



REPORTE LABORAL FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO APRENDICES AÑO 2022



Subunidad de Estudios



sence

Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que egresaron del programa Aprendices el año 2022.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	6	8	14
FEBRERO	120	82	202
MARZO	11	22	33
ABRIL	37	20	57
MAYO	3	7	10
JUNIO	27	2	29
JULIO	5	2	7
AGOSTO	24	10	34
SEPTIEMBRE	30	7	37
OCTUBRE	28	12	40
NOVIEMBRE	23	15	38
DICIEMBRE	7	8	15
TOTAL	321	195	516

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

En el año 2022 egresaron del programa Aprendices un total de 516 personas, siendo un 62,2% hombres y un 37,8% mujeres.

En el año 2022 egresaron un total de 516 personas, siendo menor que en los años 2021 y 2020.

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de hombres en todos los años. En el 2022 alcanzó una brecha de género de -24,4 puntos porcentuales (p.p.) en desmedro de las mujeres, (ver tabla 2). Cabe destacar que este programa esta focalizado en personas jóvenes menores de los 25 años.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2022	516	195	321	37,8%	62,2%	-24,4%
2021	1.000	433	567	43,3%	56,7%	-13,4%
2020	754	298	456	39,5%	60,5%	-21,0%

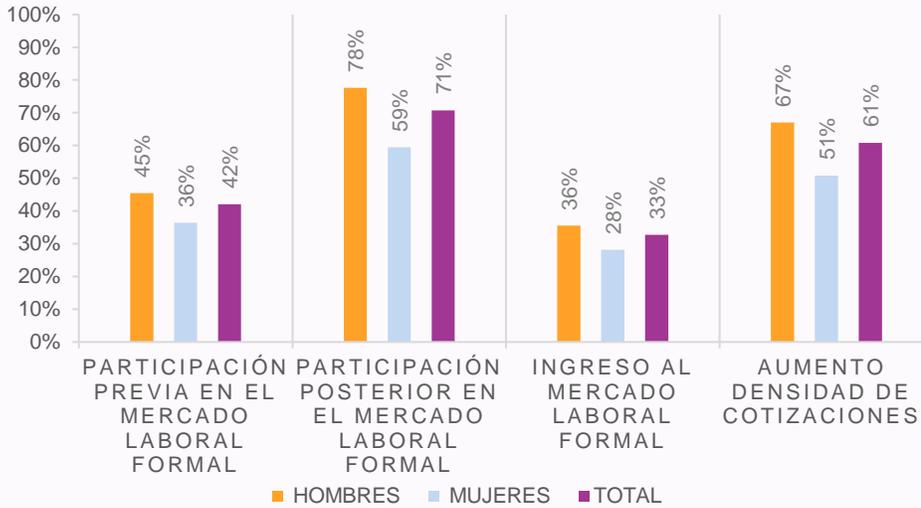
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2024 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización a los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. Se observa que la tasa de participación laboral previa es de un 42% con diferencias en hombres y mujeres de -9 p.p. en desmedro de las mujeres. Posterior al egreso, la participación es de un 59% para mujeres y un 78% para hombres, con una brecha de género de -19p.p. en desmedro de las mujeres.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez en este programa es de un 36% para los hombres y 28% para las mujeres con una brecha de género -88 p.p. en desmedro de las mujeres.

La proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa es de un 61%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 61% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que la cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa, siendo este aumento mayor en hombres (67%) que en mujeres (51%).

Finalmente se observa que las cotizaciones promedio previo y posterior al ingreso al programa es de 1 y 3 respectivamente.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	1	1	2
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	3	2	3

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, entre 2020 y 2022, se observa que hay una disminución de las personas que participaban en el mercado laboral previo al ingreso del programa a través de los años, pasando de un 60% en el 2020 a un 42% en el 2022. En cuanto a proporción de cotizantes posterior al egreso del programa, esta aumenta en el año 2022 en relación con los dos años anteriores, con un crecimiento de 8 p.p. en el periodo analizado, alcanzando una participación del 71% en el año 2022.

