

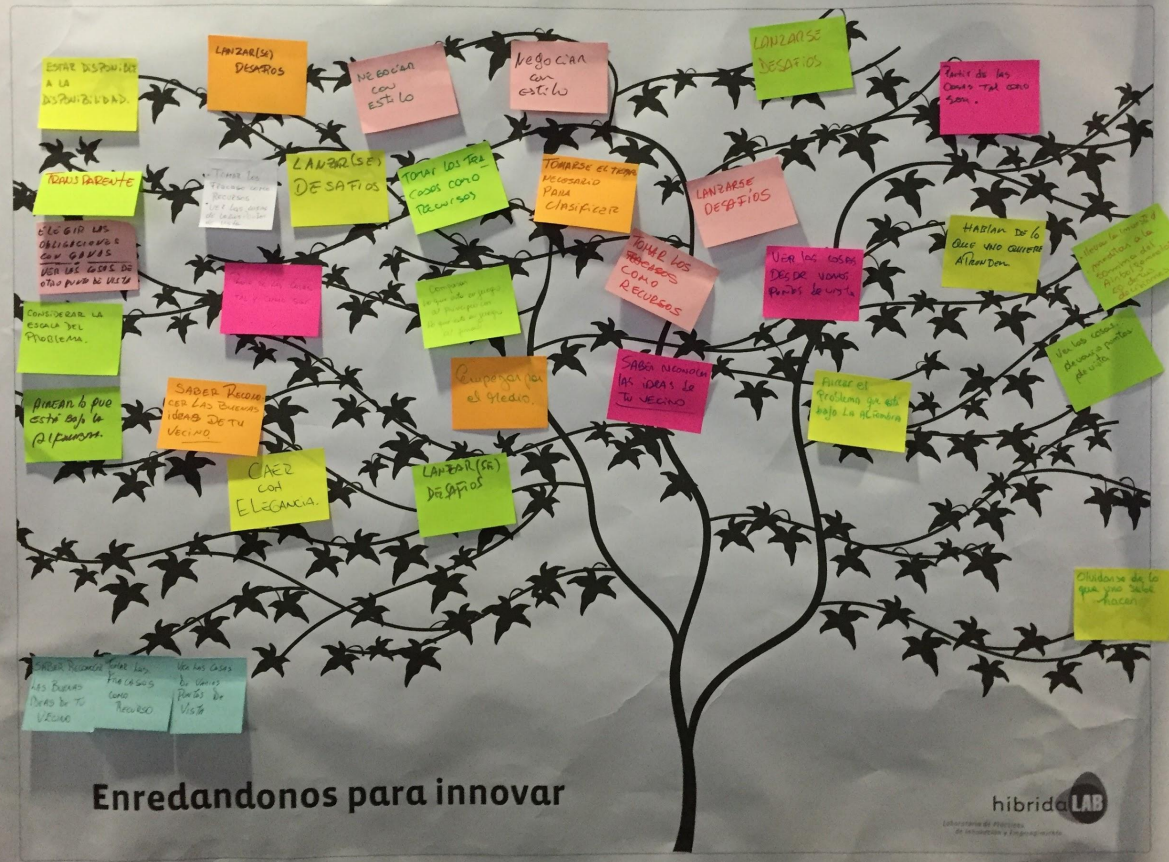
# SENCE

- + Oportunidades
- + Capaz
- + Empleo

Así fue en La Araucanía el 1er DIALOGO   
DE INNOVACION CIUDADANA

Co-Diseñando los Espacios de Participación SENCE 2016



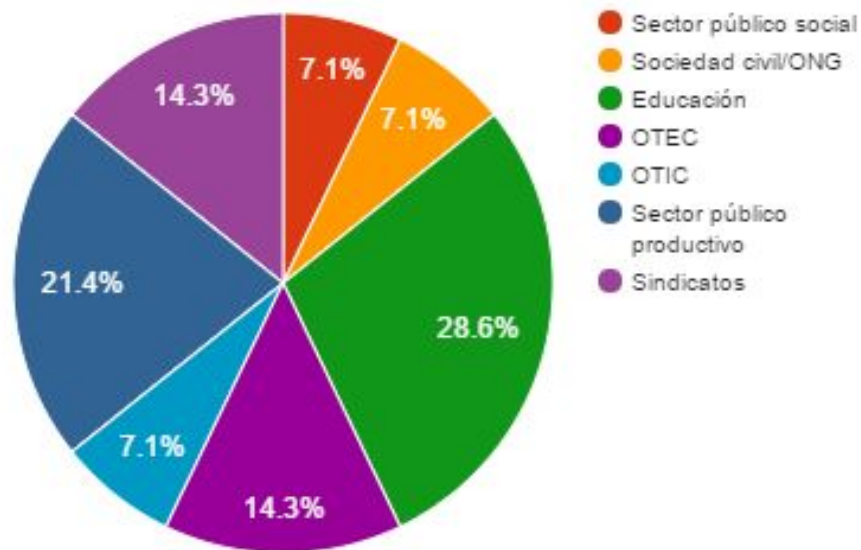


**OBJETIVO DEL DIALOGO** es codiseñar el espacio de participación futura entre el SENCE y sus actores relevantes  
**ENREDANDONOS PARA INNOVAR:** Metáfora personal que elegimos



**PARA QUE EL DIALOGO SEA EFICAZ TODOS LOS SECTORES DEBEN PARTICIPAR  
DIALOGAN 28 PARTICIPANTES DE 16 ORGANIZACIONES: 29% SECTOR EDUCACIÓN**

