



INFORME CUENTA PUBLICA PARTICIPATIVA SENCE REGIÓN DE LA ARAUCANÍA AÑO 2023

12 de abril de 2023

1. Introducción

En Temuco, se realizó la Cuenta Pública Participativa del Sence en la región de La Araucanía, que dio cuenta de la gestión del servicio durante el año 2022 y las proyecciones del 2023.

2. Objetivos

Dar a conocer a la comunidad y a los públicos objetivos del Servicio, los principales aspectos de la gestión del Sence a nivel regional.

3. Lugar y fecha de actividad

Miércoles 12 de abril a las 11:00 horas, en el auditorio Ulises Valderrama del edificio del Gobierno Regional de La Araucanía, ubicado en Manuel Bulnes 590, Temuco.

4. Programa

HORARIO	ACTIVIDAD
10:45	Acreditación y Café
11:00	Saludos apertura
11:10	Saludo Seremi del Trabajo y Previsión Social, Claudia Tapia de la Peña
11:15	Presentación Cuenta Pública. Exposición de Director Regional (S) del Sence, Alex Redel Zuber
12:00	Video Testimoniales
12:10	Espacio participativo
12:20	Cierre

5. Presentación



MISIÓN INSTITUCIONAL SENCE

Mejorar la **empleabilidad** y potenciar las **trayectorias laborales** de todas las personas, con especial atención en aquellas que tienen dificultad en el acceso y continuidad en el mercado del trabajo, incorporando la transversalización de **perspectiva de género** y la de **derechos fundamentales**, a través de una oferta integrada de políticas, programas e instrumentos de **habilitación laboral** e **incentivos** a la contratación.



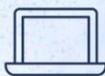
Mecanismos de Participación Ciudadana

1. Cuenta Pública Participativa
2. Consultas Ciudadanas
3. Diálogos Participativos
4. Consejos de la Sociedad Civil Regionales (Cosoc)



PERSONAS

BENEFICIARIAS 2022: 210.776



1. CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

20.171

personas capacitadas*



2. INTERMEDIACIÓN

39.983

personas atendidas



3. SUBSIDIOS

150.622

personas beneficiarias**



* Incluye beneficiarios de los programas Evaluación y Certificación de Competencias Laborales y Aprendizices.
** Subsidio Regresa y Contrata incluye a personas postuladas y aprobadas



Programas de capacitación

PROGRAMAS CAPACITACIÓN A PERSONAS – RESULTADOS 2022

FÓRMATE PARA EL TRABAJO

- 699 personas capacitadas a través de la línea Registro Especial (Fundaciones). 60% participación mujeres
- 35 personas capacitadas en línea +R
- 163 personas capacitadas en línea sectorial
- 198 personas capacitadas en línea emprendimiento.
- 85% participación mujeres
- 66 personas capacitadas en línea personas en situación de discapacidad.

DESPEGA MIPE

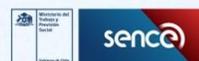
- 395 trabajadores/as, dueño/as y socio/as de empresas de menor tamaño.
- 66% participación mujeres

BECAS FONDO CESANTÍA SOLIDARIO

60 trabajadores/as beneficiados

REINVÉNTATE

403 personas beneficiadas



PROGRAMAS CAPACITACIÓN A PERSONAS – RESULTADOS 2022

TRANSFERENCIAS SECTOR PÚBLICO

- 395 personas capacitadas (Gendamería, Ejército, Sename)

BECAS LABORALES

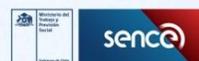
- 3981 personas capacitadas
- 83% participación de mujeres

CURSOS EN LÍNEA

- 4.648 personas capacitadas en modalidad E-Learning
- 72% participación de mujeres.

CERTIFICACIÓN COMPETENCIAS LABORALES

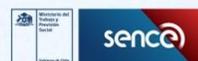
379 personas que certificaron sus competencias Laborales (Chilevalora)



PROGRAMAS CAPACITACIÓN EN EMPRESAS – RESULTADOS 2022

FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN

- **8.607** personas capacitadas en sus empresas, utilizando el incentivo tributario
- **APRENDICES Y EXPERIENCIA MAYOR**
- **142** personas capacitadas en su puesto de trabajo y contratadas por empresas privadas en la región.