Existe un aumento en la proporción de personas que aumentan su densidad de cotizaciones de 36% en 2020 a un 61% en 2022.

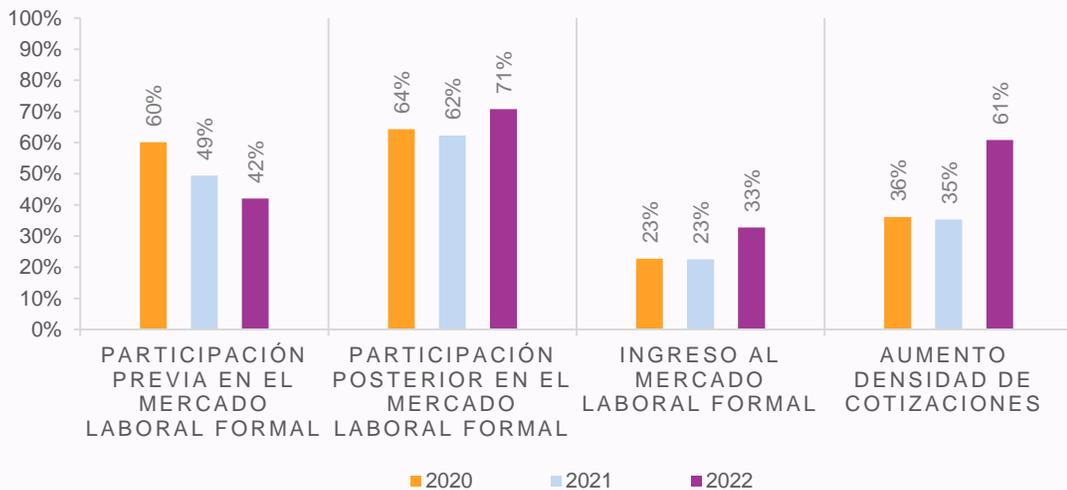
pasando de un 23% en los años 2020 y 2021 a un 33% en el año 2022.

Respecto del indicador aumento en la densidad de cotizaciones, es el indicador que presenta mayor variación entre 2020 y 2022 con un crecimiento de 25 p.p., pasando de un 36% en 2020 a un 61% en 2022.

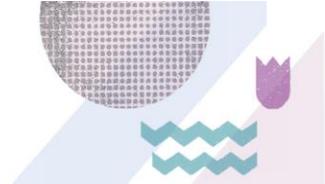
Se observa que en los años analizados todos los indicadores presentados son similares en el periodo en los últimos tres años.

Sobre el indicador de ingreso al mercado laboral formal, también se observa un aumento entre el año 2022 y los dos años anteriores con un crecimiento de 10 p.p.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



