

SENCE

+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

DIÁLOGOS 2017
PROVINCIALES SENCE

UN NUEVO SISTEMA
PÚBLICO DE EMPLEO
PARA UN CHILE +CAPAZ

INFORME DIÁLOGO PROVINCIA DE ÑUBLE

Región del Biobío



ÍNDICE

- I. Objetivos
- II. Detalle de Diálogo Provincial con fotografías
- III. Invitación
- IV. Detalle de resoluciones grupales en diálogo
- V. Listado de asistentes con fotografías
- VI. Cobertura en medios de comunicación

I. Objetivo:

Recoger información de las fuentes primarias como suministro de desarrollo y ajuste de los acciones del Sence. Se generó una instancia de conversación, discusión y resolución de acuerdos en torno a 5 temáticas de interés para los actores públicos y privados involucrados en la capacitación y el empleo a nivel local, provincial y regional.

En la jornada participaron autoridades de gobierno, encabezadas por el gobernador provincial, Álvaro Miguielles, trabajadores, gremios, empresarios, Otic, Otec, dirigentes vecinales, organizaciones de personas en situación de discapacidad, funcionarios de OMIL de las 21 comunas, dirigentes de la CUT, organizaciones educacionales, funcionarios de Sence, entre otros actores clave para la capacitación y el empleo en la provincia.

El diálogo fue denominado “Un nuevo Sistema Público de Empleo para un Chile +Capaz” y buscó profundizar miradas sobre el citado lema en base a 5 áreas de gestión del Sence: **Inclusión para la empleabilidad**; Mujeres, Jóvenes e inserción laboral; Red de empleadores: mejor capital humano, más productividad; Rol de la Sociedad Civil en la intermediación laboral y **Articulación del Estado para la Empleabilidad**. Temáticas abordadas en 6 grupos de trabajo de entre 07 y 11 participantes moderados por un profesional del Sence, conclusiones que, posteriormente fueron expuestas a la asamblea como plenario final. En total firmaron asistencia 58 vecinos y vecinas de Ñuble.

El criterio de invitación consideró a los siguientes sub-grupos: Dirigentes de la Sociedad Civil, Funcionarios de SS. Públicos relacionados, Representantes de Gremios empresariales, Representantes de Trabajadores, Representantes de Organizaciones Educacionales, Personas discapacitadas, Funcionarios OMIL, Empresarios y/o emprendedores, Otec y/o Otic, Diversidad – Culturalidad, Autoridades Comunes- Provinciales y Profesionales SENCE.

II. Detalle de diálogo **Provincia de Ñuble**

1.- Realizado el 22 de junio de 2017.

2.- Horario 10.00 a 12.50 horas

3.- 58 asistentes que firmaron y 6 grupos de trabajo

4.- Lugar, Salón O'Higgins de la Gobernación Provincial

5.- Autoridades presentes:

Gobernador Provincial, Álvaro Migueles

Directora Regional de Senadis, Sandra Narváez

Directora Regional IPS, Patricia Saldías

Director Regional del Sence, Daniel Jana

6.- Cobertura Prensa Escrita, TV Local y Radio Local

Ver link que conduce a nota en TV

<https://www.youtube.com/watch?v=fClhDjAy5FQ&feature=share>



Un total de 65 personas asistieron, 58 firmaron planillas de asistencia.



Ver link que conduce a nota en TV

<https://www.youtube.com/watch?v=fClhDjAy5FQ&feature=share>

III. Invitación

Fue distribuida por distintos medios.

- Personalizada por mano a través del delegado del Sence en la provincia.
- Por correo electrónico
- Por medio de funcionarios de las Omil
- Realizando seguimiento vía teléfono.

SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

INVITACIÓN

Daniel Jana Torres, Director Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, tiene el agrado de invitar a usted al Diálogo Provincial de Ñuble "Hacia un Nuevo Sistema Público de Empleo para un Chile +Capaz".

En la ocasión se generará una instancia participativa para junto a usted determinar los principales componentes que debería tener el sistema público de empleo, establecer sus actores e identificar las temáticas de mayor relevancia que debería tratar el sistema.

La actividad se desarrollará este jueves 22 de junio de 2017 a partir de las 10.00 horas en el salón O'Higgins de la Gobernación, ubicada en Avenida Libertad 418, segundo piso, Chillán.

