



Servicio Nacional De Capacitación Y Empleo

INFORME DE DIÁLOGO CIUDADANO REGIÓN LOS LAGOS SENCE

¿ESTAMOS CONECTADAS?

**PRESENTE Y DESAFÍOS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL MERCADO
LABORAL FEMENINO EN LA REGIÓN DE LOS LAGOS**

PUERTO MONTT

NOVIEMBRE

2022

Puerto Montt, 29 de noviembre 2022



El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Diálogo Ciudadano de la Dirección Regional de Los Lagos, desarrollado en la comuna de Puerto Mñontt.

Contenidos

1. Introducción
2. Objetivo general
3. Actividad
4. Lugar y fecha de la actividad
5. Autoridades asistentes
6. Descripción de la actividad
7. Conclusiones
8. Anexos
 - a) Invitación de la actividad
 - b) Programa de la actividad
 - c) Presentación de SENCE
 - d) Listado de asistencia
 - e) Fotografías de la actividad
 - f) Costos asociados

1.- Introducción

Los diálogos participativos son un mecanismo de participación ciudadana y se definen como encuentros que conforman un espacio de diálogo e interlocución entre las autoridades de gobierno, representantes de la Sociedad Civil.

La jornada desarrollada en Puerto Montt fue de carácter tripartito, y consideró la participación de representantes de organizaciones sociales de la zona, del área empresarial e instancias del rubro económico y autoridades regionales y comunales.

1.1.- Fundamentos de la temática elegida y antecedentes técnicos

Los Diálogos Ciudadanos son parte de la ley 20.500 sobre Participación Ciudadana. El objetivo de estos encuentros es generar espacios de interacción, a través del cual se busca canalizar inquietudes, observaciones y propuestas, generando retroalimentación en la búsqueda de soluciones entre la ciudadanía y el Estado, mediante un trabajo colaborativo.

En este contexto; atentos a los indicadores referidos a la empleabilidad en la región y rescatando en especial estos antecedentes que contextualizan la temática a desarrollar:

Tanto en la región como a nivel nacional, se mantiene un nivel desigual de acceso, uso y apropiación de las tecnologías digitales. Según la SUBTEL, un 77% de las mujeres presentaron mayores dificultades en acceder a estos servicios en comparación con los hombres (61%).

La llegada de la pandemia de enfermedad por coronavirus (COVID-19) y las medidas adoptadas para mitigar su propagación aceleraron la transformación digital de las sociedades.

Así mismo, aumentó el desempleo y muchas personas decidieron emprender y crear sus propios negocios y cada vez son más mujeres quienes tienen preferencia por iniciar algo propio en el camino laboral, tanto así que, según cifras de Corfo, este 2022 registró un aumento de 17,5 puntos porcentuales de startups (Empresas nuevas) lideradas por mujeres en comparación al año anterior.

Según la última encuesta regional de situación y expectativas laborales -ERSEL de junio del presente año, confirma que: “Tecnologías de la Información” nuevamente es una necesidad de capacitación que distintos gremios de la región consideran.

Considerando estos puntos es que es necesario relevar, discutir y analizar junto a la ciudadanía como abordar los desafíos que presenta la transformación digital y cómo influye esto en la realidad laboral de las mujeres en la región de Los Lagos.

La meta es avanzar hacia procesos de transformación digital incluyentes, que aseguren el acceso de las mujeres a las TIC y potencien sus habilidades para utilizarlas y hacerlas suyas, al tiempo que permitan avanzar hacia una recuperación transformadora sostenible

y con igualdad de género.

2.- Objetivo General.

El objetivo del diálogo es lograr la interacción eficaz con grupos de mujeres trabajadoras de distintos rubros, conocer su experiencia relacionada con la temática y abordar en conjunto los desafíos que planteen ofreciendo alternativas de intervención a través de la vinculación de dichas necesidades a en las políticas de nuestro Servicio relacionadas con las capacitaciones y la empleabilidad

3.- Actividad

Diálogo Ciudadano Región de Los Lagos.

4.- Lugar y fecha de actividad.

Martes 29 de noviembre de 2022 de 10:00 a 12:30, en Salón Azul de la Delegación Presidencial Región de Los Lagos.