**Araucanía: organizaciones asistentes**



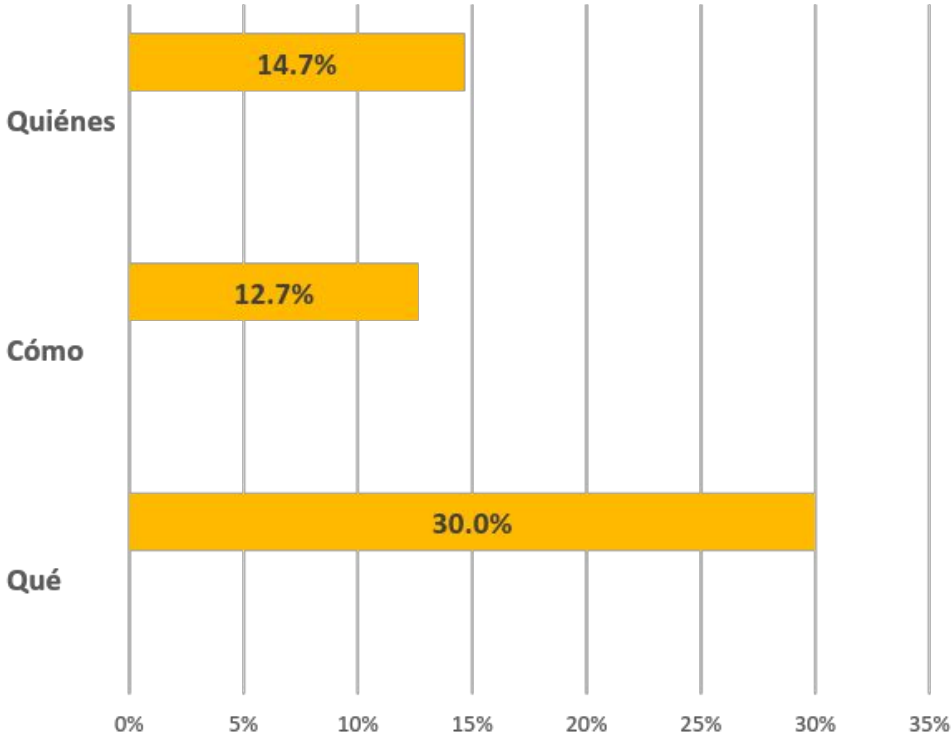
# Tus preocupaciones y retos son DEESAFIOS para SENCE

No existe un diseño descentralizado del Más Capaz	Proponer una mirada territorial de los programas
Conocer más de la política y franquicia para capacitación	Tener una unidad de capacitación sólida
Inestabilidad de los programas	Formar personas
Que las capacitaciones tengan pertinencia a la región continua y sector	Que consideren los requerimientos de la región para la capacitación considerando los actores pertinentes
Empleabilidad	Preparación de los alumnos
Calidad de la capacitación	Mallas curriculares
Aprender, no lograr que la capacitación logre su objetivo	Lograr que la capacitación llegue a la gente que realmente lo requiere y aproveche la oportunidad
Precariedad Laboral Malleco, Falta de fiscalización a empresas de la provincia	Creación de un departamento de estudios para el área de Malleco (área laboral)
Quema de camiones de transporte	Capacitarse más
Impacto real de la capacitación en búsqueda de empleo	Lograr que los cursos sean eficazmente pertinentes y lo que demanda el mercado laboral
Integración fuente laboral	Mejorar la capacitación laboral





# DONDE PONER LA LUPA: *QUE* ES EL DOMINIO MAS VOTADO



## DETALLE DE LA CATEGORIA QUE

TEMA	CATEGORÍA	%
Coordinación de organismos públicos en torno a la oferta de capacitación	Qué	9%
Hacia dónde va la región en términos productivos y empleo	Qué	7%
Igualdad de género en la inserción laboral en empresas	Qué	7%
Capacitación pertinentes a la realidad comunal	Qué	6%
Calidad del diagnóstico de la demanda de capacitación	Qué	6%
Continuidad de la capacitación	Qué	3%
Participación directa de los actores comunales considerando áreas rurales	Qué	3%
Diseño de políticas públicas con mirada territorial	Qué	2%

## TEMAS MAS VOTADOS: COORDINACION, PERIODICIDAD

TEMA	CATEGORÍA	%
Mesas de trabajo periódicas mensuales con temas del "Qué"	Cómo	16%
Coordinación de organismos públicos en torno a la oferta de capacitación	Qué	9%
Dirigentes comunales y vecinales, sociedad civil, juntas de vecinos, organizaciones comunitarias	Quiénes	8%
Hacia dónde va la región en términos productivos y empleo	Qué	7%
Igualdad de género en la inserción laboral en empresas	Qué	7%
Capacitación pertinentes a la realidad comunal	Qué	6%
Calidad del diagnóstico de la demanda de capacitación	Qué	6%
Jornadas	Cómo	5%
Resto	varios	36%



## Tus sugerencias están en marcha

Sugerencias y opiniones más  
recurrentes

*Estas instancias deberían continuar,  
sirven para conocer diversos puntos  
de vista y realidades distintas*

Quiero el informe con las  
conclusiones

*Esperanza que las ideas planteadas  
tengan un efecto*





**Evaluación del  
Dialogo:  
94% Excelente  
o Bueno**

Regale una palabra	
Compromiso	Responsabilidad
Participación	Desconcierto
Alegría	Desafío
Motivada	Grato
Expectativa	Oportunidades
Satisfacción	Conforme
Positivo	Creativo
Empatía	Suspense

