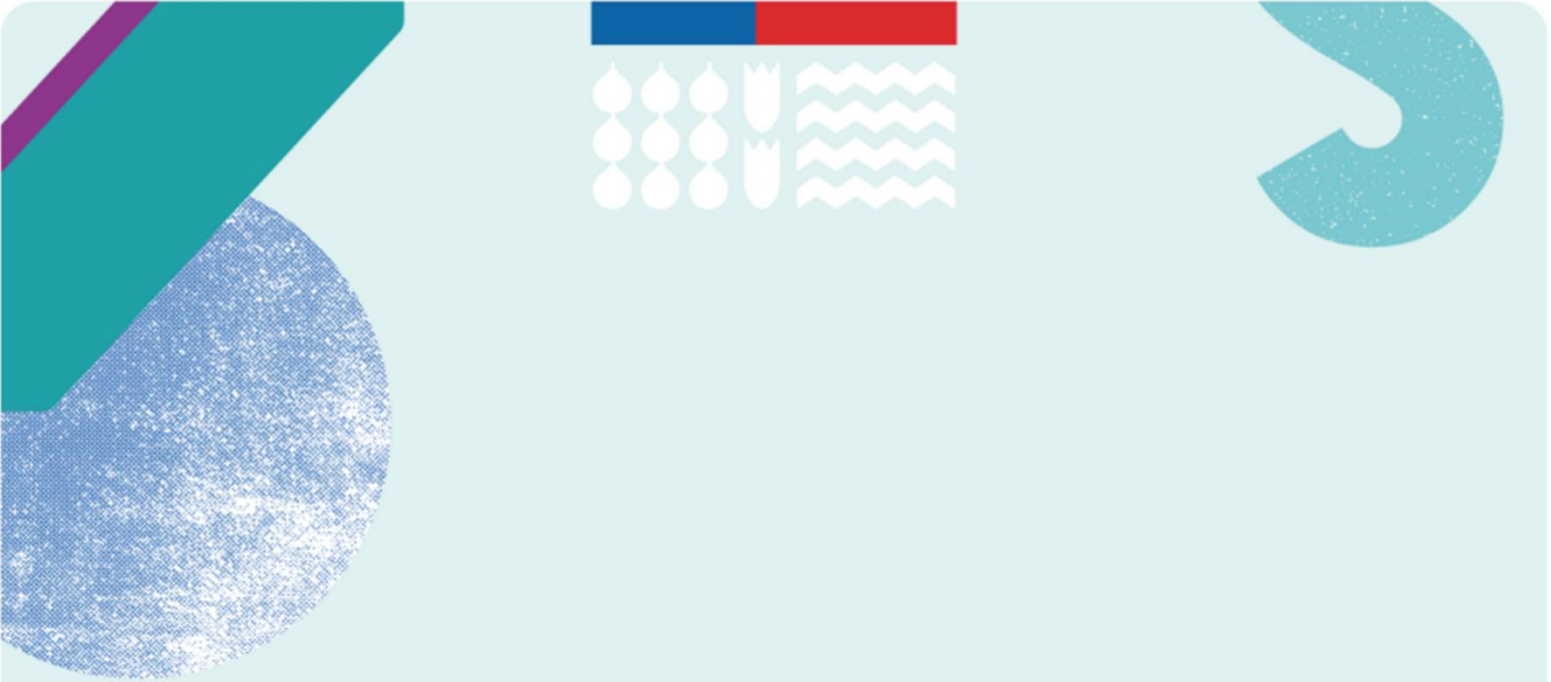




REPORTE LABORAL INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2022

Subunidad de Estudios



sence



PERSONAS ATENDIDAS

Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se atendieron en el Sistema de Intermediación Laboral el año 2022.

TABLA 1: PERSONAS ATENDIDAS³, SEGÚN SEXO POR MES.

MES DE ATENCIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL ⁴
ENERO	5.368	6.949	12.384
FEBRERO	4.397	4.608	9.075
MARZO	7.718	9.857	17.681
ABRIL	9.334	11.346	20.824
MAYO	15.333	17.195	32.771
JUNIO	22.336	24.869	47.570
JULIO	14.005	12.357	26.581
AGOSTO	16.410	16.906	33.653
SEPTIEMBRE	13.188	12.880	26.402
OCTUBRE	14.442	14.897	29.897
NOVIEMBRE	19.017	19.344	39.169
DICIEMBRE	19.279	19.516	39.452
TOTAL	160.827	170.724	335.459

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

TABLA 2: PERSONAS PARTICIPANTES, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	BRECHA DE GÉNERO
2022	335.459	160.827	170.724	47,9%	50,9%	3,0
2021	221.606	115.520	105.692	50,9%	47,9%	-3,0
2020	198.821	111.816	86.774	47,6%	52,4%	4,8

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

En el año 2022 se atendió a **335.459** personas, siendo un **50,9%** mujeres, un **47,9%** hombres y **1,2%** no presenta información.

