



SABE

Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo

Informe Primer Semestre 2025



sence



Autores:

Felipe Fábrega A.
Felipe McRostie B.
Sebastián Vera T.



SABE: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo

Informe Primer Semestre 2025

Introducción

El Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), en conjunto con el Instituto de Sistemas Complejos de Ingeniería (ISCI) de la Universidad de Chile y OTIC SOFOFA, ha desarrollado el Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo online (SABE), que tiene por objetivo identificar y caracterizar las ocupaciones demandadas por los empleadores en las bolsas de empleo en línea, con el fin de orientar las políticas de capacitación y empleo en base a evidencia empírica de calidad. SABE abarca seis portales de empleo, los que fueron seleccionados en virtud del alto volumen de avisos publicados.

Actualmente, SABE es un instrumento clave para la definición de la oferta de capacitación de SENCE, dado que proporciona información actualizada sobre la demanda de ocupaciones y competencias que presentan los distintos territorios y sectores productivos. En <https://sence.gob.cl/sence/sabe> está disponible un tablero interactivo que permite visualizar la demanda de ocupaciones de los últimos 12 meses, a nivel nacional y regional, en base a la data de avisos de empleo procesada por SABE.

Este informe tiene por objetivo presentar la evolución que han tenido los avisos de empleo en los portales que monitorea SABE con foco en el primer semestre del año en curso.

Análisis agregado de avisos

El gráfico 1 presenta el número de avisos publicados por mes. Se observa que la serie oscila en un rango de 61 mil a 85 mil avisos mensuales y que tiene un marcado patrón estacional, con un mayor volumen de avisos en los meses asociados a la temporada de verano. El peak de la serie se observa para enero de 2025, con 85.032 avisos.

En el último mes disponible, junio de 2025, se publicaron más de 72 mil avisos únicos de trabajo, lo que representa un crecimiento de 9,3% respecto al mismo mes del año 2024, en el que se publicaron 66 mil avisos. En lo que va de este año, se han observado cifras de crecimiento anual de 3,6% para enero, 0,6% para febrero, 11,1% para marzo, -0,1% para abril y 4,3% para mayo, dando cuenta de un primer semestre de mejor desempeño que el año 2024. Se observa un patrón similar si se compara el 2025 con el 2023.

Gráfico 1: Número de avisos de empleo en SABE, meses 2023-2025 (miles de avisos)



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE, SENCE.

La Tabla 1 presenta el número de avisos únicos publicados durante el primer semestre de cada año. El año 2025 se publicaron cerca de 466 mil avisos en los seis primeros meses, lo que representa un crecimiento de 4,6% respecto al año 2024 y a 20.642 avisos adicionales. Si se compara el año 2025 con el 2023, en tanto, se observa un aumento cercano a los 28 mil avisos.

Tabla 1: Estadísticas primer semestre SABE 2023-2025

Primer Semestre	Número de avisos
2023	437.645
2024	445.186
2025	465.828

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE, SENCE.