5.- Autoridades Asistentes

Sociedad civil	Representantes Estado	Mundo empresarial
María Gaete de Mujeres Mercantes	Macarena Gré; Seremi de la Mujer y equidad de genero	Yusbelly Aponte – de Empleos AQUA y B2B Medios Región de Los Lagos
Manuel Boguera de Armasur	Mauricio Toro Rojas Dirección Regional Sence	Andrea Soto Programa Apoyo Microempresa Municipalidad de Puerto Montt
Gaby Vargas del Sindicato de Manipuladoras	Marcela Ojeda Córdova. En representación Seremi Educación Los Lagos	Carla Parada Otic Proforma
Angélica Tenquil de Corporación nacional de Mujeres en la Pesca	Evelyn Andrade Fuentealba en representación Seremi Trabajo y Previsión Social	Cristian Mendoza Otic Sofofa
Cristina Gallegoas del Sindicato Simadi	Evelyn Almonacid de Fosis	Sofia Lillo CFT estatal Los Lagos
	Paula Díaz, representando a Municipalidad de Puerto Montt	Daniela Triviño en representación de Corfo
	Guillermo Kemp Chile Valora	
Total, asistentes: 30		

6.- Descripción de la actividad

Distribuidos en 4 mesas de discusión acompañadas por moderadores y facilitadores Sence, los participantes discuten y analizan la temática plasmando sus opiniones y conclusiones en paneles que serán expuestos y discutidos en plenarios constructivos.

La jornada se planteó:

1ª parte: (Análisis)

- Palabras guías

Acceso - tecnologías de información - capacitación

Propiciar la discusión en torno a los conceptos, desde lo experiencial, motivando con preguntas: ¿Qué significa para ustedes? ¿Cómo fue el acceso a la conectividad?, ¿manejan tecnologías?, ¿cuáles?, ¿existió capacitación para ello?

Vincular el tema con el retorno a la presencialidad, ¿Qué significa?

- Línea de análisis

En relación con lo expuesto previamente y rescatando las experiencias del tema de los miembros del grupo se plantea las preguntas focales

- ¿Qué ha sido lo positivo de estar conectadas? (mayor conocimiento de tecnologías digitales)
- ¿Cuáles son las debilidades o dificultades que se presentan hoy o a futuro con la transformación digital?

2da parte: (Propositiva)

12:00 a 12:30 horas

El objetivo es que cada grupo genere, desde los insumos recibidos y el análisis realizado; 2 propuestas y/o sugerencias en torno al tema

7.- Conclusiones

La jornada se presentó en un ambiente distendido y la disposición mobiliaria facilitó la conversación amena.

En cada mesa de discusión se coincide en la relevancia de plantear la discusión desde lo experiencial, desde lo personal y lo vivido en sus diferentes roles en el transcurso de los dos últimos años post pandemia. Esto generó un ambiente de mayor confianza e intimidad que hizo surgir historias y reacciones colectivas, ricas en coincidencia, lo que fue un aporte al diálogo.

Expresiones como: *“a mí me pasó lo mismo”, “el otro día hablábamos de lo mismo con unas colegas”, “en la pega estábamos todas en las mismas”* apoyan la conclusión que, se logró un diálogo constructivo en torno a un tema que afectó a todas las mujeres de una u

otra manera.

Con la recopilación del insumo facilitado tanto por el registro de los facilitadores como de las notas integradas a los paneles, se puede concluir a lo menos 2 nodos discursivos desarrollados sobre todo en torno a las preguntas sobre las fortalezas y avances, así mismo dificultades u obstaculizadores que han generado la vertiginosa intrusión de las nuevas tecnologías en el mundo laboral de la mujer.

Uno de los nodos, se desprende de una de las palabras claves facilitadas como guía de discusión, la más referida fue “Acceso”, en gran parte como variable transversal que determina el grado de impacto de las nuevas tecnologías, no sólo en el área laboral de las mujeres, si no en lo cotidiano.

