



## Informe final Cuenta Pública 2023

Fecha: 11 de abril de 2023

Hora: 11:00 hrs

Lugar: Teatro Municipal, comuna de Chillán, provincia de Diguillín, Región de Ñuble

Participantes: 100

En Chillán, con fecha jueves 30 de marzo de 2023, a partir de las 16:00 horas, de forma presencial, se desarrolló la Primera Sesión del año 2023 del Consejo Sociedad Civil -COSOC- de Sence en la Región de Ñuble. Reunión fue convocada por la Dirección Regional (S) de SENCE en Edificios Públicos s/n, Delegación Presidencial Ñuble, salón O'higgins.

Se presentó la Cuenta Pública 2022 al Consejo, a la cual no se presentaron observaciones, dándose por aprobada para su posterior entrega durante el 11/04/23 en la Comuna de Chillán, que de acuerdo con instrucciones establecidas cumple con la descentralización que deben tener estas actividades.

### Balance de Cuenta Pública Sence, gestión 2022

#### **Misión Institucional SENCE 2023-2026**

El director regional (s) de Sence Región de Ñuble, Rodrigo Puentes Cartes, presentó la Cuenta Pública basada en la gestión 2022 y entregó la focalización de la proyección 2023, ante más de cien personas que se dieron cita, de forma descentralizada en la Provincia del Diguillín, Comuna de Chillán, de la Región de Ñuble.

En el balance de la gestión del Servicio, Rodrigo Puentes puso el acento en el mejoramiento de la empleabilidad, disminución en las brechas de género y promover el diálogo social tripartito, valorando lo realizado el 2022 e hizo un llamado a continuar avanzando e impulsar la descentralización a través de una oferta regional.

Además, destacó la gestión del año 2022 y los esfuerzos que se requirieron para llevar adelante nuestra tarea considerando tiempos complicados debido a la pandemia.

Sence durante el año 2022 logró continuar entregando beneficios que permitieron la reactivación del mercado laboral, como lo son los subsidios al empleo de emergencia IFE Laboral y el Subsidio PROTEGE.



Nuestro objetivo es mantener y mejorar la entrega de beneficios a la comunidad, a través de distintas líneas programáticas que durante el año 2022 logró beneficiar a 114 mil personas aproximadamente.

Esperamos ampliar nuestra cobertura territorial con nuevas metas para este año 2023 como lo son la implementación de los Consejos Regionales de Capacitación, continuar con el fortalecimiento a la intermediación laboral e incentivos a la contratación. Todas estas acciones con énfasis en la transversalización de la perspectiva de género y derechos fundamentales.

#### Cifras que hablan de la gestión 2021

En Capacitación y Certificación laboral, durante el año 2022 fueron beneficiadas 10.749 personas (52% mujeres y 48% hombres), en Intermediación Laboral fueron atendidas 21.421 personas (52% mujeres y 48% hombres).

En materia de Subsidios fueron beneficiadas 82.362 personas (58% mujeres y 42% hombres). Se mantuvieron los Subsidios al Empleo Joven (SEJ) y el Bono al Trabajo de la Mujer (BTM) en forma permanente y se ejecutaron los Subsidios al empleo de emergencia que constituyó uno de los mayores desafíos durante el año 2022.

La Intermediación laboral fue fundamental para ayudar a encontrar un empleo, fueron 21.421 trabajadores atendidos a través de la red de intermediación laboral, de las cuales un 52% fueron mujeres, logrando en dicho proceso 6.426 personas vinculadas a un puesto de trabajo.

### DIALOGO PARTICIPATIVO CIUDADANO

**Mauricio López**, director sede Chillán de Instituto Profesional Virginio Gómez, señala que en la misión de SENCE se destaca mejorar la empleabilidad y potenciar la unidad de empleo de la dirección regional. ¿Cuáles son sus roles?

En respuesta, equipo SENCE: Muy buena pregunta. Yo creo que ambas dos unidades, tanto la Unidad de Capacitación a Personas como la Unidad de Empleo en nuestra Dirección Regional Ñuble, juegan un rol protagónico, principalmente en su articulación, en su visión, que para mejorar la empleabilidad, tiene que haber buenos programas de capacitación en comunicación con las diferentes necesidades que requiere el mundo privado para dar efecto, en el cual esta unión, esta articulación de ambas unidades va a llegar beneficios de empleabilidad y pertinencia de la capacitación para un mundo productivo en nuestra región de Nuble, que tiene sus características y sus particularidades.



**Vanessa Vera**, Recursos Humanos Librería Bluemix pregunta: ¿Cómo SENCE está abordando los programas de empleabilidad para personas con discapacidad después de los 26 años? ¿Cuándo estarán los indicadores en las bases de licitación, referidos a la empleabilidad de hombre y mujeres? ¿Cómo pretenden impulsar la descentralización?

En respuesta, equipo SENCE: Estamos trabajando como servicio en ello, desde los 26 años existe un fondo concursable que estamos desarrollando y puede ser una buena alternativa para que esta población con estas características pueda también postular y mejorar en ello la empleabilidad, puesto que nuestra oferta pública llega hasta los 25 años.

Por otra parte, como servicio no hacemos una distinción en base a indicadores de empleabilidad sino a través de criterios de acceso preferente entre otros. Esos indicadores señalados no están dentro de la política pública de SENCE al respecto.

En el ámbito de la descentralización, es importante destacar el paso que estamos dando como servicio en ir creando los Consejos Regionales de Capacitación, con financiamiento, para ir respondiendo desde este concejo a las demandas y pertinencia en diferentes ámbitos productivos de nuestra región de Ñuble.

