



Informe final Cuenta Pública 2023

Fecha: 13 de abril de 2023

Hora: 10:00 am

Lugar: Salón Auditorio de INACAP sede Copiapó, Región de Atacama.

Participantes: 61

En Copiapó, con fecha jueves 13 de abril de 2023, a partir de las 10:00 horas se inicia la Cuenta Pública Participativa, gestión 2022, de SENCE Atacama

Programa:

Programación Cuenta Pública Participativa Sence 2022

Fecha: jueves 13 de abril 2023.

Hora: 09:30 a 11:30 horas

Lugar: Salón INACAP sede Copiapó

PROGRAMA

09:30 – 10:00	Recepción y acreditación/Café
10:00 – 10:10	Bienvenida, himno nacional Saludo a autoridades
10:10 – 11:00	Saludos de Seremi del Trabajo y Previsión Social, Luis Pino Palacios Presentación de Video Exposición Cuenta Pública, director subrogante Nivaldo Droguett Toro
11:00 – 11:25	Desarrollo espacio participativo/Consultas de los asistentes
11:25 – 11:30	Cierre y Palabras Finales



Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2022

Misión Institucional SENCE 2023-2026

El director regional subrogante de Sence Región de Atacama, Nivaldo Droguett Toro, presentó la Cuenta Pública basada en la gestión 2022 y entregó los desafíos y proyección 2023, ante más de sesenta personas que se dieron cita, en la Comuna de Copiapó, de la Región de Atacama.

En resumen, el director regional subrogante del SENCE región de Atacama, inició su cuenta pública dando a conocer el SENCE y su misión, de destacó los logros de la cartera durante el año 2022, a través de los distintos programas que se implementan en la región.

Programa de Intermediación Laboral, brindaron atención a un total de 6.127 personas de la red de intermediación, de los cuales 1.082 fueron vinculados en un puesto de trabajo.

En el mismo sentido, se destacó que 294 mujeres de esta región ingresaron al programa Mujer Futura que es parte del plan de Gobierno del Presidente Gabriel Boric, que busca impulsar la transformación digital por medio de capacitaciones mediante el uso de la plataforma de aprendizaje y enseñanza en línea, con el fin de entregarles habilidades para acceder al mercado laboral.

Durante la cuenta Pública el Seremi del Trabajo y Previsión Social subrayó la relevancia de la empleabilidad y la formación de mujeres, que va a permitir un país más desarrollado con iguales oportunidades para todas y todos.

Resultados Gestión 2022

FRANQUICIA TRIBUTARIA

4.904 trabajadores/as capacitados/as, donde el **35%** son mujeres y el **65% son** hombres

Es importante señalar que para el 2023 aumentó el valor hora de pre y post contrato en un **40%**, dependiendo de la modalidad. En cursos presenciales, subió de **\$5.000** a **\$7.000** la hora.

DESTACADOS DEL AÑO 2022

Alianza con Udemy, plataforma de aprendizaje y enseñanza en línea 294 mujeres de Atacama se incorporaron al programa Mujer Futura.

“Mujer Futura” es parte del plan de Gobierno del presidente Gabriel Boric, que busca capacitar a 500 mil mujeres en cuatro años, con el fin de entregarles habilidades para acceder al mercado laboral. Esta alianza permite acceder a más de 1.500 cursos, enfocados en 15 categorías relevantes para el mundo laboral, brindando también la certificación sin costos para las usuarias.



SUBSIDIOS AL EMPLEO DE EMERGENCIA

REGRESA Y CONTRATA, con 2.582 trabajadores/as beneficiados, donde el 45,6% son mujeres y el 54,4% son hombres

PROTEGE, con 1.991 trabajadores/as beneficiados, donde el 99,6% son mujeres y el 0,4% son hombres.

IFE LABORAL con 21.399 trabajadores/as beneficiados, donde el 46,1% mujeres y el 53,9% son hombres.

