



Servicio Nacional  
de Capacitación  
y Empleo

**SENCE**  
+ Oportunidades  
+ Capaz  
+ Empleo

# **INFORME DE DIALOGO PROVINCIAL DEL RANCO SENCE REGIÓN DE LOS RÍOS**

## **“UN SISTEMA PÚBLICO DE EMPLEO PARA UN CHILE +CAPAZ”**

01 DE AGOSTO 2017

## **1. Introducción.**

Durante el año 2016 se realizó la Consultoría “Diálogos Participativos de Innovación Ciudadana” cuyo objetivo fue generar instancias para el Fortalecimiento del Rol de los Consejos Regionales y Nacionales de Capacitación. A través de la consultoría se sugiere la realización de diálogos participativos en todas las provincias del país cuya temática será **“Un sistema público de empleo para un Chile +Capaz”**

## **2. Objetivo general.**

- General: Conversar junto a las y los participantes sobre un nuevo sistema público de empleo para Chile.
- Específicos:
  - Conocer los principales componentes que debería tener el sistema público de empleo
  - Establecer los actores del sistema.
  - Identificar las temáticas de mayor relevancia que debería tratar el sistema.

## **3. Actividad**

*Dialogo Provincial del Ranco “Un sistema público de empleo para un Chile +Capaz”*

## **4. Señalar lugar y fecha de actividad.**

Comuna de La Unión, Centro de Gestión y Emprendimiento, calle Riquelme Nº 431; martes 1 de agosto 15:30 horas

## **5. Autoridades asistentes, señalar cargo e institución.**

- Gobernador de la Provincia del Ranco; Sr. Sergio Gallardo
- Alcalde de la Comuna de La Unión; Aldo Pinuer
- Directora Regional del SENCE; Loreto Cerda
- Representante de SEREMI del Trabajo y Previsión Social; Raquel Escobar

## **6. Cantidad de asistentes.**

Asistieron a la actividad 50 personas; 39 mujeres; 11 hombres

## **7. Descripción del diálogo**

El Gobierno de Chile, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, y el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, les dan la más cordial bienvenida a este “Diálogo Provincial: Un sistema público de empleo para un Chile +Capaz”.

En esta oportunidad, nos acompañan diversos actores sociales relacionados con el quehacer del Sence; como lo son dirigentes sociales, servicios públicos, empresarios y emprendedores, aliados estratégicos, entre otros participantes.

Junto con agradecer su presencia, saludamos muy atentamente a las autoridades que hoy nos acompañan:

- Gobernador de la Provincia del Ranco; Sr. Sergio Gallardo
- Alcalde de la Comuna de La Unión; Aldo Pinuer
- Directora Regional del SENCE; Loreto Cerda
- Representante de SEREMI del Trabajo y Previsión Social; Raquel Escobar
- 

El desarrollo de políticas públicas orientadas a la generación de capital humano resulta fundamental para el desarrollo de una región más integradora e inclusiva, velando además por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, el respeto de los derechos fundamentales, la participación en el diálogo social y la accesibilidad de las personas.

Para contextualizar este Diálogo Participativo, les contamos que esta iniciativa busca generar conversación entre los asistentes, y de esta forma conocer los principales componentes que debería tener el sistema público de empleo, junto con determinar los actores del sistema e identificar las temáticas de mayor relevancia que debería tratar este tema.

A continuación, invitamos a la directora regional del Sence Los Ríos, LORETO CERDA MENA, para que nos entregue un saludo de bienvenida y una contextualización de la actividad.

### **PALABRAS DIRECTORA REGIONAL SENCE**

La capacitación no solo amplia conocimientos en las personas e innova en la forma de trabajo, sino que además genera nuevas competencias para una mayor empleabilidad dentro del mercado laboral.

Y tal como les comentó nuestra directora regional, comenzaremos con este Diálogo Participativo, por lo que los invitamos a trabajar en sus puestos de trabajo, junto al moderador de cada una de las mesas, quién los guiará en este proceso.

Cada mesa cuenta con tres preguntas, que permitirán ir guiando la conversación, y de cuyas respuestas y conversación se irá tomando nota para una posterior presentación de conclusiones. Cada uno tiene en su poder una minuta, que le permitirá contextualizar la discusión. Los participantes deben registrar sus ideas individualmente y en conjunto establecer una conclusión de cada pregunta.

