



**INFORME**  
**DIÁLOGO PARTICIPATIVO**  
**SENCE COQUIMBO**  
**MONTE PATRIA**

Agosto de 2023

## 1. INTRODUCCIÓN

Los Diálogos Participativos son espacios de encuentro entre la ciudadanía y autoridades regionales del Estado para dialogar sobre materias de interés público. Es un proceso -normado por la Ley de Participación Ciudadana N°20.500- donde la ciudadanía canaliza inquietudes, propuestas y soluciones en materias específicas de políticas públicas de un servicio institucional determinado.

En tal sentido, la Dirección Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, desarrolló este encuentro en la comuna de Monte Patria, teniendo como objetivo dar una señal clara de descentralización regional, sumando, además, la participación de la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL).

Para esto se coordinó con la OMIL de Monte Patria escuchar a 25-30 vecinos y vecinas, dirigentes de organizaciones sociales, juntas de vecinos, gremios, comerciantes, entre otros representantes de la comuna, , con el fin de gestionar una convocatoria que fuera relevante y que permitiera tomar conclusiones.

La jornada se realizó en el Camping Municipal de la comuna el 23 de agosto pasado, y contó con 40 asistentes, actores relevantes del sistema, donde se destacó la participación de todos los invitados.

A través de este diálogo, se buscó recoger ideas y opiniones acerca de las necesidades de capacitación en la comuna, donde se abarcaron las percepciones del público, así como también las necesidades de capacitación a los/as potenciales usuarios/as de programas de capacitación de Sence y las OMIL del territorio del norte de la provincia del Limarí.

## 2. OBJETIVOS DEL DIÁLOGO

### 2.1. Objetivo general

Conocer la percepción que tienen los/as participantes sobre los procesos de capacitación realizados en la comuna y, principalmente, llegar a un consenso acerca de las necesidades de capacitación futuras de la comuna.

### 2.2. Objetivo específico

Conversar con actores relevantes de los sistemas Sence y la sociedad civil a fin de obtener opiniones e ideas que aporten al mejoramiento de las acciones de información, solicitud de cursos y ejecución de estos; todo con la finalidad de aumentar los niveles de satisfacción con el Servicio.

## 3. SELECCIÓN DE TEMA

Para la selección de temas a profundizar durante el Diálogo Participativo 2023 en la región de Coquimbo se quiso realizar en una comuna pequeña de nuestra región, por lo que se tomó como apoyo a las OMIL por tener una relevancia no menor en la reactivación económica de cada comuna.

Dicha reunión se sostuvo en los meses de marzo y abril, asistiendo a reuniones con los equipos de La Higuera y Monte Patria, quienes mostraron interés en el tema y la co-ejecución, seleccionando finalmente, a ambas comunas en el marco de la realización y ejecución de estos diálogos del año 2023.

## 4. DEFINICIONES CENTRALES

### 4.1. Lugar:

Camping Municipal

### 4.2. Tema

***‘Monte Patria y sus necesidades de capacitación’*** → La idea central del Diálogo Participativo 2023 en Monte Patria es saber la percepción de las personas participantes acerca de los procesos de capacitación realizados en la comuna y principalmente llegar a un consenso acerca de las necesidades de capacitación futuras de la comuna.

#### 4.3. Fecha:

Miércoles 23 de agosto de 2023 a las 10.00 horas.

#### 4.4. Asistentes y moderadores por mesa:

- Mesa 1: 8 personas previamente definidas y será moderadora Sheila Ogalde Carvajal, en compañía de funcionario/a Municipal.
- Mesa 2: 8 personas previamente definidas y será moderador Sergio Trujillo Vega, en compañía de funcionario/a Municipal.
- Mesa 3: 8 personas previamente máximo de 10 personas previamente definidas y será moderadora Paola Cova Solar, en compañía de funcionario/a Municipal.
- Mesa 4: 8 personas previamente máximo de 10 personas previamente definidas y será moderadora Eric Sarmiento Villalobos, en compañía de funcionario/a Municipal.
- Mesa 5: 8 personas previamente máximo de 10 personas previamente definidas y será moderadora Macarena Santelices Varas, en compañía de funcionario/a Municipal.
- Mesa 6: 8 personas previamente máximo de 10 personas previamente definidas y será moderadora Ruth Vergara Ulloa, en compañía de funcionario/a Municipal.

