



REPORTE LABORAL BECAS FONDO CESANTIA SOLIDARIO AÑO 2022

Subunidad de Estudios



sencé

Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa Becas Fondo Cesantía Solidario el año 2022.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	103	96	199
FEBRERO	18	10	28
MARZO	5	11	16
ABRIL	-	-	-
MAYO	-	-	-
JUNIO	21	39	60
JULIO	37	68	105
AGOSTO	65	155	220
SEPTIEMBRE	170	217	387
OCTUBRE	114	186	300
NOVIEMBRE	75	67	142
DICIEMBRE	66	96	162
TOTAL	674	945	1.619

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2022	1.619	945	674	58,4%	41,6%	16,7%
2021	921	507	414	55,0%	45,0%	10,1%
2020	846	499	347	59,0%	41,0%	18,0%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

En el año 2022 egresaron del programa Becas Fondo Cesantía Solidario un total de 1.619 personas, siendo un 66,9% hombres y un 33,1% mujeres.

En el año 2022 egresaron un total de 1.619 personas, siendo mayor que en los años 2021 y 2020.

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de mujeres en todos los periodos presentados, con una brecha de género de al menos 10 puntos porcentuales (p.p.) en favor de las mujeres, (ver tabla 2) siendo un programa feminizado.

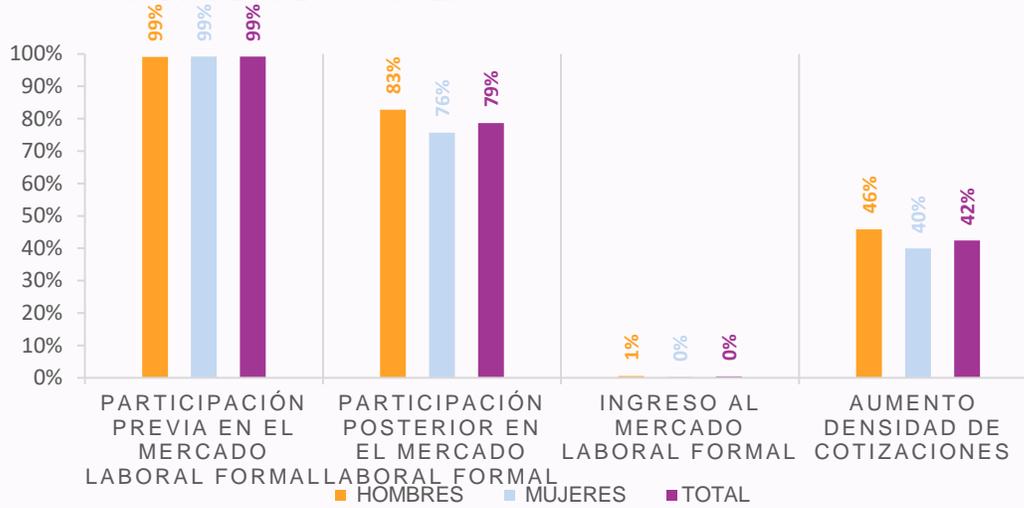
¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2024 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.



GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización a los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. En el caso de este programa está enfocado en personas que recientemente perdieron su empleo, siendo esperable que exista una alta participación previa en el mercado laboral de un 99% sin diferencias entre hombres y mujeres. Posterior al egreso, la participación es de un 76% para mujeres y un 83% para hombres, con una brecha de género de -7 p.p. en desmedro de las mujeres.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez en este programa es de un 0%, lo que va en línea con el público objetivo.

La proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa es de un 42%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 42% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa, siendo este aumento mayor en hombres (46%) que en mujeres (40%).

Finalmente se observa que las cotizaciones promedio previo y posterior al ingreso al programa es de 3 en mujeres y en los hombres de 3 a 4.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	3	3	3
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	3	3	4

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, entre 2020 y 2022, se observa que al menos el 97% participaba en el mercado laboral previo al ingreso del programa en todos los años analizados. En cuanto a proporción de cotizantes posterior al egreso en los años 2021 y 2022 son los que presentan una mayor proporción con un 79% ambos, seguido del año 2020 con un 72%.

