



# INFORME DIÁLOGO PARTICIPATIVO COMUNA DE COMBARBALÁ SENCE REGIÓN DE COQUIMBO

Combarbalá, octubre 2024

## 1. OBJETIVOS DEL DIÁLOGO

### 1.1. Objetivo general

Promover el diálogo guiado entre las personas que asistan al encuentro, principalmente de la Sociedad Civil, para identificar los principales desafíos que enfrenta la comuna de Combarbalá en relación con la **Empleabilidad y Reversión Laboral**. Con ello, SENCE tendrá información que contribuya a la toma de decisiones que deben ser abordadas como Servicio, según nuestra misión institucional.

### 2.2. Objetivo específico

- A. Consultar a la sociedad civil opiniones e ideas que aporten a la mejora continua de las políticas públicas de SENCE.
- B. Desarrollar mesas de trabajo para una oportuna detección de necesidades emanadas durante la actividad.
- C. Realizar informe con síntesis de la actividad para tener información de primera fuente de los actores para el proceso de toma de decisiones con relación a la empleabilidad comunal y su relación con las políticas, planes y programas de SENCE.

## 2. SELECCIÓN DE TEMA

El tema seleccionado en conjunto con la Oficina Municipal de Información Laboral de la comuna de Combarbalá es: “Reversión Laboral y Empleabilidad en la comuna de Combarbalá”, con la finalidad de conocer la percepción de las personas participantes acerca de la dinámica de Empleabilidad y Reversión Laboral existente en la comuna y principalmente llegar a un consenso acerca de las necesidades y desafíos que la comunidad detecta con relación a este tema.

## 3. DEFINICIONES CENTRALES

Lugar: Centro Cultural Nemesio Antúnez de Combarbalá.

Tema: “Reversión Laboral y Empleabilidad”

Fecha: viernes 04 de octubre de 2024

Hora: 11:00 Am.

Asistentes y moderadores por mesa:

- Mesa 1: Un máximo de 10 personas previamente definidas y será moderadora Paola Cova Solar.
- Mesa 2: Un máximo de 10 personas previamente definidas y será moderadora Ruth Vergara Ulloa.
- Mesa 3: Un máximo de 10 personas previamente definidas y será moderador Sergio Trujillo Vega.
- Mesa 4: Un máximo de 10 personas previamente definidas y será moderador Eric Sarmiento Villalobos.

Autoridades:

- Seremi del Trabajo y Previsión Social, Región de Coquimbo
- director regional (S) de SENCE

Número total de asistentes: Asistieron 50 personas.

#### 4.- Invitación



## Invitación

Pedro Castillo Díaz, Alcalde de Combarbalá, y Eduardo Toro Gallardo, Director Regional (s) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, le saludan atentamente y tienen el agrado de invitarle a participar del diálogo participativo denominado “Reconversión laboral y empleabilidad en la comuna”

Esperamos contar con su participación en esta actividad.

 Viernes 04 de octubre  11.00 horas  Centro Cultural Nemesio Antúnez, ubicado en calle Carlos Dittborn 500, Combarbalá.

  **sence**

Combarbalá, septiembre de 2024

Confirmaciones a [sencecoquimbo@sence.cl](mailto:sencecoquimbo@sence.cl)

## 5. Metodología

La actividad consta de tres grandes momentos:

- A. Momento Expositivo: Se presenta y contextualiza la importancia de los diálogos participativos, en la gestión del servicio y se expondrán temas, en concordancia con el tema central de la convocatoria.
- B. Momento Participativo: En cada mesa, la metodología de trabajo en sí iniciará con una dinámica de presentación, con la finalidad de romper el hielo entre los participantes, para así fomentar más confianza y participación a cargo del moderador/a de la mesa. Una vez presentados, en el trabajo práctico se desarrollará una metodología colaborativa que permite a las personas entregar información de manera didáctica y sencilla, donde cada participante aporte sus ideas y sistematizada por aplicación computacional.
- C. Momento Reflexivo: Se desarrollará una plenaria donde se presentará un resumen de lo discutido en el momento participativo.

## 6.- Desarrollo del Taller

La Jornada de trabajo tendrá una duración de 60 minutos, mediante la conformación de grupos de trabajo. Para ello, se generarán grupos de 8 a 10 personas que serán acompañadas por un moderador/a, quién explicará la dinámica. Se trabajará sobre la metodología interactiva menti.com para la recopilación de la información de las mesas.