MUJER FUTURA

Producto de una alianza con la plataforma UDEMY otorgó acceso a más de 1.500 cursos en línea y gratuitos, enfocados en 15 áreas relevantes para el mundo laboral: Computación en la nube, Ciencias de la información, Diseño, Desarrollo y programación, Finanzas y contabilidad, Operaciones de TI, Liderazgo y gestión, Marketing, Productividad en la oficina, Desarrollo personal, Gestión de proyectos y operaciones, Ventas y Recursos humanos.



RESULTADOS 2022

680 mujeres de la Región de La Araucanía:

Mayores de 18 años y con clave única

Mayor participación de mujeres entre los 25 y 49 años.



Subsidios al Empleo

SUBSIDIOS AL EMPLEO REGULARES – RESULTADOS 2022

SUBSIDIO EMPLEO JOVEN

20.890 trabajadores/as beneficiados
3.251 millones de pesos inversión



El Subsidio al Empleo Joven es un beneficio en dinero que otorga el Estado para mejorar el ingreso de jóvenes de 18 a 24 años, 11 meses de edad, que trabajen de manera dependiente o independiente y que pertenezcan al 40% más vulnerable de la población.

BONO TRABAJO MUJER

22.586 trabajadoras beneficiadas
3.378 millones de pesos inversión



El Bono al Trabajo a la Mujer o #BTM es un beneficio en dinero que entrega el Estado para mejorar los ingresos de las mujeres trabajadoras que tengan entre 25 años y 59 años, 11 meses de edad, que trabajen de manera dependiente o independiente y que pertenezcan al 40% de las familias más vulnerables de la población.



senco

SUBSIDIOS AL EMPLEO DE EMERGENCIA – RESULTADOS 2022

IFE LABORAL APOYA

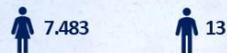
82.614 trabajadores/as beneficiados
37.730 millones de pesos inversión



Aporte directo a quienes se insertan al mercado laboral, buscando incentivar que los trabajadores y trabajadoras, previamente cesantes, se empleen formalmente.

PROTEGE APOYA

7.496 trabajadores/as beneficiados
4.201 millones de pesos inversión



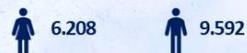
Subsidio para apoyar el cuidado parental de madres (o padres) trabajadoras/es que tengan el cuidado de un niño o niña menor de 2 años, y que no tengan garantizado el derecho a sala cuna por parte de su empleador. Además, favorece a madres (o padres) que tengan a su cuidado un niño o niña mayor de 2 años, pero menor a 5.



SUBSIDIOS AL EMPLEO DE EMERGENCIA – RESULTADOS 2022

SUBSIDIO CONTRATA

4.571 empresas participantes
15.800 trabajador/as favorecidos



Es un beneficio que se entrega al empleador para incentivar la contratación de nuevos/as trabajadores/as, y la mantención en sus empleos.

SUBSIDIO REGRESA

166 empresas participantes
1.236 trabajador/as favorecidos



Es un beneficio que se entrega al empleador por cada trabajador que estuvo con su contrato suspendido por Ley de Protección al Empleo y es reincorporado al trabajo.





Intermediación laboral

INTERMEDIACIÓN LABORAL 2022

Sence coordina actividades de orientación ocupacional para las trabajadoras y trabajadores y personas desocupadas, por medio de plataformas propias y en convenio con distintas instituciones públicas y privadas.



PROGRAMA FORTALECIMIENTO OMIL

El Programa Fortalecimiento OMIL, tiene como objetivo promover el desarrollo de un sistema de intermediación colaborativo a través de una oferta coordinada de servicios de calidad acorde a trayectorias laborales de las personas y a los desafíos productivos de las empresas, de acuerdo con las necesidades de desarrollo local.

1 Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL):

31 Municipios con Convenio

810 millones aporte Convenio Fortalecimiento OMIL

39.983 trabajadores/as atendidos a través de la red de Intermediación Laboral

9.795 personas vinculadas en un puesto de trabajo

2 Redes Territoriales

Promover el trabajo articulado y la movilidad de profesionales.