#### 4.5. Autoridades:

- Director Regional (S) de Sence
- Alcalde de Monte Patria

#### 4.6. Número total de asistentes:

Asistieron en total 57 participantes

- Asistencia Sociedad Civil: 35 Dirigentes/as.
- Funcionarios/as SENCE: 7 Funcionarios
- Funcionarios/as Municipales: 15 Funcionarios

#### 4.7. Invitación:



#### 5. PLANIFICACIÓN PREVIA AL EVENTO

A continuación, se presentan detallados los pasos previos al evento, con sus fechas tentativas de cumplimiento, con la finalidad de llegar sin contratiempos al denominado Diálogo Participativo 2023.

ACCION TIPO A	Semanas Previa	RESPONSABLE
Diseño aprobado de invitación tipo	1 Semana	SENCE
Envío de Invitaciones segmentadas a publico participante	1-2 Semana	OMIL
Envío de Invitaciones a SEREMI y Delegado Provincial	2 Semana	SENCE
Confirmación de invitados	2-3 Semana	OMIL
Entrega de lineamientos metodológicos iniciales	2 Semana	SENCE
Reunión de coordinación interna virtual y estado de avance	1-2 Semana	Todos los Actores
Reunión de coordinación en terreno	1 Semana	OMIL – SENCE
Coordinación protocolar de evento	1 Semana	SENCE
Coordinación final logística del lugar del evento	1 Semana	OMIL

## 6. METODOLOGÍA DEL DIÁLOGO

Comienza la actividad con el saludo inicial del alcalde de Monte Patria, Christian Herrera Peña, entregando percepciones del trabajo a desarrollar y la importancia de realizar este encuentro en una de las comunas rurales de la región.

Posteriormente fue el Director Regional (S) Eduardo Toro, quien, junto con saludar y agradecer a los invitados presentes, inició el diálogo participativo de la Región de Coquimbo indicando la importancia de estos diálogos, en la gestión del servicio, y expuso temas relevantes del servicio, en concordancia con el tema central de la convocatoria.

A continuación, Eduardo Toro dio paso a presentación sobre el tema del diálogo, “MONTE PATRIA Y SUS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN”, a cargo del Director Regional (S) de Sence y posteriormente, informa de qué son los diálogos participativos, para luego, invitar a iniciar el trabajo en mesas.

Posteriormente, en cada mesa, la metodología de trabajo en sí, parte con una dinámica de presentación, con la finalidad de romper el hielo entre los participantes, para así fomentar más confianza y participación a cargo del líder de mesa.

Finalizada la dinámica de presentaciones, el trabajo práctico central de 30-40 minutos, consistió en que el público responda verbalmente la pregunta a trabajar (definida en este punto), motivando que cada participante aporte sus ideas, conversando entre ellos; para posteriormente, el moderador, entreguen un resumen final de conclusiones preliminares, en el cual podrán intervenir además de los presentes, las autoridades presentes.

Finalmente, se realizó un plenario de 15 minutos, donde los líderes de mesa entregaron la principal conclusión del encuentro, finalizando con el cierre por parte del Director Regional (S) de Sence.

