

Informe segundo trimestre 2026

Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE)

Agosto, 2026



1. Introducción

El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es una iniciativa conjunta del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), el Instituto de Sistemas Complejos de Ingeniería (ISCI) de la Universidad de Chile y OTIC SOFOFA, que construye un registro estadístico de los avisos de empleo publicados en internet. Para ello, SABE extrae, transforma y homologa la información proveniente de seis plataformas de empleo web. Mediante algoritmos e inteligencia artificial especialmente entrenada para este proyecto, los avisos son desduplicados y categorizados en distintas dimensiones: ocupación -un conjunto homogéneo de puestos de trabajo, según una adaptación del clasificador CIUO08.CL-, territorio del anuncio, nivel educacional solicitado, jornada de trabajo ofrecida, salario ofrecido y requerimientos laborales, los que abarcan: conocimientos, habilidades (cognitivas, digitales, socioemocionales y físicas) y certificaciones y licencias.

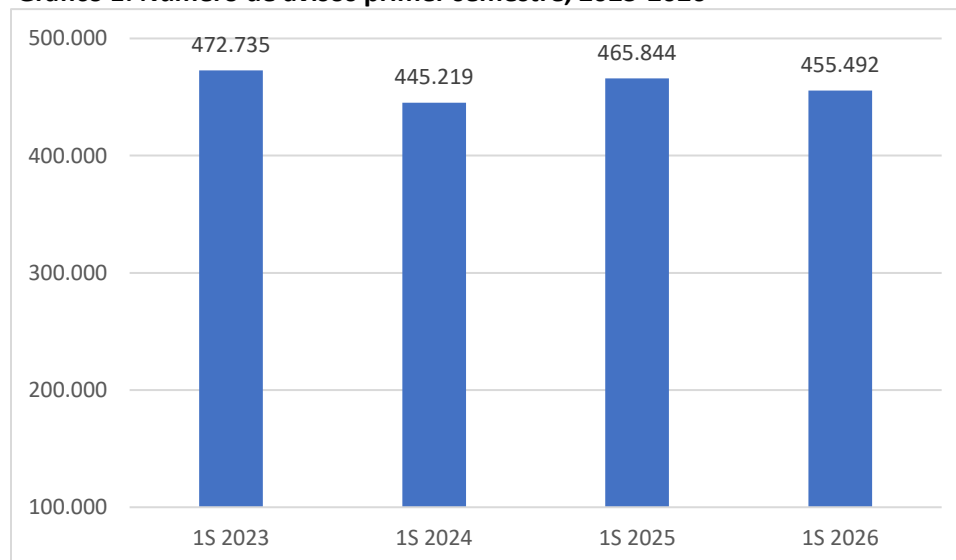
Con esta información, SABE se ha consolidado como un insumo clave para orientar las políticas de capacitación y empleo en base a evidencia empírica de calidad, al entregar antecedentes actualizados sobre la demanda de ocupaciones y requisitos para las distintas ocupaciones y territorios. Los resultados también están disponibles para el público general a través de un tablero interactivo, alojado en <https://sence.gob.cl/sence/sabe>.

Este informe aborda los resultados del primer semestre de 2026 y tiene por objetivo entregar una aproximación técnica a la oferta de empleos publicada en internet a nivel de ocupaciones y a los requerimientos laborales actuales que solicitan las empresas. Para ello, se presenta la evolución agregada de los avisos de empleo y su comportamiento estacional, su variación según grandes grupos ocupacionales y regiones, el ranking de las ocupaciones con mayor volumen de avisos y sus salarios ofrecidos y, finalmente, los principales requisitos solicitados por las empresas y su evolución en el tiempo.

2. Serie de avisos de empleo

El gráfico 1 muestra el número acumulado de avisos únicos durante el primer semestre de cada año, desde 2023 a 2026, que se ha movido entre un mínimo de 445 mil en 2024 y un máximo de 472 mil en 2023. El año 2026 se encuentra en un punto intermedio de la serie con 455 mil avisos publicados, lo que representa una diferencia de -2,2% comparado con el primer semestre de 2025.

