



Informe final Cuenta Pública 2023 Región de Valparaíso

Fecha: 29 de marzo de 2023

Hora: 11:00 horas.

Lugar: Auditorio Aldea Ekachakra, comuna de Catemu, Provincia de San Felipe, Región de Valparaíso.

Audiencia total: 73 personas.

En cumplimiento a la normativa de participación ciudadana, con fecha 24 de marzo de 2023, a partir de las 11:00 horas, se desarrolló de forma virtual la presentación de prospecto año 2022 al Consejo Sociedad Civil -COSOC- de Sence en la Región de Valparaíso. Esta reunión fue convocada por la Dirección Regional (S) de SENCE por medio de la plataforma de videoconferencia TEAMS, contando con la participación la mayoría de los integrantes del consejo técnico consultivo.

En dicha instancia, se presentó la Cuenta Pública 2023 al Consejo de la Sociedad Civil, a la cual no se presentaron mayores observaciones, dándose por aprobada para su posterior entrega el día 29 de marzo del 2023, en la comuna de Catemu.

Balance de Cuenta Pública SENCE, gestión 2023

Misión Institucional SENCE 2023-2026

El director regional subrogante de Sence, Región de Valparaíso, Víctor Vilaza Oyarzo, tomó la palabra y tras saludar a los presentes y luego de la entonación del himno nacional, inició la entrega de la Cuenta Pública gestión 2022, la que además de ser participativa, consideró la focalización de la proyección 2023. La audiencia correspondió a un total de 73 personas presentes, que llegaron invitadas a la actividad provenientes de distintos puntos de la región. Los convocados correspondieron a representantes de organizaciones públicas y privadas, además de autoridades comunales, provinciales y regionales, concretándose de manera efectiva el interés de descentralizar este proceso, saliendo de la capital regional. Al respecto, el Consejo de la Sociedad Civil efectuó 6 sesiones del consejo técnico y 2 diálogos ciudadanos.

Durante la exposición, justamente el director regional puso énfasis en la descentralización como eje fundamental para las políticas de empleabilidad local, disminución en las brechas de género y el fomento en diversas instancias de participación con pertinencia en lo local, realizando un acabado diagnóstico de gestión llevada a cabo por SENCE durante los años anteriores, haciendo un llamado



a continuar con esta misión, potenciando la descentralización mediante mecanismos asociados a la capacitación y el empleo.

El director regional (s) se explayó señalando que SENCE, durante el año 2022, tuvo continuidad en la entrega de beneficios directamente a la comunidad, apuntando a la reactivación del mercado laboral, a través de los subsidios al empleo de emergencia, IFE Laboral y el Subsidio PROTEGE, con más de 154 mil trabajadores/as beneficiados/as, correspondiendo el 52.8% a mujeres.

Respecto a la ejecución presupuestaria, indicó que se alcanzó el 95.6 %, equivalente a \$5.011.355.000.- destacando, en relación con la Atención Ciudadana, la cifra de 57.114 personas atendidas por medio de vía web/telemática y presencial. En el apartado fiscalización, la dirección regional efectuó 360, distribuidas en 15 líneas programáticas.

En materia de Subsidios SEJ y BTM, se informó que más de 74 mil trabajadores/as resultaron beneficiados/as con la entrega de estos, correspondiendo el 80.6% a mujeres. En el programa de Intermediación Laboral, 49.252 personas fueron atendidas a través del trabajo de las redes territoriales OMIL, vinculándose a 9 mil personas en un puesto de trabajo dependiente. Junto con esta labor, se orientó laboralmente a 37.739 beneficiarios/as. Respecto a los logros en capacitación a personas, el director regional expuso que se alcanzó la cifra de 4.076 personas, hombres y mujeres, en 10 programas y/o líneas, con una inversión pública que llegó a los \$5.452.903325.-

Como hito importante de la gestión 2022, destacó la realización de la Feria Laboral regional, realizada en noviembre del 2022 en la Plaza Sotomayor de Valparaíso, con más de 3 mil asistentes y 28 empresas participantes, que en conjunto ofrecieron 1.300 cupos de empleo.