MESA	LIDERA	Participantes de mesa
G1	Paola Cova	8 a 10 asistentes
G2	Ruth Vergara	8 a 10 asistentes
G3	Sergio Trujillo	8 a 10 asistentes
G4	Eric Sarmiento	8 a 10 asistentes

En la “Etapa 0” -previo al desarrollo del taller- se llevarán a cabo el momento expositivo y la explicación de la metodología Participativa.

Durante el taller, se desarrollará un trabajo reflexivo grupal, donde los comentarios serán sistematizados en móvil del líder de mesa a través de la plataforma menti.com, para resumir los resultados, los cuales se van integrando en una presentación a tiempo real. Existirá una coordinadora de mesa, que irá verificando la entrega de datos de la plataforma, tiempos de moderación por cada pregunta a desarrollar. Este ejercicio grupal permitirá cumplir con los objetivos y lineamientos del taller.

Durante su desarrollo, el líder de mesa solicitará las apreciaciones compartidas respecto a cuatro preguntas, las primeras relacionadas a Reconversión laboral y las otras dos vinculadas a la Empleabilidad.



En la “Etapa final” se desarrollará el plenario, a cargo del director regional (s), quien expondrá los principales resultados a través de la plataforma menti.com que será proyectada modo presentación a la audiencia.

Se desarrollará una dinámica de conclusión y cierre con los asistentes.

Se les proporcionará mediante código QR, el que puedan contestar una breve encuesta de apreciación respecto a la actividad realizada, a través de la misma plataforma

<b>Etapa 0: (20 minutos)</b>	<b>Exposición</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Presentación SENCE y autoridades</li> <li>● Explicación metodología</li> </ul>
<b>Etapa 1 (25 minutos)</b>	<b>Reconversión Laboral</b>  Los(as) participantes dialogan en torno a las preguntas: <ol style="list-style-type: none"> <li>¿Cuáles son los principales desafíos para la reconversión laboral, producto de la crisis hídrica y declive económico en la comuna?</li> <li>¿Qué tipo de cursos de capacitación serían pertinentes para contribuir a la reconversión laboral en el territorio?</li> </ol>
<b>Etapa 2 (35 minutos)</b>	<b>Empleabilidad</b>  Los(as) participantes dialogan en torno a las preguntas: <ol style="list-style-type: none"> <li>¿Cuáles son los principales desafíos que enfrentan las personas de la comuna para encontrar empleo?</li> <li>Si el emprendimiento local es una opción para mejorar la empleabilidad en la comuna: ¿Cuál sería el apoyo que se requiere para lograrlo?</li> </ol>
<b>Etapa 3 (15 minutos)</b>	<b>Plenaria</b> Se expondrá los resultados en plataforma menti.com, la dinámica será conducida por el director regional (s) del Servicio.



## 7. Resultados

Tema: RECONVERSIÓN LABORAL

Pregunta N°1:

**¿Cuáles son los principales desafíos para la reconversión laboral, producto de la crisis hídrica y crisis económica en la comuna?**

Respuestas consolidadas de los grupos de discusión:

1. Innovación e inversión en potenciales polos productivos en la comuna.
2. Mejorar articulación público privada en proyectos de inversión en la comuna.
3. Mayor trabajo en terreno con la comunidad de las autoridades comunales y regionales.
4. Mejorar la brecha digital que tienen gran parte de la población en edad productiva.
5. Proyectos de conectividad terrestre y comunicación WIFI.
6. Proyecto para la recolección de aguas.
7. Plan para mejorar la escolaridad en la población adulta de la comuna.
8. Incentivar proyectos de inversión, con énfasis a los emprendimientos locales.
9. Incentivar el turismo sostenible (circuitos turísticos).
10. Incentivar a las empresas para dar preferencia al empleo de los habitantes de la comuna.
11. Incentivar la recuperación de las tradiciones, costumbres y artesanía propia del territorio. Considerando el modo de vida de los habitantes de la comuna.