Paralelamente, el moderador deberá ir registrando todas las ideas, para que un representante de la mesa las exponga al finalizar el trabajo grupal, lo que será el respaldo y reseña de su trabajo. Cada mesa tiene 30 minutos para desarrollar las preguntas que le corresponde, y al finalizar este tiempo, expondrá las conclusiones el representante por cada grupo de trabajo.

### **PALABRAS CIERRE**

Agradecemos las palabras del Gobernador del Ranco Sr. Sergio Gallardo, y junto con agradecer a las autoridades presentes, pero en especial y muy sinceramente a todas y todos quienes hoy nos

acompañaron y formaron parte de esta conversación, queremos dar por concluida este “Diálogo Provincial: Un sistema Público de empleo para un Chile +Capaz”, reiterando el compromiso del Gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet Jeria, y los esfuerzos que Los Ríos está desarrollando para vivir en una región con mayor justicia social.

## 8. Anexos

### - Invitación

The invitation card features the SENCE logo in the top left corner, which includes the text 'SENCE' and three red plus signs followed by 'Oportunidades', 'Capaz', and 'Empleo'. The word 'INVITACIÓN' is centered at the top. The main text, in italics, states: 'Loreto Cerda Mena, Directora Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, tiene el agrado de invitar a usted al Diálogo Provincial Del Ranco, "Un nuevo sistema público de empleo para un Chile +Capaz".' Below this, it says: 'En la ocasión se revisarán los resultados de la gestión realizada por Sence durante ese período.' The location is given as 'Lugar: Centro de Gestión y Emprendimiento, Calle Riquelme 431 La Unión.' and the date and time as '01 de Agosto de 2017 15:30 horas.' Contact information includes 'S.R.C. Marcia Mera mmera@sence.cl' and the website 'www.sence.cl'. On the right side, there is a vertical blue bar and a box containing the text 'DIÁLOGOS 2017 PROVINCIALES SENCE' and 'UN NUEVO SISTEMA PÚBLICO DE EMPLEO PARA UN CHILE +CAPAZ'. At the bottom right, there is a logo for 'Ministerio del Trabajo y Previsión Social' with the slogan 'TODOS POR CHILE' and the date 'Septiembre de 2016'.

**SENCE**  
+ Oportunidades  
+ Capaz  
+ Empleo

**INVITACIÓN**

*Loreto Cerda Mena, Directora Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, tiene el agrado de invitar a usted al Diálogo Provincial Del Ranco, "Un nuevo sistema público de empleo para un Chile +Capaz".*

*En la ocasión se revisarán los resultados de la gestión realizada por Sence durante ese período.*

*Lugar: Centro de Gestión y Emprendimiento, Calle Riquelme 431 La Unión.*

*01 de Agosto de 2017 15:30 horas.*

S.R.C. Marcia Mera [mmera@sence.cl](mailto:mmera@sence.cl)

[www.sence.cl](http://www.sence.cl)

**DIÁLOGOS 2017  
PROVINCIALES SENCE**  
UN NUEVO SISTEMA  
PÚBLICO DE EMPLEO  
PARA UN CHILE +CAPAZ

**TODOS  
POR  
CHILE**  
Ministerio del  
Trabajo y  
Previsión  
Social  
Septiembre de 2016

- Programa



**DIALOGOS PROVINCIALES 2017**

**PROGRAMA PROVINCIA DEL RANCO, LA UNIÓN**

**FECHA** 1 DE AGOSTO 2017

**LUGAR** CENTRO DE GESTIÓN Y EMPRENDIMIENTO, RIQUELME Nº 431, LA UNIÓN

**HORA** 15:30 – 17:30 hrs.

**OBJETIVO GENERAL**

- Conversar junto a las y los participantes sobre un nuevo sistema público de empleo para Chile.

**OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Conocer los principales componentes que debería tener el sistema público de empleo
- Establecer los actores del sistema.
- Identificar las temáticas de mayor relevancia que debería tratar el sistema.

