



INFORME DE DIALOGO PROVINCIAL DE ELQUI

SENCE

Fecha: 20 de junio de 2017

1. Introducción.

SENCE ha definido la empleabilidad (Capacidad de las personas para conseguir un empleo, conservarlo y adaptarse a los cambios en el mercado del trabajo) como el foco central de su gestión institucional. Lo anterior, con la intención de cambiar el centro de interés desde la capacitación como objetivo, a la capacitación como un medio para el desarrollo de competencias y habilidades. De esta forma se busca disminuir las brechas de acceso, permanencia y movilidad laboral por parte de la población. Idealmente, SENCE debiera transformarse en un Servicio Público de Empleo.

Es en esta lógica y cumpliendo con el compromiso presidencial de: “Crear un nuevo sistema de intermediación y capacitación laboral que integre servicios de información y orientación, diagnóstico de empleabilidad, apresto laboral, certificación de competencias laborales y capacitación”, que se han desarrollado diferentes iniciativas.

2. Objetivo general.

Conversar junto a las y los participantes sobre un nuevo sistema público de empleo para Chile.

3. Actividad

Diálogo Provincial de Elqui

4. Señalar lugar y fecha de actividad.

Lugar: Casa de Retiro El Tránsito, La Serena

Fecha: martes 20 de junio de 2017

5. Autoridades asistentes, señalar cargo e institución.

Gobernador Provincial de Elqui, Américo Giovine Oyarzún

Director Regional de SENCE, Claudio Bouchette Cirano

6. Cantidad de asistentes.

100

7. Descripción del diálogo

El Gobernador de la Provincia de Elqui, Américo Giovine Oyarzún, inició el diálogo realizando un saludo de bienvenida a los/as participantes. Luego, continuó el Director

de SENCE Claudio Bouchette Cirano entregando un balance de la gestión 2016 a todos/as los/as presentes.

Posteriormente, se formaron cinco grupos de trabajo, con cinco temas diferentes, con integrantes representativos de las diversas organizaciones y entidades participantes. Cada grupo fue encabezado por profesionales SENCE para establecer en conjunto establecer una conclusión o idea fuerza de cada pregunta. Al finalizar el trabajo grupal se expusieron las conclusiones.

El Director regional cerró la actividad con una reflexión sobre las exposiciones.

8. Conclusiones

El diálogo participativo desarrollado en La Serena permitió conocer las expectativas de la comunidad en relación a las distintas temáticas que nos llevan a analizar la empleabilidad, vista desde distintas perspectivas.

Entre las inquietudes presentadas figura la necesidad que existan incentivos a la contratación de egresados de los cursos de SENCE. Disminuir los requisitos de acceso, los que dejan fuera a muchas personas. También agregan la importancia de fortalecer el vínculo empresas-OMIL y SENCE.


Por ejemplo, algunos usuarios comentan que falta inversión de publicidad y/o difusión en todas las plataformas, sobre todo redes sociales y en la vía pública.

En síntesis, la comunidad desea mayor protagonismo de SENCE como ente intermediador ante las empresas para incentivar la contratación de quienes acceden a los programas del Servicio, así como también mayor seguimiento de las personas egresadas, y el aumento de horas prácticas en la capacitación.



9. Anexos

- Invitación



INVITACIÓN

Claudio Ibáñez González, Intendente Región de Coquimbo, y Claudio Bouchette Cirano, Director Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence, tienen el agrado de invitar a usted al Diálogo Provincial "Un nuevo sistema público de empleo para un Chile +Capaz", a efectuarse en la Provincia de Elqui.

En la ocasión se revisarán los resultados de la gestión realizada por Sence durante ese periodo, y los desafíos planteados para el 2017.

Lugar: Casa de Retiro El Tránsito, ubicada en Andrés Bello 960, La Serena

20 de junio de 2017 | 09.30 horas.

S.R.C.: fperez@sence.cl // mluna@sence.cl 51-2216893

www.sence.cl

DIÁLOGOS 2017
PROVINCIALES SENCE
UN NUEVO SISTEMA PÚBLICO DE EMPLEO PARA UN CHILE +CAPAZ

TODOS POR CHILE
Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

- Programa



PROGRAMA DIÁLOGO PROVINCIAL CHOAPA
“Un sistema público de empleo para un Chile +Capaz”
DIRECCIÓN REGIONAL DE COQUIMBO, SENCE