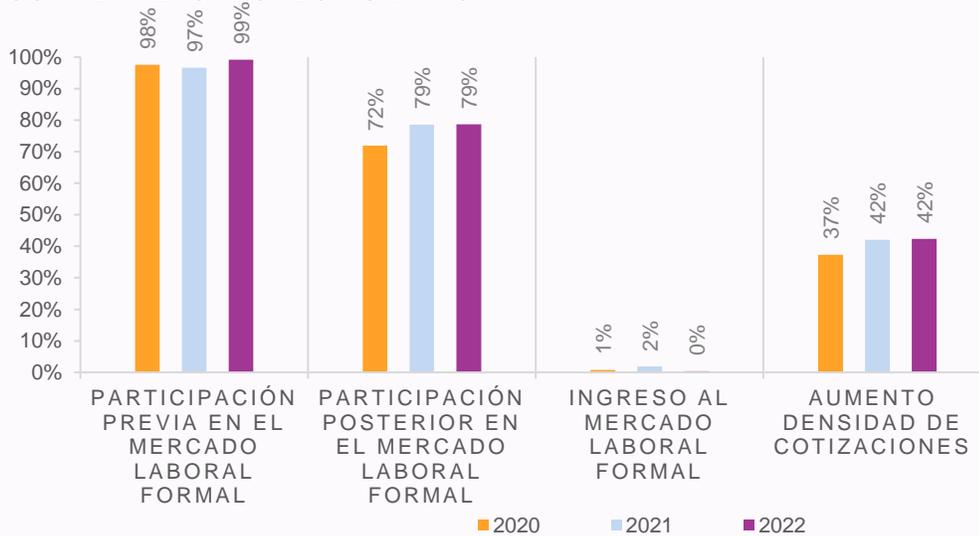
Sobre el indicador de ingreso al mercado laboral formal, no se observan mayores diferencias entre años, y sus resultados van acorde con la situación de cesantía que presentan las personas beneficiarias del programa.

Existe un aumento en la proporción de personas que aumentan su densidad de cotizaciones de 37% en 2020 a un 42% en 2022.

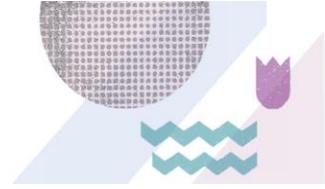
Respecto del indicador aumento de densidad de cotizaciones, en los años 2021 y 2022 se presenta el mayor resultado siendo de un 42% en ambos periodos y en el año 2020 alcanza un 37%.

Se observa que en el año 2020 la pandemia del COVID 19 tuvo efectos negativos en la participación laboral formal para quienes participaron en este programa, sin embargo, en los años 2021 y 2022 hay una mejora en los indicadores, principalmente en la participación posterior y la densidad de cotizaciones.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, lado, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la persona se encontraba en la capacitación.

Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa que a medida que se acerca el periodo de capacitación disminuye la proporción de cotizantes alcanzando un 14%. Además, entre el mes previo y mes posterior es donde se genera el mayor salto pasando de 14,0% a un 44,2% posterior al mes de egreso. Aumento que es progresivo alcanzando un 61,6% a los doce meses de egreso.