La falta de acceso o herramientas es visto como un obstáculo:

“Automatización como una amenaza que reemplaza el trabajo de las mujeres en todas las áreas productivas”

“La automatización de los trabajos y la eliminación de algunos afecta mayormente a las mujeres”

“Brecha digital sumada a la baja escolaridad, en las mujeres es peor”

“Dispersión geográfica afecta más al acceso a las nuevas tecnologías, si es en región mal, si es en región extrema peor”

“El acceso no es universal, aun hay colegios en la región de los Lagos con intermitencia en internet”

“La conectividad aun es deficiente. Se requieren redes robustas de datos y servicios de telefonía”

De lo positivo y la propuesta:

“Acceso a la información es empoderamiento, activación económica y emprendimiento, tramites más fáciles (clave única) acceso a diversos servicios, conocer nuevas aplicaciones, democratización de la información, disminución de la huella de carbono”

“Acceso a servicios facilita rol de la mujer en el trabajo y el hogar”

“Garantizar el acceso universal a los equipos tecnológicos e internet para las mujeres que trabajan, son ellas las que hacen la tarea con sus hijos”

“Acceso a la información de forma más rápida, es más democrática”

“Las autoridades deberían reforzar y que sepamos que hay una normativa suficiente para el uso de datos y servicios digitales”

“Defender los derechos y el cuidado al trabajo manteniendo la flexibilidad horaria a la hora trabajar y estudiar para una mujer”

El otro nodo detectado fue el término “actualización”; relacionado en el contexto, por una parte, como la acción personal y voluntaria de “estar al día” con las distintas plataformas telemáticas y, por otro lado, con las acciones constantes de capacitación “más formales” o cursos, siendo SENCE aludido directa o indirectamente.

“Capacitación y actualización constante permanente debido a la rapidez con la que



avanza la tecnología”

“Mayor apertura de conocimientos, charlas, capacitaciones, seminarios si se realizan de forma virtual, pero se debe innovar en las formas de traspasar esa capacitación (son muy fomes)”

“Desafío por la actualización constante, cuando se ofrece capacitación ya hay otro avance”

“Reforzar los comités bipartitos de capacitación”

“Flexibilizar los requisitos para acceder a capacitaciones y darle soporte a las mujeres que se capacitan”

“Costo de los elementos implementos tecnológicos ya es más accesible”

“Carencia de formación y capacitación en el uso de instrumentos tecnológicos, las mujeres a fuerza tuvimos que aprender a trabajar de forma remota y cuidar una casa”

“Tener una mayor flexibilidad horaria y manejar los medios de comunicación a distancia te da una sensación de autorealización y empoderamiento femenino”

“Con los retiros y la pandemia varias compramos matute y teníamos que venderlo por redes sociales, así que había que aprender a la fuerza, después ya no necesitamos capacitación hasta ahora que buscamos de marketing”

“Hasta los médicos se han tenido que especializar porque hay nuevos estímulos diferentes que provocan nuevas enfermedades, (problemas de visión, a la piel, depresión)”

Propuesta: capacitar en nivelación de estudios para acortar las brechas digitales

Mención especial se debe dar a la consideración de incluir a los Adultos Mayores en la discusión y en la propuesta

“Incluir a los adultos mayores en las políticas públicas en cuanto al acceso a capacitación e información de acorde a sus características etareas...”

“Alto nivel de envejecimiento de la población y por lo tanto mayor es la brecha de analfabetismo digital”

“Analfabetismo en adultos mayores aun es tema en la región, para ellos es inalcanzable la tecnología, para las mujeres ni hablar”

“Optimizar la conexión entre las personas de manera remota, incluyendo adultos mayores”

a) Anexos

Invitación

**Participación
ciudadana**



Invitación

Seremi del Trabajo y Previsión Social, Ángel Cabrera Mancilla y el Director Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Mauricio Toro Rojas, tienen el agrado de invitarles al Dialogo Ciudadano con el tema:

*¿Estamos conectadas?
Presente y desafíos de la transformación digital en el mercado laboral femenino en la
región de Los Lagos.*

En esta instancia buscaremos, de forma tripartita, discutir y analizar los desafíos que presenta la transformación digital y cómo influye en la realidad laboral de las mujeres en la región.

