



DIÁLOGO PARTICIPATIVO

Región de Valparaíso

**Temática:**  
**“Participación Mujeres y Jóvenes  
en el mercado del Trabajo”**

**LEY 20.500**  
**SOBRE ASOCIACIONES Y PARTICIPACIÓN**  
**CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA**



## INDICE

1. Introducción .....	Pág.1
2. Actividad .....	Pág.2
3. Lugar y Fecha.....	Pág.2
4. Autoridades y Cargos.....	Pág.2
5. Cantidad de Asientes.....	Pág.2
6. Descripción de la Actividad.....	Pág.3
7. Preguntas.....	Pág.4
8. Resultado de la Encuesta.....	Pág. 5
9. Anexo.....	Pág. 6



### **3) INTRODUCCION**

Los diálogos participativos, son espacios de encuentro entre la ciudadanía y autoridades del Estado (gubernamentales y municipales), para conversar sobre materias de interés público; proceso donde la ciudadanía canaliza inquietudes, propuestas y soluciones en materias específicas de políticas públicas de un servicio institucional determinado.

El Diálogo Participativo, Temática: “Participación Mujeres y Jóvenes en el mercado del Trabajo”, realizado en la Región de Valparaíso, Provincia de San Antonio, desarrollado con fecha Jueves 13 de Noviembre de 2014, entre las 17:00 hrs.- a 19:30 hrs.- en el Liceo Juan Dante Parraguez, de la comuna/provincia de San Antonio contó con la asistencia de diversos actores -partes integrantes del sistema- entre ellos Omar Vera, Alcalde de la comuna de San Antonio; Esteban Vega, Director Regional SENCE; Rommy Farias, Concejala de Santo Domingo; Manuel Meza, Concejal de San Antonio; Manuel Vidal, DIDECO Municipalidad de San Antonio, así como dirigentes sociales, funcionarios municipales, trabajadores y alumnos -Jóvenes y Mujeres- beneficiados por el programa Mas Capaz, en la comuna de San Antonio.



#### **4) ACTIVIDAD**

Dialogo Participativo “Participación de Jóvenes y Mujeres en el mercado Laboral”, comuna de San Antonio, provincia de San Antonio, V región. Actividad desarrollada de acuerdo a programación de la Dirección Regional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).

#### **5) SEÑALAR LUGAR Y FECHA DE LA ACTIVIDAD**

Actividad desarrollada con fecha Jueves 13 de Noviembre de 2014, entre las 17:00 hrs.- a 19:30 hrs.- en el Liceo Juan Dante Parraguez, de la comuna de San Antonio, provincia de San Antonio, V región.

#### **6) AUTORIDADES ASISTENTES/CARGOS**

La actividad contó con la asistencia de diversos actores -partes integrantes del sistema- entre ellos Omar Vera, Alcalde de la comuna de San Antonio; Esteban Vega, Director Regional SENCE; Rommy Farias, Concejala de Santo Domingo; Manuel Meza, Concejal de San Antonio; Manuel Vidal, DIDECO Municipalidad de San Antonio.

#### **7) CANTIDAD DE ASISTENTES**

En el encuentro participaron 83 personas, entre autoridades, trabajadores y alumnos, funcionarios municipales (principalmente de OMIL y U. de Estudios), además de funcionarios del SENCE.



## **8) DESCRIPCION DEL DIALOGO PARTICIPATIVO**

Siendo las 17:30 hrs.- ingresan los asistentes al Auditorium del Liceo Juan Dante Parraguez, junto a las autoridades se da la bienvenida a los asistentes y se contextualiza la actividad a desarrollar, el Alcalde de la comuna da sus saludos y releva el programa Más Capaz, así como los espacios de encuentro desarrollados a través de los Diálogos Participativos; posterior a esto el Director Regional SENCE hace una introducción a la Ley de Participación, destacando la importancia de contar con este tipo d encuentros, lo que le permite acercarse a la comunidad y conocer sus experiencias a través de un proceso de conversación mas cercano.

Posterior a esto, toma la palabra la mediadora de la actividad, profesional del SENCE dando a conocer a los asistentes la metodología de trabajo, que contaba con características sencillas y de fácil comprensión y aplicación del grupo de trabajo. A saber:

Luego de la introducción metodológica, los partícipes fueron divididos en 5 grupos, compuestos por 10 personas cada grupo, quienes trabajaron en cinco salas y/o espacios distintos -todos acompañados por un facilitador- el tiempo de trabajo en equipo comprendía un total de 50 minutos aproximado, que fue respetado por los participantes. La tarea era reflexionar y debatir sobre 6 preguntas formuladas por nuestro Servicio, relacionadas con las temáticas de Jóvenes y Mujeres en el mercado laboral; las conclusiones de cada grupo fueron expuestas sen un plenario alrededor de las 19:00 hrs., con un tiempo aproximado de 10 minutos por grupo, para exponer.