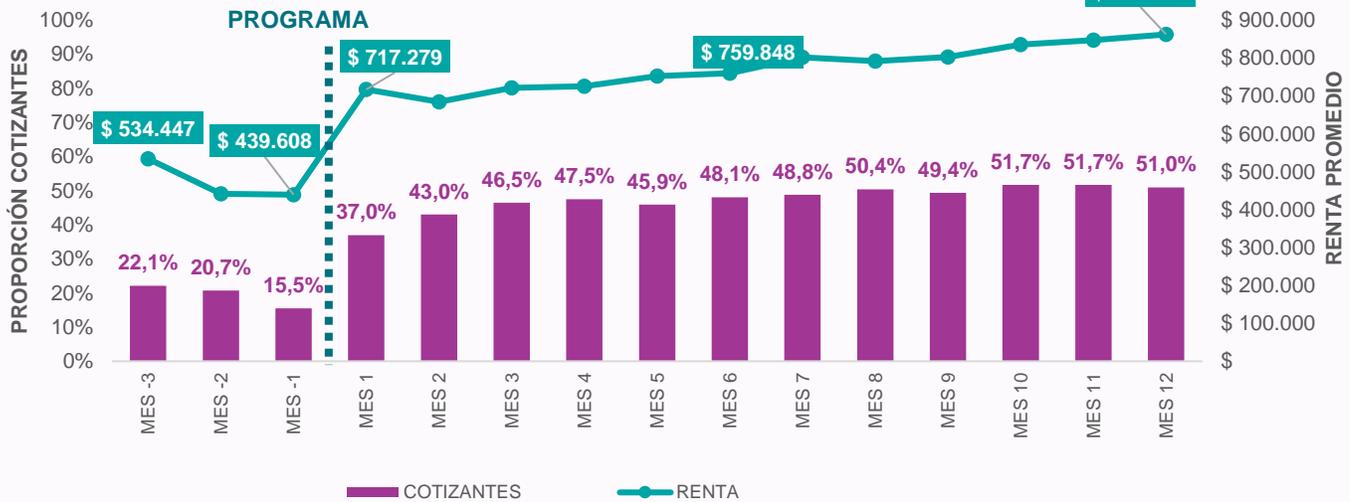
A continuación, se presenta la situación laboral de las personas egresadas, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a este, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la persona se encontraba en el programa.

Analizando las cotizaciones de las personas mes a mes, se observa que a medida que se acerca el periodo del programa, disminuye la proporción de cotizantes alcanzando un 15,5%. Una vez que la persona egresa del programa aumenta la participación en el mercado laboral alcanzando un 51% en el duodécimo mes de egreso.

Aumenta la proporción de cotizantes y renta promedio, entre el tercer mes previo al ingreso del programa y los doce meses posteriores al egreso en 28,9 pp. y 61,4% respectivamente.

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, existe un aumento progresivo en la renta promedio posterior al egreso del programa. Siendo de \$534.447 en el tercer mes previo, alcanzando una renta de \$862.551 en el duodécimo mes de egreso, lo que representa un crecimiento de un 61,4%.