Otros aspectos de gestión dados a conocer guardan relación con la tarea de mejorar las habilidades digitales de la comunidad regional, con la ejecución del programa “Digitalízate para el Trabajo”, que alcanzó a 5.544 personas, con 310 cursos habilitados, considerándose la entrega de tablets a los/as participantes. Además, en el 2022 se amplió el concepto de inclusión laboral, priorizándose a grupos específicos, como la comunidad LGTBIQ+, adultos mayores, personas en rehabilitación de consumo de sustancias, infractores de Ley y mujeres, que salieron masivamente del mercado laboral a consecuencia de la pandemia de COVID-19.

Sobre desafíos de la gestión del año 2023, el director regional (s) Víctor Vilaza, mencionó la ejecución del programa Maestros y Maestras de la construcción de viviendas de calidad, donde por medio de los programas Fórmate para el Trabajo, línea sectorial construcción, y Becas Laborales, se implementarán 10 planes formativos diferentes, esperando alcanzar una cobertura regional que supere los 4 mil cupos. También en relación con los objetivos 2023, el director informo del trabajo que efectuará el Consejo regional de capacitación, que estará presidido por el gobernador regional, que contará con un grupo de consejeros/as y la asistencia técnica del SENCE. Finalmente, señaló como tareas del presente año, el levantamiento regional sobre necesidades de capacitación, junto al Observatorio Laboral de Valparaíso, anunciando la implementación del proceso de Transición



ecológica justa, que implica el apoyo en el diseño de estrategias de acción para las poblaciones afectadas por externalidades negativas del proceso de descarbonización de la matriz energética.

DIÁLOGO PARTICIPATIVO CIUDADANO

Daniela Feliú, presidenta del Consejo de la Sociedad Civil de Valparaíso fue invitada por el director regional para presentar, en conjunto, las preguntas planteadas por escrito y a viva voz por los/as invitados/as. Previamente, Feliú menciona los dos diálogos ciudadanos realizados el 2022, donde se visibilizaron una serie de necesidades para la implementación de la capacitación en la región de Valparaíso. En este punto, señaló cursos de cuidadoras y de habilitación de licencias de conducir planteados, en ambos casos, por dirigentes sociales que se acercaron al COSOC. De igual forma, indicó que se encuentran muy agradecidas por el espacio que les garantiza ser un organismo consultivo y representantes con las visiones territoriales.

Intervención de invitados/as.

La SEREMI del Trabajo y Previsión Social, Susana Calderón, agradeció la gestión de SENCE en función del acceso al empleo gracias a la capacitación, señalando que es una pieza fundamental en la misión del Ministerio del Trabajo y Previsión Social respecto a la materia.

El alcalde de Catemu, Rodrigo Díaz, se mostró agradecido por recibir en su comuna la cuenta pública del SENCE Valparaíso, dando el apoyo local a la implementación de los programas de capacitación que el servicio habilite el presente año.

Parte de las preguntas de los invitados fueron relativas a los cursos que SENCE Valparaíso ejecutará este año, sobre los perfiles y las comunas donde tendrán presencia. También hubo preguntas relacionadas al programa Maestros y Maestras de la Construcción, sobre sus plazos y requisitos y objetivos.

También, representantes de las oficinas OMIL preguntaron sobre las características y funcionamiento del convenio de Fortalecimiento OMIL para el 2023, consultando por los eventuales cambios entre el 2022 y 2023.

Representantes de organismos técnicos de capacitación preguntaron acerca la flexibilización de los requisitos para su sector y así participar con mayores posibilidades en las licitaciones de programas.

El director regional respondió públicamente a todas las preguntas que se efectuaron, dando tras ello término a la actividad.

