



(556)

REF.: Aprueba Instructivo solicitud curso interno para empresas vía franquicia tributaria.

RESOLUCIÓN EXENTA Nº4072

SANTIAGO, 23 de diciembre 2021.

VISTOS:

Lo dispuesto en los artículos 6 y 7 de la Constitución Política de la República; en la ley N° 19.518, que fija el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo; en el Decreto N° 98 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que aprueba Reglamento General de la Ley N° 19.518, que fija el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo; en el Decreto N°39 de 16 de agosto de 2021, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que nombra en el cargo de Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo a la persona que indica; y en la Resolución N°7, de 2019, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón.

CONSIDERANDO:

1. Que el artículo 36 de la ley N° 19.518 consagra una franquicia tributaria para los contribuyentes que indica, respecto de gastos efectuados en programas de capacitación que se hayan realizado dentro del territorio nacional, en las cantidades autorizadas por dicho cuerpo legal, y que resulta aplicable, entre otras hipótesis, a las actividades de capacitación que ejecuten las empresas por sí mismas.

2. Que, a su turno, el artículo 19 del Reglamento General de la ley N° 19.518, contenido en Decreto N° 98 de 1997 citado en el visto, en adelante el Reglamento, dispone que las empresas que opten por ejecutar la capacitación al amparo del Estatuto, deberán comunicar los cursos y programas de capacitación, incluidos los de nivelación básica y media, y de actualización de conocimientos básicos para trabajadores, en conformidad a la ley, en el plazo y forma que el Servicio Nacional determine, y con a lo menos 24 horas antes de su inicio.

3. Que el artículo 25 del Reglamento enuncia los rubros que se consideran como costos directos en los casos en que el curso de capacitación fuere realizado directamente por la empresa.

4. Que de conformidad con lo dispuesto en los artículos 17 y 18 del Reglamento, las empresas pueden efectuar las actividades de capacitación por sí mismas o en conjunto con otras empresas.

5. Que según dispone el artículo 83, literal f), de la ley N° 19.518, es atribución y deber del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo supervigilar los programas de capacitación que desarrollan las empresas, autorizar y fiscalizar el uso de los incentivos y subsidios establecidos para ese fin, en conformidad a lo dispuesto en dicho cuerpo legal.

6. Que corresponde especialmente a esta autoridad impartir las instrucciones de carácter general y obligatorio, así como adoptar todas las resoluciones y providencias que sean necesarias para el cumplimiento de los fines del Servicio, según lo dispuesto en el artículo 85, numeral 5°, de la ley N° 19.518.

7. Que el Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas, solicitó la aprobación por resolución del Jefe de Servicio, del instructivo que en este acto se aprueba.

RESUELVO:

1. **Apruébase** el “**Instructivo solicitud curso interno para empresas vía franquicia tributaria**” que se adjunta como anexo a esta resolución y que se entiende formar parte de ella, para todos los efectos legales.

2. **Publíquese** un extracto de la presente resolución en el Diario Oficial, para los efectos de los señalado en el artículo 48 de la ley N° 19.880, que establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rigen los actos de los órganos de la Administración del Estado.

3. **Publíquese** la presente resolución en el sitio electrónico del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo: www.sence.cl para los efectos de lo señalado en el artículo 7 de la ley N° 20.285, sobre acceso a la información pública.

ANÓTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y ARCHÍVESE.

RICARDO RUIZ DE VIÑASPRE RENCORET
DIRECTOR NACIONAL
SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO



ASE/RVL/CCA/BTG

Distribución:

- Dirección Nacional SENCE
 - Departamento de Empleo.
 - Departamento Jurídico
 - Oficina de Partes
- Exp. 33560