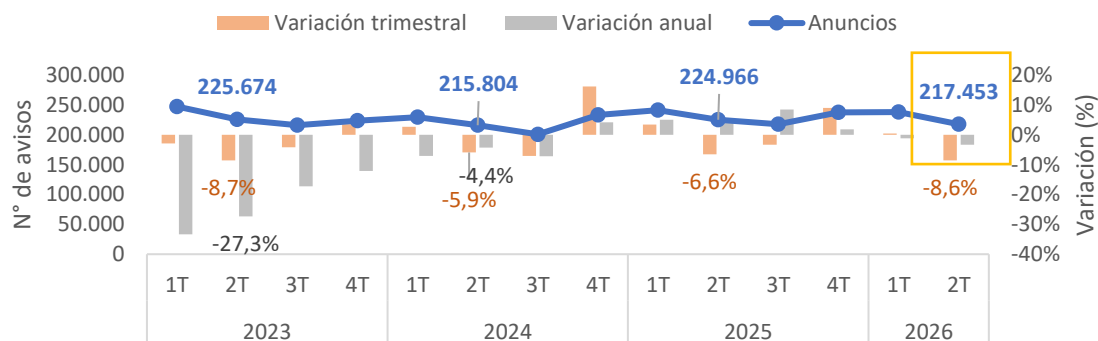
Gráfico 1: Número de avisos primer semestre, 2023-2026



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

El gráfico 2 permite analizar la evolución trimestral y el comportamiento estacional de la serie de avisos de empleo. Se observa que la mayor cantidad de avisos se publican en el primer y último trimestre de cada año (de octubre a marzo), en cambio, los trimestres centrales (abril a septiembre) muestran caídas en la cantidad de avisos publicados. El último trimestre disponible (abril, mayo y junio 2026) muestra una caída de 8,6% respecto al trimestre anterior y de 3,3% respecto al mismo trimestre de 2025.

Gráfico 2: Serie de avisos trimestrales, variación anual y trimestral, SABE 2023-2026



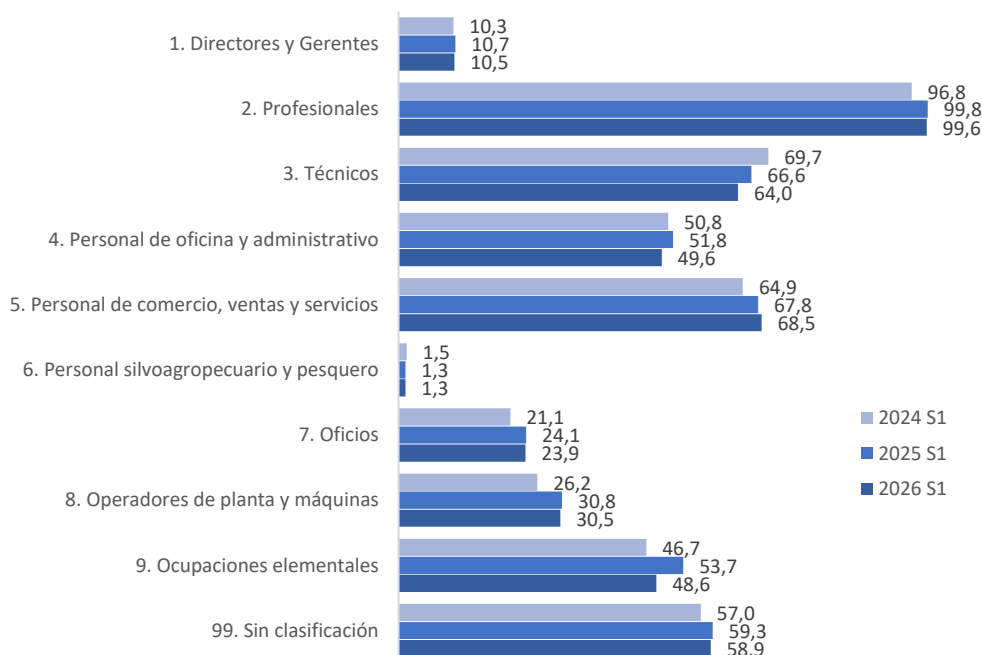
Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