5 Redes Territoriales; Red Centro Sur, Red Centro Costa, Red Norte Malleco, Red Norte Cordillera, Red Sur Lacustre.



FERIA LABORAL

16 de Diciembre de 2022

22 Empresas participantes

500 cupos de empleos formales y de calidad



Administración, construcción, gastronomía, contabilidad, comercio, industria, vacantes profesionales, entre otros



Participación ciudadana y vinculación

PARTICIPACIÓN CIUDADANA 2022

Instancias que permiten la vinculación efectiva del Servicio con representantes de la sociedad civil (personas y organizaciones sociales), acompañando a su autoridad en los procesos de toma de decisiones sobre políticas públicas.

- 1 **Consejo Sociedad Civil (Cosoc):** Constituido en diciembre de 2021, está conformado por organizaciones representantes de trabajadoras y trabajadores, organizaciones empresariales, instituciones de educación, fundaciones sin fines de lucro y organizaciones de mujeres. Durante 2022 se desarrollaron 7 sesiones ordinarias, incluyendo un encuentro con la Sub Directora Nacional del Sence, Romanina Morales.
- 2 **Diálogo Ciudadano** "Transformación digital en mujeres del mundo del trabajo", junto a emprendedoras de diversas comunas de la región.



OBSERVATORIO LABORAL 2022

El Observatorio Laboral Araucanía forma parte de la red de Observatorios Laborales desarrollada por SENCE, ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera.



- 1 **Iniciativas pioneras a nivel nacional:** Estudio de "Brechas de capital humano en el sector de Acondicionamiento Térmico en Chile", con Ministerio de Energía y proyecto regional para identificar brechas ocupacionales de instaladores de artefacto de calefacción a Pellet.
- 2 **Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL),** Encuesta de Necesidades de Capacitación de Mipymes (ENECAP) y Encuesta de Demanda de Empleos Digitales (Pulso Digital), enfocados en identificar las diversas brechas de capital humano en la región vinculándose con empresas, gremios y trabajadores.
- 3 **Insumos periódicos** como Termómetro Laboral, Boletines



TRABAJO INTERSECTORIAL 2022

Sence desarrolla convenios de colaboración con distintas instituciones públicas y privadas, para llegar a públicos particulares.

- 1 **Transferencia Sector Público:** Desarrollo de cursos en oficios, en convenio con **Gendarmería de Chile, Sename** y el **Ejército de Chile**, favoreciendo a 430 personas usuarias de cada institución.
- 2 **Certificación de competencias laborales** de 379 personas de la región, en el marco del Sistema Nacional de Competencias Laborales que regular **Chilevalora** en el país, reconociendo formalmente las competencias aprendidas en la práctica.
- 3 Activa participación en **Mesa de Capital Humano de la Cámara Chilena de la Construcción**, generando insumos para diferentes programas del servicio y aportando a importante rubro económico regional.