Tus desafíos laborales son los nuestros

INSTRUCTIVO SOLICITUD CURSO INTERNO PARA EMPRESAS VÍA FRANQUICIA TRIBUTARIA

2021





Tus desafíos laborales son los nuestros

Contenido

I) Introducción	6
II) Ingreso a la plataforma	7
a) Crear ingreso de solicitud de nuevo curso interno	9
b) Punto 2: Nombre Curso de Capacitación. ¿En qué se capacita?	9
c) Punto 3: Modalidad de Capacitación:	10
d) Punto 4: Número de Participantes:	11
Requisitos y características de los participantes. ¿Qué deberán reunir o poseer los participantes antes de ingresar al curso?	12
e) Punto 5: Duración / Horas Cronológicas del Curso:	12
f) Punto 6: Objetivo General	14
g) Punto 7: Objetivos Específicos	14
a) Competencia a desarrollar. ¿Para qué es la actividad de capacitación?	14
b) Objetivos Específicos o Aprendizajes Esperados. ¿Qué aprenderán los/las participantes? (AE/OE) 15	
c) Contenidos:	15
h) Punto 8: Área y Especialidad:	16
i) Punto 9: Ingreso Facilitadores/ Relatores	16
a) Punto 9.1	16
b) Punto 9.2	16
c) Punto 9.3	17
j) Punto 10: Metodología y Técnicas de Enseñanzas	17
k) Punto 11: Identificador a Plataforma Web (Modalidad E-learning):	19
l) Punto 12: Evaluación	19
m) Punto 13: Porcentaje de Asistencia:	19
n) Punto 14 y 15: Medios y Material Didáctico:	20
o) Punto 16 y 17: Material de escritorio y equipamiento:	20
p) Punto 18: Infraestructura:	21
q) Punto 19: Estructura de Costos del Curso - Valores del Curso	21
r) Punto 20: Vigencia del código	22

I) Introducción

Las empresas que pretendan impartir capacitación directa utilizando el financiamiento contemplado en el artículo 36° de la ley 19. 518, Estatuto de Capacitación y Empleo, deberán atender a lo dispuesto en las normas establecidas en los artículos 1º, 10º, de la misma; y el artículo 7º del Reglamento General, contenido en el Decreto Supremo Nº98, de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, para los efectos de definir las actividades de capacitación que impartirán a los trabajadores.

Las empresas que deseen hacer uso del beneficio Tributario mediante la Franquicia Tributaria, deberán acreditar sus cursos a realizar ante este Servicio, del cual luego de su evaluación y siempre y cuando este se apruebe, obtendrán un código SENCE relacionado al curso solicitado.

Para que las empresas puedan solicitar el código de curso interno al SENCE para la ejecución de acciones de capacitación de conformidad con los artículos N°s 17,18, 19 y 25 del D.S. N° 98, de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, deberán consignar la información solicitada en el formulario **SOLICITUD DE CODIGO DE CURSOS INTERNOS EMPRESAS** en conformidad a lo dispuesto en el presente instructivo.

Para el presente instructivo se entenderá como “Participante” a los trabajadores de la empresa que realizarán la actividad de capacitación.

Curso Interno Empresa: La empresa organiza y ejecuta por sí misma una o varias actividades de capacitación, contratando un relator/facilitador externo o interno entendiéndose como tal algún trabajador de la propia empresa (ambas personas naturales).

Los gastos que puede incluir al momento de solicitar un código de curso interno son:

- Material de consumo indispensable para el logro de los objetivos del curso.
- Material didáctico tales como apuntes, guías, etc.
- Arriendo de equipos fundamentales para el logro de los objetivos de la capacitación.
 - Viáticos y gastos de movilización de los relatores/facilitadores, originados por las acciones de capacitación desarrolladas fuera del lugar habitual de trabajo.
- Remuneración del relator.

Curso Inter Empresa: Son los cursos organizados entre dos o más empresas, las que deberán concordar en realizar una misma actividad de capacitación para sus trabajadores mediante la designación o contratación de una persona natural como relator/facilitador, la



Tus desafíos laborales son los nuestros

cual deberá estructurar el curso para el conjunto de las empresas interesadas. De entre las empresas, una de ellas deberá asumir el rol de coordinadora logística de la actividad de capacitación (coordinación de las empresas, horarios, etc.).