3. Avisos según gran grupo ocupacional

Al revisar la distribución de avisos según gran grupo ocupacional para el primer semestre del año 2026, se observa que predominan los profesionales (99,6 mil avisos), seguidos por el Personal de comercio, ventas y servicios (68,5 mil) y los Técnicos (64 mil). Más atrás se ubican el Personal de oficina y administrativo (49,6 mil) y las Ocupaciones elementales (48,6 mil), mientras que los Directores y gerentes (10,5 mil) y el Personal silvoagropecuario y pesquero (1,3 mil) concentran los menores volúmenes. Es importante señalar que la baja participación del grupo de Personal silvoagropecuario y pesquero se explica por el bajo uso del sector agropecuario de las bolsas electrónicas de empleo para el proceso de reclutamiento. Los avisos sin clasificación, por su parte, corresponden a aquellos avisos que no pudieron ser clasificados con la probabilidad mínima definida por SABE, ya sea por la calidad del aviso, o porque corresponden a ocupaciones que aún no han sido mapeadas al sistema por su baja prevalencia.

Si se compara el comportamiento con los dos últimos años, se puede apreciar que el gran grupo de Técnicos ha sido desplazado del segundo lugar por el Personal de comercio, ventas y servicios. Por otra parte, la variación anual entre el 2026 y el 2025, muestra una caída en el número de avisos en tres grupos: Técnicos (-3,8%), Personal de oficina y administrativo (-4,1%) y Ocupaciones elementales (-9,5%). Los otros grupos ocupacionales se mantuvieron el primer semestre un nivel de aviso estable o con variaciones menores.

Gráfico 3: Avisos según gran grupo ocupacional (en miles), primer semestre 2024 – 2026.



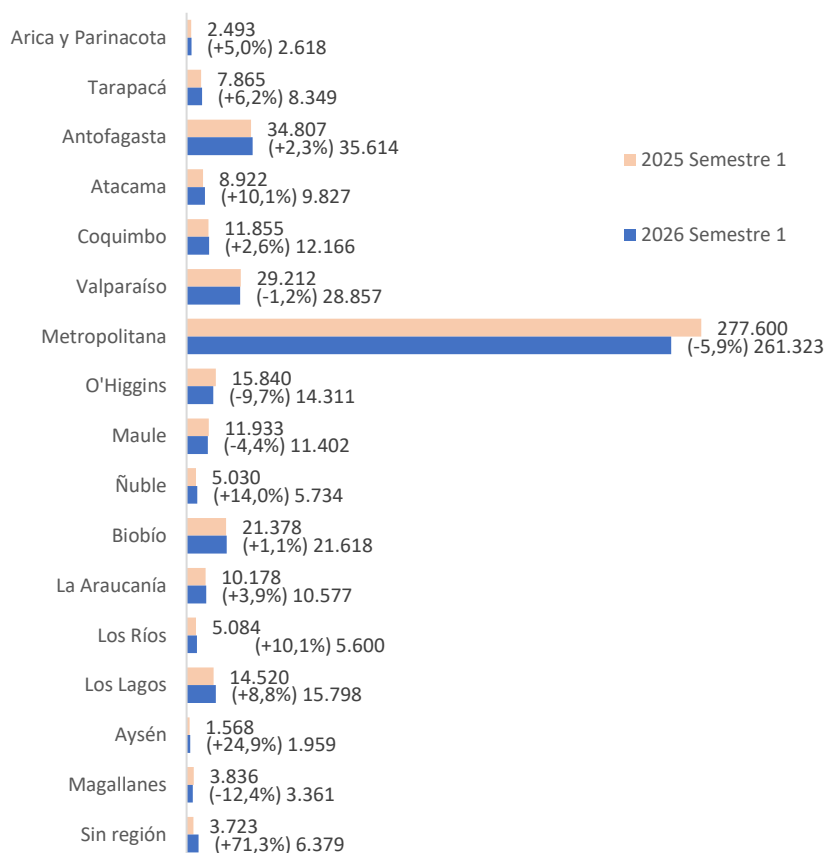
Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

4. Avisos según región

El gráfico 4 muestra la distribución de avisos según región para el primer semestre del año 2025 y 2026. Para el año en curso, se puede observar que la región Metropolitana supera ampliamente al resto del país, con 261.323 avisos (57% del total nacional), seguida de las regiones de Antofagasta (35,6 mil), Valparaíso (28,9 mil) y Biobío (21,6 mil). En conjunto, estas cuatro regiones concentran el 76% de los avisos publicados en el semestre.