## 7. ESCALETA DEL DIÁLOGO

7.1. En base a lo anterior, la escaleta del encuentro fue el siguiente: falta definir los horarios

Nombre del evento:	DIÁLOGO PARTICIPATIVO 2023 SENCE REGION DE COQUIMBO			
Fecha:	23 de agosto de 2023			
Hora:	10:00 - 11:30 HORAS			
Sección	Descripción	Participante a cargo	Duración (minutos)	Material de apoyo necesario
10.00– 10.15: Recepción de Participantes por parte de Equipos SENCE y OMIL				
10:15 Bienvenida	Presentador da la bienvenida y presenta al Alcalde de Monte Patria	Eduardo Toro Director Regional (S)	5	LIBRETO
Palabras de la Autoridad	Se presenta un PPT que será expuesto por el Director Regional		10	PPT SENCE
Fin Etapa Presentación	Presentador agradece la participación del Director y da el paso al Diálogo con pequeña explicación.		5	LIBRETO
Trabajo de presentación en Mesa	Líder de mesa comienza etapa de presentación de cada participante.	Líder mesa y acompañantes	5	De acuerdo con forma y materiales definidos por metodología.
Trabajo en pregunta definida	Líder de mesa comienza con motivación para responder a pregunta definida para cada mesa		30-40	
Conclusiones	En base a lo expuesto se exponen las principales conclusiones en un PPT simple en Plenario.		15	
Palabras de cierre	Autoridad agradece participación y cierra proceso. *	Director Regional (s)	5	

Duración: 1 hora 30 minutos.

En la “Etapa 0” -previo al desarrollo del taller- se llevarán a cabo el momento expositivo y la explicación de la metodología Participativa.

Detalle de las Etapas del Taller	
Etapa 0: (20 minutos)	<b>Exposición</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Presentación SENCE y autoridades</li> <li>● Explicación metodología</li> </ul>
Etapa 1 (25 minutos)	<b>Identificar los procesos de capacitación existentes y necesidades futuras</b> Los(as) participantes dialogan en torno a las preguntas: <ul style="list-style-type: none"> <li>● ¿Cuál es la oferta de capacitación que las y los participantes conocen o que han participado en la comuna?</li> <li>● Del listado realizado ¿Cuál es la percepción de las y los participantes acerca de estos procesos de capacitación?</li> </ul>
Etapa 2 (35 minutos)	<b>Priorización de necesidades de capacitación</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</li> <li>● Los(as) participantes priorizarán los planes de capacitación, tanto existentes como futuros, los que estarán identificados en un papelógrafo, justificando la priorización y su importancia.</li> </ul>
Etapa 3 (15 minutos)	<b>Plenaria</b> Un(a) participante designado expone a los/las asistentes al taller las conclusiones de cada grupo.

## 7.2 Participantes:

Se anexará al informe el listado firmado de participantes.

## 8. CONCLUSIONES:

### MESA 1

PROCESOS DE CAPACITACIÓN EXISTENTES	NECESIDADES FUTURAS DE CAPACITACIÓN
<p><i>En la comuna ¿Cuál es la oferta de capacitación que conocen o que han participado?</i></p> <p><i>Del listado ¿Cuál es la percepción acerca de estos procesos de capacitación?</i></p>	<p><i>¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• - Mantenimiento Maquinaria.</li> <li>• Manejo uso Plaguicida.</li> <li>• Formalización de Negocio.</li> <li>• Repostería.</li>   <li>• Se debe Considerar.</li> <li>• Horario.</li> <li>• Falta de Locomoción.</li> <li>• Trabajo con Organizaciones.</li> <li>• Panguessillo.</li> <li>• Caren.</li> <li>• Flor del Valle.</li> <li>• Rapel (Higueras).</li> <li>• Los Morales.</li> <li>• Tamecura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitaciones Técnica Fotovoltaica.</li> <li>• Reutilización Aguas Grises.</li> <li>• Licencias Profesionales (D, A-2, A-4).</li> <li>• Agente Turístico.</li> <li>• Gasfitería, electricidad, albañilería.</li> <li>• Hidroponía.</li> <li>• Cocina Solares y Deshidratadoras.</li> <li>• Agricultura Familiar Campesina.</li> <li>• Capacitación en Oficios Adulto Mayor.</li> </ul>

