



SENCE

- + Oportunidades
- + Capaz
- + Empleo

Así fue en ÑUBLE el 1er DIALOGO DE
INNOVACION CIUDADANA

Co-Diseñando los Espacios de Participación SENCE 2016





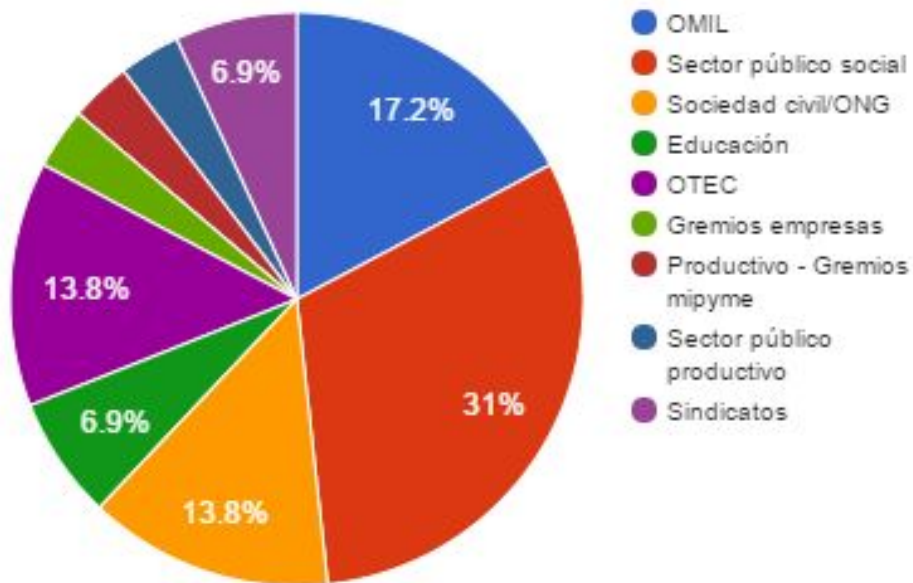
OBJETIVO DEL DIALOGO es codiseñar el espacio de participación futura entre el SENCE y sus actores relevantes

ENREDANDONOS PARA INNOVAR: Metáfora personal que elegimos



PARA QUE EL DIALOGO SEA EFICAZ TODOS LOS SECTORES DEBEN PARTICIPAR DIALOGAN 43 PARTICIPANTES DE 31 ORGANIZACIONES

Ñuble: organizaciones asistentes



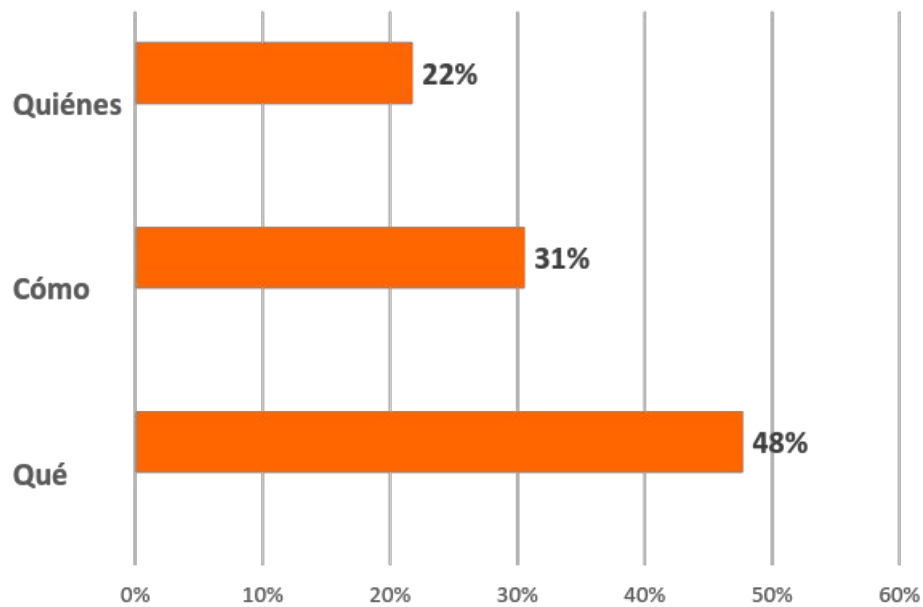
Tus preocupaciones y retos son DEESAFIOS para SENCE