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres atendidos se observa que el año 2022 presenta una brecha de género negativa de 3,0 puntos porcentuales a favor de las mujeres, situación contraria a lo presentado el año 2021, con una mayor proporción de hombres atendidos en 2021.

¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas de la atención y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a diciembre de 2023 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las

personas atendidas podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

³ Considera solo personas a nivel de rut único.

⁴ Hay un total de 3.908 personas participantes en intermediación laboral el año 2022 que no presentan la variable sexo o no tienen información.



PERSONAS ATENDIDAS

A continuación, se presenta la distribución de las personas atendidas por plataforma, siendo por medio de las OMIL la plataforma donde se atiende la mayoría de las personas con un 96,7% del total, esto se explica a la gran cobertura que presenta a nivel nacional. En segundo lugar, con mayor participación se encuentra orientación en línea que corresponde a una plataforma virtual que atendió a 6.086 personas en 2022, posteriormente se encuentran las plataformas regionales que atendieron entre 600 y 2.300 personas en el año, en el caso de la plataforma Antofagasta es su primer año de funcionamiento.

En cuanto a la distribución de hombres y mujeres en cada uno de los servicios se encuentran diferencias según el tipo de plataforma, en el caso de la atención OMIL se observa que asiste una mayor cantidad de mujeres, esto también ocurre en la orientación en línea.

En cambio, se observa que se atendieron una cantidad similar de mujeres y hombres en las plataformas de Arica y Metropolitana, y hubo una mayor participación de hombres en la plataforma Antofagasta.

Las diferencias de participación se pueden dar por las características regionales y la preferencia de las personas para atenderse online.

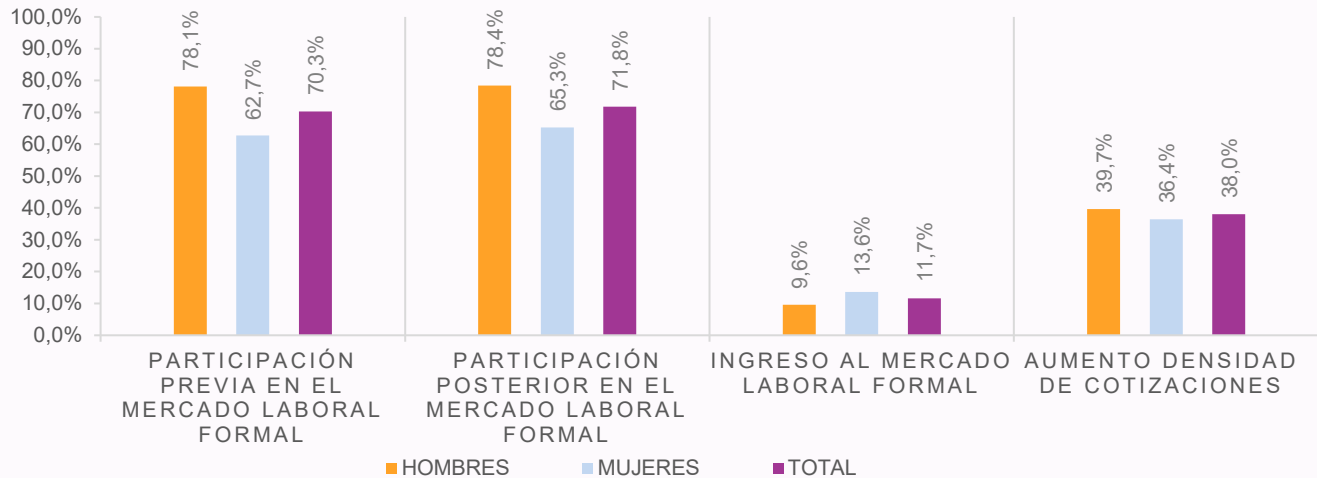
La plataforma orientación en línea es la segunda plataforma con mayor participación y asiste una mayor cantidad de mujeres.