Pregunta N°2:

**¿Qué tipo de cursos de capacitación serían pertinentes para contribuir a la reconversión laboral en el territorio?**

Respuestas consolidadas de los grupos de discusión:

1. Alfabetización y herramientas digitales, redes sociales.
2. Operador de maquinaria pesada.
3. Rigger
4. Operación de riego tecnificado
5. Reutilización de aguas
6. Formulación de Proyectos
7. Gestión de Emprendimiento
8. Contabilidad básica para emprendedores
9. Manejo sustentable de la tierra
10. Artesanía en combarbalita
11. Enotecnia Hídrica
12. Seguridad Minera
13. Artesanía en cuero y carpintería
14. Repostería
15. Guía de Turismo Comunitario

Tema: EMPLEABILIDAD

Pregunta N°3:

**¿Cuáles son los principales desafíos que enfrentan las personas de la comuna para encontrar empleo?**

1. Baja alfabetización digital y manejo de postulaciones son en línea lo cual dificulta en el acceso a oportunidades laborales.
2. Mejorar la difusión de las ofertas laborales, acceso oportuno a la información, a través de espacios comunitarios, por ejemplo.
3. Definir una estrategia de nivelación educación enseñanza básica y media, para disminuir la baja escolaridad de los y las habitantes de la comuna.
4. Mejorar la orientación laboral.
5. La poca experiencia laboral de la población.
6. Aumentar la oferta laboral dentro de la comuna.
7. Rango etéreo de la población (edad sobre los 50 años).
8. Por las condiciones antes expuestas, los trabajos son realizados por personal no es de la comuna.
9. Mejorar la conectividad a internet.

10. Mejorar el transporte público.
11. Formación Educacional Local.
12. Mejorar la difusión en los espacios comunitarios.
13. El transporte a las fuentes laborales derivado a la alta dispersión geográfica.
14. Formalización de emprendedores.

Pregunta N°4:

**Si el emprendimiento local es una opción para mejorar la empleabilidad en la comuna:  
¿Cuál sería el apoyo que se requiere para lograrlo?**

1. Crear un cargo de Encargado comunal de emprendimiento que articule y gestione los proyectos comunales.
2. Proyecto de contar con una sala de ventas que vincule a los emprendimientos de forma asociativa (cooperativa).
3. Definir un plan de capacitación a emprendedores comunales.
4. Mejorar la inversión en la comuna.
5. Formación de monitores o guías para potenciar el negocio.
6. Descentralización
7. Fondos concursables municipales.
8. Crear un espacio donde se dicten talleres comunitarios para emprendedores, a modo de perfeccionar sus oficios.
9. Apoyo a la tramitación de los microemprendimientos (resoluciones sanitarias).
10. Programa de acompañamiento después de acogerse a un emprendimiento. Para darle sostenibilidad al proyecto.
11. Encuentro con otros emprendedores.
12. Difusión a través de los medios adecuados dentro de la comuna y en redes para atraer turismo a la comuna.
13. Actualización de datos Estadísticos.

## 8.- Conclusiones

Los principales desafíos para la reconversión laboral en la comuna, producto de la crisis hídrica y económica, se centran en varias áreas clave:

- a. **Innovación y nuevos polos productivos:** Se requiere inversión en actividades productivas potenciales para generar empleo y dinamizar la economía local.
- b. **Colaboración público-privada:** Es necesario mejorar la coordinación entre autoridades y empresas para llevar adelante proyectos de inversión y así generar oportunidades de empleo, en especial para jóvenes y mujeres.
- c. **Brecha digital:** Es crucial reducir la desigualdad en el acceso y uso de tecnología, especialmente entre la población en edad laboral.
- d. **Conectividad:** Se deben impulsar proyectos de infraestructura terrestre y mejorar el acceso a internet, particularmente mediante WIFI. En este sentido es prioritario el trabajo en terreno, de las autoridades locales y regionales, con el fin de involucrarse más activamente con la comunidad.
- e. **Gestión del agua:** Crear iniciativas para recolectar y gestionar mejor los recursos hídricos y capacitar en el uso eficiente de aguas.
- f. **Educación para adultos:** Implementar planes para mejorar el nivel educativo de la población adulta.
- g. **Fomento de la inversión y emprendimientos:** Incentivar la inversión con un enfoque especial en los emprendimientos locales.
- h. **Turismo sostenible:** Promover circuitos turísticos que respeten el medio ambiente y potencien la economía.
- i. **Empleo local:** Incentivar a las empresas a contratar preferentemente a los habitantes de la comuna.
- j. **Rescate de tradiciones:** Fomentar la preservación de las tradiciones, costumbres y artesanías locales, en línea con el estilo de vida comunal.

En resumen, los desafíos combinan la necesidad de inversión, educación, innovación y sostenibilidad para generar oportunidades laborales y mejorar la calidad de vida en la comuna.

