



Diálogo Participativo SENCE

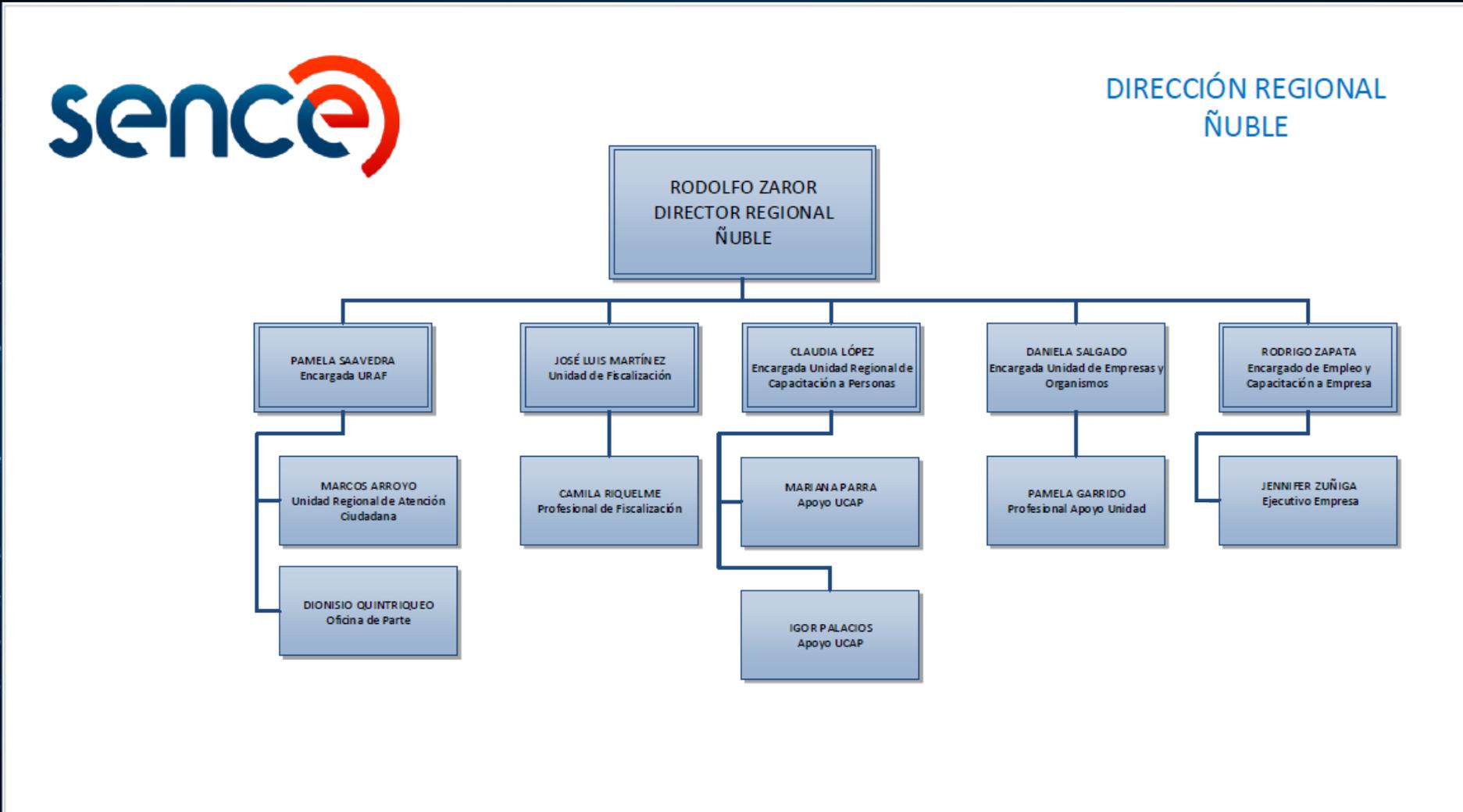
Año 2019

SENCE ÑUBLE, a un año de su instalación en la región

16 de octubre de 2019

Dirección Regional SENCE Ñuble

Equipo compuesto por 13 funcionarios



1. Reporte SENCE ÑUBLE

Periodo Septiembre – Diciembre 2018

- Inicio el 06/09/2018
- Cierre de todos los arrastres administrativos del año 2018 firmados bajo esa dirección regional y el año 2017 hacia atrás. Dirección Regional de Biobío

1.a. Programas de Capacitación Año 2018

109 cursos

Bono Empresa y Negocios	4		
Fondo de Cesantía Solidario	3		
Capacitación en Oficios	8	Provincia de Diguillín	65
Más Capaz Línea Regular	8	Provincia de Punilla	19
Más Capaz Línea Discapacidad	3	Provincia de Itata	25
Más Capaz Línea Emprendimiento	3		
Transferencia al Sector Público	20		
Becas Laborales	60		

Inversión \$1.353.560.445.-
 1.500 beneficiarios.

