

Informe final Cuenta Pública Sence Arica y Parinacota 2022

- Fecha: 22 de marzo de 2023
 - Hora: 16:00 hrs.
 - Lugar: Salón de la Central Unitaria de Trabajadores, CUT, de Arica.
 - Cantidad de participantes: Más de 80 personas
-
- Sesión Cosoc: 7 de marzo de 2022, a las 16:00 horas, por la aplicación Teams.

Por primera vez, el Sence Arica y Parinacota realizó su Cuenta Pública regional donde se dio a conocer a la ciudadanía el quehacer del último año. En esta ocasión, se mostró la gestión, cifras, logros y desafíos que nos dejó el 2022.

Fue un espacio de diálogo y transparencia, en el que además se dieron a conocer los beneficios que Sence y su Plataforma Laboral ofrecen en la región tanto a las personas como a las empresas.

Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2022

Avanzar en mejorar la empleabilidad de las personas de la región basándose en los 4 pilares fundamentales del Servicio

El director regional del Sence, Mario Cortez Rojas, presentó la primera Cuenta Pública regional basada en la gestión 2022 y entregó la focalización de la gestión 2023, ante una masiva concurrencia que llegó al Salón principal de la Central Unitaria de Trabajadores, CUT, de Arica.

En el balance de la gestión del Servicio, la autoridad regional del Sence, Mario Cortez, puso el acento en la nueva misión del Sence que dice relación en “mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales de todas las personas, con especial atención en aquellas que tienen dificultad



en el acceso y continuidad en el mercado del trabajo, incorporando la transversalización de perspectiva de género y la de derechos fundamentales, a través de una oferta integrada de políticas, programas e instrumentos de habilitación laboral e incentivos a la contratación”.

Agregó que “la idea es ayudar a que las personas mantengan su empleo, o bien, aquellas que salieron del mercado del trabajo producto de la pandemia o que aún no ingresan, entregarles las herramientas para que puedan encontrar un trabajo. Esto mediante la valoración del trabajo realizado el 2022 a través de la Plataforma Laboral del Sence”.

El director regional (S) entregó un balance detallado del trabajo ejecutado por el Sence durante el año 2022, los logros de la gestión reflejado en las cifras que arroja la ejecución de los distintos programas de capacitación y apoyo al empleo y, también se refirió a los desafíos que nos trae el 2023.

En este contexto, la autoridad regional del Sence sostuvo que los principales desafíos planteados para el período 2023, están basados en sus cuatro pilares fundamentales:

- Mejorar la empleabilidad laboral;
- Disminuir las brechas de género;
- Impulsar la descentralización, a través de una oferta regional oportuna y pertinente, y
- Promover el diálogo social tripartito;

Otro desafío para el 2023, entregados en esta Cuenta Pública, es fortalecer el trabajo realizado en Intermediación Laboral, en que se esperan con nuevos indicadores de colocación, atención y gestión de la Plataforma Laboral Arica.

Cifras que hablan de la gestión 2022

En Capacitación y Certificación Laboral, durante el año 2022 fueron beneficiadas 2.933 personas (62% mujeres y 38 % hombres), en Intermediación Laboral fueron colocadas 405 personas (70% mujeres y 30% hombres) y un total de 1.420 usuarios/as fueron atendidas en la Plataforma Laboral Arica.

En materia de Subsidios fueron beneficiadas 27.217 personas (60% mujeres y 40% hombres).

Se mantuvieron los Subsidios al Empleo Joven (SEJ) y el Bono al Trabajo de la Mujer (BTM) en forma permanente y continuaron los Subsidios al Empleo (IFE Laboral y Protege) para las y los trabajadores.

Mario Cortez agradeció el trabajo mancomunado con las empresas de la región lo que permitió realizar dos reclutamientos masivos de currículums (300 vacantes cada uno) para diversas ofertas laborales y se pudo desarrollar la Feria Laboral presencial en diciembre, después de 3 años de pandemia. Esta tuvo 20 empresas participantes que ofrecieron 1.340 puestos laborales y donde hubo un total de 2.993 postulaciones.



“Esto ha sido relevante y junto a la Seremi del Trabajo y Previsión Social, Jennifer Lazo, vamos a continuar con estas actividades de reclutamientos masivos, ferias y talleres de apresto laboral”, destacó.

Preguntas de los participantes a la autoridad:

1).- ¿Sence tiene planificado llegar a las comunas rurales de la región?

- Respuesta director regional: “Sí, este año se tiene contemplado llegar con capacitaciones a las comunas rurales de Putre y Camarones, con los programas Despega Mipe, Emprendimiento y Becas Fondo Cesantía Solidario”.

2).- ¿Se van a realizar en la región cursos de conducción profesional?

- Respuesta director regional: “Sí, se van a realizar cursos de conducción profesional en Arica durante el segundo semestre de este año. Aún no se sabe la fecha exacta pero se va informar oportunamente”.

3) ¿En qué fecha se tiene programado realizar la Feria Laboral en Arica?

- Respuesta director: Se tiene contemplado para el segundo semestre la realización de una Feria Laboral presencial.



