

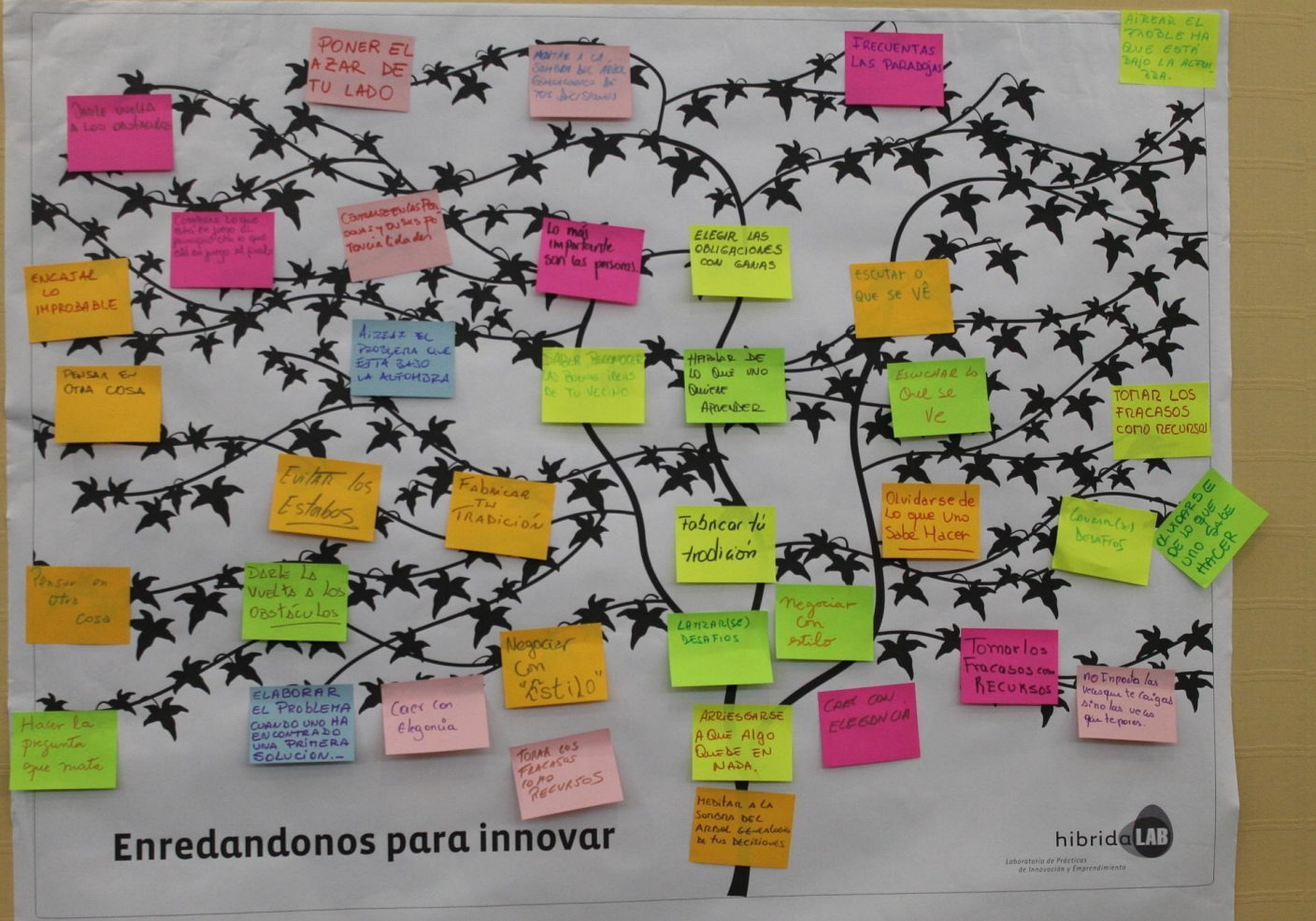
SENCE

- + Oportunidades
- + Capaz
- + Empleo

Así fue en LOS LAGOS el 1er DIALOGO DE
INNOVACION CIUDADANA

Co-Diseñando los Espacios de Participación SENCE 2016

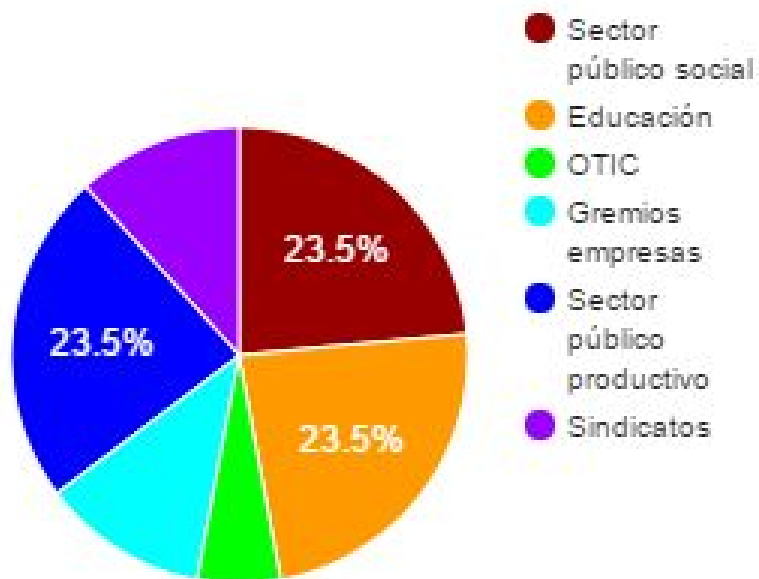




OBJETIVO DEL DIALOGO es codiseñar el espacio de participación futura entre el SENCE y sus actores relevantes ENREDANDONOS PARA INNOVAR: Metáfora personal que elegimos

PARA QUE EL DIALOGO SEA EFICAZ TODOS LOS SECTORES DEBEN PARTICIPAR DIALOGAN 31 PARTICIPANTES DE 22 ORGANIZACIONES (+ EQUIPO SENCE)

Los Lagos: organizaciones asistentes



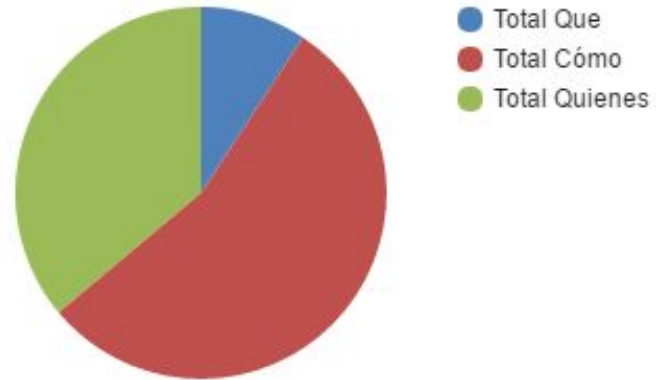
Tus preocupaciones y retos son DESAFIOS para SENCE

Variables que se consideran en la línea de discapacidad por Sence	Dar respuestas adecuadas a los alumnos
Desempleo	Consolidar un programa de MP para aprender a repensar la forma de hacer las cosas.
Vínculo de empleados y empleadores	Encadenar trabajo de los servicios, usuarios de Sercotec con los de Sence



Funcionarios sin herramientas para satisfacer a usuarios	Mejorar calidad en trabajo
Interacción, burocracia	Reinserción laboral acorde con lo estudiado.
Los jóvenes NINI	Que la capacitación tenga utilidad en personas y que pueda aplicarla en su realidad
Variables que se consideran en la línea de discapacidad por Sence	Dar respuestas adecuadas a los alumnos

DONDE PONER LA LUPA: COMO ES EL DOMINIOS DE MAYOR INTERES



DETALLE DE LA CATEGORÍA *COMO*

CATEGORIA	TEMA	% regional
como	Descentralización	13%
como	Recursos Financieros	10%
como	Pertinencias Temáticas de Capacitación y empleo	6%
como	Diagnóstico de necesidades en la región	4%