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES

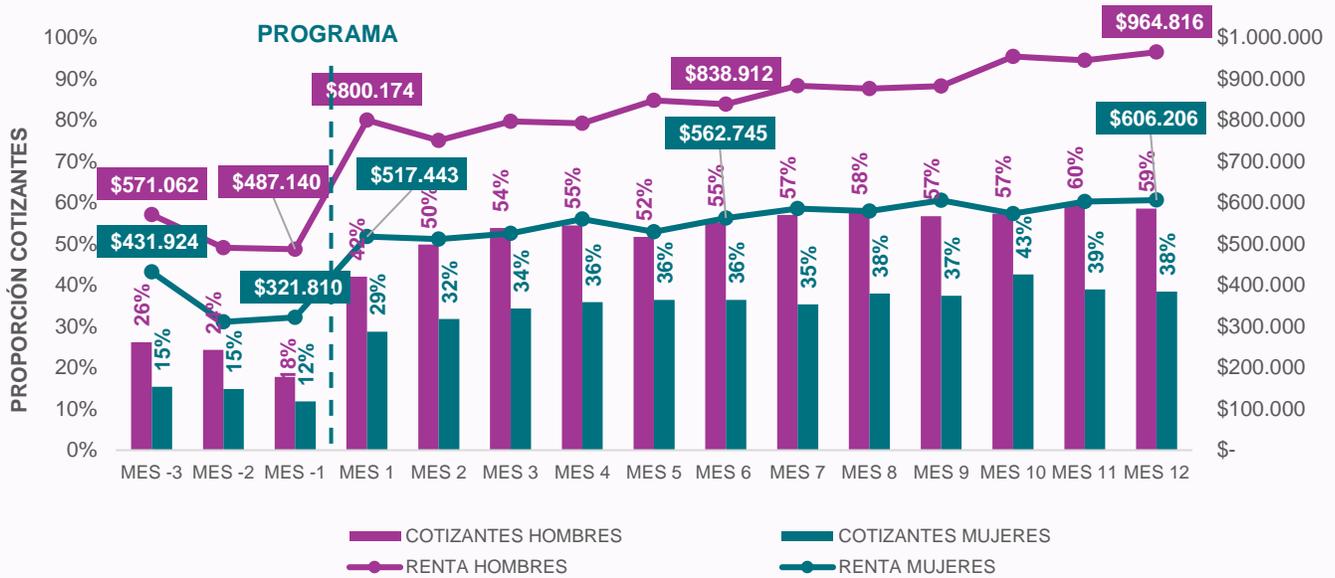


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes, se observa que hay diferencias en la participación en el mercado laboral formal entre hombres y mujeres, en el tercer mes previo al ingreso del programa, la participación de los hombres es de un 26% y un 15% en mujeres lo que deriva en una brecha de género de -9 p.p. en desmedro de las mujeres. Una vez que egresan del programa se observa un aumento en la participación en el mercado laboral de mujeres y hombres alcanzando en los doce meses posteriores al egreso una participación del 59% en hombres y 38% en mujeres, lo que deriva en una brecha de género de -21 p.p. en desmedro de las mujeres.

En la renta promedio desagregada por sexo, se observa que hay un aumento de la renta tanto en hombres como mujeres, en el tercer mes previo al ingreso del programa presentan una renta promedio

La brecha de género en la participación laboral es en promedio de -16 p.p. en desmedro de las mujeres posterior al egreso del programa.

de \$571.062 en hombres y de \$ 431.924 en mujeres, lo que deriva una brecha de género de 24% en desmedro de las mujeres. Una vez que la persona egresa del programa aumenta progresivamente la renta sienta este aumento mayor en hombres que mujeres, con un crecimiento del 69% y 40% respectivamente, alcanzando una renta promedio a los doce meses de egreso de \$964.816 para los hombres y de \$606.206 para las mujeres, con una brecha de género de un 37% en desmedro de las mujeres.

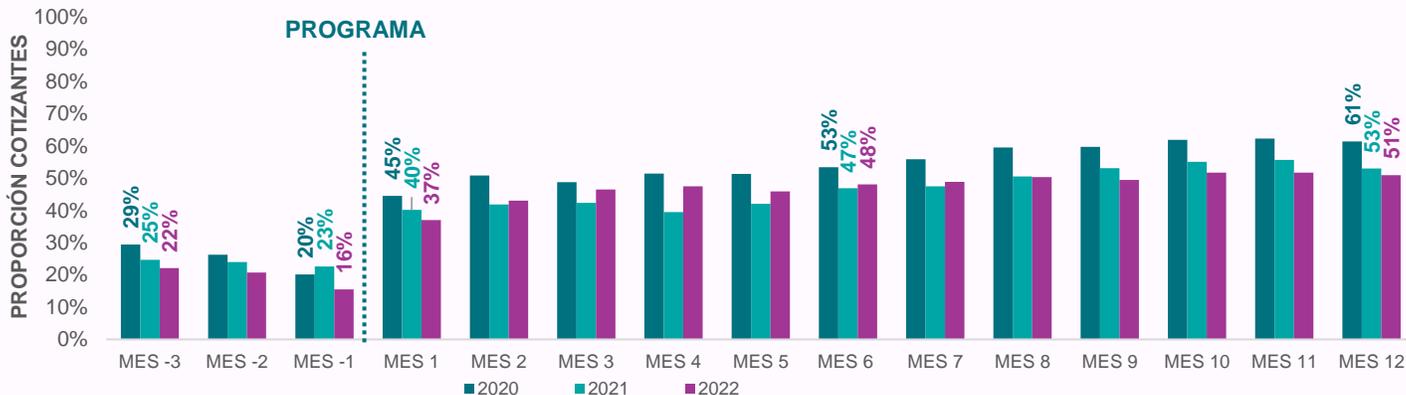
Existe un crecimiento en la proporción de cotizantes entre el mes previo y posterior al programa de 30 p.p. en los tres años.

