



Un SENCE para el futuro

Impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en el mercado laboral del futuro.

Amcham

27 de junio de 2019

sence
Súmate a los nuevos empleos

La esperanza de vida en Chile
aumentó casi 50 años en el siglo XX

Se espera que para el 2035, una de cada
cuatro personas tenga más de 60 años.

Al crear el SENCE, solo había un 50%
de cobertura en educación media

Hoy 1.200.000 personas
están en la educación superior



El 65% de los alumnos de básica van a estudiar carreras para puestos de trabajo que aún no se han inventado

49% del tiempo de los trabajadores en Chile puede ser automatizado con la tecnología actual

Chile será uno de los países más afectados de la OCDE por la disrupción tecnológica

- A un 18% de los líderes le gustaría poder invertir más en **re-capacitar a sus trabajadores** para lo que viene, que invertir en Inteligencia Artificial o tecnología en el lugar de trabajo.
- La digitalización y la globalización fomentarán el rol del **talento emprendedor**. La inteligencia artificial y la automatización generarán nuevos modelos de negocios, dándole importancia estratégica a estos talentos.

Many workers do not have the right skills for the new jobs



6 out of 10 workers lack basic ICT skills
or have **no computer experience**
(Survey of Adult Skills in 29 OECD countries, 2012/15)

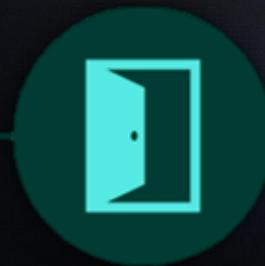
Qué tienen en común los países top 10 en el Global Talent Competitiveness Index 2019



Crecimiento y gestión de talento como prioridad central



Apertura al talento emprendedor



Políticas socioeconómicas abiertas



Ecosistemas fuertes y vibrantes en torno a la innovación

1 Switzerland

2 Singapore

3 USA

4 Norway

5 Denmark

6 Finland

7 Sweden

8 Netherland

9 UK

10 Luxembourg

Desafíos para los trabajadores

Con un promedio de 80,5 años, Chile es el país con **mayor esperanza de vida** de América Latina y el segundo del continente después de Canadá.

En este contexto, es altamente probable que no trabajemos toda la vida en un mismo oficio. Debemos abrirnos a la posibilidad de **volver a capacitarnos, o reconvertirnos.**

Desafíos para la empresa

- Crear una **cultura** en la que aprender sea promovido y premiado.
- Invertir en las **habilidades** de sus trabajadores.
- Gestionar los **riesgos** de la inteligencia artificial y la automatización para crear oportunidades.
- Reconocer el **miedo** de sus trabajadores a ser reemplazados, e inculcarles la **oportunidad** de mejorar sus competencias para un futuro mercado laboral.

Desafíos para el sector público

- Rediseñar sistemas de educación que desarrollen más que habilidades académicas
- Facilitar formación permanente de la fuerza laboral
- Establecer programas de protección social, como fondos de educación.
- Los trabajadores que pierden sus trabajos requieren ayuda para encontrar nuevos empleos, por medio de servicios efectivos y oportunos, además de contar con medidas de prevención y de intervención temprana.

Propósito de la Modernización del SENCE

Propósito

Mejorar la empleabilidad y calidad de vida de los **trabajadores** en Chile, con especial atención en acompañar a personas vulnerables para su inserción y continuidad laboral

A

SENCE con resultados

B

SENCE para el empleo

C

SENCE para el futuro

A Se aumentará la calidad e impacto del Servicio, potenciando la transparencia y alineando incentivos entre los actores

Sistema de Elección de cursos por empleabilidad

Permitirá premiar, en las licitaciones, a aquellos ejecutores que demuestren **mayor empleabilidad, incremento de salarios o formalización del empleo** en los cursos que imparten

Pago por empleabilidad

Normativa que exigirá que el pago a los ejecutores sea realizado de acuerdo a la empleabilidad que sus cursos generan (en el pasado este dependía solo de la asistencia de los alumnos)

SENCE con Resultados

sence
Súmate a los nuevos empleos

A Nueva Ley SENCE

Modificación a la Ley SENCE para potenciar la calidad mediante un copago mínimo y franquiciar solo al gasto en capacitación

B

SENCE para el Empleo

El SENCE potenciará el sistema de intermediación laboral durante 2019

busca empleo
sence
Súmate a los nuevos empleos

Móvil Busca Empleo

- Ampliar piloto de atención móvil en 9 regiones de Chile para conectar personas con oportunidades de empleo
- Servicios de intermediación laboral: orientación y diagnóstico

Nuevo Plan de Ferias Laborales

- Ferias laborales en las 16 regiones de Chile, que acercan a las personas a las ofertas de empleo disponibles