Esta actividad se desarrollará el día martes 29 de noviembre del 2022, a las 10:00 horas en el Salón Azul de la Delegación Presidencial de Los Lagos, Avda. Décima Región N°480, Puerto Montt.

Consultas y confirmación al correo: nrocco@Sence.cl



Ministerio del
Trabajo y
Previsión
Social
Gobierno de Chile

b) Programa

Programa Dialogo Ciudadano Presente y desafíos de la transformación digital en el mercado laboral femenino en la región de Los Lagos	
Sence Los Lagos 29 noviembre 2022	
<hr/>	
Puerto Montt	
10:00	Recepción y registro participantes
10:10	Palabras de bienvenida Director Regional Sence
10:30	Exposición contexto temática
10:45	Exposición Sence alusiva a la temática de los diálogos
11:00	Indicaciones y metodología de trabajo- presentación preguntas y temas guías
11:10	Coffe break (simple)
11:40	Plenaria presentación resultados por grupo
12:30	Conclusiones (creación colectiva)
13:00	Coctel y cierre de la actividad

c) Presentación Sence

Mujer trabajadora y digitalización para el siglo XXI - Solo lectura - Guardado en Este PC

Archivo Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Complementos Ayuda Buscar

Mujer trabajadora y digitalización para el siglo XXI
Área Transversalización de Género

CONTEXTO AMPLIO

1. Cuarta revolución industrial marcada por la digitalización de los procesos y su automatización.
2. En el mundo laboral impacta creando nuevas organizaciones y nuevos empleos, pero dejando atrás varios otros.

CARACTERÍSTICAS DE LA CRISIS

1. El detonante fue sanitario
2. Cierre temporal de parte de la economía de los países.
3. Impacta mayoritariamente en las mujeres
4. Las mujeres perdieron empleo a un mayor ritmo que los hombres y la recuperación ha sido más lenta.

LA CRISIS DEL COVID-19 PROFUNDIRA LA INEQUIDAD LABORAL AMPLIANDO LAS BRECHAS DE GÉNERO.

EFFECTOS EN EL MUNDO DE TRABAJO

TELETRABAJO Y TRABAJO A DOMICILIO SE INSTALAN LEGÍTIMAMENTE COMO UNA ALTERNATIVA A LA ORGANIZACIÓN TRADICIONAL DEL TRABAJO.

Nuevos desafíos:

- ❖ Condiciones cambiantes
- ❖ Riesgos laborales emergentes y/o desconocidos
- ❖ Relaciones laborales
- ❖ Salud laboral
- ❖ Estrés por conectividad
- ❖ Aumento de responsabilidades
- ❖ Autorregulación

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL RETAIL

BENEFICIOS DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN EL RETAIL

- ❖ Eficiencia
- ❖ Experiencia del cliente: generación de datos
- ❖ Ventaja competitiva
- ❖ Reducción de costos

REQUERIMIENTOS:

- ❖ Establecer la innovación como parte integral de la cultura organizacional;
- ❖ Desarrollar una estructura para automatizar procesos, pasos y funciones
- ❖ Implementar herramientas de optimización
- ❖ Invertir en formación, investigación y desarrollo.
- ❖ Invertir en seguridad digital

Diapositiva 1 de 15 Español (Chile) 11:03 04-01-2023

Mujer trabajadora y digitalización para el siglo XXI (002) - Solo lectura - Guardado en Este PC

Archivo Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Complementos Ayuda Buscar

CARACTERIZACIÓN DE LAS MUJERES

De acuerdo al Censo 2017 el 48,9% de la población censada son hombres y el 51,1% son mujeres.

Edad	Población censada	N Mujeres	%
15-29	4.106.669	2.025.634	49%
30-49	4.860.680	2.470.556	51%
50-64 Boomer	3.079.648	1.610.828	52%
Total	12.046.997	6.107.018	51%

- A medida que avanza la edad aumenta la población femenina.
- Efecto de la migración, al 2020, 717.288 son mujeres.
- Aumento de hogares monoparentales
- Aumento de hogares con una mujer jefa de hogar: 20,2% en 1990 a 42,4% en diez años
- 60% de los hogares en situación de pobreza tienen jefatura femenina
- El 80% de las mujeres que viven en Chile están afiliadas a FONASA en los grupos A y B
- Paradoja de la superación de la pobreza (Chile, Argentina y Uruguay)
- 60% de los hogares en situación de pobreza tienen jefatura femenina

■ Mujeres ■ Hombres

Sector	Mujeres (%)	Hombres (%)
Servicio doméstico	83%	7%
Salud	74%	26%
Educación	71%	29%

Hay una mayor proporción de mujeres trabajando en SERVICIO DOMÉSTICO, SALUD Y EDUCACIÓN, sectores vinculados a labores de cuidado.