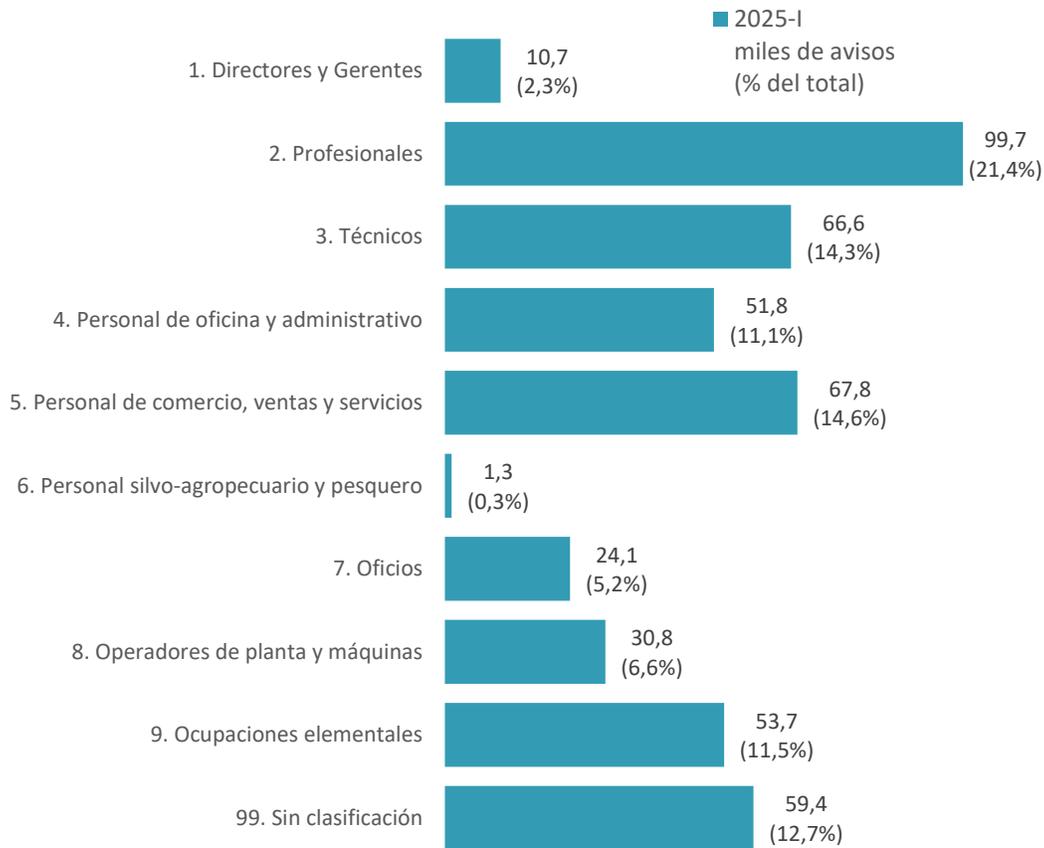
Análisis a nivel de ocupación

Si se analiza la distribución de avisos según gran grupo ocupacional (según el Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones adaptado a Chile, CIUO08.CL) para el primer semestre de 2025 (Gráfico 2), se observa que predominan los avisos para el gran grupo ocupacional de Profesionales (100 mil avisos), seguidos por el gran grupo de Personal de comercio, ventas y servicios (68 mil avisos) y Técnicos (67 mil avisos).

En el otro extremo, los grupos ocupacionales con menor participación corresponden a Personal silvoagropecuario y pesquero (1 mil avisos) -principalmente por el bajo uso de portales de internet por parte del sector agrícola-, y Directores y gerentes (11 mil avisos). Cabe hacer la distinción entre avisos y vacantes: si bien existen mayor número de avisos en el grupo de profesionales, el número de vacantes por aviso es mayor en aquellos grupos ocupacionales que requieren menor nivel de cualificación, por lo que, en términos de volumen, el número de personas requerido podría ser mayor en estos últimos grupos.¹

¹ Para más detalles de vacantes por ocupación revisar <https://sence.gob.cl/sence/sabe>.

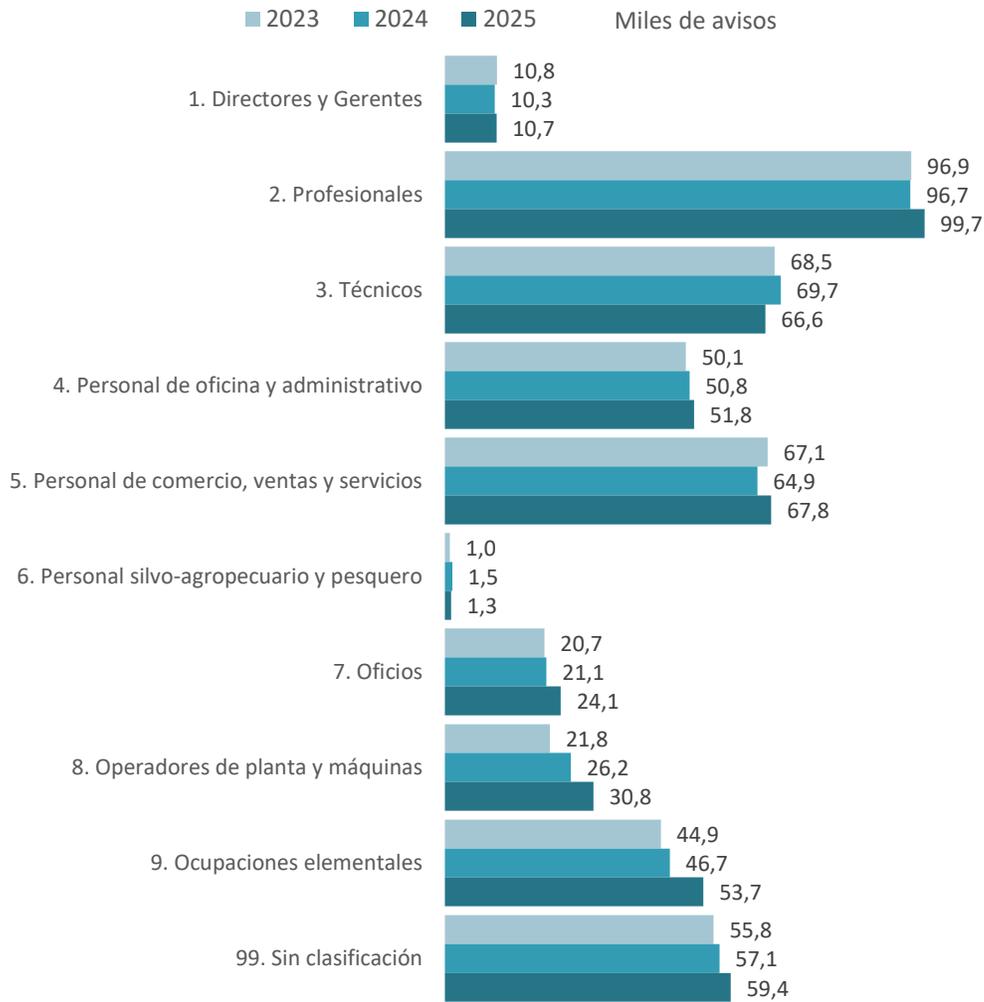
Gráfico 2: Avisos de empleo en SABE según gran grupo ocupacional, primer semestre 2025 (miles de avisos)



