



Servicio Nacional De Capacitación Y Empleo

**INFORME DE DIÁLOGO
CIUDADANO SENCE
“TRANSFORMACION DIGITAL EN LA
MUJER”**

2022

Chillan, 06 de diciembre de 2022

El presente informe tiene como objetivo dar a conocer los temas tratados en el Diálogo Ciudadano de **TRANSFORMACION DIGITAL EN LA MUJER**, desarrollado en la comuna de Chillan.

Contenidos

1. Introducción
2. Objetivos
3. Actividad
4. Lugar y fecha de la actividad
5. Autoridades asistentes
6. Descripción de la actividad
7. Conclusiones
8. Anexos
 - a) Invitación
 - b) Presentación
 - c) Listado de asistencia
 - d) Fotografías de la actividad

1. Introducción.

Los Diálogos Participativos son parte de la ley 20.500 sobre Participación Ciudadana. El objetivo de estos encuentros es generar espacios de interacción, a través del cual se busca canalizar inquietudes, observaciones y propuestas, generando retroalimentación en la búsqueda de soluciones entre la ciudadanía y el Estado, mediante un trabajo colaborativo.

En esta ocasión, el tema de la transformación digital en la mujer es un tema de contingencia, al igual que todo lo relacionado a la mujer, esto debido a la desigualdad y carencia de oportunidades, es por ello por lo que para poder levantar inquietudes y obtener respuestas a las problemáticas que vive parte esta población a la que representan se realizó dicho Dialogo.

2. Objetivo General.

Promover el diálogo guiado entre los asistentes al encuentro, para recopilar planteamientos, inquietudes y observaciones emanadas dentro de este espacio de diálogo.

2.1. Objetivos específicos

- I. Consultar a la sociedad civil opiniones e ideas que aporten a la mejora continua de las políticas públicas del Servicio.
- II. Desarrollar mesas de trabajo para una oportuna detección de necesidades, emanadas durante la actividad.
- III. Realizar informe con síntesis de la actividad para tener insumos para el proceso de toma de decisiones de políticas, planes y programas del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

3. Actividad

Jornadas Mesas con respecto a la mujer y su transformación laboral.

4. Lugar y fecha de actividad.

Fecha: martes 06 de diciembre 2022

Hora: 15:30 a 18:30 hrs.

Lugar: Arauco 370, Chillan.

5. Autoridades asistentes:

Natalia Lepez, Seremi del Trabajo y previsión social

Cristina Martin, Seremi de la Mujer y Equidad de Genero

Roberto Aguirre, Director del Trabajo

Rodrigo Puentes, Director (s) de SENCE Ñuble

Cantidad de asistentes

40.

6. Descripción de la jornada

Las mesas de trabajo se ejecutaron a modo de diálogo participativo en la comuna de Chillan, región Ñuble, con público focalizado en mujeres trabajadores y trabajadoras vinculadas a la dirigencia sindical con foco en comercio y servicios financieros, y ex alumnas de nuestros cursos de capacitación. Y representantes de SENCE.

El tema Central abordó la “Transformación Digital en la Mujer”. Además, se desarrolló un trabajado de taller en base a las siguientes preguntas:

1. ¿Cómo crees tú que influye la capacitación en la transformación digital en la mujer?
2. ¿Qué medidas puede adoptar SENCE para una mejor transformación digital?

Estas fueron comentadas y respondidas de manera grupal, donde cada participante tuvo espacio para expresar sus ideas.

Al finalizar, cada representante de grupo expuso las conclusiones.

7. Conclusiones

A raíz de las opiniones, inquietudes y aportes diversos que fueron planteadas por los asistentes, recabamos los principales planteamientos de cada grupo:

Grupo 1

- Entregar Herramientas.
- Competencias y habilidades en un área que es poco conocida.
- Reduce Brechas.
- Identificar capacitaciones y empleos que se pueden desarrollar de manera híbrida.

Grupo 2

- Visualizar las necesidades del mercado del futuro.
- Oportunidades de nuevos empleos, teletrabajo, online etc.
- Ejecutar simultáneamente varias actividades.
- Agregar mas horas de tics a los programas.
- Incentivar capacitación cursos online.