S.R.C. Felipe Miguéles Piñilla fmiguel@sence.cl
/

Junio de 2017.

www.sence.cl

DIALOGOS 2017
PROVINCIALES SENCE
UN NUEVO SISTEMA
PÚBLICO DE EMPLEO
PARA UN CHILE +CAPAZ

TODOS POR CHILE
Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Subsecretaría de Chile

IV. Conclusiones de lo desarrollado en mesas

Tema 1: Inclusión para la Empleabilidad 8 participantes

Moderador: Daisy Sepulveda

N° Participantes: 09

1.- A partir de su experiencia y/o conocimiento ¿Cómo son las condiciones de oferta de capacitación en relación a estos grupos?

- La capacitación no va dirigida a la inserción laboral
- La capacitación no es focalizada
- Los cursos no están de acuerdo a las necesidades
- Los cursos de capacitación son limitados
- Las personas no pueden elegir
- Los cursos no están acorde a las necesidades e intereses de los usuarios.

2.- ¿Qué acciones de Capacitación podría realizar SENCE para mejorar el acceso (a capacitación) de estos grupos?

- Capacitar a las empresas en inclusión
- Que los usuarios puedan elegir los cursos
- Preselección de los usuarios según sus intereses, habilidades y necesidades
- No poner requisitos para capacitarse
- Entrevista de orientación vocacional por parte del Sence.

3.- ¿Que acciones podrían realizarse una vez finalizados los cursos para que las personas puedan insertarse laboralmente?

- Bolsa de trabajo con información de personas capacitadas
- Más fiscalización por parte de Sence a los Otec.
- Articular redes de apoyo
- Establecer un porcentaje de inserción post término del curso para adjudicaciones.

Tema 2: Mujeres, Jóvenes e inserción laboral

Moderador: Miguel Becerra

N° Participantes: 09

1.- ¿Cómo podrían mejorarse las trayectorias laborales de Mujeres y Jóvenes?

- Fortalecer habilidades blandas
- Incentivos a las Empresas
- Formación vocacional
- **“Fortalecer habilidades Blandas generando vínculos con las pequeñas y medianas empresas”**

2.- ¿Qué temas/acciones podrían abordarse/realizarse post capacitación?

- Acompañamiento permanente (Hasta la colocación en puestos de trabajo)
- Bolsas de Empleos nacionales vinculantes
- **“Acompañamiento permanente con las empresas y los alumnos”**

3.- ¿Qué tipo de apoyos podría brindar el Estado para mejorar las condiciones de empleabilidad?

- Formación de redes entre los usuarios para facilitar proyectos de Emprendimiento
- Incentivos para la Empresa
- **“Incentivos a las Empresas para la contratación considerando el desarrollo integral de los actores”**
- Estado---Servicios Públicos---Mundo Privado---MINEDUC

Tema 3: **Red de empleadores: mejor capital humano, más productividad.**

Moderador: Américo Carrillo

N° Participantes: 10

1.- ¿Qué requieren hoy las Empresas para mejorar las competencias de sus trabajadores y trabajadoras?

- Capacitación orientada a incentivar la innovación.
- Plan Anual de capacitación Obligatoria para las Pymes
- Participación Activa de los Trabajadores en los planes de capacitación.
- Voucher de Capacitación disponible para Trabajadores

2.- ¿Cómo debiese ser la relación entre el Estado y los Empleadores para los procesos de mejoramiento de empleabilidad? ¿Qué tipo de instrumentos debiese proveer el Estado?

- Solicitar información a Empleadores respecto al Mercado laboral; y en su cumplimiento de entrega lo vincule con beneficios.
- Que exista un banco (portal) con los distintos beneficios, proyectos e información a la que pueden acceder las empresas.
- Canalizar la oferta estatal a través de los municipios.

3.- ¿Es posible rescatar buenas prácticas en la relación Empresa-Estado / Política Pública-Territorio? (ONGs, Servicios, Sociedad)

- Fondos Concursables, pero con pertinencia territorial
- Mesa de Coordinación de Productividad y Trabajo de carácter provincial
- Fomentar mesas de trabajo multisectorial con empresas locales.

Tema 4: Rol de la Sociedad Civil en la intermediación laboral

Moderador: María Luisa Torres

N° Participantes: 11

1. ¿Cuál es el rol de la Sociedad Civil en el fortalecimiento de las políticas de intermediación laboral?

