

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN  
Y EMPLEO – SENCE  
(1141)

**REF.:** Establece sectores de beneficiarios elegibles por las empresas hasta el 31 de diciembre de 2023, para efectos de celebrar contratos de capacitación en conformidad a lo establecido en el inciso sexto del artículo N°33 de la Ley N°19.518.

**RESOLUCIÓN EXENTA N°37**

**SANTIAGO, 09 de enero 2023**

**VISTO:**

Lo dispuesto en los artículos 33 y 85 N°5 de la Ley N°19.518 que fija nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo; en el artículo 20 bis del Reglamento General de la Ley N°19.518, que fija el nuevo Estatuto de Capacitación y Empleo, aprobado por Decreto N°98 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social; en el Decreto Exento N°101, de 13 de mayo de 2022, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que “Dispone el orden de subrogación del Director del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo” y en la Resolución N°7, de fecha 26 de marzo del año 2019, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón.

**CONSIDERANDO:**

1.- Que, el inciso quinto del artículo 33 de la Ley N°19.518, establece que la ejecución de acciones de capacitación podrán desarrollarse antes de la vigencia de una relación laboral, siempre y cuando sea necesario para el buen funcionamiento de la empresa o por la estacionalidad de la actividad que desarrolla, cuando un empleador y un eventual trabajador celebren un contrato de capacitación, por el cual se obliguen recíproca y exclusivamente, el primero, a entregar a través de un organismo capacitador las competencias y destrezas laborales requeridas para desempeñar una actividad laboral determinada en la empresa, según un programa de capacitación autorizado, y el segundo, a cumplir dicho programa en las condiciones establecidas.

2.- Que de acuerdo a lo dispuesto en el inciso sexto del artículo 33 antes mencionado y en el artículo 20 bis del Decreto Supremo N°98, de 1997, del Ministerio de Trabajo y Previsión Social, cuando la cantidad de personas a capacitar iguale o supere al diez por ciento de la dotación permanente de la empresa, el cincuenta por ciento de éstas, a lo menos, deberá beneficiar a personas discapacitadas definidas como tales por la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez de los Servicios de Salud, en los términos dispuestos en los Artículos 7° y siguientes de la Ley N°19.284- derogado por el artículo 82 de la Ley N°20.422, de 2010- o que pertenezcan a grupos vulnerables definidos como beneficiarios para programas públicos administrados por los Ministerios del Trabajo y Previsión Social, Ministerio de Desarrollo Social -ex de Planificación y Cooperación-, el Servicio Nacional de la Mujer, el Servicio Nacional de Menores u otros Ministerios o Servicios Públicos.

3.- Que el inciso sexto del artículo 33 de la Ley N°19.518 y el inciso segundo del artículo 20 bis del Decreto Supremo N°98 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, disponen que una resolución del Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo establecerá cada año el tipo de programas y los beneficiarios definidos para este efecto.

4.- Que mediante Providencia N°3894, de 05 de diciembre de 2022, el jefe del Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas, solicita al Departamento Jurídico elaborar el presente acto administrativo.

**RESUELVO:**

1.- Establézcanse como beneficiarios elegibles para efectos de la celebración de contratos de capacitación, de acuerdo a lo señalado en el inciso sexto del artículo 33 de la Ley N°19.518 y en el inciso segundo del artículo 20 bis del Decreto Supremo N°98 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, hasta el 31 de diciembre de 2023, a los siguientes grupos:

- a) Personas con Discapacidad que sean parte de programas del Servicio Nacional de la Discapacidad, SENADIS, definidas como tales por la Comisión de Medicina Preventiva e Invalidez de los servicios de Salud, en los términos dispuestos en la Ley N°20.422.
- b) Beneficiarios de programas administrados por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, quedan excluidas personas inscritas en las OMIL.
- c) Beneficiarios de programas administrados por el Ministerio de Desarrollo Social, que se encuentren dentro del 40% o 60% de población más vulnerable, según Registro Social de Hogares.
- d) Beneficiarios de programas administrados por el Servicio Nacional de la Mujer y Equidad de Género.
- e) Beneficiarios de programas administrados por el Servicio Nacional de Menores.
- f) Personas egresadas de Programas administrados del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, en sus distintas líneas.
- g) Personas beneficiarias de programas del Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, SENDA.
- h) Personas privadas de libertad y aquellas sujetas a medidas alternativas a la privación de libertad, con el propósito de preparar su reinserción social y laboral. Las personas anteriores deberán encontrarse adscritas a Programas de Gendarmería de Chile.
- i) Pueblos beneficiarios originarios de los Programas de la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, CONADI, etnias Aymará, Atacameña, Quechua, Colla, Rapa Nui, Mapuche, Kawaskar y Yagán.
- j) Pequeñas empresas beneficiarias de programas administrados por el Instituto de Desarrollo Agropecuario, el Servicio de Cooperación Técnica, el Servicio Nacional de Turismo, o la Corporación de Fomento de la Producción.

2.- La condición de beneficiarios deberá acreditarse mediante certificado del Ministerio o Servicio que administre el programa respectivo, en conformidad a lo dispuesto en el inciso segundo del artículo 20 bis del Decreto Supremo N°98 de 1997, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

3.- Publíquese un extracto de la presente resolución en el Diario Oficial, según lo dispuesto en el artículo 48 de la Ley N°19.880, y publíquese en su integridad en el sitio web oficial del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, [www.sence.cl](http://www.sence.cl).

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE**

**RODRIGO VALDIVIA LEFORT**  
**DIRECTOR NACIONAL (S)**  
**SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACION Y EMPLEO**

CCA/MRB/GAB

Distribución:

- Direcciones Regionales SENCE
- Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas
- Departamento de Desarrollo y Regulación de Mercado
- Departamento Jurídico
- Unidad de Administración de Franquicia Tributaria
- Oficina de Partes

EXP. 59.473/2022