TABLA 3: PERSONAS ATENDIDAS, SEGÚN SEXO POR PLATAFORMA.

PLATAFORMA	HOMBRES	MUJERES	SIN INFORMACIÓN	TOTAL	PROPORCIÓN
OMIL	155.623	165.705	3.692	325.020	96,7%
ORIENTACIÓN EN LINEA	2.960	3.030	96	6.086	1,8%
PLATAFORMA ANTOFAGASTA	387	222	96	626	0,2%
PLATAFORMA ARICA	682	643	17	1.357	0,4%
PLATAFORMA METROPOLITANA	1.175	1.124	32	2.370	0,7%
TOTAL	160.827	170.724	3.908	335.459	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a ser atendidos. En este caso, se observa que casi no existe una variación en la participación entre el periodo previo y posterior pasando de 70,3% a 71,8 % que presenta cotizaciones en cada periodo respectivo.

El indicador de ingreso al mercado laboral formal corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando antes de su atención, y que posterior a esta presentan

al menos una cotización. Se observa que, un 11,7% ha ingresado al mercado laboral, indicador que es mayor entre las mujeres, 13,6%, que los hombres, 9,6%.

En relación con el aumento de densidad de cotizaciones, se observa que un 38% aumenta su densidad de cotizaciones, es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta después de la atención es mayor.

Finalmente, las personas presentan 5 cotizaciones en periodo previo y aumenta a 6 en el periodo posterior, en los hombres tienen más cotizaciones previas.

Un 38% de las personas atendidas aumenta su densidad de cotizaciones en los meses posteriores a su atención.

TABLA 4: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	6	4	5
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	6	5	6

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral, entre quienes fueron atendidos por una OMIL y quienes fueron atendidos por una Plataforma laboral o en Orientación en línea de SENCE, se observa, en términos de la participación previa, que existe una mayor participación de las personas atendidas en las plataformas laborales de SENCE respecto de las OMIL y orientación en línea. En el caso de la participación posterior, orientación en línea es la que presenta una mayor variación entre el periodo previo y posterior pasando de un 70,4% a 78,1%, siendo de casi 8 p.p., en cambio en el caso de las OMIL se generan

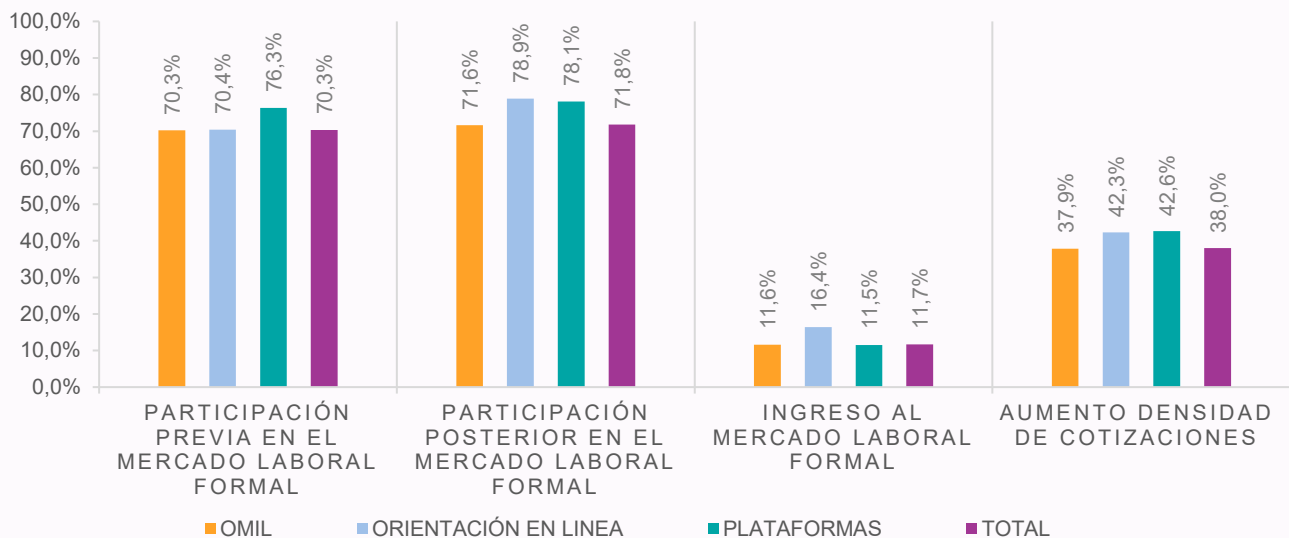
variaciones de 1,3 p.p. y en el caso de las Plataformas hay una variación de 1,8 p.p. previa y posterior en el mercado laboral.

