



**INFORME DE DIÁLOGO CIUDADANO
SENCE
“Para una Transición Justa en Tocopilla”**

2023



El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Diálogo Ciudadano de Para una Transición Justa en Tocopilla, desarrollado en la comuna de Tocopilla.

Contenidos

1. Introducción
2. Objetivos
3. Actividad
4. Lugar y fecha de la actividad
5. Autoridades asistentes
6. Descripción de la actividad
7. Conclusiones
8. Anexos

1. Introducción.

Los Diálogos Participativos son parte de la ley 20.500 sobre Participación Ciudadana. El objetivo de estos encuentros es generar espacios de interacción, a través del cual se busca canalizar inquietudes, observaciones y propuestas, generando retroalimentación en la búsqueda de soluciones entre la ciudadanía y el Estado, mediante un trabajo colaborativo.

Durante el año 2022, el Estado ha logrado importantes avances en su proceso de descarbonización, lo que ha llevado a la suspensión de las operaciones de las centrales termoeléctricas en Tocopilla, Coronel, y pronto en Puchuncaví, así como otras durante el 2024 y 2025. Este hito representa un gran paso hacia la protección del medio ambiente, pero también implica desafíos económicos y sociales para las comunidades locales.

En respuesta a estas situaciones, se llevó a cabo un encuentro con trabajadores portuarios, en la ciudad de Tocopilla, con exposiciones del Observatorio Laboral de Antofagasta y de Sence.



2. Objetivo General.

Promover el diálogo guiado entre los asistentes al encuentro, para recopilar planteamientos, inquietudes y observaciones emanadas dentro de este espacio de diálogo.

2.1. Objetivos específicos

- I. Consultar a la sociedad civil opiniones e ideas que aporten a la mejora continua de las políticas públicas del Servicio.
- II. Desarrollar mesas de trabajo para una oportuna detección de necesidades, emanadas durante la actividad.
- III. Realizar informe de la actividad con los hallazgos, para tener insumos para el proceso de toma de decisiones de políticas, planes y programas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

3. Actividad

El Diálogo Participativo se desarrolló en la comuna de Tocopilla, con la exposición de la oferta programática de Sence y la contextualización sobre el estado actual de Tocopilla, a cargo del Observatorio Laboral.

El trabajo de taller se desarrolló con la conformación de 4 mesas de trabajo, donde la discusión estaba fijada en torno dos ítems.

4. Lugar y fecha de actividad.

Fecha: miércoles 24 de mayo del 2023

Hora: 10:30 a 14:00 hrs.

Lugar: Casa de la Cultura Tocopilla, plaza de Armas de Tocopilla.

5. Autoridades asistentes:

Camila Cortés Ruiz, Seremi del Trabajo y Previsión Social, Antofagasta

Guido Muñoz Sarria Director (S) Regional Sence Antofagasta.

Carlos Toro Toro, Presidente Sindicato de Trabajadores Portuarios Tocopilla.

Cantidad de asistentes



6. Descripción de la jornada

La actividad comenzó con los saludos de autoridades, encabezados por la seremi de Trabajo y Previsión Social de Antofagasta, quien agradeció el desarrollo de instancias de diálogo y de escucha activa. Además de señalar la preocupación del gobierno en este complejo proceso.

Posteriormente, introduce a la actividad el Director Regional (s) Guido Muñoz, y da paso a la exposición de Sence y su parrilla programática: posteriormente, se dio paso a la exposición del observatorio Laboral.

El tema Central abordó la “Transición Justa en Tocopilla” y se desarrolló un trabajado de taller en base a las siguientes preguntas:

1. Según su consideración ¿Cómo el Estado puede apoyar a las y los trabajadores frente a las transiciones ecológicas y tecnológicas que experimenta el país?
2. Señalar 3 perfiles prioritarios que a su consideración podrían ayudarle en su trayectoria laboral.

Estas fueron comentadas y respondidas de manera grupal, donde cada participante tuvo espacio para expresar sus ideas.

Al finalizar, cada representante de grupo expuso las conclusiones, para ser sintetizado y resumido por cada uno de los moderadores.

7. Conclusiones y hallazgos

POBLACIÓN

30 trabajadores afectados por la baja estiva en el puerto.

5 trabajadores no poseen Registro Social de Hogares (RSH); 6 trabajadores dentro del 60% del RSH; 2 trabajadores en el 70% RSH, 17 trabajadores sobre el 80% del RSH. 17 personas muestran cotizaciones intermitentes en los últimos 12 meses, 13 mantienen cotizaciones continuas en los últimos 12 meses.

De esta muestra de trabajadores portuarios, se pueden identificar las siguientes ocupaciones; lancharo, estibador, eléctrico, winchero, tovero, asistente de cubierta, jefe de muelle, mariner (auxiliar de bahía), auxiliar de carga trasera, montador y carpintero.

CONSIDERACIONES DE LOS TRABAJADORES

Se puede observar en la caracterización que la mayoría de los trabajadores tienen **un RSH superior al 80%, lo que les impide acceder a políticas estatales**. Por esta razón, solicitan poder acceder a beneficios sin RSH o actualizar su situación actual.

En cuanto a las medidas temporales, se pide que sean a corto plazo debido a que, aunque



llegan nuevos contratos temporales, la situación laboral sigue siendo compleja. Por lo tanto, se sugiere **disminuir el diálogo entre el estado y los trabajadores para concretar acciones de mitigación de manera inmediata**. Ante la demora de las políticas estatales, surgen solicitudes de subsidios estatales como IFE portuarios y pensión para portuarios.