**Felipe Domínguez**, Innovación Capacitaciones pregunta: ¿Han considerado asignar puntaje adicional en las licitaciones a los ejecutores que sean de la misma región?

En respuesta, equipo SENCE: Hay un pronunciamiento del tribunal de compras públicas que objetó este punto en las bases de licitaciones de SENCE por no tender a la competitividad nacional de nuestros programas. Es por ello que este criterio actual se modificó y no podemos asignar puntaje a los organismos técnicos regionales frente a cualquier programa nuestro en base al pronunciamiento del tribunal de compras públicas,

**Martin Meza**, encargado OMIL de San Ignacio, pregunta ¿Cuál ha sido la importancia y el impacto de las redes territoriales para la gestión de Sence en la Región de Ñuble?

En respuesta, equipo Sence: El impacto y la importancia es prioritario, porque nos permitió trabajar en red y articular entre otros actores municipales. Generó virtuosidades positivas en cuanto a la confianza. Cuando las redes trabajan todas en lograr un objetivo, hay una convergencia, un apoyo, un interés común para tener resultados. Todas nuestras redes cumplieron con sus indicadores de gestión, tanto a nivel particular y como red, lo que permitió ganar el 100% del incentivo a las metas SENCE 2022.

Carmen Sanhueza, presidenta COSOC Ñuble, pregunta: ¿Es posible que nuestra organización ONG Mujer Ciudadana forme un grupo de mujeres para obtener conocimientos en instalaciones eléctricas y gasfitería práctica? Si la respuesta es positiva ¿Cuál es el número adecuado de participantes? ¿Cuál sería una fecha aproximada? ¿Cuál es la duración de los cursos?



Pueden ser mujeres mayores de 15 años como mínimo de alumnas. Ahora, en lo que respecta al factor tiempo, esto dependerá de los diferentes programas y llamados a concurso que tiene SENCE al respecto. Hay que destacar que siempre hay que estar informado a través de nuestras plataformas como [sence.gob.cl](http://sence.gob.cl), RRSS y en nuestras oficinas del Roble #428.

La duración de los cursos puede ir entre 100 hrs a 400 hrs; depende del plan formativo, de los objetivos y la metodología aplicada por el ejecutor, en relación con Instalaciones Eléctricas o Gasfitería básica.

Por otra parte, esta Cuenta Pública fue rendida al Consejo de la Sociedad Civil de Ñuble el 30 de marzo de 2023 de forma presencial por el director (s) Rodrigo Puentes Cartes

Medio de verificación Cuenta Pública:





## Presentación Cuenta Pública Cosoc 2023



### Publicación en Redes Sociales Sence Regional

#### Twitter

<https://twitter.com/SenceNuble/status/1645888978350927874?cxt=HHwWhMCz5cbTr9ctAAAA>

#### Sence

<https://sence.gob.cl/personas/noticias/primera-cuenta-publica-del-sence-nuble-destaco-las-mas-de-114-mil-personas-beneficiarias-en-la-region-durante-el-ano-2022>

#### Facebook

[https://www.facebook.com/direccionregionalsencenuble/posts/pfbid027WMPsuv8RaWEz7CWcgVDe77rTqRT964ggxZYAzNk33DHEuWRZ5AkjvtZDiBYxwosI?\\_cft\\_\[0\]=AZXIV0I14nusNk50uyMtMnwvRq1uTo4SbGikplzRFn7ighUvxWmKVPVj-naVGQelzkkOvOP7ADO7gtZc1\\_wnB7hbeCsuVevOr7Q6XdCpWbpgDNGHRGWjf6ExCJtICr7yaVzVujo](https://www.facebook.com/direccionregionalsencenuble/posts/pfbid027WMPsuv8RaWEz7CWcgVDe77rTqRT964ggxZYAzNk33DHEuWRZ5AkjvtZDiBYxwosI?_cft_[0]=AZXIV0I14nusNk50uyMtMnwvRq1uTo4SbGikplzRFn7ighUvxWmKVPVj-naVGQelzkkOvOP7ADO7gtZc1_wnB7hbeCsuVevOr7Q6XdCpWbpgDNGHRGWjf6ExCJtICr7yaVzVujo)



[L0YK\\_7OAI53EvqEnTdeWI\\_KbvwYWtawMXtPPhRSm-yX94MqWdEoAJ9AC14JA-HWf\\_iUNK0mjXOyFxXG&\\_tn\\_=%2CO%2CP-R](https://www.chillanonline.cl/V6/primera-cuenta-publica-del-sence-nuble-destaco-los-mas-de-114-mil-beneficiarios-de-la-region-el-ano-2022/)

Chillán Online

<https://www.chillanonline.cl/V6/primera-cuenta-publica-del-sence-nuble-destaco-los-mas-de-114-mil-beneficiarios-de-la-region-el-ano-2022/>

Ñuble Online

<https://nubleonlinechillan.cl/primera-cuenta-publica-del-sence-nuble-destaco-los-mas-de-114-mil-beneficiarios-de-la-region-el-ano-2022/>

Crónica Chillán

[https://impres.soy-chile.cl/CronicaChillan/130423/CronicaChillan/13\\_04\\_23\\_pag\\_05-1440-9705ab.jpg](https://impres.soy-chile.cl/CronicaChillan/130423/CronicaChillan/13_04_23_pag_05-1440-9705ab.jpg)