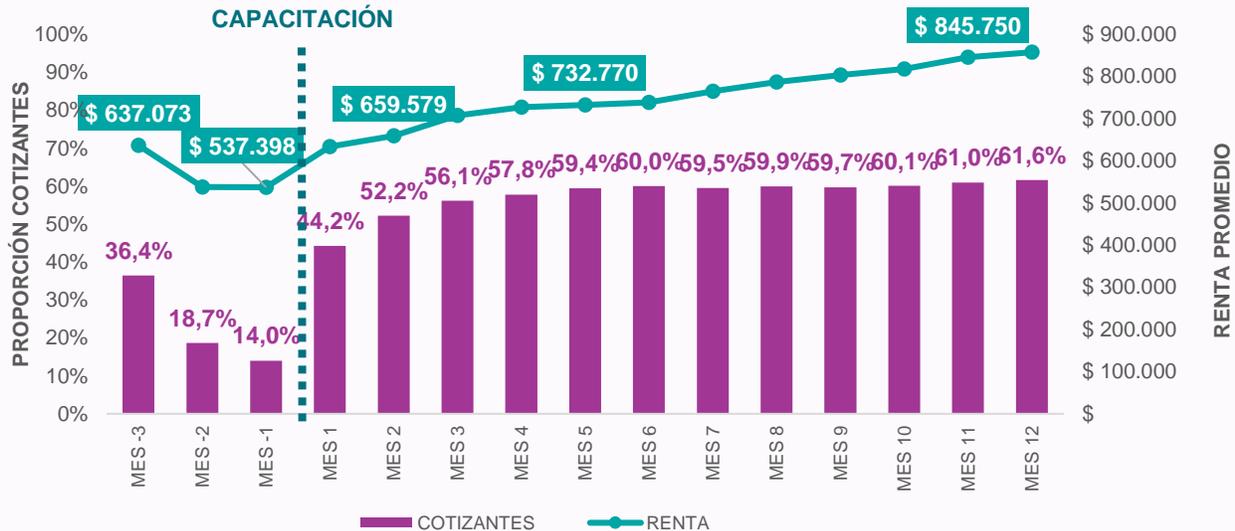
En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, tiene una tendencia

Existe un aumento en la proporción de cotizantes y un aumento de su renta promedio, entre el tercer mes previo al ingreso y los doce meses posteriores al egreso de 25,2 pp. y 32,7% respectivamente.

similar a la proporción de cotizantes, disminuye la renta promedio previo al ingreso del programa, pasando de \$637.073 en el tercer mes previo a \$537.398 en el mes previo y una vez que egresan del programa aumenta de manera sostenida la renta alcanzando \$845.750 en el duodécimo mes de egreso, lo que representa un crecimiento de 32,7%.