1.b. Programa Evaluación y Certificación de Competencias Laborales Año 2018

Se evaluaron un total de 140 trabajadores

Gastronomía	100 perfil manipuladoras de alimentos
Edificación	30 perfil albañil, carpintero
Energías renovables	10 perfil leñadores

1.c. Observatorio Laboral de Ñuble Año 2018

Misión: “producir conocimiento sobre brechas laborales existentes entre oferta y demanda de ocupaciones en el mercado del trabajo, y avanzar hacia la anticipación de las brechas futuras”.

A cargo de la Universidad del Biobío, Facultad de Ciencias Empresariales.

Para el año 2017 y año 2018 el Observatorio Laboral de Ñuble y el Consejo Asesor determinaron que los sectores a estudiar:

Turismo

Silvoagropecuario

Industria Manufacturera

Comercio

Construcción

1.d. Intermediación Laboral Año 2018

Participación en ferias laborales y encuentros provinciales de las oficinas municipales de intermediación laboral (OMIL).

La región de Ñuble firmó convenios con las 21 comunas de la región.

Ferias Laborales

Chillán
Coihueco

San Carlos
Quirihue

Coelemu
Cobquecura

Ninhue
Yungay

1.f. Franquicia Tributaria Año 2018

Abordar acciones vinculadas a Impulsa personas o Franquicia Tributaria **Monto imputable \$ 20.254.000**

Difusión de la misma en las empresas de la región de Ñuble, además de la visita técnica a los organismos técnicos.

COMUNICACIONES INFORMADAS Y LIQUIDADAS, PERIODO SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2018 SENCE ÑUBLE	45
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS	198
MONTO IMPUTABLE FRANQUICIA TRIBUTARIA	\$20.254.400.-

1.g. Subsidios Año 2018

- Subsidio al Empleo Joven
Inversión \$1.949.247.889.-
- Bono al Trabajo de la Mujer
Inversión \$3.871.390.-

2. Reporte SENCE ÑUBLE Periodo Enero – Septiembre 2019

- Dirección Regional de Ñuble asume acciones generadas a partir de septiembre del año 2018 en adelante.

2.a. Programas de Capacitación Año 2019

Inversión inicial \$ 784.104.000.-

PROGRAMAS		CURSOS	CUPOS
FORMATE PARA EL TRABAJO	LÍNEA REGISTRO ESPECIAL	19	400
	LÍNEA EMPRENDIMIENTO	2	40
	LÍNEA PRIVADOS DE LIBERTAD +R	2	30
	COMPRA DIRECTA	24	420
	LÍNEA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	3	45
DESPEGA	DESPEGA MIPE	19	475
REINVENTATE	REINVENTATE	4	90
BECAS FCS	BECAS FONDO DE CESANTÍA SOLIDARIO	13	325

FOCOS

Población Adulto mayor
Personas en situación de discapacidad

Acciones:

Programas sin tope de edad
Línea programática específica para PSDiscapacidad

2.a. Programas de Capacitación Año 2019

Inversión inicial \$ 507.700.000.-

PROGRAMA		CURSO	CUPO
ECCL	CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (4 SECTORES)	-	315
TSP	TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO	17	266
ON LINE	CURSOS ON LINE	12	160
FPT	FORMACION EN EL PUESTO DE TRABAJO-APRENDICES	-	60
	FORMACION EN EL PUESTO DE TRABAJO-EXPERIENCIA MAYOR	-	60

A la fecha = 18 Aprendices- 17 Experiencia mayor
 En proceso = 32 Aprendices y 7 Experiencia mayor

2.b. FNDR Año 2019

Proyecto aprobado por el GORE Ñuble.
Fortalecimiento del sector Turismo en el Valle de Itata.