En relación con la segunda consulta realizada, los cursos de capacitación propuestos para la reconversión laboral en el territorio se centran en una amplia gama de áreas clave, desde habilidades digitales hasta oficios técnicos y sustentabilidad. Los principales tipos de capacitación incluyen:

- a. **Competencias digitales:** Alfabetización digital, manejo de herramientas digitales y redes sociales.
- b. **Habilidades técnicas especializadas:** Operador de maquinaria pesada, rigger, y operación de riego tecnificado.
- c. **Gestión de recursos hídricos:** Reutilización de aguas y enotecnia hídrica (gestión eficiente del agua en actividades económicas).
- d. **Emprendimiento y gestión:** Formulación de proyectos, gestión de emprendimiento y contabilidad básica para emprendedores.
- e. **Sustentabilidad agrícola:** Manejo sustentable de la tierra y técnicas avanzadas de riego.
- f. **Oficios y artesanía:** Capacitación en artesanía en combarbalita, cuero, carpintería, y repostería.
- g. **Turismo:** Formación para guías de turismo comunitario.
- h. **Industria minera:** Cursos sobre seguridad minera.

Estos cursos buscan proporcionar habilidades prácticas que contribuyan a la diversificación laboral y al desarrollo económico sostenible en el territorio.

En segundo orden, las conclusiones derivadas de lo tratado en las preguntas 3 y 4 relacionadas con la empleabilidad en la comuna son las siguientes.

Respecto a los principales desafíos que enfrentan las personas de la comuna para encontrar empleo, según los grupos de discusión, se centran en varios factores clave:

- a. **Falta de formación:** Existe una carencia de capacitación adecuada, lo que dificulta la inserción laboral en sectores productivos emergentes.
- b. **Brecha digital:** Muchos habitantes carecen de acceso a herramientas tecnológicas y habilidades digitales, lo que limita sus oportunidades de empleo en un mundo cada vez más digitalizado.
- c. **No existen oportunidades laborales locales:** La oferta de empleo dentro de la comuna es limitada, obligando a muchos a migrar o buscar trabajo fuera.
- d. **Falta de experiencia:** Especialmente entre los jóvenes, la falta de experiencia laboral es un obstáculo importante.
- e. **Acceso limitado a redes de contacto:** Muchas personas no tienen acceso a redes o contactos que faciliten la búsqueda de empleo.
- f. **Baja movilidad laboral:** Las oportunidades laborales están concentradas en ciertos sectores o ubicaciones, lo que restringe la movilidad de los trabajadores.
- g. **Crisis hídrica:** La sequía afecta sectores clave como la agricultura, reduciendo la oferta laboral en este ámbito.

- h. **Transporte y conectividad:** La falta de infraestructura de transporte y conectividad dificulta el acceso a puestos de trabajo, especialmente en zonas rurales.

Estos desafíos combinan barreras estructurales, educativas y tecnológicas que dificultan el acceso a un empleo estable en la comuna.

Por último, respecto al apoyo necesario para fomentar el emprendimiento local y mejorar la empleabilidad en la comuna se centra en varias áreas clave:

- a. **Gestión y coordinación:** Crear un cargo de Encargado comunal de emprendimiento que gestione y articule los proyectos, facilitando el desarrollo de emprendimientos locales.
- b. **Infraestructura y espacios:** Implementar una sala de ventas cooperativa para vincular a los emprendedores y crear espacios para talleres comunitarios que permitan perfeccionar sus oficios.
- c. **Capacitación y formación:** Definir un plan de capacitación para emprendedores, formar monitores o guías para apoyar los negocios, y ofrecer programas de acompañamiento para garantizar la sostenibilidad de los proyectos.
- d. **Inversión y financiamiento:** Aumentar la inversión en la comuna y crear fondos concursables municipales para apoyar a los emprendedores.
- e. **Descentralización:** Descentralizar los recursos y oportunidades, facilitando el acceso a servicios y apoyo en todas las zonas de la comuna.
- f. **Asesoría técnica:** Proporcionar apoyo en la tramitación de microemprendimientos, como la obtención de resoluciones sanitarias.
- g. **Conexión y difusión:** Fomentar el encuentro entre emprendedores para intercambiar ideas y experiencias, y promover la difusión de los emprendimientos locales, tanto en la comuna como en redes sociales, para atraer turismo y clientes.
- h. **Datos y análisis:** Actualizar los datos estadísticos para tener una mejor comprensión de las necesidades y avances del emprendimiento en la comuna.