RESULTADOS GENERALES

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES

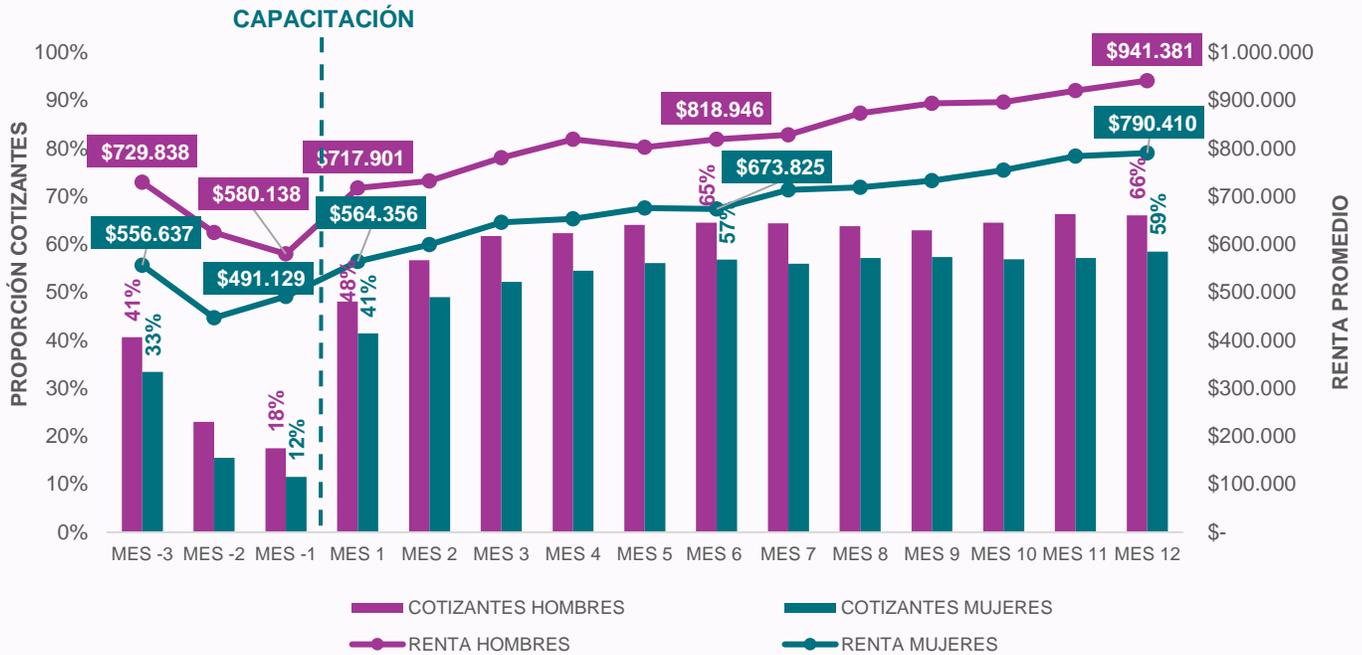


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes, se observa que hay diferencias en la participación en el mercado laboral formal entre hombres y mujeres, en el tercer mes previo al ingreso del programa la participación es del 41% en hombres y 33% en mujeres lo que deriva en una brecha de género de -8 p.p. en desmedro de las mujeres. Esta diferencia se mantiene similar posterior al egreso del programa. Además, se observa un aumento en la proporción de cotizantes llegando a un 66% en hombres y 59% en mujeres con una brecha de género de -7 p.p, en desmedro de las mujeres.

En la renta promedio desagregada por sexo, se observa que son los hombres quienes presentan una mayor renta promedio siendo de \$729.838 en el tercer mes previo al ingreso del programa y las

Se mantiene brecha de género en la renta promedio en el tiempo, siendo de un 28% en todo el periodo analizado, con variaciones no significativas.

mujeres presentan una renta de \$556.637 lo que implica una brecha de género de 17,3% en desmedro de las mujeres. Una vez que la persona egresa del programa aumenta la renta promedio en un 39% en hombres y en un 48% en mujeres a los doce meses de egreso, alcanzando una renta de \$941.381 para los hombres y de \$790.410 para las mujeres, con una brecha de género de un 12% en desmedro de las mujeres.

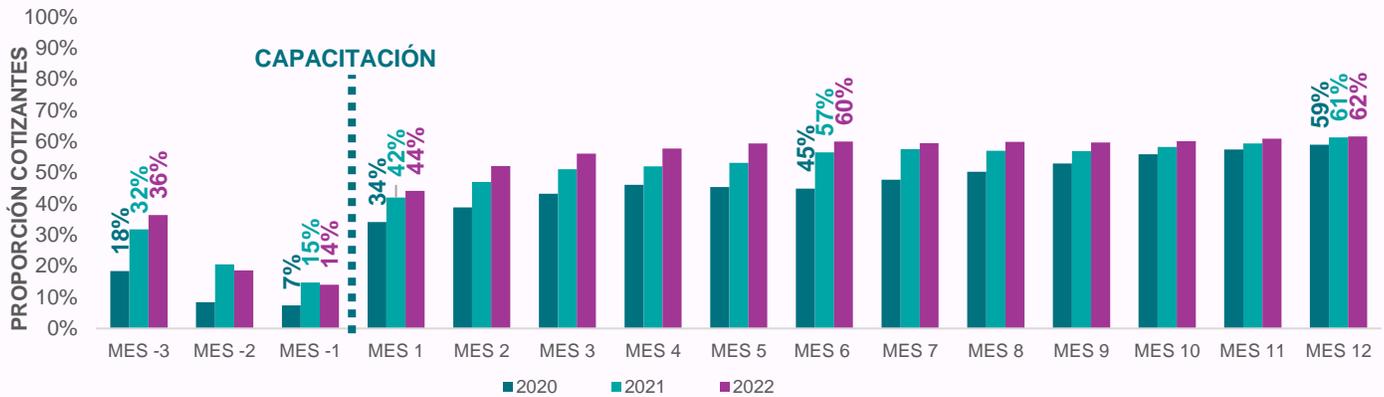
Existe un crecimiento en la proporción de cotizantes entre el mes previo y posterior a la capacitación de 28 p.p. en los tres años.