20 DE JUNIO DE 2017

Casa de Retiro El Tránsito, La Serena

09.30-10.00 (30 min)	RECEPCIÓN DE PARTICIPANTES Acreditación
10.00-10.05 (5 min)	BIENVENIDA Y SALUDO DE AUTORIDADES
10.05- 10.25 (20 min)	PRESENTACIÓN Director Regional de SENCE Balance Regional SENCE
10.25-10.55 (30 min)	DESARROLLO MESAS DE TRABAJO Objetivo General: Conversar junto a las y los participantes sobre un nuevo sistema público de empleo para Chile. Objetivos Específicos: Conocer los principales componentes que debería tener el sistema público de empleo; establecer los actores del sistema; identificar las temáticas de mayor relevancia que debería tratar el sistema.
10.55-11.15 (20 min)	Coffee
11.15 – 11.40 (25 min)	PLENARIO Y EXPOSICIÓN DE CONCLUSIONES DE LOS GRUPOS DE TRABAJO En el plenario, se expone lo conversado en cada una de las mesas de trabajo y, además el expositor deberá responder las preguntas en términos generales.
11.40-11.50 (10 min)	CIERRE DE ACTIVIDAD Palabras Director Regional

- Lista de participantes

DIÁLOGOS 2017
PROVINCIALES SENCE
MAYORÍA DE LA COMISIÓN
ECONÓMICA Y SOCIAL

SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
LUGAR ACTIVIDAD	PROVINCIA / REGIÓN	Elqui / Región de Coquimbo
	LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Transito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Helen del Strong	18.908.9669	UAC.	973000070	Hen.del.athix@hotmail.com	
Maria Herrera	14.129.391-5	UAC	940688007	Mariuisabel.H@comal.com	
Nicol Guerrero Rojas	18493352-7	UAC.	944343046	Nicol602.Rojas@gmail.com	
Arorely Fabrega Gomez	1910376878	UAC	942027008	Arore.fabre@gmail.com	
Yohane Villa Laborde	14.341.012-K	Gendarmerie	989388667	yohane.villalobos@gendarmerie.cl	
Franco F. Brecker	18.352.2006	UAC	953048624	taller11@gmail.com	
LILIANA MENEZ AEDAS	17295841-9	UAC	83106141	Lily.mendez.2014@hotmail.com	
Ayly Cillo Parada	18.015579	Prisista ya OMIL Puchunco	83280339	omil@municipiuchunco.cl	
Elisa Tranco	14.234.330-4	UAC	94346442	elisa.tranco@gmail.com	
Andrés J. Salamanca	5.137.890-3	Agueros cumplidos adulto-emergente	92554132		

DIÁLOGOS 2017
PROVINCIALES SENCE
UN NUEVO SENTIR,
UN NUEVO COMPROMISO
POR UN CHILE MEJOR

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
	PROVINCIA / REGIÓN	Elqui / Región de Coquimbo
	LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Transito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Francisco Urrutia	17.004.790-1	Alumno más capaz		FranciscoUrrutia31@gmail	
Manuel Valero	17.547.820-3	Alumno más capaz	99406774	ManuValero10@gmail.com	
Ximena Roblero Benaya	11471321-K	Grupo Cantalabida Rental del Elqui	998005619	Ximena.rublero@gmail.com	
Elizabeth Isla	18.003.704-5	Alumno más capaz	92636587	e.Isla.Pizarro@gmail.com	
Francisca	16.718.270-9	Alumno más capaz	97350740	Francisca.2000@gmail.com	
Sandra Mello	10218612-5	UAC	950143480	Sandra.mello@uac.cl	
Valeria Espinoza	17.167.705-8	SIGAM	954444287	Valeria.ileen.espinosa@gmail.com	
Fernando Pizarro	13874933-7	Grupo de veeno	993314480	Esmaldado Pizarro@gmail.com	
Nicol Corrales	15462331-4	Grupo de veeno	992314180	NicolCorrales1987@gmail.com	
Leslie Corrales	16891.247-1	UAC	962050702	leslie_corrales@hotmail.cl	

DIÁLOGOS 2017
UN MUNDO DE OPORTUNIDADES
PÚBLICO DE EMPLEO
PARA TODOS

SENCE
+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
LUGAR ACTIVIDAD		PROVINCIA / REGIÓN	Elqui/ Región de Coquimbo
		LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Tránsito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Manuel Carpeles Mardovich	A.861.212-3	UAC Alumno mas capaz	49821094	Mardros050@gmail.com	<i>M. Carpeles</i>
Carla Rodriguez	14503400-2	KolpinUS	73799635	KRodriguez@mpkcping.cl	<i>Carla</i>
Estygonia swichu	17.865.158-7	alumna mas capaz	82434128	Swichuagradu@gmail.com	<i>ES</i>
Samantha Hernández	16.800.544-K	UAC	952007979	Samantha.hernandezf@gmail.com	<i>Samantha</i>
Yoselin Marambio E.	13.974.152-8	Alumno UAC	92394719	Yoselin-Marambio@hotmail.com	<i>Yoselin</i>
Verónica Iry Figueroa	10996331-2	Graduada UAC	51286011+	vlgfj@quenda.cl	<i>Verónica</i>
BERNARDO MONSACA	5219155-6	Particular	997446692	6655219@1074pi.com	<i>Bernardo</i>
Yohanna Tejeda	16.109.465-6	UAC	53150135	YohannaTejedaLeiva@gmail.com	<i>Yohanna</i>
Paula Reyes Lopez	17277030	UAC	90009208	Paula.Reyes.Lopez@chile.com	<i>Paula</i>
KAREN FANTOZ OANTE	16444022-2	UAC	9948566	KAREN.FANTOZ.OANTE@GMAIL.COM	<i>Karen</i>