SUBSIDIOS SEJ Y BTM –

Subsidio al Empleo Joven (SEJ) donde participaron 4.097 trabajadores/as beneficiados, de los cuales 55,4% son mujeres y el 44,6% son hombres.

Bono al Trabajo de la Mujer (BTM) donde participaron 6.101 trabajadoras beneficiadas

En total son **10.198 trabajadores/as beneficiados**, donde el **88% son mujeres** y el 12% son hombres.

PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL

6.127 personas atendidos a través de la red de Intermediación Laboral, donde el 45,4% son mujeres y el 53,6% son hombres. De estos, un total 1.082 personas fueron vinculadas en un puesto de trabajo

PERSONAS BENEFICIARIAS 2022

51.196

(51% mujeres / 49% hombres)

- Capacitación y certificación 8.899 personas capacitadas
 - Intermediación 6.127 personas atendidas
 - Subsidios 36.170 personas beneficiarias

Otros temas relevantes destacados en la gestión 2022 dicen relación con:

El Observatorio Laboral de la Región de Atacama, que forma parte de la red de Observatorios Laborales desarrollada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, y es ejecutado por el Instituto Profesional INACAP, que tienen por misión producir conocimiento sobre las brechas de capital humano en el mercado del trabajo, con el objetivo de contribuir a mejorar la empleabilidad de las personas trabajadoras y la productividad de las empresas de la región, anticipando cambios en las necesidades y características del mercado laboral, y apoyando la pertinencia de las políticas de formación y empleo

Creación del Área de Transversalización de Género, cuyo objetivo es “Asesorar y brindar asistencia técnica al SENCE, en la tarea de transversalizar la perspectiva de género en todo quehacer institucional, ya sea en la oferta de programas, como en los procedimientos internos del Servicio”. Esto constituye un hito fundamental para el Servicio, en concordancia con las nuevas Definiciones



Estratégicas y Programa de Gobierno, que relevan la perspectiva de género, interseccionalidad y el enfoque de derechos humanos en los Programas de Capacitación y Empleo, teniendo como fin último la creación y recuperación de empleos en mujeres y disidencias sexo genéricas bajo los preceptos del trabajo decente y buen vivir.

Desafíos 2023

Constitución del Consejo Regional de Capacitación, la función de los consejos regionales de capacitación es asesorar a los gobiernos regionales en el desarrollo y aplicación de la política nacional de capacitación en el ámbito regional, es de carácter consultivo y tripartito, lo constituyen personas trabajadoras, empleadores/as, y diversas autoridades de gobierno.

Implementación de Sectorial Construcción “Maestros y Maestras”

El objetivo es capacitar e intermediar en oficios relacionados al Sector de la Construcción para responder a la Política de Gobierno de Construir 260 mil viviendas sociales de calidad en los próximos 4 años, con el fin de generar acciones que posibiliten el acceso a empleos de calidad; y a la vez respondiendo a la necesidad existente en el rubro de contratar personas con las competencias necesarias para desempeñarse en el sector construcción.

Compromiso con Freirina – Zona de Rezago

Capacitación en las caletas de la comuna de Freirina.

Transición Socioecológica Justa: Proceso participativo que permitirá diseñar un nuevo modelo de desarrollo que se haga cargo de la crisis climática, ecológica y de desigualdad, incorporando la justicia social y ambiental en todo ámbito de acción local y nacional.