- Promover la tolerancia y participación entre los actores del mercado del trabajo, sean grandes, pequeñas o medianas empresas, organizaciones e instituciones. Hacer participación desde la Junta Vecinal a las grandes empresas, debe ser un trabajo común e integrado.
- La sociedad civil como no genera empleo no puede controlar el proceso, pero si puede aportar en la difusión de las acciones que se generen.
- Incentivando la inclusión de extranjeros y discapacitados, con acciones y actividades que la promuevan.
- Participando en actividades como este diálogo e involucrando a los grandes empresarios cada vez que haya contacto con ellos.

2. ¿Cuáles son las condiciones del entorno político/programático que se requieren para que la Sociedad Civil pueda participar activamente en el proceso de intermediación laboral?

- Que la autoridad tenga voluntad sincera por escuchar de manera vinculante.
- Generando programas que fomenten la inclusión en grandes empresas.
- Con mayores encuentros participativos y mesas de trabajo vinculantes.
- Generando empleos con mayor estabilidad laboral y sin politización de los mismos.
- Manteniendo y mejorando redes de apoyo a la empleabilidad con ferias laborales de real impacto.

3. ¿Qué buenas prácticas podría destacar en la relación Estado-Sociedad Civil en materia de Intermediación Laboral?

- La legislación inclusiva y los espacios de discusión sobre asuntos de controversia e intolerancia social. Ley de inclusión y política de migrantes.
- El trabajo de los municipios y Omil en la intermediación.
- Las ferias laborales y aperturas de programas como Observatorio Laboral y Círculos de Empleo que parece van a aportar al mejoramiento de las condiciones de empleabilidad.
- Mantenimiento periódica y controlada de Diálogos Ciudadanos como medida para hacer política pública desde las bases.

Tema 5: **Articulación del Estado para la Empleabilidad**

Moderador: Marcos Arroyo y Rodrigo Puentes, fue abierta una mesa adicional, por la alta participación. En este tema 5 –visto en 2 mesas- cada una de ellas tuvo su moderador y las conclusiones fueron consensuadas en el resumen expuesto a continuación.

Nº Participantes: 10 y 8 participantes= **18**

1.- ¿Qué arreglos institucionales deben realizarse en el territorio para el desarrollo de mejores procesos de Intermediación Laboral?

- Que se pueda capacitar por medio de Sindicatos, es decir orientada y solicitada la formación por éstos.
- Que el Sence actúe directamente en los territorios, comunas y barrios (desde la unidad primaria de organización las Juntas de Vecinos)
- Que el Sence tenga mayor difusión, coordinación y transparencia al abrir postulaciones y generar equidad de oportunidades.
- Mejor enfoque sobre capacitación que sean atingentes a los territorios y su mercado del trabajo.

2.- ¿Cuáles son los desafíos de los servicios públicos para mejorar la empleabilidad y acompañar la trayectoria laboral de las y los ciudadanos del país?

- Mejor difusión, seguimiento y acompañamientos de las políticas públicas para los sujetos beneficiarios.
- Trabajo en redes intersectoriales entre sectores públicos y también privados.
- Mejorar comunicación con empresas y encadenamientos productivos para la capacitación atingente.

3.- ¿Qué experiencias territoriales conoce y destacaría como favorable para mejorar la empleabilidad?

- El observatorio laboral de Ñuble que promete ser un buen proyecto a plazo.
- Círculos de Empleo que agilizaría gestiones de intermediación y colocación
- La feria laboral de Chillán
- Mayores vínculos con OMIL y empresas.

V. Listado de asistencia

June 4. rlt

SENCE
 + Oportunidades
 + Capacitacion
 + Empleo



REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD	22 de junio de 2017
	PROVINCIA / REGIÓN	Octava Región Ñuble, Chillán
	LUGAR ACTIVIDAD	Gobernación Provincial (Chillán)