Si se analiza la variación anual, se puede apreciar un comportamiento heterogéneo por macrozona. Así, mientras las regiones del norte del país muestran aumentos en la cantidad de avisos (destacando Atacama con un aumento del 10%) en la zona central, entre las regiones de Valparaíso y el Maule, todas las regiones presentan variaciones negativas en el número de avisos publicados. Finalmente, desde la región del Ñuble hasta Aysén, se observan aumentos en la cantidad de avisos publicados (destacando Ñuble con un aumento del 14% en avisos publicados). Magallanes constituye la excepción de la macrozona austral, con una caída de 12,4% en el número de avisos publicados.

Gráfico 4: Avisos publicados según región, primer semestre 2025 y 2026.



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

5. Principales ocupaciones del primer semestre de 2026

La Tabla 1 presenta las 20 ocupaciones con mayor cantidad de avisos durante el primer semestre del 2026, junto con la información sobre salarios mediano ofrecido y su variación anual. La ocupación de Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario lidera el volumen de anuncios con más de 25 mil avisos durante la primera mitad de 2026. Su relevancia se relaciona con la importancia de la logística en la actual estructura económica del país debido al auge del comercio electrónico. A ello se suma el carácter transversal de la función logística: las operaciones de abastecimiento, inventario y distribución están presentes en sectores tan diversos como el comercio, la minería, la manufactura y la agroindustria.

Los Vendedores y asistentes de venta ocupan el segundo lugar con más de 19 mil avisos publicados y una mediana de salario ofrecido de \$650 mil, seguidos de Representantes comerciales con más 18 mil avisos publicados y una mediana de salarios de \$1 millón. Cabe destacar que las tres primeras ocupaciones con más avisos no tuvieron cambios nominales en la mediana de salarios ofrecidos comparado con el primer semestre de 2025.

Respecto a la variación anual de la mediana de salarios, medida en términos reales, nueve de las 20 ocupaciones más demandadas tuvieron ganancias de poder adquisitivo, es decir, aumentos nominales por sobre la variación del IPC a doce meses de junio de 2026 (4,3%). Destacan las ocupaciones de Técnicos e Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental¹, junto con la de Contadores, que tuvieron aumentos reales de un 4,6% (9,1% nominal) comparado con el primer semestre de 2025. Destacan también las ocupaciones de Guardias de seguridad y Desarrolladores de Software, con una variación real anual de 3,8% (8,3% nominal) en la mediana de salarios ofrecidos. En contraste, las once ocupaciones restantes perdieron poder adquisitivo; entre ellas, las tres con mayor volumen de avisos, cuyas medianas se mantuvieron sin cambios nominales (-4,1% real). Además, es primera vez que una ocupación digital entra en el ranking de ocupaciones más demandadas, lo que muestra el dinamismo que presenta el mercado del trabajo, donde algunas ocupaciones van perdiendo terreno, como Cajeros de comercio, y otras ocupaciones, como los perfiles digitales, empiezan a ser más requeridas.

¹ Debido a las dificultades para identificar en avisos de empleo al personal técnico o profesional de prevención de riesgos es que ambos se presentan juntos.

Tabla 1. Avisos de empleo en internet según ocupaciones, SABE 2026 S1

N°	Ocupación INE	Avisos 2026 S1	Salario Jornada completa 2026 S1 (mediana)	Variación real* Salario mediano 2026s1 / 2025s1
1	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	25.729	\$650.000	-4,1%
2	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y mercado	19.714	\$650.000	-4,1%
3	Representantes comerciales	18.506	\$1.000.000	-4,1%
4	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	15.368	\$594.866	-0,7%
5	Guardias de seguridad	15.220	\$650.000	3,8%
6	Ingenieros en prevención de riesgos, de la seguridad, higiene y ambiental	12.848	\$1.200.000	4,6%
7	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	10.457	\$1.800.000	-4,1%
8	Reponedores de estanterías	10.455	\$580.000	-4,1%
9	Operadores de autoelevadoras y montacargas	9.366	\$700.000	1,9%
10	Técnicos y auxiliares paramédicos de enfermería	8.381	\$650.000	-4,1%
11	Ayudantes de cocina	8.348	\$575.000	-3,3%
12	Conductores de automóviles, taxis y camionetas	8.307	\$700.000	-4,1%
13	Profesionales de la publicidad y la comercialización	7.743	\$1.300.000	-4,1%
14	Promotores de tiendas	7.420	\$696.000	2,7%
15	Psicólogos	6.331	\$1.231.000	-1,6%
16	Secretarios administrativos y ejecutivos	6.170	\$750.000	2,7%
17	Cajeros de comercio	5.699	\$600.000	1,0%
18	Obreros de carga	5.628	\$630.000	0,7%
19	Desarrolladores de software	5.387	\$1.300.000	3,8%
20	Contadores	4.823	\$1.200.000	4,6%

Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

* Variación real de la mediana de salarios ofrecidos, deflactada por la variación a doce meses del IPC de junio de 2026 (4,3%, INE).

6. Principales requisitos solicitados en avisos del primer semestre 2026

En este apartado se analizan los principales requerimientos que solicitan las empresas para cubrir sus vacantes. SABE extrae requisitos laborales de los avisos de empleo mediante diccionarios de términos que permiten capturar los conocimientos, habilidades y actitudes hacia el trabajo que son requeridos por empleadores, así como licencias, certificaciones y otro tipo de condiciones de entrada. Este enfoque busca conocer el conjunto de atributos que son explícitamente demandados en el mercado laboral y que señalan lo que una persona debe conocer, hacer o desempeñar para ocupar un puesto de trabajo.

La tabla 2 muestra el ranking de los 20 requisitos más solicitados en avisos de empleo durante el primer semestre del año. El ranking lo lideran conceptos vinculados a las habilidades socioemocionales, como *Responsabilidad* y *Proactividad*, que tienen 96 mil y 49 mil menciones, respectivamente. Otros requisitos socioemocionales que son mencionados en avisos de empleo son el *Cumplimiento de compromisos*, *Cumplimiento de objetivos* y *Habilidades de comunicación oral*, con más de 29 mil menciones durante el primer semestre de 2026.

En cuanto a la variación anual de los requerimientos que lideraron el listado de menciones el primer semestre de 2026 destaca el aumento que tuvo *Cumplir metas productivas* (+82%), *Orientar clientes* (+68%) y *Coordinar labores* (+65%). El monitoreo de estas tendencias permite ir revisando y ajustando los contenidos de los planes formativos y curriculares, de tal manera de desarrollar las competencias que demanda el mercado.

Tabla 2. Requisitos solicitados en avisos de empleo según tipo, 1er semestre 2025-26.

N°	Requisitos solicitados	Tipo	Menciones 2025 S1	Menciones 2026 S1	Variación 2026S1 / 2025S1
1	Responsabilidad	Socioemocional	83.744	96.898	15,7%
2	Proactividad	Socioemocional	44.386	49.564	11,7%
3	Atención al cliente	Cognitivo	40.525	43.614	7,6%
4	Excel	Digital	40.602	42.391	4,4%
5	Orden y limpieza	Físico	29.765	40.996	37,7%
6	Cumplir compromisos	Socioemocional	28.536	38.157	33,7%
7	Office	Digital	31.621	30.967	-2,1%
8	Cumplimiento de objetivos	Socioemocional	19.162	30.329	58,3%
9	Habilidades de comunicación oral	Socioemocional	27.214	29.149	7,1%
10	Generar planificación	Cognitivo	24.613	28.666	16,5%
11	Habilidades de venta	Cognitivo	22.697	24.326	7,2%
12	Capacidad de aprendizaje	Cognitivo	16.453	21.294	29,4%
13	Coordinar labores	Socioemocional	12.723	21.112	65,9%
14	Liderazgo	Socioemocional	14.836	18.808	26,8%
15	Mantenciones preventivas y correctivas	Físico	13.664	17.279	26,5%
16	Orientar clientes	Cognitivo	10.216	17.168	68,1%
17	Cumplir metas productivas	Socioemocional	9.322	17.015	82,5%
18	Conocimiento en prevención de riesgos	Cognitivo	13.210	15.963	20,8%
19	SAP	Digital	14.794	15.189	2,7%
20	Gestión y labores administrativas	Cognitivo	11.858	14.374	21,2%

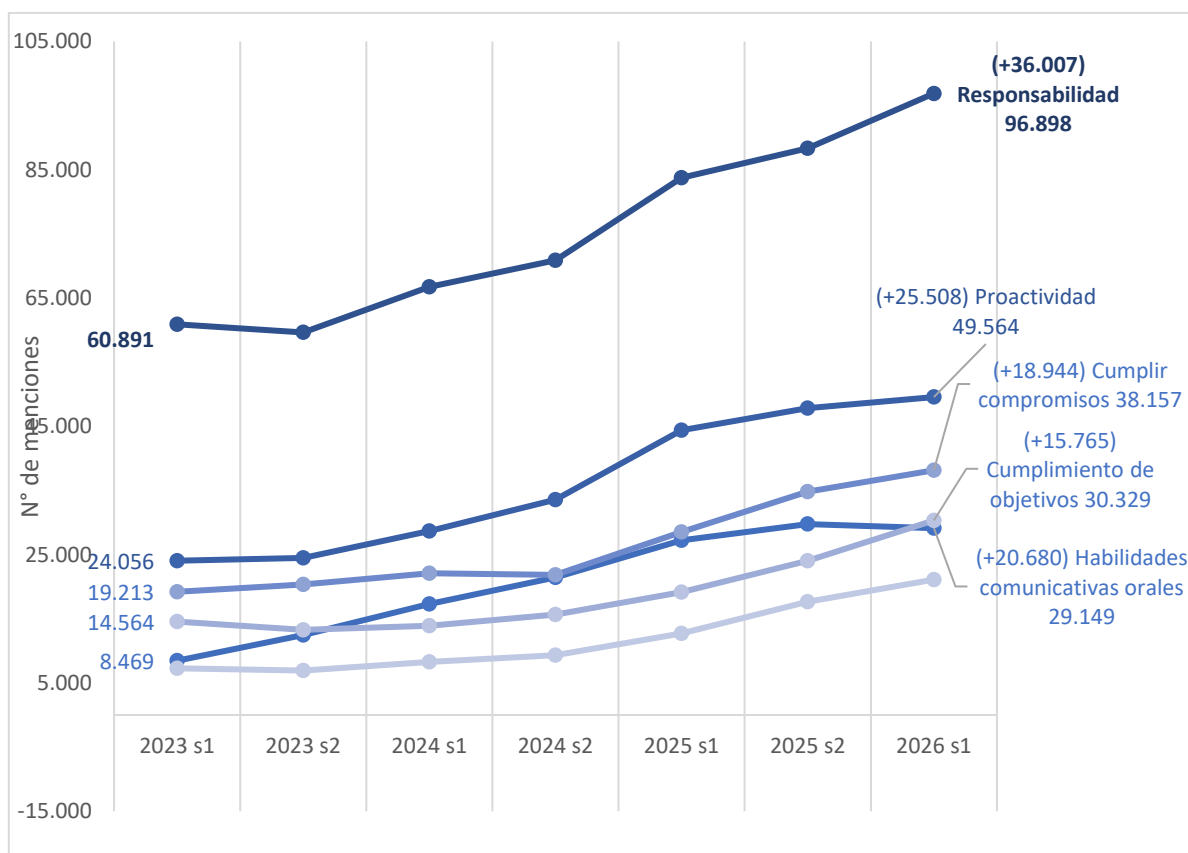
Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

7. Evolución de los requisitos solicitados por tipo de requerimiento

Resulta relevante no solo analizar los requisitos más solicitados, sino también identificar cuáles son los que más han aumentado a lo largo del tiempo según tipo de requerimiento. En este apartado se analizan los requisitos que más menciones han ganado entre el año 2023 y el primer semestre de 2026, por tipo de requisitos.

El gráfico 5 muestra los requisitos socioemocionales que más han aumentado el volumen de sus menciones entre 2023 y 2026. Destacan las menciones sobre *Responsabilidad* y *Proactividad*, con aumento de 36 mil y 25 mil menciones respectivamente. Le siguen en importancia el cumplimiento de compromisos y objetivos como conceptos que las empresas le han dado más importancia en avisos desde 2023 en adelante. Otro requisito para destacar son las *Habilidades comunicativas orales*, que pasa de 8 mil menciones en 2023, a más de 29 mil menciones en 2026, lo que representa un crecimiento de 240% en el período y es señal de la relevancia que está tomando para las empresas.

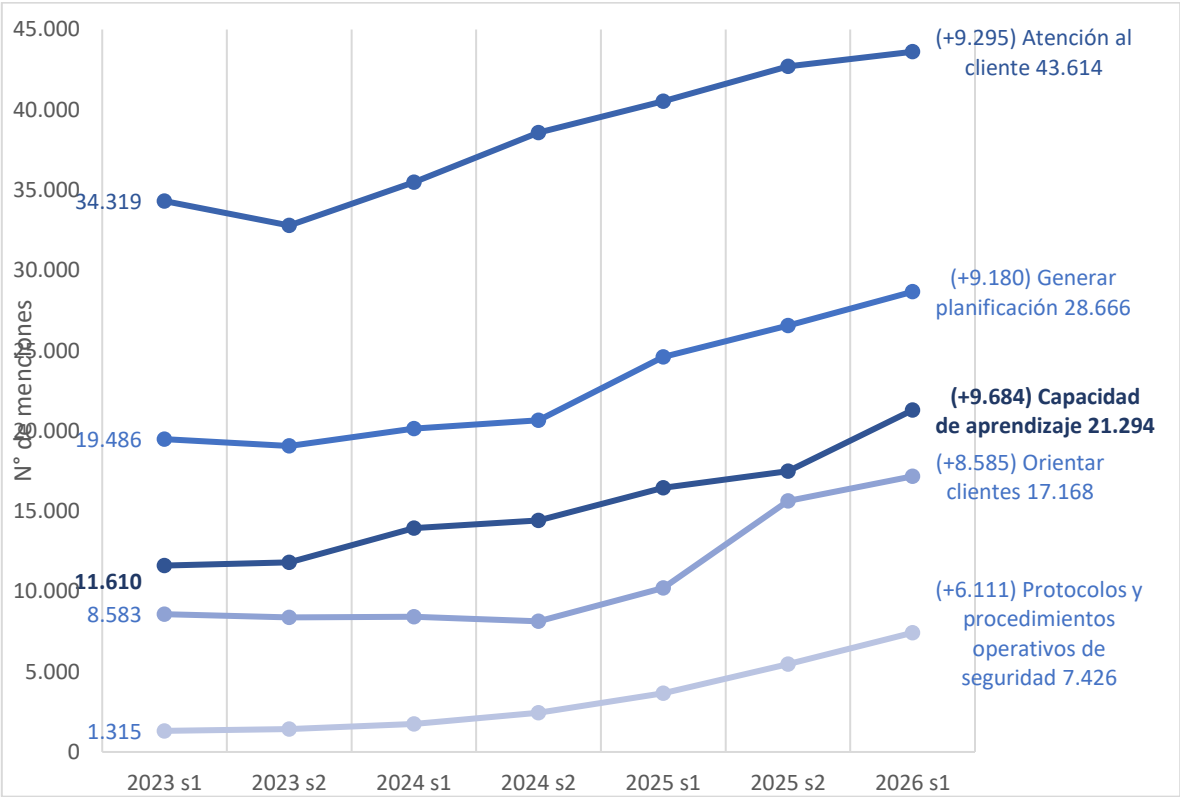
Gráfico 5: Requisitos socioemocionales que más han aumentado entre 2023-2026.