Grupo 3

- Mayor apoyo post capacitaciones.
- Diferentes niveles de capacitación.
- Módulos de alfabetización digital.
- Mas oportunidades.
- Potenciar habilidades.

Grupo 4

- Generar cursos diferentes orientados a la mujer no solo cocina y similares.
- Módulo de alfabetización digital dentro de los cursos de oficio.

Por otra parte, surgieron planteamientos adicionales tales como:

- Programas de capacitación que enseñen a enfrentar los nuevos tiempos de modernización.
- Capacitaciones dentro de la empresa que se adapten a las reales necesidades.
- Necesidad de un catálogo de cursos online, que cumpla las necesidades del hoy.

8.Anexos

Invitación

Autoguardado INVITACION DIALOGO PARTICIPATIVO - DICIEMBRE 2022 (3) - Modo de compatibilidad - Guardado en Este PC Buscar Daniela Salgado Latorre Comentarios Compartir

Archivo Inicio Insertar Dibujar Diseño Disposición Referencias Correspondencia Revisar Vista Ayuda Formato de forma

Calibri 20 A A Aa Normal ¶ Párrafo... ¶ Sin espa... ¶ Table Pa... ¶ Texto m...

Ministerio del Trabajo y Previsión Social **sence**

INVITACIÓN

Rodrigo Puentes Cartes, Director(s) Regional de SENCE Ñuble, tiene el agrado de invitarles cordialmente al Diálogo Participativo 2022 ***“Transformación digital - Mujeres del Retail”***.

Este encuentro se desarrollará el **martes 06 de diciembre del 2022 a las 15:30 horas** en **Working Place**, ubicado en **calle Arauco N° 340, Chillán**.

Vuestra participación es de suma importancia para SENCE.

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

Chilán, Diciembre 2022

Página 1 de 1 61 palabras Español (Español) Predicciones de texto: activado Accesibilidad: es necesario investigar Concentración 12:51 09-12-2022

Presentación



Las mujeres deben ser participantes activas en la creación de la IA y la automatización, en lugar de meras beneficiarias pasivas.

En la práctica, las tecnologías rara vez son imparciales en materia de género. Si la IA y la automatización siguen excluyendo a las mujeres o ignorando sus experiencias, todos saldremos perdiendo.



Transformación Digital en Mujeres

Programa Cursos en Línea

Oferta vigente Cursos en Línea

42 Cursos vigentes

Áreas.

- **Emprendimiento.** (Emprendimiento Social, Estrategias de Marketing Online)
- **Habilidades Socioemocionales para el mundo laboral.** (Construcción de Marca, Diseña CV de alto impacto.)
- **Tecnologías de la Información.** (Análisis de datos en Power BI, Analista web, Ciberseguridad)