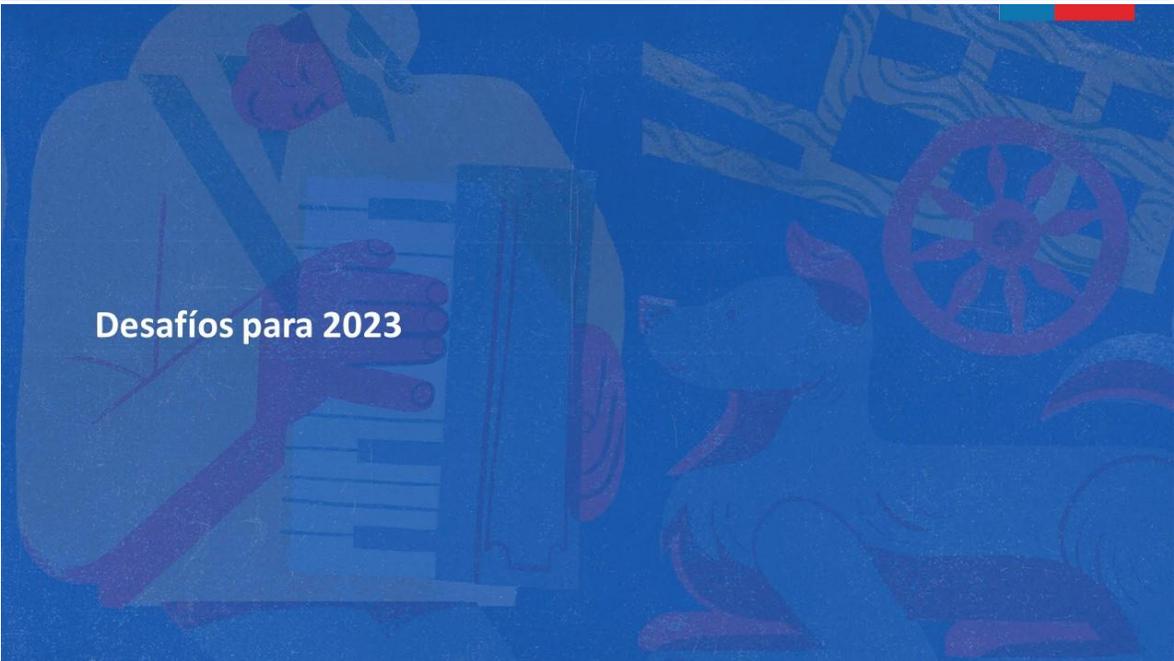




VIDEO TESTIMONIOS



Desafíos para 2023



DESAFÍOS 2023 – SUBSIDIO EMERGENCIA LABORAL

Empresas

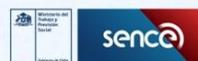


**Subsidio de
Emergencia Laboral
por Catástrofe**

Un aporte mensual para empresas como apoyo a la
continuidad laboral.
Postulaciones abiertas a partir del jueves 16 de febrero de
2023

Implementación de Subsidio de Emergencia Laboral para empresas que hayan sido afectadas por incendios forestales a principios del año 2023.

Incluye un aporte mensual para las empresas, evitando desvincular trabajadores producto de la catástrofe.



DESAFÍOS 2023 – MAESTROS Y MAESTRAS DE CONSTRUCCIÓN



**Capacitando maestros/as
para viviendas de calidad**

CURSOS SIN COSTO - OFERTAS LABORALES - CERTIFICACIÓN

JUNTOS CONSTRUIMOS UN MEJOR PAÍS
Conoce más en [sence.cl](https://www.sence.cl)

Senccol parte del
Plan de
Emergencia
Habitacional
2022-2023



Ejecución de programa de capacitación “Maestros y Maestras para la construcción de viviendas de calidad”.

Enmarcado en el **plan de emergencia habitacional** del Gobierno de Chile.

Es un trabajo cooperativo entre el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, el Ministerio de Vivienda y Urbanismo y la Cámara Chilena de la Construcción. Sence realizará las capacitaciones en el país y, además, participará la Bolsa Nacional de Empleo y ChileValora.

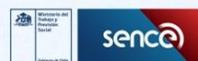
A fines de 2023, **más de 1.000 personas** deberían estar capacitadas en oficios como carpintero/a, ceramista, ayudante topografía, maestro/a de instalaciones sanitarias, entre otros.



PILARES GESTIÓN DEL GOBIERNO Y SENCE 2023

Principales desafíos de Sence para el periodo 2023, basados en sus cuatro pilares fundamentales:

- 1 Mejorar la empleabilidad laboral;
- 2 Disminuir las brechas de género;
- 3 Impulsar la descentralización, a través de una oferta regional oportuna y pertinente, y
- 4 Promover el diálogo social tripartito

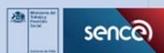


Tu opinión
nos importa
Participa en la
Encuesta Sence

Escanea acá y responde
nuestra encuesta



Tomará menos de 2 minutos



7. Anexos

-Invitación



INVITACIÓN

El director regional (S) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, Alex Redel Zuber, le invita a participar de la **Cuenta Pública Participativa del año 2022**.

En esta ocasión mostraremos la gestión, cifras, logros y desafíos que nos dejó el 2022, y lo que se realizará este 2023.

La cita es el **miércoles 12 de abril a las 11:00 horas**, en el auditorio Ulises Valderrama del edificio del Gobierno Regional de La Araucanía, ubicado en Manuel Bulnes 590, Temuco.

Su participación es de suma importancia para el Servicio.

Favor confirmar asistencia al correo mrvivas@sence.cl

-Registro fotográfico