## MESA 2

PROCESOS DE CAPACITACIÓN EXISTENTES	NECESIDADES FUTURAS DE CAPACITACIÓN
<p><i>En la comuna ¿Cuál es la oferta de capacitación que conocen o que han participado?</i></p> <p><i>Del listado ¿Cuál es la percepción acerca de estos procesos de capacitación?</i></p>	<p><i>¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comunicación Dirigencial.</li> <li>• Riego Tecnificado.</li> <li>• Gestión y Liderazgo.</li> <li>• Turismo Inglés.</li> <li>• Tractorista.</li> <li>• Manejo de Fertilizante.</li> <li>• Manejos de Plagas.</li> <li>• Cultivo Hidropónico.</li> <li>• Huerto Orgánico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación Marketing y Marketing Digital.</li> <li>• Contabilidad.</li> <li>• Enfermedad de Apicultura.</li> <li>• Apicultura.</li> <li>• Tecnología para Adultos Mayores.</li> <li>• Manejo de Riego y Utilización del Agua.</li> <li>• Peluquería, Cortes, Colorimetría y Colores en Tendencias.</li> <li>• Manejo de Plaguicida.</li> <li>• Cursos de Paneles Solares Fotovoltaicos.</li> <li>• Cursos Cultivos de Acuerdo a la Escases Hídricas.</li> </ul>

### MESA 3

PROCESOS DE CAPACITACIÓN EXISTENTES	NECESIDADES FUTURAS DE CAPACITACIÓN
<p><i>En la comuna ¿Cuál es la oferta de capacitación que conocen o que han participado?</i></p> <p><i>Del listado ¿Cuál es la percepción acerca de estos procesos de capacitación?</i></p>	<p><i>¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contabilidad.</li> <li>• Electricidad Domiciliaria.</li> <li>• Turismo Inclusivo.</li> <li>• Huertos Orgánicos.</li> <li>• Alfabetización Digital.</li> <li>• Bordados Adultos Mayores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Energía Renovables Fotovoltaicos.</li> <li>• Cultura Diaguitas – Molles / Animas.</li> <li>• Turismo Rural; Inclusivo y Consciente.</li> <li>• Primeros Auxilios Básicos y Rescate de Lesionados.</li> <li>• Folklor Chileno – Guitarra, Acordeón y Arpa Chilena.</li> <li>• Formalización de Negocios S.I.I. Y Chile Compra.</li> <li>• Huertos Orgánicos comunidad Agrícolas A.M. Cuidados.</li> <li>• Repostería.</li> <li>• Gasfitería, soldadura y Carpintería.</li> <li>• Oficios Ancestrales (Telar, Macramé, Mosaico, Maderas, Totoras, Tejidos, Cuero).</li> <li>• Construcción Baños Secos.</li> </ul>

## MESA 4

PROCESOS DE CAPACITACIÓN EXISTENTES	NECESIDADES FUTURAS DE CAPACITACIÓN
<p><i>En la comuna ¿Cuál es la oferta de capacitación que conocen o que han participado?</i></p> <p><i>Del listado ¿Cuál es la percepción acerca de estos procesos de capacitación?</i></p>	<p><i>¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Guardia de Seguridad OS-10.</li> <li>• Mucama.</li> <li>• Administración de Empresas.</li> <li>• Formalización de Emprendimiento.</li> <li>• Cocina / Manipulación de Alimentos.</li> <li>• Contabilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulación de Proyecto.</li> <li>• Turismo guía de Turismo, Fomento a la Cultura Turística.</li> <li>• Electricidad.</li> <li>• Gasfitería.</li> <li>• Soldadura.</li> <li>• Comercio Electrónico.</li> <li>• Conducción Clase B.</li> <li>• Contabilidad y Administración de Empresas.</li> <li>• Atención al Cliente.</li> </ul>