La mujer trabajadora chilena esta subrepresentada en construcción, minería y transporte

Sector	Mujeres (%)	Hombres (%)
Industria Manufacturera	32%	68%
Información y Comunicaciones	29%	71%
Silvoagropecuario y Pesca	23%	77%
Electricidad, Gas, Agua y Gestión de Desechos	18%	82%
Transporte y Almacenamiento	15%	85%
Minería	10%	90%
Construcción	9%	92%

Diapositiva 1 de 15 Español (Chile) 11:03 04-01-2023

Mujer trabajadora y digitalización para el siglo XXI (002) - Solo lectura - Guardado en Este PC

Archivo Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Complementos Ayuda Buscar

POLITICAS PUBLICAS

Barómetro de Brecha Ciudadana Digital, elementos de diagnóstico

A menores ingresos, mayores grados de dificultad para el uso de instrumentos informáticos (que no son redes sociales).

A menores niveles de educación y mayores grados de dificultad para uso de instrumentos informáticos

Las mujeres presentan mayores dificultades en acceder a estos servicios en comparación con los hombres.

Mujeres, personas de bajos ingresos y con menores niveles educacionales presentan mayor brecha en el uso de servicios digitales

Los retos de inclusión digital son globales y multisectoriales

Inclusión digital: que las personas puedan acceder y aprovechar la tecnología de forma equitativa.

- Conectividad
- Acceso a las TIC
- Alfabetización digital
- Aplicación digital

SENCE ACORTANDO LA BRECHA

Mujer Futura: Capacitar mujeres en el área digital

Alianza con la plataforma UDEMY ,25.000 licencias para cursos enfocados en 15 áreas relevantes para el mundo laboral.

Requisitos: Ser mayor de 18 años y tener Clave Única

Áreas: Computación en nube, Ciencias de la información, Operaciones de TI, Marketing entre otro

Plataforma elige tu curso

Nuevo buscador de cursos sin costo

Desde Clave Única en línea para todos, hasta cursos para personas que buscan trabajo. Busca el tuyo.

Diapositiva 1 de 15 Español (Chile)

Mujer trabajadora y digitalización para el siglo XXI (002) - Solo lectura - Guardado en Este PC

Archivo Inicio Insertar Diseño Transiciones Animaciones Presentación con diapositivas Revisar Vista Complementos Ayuda Buscar

FpT discapacidad: Impulsa la inclusión de personas en situación de discapacidad en el mundo laboral.

Cursos:

- Fracturación electrónica
- Gestor/a de comercio electrónico
- Atención on line clientes en inglés
- Ciencia de dato

FpT Reinvéntate: la actualización o adquisición de nueva competencias

- Operaciones básicas de conducción de Dron
- Gestión de Información

Programa Formación en línea: en alianza con Movistar , oferta permanente de cursos on line que abordan temas tales como:

- Ciber seguridad para diferentes entornos informáticos
- Gestión de redes sociales para el trabajo
- Gestión de proyectos con diversas herramientas Informáticas
- Habilidades digitales para el empleo
- Entre otros.

Alianzas estratégicas con otros servicios

MUCHAS GRACIAS!!