Los resultados por año nos permiten comparar los resultados en la proporción de cotizantes y renta promedio en los últimos tres años. En el caso de este programa se observa que en los años anteriores se presenta la misma tendencia que hemos observado en 2022, con una caída en la participación laboral

previo al ingreso del programa llegando a un 16% en el mes previo para el año 2022, 23% para el 2021 y 20% para el 2020. En todos los años analizados aumenta la proporción de cotizantes siendo al duodécimo mes de egreso mayor en el año 2020 con 61%, seguido del 2021 con un 53% y el 2022 con un 51%.

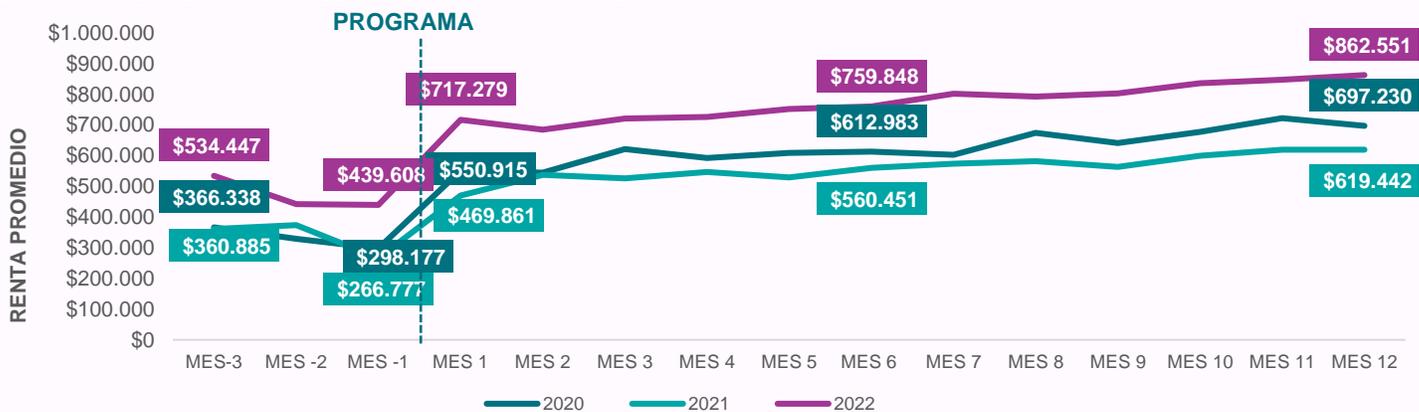
En relación con la renta promedio, se observa al igual que en la proporción de cotizantes cae la renta el mes previo al ingresar al programa y una vez que egresan hay un aumento sostenido de la renta promedio con un crecimiento del 90% en el año 2020, del 72% en 2021 y del 61% en 2022.

GRÁFICO N°5.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y AÑO

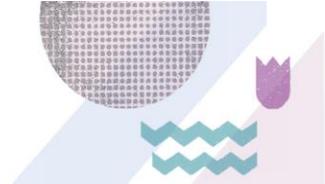


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°5.2: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía
Nota: Para mayor detalle de la información presentada por periodo, revisar Anexos.



Respecto a los resultados desagregados según empresa nos permiten comparar la proporción de cotizantes y renta promedio entre quienes se mantienen trabajando en la misma empresa a la que entraron a trabajar por el programa una vez que finaliza el programa y quienes se encuentran trabajando en otra empresa, considerando desde el primer mes hasta duodécimo mes posterior al egreso del programa.