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Maurice Astudillo S	7606176-9	Sindicato (Bulnes) Tranvía de Osorno.	973949760	sindicato@tranviorosobulnes@gmail.com	M. Astudillo S
GERARDO SAAZAR SAAZAR	13381593-0	SINDICATO TRANVIA P.J.C. BULNES PRESIDENTE	997777754	/ /	[Signature]
Camila Sanhueza	16.228550-5	UTP COANIL	82505321	Damila.sanhueza@coanil.cl	[Signature]
MARCELA RODRIGUEZ C	16.445.976-4	ONIC COINLES	990809012	ONICCOINLES@coanil.cl	[Signature]
MARCELA SANDOVAL V	7859306-7	SER. RUPANCO CALQUE PISO	994778156	Serviciosrupanco@gmail.com	MARCELA
HUGO GARCIA B.	79891576	SERVICIOS RUPANCO	968342785	HUGO GARCIA@SERVICIOSRUPANCO.COM	[Signature]
Eduardo SANCHEZ O	17.4591148	Servicios Rupanco	957081181	e.sanchez@gmail.com	[Signature]
Jorge Vásquez Añón	11.568.797-2	Curt. Ñuble	995101310	jorge.vm193@gmail.com	[Signature]
Vilma Quirós	1379949-6	Ofic. Poderes	9078008	ofic.poderes@serbi.ron	[Signature]
ELEVARIFO V.	127047677	ASITET	83612517	ELEVARIFO@ASITET.cl	[Signature]

rlt

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD
		22 de junio de 2017
PROVINCIA / REGIÓN		Octava Región Ñuble, Chillán
LUGAR ACTIVIDAD		Gobernación Provincial (Chillán)

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Miguel Antonio Hernández Morales	16.119.444-3	UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO	68268066	Miguel.hernandez@unbbio.cl	
Pedro Bizania Cobegas	13.126.418-6	COORDINADORA HAB CAPAS Qhue	90576115	CAPACITACION-ESTADISTICA @GMAIL.COM	
Edrik Mañquet	10377855-K	AUXILIAR de ASESORÍA	976207909		
Ginoth Swazo	12.799.785-1	Buena Restaurante (porgel) PRESENCIA UNIBIO	92229473	650@6mail.com	
Alejandro Bado	13.334.165-1	BIO MILENIO	976436499	alejandro.bado@bio.mil.cl	
Vivian Ruiz Guibela Mora Vargas Hernandez	10.516.841-1 15.519.434-0	UNIVERSIDAD ADRIAN TOSTA DIRECTORA DE EE	973073835	VIVIANRUZ@UNACH.CL	
Eduardo Jara Parraones	18.216.030-K	OMIL PINTO	87865044	omil@municipalidaddepinto.cl	
Maurice Clave M.	9.136.268-6	ORTIL Remuco	50665848	omil@municipico.cl	
Iván Moza Lillo	15.678.327-7	CEI La Nueva Coahuil DPTO EDUCACIÓN PUNTO HUB	76593042	molaquem@coahuil.cl	
	15.678.327-7		9-51929672	imoral@coahuil.com	

Antonio

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		22 de junio de 2017	
FECHA ACTIVIDAD		Octava Región Nuble, Chillán	
PROVINCIA / REGIÓN		Gobernación Provincial (Chillán)	
LUGAR ACTIVIDAD			

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Walter Well	8.580.255-0	Rep. Diputado Jorge Sobos	86422251	Walter.well@profan.cl	
Ruth Cabrera	6.701.807-9	Asesor Técnico no pro empleado Nubles	82812544	ruth.cabrera@profan.cl	
TERESA ZEPEDA VALDES	8.269.548-6	CUT NUBLE	971080259	terezapedavaldes@gmail.com	
Carlos Inostroza E.	14.813.098-6	Observatorio Laboral Nuble - UBB	978360409	cinostroza@ubiobio.cl	
Conisae Abanto G.	15.609.050-8	Municipalidad de Chillán DISECO.	42-2832848	debutito@gmail.com	
Paola Muñoz T.	14.273.391-9	OTEC Terraceros Integrales	97489244	pmunoz@formacionintegral.cl	
Tania Henríquez F.	17.263.034-K	INSTITUCIÓN J. P. K. T. K.	97424475	Tania.henriquez@formacionintegral.cl	
Gonzalo Flores G.	17.062.988-4	D. de la R. H. A.	977481475	gonzalo.flores@formacionintegral.cl	
Michael Lupin P.	14.024.879-7	D. Tomar Sede - Corporación	96591195	m.lupin@noblechil.cl	