Primera Sesión Cosoc Regional del Sence 2023

Asistentes:

- 1) Oscar Lea, director del Observatorio Laboral
- 2) Yorka Sanhueza, presidenta del COSOC Sence Arica y Parinacota y líder de la agrupación de emprendedoras “Mujeres Hilando Sueños” de Arica y Parinacota
- 3) Fabiola Vidal, vicepresidenta del COSOC Sence Arica y Parinacota y presidenta de la Asociación de Emprendedores de Chile, ASECH, en la región.
- 4) Samuel Apaza, consejero COSOC regional y dirigente sindicato trabajadores empresa Quiborax.
- 5) María Inés Arrieta, periodista del Observatorio Laboral
- 6) Macarena Godoy, analista Observatorio Laboral
- 7) Marion Barrera, analista cuantitativa del Observatorio Laboral
- 8) Cesar Fernández, representante de la Universidad Arturo Prat

SENCE:

- Director Regional (S) del Sence, Mario Cortez Rojas
- Encargado Regional de la Unidad de Empleo y Capacitación en Empresas, Eduardo Campos
- Profesional apoyo Unidad de Capacitación a Personas, Carlos Rojas
- Encargada de Comunicaciones, OIRS y Participación Ciudadana, Ana María Vásquez



Opiniones y Consultas para ser respondidas e incluidas en el informe final de la Cuenta Pública Participativa.

Yorka Sanhueza, presidenta del COSOC Regional del Sence, comenta:

“Me gustaría que el próximo COSOC que se va escoger se comprometa a trabajar durante todo el año y a participar de todas las sesiones con la debida responsabilidad. Ahora bien, el año 2022 se ha logrado mucho apoyo hacia las mujeres, porque después de la pandemia nos dejó en mucha desventaja. Hemos logrado acceder a capacitación y también las mujeres emprendedoras han salido adelante gracias a Sence”.

Julio Leiva, consejero COSOC, comenta:

“Quiero felicitar el trabajo del Sence va en un crecimiento y en una línea que busca la sociedad, encontrar las herramientas de empleabilidad, no solamente los cursos de capacitación, eso siempre lo hemos planteado a los directores. Sin embargo, yo creo que, en el tema de la discapacidad, estamos al debe en términos de accesibilidad universal (física), a los cursos y pertinencia de la oferta de capacitación y por lo tanto, se requiere de su mayor integración y participación en el COSOC”.

Agregó que “tenemos una herramienta super importante y un gran avance para la región que es el Observatorio Laboral, al que tenemos que sacarle mayor provecho y, justamente dirigir la capacitación en la línea que el Observatorio pueda ir entregando, lo que incentivará mayor participación”.

Oscar Lea, director del Observatorio Laboral del Sence regional, comenta:

“Hemos participado de las últimas dos sesiones del COSOC y sí se han cumplido las expectativas. “Me sorprendió gratamente la nueva misión del servicio, porque va en la misma línea de los objetivos del Observatorio, que son hacer ese match entre oferta y demanda de trabajo, a través de la identificación de los requerimientos de capital humano y necesidades de capacitación de las empresas en la región. Producimos información que sirva como insumo para los programas de Sence, para las empresas, los organismos de formación y capacitación y para las personas”.



Medio de verificación:

1.- Invitación:



2.- Listado de asistencia:

Nombre	Cargo / Institución	Cuenta electrónica	Firma
Carolina Andueza	Asesoría		
Roberto San Martín	Asesoría		
Alfonso Salazar	Asesoría		
Jimena Pizarra	Asesoría		
Francisco Carrasco	Asesoría		
Alfonso Amador	Asesoría		
Osvaldo	Asesoría		
Francisco Carrasco	Asesoría		

Nombre	Cargo / Institución	Cuenta electrónica	Firma
Francisco Cortez	Dir. R. S. C.		
Carolina Andueza	Asesoría		

Nombre	Cargo / Institución	Cuenta electrónica	Firma
Francisco Carrasco	Asesoría		

Nombre	Cargo / Institución	Cuenta electrónica	Firma
Francisco Carrasco	Asesoría		



sencca Cuenta Pública Arica y Parinacota

Nombre	Cargo/Institución	Contacto electrónico	Firma
Guillermo Huanqui	Asesor Técnico	g.huanqui@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Infante	Asesor Técnico	d.infante@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Gordo	Asesor Técnico	d.gordo@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego González	Asesor Técnico	d.gonzalez@sencca.gob.cl	[Firma]
Roberto Angulo	Asesor Técnico	r.angulo@sencca.gob.cl	[Firma]
Yara Pineda	Asesor Técnico	y.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Paula Pineda	Asesor Técnico	p.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
María José Lagos	Asesor Técnico	m.lagos@sencca.gob.cl	[Firma]
Carla Zamora	Asesor Técnico	c.zamora@sencca.gob.cl	[Firma]

sencca Cuenta Pública Arica y Parinacota

Nombre	Cargo/Institución	Contacto electrónico	Firma
Paola Quiroga	Asesor Técnico	p.quiroga@sencca.gob.cl	[Firma]
María Barrera	Asesor Técnico	m.barrera@sencca.gob.cl	[Firma]
Florencia Rodríguez	Asesor Técnico	f.rodriguez@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Muñoz	Asesor Técnico	d.muñoz@sencca.gob.cl	[Firma]
Carolina Rodríguez	Asesor Técnico	c.rodriguez@sencca.gob.cl	[Firma]
Carla Pineda	Asesor Técnico	c.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Rodrigo Olayo	Asesor Técnico	r.olayo@sencca.gob.cl	[Firma]
María José Lagos	Asesor Técnico	m.lagos@sencca.gob.cl	[Firma]
Yara Pineda	Asesor Técnico	y.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Carla Zamora	Asesor Técnico	c.zamora@sencca.gob.cl	[Firma]

sencca Cuenta Pública Arica y Parinacota

Nombre	Cargo/Institución	Contacto electrónico	Firma
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]

sencca Cuenta Pública Arica y Parinacota

Nombre	Cargo/Institución	Contacto electrónico	Firma
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]
Diego Pineda	Asesor Técnico	d.pineda@sencca.gob.cl	[Firma]

3.- Fotos:



