

MEMORIA PROYECTOS 5%

PERIODO 2019-2023

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO
UNIDAD DE DESARROLLO ESTRATÉGICO
SUBUNIDAD DE PROYECTOS 5%
NOVIEMBRE 2024



INDICE

1. Introducción	3
2. Marco normativo.....	3
2.1. Proyectos 5%	3
Tabla 1: instructivos para la autorización de financiamiento de proyectos 5%	4
2.2. Organismos técnicos intermedios para capacitación.....	5
Tabla 2: Organismos Técnicos Intermedios para capacitación vigentes.....	6
3. Estadísticas período 2019-2023	6
Tabla 3: Proyectos 5% ingresados por año de ingreso del proyecto a SENCE y OTIC, periodo 2019-2023	7
Tabla 4: Proporción de proyectos 5% aprobados por año de ingreso del proyecto a SENCE y OTIC, periodo 2019-2023.....	7
Tabla 5: Presupuesto proyectos aprobados, según OTIC y año de ingreso del proyecto a SENCE, periodo 2013-2023, pesos corrientes.....	8
Tabla 6: Presupuesto proyectos aprobados, según OTIC y año de ingreso del proyecto a SENCE, periodo 2013-2023, pesos de diciembre del 2023.....	9
Tabla 7: Proporción de presupuesto aprobado respecto al ingresado, según OTIC y año de ingreso del proyecto a SENCE, periodo 2013-2023.....	9
Tabla 8: Presupuesto promedio de proyectos aprobados, según OTIC y año de ingreso del proyecto a SENCE, periodo 2013-2023, pesos de diciembre del 2023.....	10
Tabla 9: Distribución de ejecutores de proyectos 5%, periodo 2019-2023.....	11
Tabla 10: Temáticas y sus componentes.....	11
Tabla 11: Temáticas de proyectos aprobados por OTIC, periodo 2019-2023.....	13
Tabla 12: Temáticas y componentes de proyectos 5% aprobados, periodo 2019-2023....	13
4. Anexos.....	15
Anexo 1: estadísticas de presupuesto de proyectos ingresados.....	16
Tabla 13: presupuesto proyectos ingresados por OTIC y año, periodo 2013-2023, pesos corrientes.....	16
Tabla 14: presupuesto proyectos ingresados por OTIC y año, periodo 2013-2023, pesos de diciembre del 2023.....	16
Anexo 2: proyectos ingresados en el periodo 2019-2023, distribuidos por OTIC, con link de acceso a carpeta de documentos con que cuenta cada proyecto.....	17

1. INTRODUCCIÓN

La siguiente Memoria tiene por objetivo presentar a la ciudadanía los principales antecedentes y estadísticas de los proyectos que se han tramitado y ejecutado en el período 2019 – 2023 con cargo al 5% de aportes y excedentes de Franquicia Tributaria que obran en poder de los OTIC. Estos proyectos son gestionados y monitoreados por la Subunidad de Proyectos 5% de SENCE, perteneciente a la Unidad de Desarrollo Estratégico, en estricto apego a la normativa vigente.

Entre los años 2019 y 2023 se presentaron 277 propuestas, de las cuales 217 fueron aprobadas (78%). En valores nominales (esto es, sin corregir por inflación), las propuestas aprobadas suman un monto total de \$27.482.198.523, mientras que en términos reales (pesos de diciembre 2023), suman \$31.752.865.119.

La metodología utilizada en esta memoria es de carácter descriptivo con un enfoque cuantitativo, presentando información de los proyectos aprobados en el periodo y de aquellos proyectos que ingresaron a tramitación, pero que fueron retirados por los propios OTIC o que no fueron aprobados por SENCE.

2. MARCO NORMATIVO

2.1. PROYECTOS 5%

El marco legal que rige actualmente a los proyectos 5% corresponde a la Ley N° 19.518 de 1997 (Fija Nuevo Estatuto de Capacitación), el Decreto 122 de 1998 (Aprueba Reglamento Especial de la Ley N° 19.518 Relativo a los Organismos Técnicos Intermedios para Capacitación) y la Resolución Exenta 2327 de 2022 (Instructivo para la Presentación, Evaluación y Autorización del Financiamiento de Proyectos Específicos con Cargo al 5% de los Aportes Efectivos y Excedentes que Obren en Poder de un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación).

La Franquicia Tributaria es un incentivo tributario que se otorga a las empresas contribuyentes de Primera Categoría. Consiste en la posibilidad de descontar del impuesto a la renta que se paga anualmente, hasta el 1% de la planilla anual de remuneraciones de trabajadores, extrabajadores y potenciales trabajadores (de acuerdo a los alcances, límites y montos que establece la Ley 19.518), por gastos incurridos en acciones de capacitación autorizadas por Sence.¹

Las empresas pueden gestionar la Franquicia Tributaria de forma directa o de forma intermediada. En este segundo caso, la empresa entrega los recursos (aportes) disponibles para utilizar en capacitación y/o en procesos de evaluación y certificación de competencias laborales a un Organismo Técnico Intermedio para Capacitación (OTIC), el que administra los recursos y realiza todos los procesos con el SENCE. En capacitación el OTIC puede cobrar hasta un máximo del 15 % de los aportes de la empresa por concepto de gastos de administración.

La posibilidad de financiar los proyectos que aborda esta memoria surge a partir del artículo 11 del Decreto 122: *“El Director Nacional (de SENCE), mediante resolución fundada, podrá autorizar*

¹ <https://sence.gob.cl/empresas/franquicia-tributaria>

al organismo técnico intermedio para capacitación para que utilice hasta un 5% de los aportes efectivos y excedentes que obren en su poder, para la realización de proyectos específicos que así lo justifiquen, tales como: estudios sobre detección de áreas ocupacionales, de sus necesidades de capacitación, calidad de la oferta de capacitación, preferentemente a nivel regional, promoción y difusión del sistema y otros que a juicio del Servicio Nacional sean necesarios para la consecución de los fines previstos. Para estos efectos, el organismo deberá solicitar previamente al Servicio Nacional la autorización correspondiente, adjuntando a su petición un informe técnico acerca de la necesidad o conveniencia de efectuar el proyecto, el monto que implica y la suma de aportes recibidos a esa época. Será facultad discrecional del Director Nacional otorgar la aludida autorización”.

Con el propósito de garantizar la pertinencia de los proyectos 5% y el buen uso de los recursos que se destinan a su financiamiento de los proyectos, SENCE ha desarrollado un procedimiento transparente para la presentación, evaluación, ejecución y rendición de estos proyectos, el que se materializa mediante un instructivo aprobado mediante Resolución Exenta y que se ha ido actualizando a lo largo de los años.

En la siguiente tabla se detallan los instructivos y su período de vigencia desde el año 2018 a la fecha:

Tabla 1: INSTRUCTIVOS PARA LA AUTORIZACIÓN DE FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS 5%

RESOLUCIÓN EXENTA	FECHA INICIO VIGENCIA	FECHA TERMINO VIGENCIA
<u>3322</u>	09/08/2018	14/03/2019
<u>0998</u>	15/03/2019	14/08/2020
<u>2102</u>	19/08/2020	24/03/2022
<u>1090</u>	25/03/2022	11/07/2022
<u>2327</u>	12/07/2022	VIGENTE

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

El instructivo hoy vigente establece que todas las propuestas deben pasar por un proceso de revisión de admisibilidad, de factibilidad financiera y de evaluación técnica para poder ser autorizadas. En la revisión de admisibilidad, la Subunidad de Proyectos 5% verifica que las propuestas cumplan con todos los requisitos formales que establece el instructivo, siendo devueltos al OTIC cuando existe alguna omisión a nivel formal.

Una vez son declaradas admisibles, las propuestas son derivadas a la Unidad de Franquicia Tributaria, que emite un informe de factibilidad financiera informando si el OTIC cuenta con recursos disponibles para financiar el proyecto. Si no hubiera suficientes recursos, se informa la situación al OTIC y se detiene la tramitación de la propuesta, salvo que el OTIC solicite adelantar la evaluación a la espera de que cuente con más aportes para financiar el proyecto, alternativa que provee el instructivo vigente.

Una vez se cuenta con el informe de factibilidad financiera, las propuestas son derivadas a una comisión evaluadora compuesta por funcionarios y funcionarias con experticia sobre la temática del proyecto, siendo evaluadas en base a criterios de evaluación objetivos definidos por el

instructivo. El instructivo establece un proceso iterativo para subsanar las observaciones que pudiera levantar la comisión evaluadora en su revisión de la propuesta, pudiendo ser reingresada por el OTIC hasta un máximo de dos veces con el objetivo de subsanar las observaciones planteadas por la comisión. Si en la tercera evaluación la propuesta es nuevamente observada, la propuesta se declara rechazada, lo que se formaliza a través de una resolución exenta.

En caso de ser aprobado por la comisión evaluadora, el proyecto es derivado al Departamento Jurídico de SENCE, que hará una evaluación normativa del mismo y, en caso de cumplirse todos los requisitos, elaborará el acto administrativo que autoriza el proyecto que posteriormente será firmado por el o la Directora Nacional. En dicho acto se designa un funcionario o funcionaria del Servicio para ejercer como contraparte técnica durante la ejecución del proyecto, que tiene como función revisar y verificar que los informes cumplan con los contenidos y entregables comprometidos en la propuesta del proyecto. En caso de que alguno de estos informes no sea aprobado por la contraparte técnica, el pago asociado a ellos no será reconocido como gasto por parte del OTIC, debiendo ser restituido a las cuentas respectivas.

Al finalizar el proyecto, el OTIC debe realizar una rendición financiera del proyecto ante la Unidad de Franquicia Tributaria, debiendo presentar los comprobantes bancarios de los pagos a los ejecutores, así como las facturas emitidas por estos últimos.

2.2. ORGANISMOS TÉCNICOS INTERMEDIOS PARA CAPACITACIÓN

El objetivo principal de los Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC) es brindar apoyo técnico a las empresas adheridas, a través de la promoción, organización y supervisión de programas de capacitación y asistencia técnica orientados al desarrollo de los recursos humanos. Estos organismos no tienen la facultad de impartir ni ejecutar directamente las acciones de capacitación, sino que actúan como intermediarios entre las empresas afiliadas y los organismos especializados en formación laboral.

Los OTIC son organizaciones sin fines de lucro, constituidas por un mínimo de 15 empresas que acuerden su formación en una sesión formal. Estas empresas deben reunir, en conjunto, al menos 900 trabajadores permanentes, cuyas remuneraciones mensuales imponibles no sean inferiores a 10.000 unidades tributarias mensuales al momento de la constitución.

Alternativamente, un grupo de empresas, independientemente de su número, podrá formar un OTIC si cuenta con el patrocinio de una organización gremial de empleadores, empresarios o trabajadores independientes, que tenga personalidad jurídica y solvencia suficiente para respaldar las obligaciones del organismo (Ley 19.518).

En la actualidad están vigentes los siguientes organismos:

Tabla 2: ORGANISMOS TÉCNICOS INTERMEDIOS PARA CAPACITACIÓN VIGENTES

OTIC	NOMBRE FANTASIA	RUT
OTIC ACHELE	ACHELE	65.216.336-k
ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO PARA CAPACITACIÓN DEL SECTOR SILVOAGROPECUARIO	AGROCAP	77.301.520-1
CENTRO DE INTERMEDIACION PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS EN EL TRABAJO	ALIANZA	74.701.100-1
CORPORACION DE CAPACITACION OCUPACIONAL Y DESARROLLO LABORAL DE LA INDUSTRIA METALURGICA.	ASIMET	70.533.700-4
CORPORACIÓN DE LA BANCA PARA LA PROMOCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	BANOTIC	73.048.900-5
CENTRO GENERAL DE CAPACITACIÓN	CGC	65.229.660-2
OTIC CHILE VINOS	CHILE VINOS	65.145.210-4
CORPORACION DE CAPACITACION DE LA CAMARA NACIONAL DE COMERCIO SERVICIOS Y TURISMO DE CHILE	COMERCIO	70.537.300-0
CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN	CONSTRUCCIÓN	70.200.800-K
CORPORACIÓN FIDE DE CAPACITACIÓN	CORFICAP	73.048.400-3
CORPORACIÓN DE CAPACITACION Y EMPLEO DE LA SOFOFA	CORPORACIÓN SOFOFA	70.417.500-0
OTIC FRANCO CHILENO	FRANCO-CHILENA	65.038.137-8
ORGANISMO TÉCNICO INERMEDIO DE CAPACITACIÓN DE LA PANADERIA CHILENA	INDUPAN	65.026.673-0
ORGANISMO TECNICO INTERMEDIO DE CAPACITACIÓN REGIONAL O'HIGGINS	O'HIGGINS	75.387.000-8
ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO PARA LA CAPACITACIÓN CAMACOES	OTIC CAMACOES	53.334.038-5
OTIC SOFOFA	OTIC SOFOFA	65.181.562-1
ORGANISMO TECNICO INTERMEDIO PARA CAPACITACIÓN DEL VALLE DEL ACONCAGUA	PROACONCAGUA	65.185.420-2
CENTRO INTERMEDIO PARA CAPACITACIÓN PROFORMA	PROFORMA	74.252.300-4
CORPORACION DE CAPACITACION Y DESARROLLO PROMAULE	PROMAULE	71.566.400-3
PRONORTE	PRONORTE	65.134.119-1

Fuente: Registro de organismos, departamento Regulación de Mercado. SENCE 2024

3. ESTADÍSTICAS PERÍODO 2019-2023

Los resultados anuales correspondientes al periodo comprendido entre los años 2019 y 2023 que se detallan en este documento, incluyen un análisis de todos los proyectos ingresados por los diferentes Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC).

La tabla que sigue a continuación muestra el número de proyectos ingresados anualmente por cada OTIC a tramitación en SENCE. El 68% del total de proyectos fueron ingresados por dos OTIC, OTIC de la Construcción y OTIC SOFOFA, alcanzando la suma de 188 proyectos. Le siguen en volumen OTIC Proforma, OTIC ASIMET y BANOTIC, totalizando 67 proyectos entre

las tres, equivalente a un 24% del total. Los OTIC Comercio, AGROCAP, O'Higgins, ProMaule y CORFICAP presentaron menos de 10 proyectos en este quinquenio.

A nivel agregado, el número de proyectos presentados tuvo su número más bajo el año 2021, repuntando en los dos años siguientes, pero sin alcanzar los números del año 2019 y 2020. Ahora bien, el presupuesto promedio por proyecto ha tendido a aumentar con los años, como se verá más abajo, lo que refleja que los proyectos han crecido en alcance y tamaño.

Tabla 3: PROYECTOS 5% INGRESADOS POR AÑO DE INGRESO DEL PROYECTO A SENCE Y OTIC, PERIODO 2019-2023

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
CONSTRUCCIÓN	29	22	17	16	14	98
SOFOFA	19	19	15	15	22	90
PROFORMA	9	8	7	7	6	37
ASIMET	5	2	4	4	4	19
BANOTIC	3	2	2	3	1	11
COMERCIO	2	2	1	1	1	7
AGROCAP	3	1		1	1	6
O HIGGINS		2		2	2	6
PROMAULE		2				2
CORFICAP		1				1
TOTAL	70	61	46	49	51	277

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

SENCE autorizó el financiamiento para un 78% del total de proyectos presentados durante el quinquenio (Tabla 4). Se puede apreciar que la tasa de proyectos autorizados varía por OTIC y año, fluctuando desde un 57% a un 100% si se mira la tasa por OTIC para la totalidad de años del quinquenio. Las bajas y altas tasas responden principalmente a la calidad de los proyectos; a los análisis normativos de SENCE respecto a su pertinencia; así como al retiro que realizan los propios OTICs en virtud de un reajuste de prioridades o la indisponibilidad de la entidad ejecutora.

Tabla 4: PROPORCIÓN DE PROYECTOS 5% APROBADOS POR AÑO DE INGRESO DEL PROYECTO A SENCE Y OTIC, PERIODO 2019-2023

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
CONSTRUCCIÓN	72%	100%	100%	75%	86%	86%
SOFOFA	100%	100%	93%	73%	18% ²	74%
PROFORMA	44%	88%	57%	43%	50%	57%
ASIMET	100%	100%	100%	100%	75%	95%
BANOTIC	33%	50%	100%	100%	100%	73%
COMERCIO	50%	100%	100%	100%	100%	86%
AGROCAP	67%	100%		100%	100%	83%
O HIGGINS		100%		100%	100%	100%
PROMAULE		50%				50%
CORFICAP		100%				100%
TOTAL	76%	95%	91%	76%	53%	78%

² El bajo porcentaje de proyectos aprobados se explica por el rechazo de los observatorios laborales regionales (16 proyectos) en virtud de un análisis de normativa por parte de SENCE.

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

En términos presupuestarios, la tabla a continuación presenta la suma del presupuesto de los proyectos aprobados en precios nominales. Teniendo en cuenta que se trata de un período que presentó altas tasas de inflación como consecuencia de la pandemia del COVID 19 y otros fenómenos de carácter interno y externo, el análisis se concentrará en los montos en términos reales, que se pueden revisar en la tabla subsiguiente.

Tabla 5: PRESUPUESTO PROYECTOS APROBADOS, SEGÚN OTIC Y AÑO DE INGRESO DEL PROYECTO A SENCE, PERIODO 2013-2023, PESOS CORRIENTES

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
SOFOFA	\$2.371.748.235	\$2.733.383.888	\$3.234.334.864	\$2.864.847.775	\$2.129.919.466	\$13.334.234.228
CONSTRUCCIÓN	\$1.945.111.324	\$1.933.878.912	\$1.834.225.907	\$1.495.912.903	\$1.685.632.715	\$ 8.894.761.762
PROFORMA	\$ 352.936.140	\$ 527.562.392	\$ 242.331.289	\$ 221.451.137	\$ 387.474.236	\$ 1.731.755.194
ASIMET	\$ 368.783.000	\$ 282.350.000	\$ 307.520.000	\$ 416.538.700	\$ 290.761.117	\$ 1.665.952.817
BANOTIC	\$ 103.000.000	\$ 27.640.756	\$ 127.810.510	\$ 247.525.002	\$ 87.584.000	\$ 593.560.268
COMERCIO	\$ 107.587.500	\$ 94.876.394	\$ 62.020.000	\$ 139.900.000	\$ 153.153.000	\$ 557.536.894
O'HIGGINS		\$ 79.850.000		\$ 165.600.000	\$ 187.200.000	\$ 432.650.000
AGROCAP	\$ 160.000.000	\$ 19.000.000		\$ 22.767.360	\$ 49.980.000	\$ 251.747.360
CORFICAP		\$ 10.000.000				\$ 10.000.000
PROMAULE		\$ 10.000.000				\$ 10.000.000
Total	\$5.409.166.199	\$5.718.542.342	\$5.808.242.570	\$5.574.542.877	\$4.971.704.534	\$27.482.198.523

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Los proyectos que ingresaron a tramitación el año 2020, y cuyo financiamiento fue autorizado por parte de SENCE, totalizaron el mayor presupuesto del quinquenio, superando los siete mil millones de pesos en valor real (pesos de diciembre de 2023), aunque con un presupuesto relativamente similar al año 2019 y 2021. Para los años 2022 y 2023, en cambio, se observa una reducción muy significativa del presupuesto autorizado, disminuyendo en más de dos mil millones de pesos si se compara el año 2023 con el 2020. Esta disminución es aún más llamativa si se toma en cuenta que, a partir de enero del 2023, comenzó a aplicar el IVA para una proporción muy importante de los ejecutores que desarrollan estos proyectos para los OTIC. Es decir, si se observasen estos valores en términos netos (descontando el IVA), la caída presupuestaria es aún mayor.

OTIC SOFOFA y el OTIC de la Construcción, concentran el 81% del presupuesto aprobado en el quinquenio (con 48% y 33%, respectivamente). Les siguen OTIC Proforma y OTIC ASIMET, ambos concentrando un 6% del presupuesto del total, mientras que el resto de los OTIC no superan el 2% en participación.

Tabla 6: PRESUPUESTO PROYECTOS APROBADOS, SEGÚN OTIC Y AÑO DE INGRESO DEL PROYECTO A SENCE, PERIODO 2013-2023, PESOS DE DICIEMBRE DEL 2023³

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
SOFOFA	\$3.069.042.216	\$3.433.130.163	\$3.790.640.460	\$2.976.576.839	\$2.129.919.466	\$15.399.309.144
CONSTRUCCIÓN	\$2.516.974.053	\$2.428.951.914	\$2.149.712.764	\$1.554.253.507	\$1.685.632.715	\$10.335.524.952
PROFORMA	\$ 456.699.365	\$ 662.618.364	\$ 284.012.271	\$ 230.087.731	\$ 387.474.236	\$ 2.020.891.967
ASIMET	\$ 477.205.202	\$ 354.631.600	\$ 360.413.440	\$ 432.783.709	\$ 290.761.117	\$ 1.915.795.068
BANOTIC	\$ 133.282.000	\$ 34.716.790	\$ 149.793.918	\$ 257.178.477	\$ 87.584.000	\$ 662.555.184
COMERCIO	\$ 139.218.225	\$ 119.164.751	\$ 72.687.440	\$ 145.356.100	\$ 153.153.000	\$ 629.579.516
O'HIGGINS	\$ -	\$ 100.291.600	\$ -	\$ 172.058.400	\$ 187.200.000	\$ 459.550.000
AGROCAP	\$ 207.040.000	\$ 23.864.000	\$ -	\$ 23.655.287	\$ 49.980.000	\$ 304.539.287
PROMAULE	\$ -	\$ 12.560.000	\$ -	\$ -		\$ 12.560.000
CORFICAP	\$ -	\$ 12.560.000	\$ -	\$ -		\$ 12.560.000
TOTAL	\$6.999.461.062	\$7.182.489.182	\$6.807.260.292	\$5.791.950.050	\$4.971.704.534	\$31.752.865.119

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Otra variable de análisis es el porcentaje del presupuesto total de los proyectos presentados a tramitación que finalmente fue autorizado por parte de SENCE. En términos globales, los proyectos autorizados representaron un 82% del presupuesto asociado a la totalidad de proyectos que ingresaron a tramitación.⁴ La tasa de presupuesto autorizado varía según año y OTIC, con márgenes muy amplios que van desde un 26% en su valor más bajo, a un 100% en su valor más alto. En pesos de diciembre del año 2023, los proyectos que no fueron autorizados (ya sea porque fueron rechazados o retirados) totalizaron \$7.180.630.289.

Tabla 7: PROPORCIÓN DE PRESUPUESTO APROBADO RESPECTO AL INGRESADO, SEGÚN OTIC Y AÑO DE INGRESO DEL PROYECTO A SENCE, PERIODO 2013-2023

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
SOFOFA	100%	100%	97%	86%	64%	90%
CONSTRUCCIÓN	69%	100%	100%	76%	83%	84%
PROFORMA	39%	83%	37%	27%	30%	41%
ASIMET	100%	100%	100%	100%	84%	97%
BANOTIC	45%	15%	100%	100%	100%	65%
COMERCIO	63%	100%	100%	100%	100%	88%
O'HIGGINS		100%		100%	100%	100%
AGROCAP	89%	100%		100%	100%	92%
PROMAULE		26%				26%
CORFICAP		100%				100%
TOTAL	77%	95%	92%	78%	67%	82%

³ Dado que el grueso de los proyectos ingresa a tramitación a finales de cada año, se hizo la deflactación a nivel general considerando como período base diciembre de cada año. Por lo tanto, los valores de esta tabla deben considerarse como un estimativo del valor real.

⁴ Es preciso tener en cuenta que algunos de los proyectos retirados o rechazados podrían haber sido reemplazados por otros proyectos en términos de disponibilidad presupuestaria.

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Pese a que el año 2023 fue el año más bajo si se observa el presupuesto total de proyectos aprobados, fue al mismo tiempo el año donde el presupuesto promedio de los proyectos aprobados alcanzó su valor más alto en términos reales, aunque hay que considerar el efecto de la incorporación del IVA que se aplicó a diversos ejecutores. Con todo, si uno compara el año 2023 con el 2019, el aumento del presupuesto promedio es cercano a un 39%, superando largamente el impacto del IVA, al que, por lo demás, no están afectos todas las entidades ejecutoras. Es decir, los OTIC han apostado por reducir el número de proyectos, pero aumentando su escala. Esta tendencia se puede apreciar para la gran mayoría de los OTIC, aunque existen excepciones a la regla.

Tabla 8: PRESUPUESTO PROMEDIO DE PROYECTOS APROBADOS, SEGÚN OTIC Y AÑO DE INGRESO DEL PROYECTO A SENCE, PERIODO 2013-2023, PESOS DE DICIEMBRE DEL 2023⁵

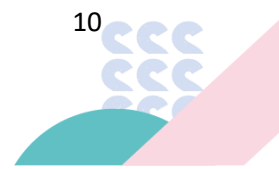
OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
SOFOFA	\$ 161.528.538	\$ 180.691.061	\$ 270.760.033	\$ 270.597.894	\$ 532.479.867	\$ 229.840.435
CONSTRUCCIÓN	\$ 119.855.907	\$ 110.406.905	\$ 126.453.692	\$ 129.521.126	\$ 140.469.393	\$ 123.041.964
PROFORMA	\$ 114.174.841	\$ 94.659.766	\$ 71.003.068	\$ 76.695.910	\$ 129.158.079	\$ 96.232.951
ASIMET	\$ 95.441.040	\$ 177.315.800	\$ 90.103.360	\$ 108.195.927	\$ 96.920.372	\$ 106.433.059
BANOTIC	\$ 133.282.000	\$ 34.716.790	\$ 74.896.959	\$ 85.726.159	\$ 87.584.000	\$ 82.819.398
COMERCIO	\$ 139.218.225	\$ 59.582.375	\$ 72.687.440	\$ 145.356.100	\$ 153.153.000	\$ 104.929.919
O'HIGGINS		\$ 50.145.800		\$ 86.029.200	\$ 93.600.000	\$ 76.591.667
AGROCAP	\$ 103.520.000	\$ 23.864.000		\$ 23.655.287	\$ 49.980.000	\$ 60.907.857
PROMAULE		\$ 12.560.000				\$ 12.560.000
CORFICAP		\$ 12.560.000				\$ 12.560.000
TOTAL	\$ 132.065.303	\$ 123.836.020	\$ 162.077.626	\$ 156.539.191	\$ 184.137.205	\$ 146.326.567

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Todas las propuestas para proyectos 5% deben incorporar la información de las entidades ejecutoras y de los profesionales a cargo del proyecto, cuya experiencia y experticia en relación con la temática del proyecto forma parte de los aspectos a evaluar por parte de la comisión evaluadora.

Las entidades ejecutoras se pueden desglosar en siete categorías. La tabla que sigue a continuación presenta el número de proyectos según tipo de entidad y por estado final (autorizado, rechazado y retirado por el OTIC). Como se puede apreciar, las principales entidades ejecutoras corresponden a consultoras, que ejecutaron el 48% de los proyectos autorizados, seguidas por entidades universitarias y centros de estudio (22% de los proyectos autorizados). Por otra parte, se observa que las corporaciones son las entidades que presentan la mayor tasa de autorización de proyectos, de un 88%, seguidos por las consultoras con un

⁵ Dado que el grueso de los proyectos ingresa a tramitación a finales de cada año, se hizo la deflactación a nivel general considerando como período base diciembre de cada año. Por lo tanto, los valores de esta tabla deben considerarse como un estimativo del valor real.



82%. En el caso de las entidades universitarias y centros de estudios, la tasa de autorización relativamente baja de 71% (si se compara con corporaciones y consultoras) se explica principalmente por el rechazo de los proyectos de observatorios laborales.

Tabla 9: DISTRIBUCIÓN DE EJECUTORES DE PROYECTOS 5%, PERIODO 2019-2023

CATEGORÍA	AUTORIZADOS	RECHAZADO	RETIRADO	% AUTORIZADOS	TOTAL
Consultoras	104	9	14	82%	127
Entidades Universitarias y Centros de Estudio	47	18	1	71%	66
Corporaciones	36	4	7	88%	41
Fundaciones	28		5	72%	39
ONG	2		1	67%	3
Profesional Independiente		1		0%	1
Total	217	16	44	78%	277

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Para efectos analíticos, los proyectos 5% fueron clasificados en cuatro grandes líneas temáticas, que agrupan una diversidad de temáticas más específicas. A continuación, se detallan las líneas temáticas y las temáticas específicas que se agrupan bajo cada una de ellas:

Tabla 10: TEMÁTICAS Y SUS COMPONENTES

LINEAS TEMÁTICAS	TEMÁTICAS ESPECÍFICAS
Evaluación de programas y políticas públicas	<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de programas y políticas de desarrollo de competencias y habilidades, incluyendo programas de formación y capacitación. Evaluación de programas y políticas de certificación de competencias laborales. Evaluación de programas y políticas de subsidios y/o incentivos a la contratación y/o participación. Evaluación de programas y políticas de intermediación laboral.
Levantamiento de perfiles ocupacionales, desarrollo de planes formativos y poblamiento de marco de cualificaciones	<ul style="list-style-type: none"> Levantamiento o actualización de perfiles ocupacionales. Desarrollo de rutas y planes formativos alineados a las necesidades, requerimientos y estándares del mercado laboral. Poblamiento de marco de cualificaciones.
Diseño y pilotaje de metodologías para fortalecer el sistema de capacitación y empleo	<ul style="list-style-type: none"> Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de capacitación y desarrollo de competencias y habilidades, incluyendo metodologías de detección de necesidades de capacitación. Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de evaluación y certificación de competencias laborales. Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de intermediación laboral.

	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño y pilotaje de nuevas metodologías que promuevan la capacitación en las micro y pequeñas empresas, de acuerdo con la definición que al efecto dispone la Ley N°20.416. • Diseño de iniciativas en materias de transversalización de la perspectiva de género y de derechos fundamentales, en diálogo social tripartito y de descentralización en el diseño y ejecución de políticas y programas de capacitación y empleabilidad.
<p>Estudios de demanda laboral, oferta laboral, desajustes de habilidades y brechas de acceso al mundo del trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Estudios de demanda laboral, oferta laboral y desajustes de habilidades, actuales y/o prospectivos, que contribuyan a fortalecer la información a nivel local, regional y nacional para la definición de una oferta de programas de capacitación y empleo pertinentes a los requerimientos del mundo productivo y a las necesidades de la población. • Estudios de poblaciones con mayores brechas de participación en el mercado laboral, específicamente, mujeres, jóvenes, personas en situación de discapacidad, adultos de más de 50 años y personas con alta vulnerabilidad, incluyendo la identificación de áreas o sectores ocupacionales abiertas a la contratación de esta población; perfiles ocupacionales y trayectorias formativas adecuadas a estas poblaciones; detección de necesidades y brechas de capacitación; así como, de mecanismos de orientación e intermediación laboral adecuados.

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

En cuanto a las temáticas, se debe considerar que los proyectos pueden abordar más de una línea temática, por lo que la clasificación de los proyectos se hizo sobre la base de la línea más predominante en el proyecto.

La siguiente tabla presenta la proporción de proyectos autorizados, según OTIC y principal línea temática del proyecto. Así, de los 217 proyectos autorizados en el quinquenio, un 53% tenían como principal línea temática el Diseño y pilotaje de metodologías para fortalecer el sistema de capacitación y empleo, un 36% Estudios de demanda laboral, oferta laboral, desajustes de habilidades y brechas de acceso al mundo del trabajo, un 8% el Levantamiento de perfiles ocupacionales, desarrollo de planes formativos y poblamiento de marco de cualificaciones y un 3% la Evaluación de programas y políticas públicas.



Tabla 11: TEMATICAS DE PROYECTOS APROBADOS POR OTIC, PERIODO 2019-2023

OTIC	Diseño y pilotaje de metodologías para fortalecer el sistema de capacitación y empleo	Estudios de demanda laboral, oferta laboral, desajustes de habilidades y brechas de acceso al mundo del trabajo	Levantamiento de perfiles ocupacionales, desarrollo de planes formativos y poblamiento de marco de cualificaciones	Evaluación de programas y políticas públicas	Total
CONSTRUCCIÓN	21%	11%	5%	3%	39%
SOFOFA	17%	13%	1%	0%	31%
PROFORMA	3%	5%	1%	0%	10%
ASIMET	5%	3%	0%	0%	8%
BANOTIC	2%	1%	1%	0%	4%
COMERCIO	2%	1%	0%	0%	3%
O'HIGGINS	3%	0%	0%	0%	3%
AGROCAP	0%	2%	0%	0%	2%
CORFICAP	0%	0%	0%	0%	0%
PROMAULE	0%	0%	0%	0%	0%
Total	53%	36%	8%	3%	100%

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Para finalizar, la siguiente tabla presenta la proporción de proyectos a nivel de temática específica. La temática que concentra la mayor proporción de proyectos autorizados corresponde a Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de capacitación y desarrollo de competencias y habilidades, incluyendo metodologías de detección de necesidades de capacitación (36% de los proyectos), seguido por Estudios de demanda laboral, oferta laboral y desajustes de habilidades, actuales y/o prospectivos (33% de los proyectos).

Tabla 12: TEMATICAS Y COMPONENTES DE PROYECTOS 5% APROBADOS, DEL PERIODO 2019-2023

LINEAS	TEMATICAS	AUTORIZADOS	%
DISEÑO Y PILOTAJE DE METODOLOGÍAS PARA FORTALECER EL SISTEMA DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO	Diseño y pilotaje de metodologías para fortalecer el sistema de capacitación y empleo	13	6,0%
	Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de capacitación y desarrollo de competencias y habilidades, incluyendo metodologías de detección de necesidades de capacitación.	79	36,4%
	Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de evaluación y certificación de competencias laborales.	2	0,9%
	Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de intermediación laboral.	13	6,0%
	Diseño y pilotaje de nuevas metodologías que promuevan la capacitación en las micro y pequeñas empresas, de acuerdo con la definición que al efecto dispone la Ley N°20.416.	0	0,0%

	Diseño y pilotaje de nuevas metodologías de capacitación y desarrollo de competencias y habilidades, incluyendo metodologías de detección de necesidades de capacitación.	4	1,8%
	Diseño de iniciativas en materias de transversalización de la perspectiva de género y de derechos fundamentales, en diálogo social tripartito y de descentralización en el diseño y ejecución de políticas y programas de capacitación y empleabilidad.	4	1,8%
ESTUDIOS DE DEMANDA LABORAL, OFERTA LABORAL, DESAJUSTES DE HABILIDADES Y BRECHAS DE ACCESO AL MUNDO DEL TRABAJO	Estudios de demanda laboral, oferta laboral y desajustes de habilidades, actuales y/o prospectivos	71	32,7%
	Estudios de poblaciones con mayores brechas de participación en el mercado laboral, específicamente, mujeres, jóvenes, personas en situación de discapacidad, adultos de más de 50 años y personas con alta vulnerabilidad.	7	3,2%
LEVANTAMIENTO DE PERFILES OCUPACIONALES, DESARROLLO DE PLANES FORMATIVOS Y POBLAMIENTO DE MARCO DE CUALIFICACIONES	Desarrollo de rutas y planes formativos alineados a las necesidades, requerimientos y estándares del mercado laboral.	5	2,3%
	Levantamiento o actualización de perfiles ocupacionales.	5	2,3%
	Poblamiento de marco de cualificaciones.	7	3,2%
EVALUACIÓN DE PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS	Evaluación de programas y políticas de desarrollo de competencias y habilidades, incluyendo programas de formación y capacitación.	5	2,3%
	Evaluación de programas y políticas de intermediación laboral.	1	0,5%
	Evaluación de programas y políticas de subsidios y/o incentivos a la contratación y/o participación.	1	0,5%
TOTAL		217	100%

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

4. ANEXOS

4.1. ANEXO 1: ESTADÍSTICAS DE PRESUPUESTO DE PROYECTOS INGRESADOS

Tabla 13: PRESUPUESTO PROYECTOS INGRESADOS POR OTIC Y AÑO, PERIODO 2013-2023, PESOS CORRIENTES

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
SOFOFA	\$2.371.748.235	\$2.733.383.888	\$3.334.064.364	\$3.318.364.122	\$3.308.695.234	\$15.066.255.843
CONSTRUCCIÓN	\$2.839.465.456	\$1.933.878.912	\$1.834.225.907	\$1.966.505.266	\$2.034.192.835	\$10.608.268.377
PROFORMA	\$ 908.061.940	\$ 635.028.422	\$ 646.381.507	\$ 826.467.359	\$1.288.879.277	\$ 4.304.818.505
ASIMET	\$ 368.783.000	\$ 282.350.000	\$ 307.520.000	\$ 416.538.700	\$ 345.151.599	\$ 1.720.343.299
BANOTIC	\$ 227.164.635	\$ 189.593.050	\$ 127.810.510	\$ 247.525.002	\$ 87.584.000	\$ 879.677.197
COMERCIO	\$ 171.387.500	\$ 94.876.394	\$ 62.020.000	\$ 139.900.000	\$ 153.153.000	\$ 621.336.894
O'HIGGINS		\$ 79.850.000		\$ 165.600.000	\$ 187.200.000	\$ 432.650.000
AGROCAP	\$ 179.140.000	\$ 19.000.000		\$ 22.767.360	\$ 49.980.000	\$ 270.887.360
PROMAULE		\$ 38.900.000				\$ 38.900.000
CORFICAP		\$ 10.000.000				\$ 10.000.000
TOTAL	\$7.065.750.766	\$6.016.860.666	\$6.312.022.288	\$7.103.667.809	\$7.454.835.945	\$33.953.137.475

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

Tabla 14: PRESUPUESTO PROYECTOS INGRESADOS POR OTIC Y AÑO, PERIODO 2013-2023, PESOS DE DICIEMBRE DEL 2023⁶

OTIC	2019	2020	2021	2022	2023	TOTAL
SOFOFA	\$3.069.042.216	\$3.433.130.163	\$3.907.523.434	\$3.447.780.323	\$3.308.695.234	\$17.166.171.371
CONSTRUCCIÓN	\$3.674.268.300	\$2.428.951.914	\$2.149.712.764	\$2.043.198.971	\$2.034.192.835	\$12.330.324.784
PROFORMA	\$1.175.032.150	\$ 797.595.698	\$ 757.559.126	\$ 858.699.586	\$1.288.879.277	\$ 4.877.765.837
ASIMET	\$ 477.205.202	\$ 354.631.600	\$ 360.413.440	\$ 432.783.709	\$ 345.151.599	\$ 1.970.185.550
BANOTIC	\$ 293.951.038	\$ 238.128.871	\$ 149.793.918	\$ 257.178.477	\$ 87.584.000	\$ 1.026.636.303
COMERCIO	\$ 221.775.425	\$ 119.164.751	\$ 72.687.440	\$ 145.356.100	\$ 153.153.000	\$ 712.136.716
O'HIGGINS	\$ -	\$ 100.291.600	\$ -	\$ 172.058.400	\$ 187.200.000	\$ 459.550.000
AGROCAP	\$ 231.807.160	\$ 23.864.000	\$ -	\$ 23.655.287	\$ 49.980.000	\$ 329.306.447
PROMAULE	\$ -	\$ 48.858.400	\$ -	\$ -		\$ 48.858.400
CORFICAP	\$ -	\$ 12.560.000	\$ -	\$ -		\$ 12.560.000
TOTAL	\$9.143.081.491	\$7.557.176.997	\$7.397.690.122	\$7.380.710.853	\$7.454.835.945	\$38.933.495.408

Fuente: Elaboración propia, a partir de datos del servicio por Sub-Unidad de Proyectos 5%

⁶ Dado que el grueso de los proyectos ingresa a tramitación a finales de cada año, se hizo la deflactación a nivel general considerando como período base diciembre de cada año. Por lo tanto, los valores de esta tabla deben considerarse como un estimativo del valor real.

4.2. ANEXO 2: PROYECTOS INGRESADOS EN EL PERIODO 2019-2023, DISTRIBUIDOS POR OTIC, CON LINK DE ACCESO A CARPETA DE DOCUMENTOS CON QUE CUENTA CADA PROYECTO:

4.2.1. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO PARA CAPACITACIÓN DEL SECTOR SILVOAGROPECUARIO (AGROCAP)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO CON IVA	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Determinación de brechas de competitividad del sector frutícola de exportación, con una visión de corto, mediano y largo plazo, y evaluación de su impacto en el sector laboral por regiones (ETAPA Fase 1).	Matrix Consulting Ltda.	80.000.000	URL	El objetivo general del proyecto es potenciar la competitividad futura de la industria frutícola Chilena desde la perspectiva laboral y tecnológica en distintos horizontes de tiempo, mediante identificación de brechas en su cadena de valor, revisión de principales tecnologías en la industria, proyección de impacto de la tecnología principalmente en el recurso humano y desarrollo de planes de acción para impulsar acuerdos con principales entidades públicas relacionadas	APROBADO
2019	Determinación de brechas de competitividad del sector frutícola de exportación, con una visión de corto, mediano y largo plazo, y evaluación de su impacto en el sector laboral por regiones (ETAPA Fase 2).	Matrix Consulting Ltda.	80.000.000	URL	El objetivo general del proyecto es potenciar la competitividad futura de la industria frutícola Chilena desde la perspectiva laboral y tecnológica en distintos horizontes de tiempo, mediante identificación de brechas en su cadena de valor, revisión de principales tecnologías en la industria, proyección de impacto de la tecnología principalmente en el recurso humano y desarrollo de planes de acción para impulsar acuerdos con principales entidades públicas relacionadas	APROBADO
2019	Mujeres temporeras de baja calificación laboral y su vinculación con cuadros depresivos	Profesional independiente	19.140.000	URL	Describir el fenómeno de los estados de ánimo depresivos en mujeres temporeras de la comuna de Placilla y su repercusión con la productividad agrícola	NO APROBADO
2020	Estudio de los oficios portuarios y sus requerimientos actuales y futuros en los puertos públicos y privados de Chile	Sociedad GlobalVas spa	19.000.000	URL	Determinar, en puertos públicos y privados, las necesidades de nuevas competencias transversales y técnicas y su requerimiento en el corto y mediano plazo, surgidas a partir de la incorporación de nuevas tecnologías	APROBADO
2022	Estudio demanda laboral sector Maipo Sur para orientar la Educación media Técnico Profesional	Centro de Políticas Públicas, Pontificia Universidad Católica de Chile	22.767.360	URL	Levantar información del sector productivo de la zona Maipo Sur en relación a las principales demandas de perfiles ocupacionales actuales y proyectados al 2030, para revisar la actual oferta educativa TP de la zona y orientar las acciones de capacitación local.	APROBADO
2023	Incidencia de los factores psicoafectivos en el acceso a la capacitación, empleabilidad y productividad de mujeres trabajadoras agrícolas de temporada	inversiones y capacitación Vega y Cáceres Global Trainig for Competence Ltda	49.980.000	URL	Descubrir e identificar los factores psicoafectivos y su incidencia en la capacitación, la empleabilidad y productividad de las trabajadoras de temporada.	APROBADO

4.2.2. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACION DE CAPACITACION OCUPACIONAL Y DESARROLLO LABORAL DE LA INDUSTRIA METALURGICA. (ASIMET)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Estudio para la Inserción Laboral del Adulto mayor en la región Metropolitana	Asimet Servicios S.A.	29.500.000	URL	Desarrollar un estudio analítico en empresas seleccionadas de los sectores Comercio-Retail, Servicios, Turismo y Metalúrgico y Metalmeccánico con el objeto de identificar y precisar los principales factores que inciden en la contratación laboral de adultos mayores	APROBADO
2019	Modelo integrado de evaluación diagnóstica de la organización para la gestión de personas, a través de la capacitación	Consultora Organizacional Althus Ltda.	26.675.000	URL	Generar un modelo aplicable a diversas realidades organizacionales, para el reconocimiento de las necesidades de información para la gestión del desarrollo de personas al interior de la empresa a través de la capacitación, que permita diagnosticar el estado de información que la empresa tiene sobre sí misma, su orgánica y relaciones internas para determinar cuáles son las acciones previas a la capacitación en tantos pasos como sea necesario. La construcción de esta línea de base es un insumo para posteriores acciones, por ejemplo, al momento de generar evaluaciones que vinculen los resultados de las capacitaciones realizadas, con los objetivos que se esperaba cumplir al momento de definir su necesidad	APROBADO
2019	Observatorio Laboral región de Aysén - SENCE 2019	Universidad de Aysén	80.000.000	URL	Instalar un observatorio regional laboral que permita analizar la dinámica del mercado laboral en la región con énfasis en análisis de la demanda de ocupaciones de la región de Aysén	APROBADO
2019	Escuela virtual de oficios: diseño y ejecución de piloto	Smarttraining	92.208.000	URL	Diseñar y ejecutar una experiencia piloto presencial-virtual de formación en oficios utilizando recursos	APROBADO
2019	Centro de Vinculación Laboral de Adultos Mayores: Modelo Experimental de Intermediación Laboral	Asimet Servicios S.A.	140.400.000	URL	Generar un modelo experimental de intermediación laboral de adultos mayores, a partir de la instalación de un centro de vinculación que facilite la intersección de entre la necesidad de contratación de las empresas y los/las personas mayores que buscan empleo en las regiones de Atacama y Bio Bío	APROBADO
2020	Centro Digital de Entrenamiento y Vinculación Laboral Diseño Piloto	Smarttraining	141.950.000	URL	Desarrollar un espacio virtualizado de vinculación laboral basada en el entrenamiento y capacitación que permita a personas en búsqueda de empleo o con intención de reconversión, mejorar sus competencias tanto para habilidades transversales como para distintos oficios del rubro Metalúrgico-Metalmeccánico, siendo asistidos de manera sincrónica y asincrónica en los procesos de postulación, reclutamiento y selección, incluyendo elementos de entrenamiento, capacitación y reconversión laboral, mediante el uso de distintos recursos formativos virtuales.	APROBADO
2020	Implementación Modelo de Empleabilidad para Personas Mayores	Asimet Servicios S.A.	140.400.000	URL	implementar un Modelo Experimental de Empleabilidad dirigido a personas mayores que se encuentren en búsqueda de empleo y/o usuarios próximos a la edad de jubilación que quieran seguir integrados al mercado laboral. Para tales efectos, este estudio busca dar continuidad a la línea de investigación desarrollada por ASIMET en el marco de las barreras que limitan el acceso al Mercado Laboral en base a las características inherentes a los sectores productivos	APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2021	Fortalecimiento del capital humano: Implementación de ruta formativa E-learning para el aseguramiento de la calidad y gestión del cambio, dirigida a asesores/as técnicos de capacitación SENCE	Asesorías y Consultora Diversa SpA	71.660.000	URL	Implementar ruta de capacitación E-learning de aseguramiento de la calidad dirigida a funcionarios/as que desempeñan labores de Asesores/as Técnicos SENCE	APROBADO
2021	Empleabilidad y capacitación: Calidad del empleo en ajuste en las organizaciones	Innova Consultores Spa	90.430.000	URL	Contribuir al desarrollo de empleos de calidad mediante el diagnóstico de burnout en entornos laborales, asociando las competencias y capacitaciones necesarias para superar el síndrome y mejorar la adaptabilidad de las personas trabajadoras a entornos laborales críticos.	APROBADO
2021	Promover la Igualdad en el Espacio Laboral desde el comienzo: Propuesta de Modelo Onboarding Integrando Indicadores SIGIGC	Asesorías y Consultora Diversa SpA	58.460.000	URL	Estandarizar proceso de inducción atendiendo a las necesidades organizacionales, incorporando indicadores del sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal SIGIGC, a través del desarrollo de un ciclo de gestión del conocimiento.	APROBADO
2021	Fortalecimiento del Sistema de Intermediación Laboral a través de Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC), Diseño de una nueva estructura institucional	Asimet Servicios S.A.	86.970.000	URL	Diseñar un modelo de intermediación laboral desde los Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC), a través de la creación de una estructura institucional público privado, con el objeto de promover las oportunidades de acceso al Mercado Laboral.	APROBADO
2022	Potenciando la empleabilidad y la reducción de brechas de género en la Educación Media Técnico Profesional (EMTP) en torno al Mantenimiento 4.0	Universidad Alberto Hurtado	54.000.000	URL	Estimar el impacto en las proyecciones formativo-laborales que la incorporación de referentes femeninos (role-model) tiene durante la entrega de información sobre Mantenimiento y Automatización Industrial 4.0 entre estudiantes mujeres de la EMTP, identificando los mecanismos a través de los cuales potencialmente este impacto se produce.	APROBADO
2022	Acompañamiento a la habilitación Socio laboral de personas mayores	Asimet Servicios S.A.	67.340.000	URL	Profundizar una estrategia metodológica orientada a identificar en las personas mayores que solicitan habilitación socio laboral para la intermediación, las competencias y sus brechas ante las posibilidades de acceso y reincorporación a la actividad laboral, identificando y potenciando el uso de herramientas de empleabilidad ya sea para ingresar a un puesto de trabajo u otras oportunidades disponibles en el territorio.	APROBADO
2022	Curso Calidad de Servicio y Atención de Público con mención en Manejo de Conflictos para funcionarios de las Oficinas Municipales de Información Laboral, OMIL de la Región de Magallanes y Aysén	Asesorías y Consultora Diversa SpA	111.974.400	URL	Entregar nuevas y mayores herramientas para enfrentar el proceso de Atención de público de los equipos OMIL de Magallanes y Aysén, los cuales se ven expuestos/as cotidianamente a situaciones complejas, conflictivas y constantes problemas a resolver.	APROBADO
2022	Estudio de Caracterización: Línea Base para definir una Estrategia de Empleabilidad para trabajadores de la Industria Manufacturera en Chile	Asimet Servicios S.A.	183.224.300	URL	Elaborar una línea base para la definición de una estrategia de empleabilidad focalizada en trabajadores pertenecientes a la Industria Manufacturera a nivel nacional a partir de la evolución que ha experimentado el sector productivo en materia de oficios, competencias laborales y formación de capital humano para contribuir a la competitividad del sector manufacturero	APROBADO
2023	Transición Socio Ecológica Justa: Bases de un modelo de intervención para mejorar la empleabilidad de trabajadores, basado en el diálogo social durante procesos de Transición Justa	SOLUCIONES LABORALES INTEGRALES SPA	158.097.450	URL	Elaborar un modelo de intervención basado en el diálogo social durante procesos de Transición Justa (TJ) para contribuir a la empleabilidad de los trabajadores en torno a las ocupaciones que se crearán, modificarán y las que desaparecerán en la transición hacia economías ambientalmente sostenibles, en los sectores de la Minería y Acuicultura en Chile.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2023	Diálogos regionales en la construcción de la política nacional de capacitación	Universidad de La Frontera	24.016.667	URL	Desarrollar un diálogo con los Consejos Regionales de Capacitación en torno a la Política Nacional de Capacitación, así como con otros stakeholders regionales del sistema de capacitación, con el objetivo de retroalimentar al Consejo Nacional de Capacitación para el fortalecimiento de esta política	APROBADO
2023	Pauta de diseño de estrategias formativas basadas en conectividad, orientas a liderazgos medios para la gestión del síndrome Burnout en trabajadores de áreas de servicios. Piloto de herramientas	Assimilate Consultores SpA	108.647.000	URL	Describir comparativamente en tres en áreas de servicio el síndrome Burnout de equipos que se desempeñan en áreas de servicio, para diseñar estrategias formativas con enfoque en conectividad que permitan a sus liderazgos gestionar las competencias que aporten a la prevención y/o salida del síndrome de los trabajadores y trabajadoras que los componen.	APROBADO
2023	Estudio prospectivo y diagnóstico de la pertinencia, empleabilidad y sintonía de los perfiles vigentes del sector metal mecánico en Chile, de acuerdo con las nuevas tendencias y problemáticas emergentes del sector, a nivel nacional e internacional.	Interfases Consultores S.A	54.390.482	URL	Caracterizar la fuerza laboral, actual y futura, para el sector de manufactura metálica chileno, por medio de consulta a expertos y empresas del sector y sus principales verticales de mercado, sobre las tendencias tecnológicas y organizacionales y sus impactos en las ocupaciones y la empleabilidad.	NO APROBADO

4.2.3. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACIÓN DE LA BANCA PARA LA PROMOCIÓN DE LA CAPACITACIÓN. (BANOTIC)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Funcionamiento y operaciones Observatorio Laboral Bío Bío año 2020	Universidad del Bio Bio	103.000.000	URL	Dar continuidad al observatorio laboral de la región del Bio Bío, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO
2019	Sistema de Formación para el Trabajo en Chile ¿Cómo rediseñamos nuestro sistema formativo para los desafíos de transformación del mercado del trabajo 4?0	Capital Humano	26.867.889	URL	Proponer un modelo de formación continua, capacitación (educación formal) para la cuarta revolución industrial y los trabajos del futuro. Se profundizará en el desarrollo de la oferta y en la vinculación con la Educación Superior	NO APROBADO
2019	Rol en la capacitación frente al recambio generacional en la banca chilena	CREASYS S.A.	97.296.746	URL	Determinar el rol de la capacitación frente al recambio generacional en la banca chilena	NO APROBADO
2020	Apoyo al OSCL del subsector capacitación, para el diseño de un modelo de calidad para organismos técnicos de capacitación	Con Talento. (Consultorías y asesorías Kal spa)	27.640.756	URL	Diseño de un modelo de calidad de formación continua (OTEC) dinámico, que facilite la aplicación de estándares de calidad, mejoras en el tiempo, con una aplicación práctica en la oferta formativa resguardando que esta sea pertinente en términos de las demandas actuales y futuras de los distintos sectores productivos,	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					y que efectivamente dé cuenta de resultados de aprendizaje en términos de competencias.	
2020	Estudio de Capacidades y Brechas de los OTEC para el diseño e implementación de iniciativas que aceleraren su Transformación Digital para abordar los retos como organización, el futuro del trabajo y la formación de adultos	Imagine Lab	161.952.294	URL	Identificar y avanzar en el cierre de las brechas críticas de capacidades, conocimientos, habilidades y herramientas de OTEC para enfrentar una nueva realidad digital y de la urgente necesidad de reconversión de las personas en la matriz productiva y el trabajo del futuro.	NO APROBADO
2021	Proyecto OSCL subsector Capacitación: Modelo de Calidad Sistema de Aseguramiento de la Calidad para la Formación Continua. Fase 2: Institucionalidad y Estructura Operativa	Consultorías y Asesorías KAL Spa-ConTalento	74.110.510	URL	Identificar las alternativas institucionales para alojar la administración del Modelo de Calidad para Organismos de Capacitación, modelar su operación y dimensionarla en términos de los recursos financieros, cuantificando los costos, equipos humanos y administrativos necesarios para la implementación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad para el Sistema de Capacitación junto con la revisión de las alternativas institucionales basadas en la factibilidad legal/reglamentaria de las mismas	APROBADO
2021	Diseño, implementación y difusión de un plan formativo en inclusión financiera para jóvenes y mujeres en condición de vulnerabilidad, a partir del sector de la banca, en la región metropolitana de Chile	Grupo Consultores SPA	53.700.000	URL	Formular un plan formativo en inclusión financiera para jóvenes y mujeres en condición de vulnerabilidad a partir del sector de la Banca, en la Región Metropolitana de Chile.	APROBADO
2022	Requerimiento de competencias de Ciberseguridad en la Banca.	1. M Dirección de Marketing Estratégico 2. SpA. Asesorías Liveganic Limitada. 3. Pretorian Tecnología de Información Ltda.	137.600.000	URL	Analizar la situación de la banca en materia de ciberseguridad desde la perspectiva de la situación actual, requerimientos, brechas a cubrir y desafíos del recurso humano ad hoc	APROBADO
2022	Proyecto Sistema de Calidad para la Formación Continua Fase 3: Desarrollo de Capacidades para la implementación de una Agenda de Calidad	Consultorías Y Asesorías KAL SPA	42.050.002	URL	Diseñar una estrategia de calidad para el sistema de capacitación mediante la estructuración de una Agenda de Calidad, el desarrollo de capacidades en el Sence y la consolidación de la Matriz de Progresión de Calidad (MPC) 2.0, permitiendo instalar las bases para una transición hacia la construcción de un Sistema de Formación Continua para Chile.	APROBADO
2022	Diseño, implementación y difusión de un plan formativo en inclusión financiera para personas mayores en condición de vulnerabilidad, a partir del sector de la banca, en la Región Metropolitana de Chile	Grupo Consultores SpA	67.875.000	URL	Diseñar un plan de formación en el ámbito de inclusión financiera para personas de 60 años y más, vulnerables de la Región Metropolitana de Santiago de Chile, a partir de información de base científica obtenida a través de una investigación de campo realizada específicamente para este fin.	APROBADO
2023	Diseño de una estrategia de acompañamiento y entrenamiento para las PYMES	IMAGINE CO SPA	87.584.000	URL	Diseñar y prototipar un modelo de servicio/atención, continuo y digital al segmento MiPymes el cual acompañado con un fortalecimiento de las capacidades de gestión (competencias, habilidades, conocimientos y redes) de los ejecutivos del servicio nacional de capacitación y empleo (SENCE) logre un impacto	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					significativo en la creación valor y capacidades para segmento, aumentando tanto el alcance como profundidad de la interacción con las MiPymes.	

4.2.4. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACION DE CAPACITACION DE LA CAMARA NACIONAL DE COMERCIO SERVICIOS Y TURISMO DE CHILE. (COMERCIO)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Estudio Impacto de la Tecnología en la Evolución de la Fuerza Laboral del Sector Comercio	Fundación Chile	107.587.500	URL	Realizar un estudio de la fuerza laboral actual de las empresas del comercio y requerimientos de futuro basado en una prospección de borde tecnológico que aplica al sector. A partir de esta información, proponer y definir estrategias para el trabajo sectorial de su fuerza laboral.	APROBADO
2019	Programa de integración cultural de migrantes en empresas del sector comercio región metropolitana	Universidad Alberto Hurtado	63.800.000	URL	Diseñar un programa de integración cultural de personas migrantes y sus empresas, en el sector de comercio de la Región Metropolitana	NO APROBADO
2020	Desafío y oportunidades de la implementación de la modalidad Teletrabajo en sectores de Comercio y Servicios de la RM	Universidad Alberto Hurtado	54.780.000	URL	Desarrollar un estudio diagnóstico de la situación asociada al Teletrabajo en los sectores de Comercio y Servicios en la Región Metropolitana con el propósito de identificar elementos centrales que incidan en el desarrollo laboral de trabajadores que ejercen esta modalidad de trabajo a nivel regional.	APROBADO
2020	Estudio centros comerciales: Caracterización y cambios en la fuerza laboral actual y futura	Consultora RMS SpA (Upskills)	40.096.394	URL	Identificar los desafíos de capital humano y demanda de empleabilidad futura en la industria de Centros Comerciales a partir de la caracterización de su fuerza laboral actual y su potencial cambio, en un contexto de transformación tecnológica y crisis sanitaria	APROBADO
2021	Configuración Femenina del Teletrabajo. Estrategia de Empleabilidad y conciliación de vida familiar para mujeres pertenecientes a los sectores de comercio y servicios en la Región Metropolitana	Universidad Nacional Andrés Bello	62.020.000	URL	Diseñar una estrategia para el fortalecimiento de la empleabilidad de mujeres que actualmente se encuentren teletrabajando en el sector comercio y servicios en la Región Metropolitana, centrada en la conciliación con la vida familiar y el autocuidado de las trabajadoras.	APROBADO
2022	Plataformas Digitales de Delivery: Diagnóstico y Plan de Empleabilidad para el sector productivo en la Región Metropolitana	Soluciones Laborales Integrales Spa	139.900.000	URL	Generar un diagnóstico del Mercado del Trabajo de las plataformas digitales de servicios de retiro, distribución y/o reparto de bienes o mercaderías en la Región Metropolitana mediante el relato de empresas y trabajadores pertenecientes a los sectores productivos que poseen empresas de plataforma digital. (1) Generar un plan de empleabilidad para los trabajadores de plataformas digitales de la Región Metropolitana con el propósito de nivelar la existencia de brechas en oficios orientados al retiro, distribución y/o reparto de bienes o mercaderías en los sectores productivos que operan bajo esta modalidad digital.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2023	Perfiles Ocupacionales del Futuro: Plan para la actualización de Perfiles Ocupacionales del Catálogo de ChileValora en sectores productivos estratégicos para la empleabilidad de los trabajadores.	SOLUCIONES LABORALES INTEGRALES SPA (ABBANZ CONSULTORES)	153.153.000	URL	Elaborar un plan para la actualización del catálogo de perfiles ocupacionales administrado por ChileValora en los subsectores de Grandes Tiendas, Energías Renovables no Convencionales, Elaboración y Conservación de Alimentos, Logística, Vitivinícola y Supermercados a partir de los avances tecnológicos y digitales que experimentan las empresas, para contribuir al reconocimiento de competencias laborales adquiridas por los trabajadores que forman parte de estos subsectores.	APROBADO

4.2.5. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACIÓN DE CAPACITACIÓN DE LA CONSTRUCCIÓN. (CONSTRUCCIÓN)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Estudio de la demanda en capacitación técnica para proveedores de la industria del salmón	ONG de Desarrollo Canales	40.948.900	URL	Determinar la demanda de capacitación técnica que se presenta en los trabajadores de las empresas que proveen servicios críticos para el ciclo productivo de la industria del salmón de las regiones X y XI	APROBADO
2019	Diseño y estandarización de planes formativos bajo el modelo de enfoque de competencias para los sectores Comercio, Gastronomía, Hotelería y Turismo, Administración y RRHH y Tecnología de la Información.	Carlos Alfonso Riquelme Cepeda Asesorías y Consultorías en Gestión de Actividades...	17.000.000	URL	Diseñar y estandarizar 10 planes formativos solicitados de acuerdo al formato y metodologías que SENCE ha definido, de manera de cautelar y asegurar el cumplimiento de los estándares para el proceso de capacitación con enfoque en competencias, todo validado por actores claves y por la industria al cual pertenece el plan formativo requerido.	APROBADO
2019	Diseñar planes formativos para el sector educación, subsector capacitación laboral en base a la revisión de perfiles ocupacionales	Sociedad de Desarrollo Tecnológico - USACH	22.320.000	URL	Diseñar y actualizar planes formativos para el sector educación, subsector capacitación laboral en base a la revisión sus perfiles ocupacionales.	APROBADO
2019	Diseño de planes formativos y material instruccional para gestores PYME	Asesorías Chile Competente S.A.	20.000.000	URL	Diseñar planes formativos y material instruccional que permita el cierre de brechas de capacitación de los gestores de pequeñas y medianas empresas.	APROBADO
2019	Diseño de una estrategia y red de Apoyo de Facilitadores SENCE para una formación de Calidad y de desarrollo permanente	Being Consulting and Ventures SpA	86.039.400	URL	El objetivo es diseñar, implementar y desplegar una Red de Formadores (Embajadores/Mentores) Regionales para el desarrollo de más y mejores Facilitadores que atiendan las necesidades de capacitación, entrenamiento y empleabilidad a lo largo de todo de Chile.	APROBADO
2019	Estudio para el diseño y desarrollo de herramientas para el fortalecimiento y mejoramiento permanente y sistemático de Facilitadores	Being Consulting and Ventures SpA	146.035.000	URL	identificar y caracterizar las principales tareas que ejecutan los facilitadores, así como las necesidades y deseos que se manifiestan en la ejecución de su rol, para diseñar y desplegar nuevas funcionalidades de apoyo al interior de chilefacilitadores, que permitan dotarlos de herramientas para la ejecución de su labor y promueva una evaluación permanente de su función, con el fin de promover la mejora continua del facilitador y los programas de capacitación	APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Integración del Programa Reasoning and rehabilitation 2 (R&R2) a un modelo de formación para la empleabilidad e inserción laboral. (Etapa 1)	Corporación Cimientos	222.000.000	URL	Diseñar e integrar un modelo de intervención cognitivo conductual (R&R) y de capacitación continua escalable y replicable que permita desarrollar y fortalecer competencias prosociales y laborales de los beneficiarios participantes del programa, favoreciendo su futura inserción laboral	APROBADO
2019	Problemáticas del capital humano en el sector de la construcción: Diagnostico, necesidades, falta de especialistas y riesgos en la automatización	Corporación de Capacitación de la Construcción	99.245.600	URL	Contar con un diagnóstico respecto a los problemas de capital humano de niveles 1 a 4 del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional, del sector de la construcción, evaluar la pertinencia de las herramientas existentes en cuanto a la capacitación y certificación y, determinar con antecedentes empíricos los riesgos de automatización, estableciendo sus efectos en el empleo del sector	APROBADO
2019	Incorporación del sector de la construcción en el Marco de Cualificaciones Técnico Profesional y construcción de planes formativos, materiales instruccionales e instrumentos de evaluación para las competencias ocupacionales prioritarias	Corporación de Capacitación de la Construcción	199.512.500	URL	Fortalecer la empleabilidad de los trabajadores del sector de la construcción por medio de la disponibilidad de un ordenamiento sistemático, integrado y escalonado, del sistema de formación de capital humano técnico-profesional del sector, contando para ello con productos que, alineados a dicho ordenamiento, puedan optimizar los esfuerzos de los diversos actores del sistema.	APROBADO
2019	Sistematización del programa Reinventarse como experiencia de empleabilidad con jóvenes infractores de ley basado en una alianza público - privada	Corporación Cimientos	25.893.120	URL	Sistematizar el programa de empleabilidad de jóvenes del centro de justicia juvenil y evaluar su replicabilidad y escalabilidad en otros centros de Régimen cerrado de a Red SENAME	APROBADO
2019	Evaluación de los programas implementados por Gendarmería de Chile orientados a la Reinserción Social de Personas Infractoras de Ley, mediante la capacitación en oficios y el fomento de la empleabilidad y su influencia en la disminución de la Reincidencia Delictual	Corporación Cimientos	25.212.804	URL	Evaluar los programas implementados por Gendarmería de Chile que se orientan a la reinserción social de personas infractoras de ley a través de la capacitación en oficios y el fomento de la empleabilidad y su influencia en la disminución de la reincidencia delictual	APROBADO
2019	Centro de Activación Laboral Empléate Concepción	Fundación de Beneficencia Ayuda y Esperanza	137.293.200	URL	Impulsar la inclusión laboral de personas en situación de pobreza, vulnerabilidad y exclusión social de Concepción, a través del fortalecimiento de sus capacidades y competencias personales, sociales y laborales para facilitar su acceso y permanencia en un puesto de trabajo	APROBADO
2019	Centro de Activación Laboral Empléate Valparaíso	Fundación de Beneficencia Ayuda y Esperanza	148.965.600	URL	Impulsar la inclusión laboral de personas en situación de pobreza, vulnerabilidad y exclusión social de Concepción, a través del fortalecimiento de sus capacidades y competencias personales, sociales y laborales para facilitar su acceso y permanencia en un puesto de trabajo	APROBADO
2019	Extensión Centro de Activación Laboral (C-Lab) Empléate Estación Central	Fundación de Beneficencia Ayuda y Esperanza	141.583.200	URL	Impulsar la inclusión laboral de personas en situación de pobreza, vulnerabilidad y exclusión social que asisten al Centro de Activación Laboral Estación Central, a través del fortalecimiento de sus capacidades y competencias personales, sociales y laborales para facilitar su acceso y permanencia en	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					un puesto de trabajo, bajo el contexto de desarrollo de la sustentabilidad metodológica y financiera del programa.	
2019	Fortalecimiento de las capacidades institucionales de funcionarios y funcionarias SENCE, y de los entes ejecutores OTEC	Asesorías y Consultora Diversa SpA.	35.950.000	URL	Fortalecer las capacidades institucionales del SENCE y de los entes ejecutores OTEC, a través de la redefinición de los perfiles de supervisor y fiscalizador, y de la elaboración de sus respectivos planes formativos	APROBADO
2019	Análisis de factibilidad para el desarrollo y mantención de la plataforma Chile Facilitadores	Asesorías SC SPA (Metrik)	25.000.000	URL	Diseñar, implementar y difundir una experiencia de formación vía e-learning por medio de plataforma ChileFacilitadores con el fin de profundizar el proceso de mejora permanente de los facilitadores del sistema de capacitación.	APROBADO
2019	Implementación y evaluación de un modelo de intervención comunal para la reinserción sociolaboral de personas infractoras de ley residentes de la comuna	Corporación Cimientos	132.112.000	URL	Implementar y evaluar un modelo de intervención comunal para la reinserción sociolaboral de personas infractoras de ley residentes de la comuna.	APROBADO
2019	Generación de valor al mercado laboral a través del Observatorio Laboral Región de Coquimbo	Corporación Cimientos	135.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional de Coquimbo (OLR-C) en su tercer año de operaciones, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias.	APROBADO
2019	Generación de valor al mercado laboral a través del Observatorio Laboral Región de Aysén	Corporación Cimientos	95.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional de Aysén (OLR A), con el objetivo de analizar la dinámica del mercado laboral en la región, con énfasis en el análisis de la demanda de ocupaciones y competencias laborales en el territorio.	APROBADO
2019	Generación de valor al mercado laboral a través del Observatorio Laboral Región de O'Higgins	Corporación Cimientos	125.000.000	URL	Diseñar e instalar el Observatorio Laboral de la región de O'Higgins, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO
2019	Generación de valor al mercado laboral a través del Observatorio Laboral Región de la Araucanía	Corporación Cimientos	65.000.000	URL	Levantar información relevante sobre el mercado laboral del sector de la Construcción en la región de La Araucanía, con foco en competencias y ocupaciones.	APROBADO
2019	Levantamiento y Evaluación de Alianzas Público Privadas que permitan la capacitación y participación activa en el mercado laboral para personas privadas de libertad	FUNDACIÓN CIMIENTOS	13.529.890	URL	Implementar una política pública integral de reinserción social que reduzca la reincidencia delictiva y que aborde los procesos de integración social de quienes han infringido la ley penal, sobre la base de la colaboración público-privada.	NO APROBADO
2019	Seguimiento y sistematización del estado de empleabilidad de personas infractoras de ley que estuvieron privadas de libertad, participantes de programas de capacitación e inserción social, para determinar la existencia de correlación con reincidencia delictual	corporación cimientos	145.510.780	URL	Sistematizar, durante los próximos dos años, el estado de empleabilidad de personas infractoras de ley, que estuvieron privadas de libertad, y que participaron de algún programa de capacitación e inserción social, buscando determinar si existe o no una correlación con la reincidencia delictual, con la finalidad de reorientar las estrategias de política pública	NO APROBADO
2019	Caracterización de OTECs que trabajan con población vulnerable	consultora Indice	60.000.000	URL	Caracterizar las instituciones (Organismos Técnicos de Capacitación, OTEC) que trabajan con población vulnerable en los ámbitos que afectan su eficacia desde la perspectiva de procesos.	NO APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Diagnóstico y caracterización del perfil emprendedor y empleabilidad en estudiantes de educación media técnico profesional, para el Desarrollo de competencias esenciales en los Colegios Kronos y Nirvana de la Comuna de Alto Hospicio, Región de Tarapacá o "Desafío Emprende Tarapacá"	ASOCIACIÓN DE INDUSTRIALES DE IQUIQUE	144.286.094	URL	Instalación de competencias transversales para el fortalecimiento de la capacidad emprendedora y de empleabilidad en jóvenes estudiantes de tercer año medio de los Establecimientos Educacionales Kronos y Nirvanas, los cuales presentan un índice promedio de vulnerabilidad del 85%, con el fin de favorecer y ampliar las oportunidades de emprendimiento y empleabilidad en los ejes productivos locales como minería, turismo, comercio y logística	NO APROBADO
2019	Diseño y desarrollo de modelo técnico metodológico para el cierre de brechas ocupacionales actuales y futuras del sector minero en la Región de Tarapacá	AHK Business Center S.A.	213.000.000	URL	Desarrollar una propuesta metodológica de aprendizaje activo que dé respuesta al necesario cierre de brechas en la formación actual y proyectiva del capital humano requerido por la mediana y gran minería, metálica y no metálica de la Región de Tarapacá.	NO APROBADO
2019	Diseño e implementación de plan de emprendimiento en autoconstrucción y venta de artefacto de uso casero con ERNC	corporación de Desarrollo tecnológico	62.644.168	URL	Diseño e implementación de un plan de emprendimiento piloto basado en la autoconstrucción y venta de uso casero que usan energía solar, e diversas zonas del país y generación de propuestas de masificación	NO APROBADO
2019	Empléate Arauco MAPA	Beneficencia	156.883.200	URL	Impulsar el acceso al mercado laboral de 750 personas de la comunidad vinculada al proyecto MAPA de Arauco en las comunas de Arauco, Los Álamos, Lota y Curanilahue, a través del fortalecimiento de sus capacidades y competencias de empleabilidad	NO APROBADO
2019	Estudio aplicado al uso de realidad virtual para la formación en oficio	Smartraining	98.500.000	URL	Diseñar y ejecutar una experiencia piloto presencial-virtual de formación en oficios utilizando recursos tecnológicos para la ejecución de una experiencia de formación laboral.	NO APROBADO
2020	Consulta ciudadana para la identificación de variables relevantes para diseñar el sistema de capacitación del futuro a través de innovación abierta	Socialab Spa	65.500.000	URL	Identificar actuales y futuras necesidades de formación de los trabajadores para poder innovar en el ecosistema y entregar una oferta de capacitación más pertinente que les permita mejorar su empleabilidad y potenciar su trayectoria en el marco de los cambios del mercado laboral generados por la Cuarta Revolución industrial.	APROBADO
2020	Perfeccionamiento del proceso de evaluación y codificación de cursos de franquicia tributaria, a partir de la estandarización de los procedimientos actuales, desde un enfoque de formación por competencias	Asesorías y Consultora Diversa SpA	40.910.000	URL	Perfeccionar el proceso de evaluación/codificación de cursos de franquicia tributaria a partir de la estandarización de los procedimientos actuales de evaluación, según el enfoque de formación por competencias.	APROBADO
2020	Modelo RIE +: Intervención con adolescentes y jóvenes menores de 18 años, beneficiarios del departamento de justicia juvenil del SENAME, para el fortalecimiento de habilidades transversales que apoyen el inicio de su trayectoria laboral y futura empleabilidad	Corporación Cimientos	41.233.660	URL	Contribuir al fortalecimiento de habilidades transversales en adolescentes y jóvenes menores a 18 años, beneficiarios del Departamento de Justicia Juvenil del SENAME, para promover el inicio de su trayectoria laboral y su futura empleabilidad a través de la metodología Rie+	APROBADO
2020	Modelo de atención ciudadana y perfilamiento de personas en búsqueda laboral en base a catastro nacional de oferta de servicios pro-empleo para optimizar colocación efectiva y autoempleo	Investigaciones y Datos SpA	100.756.210	URL	Desarrollar un sistema articulado público-privado de asesoría al ciudadano para el empleo a través de un perfilamiento de usuarios y un levantamiento territorial de la oferta de servicios pro-empleo, evaluar su viabilidad por medio de un piloto y así optimizar las diversas iniciativas e instalar capacidades en los	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					sistemas públicos para escalar una política de reactivación laboral.	
2020	Integración del programa Reasoning and Rehabilitation 2 (R&R2) a un modelo de formación para la empleabilidad e inserción laboral. Etapa 2	Corporación Cimientos	195.054.975	URL	Evaluar el desarrollo y fortalecimiento de competencias prosociales y laborales en los beneficiarios para aumentar sus posibilidades de empleabilidad a través de un modelo integrado de intervención cognitivo conductual (R&R2) y de capacitación continua escalable y replicable en otras unidades penales.	APROBADO
2020	Participación de mujeres en el rubro de la Construcción – Cadena de valor subsector Edificación	Fundación para la Transferencia Tecnológica (UNTEC) de la Universidad de Chile	92.128.571	URL	Caracterizar la participación laboral de las mujeres dentro de las empresas socias de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), considerando los diferentes cargos, funciones y espacios en que se desempeñan, vinculadas al rubro de la construcción	APROBADO
2020	Instalación Observatorio Laboral Arica y Parinacota 2020	Universidad Arturo Prat. UNAP	67.206.292	URL	Instalar al Observatorio Laboral Regional, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias.	APROBADO
2020	Mejoramiento de las técnicas de instrucción en oficios de la industria de la construcción, subsector edificación	Universidad Técnica Federico Santa María	64.199.529	URL	Generar un modelo de instrucción orientado a la formación de facilitadores online en oficios de la Construcción, subsector Edificación, a través del uso de metodologías de enseñanza en ambiente elearning y herramientas digitales disponibles en la web.	APROBADO
2020	Programa de conexión laboral: apoyo para la empleabilidad de trabajadores desvinculados a causa de la crisis económica	Corporación de Capacitación de la Construcción	233.354.838	URL	Desarrollar y fortalecer las competencias necesarias de personas en condición de cesantía para favorecer su futura reinserción laboral en el mercado formal, a través de un modelo que contempla una plataforma web especializada que se complementa con acompañamiento en el proceso.	APROBADO
2020	Estudio, diseño y construcción de un roadmap de desarrollo de capacidades y cierre de brechas de la red facilitadores para enfrentar los desafíos del futuro del trabajo	Being Consulting and Ventures SpA	87.987.750	URL	Co-crear con la Red de Facilitadores una Hoja de Ruta de Desarrollo de Capacidades que les permita desplegarse de forma efectiva en el entrenamiento de las habilidades requeridas por la nueva economía y el trabajo del futuro.	APROBADO
2020	Programa de Intermediación Laboral Empléate, Región Metropolitana	Fundación de Beneficencia Ayuda y Esperanza	115.400.000	URL	Impulsar la activación laboral y el empleo de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, por medio de un servicio de intermediación laboral integral que adecúa el vínculo entre los perfiles laborales de sus participantes y las demandas de los empleadores, que sea sostenible financieramente en el largo plazo, para asegurar el éxito de su inserción y trayectorias laborales estables.	APROBADO
2020	Implementación y evaluación de un curso de programación y robótica para el fortalecimiento de habilidades transversales de adolescentes y jóvenes infractores de ley, en sistema semicerrado de Sename, para apoyar el inicio de su trayectoria laboral y futura empleabilidad	Corporación Cimientos	28.689.007	URL	Fortalecer las habilidades transversales de adolescentes y jóvenes infractores de ley, en sistema semicerrado de SENAME, generando estrategias para facilitar el inicio de su trayectoria laboral y futura empleabilidad.	APROBADO
2020	Programa de Intermediación Laboral Empléate Biobío	Fundación de Beneficencia Ayuda y Esperanza	107.400.000	URL	Impulsar la activación laboral y el empleo de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, por medio de un servicio de intermediación laboral integral que adecúa el	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					vínculo entre los perfiles laborales de sus participantes y las demandas de los empleadores, que sea sostenible financieramente en el largo plazo, para asegurar el éxito de su inserción y trayectorias laborales estables	
2020	Estrategias Didácticas y de Evaluación de Aprendizajes, bajo el enfoque de competencias en procesos de capacitación	Interfases Consultores S.A.	55.000.000	URL	Desarrollar estrategias didácticas y evaluativas, bajo el enfoque por competencias, validadas por los diferentes actores que intervienen en los procesos de capacitación y formación en adultos que contribuya a la calidad del sistema de capacitación	APROBADO
2020	Testeo metodológico de Enseñanza basada en Realidad Virtual para establecimientos de Educación Técnico Profesional	IMMERSIVE LAB SPA	98.140.000	URL	Implementar una metodología pedagógica, en base a simulación utilizando software de realidad virtual, que permita potenciar/apoyar el proceso de práctica (La inserción de los estudiantes por egresar, como aprendices o para su proceso de práctica profesional) de estudiantes de la especialidad de Construcción (mención Edificación) de liceos técnicos.	APROBADO
2020	Piloto de formación para la empleabilidad, inserción e intermediación laboral de mujeres víctimas de violencia económica	Corporación Cimientos	56.263.280	URL	Entregar oportunidades de trabajo para mujeres víctimas de violencia económica usuarias del Proyecto Mujeres Jefas de Hogar, favoreciendo su permanencia laboral mediante el diseño e implementación de un proyecto especializado para el desarrollo de habilidades transversales, capacitación en oficio, intermediación e inclusión laboral, fortaleciendo su autonomía y aportando a su independencia económica	APROBADO
2020	Actualización y desarrollo del Catálogo de Perfiles Ocupacionales y Competencias Laborales del sector Construcción, complementando el poblamiento del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional del sector	Consultorías y Asesorías Moddos SpA	149.500.000	URL	Fortalecer la empleabilidad y movilidad de los trabajadores del sector construcción por medio de la actualización y/o desarrollo de los estándares de Perfiles Ocupacionales y Competencias Laborales del sector, complementando el poblamiento del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional de la Construcción	APROBADO
2020	Barómetro de la Construcción de la Región de Coquimbo	Universidad Católica del Norte	60.000.000	URL	Levantar información relevante sobre el mercado laboral del sector de la Construcción en la región de Coquimbo, con foco en competencias y ocupaciones tanto actuales como del futuro del trabajo.	APROBADO
2020	Barómetro de la Construcción Araucanía	Universidad de La Frontera	64.000.000	URL	Levantar información relevante sobre el mercado laboral del sector de la Construcción en la región de La Araucanía, con foco en competencias y ocupaciones, tanto actuales como del futuro del trabajo.	APROBADO
2020	Barómetro de la Salmonicultura Macrozona Austral	ONG de Desarrollo Canales	59.542.000	URL	Levantar información relevante sobre el mercado laboral del sector de la salmonicultura en la macrozona austral, comprendida desde la región de Los Lagos hasta la región de Magallanes, con foco en competencias y ocupaciones tanto actuales como del futuro del trabajo.	APROBADO
2020	Impacto de la Capacitación en Chile: Evaluación de las condiciones que facilitan la transferencia al puesto de trabajo	Instituto ROI SpA	74.596.800	URL	Identificar las condiciones necesarias y buenas prácticas que se realizan para evaluar el impacto de la capacitación en Chile, para fomentar así el desarrollo actividades de capacitación más efectivas que generen transferencia al puesto de trabajo.	APROBADO
2020	Programa de Intermediación Laboral Empléate, Región Valparaíso	Fundación de Beneficiencia Ayuda y Esperanza	77.016.000	URL	Impulsar la activación laboral y el empleo de personas en situación de vulnerabilidad socioeconómica, por medio de un servicio de intermediación laboral integral que adecúa el	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					vínculo entre los perfiles laborales de sus participantes y las demandas de los empleadores, que sea sostenible financieramente en el largo plazo, para asegurar el éxito de su inserción y trayectorias laborales estables	
2021	Proyecto OSCL subsector Capacitación: Modelo de Calidad Sistema de Aseguramiento de la Calidad para la Formación Continua. Fase 2: Institucionalidad y Estructura Operativa	Consultorías y Asesorías KAL Spa-ConTalento	74.110.510	URL	Identificar las alternativas institucionales para alojar la administración del Modelo de Calidad para Organismos de Capacitación, modelar su operación y dimensionarla en términos de los recursos financieros, cuantificando los costos, equipos humanos y administrativos necesarios para la implementación del Sistema de Aseguramiento de la Calidad para el Sistema de Capacitación junto con la revisión de las alternativas institucionales basadas en la factibilidad legal/reglamentaria de las mismas. Una vez elegida por Sence la Institucionalidad se acompañará la instalación y hoja de ruta de la implementación de la misma	APROBADO
2021	Estudio sobre el clima organizacional y competencias laborales de los funcionarios penitenciarios gendarmes	Pontificia Universidad Católica de Chile	88.405.688	URL	Explorar, conocer y describir el clima organizacional y las competencias laborales que tienen los funcionarios penitenciarios al interior de los penales y sus actitudes hacia los internos a fin de promover la reinserción social.	APROBADO
2021	Diseño y evaluación de un Modelo Formativo para Docentes de Enseñanza Media Técnica Profesional en Competencias Socioemocionales	Fundación Educacional MACOR	99.500.000	URL	Diseñar y evaluar un modelo formativo en competencias socioemocionales para profesores de Educación Media Técnico Profesional (EMTP) que facilite el desempeño laboral de los y las estudiantes de la Región de Valparaíso.	APROBADO
2021	Estudio experimental: evaluación del acompañamiento post egreso de mujeres beneficiarias de programas para emprendedoras del FOSIS y el refuerzo de habilidades transversales específicas	Corporación Cimientos	86.037.984	URL	Evaluar el acompañamiento post egreso de mujeres beneficiarias de programas para emprendedoras del FOSIS y el refuerzo de habilidades transversales específicas como variables para el éxito de un emprendimiento.	APROBADO
2021	Competencias, demanda por capacitación y búsqueda de empleo en un mercado laboral en recuperación	Pontificia Universidad Católica de Chile	212.500.000	URL	Aportar con evidencia rigurosa sobre el mercado laboral en el contexto de la actual pandemia que permita generar información relevante para la política pública de capacitación y empleo	APROBADO
2021	Desarrollo y piloto de un modelo de formación en modalidad online masivo para trabajadoras/es de terreno	Learning Tools Spa	140.000.000	URL	Co-diseñar y testear en la práctica una metodología innovadora de capacitación enfocado en Frontline Workers (trabajadoras/es de terreno) para masificar el aprendizaje online en este segmento	APROBADO
2021	Modelamiento para el desarrollo de Competencias Empresariales en Inclusión Laboral - Pacto de Productividad	Fundación Descúbreme	40.000.000	URL	Fortalecer capacidades en el sector empresarial para el desarrollo de procesos de inclusión laboral de personas con discapacidad bajo estándares mínimos de calidad.	APROBADO
2021	Primer estudio en Chile sobre la efectividad del liderazgo: sus fortalezas, brechas y su relación con el compromiso de los trabajadores en empresas nacionales	Red de Recursos Humanos	94.000.000	URL	Diagnosticar la efectividad del liderazgo en Chile en relación con el impacto en la productividad, compromiso y rotación laboral a través de una medición en 100 empresas, grandes y PYME nacionales, evaluando las competencias de quienes las lideran	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2021	Evaluación de prácticas de gestión de capacitación en empleadores chilenos y comparación vs mejores prácticas internacionales	Learning Ventures	230.000.000	URL	Evaluar las prácticas de gestión de procesos de capacitación y formación de empleadores Chilenos y generar recomendaciones en base a mejores prácticas internacionales.	APROBADO
2021	Transferencia de conocimientos y reforzamiento de estrategias de intervención de un modelo para la formación en oficios e intermediación laboral, con personas en conflicto con la justicia y/o en condición de vulnerabilidad para la oficina municipal de intermediación laboral de la comuna de Las Condes	Corporación Cimientos	155.007.768	URL	Consolidar el modelo de intervención comunal para la inserción sociolaboral de personas en conflicto con la justicia o en condición de vulnerabilidad residentes de la comuna de Las Condes a través del fortalecimiento y capacitación de funcionarios de la OMIL y la Dirección de Seguridad	APROBADO
2021	Instalación de un modelo de intervención para la formación en oficios y/o emprendimiento con personas en conflicto con la justicia y/o en condición de extrema vulnerabilidad para Departamento de Desarrollo Económico Local de la comuna de Renca a través de la transferencia de conocimientos e instalación de estrategias de intervención específicas	Corporación Cimientos	144.092.870	URL	Generar un modelo comunal para formación en oficios y/o el emprendimiento de vecinas y vecinos en conflicto con la justicia o en condición de extrema vulnerabilidad, residentes de la comuna de Renca, a través de la transferencia de conocimientos y estrategias de intervención para fortalecer al Departamento de Desarrollo Económico Local de Renca	APROBADO
2021	Actualización colegio virtual para nivelación de estudios	Ingeniería de Sistemas Open Green Road S.A.	19.550.000	URL	Posicionar a Graduate.cl como la principal herramienta de preparación para quienes deseen nivelar estudios bajo las modalidades de Exámenes Libres y Fines Laborales. Manteniendo sus características de ser 100% gratuita y disponible 24/7	APROBADO
2021	Perfeccionamiento módulo construcción bolsa nacional de empleo	Construcción y Alta Consultores S.A.	68.102.762	URL	Desarrollar ajustes y mejoras al módulo construcción de la Bolsa Nacional de Empleo que permitan perfeccionar el ajuste de oferta y demanda laboral en este sector productivo.	APROBADO
2021	Estudio Demanda Laboral de la Construcción	Facultad de Economía y Negocios Universidad de Chile	107.318.325	URL	Estimar la demanda y escasez de trabajadores, además de la necesidad de formación del capital humano de la industria de la construcción, para contribuir en la construcción de agendas formativas locales basados en evidencia.	APROBADO
2021	Sistema de recomendación de plan de capacitación para emprendedores y MIPYMES basado en una DNC y analítica de datos	Mas Analytics Consulting Spa	86.800.000	URL	Diseñar y desarrollar un sistema de recomendación de un plan de capacitación para emprendedores y MIPYMES que contemple una DNC y uso de data analytics que recoja la oferta pública de capacitación y administrativa relevante para que el plan de capacitación sugerido se alinee a los aprendizajes previos, necesidades y preferencias de los usuarios del sistema.	APROBADO
2021	Marco de cualificación técnico - profesional del sector agrícola y ganadero	Consultorías y Asesorías Moddos SpA	89.500.000	URL	Fortalecer la empleabilidad de los/as trabajadores/as del sector Agrícola y Ganadero, articulando el mundo del trabajo con los procesos de formación técnicos-profesionales, a través del poblamiento de Marco de Cualificaciones Técnico - Profesional (MCTP) del sector.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2021	Estudio para el diseño de inteligencia de mercado para la capacitación en empresas	Corporación de Capacitación de la Construcción	99.300.000	URL	Disponibilizar información relevante sobre la capacitación en Chile a través del diseño de una herramienta de Business Intelligence, utilizando Power BI, para aportar a la difusión y comprensión de ella, por los actores del ecosistema de capacitación del país y facilitar su uso para la mejor toma de decisiones.	APROBADO
2022	Plataformas de Gestión: Registro Especial - Planes Formativos - Becas Laborales para SENCE	Consortio Tecnológico Octalia S.A.	166.551.000	URL	Levantar información sobre demanda laboral que permita la instalación de un Modelo para el cierre de brechas de los perfiles de entrada al sector industrial de alimentos aportando a la capacitación laboral y evaluación de competencias socio conductuales en jóvenes egresados de establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional	APROBADO
2022	Rediseño del buscador de cursos SENCE	Moveapps SpA	155.941.800	URL	El objetivo del proyecto es diseñar para SENCE los buscadores de cursos, tanto de franquicia tributaria como de programas sociales. El entregable es un diseño que permita a sus usuarios respectivos poder buscar y revisar las mejores opciones disponibles de capacitación, según una parrilla de ofertas de cursos centralizados. Uno de los objetivos es que el sistema sea intuitivo y fácil de usar, entregando valor a los clientes de SENCE. El entregable será un Wireframe o Mock-Up funcional para su posterior desarrollo. Moveapps aportará desde la experiencia de distintos proyectos ya desarrollados, toda la expertis de sus equipos de UX/UI y desarrollo, con el fin de mejorar los indicadores en la búsqueda de cursos SENCE. Para esto, el proyecto se abordará desde el análisis en conjunto al negocio para luego ser validado por usuarios, de distintos rangos etarios y con diferentes objetivos.	APROBADO
2022	Ruta formativa de género diseño y validación	Interfases Consultores S.A.	72.965.200	URL	Diseñar e implementar una Ruta Formativa de Equidad de Género con modalidad on line con diferentes niveles de profundización que permita ser implementada en la plataforma SENCE CHILEFACILITADORES, y disponible a facilitadoras y facilitadores de capacitación	APROBADO
2022	Diseño y evaluación de un Modelo de formación en Competencias Socioemocionales para fortalecer el liderazgo	MACOR Gestión y Consultoría Organizacional Limitada	99.500.000	URL	Diseñar y evaluar un modelo de formación en competencias socioemocionales para Jefaturas de mando medio, con el fin de favorecer una cultura de cuidado y bienestar en las organizaciones público-privadas presentes a nivel nacional.	APROBADO
2022	Evaluación Proyecto Becas Construcción	Comov Consultores Ltda.	34.100.000	URL	Levantar y evaluar los procesos, diseño, gestión, implementación y resultados intermedios del Programa, desde la perspectiva de los distintos actores involucrados en su ejecución.	APROBADO
2022	Animación y desarrollo para plataforma ChileFacilitadores	Imagine CO SpA	214.079.810	URL	Fortalecer y animar la comunidad de Facilitadores a nivel Nacional propiciando interacciones de valor, permitiendo mejorar las competencias de estos en base al nuevo contexto formativo laboral	APROBADO
2022	Ampliación alcance MCTP-C, con impacto en seguridad, empleabilidad y productividad	Consultora RMS SpA (Upskills)	115.775.100	URL	Generar estándares laborales y formativos para el sector Construcción, ampliando el alcance y cobertura del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional de la Construcción a	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					especialidades con impacto en desempeño seguro, sustentabilidad y productividad del sector.	
2022	Diseño, Implementación y Evaluación de módulos específicos para que los y las facilitadoras de SENCE puedan trabajar con personas infractores de Ley a través de Plataforma Chilefacilitadores	Mutual de Seguridad Asesorías S.A.	76.102.880	URL	Desarrollar, implementar y evaluar un plan formativo compuesto por módulos específicos para programas de capacitación con población privada de libertad, para las y los facilitadores que colaboran con SENCE, ajustando así su perfil mediante la transferencia de competencias transversales específicas a través de la plataforma de Chilefacilitadores	APROBADO
2022	Desarrollo de un Modelo Integral de procesos para la reinserción social de personas infractoras de Ley en el marco de la implementación del Programa +R	Mutual de Seguridad Asesorías S.A.	142.791.789	URL	Generar un Modelo para potenciar y fortalecer la ejecución del Programa de reinserción para personas adultas infractoras de ley +R, mediante la sistematización de los distintos procesos que forman parte de su intervención	APROBADO
2022	Diagnóstico de sesgos inconscientes en procesos de contratación, formación y desarrollo de carrera de las mujeres en el sector minero	MTALENT SpA	143.679.410	url	Impulsar lineamientos y directrices que promuevan la empleabilidad y desarrollo de carrera de las mujeres al sector minero, a partir de la identificación de sesgos inconscientes presentes en los actuales procesos de reclutamiento, capacitación y desarrollo de carrera utilizados por las empresas mineras y los proveedores de la minería.	APROBADO
2022	Caracterización de Capacidades y Competencias Digitales para el Capital Humano de la Comunidad Logística San Antonio	Instituto Profesional Los Lagos S.A.	105.482.088	URL	Responder a las necesidades de formación y desarrollo de capital humano que presenta la Comunidad Logística de San Antonio, frente al crecimiento que experimentará el Puerto de San Antonio como resultado de su plan de inversiones 2020-2025, mediante la caracterización de las capacidades y competencias digitales que son requeridas en un escenario de creciente incorporación de tecnologías digitales a sus procesos portuarios y logísticos	NO APROBADO
2022	Mejoras experiencia usuario Trabajos en Obra	Altia Consultores S.A. Agencia Chile	168.813.414	URL	Desarrollar mejoras en la experiencia de los usuarios del módulo construcción de la Bolsa Nacional de Empleo aumentando la actividad de empresas y trabajadores del sector construcción en la plataforma de empleo	APROBADO
2022	Estudio para la proposición de un Modelo de cierre de brechas de los perfiles de entrada de los jóvenes egresados de la EMTP en el sector industrial de Alimentos	AHK Business Center S.A.	105.612.500	URL	Levantar información sobre demanda laboral que permita la instalación de un Modelo para el cierre de brechas de los perfiles de entrada al sector industrial de alimentos aportando a la capacitación laboral y evaluación de competencias socio conductuales en jóvenes egresados de establecimientos de Enseñanza Media Técnico Profesional de la Región Metropolitana, Región del Libertador Bernardo O'Higgins, Región del Maule, Región de Ñuble y Región de la Araucanía.	APROBADO
2022	Estudio demanda laboral del sector de la Construcción 2023	Centro de MicroDatos Universidad de Chile	166.249.529	URL	Estimar la demanda y escasez de trabajadores en el sector de la construcción en el corto y mediano plazo. Además, identificar la información necesaria, y su disponibilidad, para el diseño de modelos de prospección de mano de obra en el largo plazo	NO APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2022	Estudio: metodología para identificar, de forma permanente, las brechas de capacitación en el rubro de la construcción y montaje industrial a través de la identificación de los patrones de distribución, su asociación con las ocupaciones y competencias de esta industria, a la luz del marco de cualificación técnico profesional (MCTP) de este rubro	Mutual de Seguridad Asesorías S.A.	44.981.600	URL	Generar una metodología para identificar las brechas de capacitación del sector construcción y montaje industrial, a través del diseño de un método de registro permanente de los datos, que permita desarrollar distintas estrategias para la formación y capacitación de personas, orientadas a la prevención y seguridad mediante la utilización de mapas de calor.	NO APROBADO
2022	Modelo para la acreditación de competencias de los equipos de trabajo de las empresas proveedoras de la Minería	Fundación Chile	153.879.145	URL	Diseñar un modelo de acreditación de las competencias de los equipos de trabajo de las empresas proveedoras, que sea validado y reconocido a nivel sectorial, y que permita reducir tiempos y recursos asociados a los procesos de ingreso a operaciones mineras, de todas las personas interesadas en desempeñarse en esta industria, favoreciendo al mismo tiempo, la identificación de optimizaciones de los procesos de certificación de competencias laborales de la Comisión Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (ChileValora), que sean transferibles a otros sectores económicos del país.	NO APROBADO
2023	Diseño y testeo de una metodología innovadora de formación que asegure una transferencia efectiva al puesto de trabajo	Learning Tools SpA	166.600.000	URL	Diseñar una metodología innovadora de formación que asegure una transferencia efectiva al puesto de trabajo	APROBADO
2023	Escuela de Desarrollo Productivo para Subcontratistas y Profesionales del sector Construcción, de la región de Coquimbo	Universidad de La Serena	107.100.000	URL	Ejecutar y evaluar un piloto de capacitación, que genere bases para el aumento de la productividad y adaptado en la cultura organizacional del sector construcción, integrando tanto el desarrollo de capacidades digitales, gestión empresarial y dirección de proyectos constructivos, que entregue insumos relevantes para optimizar el uso de procesos de capacitación, certificación, intermediación laboral y subsidios SENCE.	APROBADO
2023	Acceso pyme: proyecto de mejora del acceso a la capacitación para pequeñas y medianas empresas en Chile basadas en mejores prácticas internacionales.	IGNEA ASESORÍAS Y CONSULTORIA LIMITADA	230.000.000	URL	Identificar e implementar mecanismos que mejoren el acceso de las Pequeñas y Medianas Empresas en Chile a herramientas de capacitación relevantes y pertinentes para sus necesidades en base a mejores prácticas internacionales.	NO APROBADO
2023	Análisis de la capacitación en Chile pre y post pandemia: tendencias en aprendizaje y capacitación	Optima Qualitas Spa	110.967.500	URL	Identificar y caracterizar cuáles han sido los problemas de adaptación y soluciones emergentes, en la Capacitación, que se han ido generando en las empresas del mercado nacional, luego del Covid-19.	APROBADO
2023	Poblamiento del Marco de Cualificaciones Técnico – Profesional (MCTP) del Sector Agropecuario Alimentario	Consultorías y Asesorías Moddos SpA	146.965.000	URL	Poblar el Marco de Cualificaciones Técnico – Profesional (MCTP) del Sector Agropecuario Alimentario, considerando las características, desafíos y proyecciones del sector para favorecer la articulación entre el mundo formativo y laboral y trayectorias formativas-laborales.	APROBADO
2023	Reconversión laboral de los trabajadores mayores de 50 años en la construcción: lineamientos para una estrategia sectorial de empleabilidad	CORPORACIÓN CIEDESS	160.000.001	URL	Identificar una estrategia de empleabilidad, en el sector de la construcción, centrada en la capacitación y reconversión laboral de los trabajadores mayores de 50 años.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2023	Estudio para evaluar la temporalidad de reemplazo tecnológico y riesgo de automatización en sector Logística	Centro de Políticas Públicas, Pontificia Universidad Católica de Chile	54.778.675	URL	Analizar el riesgo y la temporalidad de automatización en el sector de la logística en Chile y definir cuáles serán las nuevas competencias y perfiles que se requerirán en el corto y mediano plazo producto de los cambios tecnológicos, a partir de una metodología de análisis que sea replicable en diferentes rubros o sectores productivos.	APROBADO
2023	Diseño metodológico para medir efecto de la capacitación e-learning en el puesto de trabajo y productividad	Sales Consulting Group	174.204.100	URL	Desarrollar una metodología que permita evaluar los efectos de la capacitación e-learning en el desarrollo de competencias y en la productividad de las organizaciones	APROBADO
2023	Fortalecimiento de la oferta formativa a través del Diseño de recursos técnico-andragógicos para la estandarización de cursos de formación en perfiles laborales del sector construcción en formato b-learning	Enovus SPA	118.560.120	URL	Desarrollar instrumentos y metodologías estandarizadas que contribuyan a mejorar la calidad en la capacitación de trabajadores y trabajadoras de la construcción en los 12 oficios más requeridos para la construcción de viviendas.	NO APROBADO
2023	Programa de fortalecimiento de la formación EMTP para la transición al mundo laboral en el sector construcción.	Consultorías y Asesorías Moddos SpA	93.500.791	URL	Fortalecer el proceso de transición EMTP-trabajo para mejorar las trayectorias laborales de egresados/as y la disponibilidad de talento en el mercado, a través del desarrollo de un modelo de formación complementario que contribuya a cerrar las brechas entre los perfiles de egreso y los requeridos por el mercado laboral de la construcción.	APROBADO
2023	Desarrollo Portal de Empleo de la Construcción	2Brains SPA	179.999.982	URL	Potenciar la interacción laboral entre empresas y trabajadores del sector de la construcción, mediante una experiencia digital sencilla, eficaz y accesible que permita interoperabilidad de datos entre la Cámara Chilena de la Construcción, Sence y Bolsa Nacional de Empleo, para la ejecución de sus diversos programas, potenciando la empleabilidad y productividad de la industria.	APROBADO
2023	Adaptabilidad y Resiliencia Laboral ante disrupción tecnológica en Chile, análisis de desafíos y oportunidades de la política pública	Comov Consultores Ltda.	110.500.000	URL	Proporcionar recomendaciones de políticas públicas para facilitar la transición hacia un mercado laboral más resiliente y adaptable en un contexto de cambio tecnológico acelerado, proponiendo estrategias efectivas y políticas públicas innovadoras que puedan ser implementadas para mejorar la preparación de la fuerza laboral chilena frente a los desafíos y oportunidades presentados por la cuarta revolución industrial.	APROBADO
2023	Solución de Control de Asistencia a través de Reconocimiento Biométrico Facial	Responsabilidad Social Aplicada Ltda.[1] - Innovatrics[2]	357.000.000	URL	Proporcionar, a la unidad responsable en el SENCE del registro de los asistentes a los cursos, una solución de registro de asistencia basada en reconocimiento biométrico facial efectivo y rápido que mejore la experiencia de facilitadores y participantes, y que permita reducir la carga administrativa asociada al control de asistentes a cursos. Este piloto busca establecer las bases para implementar la solución propuesta a escala nacional (fase que tendría lugar a continuación del piloto) en una modalidad que no signifique aumento de costos para las OTIC u OTEC involucradas. La presente iniciativa también considera la evaluación de un despliegue a nivel nacional por medio del uso de una parte de	APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					las licencias para 16 millones de usuarios ya adquirida a Innovatrics por el Estado de Chile.	
2023	Diálogos regionales en la construcción de la política nacional de capacitación	Universidad de La Frontera	24.016.667	URL	Desarrollar un diálogo con los Consejos Regionales de Capacitación en torno a la Política Nacional de Capacitación, así como con otros stakeholders regionales del sistema de capacitación, con el objetivo de retroalimentar al Consejo Nacional de Capacitación para el fortalecimiento de esta política	APROBADO

4.2.6. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACIÓN FIDE DE CAPACITACIÓN. (CORFICAP)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2020	Desarrollo e implementación de procesos de gestión de la calidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través de la transferencia del Modelo Técnico del Proyecto Pacto de Productividad Chile	Fundación Descúbreme	10.000.000	URL	Reconocer las etapas de la inclusión laboral y sus rutas, de acuerdo con el planteamiento del Modelo Territorial de inclusión laboral personas con discapacidad "Pacto de Productividad".	APROBADO

4.2.7. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TECNICO INTERMEDIO DE CAPACITACIÓN REGIONAL O'HIGGINS. (O'HIGGINS)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2020	Experiencias de procesos de evaluación de resultados de capacitación ejecutada vía Franquicia Tributaria, mediante Plataforma On-Line ERC	PMHR Consultorías y Asesorías Limitada	69.850.000	URL	Contribuir al uso eficiente del Sistema Nacional de Capacitación, habilitando una plataforma online que permita medir resultados de actividades de capacitación ejecutada vía franquicia tributaria (Plataforma ERC), utilizando instrumentos transversales confiables y en empresas de diversos tamaños adheridas a OTIC O'Higgins.	APROBADO
2020	Desarrollo e implementación de procesos de gestión de la calidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través de la transferencia del Modelo Técnico del Proyecto Pacto de Productividad Chile	Fundación Descúbreme	10.000.000	URL	Reconocer las etapas de la inclusión laboral y sus rutas, de acuerdo con el planteamiento del Modelo Territorial de inclusión laboral personas con discapacidad "Pacto de Productividad".	APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2022	Creación de un Programa de Capacitación en Sostenibilidad con Pertinencia Territorial para empresas en la Región de O'Higgins	Dinamiza + limitada	70.000.000	URL	Contribuir al desarrollo sostenible de las empresas de la Región de O'Higgins mediante el diseño de un plan de capacitación con pertinencia territorial que favorezca un proceso de transformación cultural hacia la sostenibilidad, el fortalecimiento del capital humano y la generación de redes de colaboración, que les permita afrontar los desafíos futuros y contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas	APROBADO
2022	Elaboración de Modelo de Aprendizajes con enfoque por competencias	Interfases Consultores S.A.	95.600.000	URL	Generar un modelo de evaluación de aprendizajes con enfoque por competencias, para participantes de cursos de capacitación de SENCE, dictados por los organismos ejecutores – OTEC y Fundaciones – que permita implementar mecanismos y recopilar evidencias de aprendizaje, que respalden la aprobación de las distintas instancias de los procesos de formación en oficios.	APROBADO
2023	Implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad de los aprendizajes, con enfoque de competencias, basado en la gestión de evidencias y en la implementación de procesos de mejora continua que fortalezcan las trayectorias formativo-laborales de trabajadoras y trabajadores.	Interfases Consultores S.A.	95.000.000	URL	Implementar en un conjunto de organismos ejecutores – OTEC y Fundaciones –, un sistema de aseguramiento de la calidad de los aprendizajes con enfoque de competencias, que permita realimentar procesos de mejora continua en las trayectorias formativas de las personas participantes, en los procesos formativos desarrollados por las(os) facilitadoras(es) y en los procesos de gestión de los organismos ejecutores; para el diseño de un plan de escalamiento de alcance nacional.	APROBADO
2023	O'Higgins Sostenible: Diseño y validación metodologías de impartición Programa de Capacitación en Sostenibilidad con Pertinencia Territorial para Empresas de la Región de O'Higgins	Dinamiza + limitada	92.200.000	URL	Diseñar y validar metodologías de impartición del Programa de Capacitación en Sostenibilidad "O'Higgins Sostenible", que fomenten el tránsito hacia estrategias corporativas con foco en Desarrollo Sostenible y pertinencia territorial en empresas de la Región de O'Higgins.	APROBADO



4.2.8. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CENTRO INTERMEDIO PARA CAPACITACIÓN PROFORMA. (PROFORMA)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Caracterización del Capital Humano de Pequeña y Mediana Minería	Fundación Sociedad Nacional de Minería. SONAMI	42.386.140	URL	Elaborar un diagnóstico con información primaria actualizada de la realidad del trabajador minero, en la mediana y pequeña minería, con el fin de favorecer la planificación estratégica para el sector y/o Sistema Nacional de Competencias Laborales	APROBADO
2019	Observatorio Laboral región de Atacama - SENCE 2019	Inacap	100.000.000	URL	instalar un observatorio laboral que permita analizar el mercado laboral en la región con énfasis en el análisis de la demanda de ocupaciones en la región de Atacama	APROBADO
2019	Observatorio Laboral región de Atacama - SENCE 2020	Inacap	160.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y habilidades	APROBADO
2019	Competencias Transversales del siglo XXI: Levantamiento, evaluación e intervención de competencias transversales de la comuna de La Pintana	Universidad SEK	50.550.000	URL	Proporcionar herramientas a la comunidad escolar para mejorar las oportunidades de acceso al Mercado Laboral y reforzar las posibilidades de continuidad de estudios de Jóvenes de Tercero y Cuarto medio de los Liceos Municipales de la comuna de la Pintana	APROBADO
2019	Impacto de la capacitación en Chile: basado en la evidencia	Instituto ROI SpA	59.000.000	URL	Identificar las metodologías actuales de capacitación de Chile	NO APROBADO
2019	programa de Televisión temporada 2019	Consultora RH Talento Humano	152.800.800	URL	A través del programa de televisión, Capital humano 4,0 con la participación de los diferentes invitados del sector público y privado, se comunicará a los distintos grupos objetivos, la relevancia de generar habilidades tecnológicas-digitales otorgándoles valor agregado a su trabajo para el desarrollo de capacidades de emprendimiento, liderazgo y participación en el mundo laboral.	NO APROBADO
2019	Estudio de la caracterización del capital humano subcontratado en la minería del cobre	Universidad Federico Santa María	164.500.000	URL	Levantar información desde las bases que permita analizar y poner a disposición, una completa caracterización del segmento de los trabajadores contratistas de la minería, identificando oportunidades de mejora, y generando recomendaciones en el contexto, desempeño y productividad de este segmento de trabajadores claves en el sector	NO APROBADO
2019	Inglés para la fuerza laboral; primera certificación de competencia autónoma	Universidad de Antofagasta	54.900.000	URL	Ofrecer oportunidad a trabajadoras y trabajadores de mejora su empleabilidad y mejorar su nivel de inglés con fines laborales de la región de Antofagasta	NO APROBADO
2019	Mejoramiento de la calidad de vida y la productividad laboral a través de la gestión del compromiso organizacional	circulaer RH-Fundación Chile	123.925.000	URL	Diagnosticar, capacitar y habilitar la gestión del compromiso (engagement laboral) con el fin de mejorar la calidad de vida y la productividad de las micro, pequeñas y medianas empresas	NO APROBADO
2020	Transferencia tecnológica e instalación de competencias en los equipos profesionales de los Organismos Técnicos de Capacitación: #SOYOTECDIGITAL	Sociedad de Profesionales en Educación Ltda.	94.700.000	URL	Realizar experiencia de transferencia tecnológica y de habilitación de competencias técnicas y desde el punto de la gestión a los equipos técnicos y profesionales de los OTEC con la finalidad de instalar competencias para el desarrollo de ofertas de curso modalidad E-Learning, y satisfacer los requerimientos del sistema nacional de capacitación, fuertemente golpeado por los efectos de la pandemia.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2020	Diagnóstico de caracterización y sistematización del capital humano subcontratado de la minería en Chile	Universidad Técnica Federico Santa María	110.071.250	URL	Generar una propuesta de cierres de brechas de competencias laborales de trabajadores contratistas de la minería, caracterizando del capital humano con la finalidad de impactar de manera específica las actividades de capacitación según esta caracterización, además identificando oportunidades de mejora, y generando recomendaciones en el contexto de desempeño y productividad de este segmento de trabajadores claves en el sector minero nacional	APROBADO
2020	Identificación de competencias laborales básicas de trabajadores del sector comercio y financiero para desarrollar trabajo a distancia o teletrabajo	Consultora HR Talento Humano Ltda.	41.994.450	URL	Levantar las competencias laborales genéricas y esenciales para desarrollar trabajo a distancia o teletrabajo, desde la perspectiva de los gestores de las áreas de recursos humanos y trabajadores con y sin roles de supervisión de los grupos ocupacionales y sectores considerados con la finalidad de proponer y definir un conjunto de competencias laborales genéricas y esenciales para desarrollar trabajo a distancia o teletrabajo en personal supervisor y personal no supervisor de los grupos ocupacionales y sectores considerados	APROBADO
2020	Diagnóstico de la intervención de los sesgos inconscientes en la empleabilidad procesos de formación y posterior desarrollo de carrera de la mujer en empresas del sector eléctrico	MTalent SpA	50.780.000	URL	Realizar un diagnóstico de cómo intervienen los sesgos inconscientes en la empleabilidad, procesos de formación y posterior desarrollo de carrera de la mujer en empresas del sector eléctrico. De esta forma, se entregarían lineamientos a las empresas asociadas a la Asociación Gremial de Empresas Eléctricas, que les permitan orientar sus políticas de selección, formación, evaluación y reconocimiento de sus trabajadores y trabajadoras.	APROBADO
2020	Modelo experimental de reinserción laboral por recolocación directa de trabajadores desvinculados entre empresas que comparten un mismo micro mercado laboral	Altia Consultores S.A. Agencia Chile	97.105.692	URL	Implementar y evaluar un modelo experimental de reinserción laboral por recolocación directa de trabajadores desvinculados (o en proceso de llegar a serlo), al interior del micro mercado laboral constituido por las empresas afiliadas a la Caja de Compensación 18 de septiembre	APROBADO
2020	Caracterización de las Capacidades y Competencias Digitales del Capital Humano de la Minería Chilena	Fundación Sociedad Nacional de Minería. SONAMI	79.561.000	URL	Contribuir a orientar las acciones de formación, capacitación y desarrollo de competencias de capital humano que son requeridas por la minería chilena en el marco de la transformación digital de sus procesos productivos o "Minería 4.0", con el propósito de elevar la productividad, la seguridad, la sustentabilidad ambiental y la continuidad operacional de la industria.	APROBADO
2020	Diseño Territorial y Pilotaje: Modelo de Levantamiento de Demanda para la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	Universidad Nacional Andrés Bello	53.350.000	URL	Diseñar un modelo de Levantamiento de Demanda con enfoque territorial que facilite la detección oportuna de requerimientos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales por parte de Empresas y Personas a nivel local	APROBADO
2020	Levantamiento de información relativa a las demandas de capital humano e identificación de perfiles ocupacionales para personas en situación de discapacidad en la Región de Tarapacá	Fundacion CREIDE	107.466.030	URL	Mejorar la empleabilidad de las personas en situación de discapacidad de la región de Tarapacá, mediante la elaboración de una base de datos con la cual se genere una articulación entre las personas, empresas regionales y servicios públicos, creando verdaderas oportunidades laborales	NO APROBADO
2021	Análisis de los Perfiles Ocupacionales de la Gran, Mediana y Pequeña Minería Metálica a la luz del MCTP Poblamiento Sectorial de Minería	Fundación Chile	24.301.169	URL	Identificar y proponer líneas de acción en torno a oportunidades para complementar el poblamiento actual del Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional, realizado por la industria minera, y a su vez favorecer la representatividad industrial de este instrumento como señalética para el mundo de la formación técnico-profesional, potenciando la empleabilidad, transferibilidad y formación de las competencias de los trabajadores a lo largo del sector.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2021	Estudio sobre el mercado y competencias para el cuidado de las personas mayores con dependencia en Chile	Centro de Estudios de Vejez y envejecimiento CEVE, Pontificia Universidad Católica de Chile	66.000.000	URL	Dimensionar y caracterizar la oferta laboral existente y potencial respecto a los cuidados formales e informales, domiciliarios e institucionales, entregados a personas mayores en situación de dependencia funcional. Con esta información se busca desarrollar un modelo que permita la formalización de los cuidadores a través de capacitaciones, certificación e intermediación laboral.	APROBADO
2021	Identificación de las habilidades blandas clave para mejorar el desempeño y empleabilidad de los profesionales TI	Consultora HR Talento Humano Ltda.	46.223.550	URL	El objetivo general del proyecto es identificar y definir el conjunto de habilidades blandas más importantes para el buen desempeño de los profesionales TI y que serán clave para su empleabilidad y desarrollo profesional actual y futuro, de manera de orientar el diseño de estrategias, prácticas y metodologías de formación por parte de las instituciones educativas, empresas y organismos capacitadores orientados a desarrollar a este tipo de profesionales en el país	APROBADO
2021	Públicos y privados: Visiones y desafíos técnicos en torno a la industria de la Capacitación y Empleo en Chile	Universidad Nacional Andrés Bello	105.806.570	URL	Generar un espacio virtual de encuentro e incidencia ciudadana con el objeto de promover un diálogo social multipartito en torno a la experiencia, valoración, desafíos y propuestas para el mundo de la capacitación a través de la participación de usuarios(as) del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC), Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC), Empresas, Universidades, Asociaciones Gremiales (A.G) y otros actores que forman parte del sistema de capacitación y empleo a nivel nacional.	APROBADO
2021	Incorporación de mujeres trainee con formación TI a empresas a través de un programa de upskilling y onboarding	Fundación para la Inclusión Tecnológica Kodea	164.181.743	URL	Crear y ejecutar un piloto de modelo de incorporación de mujeres con formación TI a las empresas, cerrando la brecha existente entre los perfiles de egreso disponibles en el mercado que cuentan con una base de conocimiento técnico y que no cuentan con la experiencia laboral mínima de acuerdo al perfil de ingreso que la empresa requiere. Este modelo estará compuesto por dos componentes esenciales: un programa de entrenamiento formal (upskilling) realizado en metodología de bootcamp y un programa de acompañamiento y onboarding in company y cuenta con el valor diferencial de asesorar a las empresas en el uso eficiente de mecanismos de financiamiento a través de instrumentos de Sence. Este piloto permitirá generar los aprendizajes necesarios para, posteriormente, implementar una solución más permanente y evaluar su potencial de escalamiento.	NO APROBADO
2021	Investigación para la modelación y sistematización de experiencias de aprendizaje en personas mayores a través de plataformas y soportes tecnológicos	Consultora AGMO	197.684.475	URL	Realizar un estudio que permita visualizar los alcances y potencialidades del uso de las TIC en personas mayores, aumentando su autonomía y autovalencia en el mundo social, laboral y económico	NO APROBADO
2021	Identificación de estrategias para facilitar la inserción laboral de jóvenes rurales en las regiones de O'Higgins y del Maule. Un estudio para la construcción de un perfil ocupacional por competencias de carácter emergente y prospectivo para el sector silvoagropecuario.	Universidad SEK	42.184.000	URL	Identificar estrategias para facilitar la inserción laboral de jóvenes rurales en las regiones de O'Higgins y del Maule, mediante la construcción colaborativa de un perfil ocupacional emergente vinculado a la demanda prospectiva del sector silvoagropecuario.	NO APROBADO
2022	Levantamiento y Actualización de Perfiles de Competencias Digitales para la Minería 4.0	Fundación Tecnológica Para la Minería	147.241.556	URL	Definir el conjunto de competencias laborales que son requeridas por los profesionales que ocupan cargos de supervisión para dirigir adecuadamente a equipos de trabajo que apliquen metodologías ágiles de desarrollo de software, de manera de orientar el diseño de estrategias y prácticas de capacitación y formación por parte de las instituciones	NO APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
					educativas, empresas y organismos capacitadores, y así contribuir a la adecuada implementación de estas metodología en las empresas y al desarrollo de un estilo de liderazgo que será cada vez más requerido en estos profesionales TI	
2022	APP ECA DISC para la inclusión laboral: desarrollo y testeo de aplicación digital para la empleabilidad de personas en situación de discapacidad entregando acompañamiento individualizado y empleo con apoyo	Fundación Nacional para la Accesibilidad, el diseño universal y la Inclusión	107.338.000	URL	Favorecer la sostenibilidad de los procesos de empleabilidad de personas en situación de discapacidad que requieren de apoyo para el desempeño de sus labores, con el acompañamiento a distancia, personalizado y en tiempo real a través de una aplicación móvil desarrollada y testeada junto a su sitio web de soporte.	APROBADO
2022	Estudio para la inserción laboral de mujeres Aymara en el mercado minero y comercial de la región de Tarapacá	Fundación Creciendo con Identidad. CREIDE	61.827.112	URL	Determinar las brechas de género y posibilidades de capacitación que inciden en la inserción laboral de las mujeres Aymaras de la región, mediante la revisión de los perfiles socioculturales de las personas de estudio para crear mecanismos de intermediación laboral en los sectores minero y comercio de Tarapacá.	APROBADO
2022	Definición de un modelo de competencias laborales para cargos con roles de supervisión de equipos de desarrollo TI que aplican metodologías ágiles	Consultora HR Talento Humano Ltda.	52.286.025	URL	Definir el conjunto de competencias laborales que son requeridas por los profesionales que ocupan cargos de supervisión para dirigir adecuadamente a equipos de trabajo que apliquen metodologías ágiles de desarrollo de software, de manera de orientar el diseño de estrategias y prácticas de capacitación y formación por parte de las instituciones educativas, empresas y organismos capacitadores, y así contribuir a la adecuada implementación de estas metodología en las empresas y al desarrollo de un estilo de liderazgo que será cada vez más requerido en estos profesionales TI	APROBADO
2022	El potencial del método APAC como estrategia de reinserción social y mitigación de la reincidencia delictual de ex internas del CPF de Santiago	Confraternidad Carcelaria de Chile	55.533.680	URL	Contribuir al incremento de la efectividad de las estrategias de reinserción sociolaboral y en la disminución de la reincidencia delictual de las mujeres egresadas del sistema penitenciario, a partir de la identificación de las fortalezas y debilidades de la metodología APAC. En especial, se realizará un análisis del proceso de reinserción sociolaboral y empleabilidad a las egresadas y no egresadas del sistema APAC, considerando situaciones asociadas a su condición de género, con el fin de determinar los eventuales ajustes que esta metodología requiera, en concordancia con las conclusiones a que arribe este estudio.	NO APROBADO
2022	Transformación Digital (TD) de la Industria del Salmón y la importancia de disponer de Capital Humano adecuado para enfrentar sus desafíos presentes y futuros	Escuela Empresarial de Capacitación Spa	159.400.000	URL	Establecer un marco de competencias digitales y perfiles certificables y homologable a estándares internacionales, conectados con los requerimientos de la industria del salmón y sus encadenamientos, que permita definir los perfiles digitales los perfiles TIC asociados a los puestos de trabajo, medir las brechas existentes, evaluarlas y certificarlas, estableciendo para ello un marco de referencia para la industria, robusto y flexible, que no solo responda a los requerimientos actuales sino también a los que se irán demandando producto del dinamismo de la tecnología y sus usos futuros.	NO APROBADO
2022	Estudio evaluativo de la pertinencia de los dispositivos móviles para el aprendizaje y habilitación digital para personas mayores	Optima Qualitas Spa	242.840.986	URL	Desarrollar un estudio evaluativo de la pertinencia de los dispositivos móviles en los procesos de aprendizaje y habilitación digital de personas mayores	NO APROBADO
2023	Barreras de entrada a la Electromovilidad en las Regiones de Antofagasta, Atacama, Metropolitana, O'Higgins y Biobío. Diagnóstico para la Capacitación y Certificación de Competencias en electromovilidad	Centro de Servicios de la Universidad Central de Chile S.A.	59.791.482	URL	Levantar información sobre barreras de entradas culturales, formativas y económicas a la electromovilidad entre conductores que prestan servicios de transporte en las regiones de Antofagasta, Atacama, Metropolitana, O'Higgins y Biobío	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2023	Nuevas Formas Para Mejorar las Oportunidades de Empleabilidad	Agencia TOM SPA	243.866.700	URL	Contribuir a que trabajadores jóvenes que buscan empleo por primera vez, personas cesantes o en riesgo de perder su empleo, tengan orientación laboral, intermediación laboral u otras acciones que les permita mejorar las posibilidades de encontrar trabajo.	NO APROBADO
2023	Evaluación del modelo inmersivo y virtual del Metaverso como metodología de enseñanza-aprendizaje, para identificar los alcances e impactos de la implementación de programas formativos a través de espacios virtuales de capacitación	OTIC PROFORMA	193.303.243	URL	Desarrollar un estudio de los impactos que tendría la utilización del metaverso (realidad virtual y argumentada) en los procesos de formación y certificación en el sistema de capacitación chileno, para presentar recomendaciones prácticas, metodológicas y jurídicas al SENCE.	APROBADO
2023	Pacto Regional por la Inclusión	Fundación Descúbreme	134.379.511	URL	Este proyecto tiene como propósito robustecer la inclusión laboral de las personas con discapacidad, fortaleciendo a la red público privada que forma parte del ecosistema de inclusión laboral en la Región de Valparaíso, a partir de la implementación del Modelo Territorial Pacto de Productividad Chile.	APROBADO
2023	Estudio de brechas de talento verde para la transición energética en subsectores de energías renovables, transmisión eléctrica, electromovilidad y minería baja en emisiones	Fundación Chile	307.493.759	URL	Identificar y cuantificar las brechas de talento verde para la transición energética, a partir de un Estudio que permita prospectar la demanda de los perfiles laborales críticos al 2030 en los subsectores de energías renovables (energía solar, eólica y almacenamiento), transmisión eléctrica, electromovilidad y minería baja en emisiones asociados a esta transición.	NO APROBADO
2023	Futuro del trabajo con las y los trabajadores: Un ecosistema comunicacional y relacional con IA, sistematización de estudios e investigación, reflexiones y prácticas claves para la toma de decisiones e incidencia en políticas públicas sobre empleo y trabajo.	Brecha Digital Consultores Limitada	350.044.582	URL	Construir un ecosistema de comunicación, información, documentación, análisis y reflexión sostenido por investigación y evidencia científica que sirva de insumo clave para definir políticas públicas sobre el futuro del trabajo, en sus dimensiones tecnológicas, empleabilidad, desarrollo de competencias y capacitación.	NO APROBADO