Diapositiva 1 de 15 Español (Chile)

Dialogo Ciudadano
Presente y desafíos de la transformación digital en el mercado
laboral femenino en la región de Los Lagos
Sence Los Lagos
29 noviembre 2022

d) Listado de asistencia

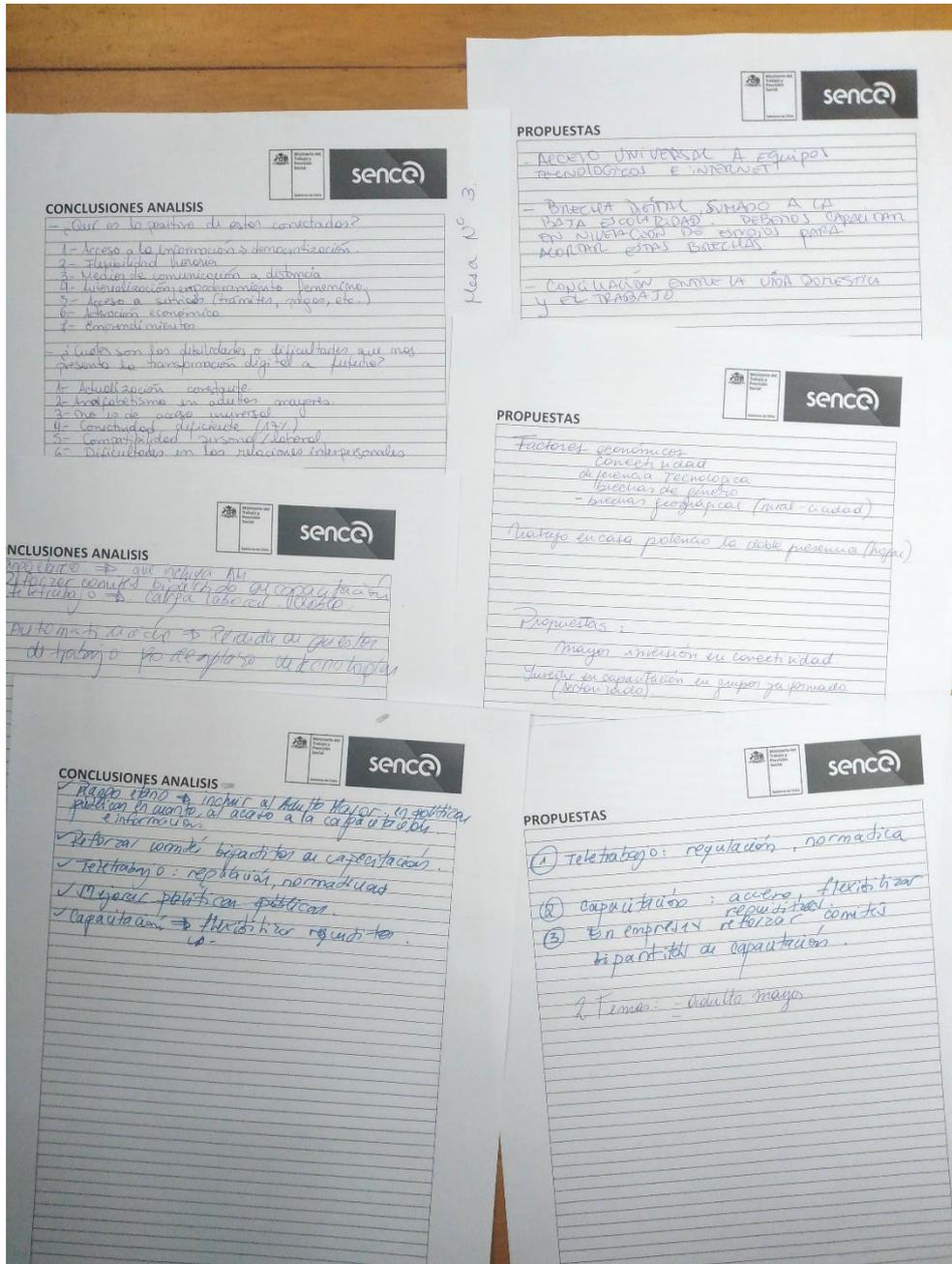
NOMBRE	INSTITUCIÓN
Guillermo Lampa	CHILE VIEIRA
Christian Navroka	ONE. SOTORA
Andréi García Ch.	SECRETUC
David Trivi	COAFO
Ignacio Vidal	Compan - Group.
Robyn Alvarado	FOSIS
Maria Goete	Mujeres Recientes
Marcel Begona	ARLINSUR
Gaby Varpan	Sinacofy Unairopalaciones
Martina Ore	Unai Mujeres Et
Martina Pocco	Sence empresa.
Rafaela Vargas	Sence empresa
Angela Alvarado	Corp. Nacional. Mujeres Recientes
Diego Andrade	Sence empresa