REGISTRO DE ASISTENCIA DIALOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
	PROVINCIA / REGIÓN	Elqui / Región de Coquimbo
	LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Tránsito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Ivonne Boutoain	13756865-K	U. Aconcagua	76461029	Boutoain.Fuanna@GMAIL.COM	<i>Ivonne Boutoain</i>
Natalia Nordin	17095328-2	U. Aconcagua	50455375	NATALIA.NORDIN@GMAIL.COM	<i>Natalia Nordin</i>
Silvia Quintero	13666932-K	U. Aconcagua	63972145	a.e.quintero@plu.cl	<i>Silvia Quintero</i>
Carlos Rodríguez	18493568-6	U. Aconcagua	92356364	C.Rodriguez2030@gmail.com	<i>Carlos Rodríguez</i>
Cynthia Esquivel	17721596-1	UAC	64918698	CYNTHIA.E@outlook.cl	<i>Cynthia Esquivel</i>
Karen Parralet	1332885-6	U. Aconcagua	983694594	KAREN@EFLC.HOTMAIL.COM	<i>Karen Parralet</i>
Marta Alejandra Bobb	5191589-8	Presidenta	87911931		<i>Marta Alejandra Bobb</i>
Verónica Palacios	13.760.511-2	U. Aconcagua	9-833756730	Veronica.Palacios@agrupacion.com	<i>Verónica Palacios</i>
Valentina Ferrnández	1720524-3	U. Aconcagua	9-6262308	Valentina.Fernandez@agrupacion.com	<i>Valentina Ferrnández</i>
CAROL MARCHANT	12184447	U. Aconcagua	94144802	C.MARCHANT@GMAIL.COM	<i>CAROL MARCHANT</i>










@GMAIL.COM

DIÁLOGOS 2017
PROVINCIALES SENCE
UN NUEVO MUNDO
PARA LA OPORTUNIDAD

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
	PROVINCIA / REGIÓN	Elqui / Región de Coquimbo
	LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Transito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Vilma Enjig	7.917.925	Universidad Aconcagua	48427911	vilmaenrig@gnobil.com	
Manuel Gervasio	12.167.450-5	U.A.C.	6367777	manuel.g.352@gmail.com	
Johanna Garrido P.	18.317.577-7	U.A.C.	97665182	ygarrido.paredes@gmail.com	
FRANCISCA A. MUÑOZ R.	17.014.761-8	U.A.C.	82032888	Franciska.2014is@gmail.com	
FRANCISCA ROJAS	6.752.172-2		82333231	Gecondo.Amuguel@gmail.com	
Margerie Tronzaola	16.326.703-f	U.A.C.	954492237	Tronzaola Margerie@gmail.com	
JAILO MUÑOZ U.	11.510.111-0		96573492	Jailo.Munoz@elcalcon	
Valerie Pher	10.621.027-3	U.A.C.	66586221	Floresvaleria7@gmail.com	
Emy Diaz Vasquez	18.260728-2	J.A.C.	966577638	emydiaz - eadubutmaicm	
Alfredo Zambon Aguilera	18.985.948-7	U.A.C.	97201465	Alfredo.iguarazu295@gmail.com	

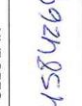
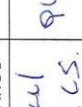
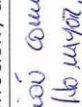
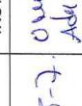

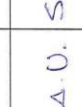
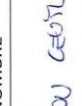



REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
LUGAR ACTIVIDAD		PROVINCIA / REGIÓN	Elqui/ Región de Coquimbo
			Casa de Retiro El Tránsito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Camila Bardones	17.352.742-8	U. Aconcagua	9-73856967	medly-90-t@lt.com	
Paulina Douoso A	16.783.562-4	U. Aconcagua	6610 6096	P.douoso2015@hotmail.com	P. Douoso A.
Leonora Santuza F	12.862.056-7	U. Aconcagua	92286467	leonorasantuza29@gmail.com	
Katrine Rojas C	15.682.904-3	U. Aconcagua	93741307	TKF6A22@gmail.com	
Flore Cuadronado	8415666-1	U. Aconcagua	74022337	Floracuadronado71@gmail.com	
Paula Toro	15.908.419-1	UAC	91320161	Karolien@Cuait.com	
Madeline Eubauer	15.115.218-2	UAC	967262830	Madeline.Eubauer@hotmail.com	
Amber Carreón Silva	10.521.129-9	Servicio Chile Casa	965893228	CENTRALEA@SERVICIOCHILE.cl	
Caroline Pérez	15.382.722-5	UAC	266060606	caroline.perez@uac.cl	
Carolina Romániz	10.82.970-K	Sepa. Siquipedia	2660606	carolina.romaniz@sequipedia.cl	



REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	
		20 de Junio 2017	
LUGAR ACTIVIDAD		Elqui/ Región de Coquimbo	
PROVINCIA / REGIÓN		Casa de Retiro El Tránsito	

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Camila Bordanes	17.352.744-8	U. Aconcagua	9.7356967	melly-90-f@hotmail.com	
Paulina Donoso A	16.783.562-4	U. Aconcagua	6610 6096	P.donoso2015@hotmail.com	
Loreto Sanhueza F	12.862.056-7	U. Aconcagua	92286467	lonerosanhueza27@gmail.com	
Katerine Parra C	15.682.904-3	U. Aconcagua	93741307	TKFA22@gmail.com	
Rene Luddonero	94.15666-1	U. Aconcagua	74022337	rene.luddonero71@gmail.com	
Raulo Joro	15.988.419-1	U.A.C.	91320561	KarolAlem@Comar.com	
Madelaine Echebur	16.175.258-2	U.A.C.	967262830	Madelaine.Echebur@comar.com	
Andrés Contreras Silva	10.781.129-9	Servicio Civil Caja de Costos	96599228	C.CONTRERA@SENCONTAM.COM	
Caroline Pérez	6.389.722-8	Dpto. de Inspección	86606	caroline.perez@comar.com	
Candino Romániz	178.970-K	SPT. Sincopac	206606	candino.romaniz@comar.com	









REGISTRO DE ASISTENCIA DIALOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD
PROVINCIA / REGIÓN	Elqui / Región de Coquimbo	20 de Junio 2017
LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Transito	

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Wendelina Cecilia U.	5.655.138-7	Unión Comunal Adolfo Mayer, C.S.	94584264	Wendelina@unio.com	
José González	8.626.774-0	Sindicato S. Tránsito	92414385	profesorewotw@i.cl	
Ingrid Marín	13874804-9	CORPORA CUOY MUNICIPALIDAD DE TRÁNSITO COPIAPO	94289936	INGRID.MARIN@CORPORA BO.TRANSITO.CP	
EDO. WIPANDA P.	11.827.901-6	SENCE	211956	emiranda@sence.cl	
Angelina Zamora F.	13320351-6	U.A.C	89855349	Angelina.0306.2012@Comunabonkuyes.cl	
Cecilia Araya	11344437-8	U.A.C	76508388	Ce_garayes34@clia.cl	
MARCIA NAUPTO P.	10.272.527-1	GRUPO ANTONIO LISU PONTAL TEL ESPAN.	96213389	marcia_2626@tel. MAIL.COM	
Ximena Sandoza	11.573.760-0	U.A.C.	93135896	Ximena.San.Aveza.2008@ GMAIL.COM	
Ana Alicia	12.425.743-3	U.A.C	86804495	aliciagarcia16@hotmail.com	
Manuel Cortés A.	4.904.524-7	U.E.A	9172834		

REGISTRO DE ASISTENCIA DIALOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD	20 de Junio 2017
	PROVINCIA / REGIÓN	Elqui/ Región de Coquimbo
	LUGAR ACTIVIDAD	Casa de Retiro El Tránsito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Mauro Orellana	9.231.200-1	UAC Coordinador	923221168	mauro.orellana@gmail.com	
Eileen Uballo	17.977.144-3	UAC Alumna	965384617	Eileen_Uballo@live.com	
SALLY MARTINEZ	15.028.753-7	UAC ALUMNA	983989378	sally.borquez85@gmail.com	
Soledad Gomez	16.68100-0	alumna	90597608	sgomez.valdivia@gmail.com	
Nicole Brito	17.055.478-7	ALUMNA	94402775	Nicole_puza@hotmail.com	
Milena Travenet	17.295.864-8	ALUMNA	73284009	milena.travenet@gmail.com	
Muwiska Santalicer	19.348.119-1	UAC Alumna Comité de Subvención de Inversión	46398709	muwiska.santalicer@gmail.com	
Melissa Delon	15.050.710-8		6879788		
Amelia Baratta	18.615.962-4	UAC alumna	92338043	ameliasbaratta@gmail.com	
Fernanda Parra C.	15.594.143-1	SEV CE	944611306	Fernandezsencel	

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD 20 de Junio 2017
PROVINCIA / REGIÓN Elqui/ Región de Coquimbo	
LUGAR ACTIVIDAD Casa de Retiro El Transito	