## 9) PREGUNTAS DEL DIÁLOGO

A continuación se indican las preguntas, trabajadas por los participantes:

- 1.- ¿En su opinión, ¿Por qué se ve dificultada la participación de mujeres y jóvenes en el mercado laboral?
- 2.- ¿Qué factores facilitarían el acceso a jóvenes y mujeres al mercado del trabajo?
- 3.- ¿Qué condiciones debiesen existir para que jóvenes y mujeres accedan a capacitación laboral?
- 4.- ¿Qué características debe tener una capacitación para que sea una herramienta efectiva para la obtención y mantención de un empleo?
- 5.- Adicionalmente a jóvenes y mujeres, ¿Qué otro segmento de la población debiese ser incorporado a nuestra oferta de capacitación?
- 6.- ¿Se ha capacitado anteriormente? Si su respuesta es afirmativa, ¿encontró trabajo gracias a esa capacitación? Si su respuesta es negativa, ¿cuáles fueron las razones?



## 10) CONCLUSIÓN

La actividad de este análisis, se desarrolló en un marco de conversación franca, abierta y democrática entre la autoridad y los asistentes; el espacio fue el adecuado para el desarrollo del encuentro lo que permitió dar fluidez y transparencia a la conversación, así como a las exposiciones convenidas.

Si bien existieron causas de discrepancia por parte de algunos de los asistentes, la conversación se desarrolló dentro de los márgenes estimados. Es así, que dentro de los principales resultados es dable citar los factores mas relevantes que vienen a complicar la incorporación de Jóvenes y Mujeres al mundo laboral, y que dicen relación con la carencia de redes de apoyo para abordar el cuidado de los niños, teniendo en consideración que las Mujeres parte de este programa mayoritariamente corresponde a Jefas de hogar a cargo de familias vulnerables; quienes acusan discriminación de parte de los empleadores en temas relacionados a embarazo y licencias medicas, situación que se repite en los Jóvenes. A su vez señalan dificultad económica para movilizarse y asistir a los cursos, se suma a esto el hecho de que las capacitaciones en muchas ocasiones se dictan en horario diurno, imposibilitando a los asistentes de trabajar.

Respecto de las dificultades y oportunidades de las capacitaciones en si, refieren necesidad de contar con Organismo Técnicos de Capacitación de calidad competentes, que cuenten con el profesorado experto en las materias a dictar, así como con la implementación necesaria para la incorporación del oficio. Relevan además, la necesidad de contar con capacitaciones acordes a la realidad local, con oferta laboral real por parte de las industrias, empresas e instituciones que funcionan en la provincia de San Antonio.

Por último, en cuanto a las propuestas, se repite la necesidad de contar con un plan integrador que vaya a capacitar a Adultos Mayores y personas con capacidades diferentes, inexistente en la zona hasta la fecha.

Por su parte el SENCE, a través del Director Regional, Esteban Vega, se comprometió a que el 2015 cada provincia de la región de Valparaíso contaría con cursos del programa + Capáz y que se esperaba la pertinencia de los cursos fuese más acorde a la realidad local, considerando el acucioso trabajo realizado a través de las Mesas de levantamiento de demandas de capacitación.



## **PUNTO DE PRENSA**

Links cobertura de medios:

Entrevista Director Regional Sence D. Esteban Vega Toro,

<http://www.youtube.com/watch?v=U9L0fvB2pDE&list=UU5fAKnDU5IVIR854N2jBzaw>



## **RESULTADOS DE EVALUACION DE ENCUESTA DE SATISFACCION**



## ANEXOS

- ✓ Invitación a la actividad.
- ✓ Programa de la actividad.
- ✓ Presentación del Director/a.
- ✓ Documento Diálogo Participativo
- ✓ Listado de asistencia.
- ✓ Coberturas de medios.
- ✓ Fotografías de la actividad.



## Invitación



**PROGRAMA DIÁLOGO PARTICIPATIVO  
“PARTICIPACIÓN DE JÓVENES Y MUJERES EN EL MERCADO DEL TRABAJO”**

**DIRECCIÓN REGIONAL VALPARAÍSO, SENCE**

**Jueves 13 de noviembre  
17.00 horas**

---

**Liceo Juan Dante Parraguez, Avenida Barros Luco 2401,  
San Antonio**

**Programa actividad**

<b>17.00 hrs.</b>	<i>Recepción participantes y acreditación</i>
<b>17.30 hrs.</b>	<i>Bienvenida y saludo a autoridades</i>
<b>17.35 hrs.</b>	<i>Himno Nacional</i>
<b>17.36 a 17.40 hrs.</b>	<i>Palabras Alcalde de San Antonio, Sr. Omar Vera Castro</i>
<b>17.40 a 17.45 hrs.</b>	<i>Palabras Gobernadora de San Antonio, Sra. Graciela Salazar Espinoza</i>
<b>17.45 a 17.55 hrs.</b>	<i>Presentación metodología, encargada regional diálogos, Sra. Patricia Arriagada Mancilla</i>
<b>17.55 a 17.15 hrs.</b>	<i>Presentación tema dialogo (contexto temático), Palabras director regional (PT) de SENCE, Sr. Esteban Vega Toro</i>
<b>17.15 a 17.45 hrs.</b>	<i>Mesas de trabajo</i>
<b>17.55 a 18.30 hrs.</b>	<i>Plenario y exposición de conclusiones de los grupos de trabajo</i>
<b>18.30 a 18.40 hrs.</b>	<i>Palabras finales, director Regional (PT) de Sence, Sr. Esteban Vega Toro break</i>
<b>18.40 a 19.00 hrs.</b>	<i>Coffee Break</i>
<b>19.00 hrs.</b>	<i>Fin dialogo participativo</i>