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE, SENCE.

Si se analiza la evolución del número de avisos publicados la primera parte del año desde 2023 en adelante (gráfico 3), se observa que el número de avisos ha aumentado en todos los grandes grupos de ocupaciones, con excepción del grupo de Técnicos, con 1.900 avisos menos durante el primer semestre de 2025 respecto al año 2023. Destaca el crecimiento que se observa en los grupos de Operadores de planta y máquinas y Ocupaciones elementales, con aumentos cercanos a los 9 mil avisos cada uno si se compara 2023 y 2025.

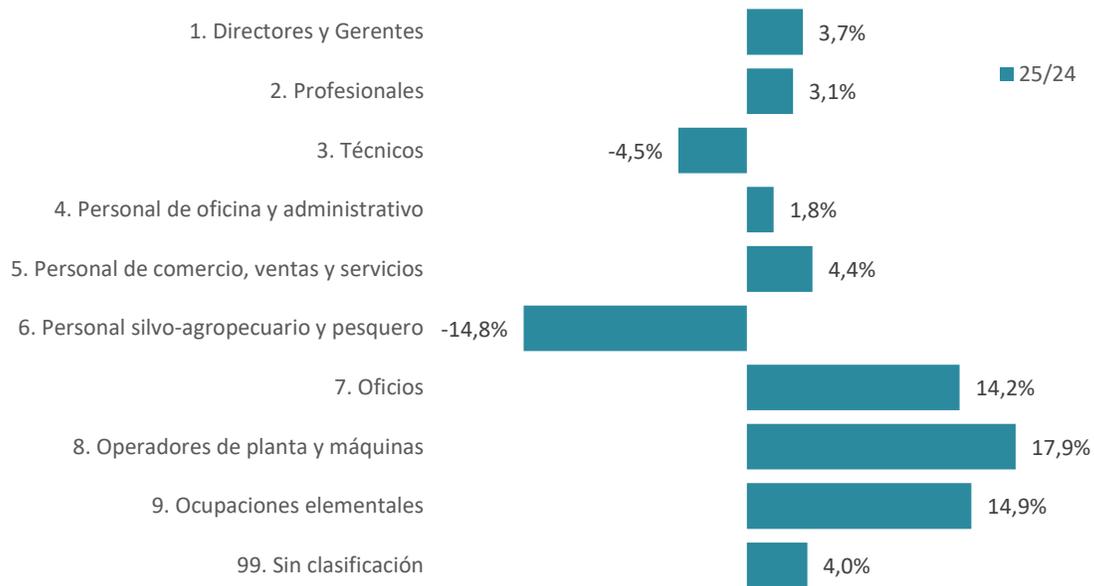
Gráfico 3: Avisos de empleo en SABE según gran grupo ocupacional, primer semestre 2023-2025 (miles de avisos)



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE, SENCE.

En cuanto al crecimiento porcentual de avisos por gran grupo ocupacional entre el primer semestre de 2024 y 2025 (Gráfico 4), destaca el grupo de Oficios, con un aumento del 14,2%; Ocupaciones elementales con un 14,9% y finalmente; el grupo de Operadores de planta y máquinas, que presenta el mayor aumento con un 17,9%. Entre las caídas, destaca la variación negativa de un 4,5% para Técnicos.

Gráfico 4: Variación anual avisos de empleo en SABE según gran grupo ocupacional, primer semestre 2024-2025



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE, SENCE.