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Luzia Merino	76260869	CEGECAP Cte Empresas	994332243	LMEARMO@CEGECAP.cl	
Susana Hernandez	130167889	0 mil / S	51220624	susana.hernandez@bosaso.cl	
FABIANA CASTILLO	12425873-1	J.V. VILLA VALLE NORO	982352694	F.castillo@bfm.cl	
CINDY OSORRUBO	12.833.019-3	Alumna UAC	983070097	c.osorrubo@emil.gov.cl	
Johanna Pavezillo	130167889	UAC	98340291	Johnanna.pavezillo@telcel.cl	
Belen Grandón	19.154.716-0	Alumna UAC	9-50549204	Grandon.Belen@emil.gov.cl	
Claudia Romero	16.527.533-8	Alumna Alumna UAC	9-84385445	Claudia.Romero@emil.gov.cl	
Jessica Cunuh Rebullat V.	8.615.622-9	SENCE	959468624	jesse@emil.gov.cl	

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD 20 de Junio 2017
	PROVINCIA / REGIÓN Elqui / Región de Coquimbo
	LUGAR ACTIVIDAD Casa de Retiro El Tránsito

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Benjamin Ugo	7609348-2	Parte Regional de Coquimbo	985312613		
Andrés Borjas	12.425.936-3	Municipalidad de Coquimbo	956846924	andresborjas@municoqui.cl	
Colette Carrillo	13044153-2	Cooperativa MIL	7431134	cooperativa@mil.cl	
Simón Rojas	12.620628-7	La Serena	51221956	simon@seren.cl	
Paola Cova	10.630.500	SENCE	952354057	paola@seren.cl	
EDUARDO	134251314	SENCE	211956	eduardo@seren.cl	
DAVID FUENTES	7200156-7	SENCE	82817199	dfuentes@seren.cl	
Marino Flores	7376105-7	SENCE	987654321	marino@seren.cl	
Chantal Barchetta	11.629.523-7	DIRECTOR REGIONAL SENCE	985100524	cbarchetta@seren.cl	
Coordinadora Vargas	16.385.058-3	SENCE	94450160	coordinadora@seren.cl	

DIÁLOGOS 2017
HECHOS SENCE
UN NUEVO SENTIDO
PARA LA CALIDAD DE VIDA

REGISTRO DE ASISTENCIA DIALOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD 20 de Junio 2017
PROVINCIA / REGIÓN Elqui / Región de Coquimbo		
LUGAR ACTIVIDAD Casa de Retiro El Tránsito		

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	FIRMA
Ivanus Pontecorvo	13756865-K	U. Aconcagua	76461029	Ivanus.Pontecorvo.Fuamua@gmail.com	
Natalio Nondares	17095328-2	U. Aconcagua	50435375	notario.nondares@1989@gmail.com	
Stacio Quilbes	13666932-K	U. Aconcagua	63972145	a.e.quilbes@pluri.com	
Carlos Rodriguez	18493568-6	U. Aconcagua	92356304	C.Rodriguez2030@gmail.com	
Cynthia Esquivel	17721596-1	U.A.C.	64918698	CYNTHIA.E@outlook.cl	
Karem Paracet. F	1332.855-6	U. Aconcagua	983694594	Karem.paracet@hotmail.cl	
Marta Alejandra Bobb	5191589-0	Presidenta	87911931		
Verónica Palacios	13.760.511-2	U. Aconcagua	9-83356730	Veronica.Palacioslogos@gmail.com	
Valentina Ferrnub	1720524-3	U. Aconcagua	9-6262308	Valentina.Ferrnub@uach.cl	
CAROLINA MARCHANT	12104471	U. Aconcagua	94147882	CAROLINA.MARCHANT@gmail.com	

@GMAI.com

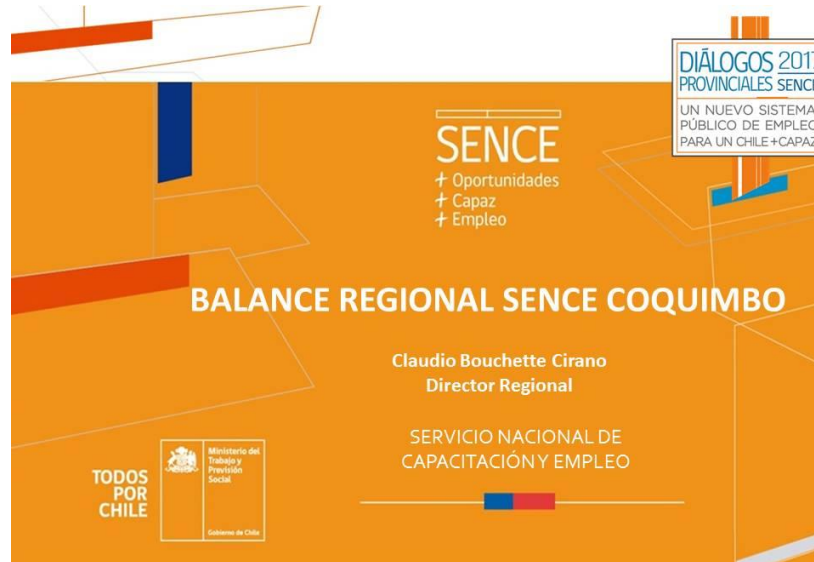
- **Fotografías**







- PPT utilizada en diálogo



EL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, SENCE

Su misión es mejorar la empleabilidad de los trabajadores ocupados, personas desocupadas e inactivas, con especial foco en las más vulnerables, a lo largo de su vida laboral, a través de una gestión articulada y con calidad de la orientación, capacitación e intermediación laboral, para contribuir a la productividad de Chile y sus regiones.