Diálogo Ciudadano
Presente y desafíos de la transformación digital en el mercado
laboral femenino en la región de Los Lagos
Sence Los Lagos
29 noviembre 2022

NOMBRE	INSTITUCIÓN
Ampar Mansilla Soto	Mujeres Matorral
Yvarelly Afponte	Cooperativa Agua
Carolina Gallardo Alvarado	Sociedad Síncreti
Mirre Quiñanave	Síndicatos Agrarios de Sancti
Fernando Jara Cabrao	STI Rincón morina
Fabiola Winesen	SENCE
Karina de Pineda	SENCE
Yvanna Noronía	Sence
Maria Buñ	Sence
Pablo Díaz	Subdel Muni
Andrea Soto Goy	SUSDEL/EMPRESA
Paola Soriano	Dira Rupermo
Andrés Torres	SENCE
Cristóbal Anguaco	Cooperativa Los Lagos
Roberto Aguilar	Act. Unv. Rur

e) Fotografías



Acceso	Tecnologías de Información	Capacitación
<p>¿Qué ha sido lo positivo de estar conectadas?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mayor interacción, rápida de lo que pasa en el ambiente laboral. 	<p>mejoran las políticas públicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evolución de la mano en conjunto con otros sentidos. - Movilidad laboral. <p>¿Cuáles son las debilidades o dificultades que nos presenta la transformación digital a futuro?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Automatización - Pérdida de empleo - Brechas en la calidad de vida - Tiempo establecido Trabajo (Sobre carga laboral). 	<p>¿Cuáles son las debilidades o dificultades que nos presenta la transformación digital a futuro?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de capacitación (Rompatario) - Brechas <p>Actualización constante</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alfabetismo en adultos mayores. - No es de acceso universal - Conectividad deficiente (17%) - Compatibilidad personal/laboral - Dificultades en las relaciones
<p>¿Qué ha sido lo positivo de estar conectadas?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acceso a la información → Democratización - Flexibilidad horaria - Medios de comunicación a distancia - Autorrealización y empoderamiento femenino - Acceso a servicios (trámites, pagos, etc.). - Activación económica. - Emprendimientos 		

Acceso	Tecnologías de Información	Capacitación
<p>Acceso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conectividad Universal - Equipos Tecnológicos - Acceso formación en línea. 	<p>Conectividad Internet con equipo adecuado</p>	<p>Acceso a formación en línea</p> <p>Grupo 2</p>
<p>¿Qué ha sido lo positivo de estar conectadas?</p> <p>A+ emprendimientos Femeninos</p> <p>Positivo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reuniones virtuales Para Corporaciones nacionales del mundo de la pesca Artesanal y otros <p>Teletrabajo</p> <p>Aprender a usar Zoom</p>		<p>¿Cuáles son las debilidades o dificultades que nos presenta la transformación digital a futuro?</p> <p>Brecha Digital.</p> <p>Dificultad en la conciliación vida doméstica y trabajo.</p>





EL AUSTRIAL | Martes 30 de agosto de 2021 7

INNOVACIÓN REGIONAL

Recientemente se realizó el Diálogo Ciudadano Sence 2022, denominado "¿Estamos Conectados? Presente y desafíos de la Transformación digital en el Mercado laboral femenino en la región de Los Lagos". La actividad contó con representantes del sector público, privado y representantes sindicales mujeres, lo que dio un enfoque especial con perspectiva de género, identificando sus necesidades de capacitación y de colocación laboral, teniendo en cuenta el desarrollo dirigido a los sectores productivos en el plano local.

Esta instancia de participación tripartita permitió sintetizar los planteamientos y observaciones de la Sociedad Civil Regional, sobre las actuales políticas públicas del Servicio respecto a las necesidades de las mujeres en la transformación digital en la zona.