Finalmente, la Tabla 2 presenta las 20 ocupaciones con más avisos durante el primer semestre de 2025. Se puede observar que la ocupación de Empleados de control de abastecimiento lidera el ranking con 26 mil avisos publicados, seguido por vendedores que tuvieron más de 19 mil avisos publicados. También destacan los representantes comerciales con más de 17 mil avisos.

Los salarios ofrecidos son señales robustas de mercado para cada ocupación, sin embargo, no todos los avisos cuentan con esta información. El análisis de la mediana de salarios nominales muestra que 17 de las 20 ocupaciones del ranking presentaron aumentos durante el primer semestre de 2025 respecto de los salarios ofrecidos el primer semestre de 2024.

Tabla 2: Ranking de ocupaciones más demandadas el primer semestre de 2025

N°	Ocupación	Avisos 2025-I	Salario (mediana)	Salario Variación anual
1	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	26.267	\$ 650.000	8,3%
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	24.372	\$ 600.000	20,0%
3	Representantes comerciales	17.578	\$ 1.000.000	0,0%
4	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	16.866	\$ 532.500	6,5%
5	Guardias de seguridad	15.954	\$ 600.000	9,1%
6	Reponedores de estanterías	12.992	\$ 550.000	10,0%
7	Ingenieros y técnicos en prevención de riesgos, inspectores de la salud, y otros prof. de seguridad laboral y ambiental	12.024	\$ 1.100.000	10,0%
8	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	10.233	\$ 650.000	7,4%
9	Operadores de autoelevadoras y montacargas	9.583	\$ 700.000	3,3%
10	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	9.132	\$ 1.700.000	13,3%
11	Ayudantes de cocina	8.924	\$ 560.000	9,8%
12	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	8.546	\$ 735.000	13,1%
13	Promotores de tiendas	7.602	\$ 527.500	-12,1%
14	Profesionales de la publicidad y la comercialización	6.771	\$ 1.000.000	2,6%
15	Secretarios administrativos y ejecutivos	6.539	\$ 700.000	16,7%
16	Obreros de carga	6.260	\$ 600.000	9,1%
17	Psicólogos	5.986	\$ 1.025.000	7,9%
18	Directores y gerentes administrativos y de servicios comerciales	5.455	\$ 1.875.000	7,1%
19	Cajeros de comercio	5.127	\$ 500.000	0,0%
20	Contadores	5.028	\$ 1.100.000	4,8%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo SABE, SENCE.

Anexo 1

Para la interpretación de los indicadores de SABE, así como para cualquier indicador que provenga de bolsas de empleo de internet, es preciso tener en cuenta los siguientes elementos:

1. Cobertura

Las bolsas de empleo de internet son un medio más, entre muchos otros, que utilizan los empleadores para llenar sus vacantes de empleo. Destacan también las redes personales o laborales del empleador (el boca a boca), las redes sociales y los avisos en medios impresos, entre otros, cuya elección depende del puesto de trabajo que se está buscando llenar, el número de vacantes asociado, el tamaño y la actividad económica de la empresa, entre otros. Sectores como el agrícola y la construcción, por ejemplo, todavía usan muy poco las bolsas de internet para cubrir sus vacantes. En virtud de lo anterior, este indicador se debe interpretar tomando en cuenta estas limitaciones de cobertura.

2. Comparabilidad temporal

Dado que el mercado del avisaje es un mercado competitivo y dinámico, una parte de las variaciones que se observan entre períodos podría deberse a factores ajenos al mercado laboral, como el ingreso de nuevas bolsas de empleo al mercado del avisaje o a cambios en sus costos y/o precios, entre otros. Así también, los empleadores podrían usar más o menos intensamente las bolsas para llenar sus vacantes, dependiendo del costo del avisaje, el grado de digitalización de la empresa y la efectividad de otros canales de reclutamiento, entre otros.

3. Avisos versus vacantes

Un aviso puede ofertar una o más vacantes, por lo que el número de avisos no representa el número total de puestos de trabajo disponibles. Esto implica que la unidad de medida de las estadísticas de avisos no es comparable con la unidad de medida de puestos de trabajo o personas ocupadas. Así también, puede ser otra fuente que afecte la comparabilidad temporal, dependiendo de la estructura de la demanda laboral de cada momento del tiempo. Para ocupaciones de mayor nivel de cualificación, el promedio de vacantes por aviso es menor para las ocupaciones de menor nivel de cualificación. Por lo tanto, si hubiera un cambio en la estructura ocupacional (por ejemplo, un giro hacia una demanda de empleos de mayores niveles de cualificación), podría aumentar el número de avisos, pero reducirse el número de vacantes.