Los resultados por año nos permiten comparar los resultados en la proporción de cotizantes y renta promedio en los últimos tres años. En el caso de este programa se observa que en los años anteriores se presenta la misma tendencia que hemos observado en 2022,

con una caída en la participación laboral previo al ingreso del programa llegando a un 14% en el mes previo para el año 2022, a un 15% en 2021 y un 7% en 2020. En todos los años analizados aumenta la proporción de cotizantes al duodécimo mes de egreso, alcanzando una proporción de cotizantes superior al 59% en todos los años.

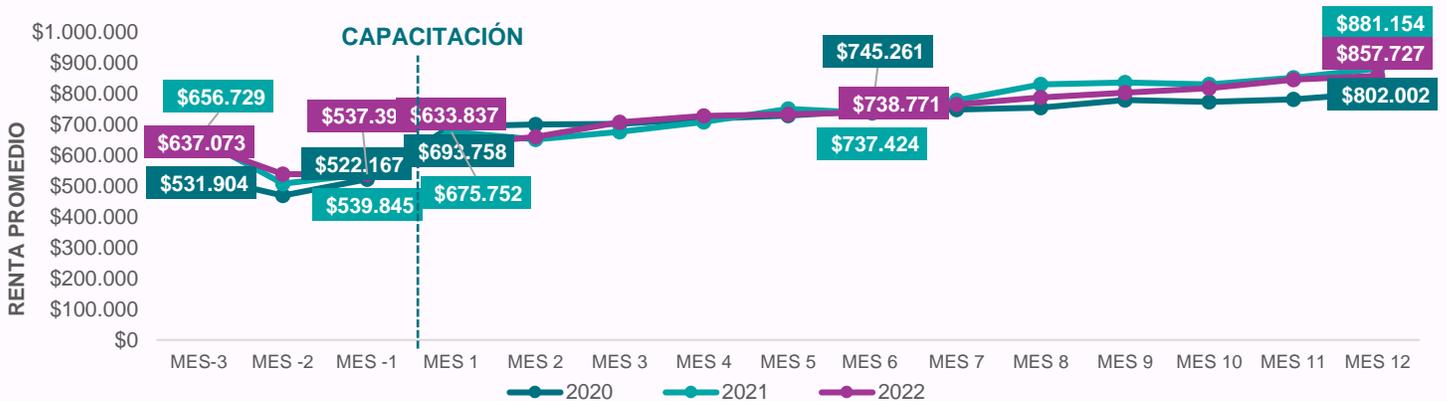
En relación con la renta promedio, se observa que, todos los años presentan una tendencia similar con un aumento de la renta promedio una vez que la persona egresa del programa, siendo el año 2022 y 2021 con un crecimiento de un 42% y en el año 2020 de 30%.

GRÁFICO N°5.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°5.2: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

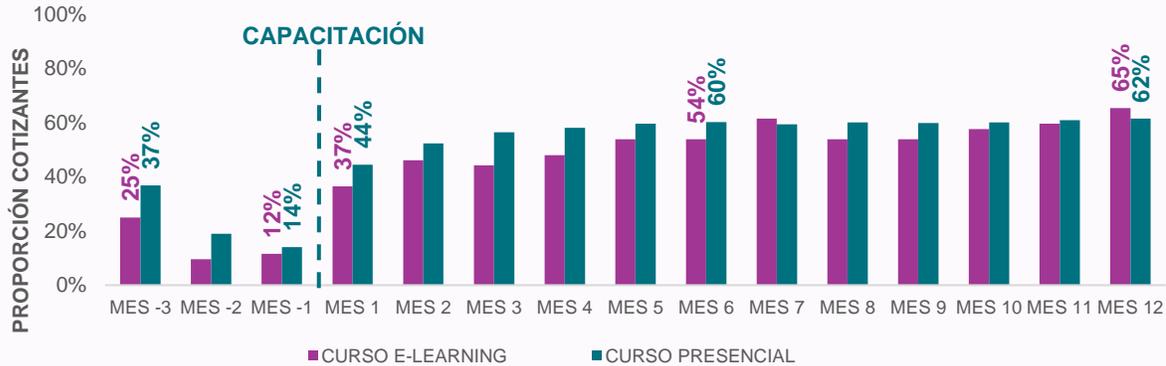
Respecto a los resultados desagregados por modalidad instruccional nos permiten comparar la proporción de cotizantes y renta promedio entre quienes realizaron el curso de forma presencial o e-learning. Se observa que existen diferencias previo al ingreso al programa con una participación del 25% para la modalidad e-learning y 37% para la modalidad presencial. Una vez que las personas egresan del programa aumenta la proporción de cotizantes alcanzando un 65% para la modalidad e-learning y un 62% para la modalidad presencial.