## MESA 5

PROCESOS DE CAPACITACIÓN EXISTENTES	NECESIDADES FUTURAS DE CAPACITACIÓN
<p><i>En la comuna ¿Cuál es la oferta de capacitación que conocen o que han participado?</i></p> <p><i>Del listado ¿Cuál es la percepción acerca de estos procesos de capacitación?</i></p>	<p><i>¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de Ganado Caprino.</li> <li>• Gestión de Emprendimiento.</li> <li>• Cajero Bancario (Línea Discapacidad).</li> <li>• Floricultura.</li> <li>• Apicultura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de Riego Tecnificado.</li> <li>• Reutilización de Aguas Grises.</li> <li>• Revalorización de Residuos.</li> <li>• Carreras Técnica en C.F.T. (Migración de Jóvenes).</li> <li>• Turismo Rural Inclusivo.</li> <li>• Ecoturismo.</li> <li>• Alfabetización Digital.</li> <li>• Estrategias Fijación de Precios.</li> </ul>

## MESA 6

PROCESOS DE CAPACITACIÓN EXISTENTES	NECESIDADES FUTURAS DE CAPACITACIÓN
<p><i>En la comuna ¿Cuál es la oferta de capacitación que conocen o que han participado?</i></p> <p><i>Del listado ¿Cuál es la percepción acerca de estos procesos de capacitación?</i></p>	<p><i>¿Identifican alguna otra necesidad de capacitación futura para la comuna?</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peluquería</li> <li>• Pastelería.</li> <li>• Gasfitería</li> <li>• Maquinaria Pesada.</li> <li>• Grúas Horquilla.</li> <li>• Resina Epóxica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Comida sin Gluten.</li> <li>• Obra Gruesa (Construcción).</li> <li>• Mecánica Básica.</li> <li>• Alfabetización Digital.</li> <li>• Cultivos Hidropónicos (Domésticos).</li> <li>• Producción de Jalea Real.</li> <li>• Taller Tejido Telar.</li> <li>• Curso Electricidad.</li> <li>• Licencia de Conducir.</li> <li>• Educación Financiera. Gestión de Negocios.</li> </ul>

## ANEXOS

### ANEXO 1: REGISTRO FOTOGRÁFICO



## ANEXO 2: NOTA DE PRENSA

Lunes 28 de agosto de 2023

### Exitoso diálogo participativo de SENCE reúne a dirigentes sociales de la comuna de Monte Patria

- *La instancia participativa se enmarcó en la necesidades de capacitación de la comuna limarina, en donde se detectó que el manejo de aguas y residuos, energías limpias y turismo rural, son temas de interés para futuras capacitaciones.*

Con una alta participación de dirigentes sociales y sindicales de diversas localidades de la comuna de Monte Patria, se realizó el diálogo participativo del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, denominado “Necesidades de capacitación para los vecinos y vecinas de Monte Patria”. La reunión tuvo lugar en el salón del camping municipal y congregó cerca de 40 personas. Durante la jornada, los participantes compartieron sus demandas y puntos de vista a través de dinámicas que incluyeron una lluvia de ideas y la identificación de problemáticas relevantes.

La iniciativa buscó conocer la percepción de los asistentes en relación con los procesos de capacitación realizados en la comuna, así como también llegar a un consenso sobre las necesidades de capacitación futuras de la comunidad, destacando la necesidad de implementar capacitaciones orientadas al manejo de aguas, energías limpias y el turismo rural. El trabajo reflexivo grupal contó con la participación de dirigentes de juntas de vecinos, representantes de agrupaciones de comerciantes, centros de madres, clubes de adultos mayores, agrupaciones agrícolas, emprendedores, agrupaciones de mujeres, personas con discapacidad, pueblos originarios, usuarios OMIL y más.