TEMA 5 NA

SENCE
+ Comunidades
+ Empleo

DIÁLOGOS 2017
ANUARIO SENCE
PROGRAMA DE TRABAJO
COMUNITARIO

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	22 de junio de 2017
		PROVINCIA / REGIÓN	Octava Región Nuble, Chillán
		LUGAR ACTIVIDAD	Gobernación Provincial (Chillán)

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Patricio Manríquez	11.912435-2	Municipalidad de Colchagua	87484913	omiledcamun@hotmai.com	
Aron Cordero	8855661-5	Emprendedor	56067485		
Roberta Chávez	15492775-1	Agropecuaria	736477861	Agualipsagrobuismo@gmail.com	
Jonathan Lobra H	17.976071-1	Observatorio Laboral Nuble - UBI	982378663	jobra@ubio.cl	
Beatriz Corio	13.281.143-1	Sindicato Agrario de Chillán	97711472	lauraescorrio74@gmail.com	
Jessamine Toledo	10404314-3	ONG CASCILLAN	989330381	omiccassillan@pffecor.cl	
Mis Sandra Muñoz	9758747-2	CUT. Nuble	907164067	Lusanrchet2007@gmail.com	
Felton Somo C.	83027321	Oficina Municipal	94264610	feltonso@6mel.com	
M ^a Conxela Díaz	16047894-9	ONG PROFORNA	956074996	msilush@proforna.cl	
Marcos Arango H.	11.810.053-0	SENCE	973965392	marroyo@sence.cl	

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	
		22 de junio de 2017	
		PROVINCIA / REGIÓN	
		Octava Región Ñuble, Chillán	
		LUGAR ACTIVIDAD	
		Gobernación Provincial (Chillán)	

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Ana Paula Romberg	13260883-9	Sernam eg	98879131	Cordunadora PAH	<i>[Signature]</i>
Amanda Krest	10294328-9	Enic CATH	97479880	amkrest@ccc.cl	<i>[Signature]</i>
Ximena Garrido	14269874-6	Copelec capautal	96364041	Xgarrido@copelcopauto.cl	<i>[Signature]</i>
Cristian Muñoz	12554381-5	Copelco Logística Distribución	94077214	Buenos@copelco.cl	<i>[Signature]</i>
Jeanette Heredia	10293872-0	FIT Capacitaciones	93436128	jeanette.heredia@procapa.tercerand.cl	<i>[Signature]</i>
Daniela Poma	16497301-8	Sernam ena	97608887	Pmshclilon@gmail.com	<i>[Signature]</i>
Rodrigo Puentes	12010113-7	SENCE	9-78079826	rpuentes@sence.cl	<i>[Signature]</i>
Felipe Ripich	10760296	-	209100	FelipeRipich@senb.cl	<i>[Signature]</i>



Tema 1

SENCE
+ Oportunidades
+ Capac
+ Empleo

REGISTRO DE ASISTENCIA DIALOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD 22 de junio de 2017
	PROVINCIA / REGIÓN Octava Región Ñuble, Chillán
	LUGAR ACTIVIDAD Gobernación Provincial (Chillán)

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Elizabeth Figueroa	12.127-636-4	(Presidencia) Consejo de Desarrollo Español del Oriente	66021089	E.figueroa324@gmail.com	
Gloria Chaudia	8.508443-3	Pastores Blancos			
Alvaro Chaudia	15.491.336-1	Pastores Blancos	983321208		
Wilfredo Pergana U.	8686359-6	Presidente Pastores Blancos			
Caroline Chambi Hidalgo	14.023.600-4	Hidroñuble SpA	978327989	cchambi@hidroñuble.cl	
Juanjo Mendez Neumann	16.845061-3	ORTIL son todos Gestora territorial	982101179	programasmilisencondot@gmail.com	
Susela Narvez P	12562391-8	Directora Regional SENADIS	975157993	snarvez@senadis.cl	
Marisel Amislandy	8.396.739.0	Provee Foro Civi Perinap Municipal Anón	976875301	alternativa.jones@total.net.ck	
Dowsy Sepulveda	16138275-2	SENCE	96144501	dsepulveda@senec.cl	

C



VI. Cobertura en medios de comunicación



Ver link que conduce a nota en TV (entrevista a director regional)
<https://www.youtube.com/watch?v=fClhDjAy5FQ&feature=share>