En relación con la renta promedio, se observan diferencias en la renta promedio según modalidad instruccional, quienes realizaron el curso modalidad e-learning presentan una gran variación en la renta promedio una vez que egresan del

La modalidad instruccional en la que realizaron el curso genera cambios en la renta promedio generando una diferencia de 24% en el duodécimo mes de egreso.

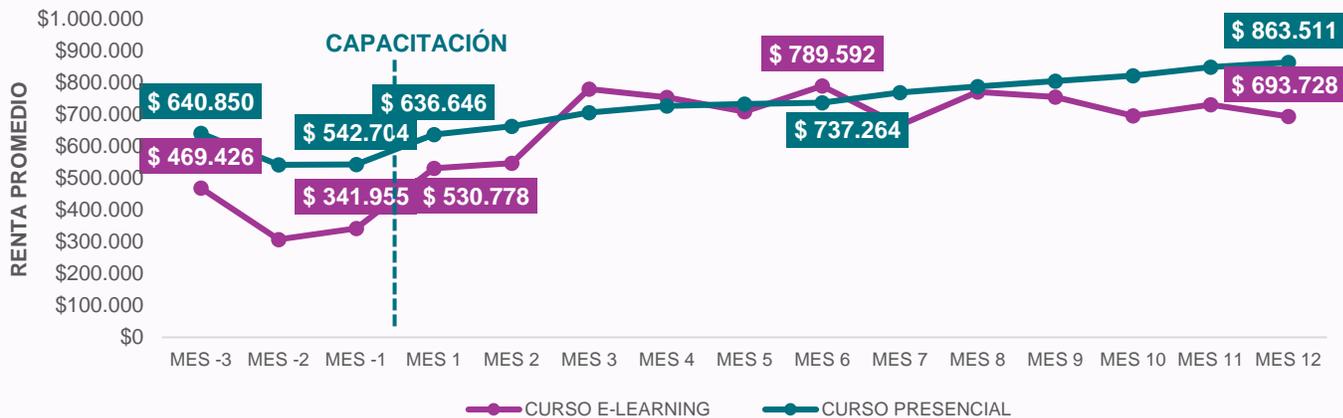
programa y esta disminuye desde el sexto mes de egreso alcanzando una renta de \$693.728. En cambio, quienes egresaron de un curso modalidad presencial presentan un aumento sostenido de la renta promedio una vez que egresan del programa alcanzando los \$863.511 en el duodécimo mes de egreso.

GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN TIPO DE SALIDA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°6.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN TIPO DE SALIDA MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