PROGRAMAS

Capacitación:

+Capaz
Impulsa Personas
Aprendices
Capacitación en Oficios
Becas Laborales
Transferencias al Sector Público
Becas Fondo de Cesantía Solidario
Bono Empresa & Negocios
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Subsidios:

Subsidio al Empleo Joven
Bono al Trabajo de la Mujer

Empleo:

Fortalecimiento OMIL
Inversión en la Comunidad
Bolsa Nacional de Empleo-BNE



EJECUCIÓN 2016: EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Tiene como objetivo ejecutar procesos de evaluación y/o certificación de competencias laborales de trabajadores y personas en los perfiles ocupacionales vigentes de la Comisión Nacional de Certificación de Competencias Laborales (ChileValora).

Subsector Productivo	Cupos ECCL	Cupos ECCL +Capaz
Educación preescolar y escolar	65	
Fruticultura	13	
Gastronomía	86	246
Hotelería	77	
Minería del cobre	191	
Transversal	6	
Construcción		75
Total	438	316



EJECUCIÓN 2016: TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO

El objetivo del programa Transferencias al Sector Público es facilitar la inserción laboral de las personas dependientes de las instituciones en convenio con SENCE, generando en ellas nuevas competencias.

En la región, tiene convenio con Ejército, Gendarmería de Chile, Indap, y Sename.

Institución	Cupos	Cursos	Inversión
GENCHI	120	12	74.215.600
INDAP	205	12	42.555.000
EJÉRCITO	175	7	36.500.000
SENAME	42	5	33.840.000

EJECUCIÓN 2016: BECAS LABORALES

Este es un programa de capacitación en oficios, con enfoque basado en desarrollo de competencias laborales, cuya finalidad es posibilitar el acceso a un trabajo dependiente o independiente de calidad, a personas vulnerables y/o en situación de riesgo, cesantes, que buscan trabajo por primera vez o con empleos precarios o de baja calificación laboral. Se financia a través de remanentes y excedentes de Impulsa Personas.

1.020 cupos



EJECUCIÓN 2016: CAPÁCITACIÓN EN OFICIOS



Este Programa de Capacitación tiene como propósito generar en sus usuarios/as competencias laborales que les permitan aumentar la probabilidad de acceder a puestos de trabajos, en base a la capacitación recibida.

En su resultado final esperado, busca la colocación laboral de los/as beneficiarios/as dentro de los 3 meses posteriores al término del proceso de formación.

Cantidad de beneficiarias	156
Inversión	M\$564.000

EJECUCIÓN 2016: +CAPAZ

Este programa tiene el objetivo de apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad que se encuentren en situación de vulnerabilidad social, mediante la capacitación técnica, habilidades transversales e intermediación laboral, que favorezcan su empleabilidad. Es parte del programa de Gobierno, contenido en las medidas presidenciales 19 y 20.

Posee las siguientes líneas de acción:

- + Regular (incluye además, Liceos Técnicos Profesionales –LTP- y Continuidad de Estudios)
- + Discapacidad
- + Mujer Emprendedora



EJECUCIÓN 2016: +CAPAZ

Cobertura total	4.915 beneficiarios/as
Inversión total	M\$5.170.000

Mujeres	3.590
Hombres	1.325

Mujer Emprendedora	623		
Discapacidad	165		
Regular	4.127	LTP	864
		Continuidad Estudios	200
		+capaz regular	3.063



EJECUCIÓN 2016: IMPULSA PERSONAS

Hasta el 2016, este programa era conocido como Franquicia Tributaria. No obstante, durante ese año se trabajó en el diseño de un proyecto comunicacional que permita difundir, posicionar y enseñar a las empresas a utilizar de manera simple el instrumento que históricamente ha alcanzado las mayores cifras de cobertura dentro de los financiamientos públicos para la capacitación: Impulsa Personas (cara renovada de la también conocida Franquicia Tributaria de Capacitación o Código SENCE).



EJECUCIÓN 2016: IMPULSA PERSONAS

Capacitados/as 2016	14.896
Inversión pública	M\$1.080.000

Mujeres	6.450
Hombres	8.446



EJECUCIÓN 2016: SUBSIDIO AL EMPLEO JOVEN SEJ



Iniciativa orientada a los(as) trabajadores(as) jóvenes dependientes, sus empleadores(as) y a los(as) trabajadores(as) independientes, mejorando sus sueldos y apoyando a quienes los contratan. Se les paga un aporte monetario mensual o anualmente como incentivo para trabajar y a los empleadores para contratar jóvenes.