Formulación y presentación de proyecto al Fondo Nacional de Desarrollo Regional FNDR

Objetivo: dar respuesta a requerimientos de capacitación que no han sido posible cubrir con los programas regulares de Sence; Sector de energía y Sector transporte

DIALOGO PARTICIPATIVO CIUDADANO

NELSON LÓPEZ LÓPEZ, cutinomop@gmail.com

1. Porque las empresas constructoras y la Cámara Chilena de la Construcción se quejan de falta de competencias técnicas de trabajador de Atacama.
2. Porque no aplica el IFE laboral a trabajadoras mayor de 60 años que está desempleada y logra después de dos meses encontrar empleo
3. Existen requerimientos de capacitación en el sector eléctrico, minero y para el cuidado de los adultos mayores, que no están en las capacitaciones de SENCE



En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que con relación a las competencias de los trabajadores del área construcción, Sence cada año tiene una oferta programática disponible y abierta para todas las personas, hombres y mujeres, desde los 16 años, donde están incluidos oficios de diversas áreas, entre ellas de construcción, con estos cursos se espera mejorar las habilidades y competencias de las personas para que puedan ingresar al mundo del trabajo.

Respecto del IFE laboral, es un programa que tiene sus reglas de ingreso y de aprobación, dadas por normativa a nivel nacional, por lo tanto, todos quienes cumplan los requisitos establecidos podrán acceder a postular y a ser beneficiarios de este subsidio.

Respecto de las oferta programática de SENCE en la región, esta es acotada, pero variada, hemos capacitado en soldadura, electricidad, instalaciones sanitarias, entre otros, y cuando existen requerimientos de capacitación específicos y bien fundados se canalizan a través de la Franquicia tributaria y su modalidad Pre Contrato de capacitación para poder cubrir esas necesidades.

BERNARDO CARRIZO, bernardocarrizodiaz@gmail.com

Bernardo Carrizo, miembro del Consejo de la Sociedad Civil de Sence Atacama, plantea la necesidad de trabajar en conjunto con establecimientos educacionales, Sence y empresas el tema de la empleabilidad para obtener mejores resultados, especialmente con jóvenes.

JUAN LAFUENTE, omil@munifreirina.cl

Consulta: Para este año 2023, el SENCE Atacama, tiene considerado alguna acción o acompañamiento estratégico enfocado en empresas y/o usuarios en relación con la implementación del sistema de 40 horas

En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que hasta ahora no nos ha llegado ningún lineamiento desde el SENCE nivel central. Una vez promulgada la Ley, se espera pueda bajar el plan de acción del ministerio del trabajo y previsión social a sus servicios colaboradores.

ADRIANA ALFARO, dirigente vecinal

Porque SENCE se ha alejado tanto de la comunidad, todo lo tienen digitalizado, las postulaciones a los cursos son por internet, aunque parezca difícil creer, no todos somos tecnológicos, hay muchos adultos mayores y cuesta acceder a las plataformas. Extraño el SENCE de antes, que era más cercano.

En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que entiende lo que plantea, me permito recordarles que estuvimos dos años buscando la forma de llevar a cabo las capacitaciones, si bien el mundo digital vino para quedarse, también los cursos presenciales se están retomando y estamos conscientes que estamos al debe con muchos sectores de la comunidad



atacameña. El compromiso es ir trabajando en conjunto con las OMIL, el Municipio y las juntas de vecinos.

JESSICA FUENTES, jessifuentes@gmail.com

Como empresaria con casi 20 años en Atacama, quiero destacar el subsidio Contrata que fue un excelente beneficio para nosotros como empresa, ya que tuvimos la oportunidad de acceder a este beneficio, pero actualmente no se cuenta con ningún apoyo similar.

En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que en la actualidad los subsidios contrata y regresa no están vigentes para el año 2023, dentro de la oferta programática hacia las empresas, contamos con el programa aprendices y el uso de la franquicia tributaria.

Nuestro servicio ha dado continuidad a los subsidios que están directamente relacionado con las personas, como el IFE Laboral y el subsidio Protege Apoya

JACQUELINE DIAS AMPUERO,

Empresa GEO Operaciones, agradece al director subrogante el acompañamiento que SENCE Atacama brinda a las empresas, con relación al libro de clases electrónico, lo que ha permitido ir creciendo en conocimiento y experiencia para hacer las cosas cada vez mejor

En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que es preocupación del servicio que las empresas utilicen todas las herramientas disponibles en bien de la empleabilidad de los trabajadores y la productividad de las empresas, está la mejor disposición para seguir apoyándolas.