Existen muy pequeñas diferencias entre los indicadores de las personas atendidas por OMIL o por Plataformas Laborales de SENCE, siendo levemente mejor en Orientación en Línea y Plataformas.

En cuanto al indicador de ingreso al mercado laboral formal, el resultado es mayor con orientación en línea siendo de 16,4% en cambio OMIL y plataformas y es en torno al 11,5%.

Por parte del indicador de densidad de cotizaciones, se evidencia que son equivalentes entre quienes fueron atendidos en Plataformas y Orientación en línea, siendo levemente mayor para plataformas con un 42,5% promedio.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR PLATAFORMA



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

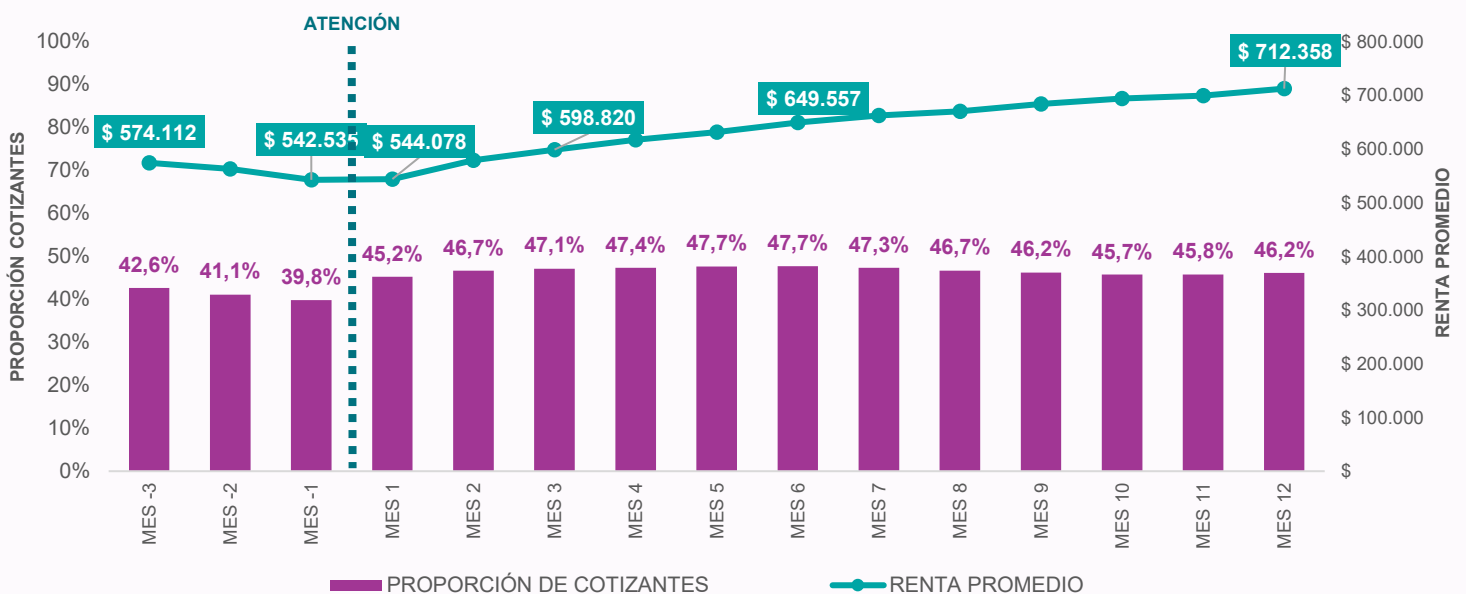
A continuación, se presenta la situación laboral de las personas atendidas, considerando cotizaciones y salarios, posterior la atención, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que las personas fueron atendidas.

Analizando las cotizaciones de las personas atendidas mes a mes, se observa que la proporción de personas que presentan cotización entre los meses previos tiende a disminuir a medida que se acerca la fecha de atención y posterior a ser atendido aumenta la proporción de cotizantes en los meses posteriores. Se visualiza un crecimiento si se analiza específicamente el mes previo a la atención, donde existía un 39,8% de cotizantes, respecto al 46,2% en el duodécimo mes, esta diferencia es de 6,4 p.p.