Cantidad de beneficiarios/as	11.688
Montos	M\$2.286.000

EJECUCIÓN 2016: BONO AL TRABAJO DE LA MUJER BTM

Aporte monetario con cargo fiscal, que forma parte del Ingreso Ético Familiar, pagado directamente a las mujeres trabajadoras que hayan postulado y que cumplan los requisitos de acceso, y a sus empleadores.

Cantidad de beneficiarias	12.973
Montos	M\$2.400.000



EJECUCIÓN 2016: FORTALECIMIENTO OMIL

El Programa busca atender a personas de baja calificación o empleabilidad, desempleadas, que no logran acceder a puestos de trabajo debido a falta de acceso a información de oportunidades laborales. Para esto, el programa busca desarrollar el sistema público de intermediación, a través del traspaso de recursos y metodologías de trabajo a las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL).

Cantidad de colocados	3.047 personas
Cantidad de dinero traspasado a municipios en convenio	M\$174.200

Vicuña
Paihuano
La Serena
Coquimbo
Andacollo
Ovalle
Monte Patria
Combarbalá
Punitaqui
Salamanca
Canela
Illapel
Los Vilos

OBSERVATORIO LABORAL REGIÓN DE COQUIMBO

El objetivo general del proyecto es diseñar e instalar un observatorio laboral regional que permita identificar la dinámica del mercado laboral con énfasis en las brechas de capital humano.

En este primer año, el foco del observatorio laboral de la región de Coquimbo estará en la **minería, la construcción y el sector agropecuario.**



GRACIAS

Servicio Nacional de
Capacitación y Empleo

- Preguntas y respuestas

TEMA 1: INCLUSIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

1. *A partir de su experiencia/conocimiento ¿Cómo son las condiciones de oferta de capacitación en relación a estos grupos?*

R:

- La oferta de cursos coincide con la oferta laboral regional.
 - Mayor vínculo con las Empresas por parte de Sence y las Omil.
2. *¿Qué acciones podría realizar SENCE para mejorar el acceso (a capacitación) de estos grupos?*

R:

- Mejorar la difusión (publicidad).
 - Disminuir los requisitos de accesos.
 - Redes de apoyo con Instituciones Públicas de alto flujo de personas: consultorios, Cesfam, Hospital, Omil
 - Mayor supervisión de Sence para que contraten a las personas en situación de discapacidad
3. *¿Qué acciones podrían realizarse una vez finalizados los cursos para que las personas puedan insertarse laboralmente?*

R:

- Mayor seguimiento de Sence a las Empresas (1 año).
- Entregar subsidios a las Empresas y personas en situación de discapacidad.
- Mejorar la página Web BNE.

TEMA 2: MUJERES, JÓVENES E INSERCIÓN LABORAL

1. *¿Cómo podrían mejorarse las trayectorias laborales de Mujeres y Jóvenes?*

R:

- Flexibilizar la exigencia o requisitos de años de experiencia.
- Equidad de género a la hora de contratar.

- Mejor capacitación laboral dentro de las Empresas
2. *¿Qué temas/acciones podrían abordarse/realizarse post capacitación?*

R:

- Cambiar horas teóricas por más horas prácticas.
- Seguimiento post capacitación, a través de contacto telefónico con los beneficiarios.
- Más Información sobre nuevos cursos de capacitación.
- Flexibilizar los requisitos para ingresar nuevamente a un curso.

3. *¿Qué tipo de apoyos podría brindar el Estado para mejorar las condiciones de empleabilidad?*

R:

- Más incentivo para la contratación de jóvenes egresados de cursos de capacitación (Sence).
- Gestionar un mayor apoyo a las madres dentro del ambiente laboral (horarios flexibles, conocimiento de nuestros derechos dentro de la Empresa).
- Preparación y asesoramiento en la educación media, antes de la inserción laboral.
- Mayor capacitación en idiomas.

TEMA 3: RED DE EMPLEADORES: MEJOR CAPITAL HUMANO, MÁS PRODUCTIVIDAD

1. *¿Qué requieren hoy las Empresas para mejorar las competencias de sus trabajadores y trabajadoras?*

R:

- Mayor inversión.
- Temáticas acordes.
- Desarrollo personal y profesional (diagnósticos).
- Horarios motivadores a ambas partes.
- Información.
- Estabilidad Laboral.

2. *¿Cómo debiese ser la relación entre el Estado y los Empleadores para los procesos de mejoramiento de empleabilidad? ¿Qué tipo de instrumentos debiese proveer el estado?*

R:

- Acercamiento a las Empresas (seguimiento); diagnosticar, motivar e informar.
 - Subsidiar fiscalizar la capacitación, convenios con empresas.
 - Acompañamiento que permita intermediar.
3. *¿Es posible rescatar buenas prácticas en la relación Empresa-Estado/Política Pública-Territorio? (ONGs, Servicios, Sociedad Civil).*

R:

- Información válida y clara.
- Relación directa con junta de vecinos, colegios, jardines, consultorios, Omil, en charlas, atención presencial.
- Estar presentes en espacios públicos; ferias de abastos, ferias de pulgas, plaza de armas, empresas.
- Plataformas digitales (facebook).
- Publicidad en paraderos.