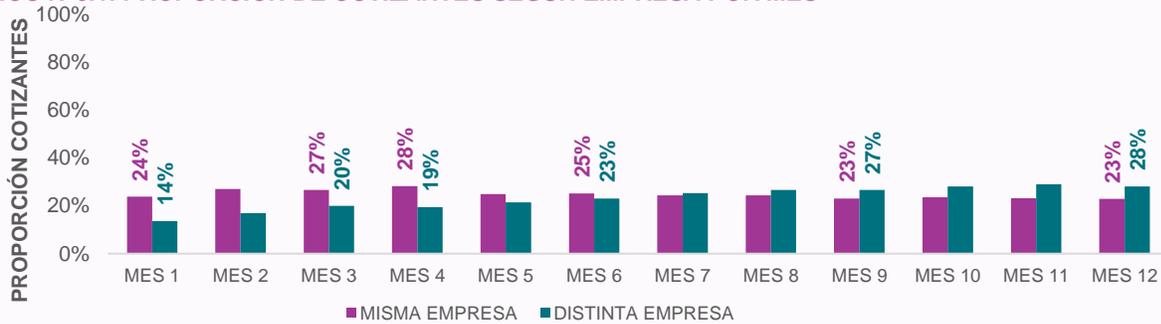
Se observa que en los primeros seis meses la participación laboral de las personas que se mantienen en la misma empresa es mayor que quienes están en una empresa distinta siendo de un 24% y 14% en el primer mes de egreso, sin embargo, desde el séptimo mes esta diferencia se acorta y la participación de distinta empresa supera a quienes se

Una vez que egresan del programa el 25% de las personas se mantienen trabajando en la misma empresa.

mantienen en la misma empresa alcanzando un 28% y 23% respectivamente.

En relación con la renta promedio, se observa una gran variación en la renta en el periodo analizado, además se observa que quienes trabajan en una empresa distinta presentan una renta menor en la mayoría del periodo.

GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN EMPRESA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°6.2: RENTA PROMEDIO SEGÚN EMPRESA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

RESULTADOS POR EMPRESA

A continuación, se presentan los resultados desagregados por región, cabe destacar que es un programa con solo 516 egresados en el año 2022, al desagregar por región es posible que la información presente un coeficiente de variación muy alto, lo que implica que no sea posible analizar todas las regiones con pocos registros.

La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes

periodos, siendo la región de Antofagasta la que presenta un mayor crecimiento de 50 p.p.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo las regiones de Antofagasta y Metropolitana donde se presenta un mayor crecimiento de la renta igual a un 14% respectivamente, entre los tres meses previos al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	0%	0%	0%	50%	50%	50%
TARAPACÁ	51%	31%	79%	87%	91%	93%
ANTOFAGASTA	33%	21%	50%	62%	88%	83%
ATACAMA	67%	50%	100%	100%	100%	100%
METROPOLITANA	9%	8%	23%	32%	31%	36%
MAULE	38%	15%	8%	31%	46%	62%
ÑUBLE	18%	9%	27%	41%	45%	41%
BIOBÍO	63%	50%	88%	92%	79%	67%
ARAUCANÍA	0%	0%	100%	100%	100%	100%
LOS LAGOS	26%	10%	32%	45%	39%	45%
MAGALLANES	50%	0%	50%	0%	50%	50%
NACIONAL	22%	16%	37%	47%	48%	51%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 459.167	\$ 400.000	\$ 440.000
TARAPACÁ	\$ 860.091	\$ 676.135	\$ 1.235.232	\$ 1.273.448	\$ 1.239.654	\$ 1.409.042
ANTOFAGASTA	\$ 472.986	\$ 600.311	\$ 713.905	\$ 653.285	\$ 774.186	\$ 1.037.941
ATACAMA	\$ 469.590	\$ 180.895	\$ 907.905	\$ 1.106.894	\$ 1.461.859	\$ 1.448.716
METROPOLITANA	\$ 416.465	\$ 225.938	\$ 460.171	\$ 550.642	\$ 540.892	\$ 558.999
MAULE	\$ 303.625	\$ 497.498	\$ 133.334	\$ 338.061	\$ 592.227	\$ 650.202
BIOBÍO	\$ 412.993	\$ 460.348	\$ 500.000	\$ 518.055	\$ 612.173	\$ 918.788
ÑUBLE	\$ 341.047	\$ 244.521	\$ 373.928	\$ 421.742	\$ 479.529	\$ 410.566
ARAUCANÍA	\$ -	\$ -	\$ 242.778	\$ 291.666	\$ 240.000	\$ 550.000
LOS LAGOS	\$ 333.287	\$ 393.167	\$ 476.481	\$ 459.705	\$ 417.096	\$ 612.540
MAGALLANES	\$ 234.334	\$ -	\$ 420.233	\$ -	\$ 173.668	\$ 691.250
NACIONAL	\$ 534.447	\$ 439.608	\$ 717.279	\$ 721.106	\$ 759.848	\$ 862.551