**Programa de Actividades**

<b>Hora de inicio</b>	<b>Actividad</b>	<b>Responsable</b>
15:10 – 15:30	Acreditación	Valeska y Paula
15:30 – 15:40	Palabras de Bienvenida	Autoridad por definir
15:40 – 16:00	Contextualización de la Actividad	PPT Directora
16:00 – 16:10	Presentación de Metodología	Alejandra Tello
16:10 – 16:50	Trabajo Grupal	Equipo SENCE
16:50 – 17:20	Presentación de conclusiones	Representantes Grupos
17:20 – 17:30	Palabras de cierre	Autoridad por Definir
17:30	Coffee	



REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017	FECHA ACTIVIDAD
	PROVINCIA / REGIÓN
	LUGAR ACTIVIDAD

NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO
11 Loreto Vallesos R.	15.988.111-3	Fundación Forecap	790 000 48	loretovallejos@gmail.com
12 Jessica Fuentes Q.	10.3805119	Fundación Forecap	950137207	Jfuentes@forecap.cl
13 Darío Urzúa	16.674.107-K	alumno curso FORECAP INVERNADERO	979364566	
14 Pablo Ibáñez Amijede	14.292.516-P	UAS Coordinador	982938244	vanenria@gmail.com
15 Florencia Jorjani	6445371-4	Alice	6445371-4	
Rauna Sandoval	12.256.082-9	GTE. Corporación del Pavo	95356651	
Marcela Araujo Muñoz	12.587.912-5	SONCE	94410723	mmunoz@kma.cl
Carolina Pérez	13.488.987-7	En el Quilín	963008155	mperez@kma.cl
Erwin Urrutia González	8.856.101-5	emurru@senace.cl	8.856.101-5	0129
Victor Navarrete Asenjo	13.160.776-8	SENCE	996432875	vnavarrete@senace.cl

**SENCE**

Oportunidades  
+ Empleo

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	01 de AGOSTO
		PROVINCIA / REGIÓN	DEL RAPO
		LUGAR ACTIVIDAD	COMUNA DE LA UNIÓN CENTROS DE GESTIÓN Y EMPRENDIMIENTO

	NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO
6	Luz María Maldonado Concha	901111412	Onil Loto Banco	952371806	onila2lagrana@gmail.com
17	Evelyn Traves Corona	16.871.293-6	Onil F. Reno	642.340.482	onilnibueno@gmail.com
18	Gustopher Asonjo	18.555.242-K	Industria com. de paneles fotovoltaicos	68087795	custopher.asonjo@halmob.cl
19	Berta Renee Eche	10.881410-2	Club Alemán La Reina	96377224	berta@clubaleman.cl
20	ALAN SANTIAGO	16.671.382-K	+ Cepea Curso de carpentería		Alan.Santiago@halmob.cl
21	María Teva Vidal C.	9.507.165-1	Curso corte y confección	822.15487	
22	Viviana Bump	90616757	Dominika	67103593	
23	Justicia Inver	17.583.515-t	Dominika	966786902	Yessi.pino@halmob.cl
24	Rodrigo González R	17.583.430-b	GOBERNACION	642475713	REGONZALEZ@INTERIOR.SM.CL
	Mª Alejandra Tello E	18.310.253-2	SENCE	968452690	MTELLO@SENCE

**SENCE**

• Oportunidades  
• Empleo

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD	
		PROVINCIA / REGIÓN	
		LUGAR ACTIVIDAD	

	NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO	
25	Jorge Fernández O.	14.037.809-5	DELEGADO CURSO DE SOCIO Agrup. Unid. Aisp	9 91573676	lorgitoarturo@guazil.com	✓
26	Diana Ortiz M.	8.263.969-1	Delegada curso de Reinventando el municipio	942080826		✓
27	Marcela Pérez Delgado	11.704.703-9	delegada de curso de hostalgeria	9.72558353		✓
28	Else Roca Caruana	8.444.345-2	Mujeres de Aogor	965630625		✓
29	Diosana Torres Siles	13.161419-4	APR. CURSO...	964625141	Si delca tou@guazil.com	✓
30	Viviane Prunty	9.473.294-8	Mujeres del Aogor	984796477	viviane.z.union@guazil.com	✓
31	Soledad Fernández	8.884.373-3	Mujeres del Aogor	984510010	Soledad.r@guazil.com	✓
32	Soledad Hernández	15.961.161-7	Mujeres del Aogor	966957193	reservas@temasllpni.cl	✓
33	Natalia Arce	15625753-2	Fundación Cadena	957391621	mathe.arce@cadena.cl	✓
34	Elisa Díaz Corcuera	9.343.189-1	Reserva	0912 89736	erudior@guazil.com	✓