- **Procesos de Capacitación laboral**
- **Evaluación y Certificación de Competencias**

Inversión aprobada \$679.754.000.-

2.c. Transferencias al Sector Público Año 2019

Las transferencias al sector público incluyen los siguientes servicios públicos: **INDAP Gendarmería Ejército**

LINEA	CURSOS	CUPOS	INVERSION
TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO	17	266	\$ 99.700.400

Capacitación 2018
Brigadista Forestal =
55 personas CAPACITADAS Y
CERTIFICADOS POR CORMA

2.d. Becas Laborales Año 2019

Las Becas Laborales consideran 4 líneas (Fondos Regionales, Fondos Concursables, Sector Público y Mandato)

Inversión aprobada \$408.000.000.-

765 cupos

53 cursos

2.e. Intermediación Laboral Año 2019

Móvil Busca Empleo: 3 Visitas a la región, promedio 15 días hábiles cada una

VISITA MBE	ATENCIONES	VACANTES	COLOCACIONES
Visita Mayo (13 al 31)	591	293	49
Visita Agosto (01 al 22)	591	228	26
Visita Noviembre (28-10 al 18-11)			

2.g. Observatorio Laboral de Ñuble Año 2019

Para el año 2019 se está aplicando la encuesta **ENADEL** a empresas de la región (**194 empresas**).

EL objetivo final de esta encuesta es **estudiar la dotación de trabajadores y necesidades de capacitación** de las empresas, para mejorar su productividad y la empleabilidad de los trabajadores.

2.h. Franquicia Tributaria Año 2019

2019 (A agosto 2019)	
N° Participantes	Inversión Pública
5.373	\$409.600.204.-

2.i. Subsidios Año 2019

- Subsidio al Empleo Joven
Inversión \$87.108.328.-
Beneficiarios 460
- Bono al Trabajo de la Mujer
Inversión \$1.875.455.205.-
Beneficiarias 12.635

3. Lineamientos Generales para la Gestión de SENCE NUBLE

**Calidad
Empleabilidad**

**Pertinencia
Supervisión y Fiscalización**

3. Modernización de SENCE

La esperanza de vida en Chile aumentó casi 50 años en el siglo XX

Se espera que para el 2035, una de cada cinco personas tenga más de 60 años ⁽¹⁾

3. Modernización de SENCE

**Al crear el SENCE, solo había un 50%
de cobertura en educación media**

**Hoy 1.200.000 personas
están en la educación superior ⁽²⁾**

3. Ejes de la Modernización

Propósito

Mejorar la empleabilidad y calidad de vida de los trabajadores en Chile, con especial atención en acompañar a personas vulnerables para su inserción y continuidad laboral

A

SENCE con resultados

B

SENCE para el empleo

C

SENCE para el futuro

D

Trabajadores SENCE

A

Se aumentará la calidad e impacto del Servicio, potenciando la transparencia y alineando incentivos entre los actores

Sistema de Elección de cursos por empleabilidad

Permitirá premiar, en las licitaciones, a aquellos ejecutores que demuestren **mayor empleabilidad, incremento de salarios o formalización del empleo** en los cursos que imparten

Pago por empleabilidad

Normativa que exigirá que el pago a los ejecutores sea realizado de acuerdo a la empleabilidad que sus cursos generan (en el pasado este dependía solo de la asistencia de los alumnos)

Plataforma Elige Mejor

Plataformas web con **diferentes funcionalidades de cara al usuario**

- Información de cursos dictados
- Evaluación de cursos e instituciones

Nueva Ley SENCE

Modificación a la Ley SENCE para potenciar la calidad mediante un **copago mínimo y franquiciar solo al gasto en capacitación**

B

El SENCE potenciará el sistema de intermediación laboral durante 2019

Móvil Busca Empleo

- Ampliar piloto de atención móvil en 9 regiones de Chile para conectar personas con oportunidades de empleo
- Servicios de intermediación laboral: orientación y diagnóstico

Nuevo Plan de Ferias Laborales

- Ferias laborales en las 16 regiones de Chile, que acercan a las personas a las ofertas de empleo disponibles

Programa Reinvéntate

- Programa para **trabajadores de clase media que perdieron el empleo**
- Capacitación en **sectores estratégicos con potencial de inversión y proyección de empleo**

Programa Despega Mipe

- Creación de un bono en capacitación de apoyo a **trabajadores de micro y pequeñas empresas**



Cursos en Línea

- Apertura de **oferta de capacitación en línea**, a través de plataformas de uso gratuito en cursos validados por SENCE

Plan Futuro de Talento Digital

- 16.000 cupos de desarrollo de habilidades de personas y colocación **en trabajos digitales/TI** en 5 años
- Metodología basada en **identificación de demanda de talento** a través de coordinación público-privada

Mejorar la empleabilidad y potenciar las trayectorias laborales, a través de una oferta integrada y de calidad de políticas, programas e instrumentos, dirigidos a ocupados, desocupados y quienes no participan del mercado laboral, con especial atención en acompañar a personas vulnerables para su inserción y continuidad laboral.