## DOCUMENTO DIALOGO PARTICIPATIVO

### **DIÁLOGO PARTICIPATIVO SENCE** **“Participación de mujeres y jóvenes en el mercado del trabajo”**

En los últimos diez años el desempleo en Chile se ha mantenido a tasas relativamente bajas (6,6%), a pesar de pequeños aumentos (1%) en el año 2013. Estos indicadores muestran una aceptable estabilidad del sistema laboral chileno. El principal medio a través del cual las familias pueden mejorar sus condiciones de vida es el trabajo. En hogares donde ambos padres trabajan el riesgo de caer bajo la línea de la pobreza prácticamente se anula; por el contrario, un hogar donde solo uno de los padres trabaja aumenta considerablemente las condiciones de vulnerabilidad, y en especial si es la mujer la única proveedora del hogar. Según los resultados de la encuesta CASEN 2011, en los hogares en condición de pobreza donde las mujeres son jefas de hogar alcanza un 51%. Chile ha experimentado durante los últimos 25 años un profundo proceso de disminución de la pobreza e indigencia, lo que se explica, entre otros factores, por el mayor acceso a bienes y servicios, ampliación de la oferta educacional, dinamismo de la actividad económica y generación de empleos, programas sociales enfocados a superar la pobreza, y un aumento sostenido en las tasas de participación laboral femenina. Respecto de este último antecedente, la participación femenina ha aumentado desde el año 1990 al 2014 del 30,6% al 47,5%

A pesar de mostrar cifras alentadoras en lo que se refiere a generación de empleos y aumento en los ingresos de las familias, son múltiples situaciones las que ponen en evidencia la existencia de dificultades estructurales en nuestro mercado laboral y, en consecuencia, la necesidad de diseñar políticas públicas que aborden esas dificultades.

En mujeres y jóvenes se aprecian parte importante de las dificultades estructurales de nuestro mercado laboral. En el caso de las mujeres, si bien la tasa de participación en el mercado del trabajo ha aumentado en los últimos años



(motivado, entre otros aspectos, por la ampliación de la red de jardines infantiles y salas cunas, ampliación de la oferta educacional y la postergación de la maternidad), sigue siendo escaso en comparación a los países de América Latina y de la OCDE<sup>1</sup>.

Si ahondamos en las cifras de integración laboral femenina, en los hogares más pobres las posibilidades de acceso de la mujer al mundo del trabajo se reducen de manera evidente comparados con las mujeres de segmentos socioeconómicos más ricos. Respecto de los jóvenes la situación no es muy distinta: en el segmento de población entre 18 y 25 años la tasa de participación laboral alcanza un 32%, La tasa de desempleo en el segmento de población 18 a 24 años prácticamente triplica el desempleo país y, en la actualidad, un alto número de jóvenes no trabajan ni estudian, conformando un grupo que los expertos han denominado los “NINI”<sup>2</sup>.

Nuestro país enfrenta en la actualidad importantes desafíos en materia social y económica. Avanzar hacia una sociedad más equitativa, lo que implica una mejor distribución de los recursos y mayores oportunidades para los segmentos de población históricamente desplazados. Situados en una posición expectante en materia económica, nuestra sociedad debe ser capaz de proveer de capital humano preparado para enfrentar los desafíos del desarrollo económico, ampliando su oferta e integrando nuevos actores al mundo del trabajo. Avanzar hacia una sociedad que aspire al desarrollo implica necesariamente distribuir de mejor forma la riqueza, en el marco de un país más integrado y que ofrece oportunidades a todos sus ciudadanos.

Jóvenes y mujeres, y en especial los sectores más vulnerables en estos dos segmentos de población, son actores fundamentales de la agenda laboral del gobierno de la Presidenta Michelle Bachelet. En lo que respecta a capacitación, el programa de gobierno 2014 – 2018 planteó la meta de capacitar 300.000 mujeres y 150.000 jóvenes, con énfasis en formación en oficios e intermediación laboral. Producto de este compromiso asumido en período de campaña presidencial nace el Programa Más Capaz, quien asumirá la responsabilidad de capacitar 450.000 personas en 4 años, incorporando componentes como emprendimiento,

---

<sup>1</sup>Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico

capacitación a personas en condición de discapacidad, nivelación de estudios, articulación con educación de nivel terciario (educación superior), etc. Nuestro país necesita urgentemente que grupos históricamente excluidos o con acceso parcial al mundo del trabajo se integren en igualdad de condiciones. Jóvenes y mujeres asumen en esta etapa un rol protagónico.

## FOTOGRAFÍAS