En cuanto a las rentas que presentan las personas atendidas, aumentan en el tiempo pasando de \$574.112 en el tercer mes previo a \$712.358 en los doce meses posteriores al paso por el programa, lo que representa un crecimiento del 24,1%.

Entre el periodo previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso de este, se evidencia un crecimiento de 6,4 p.p. en la proporción de cotizantes y un aumento de un 24,1% en las rentas promedio.

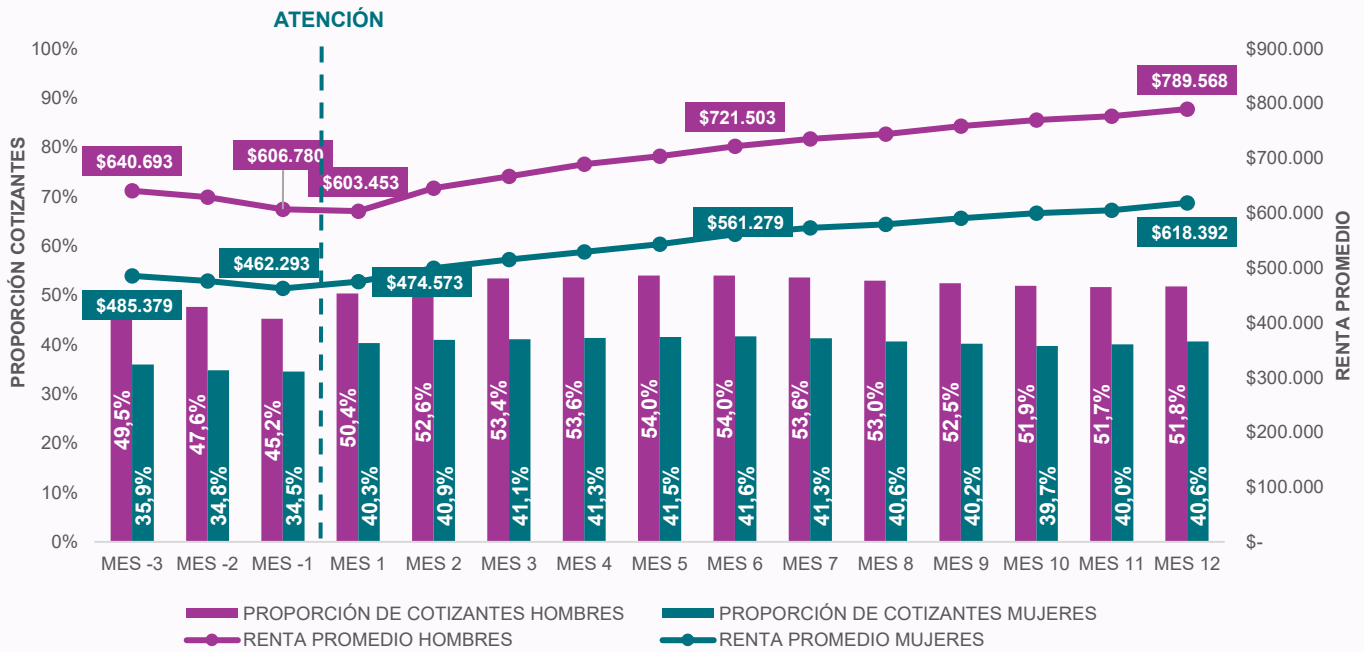
GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

RESULTADOS POR SEXO

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes se observa que la participación en el mercado laboral es superior en los hombres, con una participación de 45,2%, y 34,5% las mujeres, en el mes previo a la atención del programa. Lo que representa una brecha de género de más de 10 p.p. promedio en desmedro de las mujeres.

Existe una brecha de género de -12 p.p. promedio a nivel de cotizantes y una de -22% en promedio a nivel de rentas, en desmedro de las mujeres en los meses posteriores a ser atendido por el programa.

En cuanto a la renta promedio desagregada por sexo, se observa que existe una amplia brecha, donde son los hombres quienes presentan una renta promedio mayor todos los meses en análisis, evidenciando una brecha de género promedio de un -22% en desmedro de las mujeres en los meses posteriores a la atención.

Existe un crecimiento en la proporción de cotizantes diferenciado de 26 p.p. en Orientación en Línea, seguido de 14,7 p.p. en Plataformas y 5,9 p.p. en OMIL entre el mes previo y los doce meses posteriores a la atención.