Sin embargo, cada una de las empresas deberá solicitar su respectivo código, comunicar y liquidar en forma separada, respaldando los gastos en que haya incurrido para la ejecución de la actividad.

Para cada uno de los tipos de cursos indicados anteriormente la empresa deberá completar el formulario de **SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN DE CURSOS INTERNOS EMPRESAS** en conformidad a lo dispuesto en el presente instructivo.

II) Ingreso a la plataforma

Para ingresar una solicitud de curso interno Franquicia Tributaria deberá acceder al link, <http://www2.sence.cl/empresas.htm>.

En el recuadro demarcado en la imagen que se muestra a continuación, **Ingresar su RUT y Clave de Empresa (1)**. En caso de no contar con su clave Empresa SENCE, deberá registrarse, pulsando la opción **“Regístrese aquí” (2)**.

sence
Súmate a los nuevos empleos

EMPRESAS

SENCE les da la bienvenida y los invita a trabajar con toda su tecnología y aplicaciones Internet.

Las empresas podrán comunicar y liquidar sus acciones de capacitación relacionadas con la Franquicia Tributaria a través de este sistema informático, ingresando su Usuario y Contraseña.

Para obtener su certificado, ingrese en el espacio ubicado al costado derecho de esta página, su Usuario y Contraseña

Horario
Para comunicar las acciones de capacitación es de lunes a viernes hasta las 23:59 horas (sólo días hábiles). Art. 33 inciso 4 de la Ley N°19.518.

INFORMATIVO:
Recuerde que a contar del **19 de octubre 2015**, el plazo de comunicación de los cursos es de **2 días hábiles** antes de la fecha

Servicios Disponibles:
Formulario para comunicar, rectificar y liquidar las acciones de capacitación realizadas a través de Franquicia Tributaria. [Formulario](#)

Sistema para comunicar y preliquidar acciones de capacitación e ingreso curso interno empresa.

Usuario:
Contraseña:

No soy un robot

Registrar

Regístrese aquí
Recupere su Clave Internet

La ayuda o consultas son de Lunes a Jueves de 09:00 a 18:00 y los Viernes de 09:00 a 16:35 horas.

Una vez que ingrese al Perfil Empresa, acceda pulsar la opción **“Nuevo Ingreso Curso Interno”**.

Nuevo Ingreso Cursos Internos

Dentro de esta opción, podrá acceder a las siguientes funciones:

- Formulario electrónico ingreso de solicitud de nuevo curso interno.
- Consultar el estado de solicitudes ingresadas

Menu Principal

Bienvenidos Uno Raya Nueve.
Actividad Económica: SERVICIO DE CORTE Y ENFARDADO DE FORRAJE

Importante: Por favor no ingresar apostrofes y números decimales.

Ingreso completo de su solicitud de curso interno de empresa en forma electrónica. [Click aquí](#)

Detalle de sus cursos internos. - Consultar la información por rangos de fecha - Buscar una solicitud de curso específica por su identificador de solicitud - Poseer la lista de todos los cursos internos de empresa y el detalle de cada uno. [Click aquí](#)

2003 - 2009. Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - Ingreso de Cursos Internos.
Desarrollo y Mantenimiento Unidad de Informática SENCE



Tus desafíos laborales son los nuestros

Estado de Solicitudes:

1. **Ingresadas:** Las solicitudes ingresadas correctamente, pendientes de Evaluación.
2. **Autorizadas:** Solicitud evaluada y aprobada con Código SENCE.
3. **Rechazadas:** Solicitudes rechazadas que podrá volver a ingresar subsanando las observaciones de SENCE.

a) Crear ingreso de solicitud de nuevo curso interno

Punto 1: Datos de la Empresa

Se desplegarán los datos de la empresa beneficiaria

- a) RUT EMPRESA
- b) RAZÓN SOCIAL
- c) GIRO COMERCIAL

La empresa deberá identificar si es Curso Interno o Inter Empresa.

En caso de que sea Inter Empresa, cada empresa deberá realizar su solicitud para la obtención del código.

b) Punto 2: Nombre Curso de Capacitación. ¿En qué se capacita?