**SENCE**

• Oportunidades  
• Capaz  
• Empleo

REGISTRO DE ASISTENCIA DIÁLOGOS PROVINCIALES 2017		FECHA ACTIVIDAD
		PROVINCIA / REGIÓN
		LUGAR ACTIVIDAD

	NOMBRE	RUT	INSTITUCIÓN / CARGO	CELULAR	CORREO
35	<i>Patricia Sene</i>	16.994.507-2	<i>Asociación MUNOCHA</i>	503944120	<i>stefan.vega@asociacionmuncha.cl</i>
34	<i>Cludia Mellipán delgado</i>	11.139.236-6	<i>Taller STA TALETA</i>	85874864	<i>claudia.mellipan@hotm.com</i>
33	<i>Pamela Cordero</i>	14.513.071-9	<i>ONIL la Unión</i>	64.2472267	<i>equipo.onil@deleunion@gmail.com</i>
32	<i>Andrea Jara Espinoza</i>	17.606.834-6	<i>Programa Mujeres Jefas de Hogar</i>	642472246	<i>Programa Jefas de Hogar la Unión @sencemil.com</i>
31	<i>Karina Rosalva Briones</i>	17.218.103-7	<i>Onil la Unión</i>	642.472267	<i>equipo.onil@deleunion@gmail.com</i>
30	<i>Patricia Sene</i>	16.584.066-8	<i>Onil la Unión</i>	64-2472340	<i>onil@deleunion@gmail.com</i>
29	<i>Maria Guisela Diaz Gonzalez</i>	18.521.193-5	<i>Gestora Terapias ONIL</i>	692482672	<i>unidadmujer@onil.cl</i>
28	<i>Yara Antonia Latorre</i>	12.945.529-5	<i>ONIL PUNO</i>	994626808	<i>7puntitos@comunicacion.cl</i>
	<i>Valeria Almonacid</i>	13.525.774-6	<i>SENCE</i>	84227543	<i>valmonacid@sence.cl</i>
	<i>Paola Sene</i>	12.994.960-0	<i>Sence</i>	98646228	<i>paola@sence.cl</i>

- **Fotografías**







- PPT utilizada en diálogo



## Misión SENCE

Mejorar la empleabilidad de los trabajadores ocupados, personas desocupadas e inactivas, con especial foco en las más vulnerables, a través de una gestión articulada y de calidad de la orientación, capacitación e intermediación laboral, para contribuir a la productividad de Chile y sus regiones.



## Contexto

### EMPLEABILIDAD



Capacidad de las personas para conseguir un empleo, conservarlo y adaptarse a los cambios en el mercado del trabajo.

Capacitación como un **MEDIO** para el desarrollo de competencias y habilidades.

Cambio del concepto de la capacitación "FIN"



## Tema 1: Inclusión para la Empleabilidad



## Inclusión para la Empleabilidad

- En 2016, 150 personas en situación de discapacidad se capacitaron a través de la Línea Especializada del Programa +Capaz
- 12 cursos
- En las comunas de Valdivia, Panguipulli, Río Bueno y Lanco.
- En 2016, 8 personas en situación de discapacidad colocadas en un puesto formal de trabajo.
- 2017: se impulsa capacitación inclusiva en La Unión, Mariquina y Paillaco



## Tema 2: Mujeres, jóvenes e inserción laboral



## Mujeres y jóvenes capacitados/as 2015-2017

**+Capaz**  
FORMACIÓN LABORAL

**+Capaz**  
MUJER  
EMPREDEDORA

**+Capaz**  
LÍNEA  
DISCAPACIDAD

Línea	Capacitados/as aprobados/as	Mujeres	Hombres (Jóvenes)
Discapacidad	213	148	65
Emprendimiento	609	609	0
Regular	3,713	2,473	1,240
<b>TOTAL</b>	<b>4,535*</b>	<b>3,230</b>	<b>1,305</b>

*\*Cifra contempla alumnos/as capacitados/as hasta febrero 2017*

## Tema 3: Red de Empleadores: mejor capital humano, más productividad



## Red de Empleadores: mejor capital humano, más productividad



### Apoyo y Acompañamiento

- ❖ En 2016, Sence incorporó a **85 jóvenes Aprendices** en 65 empresas de Los Ríos.
- ❖ **10.785 trabajadores/as** capacitadas por **Impulsa Personas**.
- ❖ Subsidio Empleo Joven: **7.445 beneficiados/as**
- ❖ Bono al Trabajo de la Mujer: **9.020 beneficiadas**

## Tema 4: Rol de la sociedad civil en la intermediación laboral



## Rol de la sociedad civil en la intermediación laboral

En 2016, 5.128 personas se colocaron en un puesto formal de trabajo a través de los distintos programas de SENCE, aumentando en un 43% los colocados en relación al 2015.