Ver gente cesante	Buscar soluciones en la búsqueda de insertar a a las personas
Condiciones laborales que empresas ofrecen a los trabajadores	Seguir capacitándose en lo laboral, apoyar a compañeras de trabajo
Cesantía alta. inestabilidad laboral	Aumentar la oferta laboral
Red de dispositivos. incorporación	Generar planes transversales
baja participación de jóvenes en actividades	generar estrategias que fomenten la participación de jóvenes
expectativas que tiene la ciudadanía	oportunidades laborales independiente de la situación o condición
trabajo para personas con discapacidad	insertarme completamente en la sociedad
procesos de inserción laboral	instalar un sistema de apoyo
líneas de acción que se tendrán a partir de esta reunión con respecto a capacitación	entregar capacitación de calidad a la sociedad

Optimización en los procesos de capacitación	mejorar el proceso de capacitación en cuanto a recursos, objetivos
lograr buena inserción laboral de gente que capacitamos	disminuir cesantía en ñuble
conocer lo que se desarrollo hoy y concretar	capacitar trabajadores de la asociación y su constante mejora
falta de oportunidades para sostenedores	incorporara a grandes empresas en el sistema de intermediación



DONDE PONER LA LUPA: *QUE* ES EL DOMINIOS DE MAYOR INTERES



DETALLE DE LA CATEGORÍA QUE

TEMA	CATEGORÍA	%
igualdad de oportunidad y género	que	3%
igualdad ante la ley	que	3%
mayor flexibilidad y apoyo a nuevos emprendimientos	que	2%
habilidades blandas	que	2%
definición de los cursos de capacitación x territorio	que	2%
formación psicosocial para trabajo dependiente e independiente	que	2%
igualdad de derechos, vulnerabilidad de género, inserción laboral, discapacitados	que	2%
equidad de género real	que	2%
las bajas pensiones	que	2%
calidad en la capacitación	que	2%

Temas más votados en todas las categorías: destacan la inclusión y amplitud de convocatoria

TEMA	CATEGORÍA	%
mujeres, jóvenes, clase media, independiente	quienes	5%
mediante mesas de trabajo participativas, validadas, periódicas y estables	como	4%
empresas, trabajadores, ongs, servicios públicos, organizaciones sociales, microempresas, asociaciones gremiales	quienes	4%
igualdad de oportunidad y género	que	3%
focus group intersectorial	como	3%
seguimiento de acuerdos	como	3%
participar en diálogos futuros, seguimiento	como	3%
igualdad ante la ley	que	3%
sentarse a dialogar con las empresas mínimo un par de veces al año	como	2%
mayor flexibilidad y apoyo a nuevos emprendimientos	que	2%
habilidades blandas	que	2%
definición de los cursos de capacitación x territorio	que	2%
Resto	varios	63%



Tus sugerencias están en marcha

Sugerencias y opiniones más
recurrentes

Deberían incorporar a
empresas y oferentes de
empleo

Pudo haber incluido otros actores
como legisladores y empresarios

Repetir constantemente
la iniciativa

*Música clásica. chill
out. jazz. conocer*



**Evaluación del
Dialogo:
100%
Excelente o
Bueno**

Regálanos una Palabra		
Dinámica	Compromiso	Conocernos
Esperanza	Entretenido	Extraordinaria
Expectativas	Objetivos	Colaboración
Intriga	Interacción	Participación
Acogida	Comunicación	tarea
Innovación	compañerismo	aprendizaje
Diálogo	Optimismo	Motivación
Conocernos	Expresar	oportunidades
Desafíos	Reflexión	Construcción
contexto	Amistad	Experiencia
	Retroalimentació	
Trabajo conjunto	n	