En este punto deberá indicar el nombre del curso que se desea implementar, el cual deberá estar relacionado con la competencia a desarrollar, y los aprendizajes esperados del o los participantes. La construcción del nombre debe responder a la pregunta, **¿en qué se capacita?**

Correcto	<ul style="list-style-type: none">• Técnicas de operación de caja registradora en supermercados.•
Incorrecto	<ul style="list-style-type: none">• Caja registradora.• Curso para cajeros de cajas registradoras.



Tus desafíos laborales son los nuestros

Se deberá excluir el uso de nombres de fantasía, nombres en idiomas extranjeros, que contengan abreviaturas, o que incluyan términos que hagan referencia a la metodología que se usará en la actividad.

c) Punto 3: Modalidad de Capacitación:

Los cursos que se acreditan por Franquicia Tributaria pueden ser ejecutados por alguna de las 3 modalidades existentes. Por lo tanto, al momento de la solicitud de codificación deberá indicar sólo una modalidad, las cuales pueden ser las siguientes,

1. **Presencial:** Es un proceso de enseñanza – aprendizaje que realiza directamente el facilitador a un participante o a un grupo de participantes, quienes deben estar presentes durante el desarrollo de la actividad de capacitación en un espacio físico común.
2. **Distancia – E-learning:** Es un tipo de capacitación a distancia, ofrecido a través de Internet, que permite a los participantes desarrollar el proceso de enseñanza - aprendizaje de manera integrada, utilizando recursos informáticos de comunicación y producción, provistas a través de las herramientas disponibles en una plataforma de gestión del aprendizaje. Estos cursos tienen dos modalidades:
 - a. **Sincrónico:** Proceso de capacitación que requiere la participación de todos los actores al mismo tiempo, ya que exige a los participantes reunirse en tiempo real (en un mismo momento) y que es conducido por un relator, a través de internet. En esencia este modelo replica a la presencialidad, sin embargo, al ser realizado a través de una plataforma permite hacerlo desde cualquier lugar que posea conexión a Internet y que, en el instante de la sesión, los participantes posean el dispositivo y el software apropiado para interactuar.
 - b. **Asincrónico:** Proceso de capacitación en el cual los actores no requieren estar conectados a la plataforma al mismo tiempo. Las actividades se desarrollan en forma remota y en horarios no predeterminados (de ahí la condición de “asincrónico”), por lo cual el proceso de enseñanza y aprendizaje queda diferido en el tiempo y en el espacio, respetando los ritmos de aprendizaje y distribución del tiempo de manera personalizada.
 - i. **Con Facilitador** (Liderado o conducido por un relator/tutor): Es el proceso de adquisición del aprendizaje en donde el participante interactúa con el material didáctico y facilitador a través de una plataforma tecnológica y las actividades

y/o evaluaciones requieren de retroalimentación por parte de un facilitador que lidera o conduce el aprendizaje.

- ii. **Sin Facilitador (Autoaprendizaje):** Es el proceso de auto aprendizaje en donde el participante interactúa con el material didáctico a través de una plataforma tecnológica, en donde las actividades y evaluaciones cuentan con retroalimentación automática, por lo que no requiere de un facilitador que lidere y oriente el aprendizaje y puede ser logrado con medios didácticos escritos, audiovisuales y/o multimedia.

3. **Distancia – Autoaprendizaje:** Proceso en el que el alumno tiene los medios necesarios para adquirir los conocimientos requeridos sin necesidad de un profesor, relator o facilitador de acuerdo con sus propios ritmos y tiempos de aprendizaje. Para el SENCE existen los siguientes modos de cursos de autoaprendizaje;

- a. **Con Soporte Físico (Nivel 1):** El material del proceso de auto aprendizaje está radicado en un libro u otro soporte que permita descargar el medio físico.
- b. **Off Line (Nivel 2):** El material del proceso de auto aprendizaje está radicado en un soporte electrónico, como por ejemplo una Tablet u otro, que le permite desarrollar dicho proceso que se realiza sin conexión a internet.

d) Punto 4: Número de Participantes:

La solicitud de curso interno deberá contemplar la cantidad de participantes acorde a la modalidad de capacitación:

1. **Presencial:** este número de participantes deberá guardar una cierta proporcionalidad con la naturaleza y los medios previstos para el desarrollo del curso con el propósito de lograr que su contenido pueda ser aprendido y asimilado correctamente por los participantes asistentes, **se sugiere un máximo de 30 personas. Podrían ser más de 30 dependiendo la naturaleza del curso.**
2. **Distancia E-learning Sincrónico:** máximo 20.
3. **Distancia E-learning Asincrónico:** máximo 1.
4. **Distancia Auto Aprendizaje:** máximo 1.



Tus desafíos laborales son los nuestros

Requisitos y características de los participantes. ¿Qué deberán reunir o poseer los participantes antes de ingresar al curso?

Es deseable por SENCE que los participantes puedan reunir o poseer habilidades y destrezas y/o conocimientos de carácter laboral en forma previa para acceder a la actividad de capacitación solicitada y así alcanzar el desempeño que ha sido declarado en los objetivos específicos o aprendizajes esperados propuestos, el cual tendrá directa relación con la competencia a desarrollar.

En el caso de cursos A Distancia y/o E-learning los participantes deberán poseer conocimientos informáticos necesarios para el correcto desarrollo de la actividad de capacitación.

No podrán considerarse como requisitos los niveles de escolaridad, antigüedad en la ocupación, puestos de trabajo y cursos previos.

e) Punto 5: Duración / Horas Cronológicas del Curso:

Indicar la distribución o carga horaria por aprendizaje esperado. Distingue entre horas cronológicas teóricas y cronológicas prácticas, las cuales deben tener una relación en la que se favorezca las horas prácticas por sobre las teóricas, teniendo presente el ambiente práctico de aprendizaje emanado del enfoque por competencia que se desarrolla en la solicitud de capacitación.

Nota: Cada hora cronológica consta de 60 minutos.

Se deberá indicar, por separado, el número de horas teóricas y prácticas. En su distribución deberá poner énfasis en las horas prácticas, de, a lo menos, el 60% del total del curso de capacitación, en cualquiera de sus modalidades, reforzando así la adquisición de habilidades por parte del participante en ambientes prácticos de aprendizajes.

En el caso de la “Modalidad A Distancia – E-learning”, la empresa deberá considerar solo horas E-learning, las cuales corresponden a la suma de las actividades teóricas (cognitivas) y prácticas (aplicación) y desarrollo de aptitudes por parte de los participantes.

En el caso de la “Modalidad A Distancia – Auto Aprendizaje con Soporte Físico (Nivel 1)”, la empresa deberá considerar dentro de las horas prácticas de la capacitación, el tiempo necesario para aplicar el instrumento de evaluación final de la misma, lo que será como mínimo de 2 horas.

Ejemplo:

	Objetivos Específicos/Aprendizajes Esperados	Contenidos	Horas Teóricas	Horas Prácticas
Correcto	1.- Ejecutar procesos de apertura de caja registradora de acuerdo con el procedimiento establecido.	1.1. Procedimiento del manejo de caja. 1.2.- Técnicas de apertura de caja: como abrir la caja; identificación usuario operador; procedimiento de inicio de sesión en la caja.	3	4
	2.- Realizar cuadratura y registro de efectivo de acuerdo modalidades de retiro de recaudación.	2.1.- Proceso de cierre de caja: desconectar el usuario/operador; obtención de informe; cierre de caja 2.2.- Técnicas de conteo de efectivo 2.3.- Proceso de cierre de caja: como realizar el cierre de caja; proceso de entrega de dinero.	3	5
Incorrecto	1.- Proceso de apertura de caja.	1.1.- Inducción al proceso de caja	4	2
	2.- Realizar un ejercicio en la caja registradora.	2.1.- Ejercicios para abrir una caja registradora 2.2.- Ejercicios que permiten realizar cuadratura de una caja registradora	5	3

Importante:

Los subtotales y el total de horas deben corresponder a un número entero.