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

En cuanto a requerimientos cognitivos, el gráfico 6 muestra que el mayor aumento en las menciones corresponde a *Capacidad de aprendizaje*, con un aumento de 9 mil menciones y un crecimiento de 83% entre 2023 y 2026. Otros requerimientos para destacar son *Atención al cliente* (+9 mil menciones) y *Orientar a clientes* (+8 mil menciones), este último con un crecimiento del 100%. Destaca asimismo el requerimiento de *Protocolos y procedimientos operativos de seguridad* que, aunque con un volumen menor, multiplica por más de cinco sus menciones en el período (de 1,3 mil a 7,4 mil). Esto muestra cómo se van especializando y cambiando los requisitos que buscan las empresas, en este caso respecto al trato con clientes.

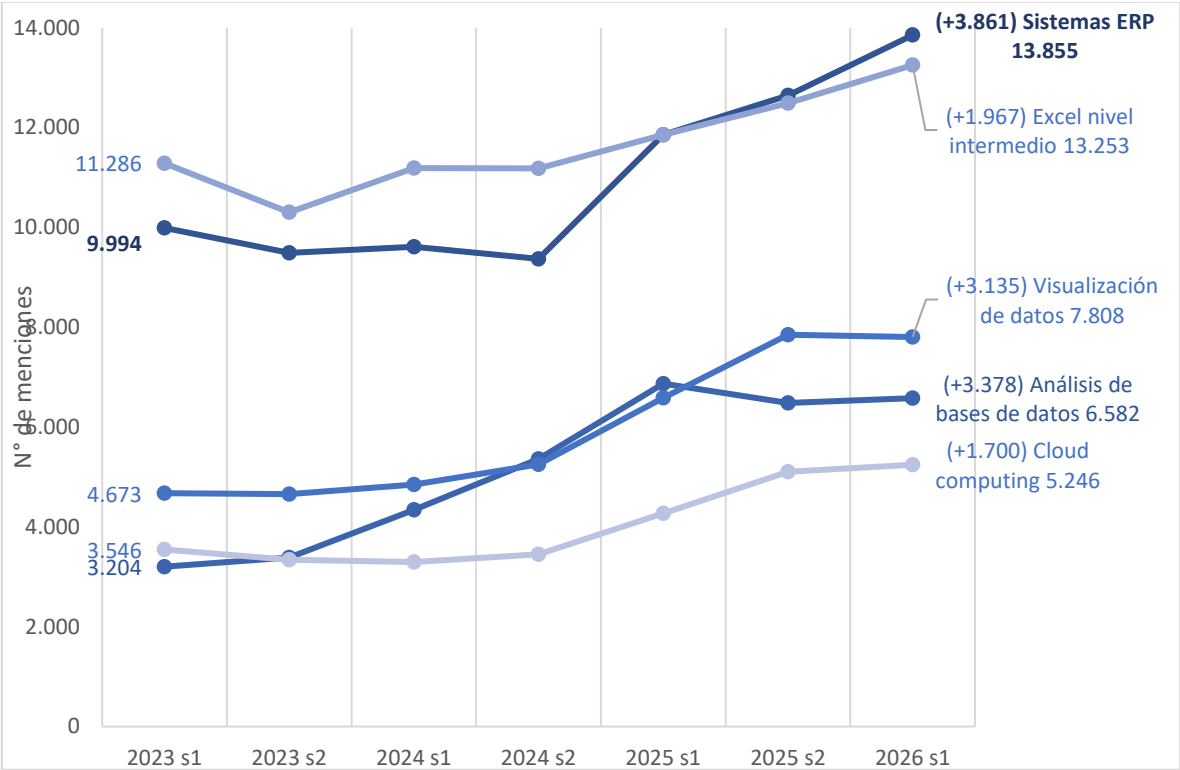
Gráfico 6: Requisitos cognitivos que más han aumentado entre 2023-2026.



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence

Finalmente, en cuanto a requisitos digitales, el gráfico 7 muestra los requisitos que más han aumentado entre 2023 y 2026. En términos de magnitud destaca *Sistemas ERP*, con un aumento cercano a 4 mil menciones y un crecimiento de 38,6% en el período. También destacan los requerimientos de *Análisis de bases de datos*, y *Visualización de datos*, que tuvieron aumentos de más de 3 mil menciones cada uno en el período.

Gráfico 7: Requisitos digitales que más han aumentado entre 2023-2026.



Fuente: Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, Sence