



Diálogo Participativo "Empleos Verdes Para Jóvenes"

2023





El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Diálogo Participativo de Empleos Verdes Para Jóvenes, desarrollado en la comuna de Calama.

Contenidos

- 1. Introducción
- 2. Objetivos
- 3. Actividad
- 4. Lugar y fecha de la actividad
- 5. Autoridades asistentes
- 6. Descripción de la actividad
- 7. Conclusiones
- 8. Anexos
 - a) Invitación de la actividad
 - b) Programa de la actividad
 - c) Presentación de oportunidades SENCE
 - d) Listado de asistencia
 - e) Fotografías de la actividad

1. Introducción.

Los Diálogos Participativos son espacios de encuentro entre la ciudadanía y autoridades regionales del Estado para dialogar sobre materias de interés público, donde la ciudadanía canaliza inquietudes, propuestas y soluciones en materias específicas de políticas públicas de un servicio institucional determinado.

Los jóvenes hoy en día se ven enfrentados cada vez más a un mundo globalizado, con avances tecnológicos, científicos y dinámicos, también a la amenaza del cambio climático y a los desafíos que ello conlleva, tales como el desarrollo sostenible y trabajos respetuosos con el planeta que garanticen los derechos humanos y el trabajo decente, en este sentido, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, busca incluir la participación de jóvenes en el diseño y elaboración de políticas públicas para el mundo del trabajo, asegurando la igualdad, dignidad y paridad para promover su empleabilidad y seguir el mandato de la Agenda 2030.

El dialogo sobre empleos verdes para jóvenes se realizó en forma conjunta con la Municipalidad de Calama, en la comuna mencionada.

2. Objetivo General.

Promover el diálogo guiado entre los asistentes al encuentro, para recopilar planteamientos, inquietudes y observaciones emanadas dentro de este espacio de diálogo.

2.1. Objetivos específicos





- I. Consultar a la sociedad civil opiniones e ideas que aporten a la mejora continua de las políticas públicas de SENCE.
- II. Desarrollar mesas de trabajo para una oportuna detección de necesidades emanadas durante la actividad.
- III. Realizar informe con síntesis de la actividad para tener insumos para el proceso de toma de decisiones con relación a los empleos verdes y jóvenes sobre políticas, planes y programas de SENCE.

3. Actividad

El Diálogo Participativo se realizó en la comuna de Calama, en conjunto con la Municipalidad, para un grupo de jóvenes estudiantes del CFT Estatal de Arica y Parinacota, de diversas carreras donde pudieron aprender sobre los empleos verdes y su importancia dentro de la región y el país.

4. Lugar y fecha de actividad.

Fecha: jueves 23 noviembre 2022

Hora: 09:00 a 13:00 hrs.

Lugar: Vicuña Mackenna N° 2001, Calama.

5. Autoridades asistentes:

Registro Autoridades invitadas que asistieron			
1	Camila Cortés Ruiz	Seremi	Seremía del Trabajo
2	Guido Muñoz Sarria	Director Regional (S)	SENCE Región de Antofagasta
3	Viviana Tapia	Rectora (S)	CFT Estatal
4	Cristián Varas Medalla	Director de Comunicaciones y Asuntos Públicos en CODELCO Distrito Norte	CODELCO Chile Distrito Norte
5	Edith Galleguillos Ledezma (envio suplente)	Directora Ejecutiva	COMDES Calama
6	Ada Zuleta Vargas	Jefa	OTEC y Oficinal Municipal de Intermediación Laboral (OMIL)

Cantidad de asistentes

45 personas

6. Descripción de la jornada

El diálogo Participativo se desarrolló en mesas de trabajo, ordenado en tres grupos, y dialogaron en torno a una pregunta:

* A

¿Cómo hacemos verdes nuestros empleos?

7. Conclusiones

A raíz de las opiniones, inquietudes y aportes diversos que fueron planteadas por los asistentes, recabamos los principales planteamientos de cada grupo:

Grupo N°1

Sugerencias para lograr una formación verde:

- Comenzar con el proceso de educación ambiental desde el equipo directivo
- Implementación de la sustentabilidad dentro del establecimiento educacional:
 - > Economía circular (reciclaje)
 - Eficiencia hídrica (usar vasos, llaves ahorradoras)
 - > Eficiencia energética (paneles solares)
- Incluir a la familia en el proceso de educación ambiental:
 - Limpieza
 - Recuperación de espacios dentro y fuera del establecimiento
 - > Alimentación saludable

Sugerencias para lograr un trabajo verde:

- Cambio de conciencia y acciones concretas
- Educación a los trabajadores con capacitaciones
- Bienestar sostenible:
 - Actividades al aire libre
 - Creación de áreas verdes

Grupo N°2

Sugerencias para lograr una formación verde:

- Enseñar a los estudiantes lo fácil que es vivir con una conciencia y vida sustentable
- > Fomentar conciencia verde
- > Fomentar hábitos verdes
- Enseñar el reciclaje como hábito de vida
- Integrar a los padres y tutores a la normalización de la vida sustentable

Sugerencias para lograr un trabajo verde:

- Creando recursos educacionales con materiales reciclados
- Fomentando a través de los objetivos de aprendizaje y planificaciones, la conciencia verde
 - Usar transporte no contaminante
 - Capacitación en pausa activa

Grupo N°3

Sugerencias para lograr una formación verde:





- Incorporación temprana de un ramo de Digitalización de Procesos
- Digitalización de Procesos:
 - Disminuir el uso de papel
 - Disminuir el gasto energético

Sugerencias para lograr un trabajo verde:

- -Uso eficiente de la energía:
 - > Estudio de eficiencia energética
 - > Evitar consumos vampiro
 - Disminución hasta un 50% de energía
- Generar incentivos para las empresas y funcionarios privados y gubernamentales paran realizar un trabajo más verde

8. Anexos

Invitación









Programa

10: 00	1er momento	Panel de insumos p	para el Diálogo
10.00	Ter momento	i dilei de ilisalilos	bara ci Dialogo

Tema: Cambios en el mundo del trabajo

11:30 Coffe break

11:40 2do momento Diálogo con los Jóvenes

¿Cómo hacemos verde nuestros empleos?







Fotografías





