La duración total de la actividad no puede ser inferior a 8 horas cronológicas.

f) Punto 6: Objetivo General

Es un objetivo que integra en forma clara, precisa y sin ambigüedades, las capacidades contenidas en los objetivos específicos, que se espera que los participantes desarrollen durante el curso de capacitación.

Para formular el objetivo general, use la fórmula: verbo observable en infinitivo + las capacidades a desarrollar en los participantes.

g) Punto 7: Objetivos Específicos

a) Competencia a desarrollar. ¿Para qué es la actividad de capacitación?

Se entenderá por competencia laboral el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes necesarias para el desempeño de una función productiva. Puede ser definida y medida en términos de desempeños en un determinado contexto laboral. Refleja el saber, el saber hacer y el saber ser.

En términos simples, la competencia a desarrollar responde a:

Estructura	Acción	Objeto	Condición
	Es la acción global que se va a desarrollar, la cual debe ser observable y medible	Es el elemento, producto, proceso, actividad o sujeto sobre el que recae la acción	Contexto con que se lleva a cabo la acción de capacitación
Responde a	¿Qué debe hacer el participante?	¿Sobre qué objeto recae esa acción?	¿Con qué o en qué condiciones lo debe hacer?
Ejemplo	Aplicar	Procedimientos de apertura y cierre de caja registradora	De acuerdo con protocolos de manejo de cajas

b) **Objetivos Específicos o Aprendizajes Esperados. ¿Qué aprenderán los/las participantes? (AE/OE)**

Debe señalar las metas específicas y/o parciales, para lograr la competencia general a través de pasos lógicos que se espera que los participantes desarrollen durante la actividad de capacitación; por tanto, deben ser, acciones formativas observables y medibles; orientados al desarrollo mayoritario de aprendizaje esperados prácticos en función de la competencia que se busca desarrollar, teniendo relación directa el objetivo específico/aprendizaje esperado con cada módulo.

Importante:
Cada solicitud debe contener un mínimo de 2 Aprendizajes Esperados

Para la redacción de los aprendizajes esperados se debe usar la siguiente forma:



Ejemplo:

AE/OE1	Describir (verbo) + la justificación de proyectos de emergencia (objeto) + siguiendo la normativa vigente (contexto)
AE/OE2	Utilizar (verbo) + técnicas de matriz de riesgo en proyectos de emergencia(objeto) + de acuerdo con los protocolos de la Organización (contexto)
AE/OE3	Realizar (verbo) + un proyecto de emergencia (objeto) + según los procedimientos adecuados (contexto)

c) **Contenidos:**

Señalar el o los conjuntos de conocimientos teóricos y prácticos que él o la participante tiene que aprender por cada objetivo específico/aprendizaje esperado.



Tus desafíos laborales son los nuestros

Indicar el nombre de cada módulo y especificar su información crítica y se debe ir de lo general a lo particular, esto tiene que estar relacionado directamente con el objetivo específico/aprendizaje esperado.

Importante:

No incluir elementos como método de enseñanza ni estrategias de evaluación.

h) Punto 8: Área y Especialidad:

Deberá elegir, de acuerdo a la clasificación establecida por SENCE, el área y la especialidad a la que pertenece la actividad.

i) Punto 9: Ingreso Facilitadores/ Relatores

Señalar el(los) tipo(s) de relatores que impartirán la capacitación, de acuerdo a la siguiente clasificación:

a) Punto 9.1

- i. **Facilitador/Relator Interno:** Corresponde a un trabajador de la empresa que efectuará la labor de instrucción.
- ii. **Facilitador/Relator Externo:** Corresponde a aquel instructor, tutor o facilitador, que es ajeno a la empresa y que ha sido contratado por ésta para efectuar la labor de instrucción.

b) Punto 9.2

Antecedentes Personales: Se debe señalar Rut, Nombres, Apellidos, Fecha de Nacimiento, Profesión, Oficio y Nacionalidad.