Preguntas:

- ¿Habrá subsidio a las empresas para incentivar el empleo en la región?
En SENCE tenemos vigentes 2 subsidios a la contratación, el programa Aprendices y Experiencia Mayor, que busca incentivar la contratación de jóvenes y adultos mayores.
- ¿Este año habrá postulación a Becas laborales?
Este año regresan los Fondos Concursables a SENCE, en la región tendremos alrededor de 500 millones de pesos disponibles para concursar.



- Me gustaría conocer más del trabajo de SENCE en la provincia de San Felipe y cuáles son sus programas.
Todos los programas de SENCE son regionales y por lo tanto se implementan en las comunas que lo requieran. Un de los principales objetivos será relevar la importancia de los territorios en los levantamientos de necesidades de capacitación, de tal manera de responder de mejor manera a las necesidades de cada una de las comunas de la región.
- ¿Cómo se puede acceder a más cursos de capacitación para las comunas?
Las OMIL de cada comuna son las oficinas municipales de SENCE, la mejor forma de conocer los programas y políticas que nuestro servicio dispone es acercándose a cada municipio para conversar con esos profesionales.
- ¿Cómo se puede comprometer más al privado para la contratación de mujeres y hombres para el programa Maestros y Maestras de la Construcción?
El trabajo de este programa incorpora la colaboración de la Cámara Chilena de la Construcción para coordinar las necesidades del sector privado en la determinación de los perfiles laborales para los cursos de capacitación.
- ¿Cómo hacemos que el índice del desempleo de la región baje, siendo tan grande y diversa?
El Enfoque Territorial que es uno de los lineamientos principales y que trasciende a todas las políticas públicas de nuestro servicio, busca precisamente lograr satisfacer las necesidades de capacitación y empleo de cada uno de los territorios, con un diálogo directo con las autoridades locales y organizaciones locales.

Comentarios:

- Es necesario generar espacios públicos donde los vecinos puedan conocer las ofertas laborales y saber de capacitaciones y actividades del SENCE.
- Las necesidades de capacitación que se generen desde las bases del COSOC sean realmente consideradas por el nivel central del SENCE, ya que normalmente el NC tiene una visión más general y no las necesidades locales.
- Más apoyo para mejorar las condiciones laborales de los funcionarios/as de las OMIL
- En la línea de más participación regional, consideramos necesario bajar la ponderación de experiencia en las bases de licitación para poder competir equitativamente (CFT Vaplace)
- Mayor difusión de los talleres y capacitaciones a través de los gremios del comercio.
- Mayor descentralización del SENCE.
- Más equidad de SENCE para asignar recursos en capacitación de guardias de seguridad y operador de maquinaria pesada.
- Más cursos de capacitación para usuarios de la zona interior. Demasiados para la costa.
- Se debería tomar mas en cuenta las demandas de capacitación de la provincia de San Felipe, principalmente para las comunas con menor número de habitantes.
- Se debe incluir más participación u opinión de las organizaciones sociales en las capacitaciones.



Medio de verificación Cuenta Pública:

Fotografías.





Publicación en Redes Sociales.

<https://twitter.com/SENCEValpo/status/1641146635102060544>

https://www.facebook.com/plugins/post.php?href=https%3A%2F%2Fwww.facebook.com%2FSence.Region.Valparaiso%2Fposts%2F524221336549445&show_text=true&width=500

Publicación en medios de comunicación.

<https://g5noticias.cl/2023/03/31/con-foco-en-la-inclusion-descentralizacion-y-fuerte-trabajo-territorial-sence-valparaiso-efectuo-su-cuenta-publica-gestion-2022/>

<https://www.radiocarnaval.cl/con-foco-en-la-inclusion-descentralizacion-y-fuerte-trabajo-territorial-sence-valparaiso-efectuo-su-cuenta-publica-gestion-2022/>

<https://www.losandesonline.cl/noticias.php?id=52212&titulo=en-catemu-sence-regional-entrego-su-cuenta-publica-con-foco-en-inclusion-descentralizacion-y-trabajo-territorial.html>



Medio de verificación Diálogo Participativo.