El director regional de SENCE, Eduardo Toro, destacó la importancia de colaborar con el territorio en la generación de planes de capacitación, indicando que *“hoy hemos estado con 40 vecinos y vecinas conversando qué cursos vamos a realizar el 2024. Lo que nosotros teníamos planificado versus lo que hoy hemos escuchado ha sido muy coincidente y eso nos pone muy contentos, dice que tenemos una conexión tanto con el municipio como con los vecinos de la comuna”*.

También detalló el proceso detrás de cada etapa dentro del proyecto, agregando que *“nosotros lo que estamos haciendo en las comunas más pequeñas es poder conectarnos con los distintos dirigentes, tanto de adultos mayores como de colegios, gremios, sindicatos y una serie de infinidad de personas que nos puedan aportar con conocimiento de sus bases. La idea es que nos traigan solicitudes e información y qué piensan ellos de lo que la comuna va a requerir en términos de capacitación y empleo. Nosotros lo sistematizamos y lo llevamos al consejo regional de capacitación para poder ejecutar capacitaciones pertinentes y que propendan a que las personas ingresen al mercado laboral tanto de manera independiente como dependiente”*.

Silvia Vargas, asistente de la Oficina de Inclusión de la Municipalidad de Monte Patria, subrayó la importancia de visibilizar las necesidades de la comuna hacia las autoridades a través de estos

encuentros, manifestando que *“se debe considerar la realidad que tiene la comuna, se habló mucho sobre el tema hídrico, a la necesidad de generar oficios que sean pertinentes para la comuna, que puedan ser efectivos para la colocaciones laborales o emprendimientos, es importante hacer notar estas acciones, porque precisamente es la gente la que tiene qué es lo que necesita y esta es una buena instancia para eso”*.

Bajo la misma línea, Fernando Pizarro, Secretario del Sindicato Los Morales y miembro del consejo de la sociedad civil comunal, resaltó la necesidad del acercamiento entre las autoridades y los dirigentes para concretar proyectos de calidad. *“Es importante el espacio que se da y es algo que ya hemos conversado en el seno del consejo en donde necesitamos que la autoridad se acerque o los jefes de departamentos. Necesitamos que se acerquen a los dirigentes porque hoy en día son las organizaciones y los dirigentes los que tienen que darle vida a los proyectos, hay un batería de proyectos que no todos conocemos, entonces se necesita tener canales con gente de SENCE, canales expeditos tanto desde el municipio con organizaciones, como también desde organizaciones estatales, para tener buenos resultados y tener productos de calidad. Creo que se parte con esta planificación del 2024 pero queremos que el próximo año podamos postular a los proyectos, que haya un acompañamiento, una fiscalización post acompañamiento después de los cursos para evaluar lo que fue el curso, y así tener una claridad de la materia que se va a entregar y donde nuestros usuarios asociados a las organizaciones puedan quedarse con el sabor dulce de la capacitación y no con el agrio”,* indicó.

Celebrando el vínculo con SENCE y resaltando la relevancia del dialogo participativo, el alcalde de Monte Patria, Cristian Herrera Peña, se refirió a la iniciativa, señalando que *“para nosotros, poder relacionarnos con SENCE es una muy buena noticia , hemos tenido un nivel de acercamiento importantes, es importante destacar que debemos ser la comuna del país que más se ha adjudicado recursos concursables del SENCE. Tenemos 12 cursos de becas laborales que vamos a empezar a implementar prontamente y lo que estamos viendo hoy día es que queremos seguir trabajando muy bien con SENCE y poder seguir adjudicándonos recursos porque queremos que sea la comunidad la que diga qué becas, qué capacitaciones, qué perfeccionamientos quieren para el año 2024. Por eso este dialogo participativo es fundamental, además va con uno de los ejes que tenemos nosotros en nuestra gestión que es escuchar a la comunidad para enfocar y realizar políticas públicas de acuerdo a lo que ellos nos vayan señalando”*.