CAROLINA VARAS SEPULVEDA, carolina.a.varas@chileatiende.cl

Consultas: Cual es la edad tope para participar en la capacitación a través de SENCE y en cuantos cursos puede participar una persona.

En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que desde hace algún tiempo los requisitos de ingreso a los cursos, en primera instancia van a depender de la línea del programa, en la mayoría de ellos, con solo ser mayor de 16 años, tener cedula nacional vigente, y con RSH.

Por lo tanto, no tiene edad límite para capacitarse, solo recordarles que el objetivo de nuestras capacitaciones son la incorporación al mundo del trabajo en sus líneas dependientes o independientes, por lo tanto, las personas que acceden deben pasar por un proceso de acompañamiento técnico e intermediación laboral.

RAFAEL DIAZ, Rafael.diaz@uda.cl

Considerando la transversalidad del trabajo que realiza SENCE, ¿Cuáles son los canales de comunicación que utilizan para trabajar intersectorialmente? (sectores minería, mujer, servicios, justicia) Sence ¿tiene un plan de comunicación estratégica? ¿Como fortalecer el trabajo intersectorial?

En respuesta, el director regional (s) del SENCE Nivaldo Droguett Toro, señala que regionalmente participamos activamente en varias mesas de trabajo, que permiten generar redes de colaboración



con la entrega de información y difusión de la oferta programática de nuestro servicio: mesa de empleabilidad, mesa de género, mesa de discapacidad, mesa de protección regional, mesa de trata de personas, mesa de sector turismo, mesa mujer y construcción, mesa mujer y minería.

También tenemos activo el consejo de la sociedad civil de SENCE Atacama, donde también se da a conocer esta oferta programática.

Participamos activamente en los gobiernos en terreno o plazas ciudadanas que convocan las delegaciones presidenciales.

La estrategia comunicacional de nuestro servicio es de carácter nacional, desde donde se bajan los lineamientos a las direcciones regionales.

Regionalmente estamos presentes en redes sociales, como Facebook y Twitter, y ocasionalmente en los medios de prensa escritos y digitales.

Medio de verificación Cuenta Pública:







Medio de verificación Diálogo Participativo:





Publicación en Redes Sociales Sence Regional

<https://www.facebook.com/photo?fbid=617605343745173&set=pcb.617605410411833>

<https://twitter.com/senceatacama/status/1646690647653359617/photo/2>

Publicación en prensa regional

<https://www.elzorrnortino.cl/opinion/director-s-de-sence-tras-cuenta-publica-mas-de-dos-mil-mujeres-accedieron-a-capacitaciones-en-atacama/>

https://www.litoralpress.cl/sitio/Prensa_Texto.cshtml?LPKey=MR7ZNBWENNNZ4NSNUDC6W4HF7TJEHG6ROPKTSR73TWYYEWJDLQAA

<https://www.alternativafm.cl/2023/04/director-s-de-sence-tras-cuenta-publica.html>

<https://portalweb.vallenardigital.cl/cat-destacamos/director-s-de-sence-tras-cuenta-publica-mas-de-dos-mil-mujeres-accedieron-a-capacitaciones-en-atacama/>

<https://www.radioamigavallenar.cl/?p=68061>

https://www.litoralpress.cl/sitio/RadioTV_Detalles.cshtml?lpkey=SZDDNND6U5SDNQAUTHVHLRB4NQCA2BD6VNX2STQXNJ6LK6CY4RJDDD6YX6WKPYCEBUJRRQKS3YSRY

<http://elnoticierodelhuasco.cl/2023/04/director-s-de-sence-tras-cuenta-publica-mas-de-dos-mil-mujeres-accedieron-a-capacitaciones-en-atacama/>