Si la actividad tiene un componente a distancia, deben incluirse los antecedentes del equipo que participó en el diseño del medio de autoinstrucción, así como el currículum de los docentes que realizarán las tutorías.

Importante:

Deberá ingresar como mínimo 1 facilitador por solicitud.

c) Punto 9.3

Perfil del Facilitador/Relator.

Competencias laborales y docentes de los instructores y/o facilitadores/Relatores:

Deberán señalarse las competencias laborales y docentes necesarias para impartir la actividad de capacitación a desarrollar, las que deberán tener directa relación con los aprendizajes esperados presentados.

j) Punto 10: Metodología y Técnicas de Enseñanzas

Técnicas Metodológicas. ¿Qué hará?:¿Cómo lo hará?: Actividades didácticas, ¿Con qué y dónde lo hará?: Recursos materiales

Indicar la totalidad de los ítems, independiente de la Modalidad del Curso.

En este punto deberá describir las actividades que realizarán tanto el facilitador/a y a uno o más participantes, que buscan el desarrollo y cumplimiento de los Aprendizajes Esperados.

Deberá también explicitar qué hará para la adquisición de las habilidades transferidas en cada módulo.

Finalmente, describirá los recursos materiales, tales como, medios didácticos, equipos, instrumentos e infraestructura, que utilizará para el desarrollo de las actividades didácticas, que deberán ser coherente con el número de participantes propuestos.

Ejemplo modalidad Presencial

<p>Correcto</p>	<p>Técnicas Expositivas: Exposiciones del facilitador sobre informaciones, explicaciones conceptuales y teóricas de los contenidos involucrados en las competencias a desarrollar en el curso, con el apoyo de manuales del instructor, presentación PPT, folletos, videos, y cajas registradoras que se relacionan, con los procedimientos de apertura y cierre de cajas registradoras.</p> <p>Resolución de problemas: el facilitador propone a los participantes situaciones problemáticas relacionadas con la operación de cajas registradoras (apertura y cierre).</p> <p>Talleres: Los participantes desarrollan actividades prácticas en un ambiente de trabajo simulado, lo más cercano a la realidad.</p> <p>En un taller práctico los participantes, en grupos de 5, describen y aplican el procedimiento de apertura y cierre de caja registradora.</p> <p>Los participantes, en grupos de 5, realizan laboratorios donde deben utilizar herramientas y equipos, a saber, caja registradora, procedimientos de trabajo, y deben realizar una cuadratura y cierre de caja registradora.</p> <p>Todo lo anterior bajo la atenta supervisión del facilitador, quien estará constantemente retroalimentando al grupo curso, para así, asegurar el logro de los objetivos.</p>
<p>Incorrecto</p>	<p>Se realiza un trabajo metodológico práctico que pone el acento en la enseñanza APRENDIZAJE mediante métodos novedosos y atractivos para el participante.</p> <p>El curso de carácter teórico práctico establece una metodología interactiva donde el relator guía a los participantes en su proceso de enseñanza de aprendizaje a través de trabajos grupales que buscan la reflexión del proceso de atención de cajas de supermercado.</p>

Para cada modalidad la empresa, tendrá que presentar y declarar en la solicitud las técnicas metodológicas que utilizará para desarrollar el proceso de capacitación.

Para modalidad A Distancia será de acuerdo a los contenidos entregados para la realización del curso.



Tus desafíos laborales son los nuestros

k) Punto 11: Identificador a Plataforma Web (Modalidad E-learning):

Indicar página web de ingreso a la plataforma además de usuario y contraseña de prueba. Señalando cuando existan mayúsculas y/o minúsculas.

l) Punto 12: Evaluación

La empresa debe declarar, a lo menos, un instrumento de evaluación que permita dar cuenta del proceso de aprendizaje del/los participantes y de la adquisición de las competencias esperadas. Este instrumento contará a lo menos con:

- i) Criterio de evaluación
- ii) Instrumento de evaluación. *(Ej: evaluación escrita o práctica)*
- iii) Criterio de aprobación.

En el caso de los cursos A Distancia, el instrumento de evaluación tendrá que ser incluido en la plataforma, dispositivo o soporte físico de dicha actividad.