En cuanto a las políticas de habilitación laboral, es importante **considerar la flexibilidad horaria** en la ejecución de cursos ya que los trabajadores eventuales son llamados intermitentemente a descargar carga de los barcos, lo que les impide continuar con el desarrollo de los cursos. En algunas comunas (como Tocopilla) existen pocos proveedores que ejecuten cursos que doten de mayor empleabilidad a las personas, en ese sentido una recomendación es **generar alianzas para facilitar el transporte a otras ciudades en donde puedan llevarse a cabo dichos cursos**.

Los trabajadores sienten que la capacitación debe ser una herramienta útil para facilitar la intermediación y colocación laboral, surgen recomendaciones para reubicar a los trabajadores del carbón en mineras que operan en la zona.

Además, se deben **establecer alianzas y rutas con organismos públicos** como SERCOTEC, asimismo, **apoyar emprendimientos dentro del puerto** para evitar perder el beneficio de jubilación mediante la pensión portuaria (13 años trabajando en el puerto + 50 años), esto podría lograrse fomentando emprendimientos complementarios como pesca o extracción de algas.

Otras sugerencias incluyen eliminar la experiencia requerida al momento de la colocación de cursos de mini carga, reservar cupos de capacitación en los cursos ya que se suelen llenar y asegurar que los cursos otorguen certificación.

CURSOS DE INTERES POR PARTE DE LOS TRABAJADORES

Curso	Personas interesadas
Licencia B	4
Licencia A-5	3
Licencia A-2	6
Paneles Fotovoltaicos	16
Operador planta minera	5
Operador y mantenedor de planta desaladora	5
Soldadura	2
Cocina	5
Guardia de Seguridad	3
Inglés	1



Cursos eventualmente¹ disponibles a través de Sence
Becas laborales

Curso	Personas interesadas
Ayudante en mantención de mecánica automotriz	13
Operación Minicargador	19
Obras menores de terminación en edificación	3

Cursos sectorial construcción (60% RSH):

Curso	Personas interesadas
Labores de carpintería de obra gruesa básica	15
Labores de albañilería	11
Labores de revestimiento con cerámico y/o porcelanato	10

RECOMENDACIONES DE CORTO PLAZO

- Generar iniciativas de habilitación laboral
- La importancia de una vinculación con empresas del sector para generar un levantamiento de necesidades de contratación con la finalidad intermediar laboralmente a las personas, considerando que su mayor problemática es la baja de empleo.
- Iniciativa en terreno de actualización de Registro Social de Hogares.
- Involucrar otros servicios públicos que puedan generar incentivos para el emprendimiento, es importante que luego de meses de cierre de las centrales se vean acciones materiales inmediatas para mejorar la calidad de vida de las personas.

RECOMENDACIONES DE MEDIANO PLAZO

- Iniciativas de información sobre la reconversión productiva de los territorios, es importante que las personas de la comuna tengan certezas sobre el futuro.
- Iniciativas a empresas para subsidio a la contratación.

¹ A la espera del proceso de licitación



8. Anexos

INVITACIÓN

Invitación

TRANSICIÓN
JUSTA



Guido Muñoz, Director Regional Antofagasta de SENCE, tiene el agrado de extenderle una cordial invitación para participar en la **mesa de diálogo con trabajadores y trabajadoras portuarias** en el marco del programa de Gobierno de **Transición Socioecológica Justa**.

Este encuentro se llevará a cabo el **miércoles 24 de mayo, desde las 10:30 hasta las 14:00 horas, en la Casa de la Cultura Tocopilla** ubicada en la Plaza de Armas de Tocopilla. El tema central será "Para una Transición Justa en Tocopilla".

Su presencia y participación son muy importantes para nosotros y esperamos contar con su asistencia en este evento significativo.

Por favor confirme su asistencia al correo aperez@sence.cl





LISTADO DE ASISTENCIA

Carlos Eduardo Toro Toro	15812264-2
Paolo alejandro pasten vera	12346961-5
Juan Cristian Hidalgo Rojas	12937859-k
Walter patricio Vergara Ibacache	10361023-0
Luis Alberto torres Madrid	11719758-1
Claudio Andrés Peña Cáceres	10508378-5
Reinaldo Rivera Riquelme	9184578-4
Edwin Antonio Tapia Herrera	10974862-5
Nilton Fredi rojas cortes	9895350-7
Ramón segundo Bastías Saavedra	8269924 4
José Luis paredes Díaz	11930209-9
Roberto armando albornoz rosel	8603740-8
Gilberto Alejandro Paredes Lemus	18477607-3
Roberto paredes Diaz	12111064-4
Rafael Humberto Figueroa Donoso	19496417-K
Lisandro Rodriguez	10957606-9
Walter Mercado	18230870-6
Jorge Ramírez	19822182-1
Yerko Zepeda	16051585-6
Juan Cortez Rojas	13528413-0
Raul Torres Torres	18231392-0
Luis Gonzalez Jimenez	12347132-6
Daniel Oviedo Rojas	17528255-6
Claudio Marín Cortes	10691317-k
Hernán Castillo Rojas	11599449-2
Daniel Castillo Soza	17885489-5
Javier Astudillo Araya	17723709-4
Benjamín Alejandro Valdivia Cortes	20126308-5
David Espinoza	15305564-5
Juan Cristian Hidalgo Rojas	12937859-k



Fotografías