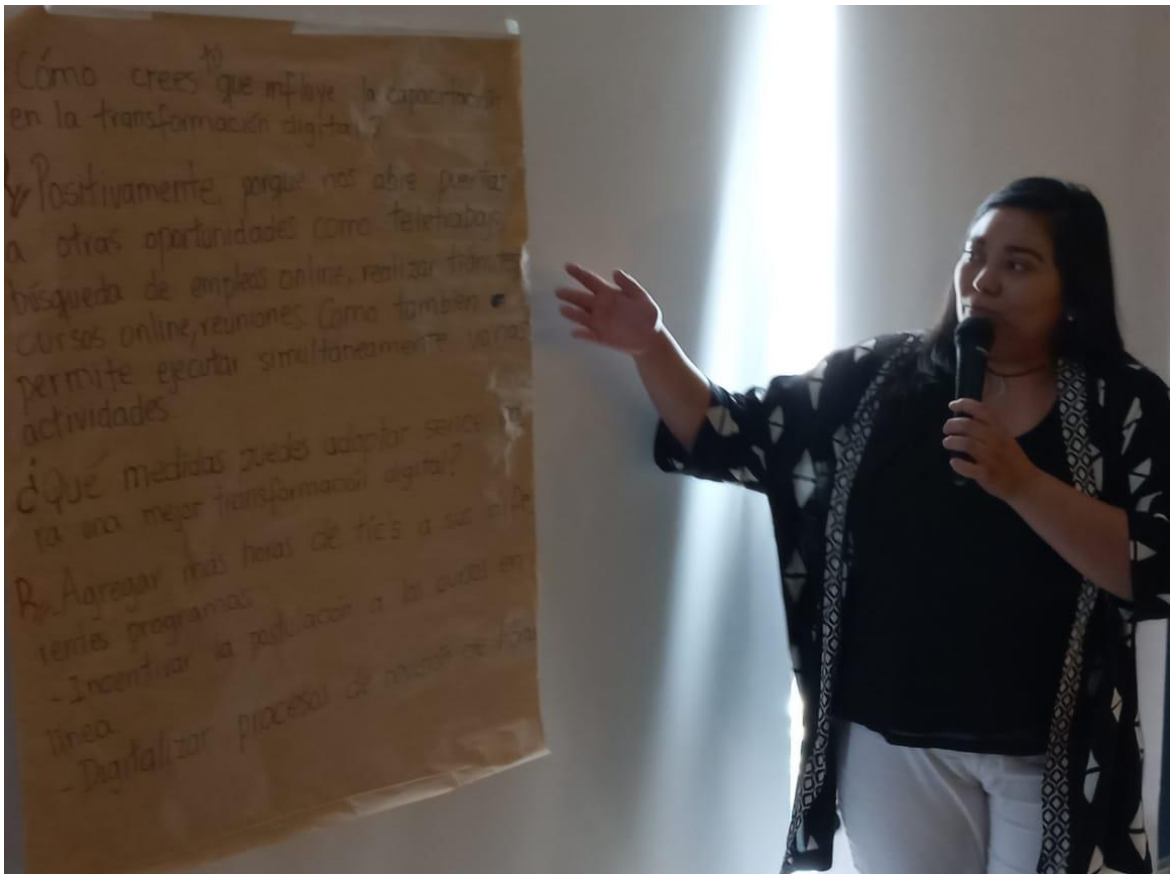
Listado Asistencia

Nombre	Apellido	Organización
Jemmy	Vidal	Ideas
Dafne	palma	Emplea
Karen	Macaya	Dirigenta
Magdalena	Muñoz	Ideas
Valeska	Contreras	Taller tejido
Maria	Moya	Dirigenta
jessica	Edane	ONG
Evelyn	Ruiz	Ideas
Susana	Valenzuela	Taller tejido
Bárbara	oses	Ideas
Mauricia	Muñoz	Dirigenta
Elba	Saavedra	Ideas
Edith	Eras	Grupo santa agueda
Isabel	Quezada	Grupo santa agueda
Marianella	Díaz	Ideas
Karen	Macaya	Emplea
Paula	Barra	Dirigenta
Verónica	Barrera	Dirigenta
Alicia	Contreras	Idea
Marcela	Lagos	Agrupación jardines
Ximena	Ramirez	Santa agueda
María	Monje	Santa agueda
Cecilia	navarro	Ideas
Daisy	Flores	Dirigenta
Valeria	Díaz	Dirigenta

Pamela	Huentao	Agrupación Montemapu
Rosa	Mella	Dirigente
Pamela	Saavedra	Grupo jardines
María	Ogalde	dirigenta
Andrea	Marchant	empela
Ximena	lopez	ideas
Cristina	Martin	Seremi de la Mujer
Natalia	Lepez	Seremi del trabajo
Roberto	Aguirre	Director del Trabajo
Rodrigo	Puenes	Director SENCE
Francisca	Bastias	SENCE
Claudia	Lopez	SENCE
Daniela	Salgado	SENCE
Natalia	Hernandez	SENCE

Fotografías





Cómo crees que influye la capacidad en la transformación digital?
Positivamente porque nos abre puertas a otras oportunidades como teletrabajo, búsqueda de empleo online, realizar cursos online, reuniones. Como también permite ejecutar simultáneamente varias actividades.

¿Qué medidas puedes adoptar serias para una mejor transformación digital?
R. Agregar más herramientas de TICs a nuestros programas.
- Incentivar la productividad a la productividad.
- Digitalizar procesos de negocio.