Este dialogo participativo evidenció una vez más el enfoque inclusivo de Monte Patria en la toma de decisiones que impactan a su comunidad. La colaboración entre SENCE, las autoridades locales y los dirigentes comunitarios reflejó un compromiso compartido por brindar oportunidades de capacitación pertinentes y eficaces. Asimismo, la diversidad de voces presentes en el encuentro enriqueció la discusión y apunta a un futuro donde las necesidades reales de la comunidad sean atendidas a través de programas de formación que contribuyan al desarrollo personal y laboral del territorio.

<https://sence.gob.cl/personas/noticias/exitoso-dialogo-participativo-de-sence-reune-dirigentes-sociales-de-la-comuna-de-monte-patria>

ANEXO 3: LISTADO DE ASISTENCIA

 <b>SENCE</b> Ministerio del Trabajo y Previsión Social Gobierno de Chile	DIALOGO PARTICIPATIVO - SENCE
--	-------------------------------

<b>LUGAR:</b>	MONTE PATRIA
<b>FECHA :</b>	23-08-2023
<b>NOMBRE EVENTO</b>	DIALOGO PARTICIPATIVO

	NOMBRE	EMPRESA/RUT	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FIRMA
1	JAQUELINE OLIVAREZ LUNA	MERCADO CAMPESINO			
2	MARIAN ANTONIETA	COMITE INDEPENDIENTE EL MAQUI			
3	FRANCISCO CORTES	AGRU. DE PEQUEÑOS CRIANCEROS Y AGRICULTORES DEL RIO NORPONIENTE			
4	PATRICIO MORALES	AGRU. DE AGRICULTORES AUTENTICOS PALQUINOS			
5	ELIAS VALDERRAMA	AGRU. DE PEQUEÑOS AGRICULTORES DIGNIDAD CAMPESINA			
6	PAOLA FELISA NUÑEZ NUÑEZ	EMPRENEDORES ESPIRITU DIAGUITA			
7	LILIAN VELASQUEZ GOMEZ	OFICINA DE LA MUJER			
8	CAROL CORTES JOFRE	OFICINA JUVENTUD			
9	YANINA AVAIOS CASTILLO	OFICINA JUVENTUD			
10	PAOLA CASTILLO	OFICINA JUVENTUD			
11	SILVIA VARGAS	CCR			
12	JORGE SHWEMBER	PRODESAL			



## DIALOGO PARTICIPATIVO - SENCE

LUGAR:	MONTE PATRIA
FECHA:	23-08-2013
NOMBRE EVENTO	DIALOGO PARTICIPATIVO

	NOMBRE	EMPRESA/RUT	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FIRMA
1	ANA BERNARDA	UNION COMUNAL JUNTA DE VECINO	Presidente Union Comunal			
2	JESSICA CARRIZO	AGRICULTORES SIN TIERRA				
3	NELSON VEAS	MESA COMUNAL DE TURISMO				
4	ROSA GOMEZ	PERSONAS EN SITUACION	COSOC.	rosagomezaren@ gmail.com		
5	REINALDO ARAYA MUÑOZ	AGRUPACION VOLUNTARIOS ADULTO MAYOR JUAN PABLO II	COSOC			
6	MARCIA CASTILLO ARAYA	CLUB DEPORTIVO ESTRELLA DE ORO DE LOS TAPIAS				

LUGAR:	MONTE PATRIA				
FECHA:	23-08-2023				
NOMBRE EVENTO	DIALOGO PARTICIPATIVO				
	NOMBRE	EMPRESA/RUT	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FIRMA
1	Custodia Copre Castellano	J.J.VV. Vista hermosa			
2	Monica Poblete Flores	J.J.VV. Manuel Antonio 17444			
3	Marcia castillo Araya	COSEC			
4	Nicole Alaniz Cisternas	Cooperación técnica			
5	Cristian Herrería Peña	Alcalde			
6	Berta Layana Custillo	Castro de <sup>*</sup> Deurta			