"Queremos seguir activando, decididamente, los diversos mecanismos de participación ciudadana, que nos sirvan de base para el diseño e implementación de iniciativas públicas, escuchando a vecinas y vecinos, a las instituciones y las diversas entidades productivas. Este es un Gobierno feminista que busca la equidad en materia de género y ese sin duda es nuestro norte", señaló el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Ángel Cabrera.

Por su parte, el director regional del Sence, Mauricio Toro, dijo que creen "fuertemente que las políticas públicas se construyen desde las bases de los territorios y que mejor que nuestra ciudadanía que conocen la realidad social de su entorno, de su localidad, de su comunidad". Y agregó que "trabajaremos los insumos recogidos en este diálogo para impulsar capacitaciones relacionadas con la tecnología, y que apunten a las mujeres".

Dentro de las temáticas que se desarrollaron en este diálogo, uno de los consensos fue abrir más espacios a las mujeres en labores ocupadas históricamente por hombres en su mayoría. Un ejemplo de esto es la construcción, donde el Sence, después de diversas gestiones y mesas de trabajo público-privadas, generó una serie de capacitaciones enfocadas en proveer a este sector productivo de trabajadoras calificadas, lo que se enmarca dentro del Plan de Emergencia Habitacional del Gobierno.

MAESTRAS Y MAESTROS PARA LA CONSTRUCCIÓN

"Maestras y maestros para la construcción de Viviendas de Calidad" es el resultado de la alianza entre el Ministerio del Trabajo y Previsión Social y de Vivienda y Urbanismo, Sence, ChileValora, y la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), y se concreta en la oferta de cursos de capacitación sin costo que se implementan en la oferta de capacitaciones del servicio, a través de la línea Sectorial Construcción de los Programas Formación para el Trabajo y Becas Laborales del Sence.

En la Región de Los Lagos se realizó el lanzamiento de este programa, en el Centro Los Bóldos, en el sector Francke Osorno, lugar donde se están construyendo departamentos sociales de calidad para 180 familias, actividad que contó con diversas autoridades regionales junto con la presencia de la subdirectora Nacional de Sence, Romanina Morales, quien se refirió al Diálogo Participativo y al lanzamiento de las capacitaciones del sector construcción que cuenta con 325 cupos regionales, en esta primera etapa.

"Para nosotros como Sence

es muy importante generar diálogos de participación con la ciudadanía, sectores públicos y privados, en los cuales podamos levantar los requerimientos para realizar capacitaciones con sentido territorial y con perspectiva de género". En Osorno realizamos el lanzamiento regional del programa "Maestras y Maestros para la Construcción de Viviendas de Calidad" y queremos invitar a postular a través de Sence,

especialmente a las mujeres, para que se incorporen al sector de la construcción y puedan formar parte de estos cursos, ob-

teniendo su debida certificación en diferentes perfiles tales como carpintería de obra gruesa, albañilería y cerámica entre otros", afirmó Romanina Morales.

Asimismo, agregó que "el sector de la construcción necesita mayor activación y también queremos apoyar firmemente en la masiva construcción de viviendas Sociales de calidad, que tiene como meta nuestro presidente Gabriel Boric con las capacitaciones en el sector de Construcción. También buscamos eliminar las barreras de género que hoy existen en este tipo de oficios y así avanzar en mayor posibilidad de inclusión laboral de las mujeres hacia sectores que eran masculinizados".

Dentro de las capacitaciones del sector Construcción se encuentran la Albañilería, Carpintería de Terminaciones y Albañilería, Ceramistas e Instalaciones Sanitarias, entre otros oficios.

Transformación digital del mercado laboral femenino fue el tema central del Diálogo Ciudadano Sence Los Lagos 2022

Esta instancia de participación tripartita permitió sintetizar los planteamientos y observaciones de la Sociedad Civil Regional, sobre las actuales políticas públicas del Servicio respecto a las necesidades de las mujeres en la transformación digital en la zona.

f) Costos asociados

Servicio	Prestador	Monto
Servicio de cafetería y coctelería para 50 personas	Inversiones Mirson Angulo Nieto Eirl	\$425.996.-
Sistema Amplificación	Todoevento Spa	\$297.500.-
Publicación Periodística	Sociedad periodística Araucanía S.A	1.011.500.-