Se proyecta para el año 2017 superar los 5.200 colocados a través de los distintos programas.

## Sociedad Civil en la Intermediación Laboral

❖ Mesas sectoriales para levantamiento de demandas laborales 2016



Mesa Emprendimiento



Mesa Educación



Mesa Transporte



Mesa Metalmecánica

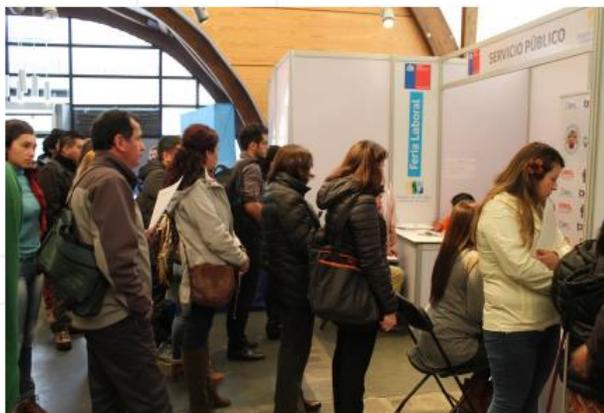


Mesa Comercio

## Tema 5: Articulación del Estado para la Empleabilidad



## Articulación del Estado para la Empleabilidad



- ✓ Las Ferias Laborales 2016, financiadas con recursos del Gobierno Regional reunió a mil 200 asistentes en ambas comunas.
- ✓ Participaron 35 empresas en las ferias realizadas en Valdivia y La Unión.

## Articulación del Estado para la Empleabilidad



- ✓ En 2016, el programa Fortalecimiento Omil colocó a 4 mil 500 trabajadores/as en puestos de trabajo.
- ✓ El programa transfiere recursos a los 12 municipios de la región, montos definidos por el tipo de Omil.



SENCE  
+ Oportunidades  
+ Capaz  
+ Empleo

GRACIAS

- Preguntas y respuestas por grupos de trabajo

**TEMA 1:**

**INCLUSION PARA LA EMPLEABILIDAD**

*1. A partir de su experiencia/conocimiento ¿cómo son las condiciones de oferta de capacitación en relación a estos grupos?*

- A. Pocas porque las capacitaciones pueden ser más acordes a las PsD
- B. Hay desconocimiento del tema Discapacidad, de la forma de poder incorporarlas al trabajo
- C. Existe prejuicio, manifestado en subestimar a las PsD
- D. Los empresarios no se dan el tiempo de conocer las capacidades de las PsD y como pueden rendir en su empresa.
- E. Comuna con pocas ofertas de empleo, sobre todo para mujeres y más para mujeres en situación de discapacidad

*2. ¿Qué acciones podría realizar SENCE para mejorar el acceso (a capacitación) de estos grupos?*

- A. Asistir a reuniones de agrupaciones de PsD
- B. Mejorar la comunicación con las oficinas municipales de discapacidad
- C. Realizar acciones de difusión masiva para dar a conocer los cursos

*3. ¿Qué acciones podrían realizarse una vez finalizados los cursos para que las personas puedan insertarse laboralmente?*

- A. Capacitaciones mas acordes a las PsD
- B. Dar a conocer el testimonio de PsD a empresarios
- C. Visitar las empresas
- D. Fortalecer la red de información entre OMIL y SENCE respecto de los alumnos aprobados en cada curso.
- E. Fortalecer empleo con apoyo más allá del Programa +Capaz

## **TEMA 2:**

### **MUJERES, JOVENES e INSERCIÓN LABORAL**

1. ¿Cómo podrían mejorarse las trayectorias laborales de Mujeres y Jóvenes?

A. Aprovechar las oportunidades que nos da el Estado, de esa manera fortalecer las debilidades de cada persona:

i. Si no tenemos terminada la enseñanza media o básica realizar la nivelación de estudios.

ii. Capacitarnos para tener otras herramientas y de esa manera estar en ventaja ante otra persona que busca trabajo.

2. ¿Qué temas/acciones podrían abordarse/realizarse post capacitación?

A. Realizar un acompañamiento real que se adapte a las necesidades de cada persona luego de la capacitación, ya sea con otros Servicios Públicos o con Empresas Privadas, de tal manera de tener redes de apoyo. Así perder el miedo y empoderarnos para iniciar una actividad, ya que el desconocimiento y miedo a formalizarse nos hace quedarnos de brazos cruzados.