Para efectos del proceso de fiscalización que efectúa el SENCE, la empresa debe contar con registros de evaluación y la ponderación de cada calificación de cada participante, y mantenerse con posterioridad a la ejecución de la actividad, por un plazo de, a lo menos, tres años.

m) Punto 13: Porcentaje de Asistencia:

Corresponde a los porcentajes de asistencias por cada modalidad.

PRESENCIAL
Asistencia Mínima de 75% de las horas totales del curso.

Nota: Para el caso de los cursos bajo modalidad A Distancia E-learning o Auto Aprendizaje no es exigible un porcentaje de asistencia, toda vez que estos cursos se controlan de manera diferente al curso presencial. No obstante, tanto lo ejecutores como los participantes deberán presentar una Declaración jurada, dando fe de la realización del curso.

n) Punto 14 y 15: Medios y Material Didáctico:

Corresponde describir y enumerar los medios y/o recursos de capacitación (presentaciones, videos, un estudio de caso, un instructivo, un cuadro comparativo, entre otros), que se consideran fundamentales para la transferencia del aprendizaje y el desarrollo de las actividades declaradas en el método de enseñanza.

Respecto a los medios didácticos a utilizar en el curso.

Especificar las características de los medios y recursos de instrucción; así como también cantidad, título, duración, etc.

Respecto al material didáctico a quedar en poder del participante.

Especificar el material didáctico que se les entregará a los participantes para complementar el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Señalar las características distintivas del material que quedará en poder de los participantes.

Ejemplo:

Correcto	<ul style="list-style-type: none"> • 2 videos interactivos sobre manejo de caja, de 30 minutos de duración • 3 pauta de cotejo • 5 pautas de evaluación • 20 manuales de operación de caja, anillado • 20 guía de actividades impresas una por participante
Incorrecto	<ul style="list-style-type: none"> • El relator tendrá medios de apoyo para la actividad • Los participantes recibirán material de apoyo para la actividad

o) Punto 16 y 17: Material de escritorio y equipamiento:

Se tiene que señalar cantidades de materiales y equipos, según corresponda, aptos e idóneos para el cumplimiento del proceso de capacitación, siendo coherente con el número de participantes y técnicas metodológicas.



Tus desafíos laborales son los nuestros

p) Punto 18: Infraestructura:

Cada empresa, podrá declarar salas, talleres, laboratorios, plataforma tecnológica, según corresponda, aptos e idóneos para el cumplimiento del proceso de capacitación. Corresponde a la que solamente se necesite para realizar la actividad y lograr los aprendizajes propuestos, de acuerdo con la naturaleza del curso, debiendo ser coherente con el número de participantes propuestos.

Para cada una de las modalidades existentes la empresa deberá declarar cuál será la infraestructura que incluirá en el proceso de capacitación.

q) Punto 19: Estructura de Costos del Curso - Valores del Curso

Indicar los costos que significará el curso de capacitación, debiendo ser éstos razonables y apropiados.

Los valores presentados tendrán directa relación con el ítem y con el número de participantes que la solicitud declarada.

Los valores presentados en los diferentes ítems deben ser expresados en moneda nacional y ser concordantes con los aspectos correspondientes a cada uno de ellos.

El SENCE podrá solicitar información detallada y/o la documentación que estime pertinente y necesaria, para validar y aceptar los costos antes indicados.

Cabe señalar que el monto asociado a viáticos y traslados corresponde al Facilitador/Relator interno o externo en caso de que corresponda.

A modo de ejemplo se indica lo siguiente:

Costos	
Personal de Instrucción \$	200.000
Materiales de Consumo \$	50.000
Material Didáctico \$	50.000
Utilización equipos \$	50.000
Viáticos \$	0
Total Actividad \$	350.000
Efectivo por Participante \$	70.000
Imputable por Participante \$	40.000

r) Punto 20: Vigencia del código

Una vez autorizada la solicitud de curso interno, el código tendrá una vigencia de 4 años a partir de la fecha de autorización.