LUGAR:	MONTE PATRIA				
FECHA :	23-08-2023				
NOMBRE EVENTO	DIALOGO PARTICIPATIVO				
	NOMBRE	EMPRESA/RUT	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FIRMA
1	FIDEL SALINAS	SINDICATO VALLE EL PALQUI			
2	RICARDO ARAYA	ASOCIACION GREMIAL DE CRIANCEROS AGRICULTORES Y ARTESANOS			
3	RAUL ORO CORTES	AGRUPACION DE CRIANCEROS Y PEQUEÑOS AGRICULTORES			
4	KAREN LOPEZ	AGRUPACION DE APICULTORES DE MONTE PATRIA			
5	FERNANDO PIZARRO PIZARRO <i>Canjal</i>	SINDICATO LOS MORALES			
6	CLAUDIA CONTRERAS SIERRA	ESPIRITU DIAGUITA			
7	LEONARDO MORALES VICENCIO	MERCADO CAMPESINO			
8	ELENA DIAZ JOFRE	MERCADO CAMPESINO			
9	MARIA DIAZ DIAZ	MERCADO CAMPESINO			
10	BERNARDA ARGANDOÑA VILLALOBOS	MERCADO CAMPESINO			
11	CARMEN SIERRA ARAYA	MERCADO CAMPESINO			
12	SANDRA DIAZ JOFRE	MERCADO CAMPESINO			



## DIALOGO PARTICIPATIVO - SENCE

LUGAR:	MONTE PATRIA
FECHA:	23-08-2023
NOMBRE EVENTO	DIALOGO PARTICIPATIVO

	NOMBRE	EMPRESA/RUT	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FIRMA
1	Claudio Orrego	CRONCEROS Y Comunidad agrícola Adelanto Local			
2	Marta Iriarte	Charvard Lenzen			
3	Gonzalo Soto	Cobinete			
4	Elizabeth Le Flor	Cobinete			
5	Mario Ochoa	CRONCEROS			

LUGAR:	MONTE PATRIA				
FECHA :	23-08-2023				
NOMBRE EVENTO	DIALOGO PARTICIPATIVO				
	<b>NOMBRE</b>	<b>EMPRESA/RUT</b>	<b>CORREO ELECTRÓNICO</b>	<b>FONO</b>	<b>FIRMA</b>
1	DIEGO MUGUEÑO	COOPERACION TECNICA			
2	PRISCILLA TORRES	ADULTO MAYOR			
3	MARIA JOSE GONZALEZ	MUJERES JEFAS DE HOGAR			
4	PERLA GUERRA	JUVENTUD			
5	RODRIGO GUTIERREZ	ENCARGADO DE FOMENTO			
6	CHRISTIAN LASTARRIA	FUNCIONARIO OMIL			
7	PABLO ADONES	FUNCIONARIO OMIL			
8	MARCELA LEDEZMA	FUNCIONARIO OMIL			
9	SHEILA OGALDE	FUNCIONARIO OMIL			
10	ALEJANDRA ADONES <i>Oliveros</i>	FUNCIONARIO OMIL			
11	ERIC SARMIENTO V.	SENCE			
12	PAOLA COVA S.	SENCE			

LUGAR:	MONTE PATRIA
FECHA:	23-08-2023
NOMBRE EVENTO	DIALOGO PARTICIPATIVO

	NOMBRE	EMPRESA/RUT	CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FIRMA
1	SERGIO TRUJILLO	SENCE			
2	EDUARDO TORO G.	SENCE			
3	RUTH VERGARA U.	SENCE			
4	MACARENA SANTELICES	SENCE			
5	JUAN CARLOS REBUELTA	SENCE			
6	Maclure Sharpe Tapia	Temelcura			
7	Yerica costillo	Flor del Valle			
8	Leonardo Morales	Tomé bajo			
9	Eddy Olivares	Adulto mayor UH			
10	Enrique Cortes	Junta Vecino Merced Fabrega			
11	Liliana Cisternas	II			
12	Olivia Saevedra	COSOC			