RESULTADOS POR MODALIDAD

A continuación, se presentan los resultados desagregados por región. La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones de Ñuble y Biobío aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso, siendo de 50 p.p. y 44 p.p. respectivamente.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo la región de Los Ríos donde se presenta un mayor crecimiento de la renta igual a 132%, seguido de la región del Maule con un 97%, y Antofagasta y Los Lagos con un 91%. En cambio, en la región de O'Higgins disminuye la renta promedio en un 17%.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	34%	11%	40%	50%	51%	55%
TARAPACÁ	50%	15%	47%	52%	58%	61%
ANTOFAGASTA	40%	30%	47%	67%	73%	77%
ATACAMA	28%	28%	46%	59%	62%	67%
COQUIMBO	25%	3%	48%	38%	52%	47%
VALPARAÍSO	40%	13%	34%	48%	50%	56%
METROPOLITANA	39%	14%	47%	58%	64%	67%
OHIGGINS	41%	10%	40%	69%	62%	61%
MAULE	32%	20%	39%	50%	53%	58%
ÑUBLE	0%	0%	0%	25%	25%	50%
BIOBÍO	21%	13%	54%	58%	63%	65%
ARAUCANÍA	31%	11%	42%	68%	69%	56%
LOS LAGOS	27%	17%	48%	58%	60%	62%
LOS RÍOS	24%	3%	30%	48%	39%	36%
MAGALLANES	35%	15%	40%	70%	65%	40%
NACIONAL	36%	14%	44%	56%	60%	62%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$ 449.867	\$ 601.170	\$ 526.882	\$ 632.788	\$ 702.621	\$ 745.087
TARAPACÁ	\$ 737.862	\$ 444.838	\$ 639.220	\$ 705.102	\$ 869.303	\$ 898.584
ANTOFAGASTA	\$ 560.478	\$ 545.120	\$ 718.555	\$ 871.935	\$ 818.933	\$ 1.070.885
ATACAMA	\$ 806.735	\$ 593.813	\$ 795.490	\$ 786.774	\$ 877.739	\$ 917.619
COQUIMBO	\$ 566.942	\$ 357.938	\$ 658.972	\$ 583.279	\$ 502.130	\$ 610.229
VALPARAÍSO	\$ 650.703	\$ 491.426	\$ 621.298	\$ 645.035	\$ 757.917	\$ 834.414
METROPOLITANA	\$ 643.292	\$ 522.558	\$ 648.089	\$ 736.633	\$ 748.043	\$ 907.738
OHIGGINS	\$ 1.017.066	\$ 636.713	\$ 559.153	\$ 737.419	\$ 645.559	\$ 844.157
MAULE	\$ 387.314	\$ 681.730	\$ 658.986	\$ 693.097	\$ 819.872	\$ 761.179
ÑUBLE				\$ 833.218	\$ 833.218	\$ 765.083
BIOBÍO	\$ 628.801	\$ 311.855	\$ 693.912	\$ 738.278	\$ 827.872	\$ 820.093
ARAUCANÍA	\$ 511.588	\$ 478.543	\$ 441.977	\$ 577.383	\$ 587.051	\$ 613.974
LOS LAGOS	\$ 435.269	\$ 640.966	\$ 719.367	\$ 700.659	\$ 624.916	\$ 830.105
LOS RÍOS	\$ 444.187	\$ 488.036	\$ 443.176	\$ 638.236	\$ 828.438	\$ 1.028.384
MAGALLANES	\$ 562.482	\$ 270.006	\$ 476.132	\$ 549.817	\$ 532.253	\$ 594.187
NACIONAL	\$ 637.073	\$ 537.398	\$ 633.837	\$ 707.474	\$ 738.771	\$ 857.727

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La tabla 6 presenta la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, según área de capacitación. Siendo las áreas de capacitación Gastronomía, Hotelería y Turismo y Agropecuario, aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso, siendo de 59 p.p. y 50 p.p. respectivamente.

En la tabla 7 se presenta la renta promedio según área de capacitación, destacando las áreas de Construcción y Computación e informática con mayor renta en los doce meses posteriores al egreso alcanzado \$961.385 y \$1.011.247 respectivamente. Se observa que en las áreas Agropecuario y Electricidad hay una disminución de la renta entre los seis y doce meses de egreso.