Con estos temas, tanto el director regional (S) Sr. Eduardo Toro Gallardo, y posteriormente el Seremi del Trabajo y Previsión Social, Sr. Francisco Brizuela Tapial cierran este encuentro con la sociedad civil.

## ANEXO 1: REGISTRO FOTOGRÁFICO





<https://sence.gob.cl/personas/noticias/comunidad-de-combarbala-dialoga-sobre-reconversion-laboral-y-empleabilidad>

NUEVOS Y VIEJOS DESAFÍOS

# Comunidad combarbalina dialoga sobre reconversión laboral y empleabilidad

**Cuarenta vecinos y vecinas de la comuna intercambiaron distintas opiniones sobre las preocupaciones en estas dos materias. Apuntan a la escasa conectividad y baja formación educacional como brechas que hace falta subsanar.**



Los distintos grupos de trabajo que se formaron expusieron las principales conclusiones de la jornada tras haber conversado durante una casi una hora los distintos planteamientos elaborados para este diálogo.

EQUIPO EL OVALINO  
Combarbalá

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, junto a la Oficina Municipal de Información Laboral, OMIL, de Combarbalá, desarrollaron el diálogo participativo "Empleabilidad y reconversión laboral", en donde discutieron e intercambiaron ideas sobre la situación laboral de la comuna, y las necesidades de capacitación para reconvertirse laboralmente.

Karin Fernández, integrante de fundación animalista y participante del diálogo comentó su impresión al ser parte de esta instancia, indicando que "la encuentro maravillosa. Muchas gracias por la invitación, lo encuentro muy buena, y encuentro que hace falta más esta instancia para que así también podamos aportar entre cada departamento, cada área, cada asocia-

ción, digamos, podamos aportarnos más y conversar respecto al tema. Así que se le agradece mucho, de verdad, el tiempo que nos brindaron".

Roberto Alfaro, integrante de la Junta de Vecinos Nueva Comercio de Combarbalá, también señaló que "lo más relevante es la conectividad que tenemos que mejorar en Combarbalá, la dispersión geográfica y la ayuda de los emprendimientos".

En la actividad participaron 40 representantes de la sociedad civil: juntas de vecinos (tanto urbanas como rurales), comunidad de educativa, programas municipales como Mujeres Jefas de Hogar y Discapacidad, centro diurno, dueñas de casa, Servicio País, entre otros.

El seremi del Trabajo y Previsión

Social, Francisco Brizuela, agregó que "creo que esta es una tremenda oportunidad para poder levantar información a partir del diálogo, de la presentación de necesidades de capacitación, por un lado, los requerimientos de empleabilidad que hay en la Comuna de Combarbalá y qué mejor que hacerlo en un contexto de participación sobre todo de las organizaciones sociales. En ese sentido me voy bastante satisfecho porque hubo bastante participación, una

concurencia masiva de dirigentes y dirigentes sociales y eso también es un buen indicador sobre todo para la política de participación que tiene el SENCE".

Para la representante de la Oficina Municipal de Información Laboral, OMIL, Emelina Ángel, esta actividad "fue un tema de mucho esfuerzo poder hacer la convocatoria con la Junta de Vecinos. Trabajamos con la Junta de Vecinos, con los colegios de acá de la comuna, también con los adultos mayores, con la oficina de las Jefas de hogar y con algunas agrupaciones folclóricas también (...). Nos quedamos muy conformes con la convocatoria que tuvimos por el tema relevante que se está tratando en este momento, que es el tema de la empleabilidad".

Finalmente, el director regional (s) de SENCE, Eduardo Toro, expresó que "para nosotros es muy importante recoger la opinión de la comunidad porque nos ayuda a identificar necesidades, requerimientos, a conocer a nuestros usuarios y usuarias y así, distribuir y derivar de manera más eficiente nuestro trabajo como dirección regional de SENCE. Asimismo, agradecemos el compromiso de quienes participaron, muy entusiasmados, por cierto, y eso nos enorgullece aún más".