3 ¿Qué tipo de apoyos podría brindar el Estado para mejorar las condiciones de empleabilidad?

A. Enfocar los recursos de capacitación que el Estado dispone de tal manera que los beneficiarios sigan una misma línea de capacitación, de tal manera que se premie al trabajador que se capacita el cual va a desarrollar de mejor manera su trabajo.

B. Así tenemos un filtro más riguroso para enfocar las capacitaciones, de esta manera el fin de capacitarse sea el empleo.

### **TEMA 3:**

#### **RED DE EMPLEADORES: MEJOR CAPITAL HUMANO, MAS PRODUCTIVIDAD**

1. ¿Qué requieren hoy las Empresas para mejorar las competencias de sus trabajadores y trabajadoras?

- A. Demostrar experiencia laboral (habilidades)
- B. Marketing y publicidad a los empresarios .
- C. Atención cliente
- D. Capacitación en manejo administrativo y ventas

2. ¿Cómo debiese ser la relación entre el Estado y los Empleadores para los procesos de mejoramiento de empleabilidad? ¿Qué tipo de instrumentos debiese proveer el Estado?

A. Fomentando la contratación y capacitación a los pequeños empresarios Ej. capacitación en prevención de riesgo y leyes sociales.

B. Asesoría por parte de la inspección del trabajo, (antes de la fiscalización tener una previa capacitación)

3. ¿Es posible rescatar buenas prácticas en la relación Empresa-Estado / Política Pública-Territorio? (ONGs, Servicios, Sociedad Civil)

- A. Prácticas laborales.
- B. Becas universitarias.
- C. Capacitación para sus trabajadores.
- D. Apoyo al deporte.
- E. Beneficios sociales.
- F. Contratación de personas mayores.

**TEMA 4:**

**ROL DE LA CIUDADANIA EN LA INTERMEDIACION LABORAL**

1 ¿Cuál es el rol de la ciudadanía en el fortalecimiento de las políticas de intermediación laboral?

A. Capacitándonos en cursos que nos generen empleabilidad y empleo

B. Participación de la ciudadanía en la demanda de capacitación y políticas de empleo/empoderamiento

C. Empoderamientos de nuestro perfil, de lo que somos. Vendernos como el mejor producto.

D. Ser activo en la búsqueda de empleo y capacitación

E. Actitud hacia el trabajo y la capacitación/habilidades blandas.

2. ¿Qué buenas prácticas podría destacar en la relación Estado-Sociedad Civil en materia de Intermediación Laboral?

A. Cursos de capacitación

B. Certificación de competencias laborales

C. Promoción de inserción laboral inclusiva

D. La reciente Ley de Inclusión Laboral

E. La instalación de la Oficina Municipal de Información Laboral (OMIL) en las comunas

F. Instancias de Diálogos

## **TEMA 5:**

### **ARTICULACION DEL ESTADO PARA LA EMPLEABILIDAD**

1 ¿Qué se debería implementar en la Provincia para el desarrollo de mejores procesos de Intermediación Laboral?

A. Crear un incentivo o subvención para contratar personas con problemas de antecedentes delictuales, personas en rehabilitación en consumo de alcohol y drogas, las personas en situación de discapacidad y adulto mayores.

B. Que la oferta de capacitación sea pertinente con las necesidades de las comunas.

2. ¿Qué podrían hacer los servicios públicos para mejorar la empleabilidad y acompañar la trayectoria laboral de las y los ciudadanos del país?

A. Mejorar la articulación entre los servicios públicos y entre los servicios públicos y empresas privadas.

B. Legislar para que las leyes favorezcan al trabajador y se termine con la subcontratación de la mano de obra.

3. ¿Qué experiencias conoce y destacaría como favorable para impulsar la empleabilidad?

A. La empresa Walmart Chile y Unimarc contratando a personas en situación de discapacidad, extranjeros y estudiantes.

B. La empresa Tur Bus que contrata al personal de aseo por un monto superior al que se paga en la región por el mismo trabajo.

#### **- Publicaciones en medios escritos y electrónicos**

- <http://www.sence.cl/portal/Prensa/Noticias/8211:En-La-Union-medio-centenar-de-usuarios-Sence-dialogan-sobre-un-nuevo-Sistema-de-Empleo>