TABLA 6: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACIÓN	45%	10%	40%	51%	57%	57%
AGROPECUARIO	0%	17%	67%	50%	33%	50%
COMERCIO	34%	12%	46%	49%	56%	60%
COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	30%	19%	42%	53%	59%	62%
CONSTRUCCIÓN	44%	15%	41%	62%	62%	64%
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	36%	0%	36%	79%	79%	57%
GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO	0%	6%	29%	47%	65%	59%
SERVICIOS	36%	7%	44%	75%	72%	69%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	31%	19%	53%	61%	62%	65%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 7: RENTA PROMEDIO SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACIÓN	\$674.551	\$501.140	\$688.981	\$638.075	\$747.030	\$881.996
AGROPECUARIO		\$33.699	\$525.880	\$396.557	\$562.030	\$236.359
COMERCIO	\$503.098	\$373.724	\$601.340	\$582.513	\$657.828	\$669.447
COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	\$578.468	\$654.526	\$774.305	\$765.688	\$814.268	\$1.011.247
CONSTRUCCIÓN	\$888.006	\$558.381	\$813.958	\$707.228	\$788.591	\$961.385
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	\$579.363		\$635.303	\$587.740	\$712.302	\$592.172
GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO		\$224.688	\$488.135	\$500.328	\$459.029	\$554.774
SERVICIOS	\$616.312	\$321.553	\$593.214	\$458.263	\$573.696	\$674.175
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	\$592.369	\$553.816	\$759.144	\$727.426	\$779.393	\$862.263

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo, año e instituciones siendo un complemento a la información presentada en los gráficos

TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	41%	23%	18%	48%	57%	62%	62%	64%	65%	64%	64%	63%	65%	66%	66%
MUJERES	33%	16%	12%	41%	49%	52%	54%	56%	57%	56%	57%	57%	57%	57%	59%
TOTAL	36%	19%	14%	44%	52%	56%	58%	59%	60%	59%	60%	60%	60%	61%	62%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$ 729.838	\$ 624.428	\$ 580.138	\$ 717.901	\$ 731.953	\$ 780.555	\$ 818.936	\$ 802.748	\$ 818.946	\$ 828.398	\$ 873.102	\$ 894.037	\$ 896.424	\$ 920.761	\$ 941.381
MUJERES	\$ 556.637	\$ 447.044	\$ 491.129	\$ 564.356	\$ 599.866	\$ 645.808	\$ 652.977	\$ 675.732	\$ 673.825	\$ 713.330	\$ 719.118	\$ 732.542	\$ 754.653	\$ 783.658	\$ 790.410
TOTAL	\$ 637.073	\$ 538.085	\$ 537.398	\$ 633.837	\$ 659.579	\$ 707.474	\$ 727.525	\$ 732.770	\$ 738.771	\$ 765.188	\$ 787.379	\$ 803.426	\$ 818.035	\$ 845.750	\$ 857.727

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





TABLA 3: COTIZANTES SEGÚN AÑO Y MES

AÑO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
2022	36,4%	18,7%	14,0%	44,2%	52,2%	56,1%	57,8%	59,4%	60,0%	59,5%	59,9%	59,7%	60,1%	61,0%	61,6%
2021	31,8%	20,6%	14,8%	42,0%	47,0%	51,1%	52,0%	53,2%	56,6%	57,5%	57,0%	56,9%	58,3%	59,4%	61,3%
2020	18,4%	8,4%	7,4%	34,2%	38,9%	43,3%	46,1%	45,4%	44,9%	47,8%	50,4%	53,0%	55,9%	57,4%	59,0%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 4: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO Y MES

AÑO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
2022	\$637.073	\$538.085	\$537.398	\$633.837	\$659.579	\$707.474	\$727.525	\$732.770	\$738.771	\$765.188	\$787.379	\$803.426	\$818.035	\$845.750	\$857.727
2021	\$656.729	\$507.501	\$539.845	\$675.752	\$651.239	\$676.428	\$707.712	\$750.542	\$737.424	\$778.599	\$829.583	\$835.692	\$829.766	\$852.027	\$881.154
2020	\$531.904	\$468.846	\$522.167	\$693.758	\$699.287	\$701.954	\$718.750	\$728.745	\$745.261	\$747.814	\$754.610	\$779.341	\$772.820	\$781.103	\$802.002

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



Subunidad de Estudios



sence