B Capacitación para Adultos Mayores

- Eliminación de restricción de edad máxima de 65 años en todos los programas

© SENCE para el Futuro

Cursos en Línea

- Apertura de oferta de capacitación en línea, a través de plataformas de uso gratuito en cursos validados por SENCE

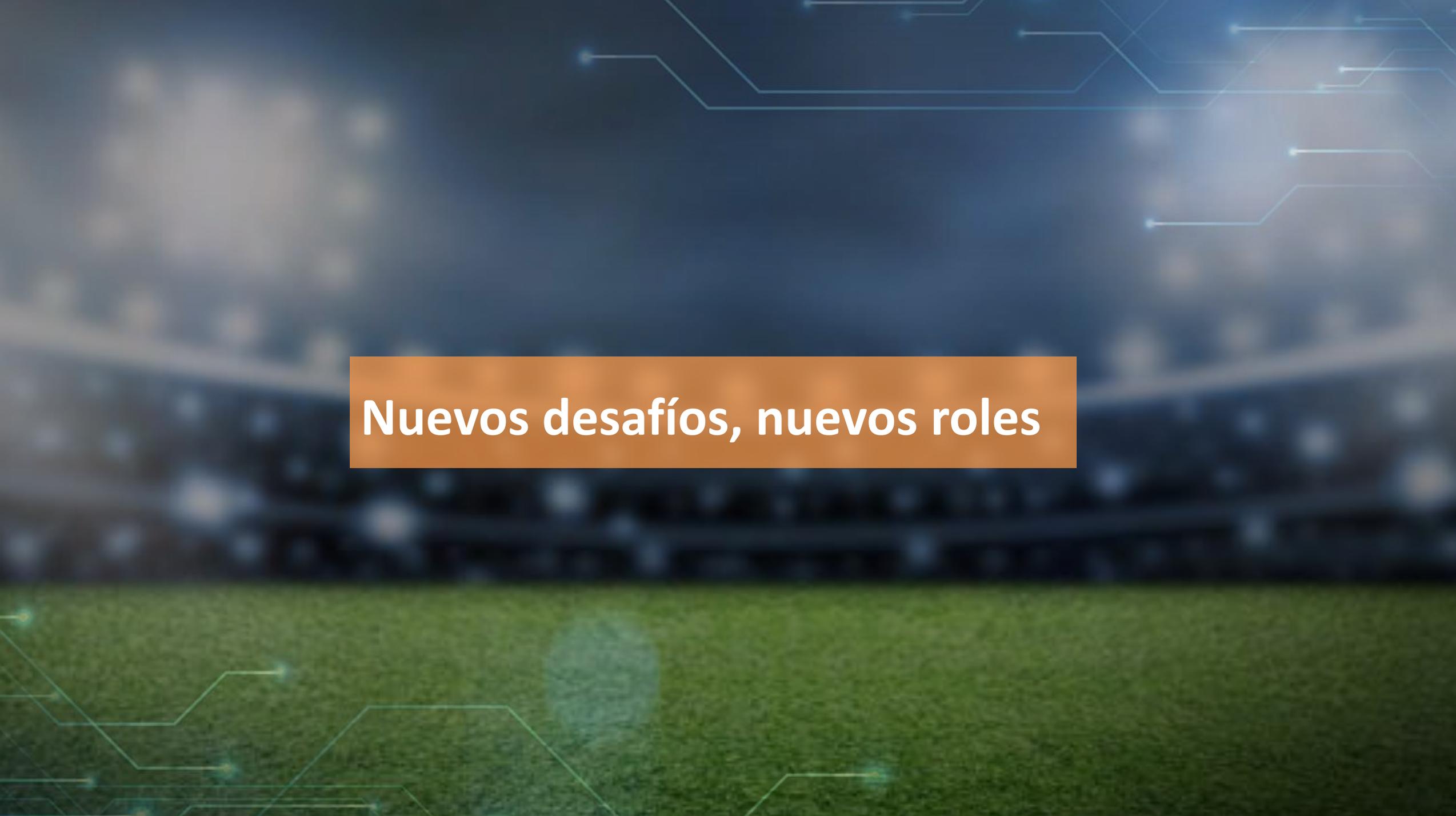
Plan Futuro de Talento Digital

- 16.000 cupos de desarrollo de habilidades de personas y colocación en trabajos digitales/TI en 5 años
- Metodología basada en **identificación de demanda de talento** a través de coordinación público-privada

Reflexión

"En el pasado, la educación construyó identidades sólidas como casas de piedra. Ahora necesitamos construirlas como tiendas de campaña, que puedes doblar y mover".

"Los robots obligarán a las personas a reinventarse cada 10 años".



Nuevos desafíos, nuevos roles

Muchas gracias

Impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en el mercado laboral del futuro.

Amcham

27 de junio de 2019