TEMA 4: ROL DE LA SOCIEDAD CIVIL EN LA INTERMEDIACIÓN LABORAL

1. *¿Cuál es lo rol de la Sociedad Civil en el fortalecimiento de las políticas de intermediación laboral?*

R:

- Buscar soluciones, ser más activos, perseverantes, empoderarnos. Ser protagonistas de nuestra historia.
- La Políticas de las Empresas deben ser más flexibles en cuanto a dar la oportunidad a los recién egresados independiente de la edad que se tenga.

2. *¿Cuáles son las condiciones del entorno político/programático que se requieren para que la Sociedad Civil pueda participar activamente en el proceso de Intermediación Laboral?*

R:

- Diagnóstico de la oferta laboral para asegurar práctica y empleabilidad.
- Una sociedad más activa y exigente de sus inquietudes y demandas.
- Responsabilidad y conciencia sobre las decisiones de la ciudadanía ante las capacitaciones.
- Procesos de reclutamiento inclusivos y efectivos por perfil de competencias.

- Quitar barreras de acceso como lo es la experiencia.
3. *¿Qué buenas prácticas podría destacar en la relación Estado-Sociedad Civil en materia de Intermediación Laboral?*

R:

- Ferias Laboral Sence.
- Omil (falta seguimiento).
- Cursos de capacitación (falta estándar).
- Programas de financiamiento para emprendedores.
- Inversión de inserción laboral vulnerables.
- Inclusión mujeres al mundo laboral.

TEMA 5: ARTICULACIÓN DEL ESTADO PARA LA EMPLEABILIDAD

1. *¿Qué arreglos institucionales deben realizarse en el territorio para el desarrollo de mejores procesos de Intermediación Laboral?*

R:

- Ampliar segmento objetivo (muchos requisitos).
- Mejorar el trato en la Omil.
- Personal más capacitado y competente Omil.
- Mejorar ofertas laborales.
- Mayor coordinación Omil y Empresas.
- Aumentar la confianza de las Empresas con la Omil.
- Selección transparente, eliminación del pituto.
- Valorizar la meritocracia.

2. *¿Cuáles son los desafíos de los servicios públicos para mejorar la empleabilidad y acompañar la trayectoria laboral de las y los ciudadanos del país?*

R:

- Mejorar Publicidad en medios sociales sobre capacitaciones.
- Prácticas laborales después del curso.
- Aumentar la valorización de la capacitación por las Empresas.
- Subsidios para la contratación de personas con discapacidad.



3. *¿Qué experiencias territoriales conoce y destacaría como favorable para mejorar la empleabilidad?*

R:

- Una ex alumna realizó un curso de secretariado, hizo su práctica y quedó trabajando.



Opiniones de Equipo SENCE:

Mauricio Fernández:

-Tratar de mejorar la explicación de las preguntas a los usuarios, era un poco complicado explicar algunas de estas. Al llevar cursos enteros a estas jornadas, complica un poco la variedad de la respuesta... en mi caso al tocarme solo alumnos de un curso las respuestas era enfocadas al curso que estaban realizando.

Francisco Cortés:

-Es una excelente herramienta para visualizar y evidenciar el efecto en nuestros beneficiarios que logramos con nuestros programas. Además mostrar nuestros errores y falencias.

Eduardo Toro:

- Pudimos revisar mejor listado de invitados

Carolina Vargas:

-En los Diálogos provinciales que participe como facilitadora, la opinión que se repetía en los grupos se refería a que la difusión de SENCE es débil. Nos culpan que falta promoción de los programas, más cercana y menos técnica. Se referían a una difusión más cercana en las comunas y localidades, que las OMIL podrían difundir los programas de SENCE, pero que no los manejan.

Fernanda Pérez:

-A mi parecer las jornadas estuvieron muy buenas, lo que si me llamo la atención o lo que más se repitió en mi grupo el tema de la falta de supervisión en los cursos, la poca orientación al momento de postular, y la lejanía de las oficina regionales para realizar trámites o consultas.

David Fuentes:

-Me pareció una buena actividad, bien conducida y de alta concurrencia.

Paola Cova:

- Buena convocatoria.

Juan Carlos Rebuelta:



-Me pareció muy participativo de los ciudadanos su asistencia y las ganas, dar su opinión, y me di cuenta de que algunos participantes de nuestra oficina iban no muy dispuestos.

Maritza Luna:

-El lugar fue bastante apropiado para realizar la actividad, debido a la calma que rodeaba a estas instalaciones. Excelente convocatoria, aunque el problema estuvo en la diversidad de los/as participantes.