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo, año e instituciones siendo un complemento a la información presentada en los gráficos

TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	26%	24%	18%	42%	50%	54%	55%	52%	55%	57%	58%	57%	57%	60%	59%
MUJERES	15%	15%	12%	29%	32%	34%	36%	36%	36%	35%	38%	37%	43%	39%	38%
TOTAL	22%	21%	16%	37%	43%	47%	47%	46%	48%	49%	50%	49%	52%	52%	51%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$ 571.062	\$ 491.107	\$ 487.140	\$ 800.174	\$ 751.000	\$ 796.998	\$ 792.414	\$ 847.582	\$ 838.912	\$ 883.714	\$ 876.381	\$ 882.669	\$ 954.610	\$ 944.775	\$ 964.816
MUJERES	\$ 431.924	\$ 311.015	\$ 321.810	\$ 517.443	\$ 512.017	\$ 525.146	\$ 559.972	\$ 529.339	\$ 562.745	\$ 585.333	\$ 579.839	\$ 605.406	\$ 573.308	\$ 602.734	\$ 606.206
TOTAL	\$534.447	\$442.297	\$439.608	\$717.279	\$684.257	\$721.106	\$726.002	\$752.243	\$759.848	\$802.015	\$791.980	\$803.296	\$836.078	\$847.415	\$862.551

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





TABLA 3: COTIZANTES SEGÚN AÑO Y MES

AÑO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
2022	22,1%	20,7%	15,5%	37,0%	43,0%	46,5%	47,5%	45,9%	48,1%	48,8%	50,4%	49,4%	51,7%	51,7%	51,0%
2021	24,7%	24,0%	22,6%	40,2%	41,9%	42,4%	39,5%	42,1%	46,9%	47,5%	50,5%	53,1%	55,1%	55,7%	53,0%
2020	29,4%	26,3%	20,2%	44,6%	50,8%	48,8%	51,5%	51,3%	53,4%	55,8%	59,5%	59,7%	61,9%	62,3%	61,4%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 4: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO Y MES

AÑO	MES-3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
2022	\$534.447	\$ 442.297	\$ 439.608	\$ 717.279	\$ 684.257	\$ 721.106	\$ 726.002	\$ 752.243	\$ 759.848	\$ 802.015	\$ 791.980	\$ 803.296	\$ 836.078	\$ 847.415	\$ 862.551
2021	\$360.885	\$ 373.308	\$ 266.777	\$ 469.861	\$ 537.042	\$ 526.130	\$ 546.636	\$ 528.751	\$ 560.451	\$ 573.594	\$ 581.983	\$ 563.846	\$ 599.805	\$ 619.309	\$ 619.442
2020	\$ 366.338	\$ 329.063	\$ 298.177	\$ 550.915	\$ 545.019	\$ 621.586	\$ 592.502	\$ 608.947	\$ 612.983	\$ 603.223	\$ 674.727	\$ 641.558	\$ 677.554	\$ 722.153	\$ 697.230

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



Subunidad de Estudios



sence