ANEXO 3: ASISTENCIA

**Diálogo Participativo "Reconversión lab"**

LUGAR:	Centro Cultural Nemesio Antúnez, ubicado en calle Carlos Dittborn 500
FECHA:	Viernes 04 de Octubre de 2024, a las 11:00 Hrs.
NOMBRE EVENTO	Diálogo Participativo denominado "Reconversión laboral y empleabilidad en la comuna"

	NOMBRE	INSTITUCION/NOMBRE	
51	Sandra Bruna Tapie	Centro Diurno Comunitario	TS:
52	María Fuentes Díaz	Centro Diurno Comunitario	Obs
53	Clara Ortega	Junta Vecinos Potrerillos	de
54	Luis Lubina L	Junta Vecinos Potrerillos	de
55	Mariela Moraleda Ramirez	Junta de Vecinos N°17 La Jota	de
56	Francisca Leones	Junta de Vecinos N°10 Las Reinas	de
57	Ursula Araujo P.	OSCE Combarbalo	?
58	Miriam Astivia F	Servicio País	n
59	Raquel Yajaira A	Programa Mujeres Fejan del Bosque	de
60			

sence.gob.cl • Desde celulares \*8010 • Desde Red Fija 4 4236 0155

	NOMBRE	INSTITUCION/NOMBRE	
1	Héctor Hugo Avalos Roblero	Poleo San Francisco de Borja	de
2	Roberto ALFARO VALDES	Junta Vecinos Nuevo Comercio	de
3	Ines Saavedra Ramirez	Junta Vecinos Los Flores de Cogote	de
4	Sebastian Castillo Saavedra	Junta Vecinos Los Flores de Cogote	de
5	Egidio Colles Cortes	Junta Vecinos Los Grillos	de
6	Pablo Oranchio	Secretaría Comunal Junta de Vecinos Desamparados Amancaes	de
7	Amiguita Inez de la Espinoza	Secretaría Junta de Vecinos Nueva Esperanza	de
8	Patricio Delen Zule	Junta de Vecinos N°2	de
9	Paula Cortés Ramirez	Programa Red Social Apoyos y Cuidados	de
10	Viviana Mantuero Belmonte	OP Mesa de Discapacidad	de

sence.gob.cl • Desde celulares \*8010 • Desde Red Fija 4 4236 0155



LUGAR:	Centro Cultural Nemesio Antúnez, ubicado en calle Carlos Dittborn 500
FECHA:	Viernes 04 de Octubre de 2024, a las 11:00 Hrs.
NOMBRE EVENTO	Diálogo Participativo denominado "Reconversión laboral y empleabilidad en la comuna"

	NOMBRE	INSTITUCIÓN/NOMBRE	
11	Monica Vega Cortés	Programa jefe de hogar	m
12	Kerlin Fernández Álvarez	Candidata Con Ejele	K
13	Baltazar Ramírez A.	Sec Consejo Comunal Compianso	b
14	Agustino Teje Alvarez	Juente de Fieles Ho-buen	AT
15	Nicolás Díaz Anuro	CENPODUR COMUNIDARIO	TSJ
16	Bernabe Robles Alvar	Centro Divers Comunitari	R
17	Mauricio Gallo Cab	Centro diurno	ay
18	Ricardo Pérez Cortes	Asoc Ruzsa Lombababa	pa
19	Melanie Tello	J.V. Cogoti 18	m
20	María Morelde	J.V. Cogoti 18	

sencce.gob.cl • Desde celulares \*8010 • Desde Red Fija 4 4236 0155

	NOMBRE	INSTITUCIÓN/NOMBRE	
21	Mónica Pizarro	Programa jefe de hogar	m
22	Paulina Pomas	Servicio PALS	pa
23	Camila Valle	- -	ca
24	Juan José Rojas	Cultura, Municipalidad Cordillera	C
25	Nicole Zepeda D	Liceo B. Samuel Román Rojas	zg
26	Luis Plaza Castillo	J.V. N°7 La Ligua de Cogoti	L
27	Catalina Beltram	Biblioteca	ca
28	Maria Vasquez	J.V. Nampostina	r
29	Mónica Vargas P	Villanuco Cogoti 18	ms
30	Arabelo López R.	J.V. La Vega	z

sencce.gob.cl • Desde celulares \*8010 • Desde Red Fija 4 4236 0155



	NOMBRE	INSTITUCION/NOMBRE	
31	GOMALO CARWAPU TAPIA	COLEGIO SAN FRANCISCO DE ROSA	61
32	Paola Cove S.	SENCE	1
33	M. Alejandro Dayt.	SENCE	21
34	ERIC SARMIENTO J.	SENCE	ES
35	Ricardo Vergara Ulloa .	SENCE	rv
36	Juan Carlos Rebutta Toledo	SENCE	
37			