4.2.9. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACION DE CAPACITACION Y DESARROLLO PROMAULE. (PROMAULE)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2020	Desarrollo e implementación de procesos de gestión de la calidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad, a través de la transferencia del Modelo Técnico del Proyecto Pacto de Productividad Chile	Fundación Descúbreme	10.000.000	URL	Reconocer las etapas de la inclusión laboral y sus rutas, de acuerdo con el planteamiento del Modelo Territorial de inclusión laboral personas con discapacidad "Pacto de Productividad".	APROBADO
2020	Diseño y prueba de prototipo de un sistema de mejoramiento de la productividad en la cadena de valor agroindustrial con empresas proveedoras de menor tamaño, basado en formación de equipos y gestión de indicadores. Estudio de caso en la Región del Maule	Interfases	28.900.000	URL	Elaborar e implementar el prototipo de un sistema de mejoramiento de la productividad en la cadena de valor agroindustrial, basado en la formación de los equipos y el seguimiento de indicadores de las empresas de menor tamaño proveedoras de productos o servicios	NO APROBADO



4.2.10. PROYECTOS INGRESADOS ENTRE 2019-2023 POR ORGANISMO TÉCNICO INTERMEDIO, CORPORACIÓN DE CAPACITACION Y EMPLEO DE LA SOFOFA. (SOFOFA)

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Diseño y ejecución de piloto intercultural de capacitación en agricultura regenerativa para el desarrollo económico agrícola de comunidades mapuche de la Araucanía	Cooperativa Campesina de Productores Frutícolas Mapuche REWE Ltda.	98.500.000	URL	Apoyar el proceso de construcción de un modelo de negocios cultural y ecológicamente pertinente que construyen los socios de la Cooperativa Rewe, mediante la sistematización de su experiencia productiva tradicional y la incorporación de conocimientos, métodos y técnicas de producción propias de la Agricultura Regenerativa en el marco de la economía circular, que hagan más sustentable su proceso productivo y contribuyan a consolidar el sello de su producción en términos ambientales e identitarios.	APROBADO
2019	Impacto de la tecnología en la evolución de la fuerza laboral del subsector supermercados	Fundación Chile	93.470.000	URL	identificar los desafíos del capital humano en el subsector de supermercados en Chile a partir de la caracterización de su fuerza laboral actual y requerimiento del futuro basado en una prospección tecnológica y su impacto en el subsector	APROBADO
2019	Proyecto de Continuidad del Observatorio Laboral Araucanía 2019	Universidad de La Frontera	90.000.000	URL	Dar continuidad 2019 al Observatorio Laboral Araucanía que permita analizar la dinámica del mercado laboral, con énfasis en análisis de demanda de ocupaciones en la región	APROBADO
2019	Proyecto Observatorio Laboral región de Ñuble tercer año	Universidad del Bío Bío - Sede Chillán	86.747.654	URL	Posicionar al OLN como una entidad de referencia y consulta a nivel Regional y Nacional en la entrega de información sobre las condiciones y dinámicas del mercado laboral en la Región de Ñuble, sus contextos socioculturales y los desafíos para la generación de políticas públicas vinculadas al empleo.	APROBADO
2019	Proyecto levantamiento de información cuantitativa: Levantamiento de capital humano región de O'Higgins OLM	Universidad Católica del Maule	20.000.000	URL	Levantar una encuesta probabilística, con representatividad provincial y sectorial en la región de O'Higgins; de acuerdo a lineamientos del Observatorio Laboral Nacional, en los sectores: Agricultura, Construcción, Industria Manufacturera y Turismo	APROBADO
2019	1° Encuesta Nacional de Brechas en Capital Humano. Estudio de Cierre de Brechas para Ocupaciones Críticas - región de Tarapacá y región de Arica y Parinacota	Universidad Arturo Prat. UNAP	88.100.000	URL	Generar y difundir información de caracterización cuantitativa del mercado laboral de la región, los sectores económicos priorizados y la situación laboral de grupos prioritarios, en base a fuentes secundarias	APROBADO
2019	Sistema de monitoreo y análisis para el mercado laboral a través de la minería de textos en avisos de trabajo en internet	Instituto de Sistemas Complejos de la Ingeniería (ISCI) de la Universidad de Chile	150.000.000	URL	Desarrollar para el Observatorio Laboral de SENCE e instalar las competencias para operar un sistema de identificación, monitoreo, análisis y categorización mensual de avisos de trabajos publicados en las páginas de www.trabajando.com y otras plataformas de OJB de la oferta y demanda de empleos, con el propósito de construir indicadores que ayuden al Observatorio Laboral de SENCE a proveer información valiosa para la toma de decisiones en políticas públicas, especialmente en los programas de formación general para el trabajo, el desarrollo productivo y la formación general, basado en técnicas de web scraping, text mining, integración de APIS y análisis estadístico	APROBADO
2019	Propuesta año 2 + 3 - Observatorio Laboral Metropolitana	Pontificia Universidad Católica de Chile	128.500.000	URL	Generar información sobre las brechas entre oferta y demanda de ocupaciones, con un foco territorial y sectorial, identificando las causas que explican estas brechas y generando recomendaciones de política de corto y mediano plazo para contribuir a su cierre.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Estudio Poblamiento del Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP) - Sector Forestal	Fundación Chile	59.740.375	URL	Contribuir a fortalecer el vínculo entre el mundo de la capacitación/formación y el mundo del trabajo, a través de la Identificación de Trayectorias Formativo-Laborales del Sector Forestal alineadas al Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional del Ministerio de Educación.	APROBADO
2019	Proyecto Observatorio Laboral región de Antofagasta 3° año	Universidad Católica del Norte	85.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional que permita analizar la dinámica del mercado laboral en la región con énfasis en análisis de demanda de ocupaciones en la región.	APROBADO
2019	Estudio para el fortalecimiento del programa Formación en el Puesto de Trabajo (ex Aprendices) - proyecto piloto para especialidades de Hotelería y Mecánica Industrial	AHK Business Center S.A.	234.640.000	URL	Fortalecer el Programa de Formación En el Puesto de Trabajo (ex Aprendices) de SENCE en el desarrollo de capital humano en los ejes de competencias laborales, profesionalización y productividad, considerando el Marco de Cualificaciones Técnico Profesional, los Perfiles Ocupacionales (ChileValora), Planes Formativos (SENCE) y Programas de Estudio de EMTP y TNS, para egresados de las áreas de Metalmecánica y Hotelería de la Región Metropolitana de EMTP, proponiendo un modelo replicable a otras especialidades y regiones.	APROBADO
2019	Proyecto Seminario Desarrollo del Capital Humano 2019	Pin Up BTL Marketing Ltda.	99.994.837	URL	Promover y difundir la utilización del programa Franquicia Tributaria y otros programas de SENCE, a través, del SEMINARIO DEL CAPITAL HUMANO 2019 que se realizara en Antofagasta, Santiago y Puerto Varas donde se mostrarán los beneficios del uso de franquicia y la formación de capital humano en las empresas, además del fomento al empleo y la oferta de programas de capacitación involucrando directamente a las empresas de cada región, junto a lo anterior, promover y difundir temas transversales que impacten en el desarrollo de las personas y la productividad de las organizaciones	APROBADO
2019	Consultoría estratégica: Definiciones estratégicas de posicionamiento y comunicaciones de marca	Consultora Almabrand	40.252.000	URL	Establecer lineamientos comunicacionales para OLN, que den identidad, relevancia y consistencia a sus acciones, facilitando su reconocimiento y apoyando la gestión efectiva de sus contenidos de cara a sus distintos públicos de interés	APROBADO
2019	Aprendizaje Organizacional en tiempos de cambio y obsolescencia	Colavolar Consultores SpA	256.591.537	URL	Pilotear un modelo que le permita a las organizaciones contar con una metodología y herramientas para gestionar su aprendizaje, permitiéndole innovar en su forma de evaluar, planificar, definir estrategias y tomar decisiones	APROBADO
2019	Implementación del Observatorio Laboral de Valparaíso	Pontificia Universidad Católica de Chile	68.100.000	URL	El objetivo general es "Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional tal que permita analizar la dinámica del mercado laboral en la región con énfasis en análisis de demanda de ocupaciones	APROBADO
2019	Fuerza Laboral del Mantenimiento en la industria chilena: caracterización, oferta formativa y cambio tecnológico	Fundación Chile	112.295.000	URL	Caracterizar la fuerza laboral vinculada al mantenimiento, instalación y montaje y operación provenientes de áreas formativas definidas (mecánica, electricidad, electrónica, y otras afines), así como la oferta formativa pertinente a este sector económico, prospectando las perspectivas de desarrollo y cambio en el mercado del trabajo	APROBADO
2019	Observatorio Laboral región del Maule. Cuarto año	Universidad Católica del Maule	100.000.000	URL	El objetivo general es dar continuidad al Observatorio Laboral Regional con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con foco en ocupaciones y habilidades	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2019	Proyecto de desarrollo e implementación de la primera academia online LMS SENCE, para extensión de modalidad online para programas sociales de formación	VMICA Consultores SPA	59.600.000	URL	Generar el nuevo canal para impartir una nueva modalidad de formación online para los programas despega mipe, reinventate, y becas de fondo cesantía solidaria, alineada a la transformación digital impulsada por el gobierno central, generando nuevas oportunidades de formación y perfeccionamiento a nivel país, sin límites geográficos, para maximizar las opciones de empleabilidad para los participantes de cada programa y reducir la brecha de conocimientos digitales, necesaria para el correcto desempleo de tareas hoy en los nuevos puestos de trabajos que surgen con la constante aplicación de cambios digitales.	APROBADO
2019	Talento Digital para Chile 2020	Fundación Chile y Fundación Kodea	500.216.832	URL	Disponibilizar, bajo un modelo de control público – privado, una plataforma para el desarrollo de habilidades en las personas y su acceso a empleos de calidad, acorde a las demandas de la economía digitalizada y de exportación de servicios globales, con foco en inclusión. Esta Plataforma mantiene una fuerte identificación con “la demanda” de habilidades, tanto desde una perspectiva cualitativa como cuantitativa, y enfoca su accionar en el desarrollo de Entrenamiento en Habilidades Tecnológicas con Certificación de Salida para Jóvenes y Adultos.	APROBADO
2020	Observatorio Laboral de la Región de Valparaíso Año 2020	Universidad Católica de Valparaíso	100.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO
2020	Propuesta de continuidad cuarto año. Observatorio Laboral de Tarapacá, ENADEL 2020. I Región de Tarapacá, XV Región de Arica y Parinacota	Universidad Arturo Prat. UNAP	127.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias.	APROBADO
2020	Observatorio Laboral de Ñuble. Cuarto Año	Universidad del Bio Bio	100.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO
2020	Observatorio Laboral Metropolitana. Propuesta Año 4	Pontificia Universidad Católica de Chile	213.234.132	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias.	APROBADO
2020	Proyecto de Continuidad del Observatorio Laboral Araucanía 2020	Universidad de La Frontera	120.000.000	URL	Dar una continuidad al Observatorio Laboral Araucanía durante el año 2020, que permita analizar las dinámicas del mercado laboral, con énfasis en el análisis de demanda de ocupaciones en la región	APROBADO
2020	Observatorio Laboral para la Región de Antofagasta 4° Año	Universidad Católica del Norte	135.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región, con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO
2020	Observatorio Laboral Región Magallanes y Antártica Chilena - SENCE 2020	Universidad Tecnológica de Chile. INACAP	100.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región, con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO
2020	Observatorio Laboral Región de Los Lagos - SENCE 2020	Universidad de los Lagos	100.000.000	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional Los Lagos, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2020	Continuidad Proyecto Observatorio Laboral Región de Los Ríos 2020	Universidad Austral de Chile	100.003.529	URL	Dar continuidad al Observatorio Laboral Regional Los Lagos, con el fin de generar información sobre el mercado laboral de la región con un foco en ocupaciones y competencias.	APROBADO
2020	Alcances de la Metodología de "Juegos de Rol" para el desarrollo de habilidades vinculadas al trabajo en equipo en profesionales del sector TICs.	BS&G Taller de Innovación	17.411.764	URL	Caracterizar los resultados de la metodología basada en Juegos de Rol para el desarrollo de habilidades vinculadas al trabajo en equipo en trabajadores del sector de TICs y sus equipos	APROBADO
2020	Estudio para el fortalecimiento y articulación proyecto REDES	Consultora BS&G	199.990.000	URL	El Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE) es un proyecto que recopila y estandariza información procedente de varios portales de búsqueda en internet en Chile. Utilizando técnicas de minería de textos y aprendizaje automático (machine learning), clasifica los avisos de trabajo y las descripciones de último empleo de los postulantes en categorías ocupacionales. El objetivo de SABE es proveer información validada, a partir de las fuentes señaladas, al Observatorio Laboral de SENCE, a otras entidades públicas y al público general, en un nivel de detalle y oportunidad convenidas con este organismo. SABE colabora activamente al desarrollo e instalación de capacidades en el Observatorio Laboral de SENCE, así como se nutre de su experiencia en el ámbito de seguimiento del mercado laboral. De esta forma se establece un esfuerzo mancomunado en la detección de los cambios que el mercado laboral va experimentando en un contexto de cambios acelerados gatillados, entre otros factores, por transformaciones tecnológicas, cambios sociales, fenómenos migratorios y ambientales, y sanitarios.	APROBADO
2020	Plataforma web de reconversión laboral inteligente	Otic Sofofa Capacitación	300.000.000	URL	Diseñar y construir una plataforma web que permita a una persona saber en qué formarse para mejorar su empleabilidad.	APROBADO
2020	Fortalecimiento de la Red de Empresas de Talento Digital para Chile para la Intermediación Laboral de Egresados	Lookers Inbound Growth & Consulting (Señoras SpA)	53.208.000	URL	Generar crecimiento sostenido en el tiempo del Ecosistema de Talento Digital para Chile a través de la incorporación de nuevas empresas contratantes de perfiles digitales y agregadores de demanda a lo largo de Chile; y fortalecer el Ecosistema creando compromiso con la iniciativa e interés en contratar talento digital	APROBADO
2020	Plataforma Relink - Reconversión Laboral Inteligente	Otic Sofofa Capacitación	200.000.000	URL	Operar y dar continuidad al funcionamiento del servicio de reconversión y reincorporación laboral Relink.cl, permitiendo el diagnóstico de personas en cuanto a habilidades, intereses y potencial de aprendizaje, conectándolos con empresas y ofreciéndoles rutas de desarrollo profesional que les permitirán aumentar su grado de empleabilidad. Esto implica mantener la operación entre marzo y diciembre del 2021, a la vez que ampliar el conocimiento público de la Plataforma y ejecutar tres acciones focalizadas de reconversión laboral, enfocado en requerimientos empresariales o sectoriales	APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2020	Levantamiento de Información para el Desarrollo productivo y Social de Rapa Nui	Pontificia Universidad Católica de Chile	26.564.091	URL	Identificar desde la visión de los actores locales las brechas de capital humano presentes en los sectores económicos prioritarios para la sustentabilidad de Rapa Nui, así como su situación actual en cuanto a la formación técnica disponible	APROBADO
2020	Desarrollo de Perfiles Ocupacionales y Planes Formativos para la Manufactura Avanzada en Chile	Consultora RMS SpA (Upskills)	81.022.100	URL	Desarrollar perfiles ocupacionales y planes formativos, basado en taxonomía ESCO que permita impulsar una estrategia de desarrollo de Capital Humano para la Manufactura Avanzada en Chile (en adelante indistintamente denominada como "MA").	APROBADO
2020	Propuesta de continuidad basado en nuevas metodologías de capacitación con un enfoque de cambios de hábitos y sensibilidades, incorporando un juego en línea y nuevas tecnologías de enseñanzas, en el equipo directivo de SENCE, equipo de tecnología, Región Metropolitana Chile	Pluralistic Networks	29.950.272	URL	Construir un programa de formación para el equipo de Directivos de Sence y para el Equipo de Tecnología de Sence, con enfoque en la generación de hábitos y sensibilidades, generando una experiencia de aprendizaje que cultivará hábitos de liderazgo y coordinación con impecabilidad y excelencia	APROBADO
2020	Propuesta de extensión proyecto "SABE"	Instituto de Sistemas Complejos de la Ingeniería (ISCI) de la Universidad de Chile	180.000.000	URL	Aumentar el grado de eficiencia y escalabilidad de la plataforma del proyecto SABE, con el fin de ser una de las fuentes fundamentales de información y monitoreo del Observatorio Laboral	APROBADO
2020	Talento Digital para Chile 2021	Otic Sofofa Capacitación	550.000.000	URL	Disponibilizar, bajo un modelo de control público – privado, una plataforma para el desarrollo de habilidades en las personas y su acceso a empleos de calidad acorde a las demandas de la economía digitalizada y de exportación de servicios globales, con foco en inclusión	APROBADO
2021	Reconversión Laboral en el Sector Telecomunicaciones para el desafío de la Implementación del 5G a través de Relink	Otic Sofofa Capacitación	309.300.000	URL	Ampliar el alcance sectorial de la Plataforma Relink para su uso por parte del rubro tecnológico de comunicación telefónica / datos a través de celular y red fija, con especial énfasis en el desafío de reconversión Laboral para la implementación del 5G. Aprovechar esta iteración de implementación para incorporar una serie de mejoras al sistema, en lo que respecta estructura de datos y algoritmo de match	APROBADO
2021	Reconversión Laboral en el Sector de Supermercados, a través de la plataforma RELINK	Otic Sofofa Capacitación	262.900.000	URL	Ampliar el alcance sectorial de la Plataforma RELINK para su uso por parte del rubro de supermercados, con especial énfasis en el desafío de reconversión Laboral para la implementación de las tecnologías asociadas a la operación del comercio, y las nuevas condiciones de los usuarios. Aprovechar esta iteración de implementación para incorporar una serie de mejoras al sistema, en lo	APROBADO
2021	Espacio Aprendizaje Organizacional para el Desarrollo de Capital Humano	Otic Sofofa Capacitación	586.915.732	URL	Diseñar y desarrollar un espacio de permanente difusión, aprendizaje y reflexión colaborativa en torno a temáticas relacionadas al desarrollo del Capital Humano, capacitación y buen uso de la Franquicia Tributaria, mediante una plataforma web que permita establecer un sistema de redes.	APROBADO
2021	Piloto de un modelo de formación para trabajadores de residencias de protección de niños, niñas y	Estudios y Consultorías Focus SpA	99.729.500	URL	Testear, validar y sistematizar un modelo de formación para trabajadores de residencias de protección de niños, niñas y adolescentes que han sido vulnerados en sus derechos.	NO APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
	adolescentes que han sido vulnerados en sus derechos					
2021	Estudio, Diseño y Desarrollo Plan Formativo Gestión de Emprendimientos	Corporación Construyendo Mis Sueños - DII U. de Chile	136.455.000	URL	Rediseñar el plan formativo Gestión de Emprendimientos, desarrollando nuevos contenidos, herramientas, ejercicios y evaluaciones en formato presencial y online, logrando mejorar los niveles de venta, gestión y formalización de los beneficiarios/as.	APROBADO
2021	Servicio de mantención y desarrollo sitio web Observatorio Laboral	Asesorías Tecnológicas e inversiones MY Solutions Ltda.	49.991.584	URL	Implementar un servicio de evaluación, mantención y desarrollo a la plataforma web del Observatorio Laboral, con el objetivo de mejorar funcionalidades e incorporar nuevas fuentes de información.	APROBADO
2021	Estudio para el fomento de la inclusión laboral de personas con discapacidad en las empresas; Iniciativas de inclusión en tiempos de cambios	Consultoría & Gestión Gud Company SpA	14.182.750	URL	Desarrollar y difundir un documento de carácter público que contenga una serie de buenas prácticas priorizadas y validadas por empresas con experiencia en inclusión laboral desde la perspectiva empresarial, que oriente el diseño y desarrollo de iniciativas en empresas y organizaciones que quieren impulsar una cultura inclusiva, independiente de su ubicación geográfica y foco de negocios que tengan. Analizar y proponer	APROBADO
2021	Desarrollo e implementación de plataforma online para gestionar emprendimientos de venta de productos y servicios por parte de beneficiarios del SENCE	Inventario SpA	169.992.000	URL	Desarrollar una plataforma online de ventas de servicios que les permita a los beneficiarios del SENCE contar con herramientas para desarrollar su emprendimiento mejorando sus ingresos y empleabilidad, generando nuevas fuentes de ingreso y medios de exposición mediática sin costos de transacción.	APROBADO
2021	Estrategia Comunicacional y Campaña de Difusión para la Iniciativa SENCE para fomentar el desarrollo de competencias digitales "Digitalízate para el Trabajo"	Comunicación Puente Ltda.	110.000.000	URL	Generar crecimiento en la participación de la población objetivo de la iniciativa "Digitalízate para el Trabajo" a través de una campaña comunicacional multimedia de alcance nacional	APROBADO
2021	Plataforma Relink (Reconversión Laboral Inteligente): Diseño, Desarrollo y Mantenimiento de la Plataforma ESCO LATAM	Otic Sofofa Capacitación	291.946.000	URL	Optimizar, expandir y sostener el funcionamiento del servicio de reconversión y reincorporación laboral Relink.cl para facilitar la intermediación laboral de personas a través de la realización de acciones focalizadas de reconversión laboral sobre requerimientos empresariales o sectoriales.	APROBADO
2021	Proyecto REDES para la transferencia de competencias de la Industria 4.0 en jóvenes de Liceos Técnicos Profesionales	ATE SOFOFA (Corporación Educacional SOFOFA)	199.200.000	URL	Generar e instalar competencias y habilidades para la Industria 4.0 con foco en empleabilidad en los jóvenes pertenecientes a los Liceos Técnicos Profesionales, rescatando las metodologías de formación aplicadas en la primera versión del Proyecto REDES, implementando un modelo virtual de formación de contenidos y de articulación entre los distintos actores del ecosistema de la Educación Técnico Profesional a nivel nacional.	APROBADO

AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2021	Propuesta para Evaluar el Efecto de una Metodología online para Generar Habilidades de Liderazgo caracterizado por el Escuchar, la Coordinación Efectiva, la capacidad de Evaluar y ser Evaluado y la Sensibilidad de Reconocer a sus Equipos	Pluralistic Networks	60.104.000	URL	Evaluar el efecto de un programa de entrenamiento 100% online en los hábitos del liderazgo caracterizado por el escuchar, la coordinación efectiva, y la capacidad de evaluar y ser evaluado en los líderes de 1, 2 y 3er nivel de un organismo de Gobierno.	APROBADO
2021	Plataforma Relink (Reconversión Laboral Inteligente): Asesoría Continua a Empresas y Experiencias en Educación Media Técnico-Profesional	Otic Sofofa Capacitación	240.000.000	URL	Profundizar en el proceso de implementación de RELINK, ampliando el alcance a más empresas y a nivel de Educación Media Técnico-Profesional (EMTP)	APROBADO
2021	Mejores Prácticas de Trabajo Híbrido	Universidad de Chile. Fundación para la Transferencia Tecnológica (UNTEC)	160.000.000	URL	Aportar al desarrollo del capital humano y organizacional en Chile mediante la identificación de mejores prácticas de Trabajo Híbrido, en experiencias nacionales e internacionales, levantando un manual de mejores prácticas que sirva de guía para el diseño e implementación del Trabajo Híbrido y mecanismos de capacitación más efectivos en este contexto. A la vez, se harán recomendaciones a SENCE para fortalecer el proceso de detección de necesidades de capacitación aplicable al Trabajo Híbrido	APROBADO
2021	Talento Digital para Chile 2022	Otic Sofofa Capacitación	598.138.733	URL	Disponibilizar, bajo un modelo de control público – privado, una plataforma para el desarrollo de habilidades en las personas y su acceso a empleos de calidad, acorde a las demandas de la economía digitalizada y de exportación de servicios globales, con foco en inclusión.	APROBADO
2022	Convención Internacional de Formación Laboral: Abriendo el Horizonte al Futuro del Empleo	Somnus SPA	60.058.479	URL	Conocer las principales fortalezas y debilidades de los sistemas de formación laboral, desarrollo de competencias y procesos de intermediación para el empleo de instituciones de relevancia internacional en un encuentro que convocará a los principales actores del ecosistema local de formación laboral	APROBADO
2022	Proyecto Sistema de Calidad para la Formación Continua Fase 3: Desarrollo de Capacidades para la implementación de una Agenda de Calidad	Consultorías Y Asesorías KAL SPA	42.050.002	URL	Diseñar una estrategia de calidad para el sistema de capacitación mediante la estructuración de una Agenda de Calidad, el desarrollo de capacidades en el Sence y la consolidación de la Matriz de Progresión de Calidad (MPC) 2.0, permitiendo instalar las bases para una transición hacia la construcción de un Sistema de Formación Continua para Chile.	APROBADO
2022	Actualización Estudio Base Confianza Trabajadores	Asesorías, Servicios e Inversiones Almabrand S.A. / OTIC SOFOFA	203.433.539	URL	Actualizar el diagnóstico del estado de la confianza en las empresas y organizaciones desde la percepción de un público general de trabajadores a nivel nacional, identificando los espacios más relevantes para fortalecer y/o construir mayores niveles de confianza al interior de las organizaciones	APROBADO
2022	Plataforma Relink (Reconversión Laboral Inteligente): Continuidad, Expansión y Desarrollo 2023	Otic Sofofa Capacitación	1.624.476.457	URL	Profundizar en el proceso de implementación de RELINK y MapHa, entregando un servicio más completo y ampliando el alcance a más proyectos requeridos.	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2022	Identificación del rol prospectivo de las iniciativas de capital humano sectorial	Consultora RMS SpA (Upskills)	41.268.911	url	Identificar y caracterizar a las iniciativas sectoriales públicas/privadas, que participen en la toma de decisiones sobre cuestiones del mercado laboral, entre ellas la prospección laboral y definiciones de calidad. Así como también centros de investigación públicos y privados que generan información relativa a brechas de habilidades, en su calidad de proveedores de las iniciativas sectoriales referidas.	APROBADO
2022	Diseño de un modelo conceptual para la elaboración de propuestas de reconversión laboral a través de procesos de formación para el trabajo y en base al diálogo social	Fundación Instituto Estudios Laborales FIEL	47.600.000	url	Diseñar un modelo conceptual para la construcción de propuestas de reconversión laboral sectorial, en el sector industrial, a través de los procesos de formación en el trabajo, en base al diálogo social.	APROBADO
2022	Tercera etapa proyecto SABE (Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo): Una herramienta para el monitoreo y estudio del mercado laboral a través de la minería de textos en avisos y descripciones de trabajos en internet	Instituto Sistemas Complejos de Ingeniería	235.349.687	url	Evaluar, mantener y mejorar los productos elaborados anteriormente en el proyecto SABE para la caracterización del mercado laboral a partir de datos de portales de búsqueda de empleo, además de desarrollar nuevos indicadores, así como a elevar la confiabilidad, claridad, oportunidad y visibilidad de la información generada.	APROBADO
2022	Incluir es prevenir. Factores intervinientes en el proceso de reinserción socio-laboral de personas con discapacidad privadas de libertad: identificación, análisis y propuestas para la acción	Alcalá Consultores Asociados SpA	60.571.000	URL	Identificar, analizar y priorizar factores incidentes en el proceso de reinserción socio-laboral de personas con discapacidad que han estado privadas de libertad en recintos penitenciarios chilenos (Grupo Objetivo)	APROBADO
2022	Estudio sobre la Efectividad de los Comités Bipartitos de Capacitación al Interior de las Empresas	Fundación para la Transferencia Tecnológica (UNTEC) de la Universidad de Chile	142.205.000	URL	Describir el funcionamiento de los comités bipartitos de capacitación (CBC) en Chile y su relación con las capacitaciones y certificaciones ejecutadas por las empresas, dando cuenta de su rol en el diseño y evaluación de los planes formativos y levantando las causas de su falta de uso, para generar recomendaciones de ajustes/mejoras que permitan promover su utilización.	APROBADO
2022	Indicadores de género en las empresas chilenas: Propuesta de indicadores y capacitación para la elaboración y seguimiento de planes de acción para el cierre de brechas de género en el mundo laboral	Fundación Red de Recursos Humanos	115.311.000	URL	Construir un piloto de un modelo de evaluación de madurez en indicadores de género, a través de la identificación y evaluación de las variables relevantes en el cierre de brechas de género laborales en 50 empresas, grandes y PYME nacionales, para proporcionar una herramienta de autodiagnóstico estandarizada y gratuita a las empresas participantes, permitiendo la creación de planes de acción de cierre de brechas	APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2022	Propuesta de fortalecimiento de la gestión de las OMIL	Surlatina Consultores en Procesos y Tecnología S.A.	286.931.050	URL	<p>1. Fortalecer la gestión del servicio de intermediación laboral de las OMIL mediante la mejora del proceso de IL dirigido a personas mediante medios digitales y una propuesta de un programa de formación ajustado al perfil de intermediadores/orientadores que permita avanzar en la estandarización, mejoramiento de la calidad de servicio que entregan las OMIL con orientación digital/online, y la realización de un piloto.</p> <p>2. Diagnosticar el funcionamiento de la gestión de las empresas en las OMIL, identificar mejores prácticas, mejoras al perfil de ejecutivos de empresas y necesidades de asistencia técnica desde SENCE, con miras a fortalecer a ese trabajo.</p> <p>3. Diagnosticar el funcionamiento e identificar mejores prácticas en la gestión territorial en redes de las OMIL con miras a fortalecer ese trabajo.</p> <p>4. Proponer ajustes a la normativa del programa FOMIL a partir de las mejoras identificadas en redes territoriales y, por otra parte, en la gestión de empresas de las OMIL e necesidades de asistencia técnica desde SENCE.</p>	APROBADO
2022	Caracterización de la Fuerza Laboral en Supermercados, 2022	UpSkills (Consultora RMS SPA)	38.036.547	URL	Caracterizar la fuerza laboral vinculada al rubro de supermercados y prospectar las principales perspectivas de cambio en el capital humano requerido en el futuro cercano (posibles cambios tecnológicos y/o normativos).	NO APROBADO
2023	Diálogos regionales en la construcción de la política nacional de capacitación	Universidad de La Frontera	24.016.667	URL	Desarrollar un diálogo con los Consejos Regionales de Capacitación en torno a la Política Nacional de Capacitación, así como con otros stakeholders regionales del sistema de capacitación, con el objetivo de retroalimentar al Consejo Nacional de Capacitación para el fortalecimiento de esta política	APROBADO
2023	Talento Digital para Chile 2023	Fundación Chile	920.724.838	URL	Disponibilizar, bajo un modelo de control público – privado, una plataforma para el desarrollo de habilidades en las personas y su acceso a empleos de calidad, acorde a las demandas de la economía digitalizada y de exportación de servicios globales, con foco en inclusión. Asimismo, evaluar procesos de intermediación laboral entre las personas capacitadas en programas de Talento Digital (TD) y los requerimientos de las empresas en el ámbito TI.	APROBADO
2023	Plataforma Relink (Reconversión Laboral Inteligente): Continuidad, Expansión y Desarrollo 2023	CONSULTORA RMS SPA	1.017.023.058	URL	Profundizar en el proceso de implementación de RELINK y MapHa, entregando un servicio más completo y ampliando el alcance a más proyectos requeridos.	APROBADO
2023	Programa piloto de intermediación laboral para el desarrollo de habilidades socioemocionales y prácticas desde una perspectiva psicosocial y comunitaria.	Fundación Junto al Barrio	168.154.903	URL	Diseñar y pilotear un programa de intermediación laboral que promueva habilidades socioemocionales y capacidades para el mejoramiento de la situación laboral de un grupo de personas desempleadas que pertenecen a poblaciones vulnerables de la Región Metropolitana.	APROBADO
2023	Portal de Intermediación Laboral en base a Habilidades Matchskills: Operación 2024	CONSULTORA RMS SPA (UPSKILLS)	230.199.550	URL	Disponibilizar, bajo un modelo de control público – privado, una plataforma para procesos de intermediación laboral entre las personas capacitadas en programas de Talento Digital (TD) y los requerimientos de las empresas en el ámbito TI y Red de empresas TD; bajo un modelo en base a habilidades portables que permite capturar otras habilidades desarrolladas en experiencias laborales y educativas anteriores a la formación en TD.	NO APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región Antofagasta	Universidad Católica del Norte	44.551.475	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Antofagasta, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región Arica y Parinacota	Fundación para el desarrollo de la Universidad de Tarapacá	43.997.839	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Arica y Parinacota, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región de Atacama	Corporación Instituto Profesional INACAP	42.465.377	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Atacama, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región Aysén	Universidad de Aysén	43.532.673	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Aysén, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región del Biobío	Universidad del Bío-Bío	41.519.764	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región del Biobío, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región de Coquimbo	Universidad Católica del Norte	56.373.941	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Coquimbo, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región de La Araucanía	Universidad de La Frontera	47.805.333	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de La Araucanía procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región Los Lagos	Universidad de Los Lagos	35.896.049	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Los Lagos, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región de Los Ríos	Universidad Austral de Chile	36.122.212	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Los Ríos, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Corporación Instituto Profesional INACAP	48.027.606	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Magallanes y de la Antártica Chilena, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región del Maule	Universidad Católica del Maule	37.653.086	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región del Maule, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región de Ñuble	Universidad del Bío-Bío	39.695.173	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Ñuble, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral Región de O'Higgins	Universidad de O'Higgins	43.211.111	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de O'Higgins, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región Metropolitana	Centro de Políticas Públicas, Pontificia Universidad Católica de Chile	60.914.363	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la Región Metropolitana procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO



AÑO	NOMBRE PROYECTO	NOMBRE EJECUTOR	MONTO PROYECTO	URL	OBJETIVOS	ESTADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral de Tarapacá	Fundación para el desarrollo de la Universidad de Tarapacá	44.697.180	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Tarapacá, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2023	Ejecución Observatorio Laboral región de Valparaíso	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso	51.848.036	URL	Ejecutar el Observatorio Laboral de la región de Valparaíso, procesando datos, así como elaborando y difundiendo análisis que permitan caracterizar la realidad laboral de la región.	NO APROBADO
2022	Brechas de género existentes en la gran minería de Tarapacá	FUNDACIÓN CREIDE	113.810.000	URL	Proponer un modelo de intervención para las grandes mineras de Tarapacá, que permita disminuir las brechas de género ¹ existentes en la actualidad.	NO APROBADO
2022	Desarrollo de habilidades laborales en mujeres del sector informal urbano de la provincia de Iquique	FUNDACIÓN CREIDE	76.130.000	URL	Generar habilidades laborales en mujeres pertenecientes al sector informal urbano, con fines de facilitar su inserción al sistema laboral formal.	NO APROBADO
2022	Poblamiento de la Industria de la Madera -Sector Forestal- del Marco de Cualificaciones Técnico-Profesional (MCTP) y su traducción a habilidades según la clasificación de habilidades y ocupaciones para América Latina	Otic Sofofa Capacitación	225.539.800	URL	5. Contribuir a fortalecer el vínculo entre el mundo de la capacitación/formación y el mundo del trabajo, complementando el poblamiento del sector forestal del MCTP, en el área de industria de la madera, desarrollando y estandarizando las cualificaciones, perfiles ocupacionales, unidades de competencia laboral, planes formativos e instrumentos de evaluación, asociados a las trayectorias formativo-laborales de aserraderos, tableros y remanufacturas, e identificando las habilidades del sector para facilitar procesos de reconversión y especialización.	NO APROBADO
2023	Estudio sobre Adaptabilidad Organizacional: el gen de la longevidad de las organizaciones	Organismo Técnico Intermedio Para Capacitación De La SOFOFA	230.265.000	URL	Co-crear, junto a las organizaciones seleccionadas, un marco conceptual y metodológico, expresado en una herramienta de diagnóstico y gestión, que permita identificar el nivel de madurez de las empresas respecto a su capacidad adaptativa, y desde allí cómo potenciarla o desarrollarla, para enfrentar sus desafíos en términos de calidad de empleo, aprendizajes y creación de valor para su mercado	NO APROBADO