como	Evaluación de impacto de capacitaciones	3%
como	Diálogo y Respeto	3%
como	Secretaría técnica	2%
como	Prácticas efectivas después de una capacitación	2%
como	Con un mayor compromiso de gestión	2%
como	Compromiso de los involucrados	2%
como	Capacitación según grupos y zonas	2%
como	Capacitación en coordinación con establecimientos de edu. Superior	2%

Temas más votados en todas las categorías

CATEGORIA	TEMA	% regional
como	Descentralización	13%
como	Recursos Financieros	10%
como	Pertinencias Temáticas de Capacitación y empleo	6%
como	Diagnóstico de necesidades en la región	4%
quienes	Sence, Educación Técnica y profesional, empleadores, profesionales, emprendedores	4%
como	Evaluación de impacto de capacitaciones	3%
como	Diálogo y Respeto	3%
quienes	OMIL	3%
quienes	Titular	3%
como	Secretaría técnica	2%
como	Prácticas efectivas después de una capacitación	2%
como	Con un mayor compromiso de gestión	2%
como	Compromiso de los involucrados	2%
como	Capacitación según grupos y zonas	2%



Tus sugerencias están en marcha

Sugerencias y opiniones más recurrentes

Positivo, faltó manejar los tiempos para terminar a la hora.

Buena la actividad

Que obtengamos resultados

Más tiempo

Que no sea una declaración de palabras bonitas; un resultado viable

Poco tiempo para la actividad



Continuar
Retroalimentación
Felicitaciones redes
Colaborar Buen innovador
Agradecida aprendí
Muchas participación método
participación institución
gracias Apoyo
interacción Util
Gracias espacio incluir hice
compromiso nuevas
Mejorar Participación
Colaboración

Evaluación del
Diálogo:
96% Excelente
o Bueno