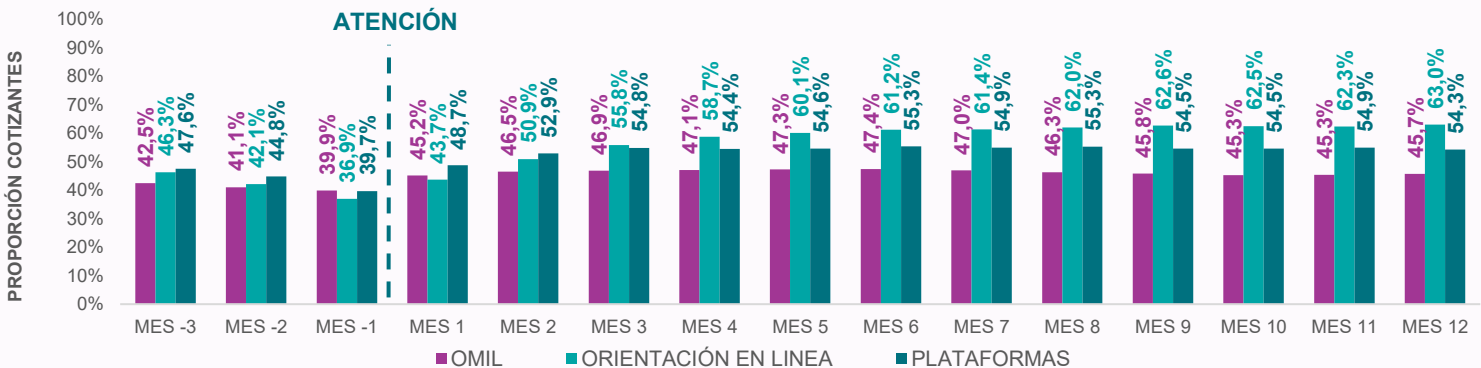
A continuación, se presenta la situación laboral de las personas atendidas, considerando cotizaciones y salarios, pero diferenciando según la plataforma de atención.

Analizando la proporción de cotizantes de las personas atendidas mes a mes, se observa que, en los meses previos a la atención, se observa que en todas las

categorías hay una caída en la proporción de cotizantes siendo de 39,9% para las OMIL, 36,9% en Orientación en Línea y 39,7% en plataformas en el mes previo. Posterior a la atención, se observa un aumento en la proporción de cotizantes en todos los tipos de plataforma, siendo de 5,9 p.p. en OMIL. 26 p.p. en Orientación en línea y 14,7 p.p. en Plataformas laborales entre el mes previo y los doce meses posteriores.

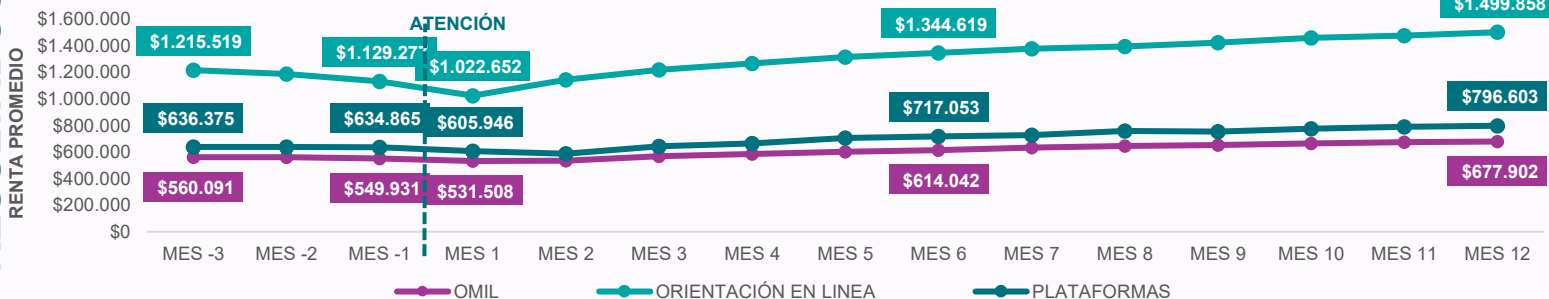
En cuanto a las rentas que presentan las personas atendidas, se observa que las rentas promedio de las personas atendidas en Orientación en Línea son superiores en todos los periodos analizado. Además, se observa un aumento de la renta promedio entre el tercer mes previo y los doce meses posteriores a la atención, de 21% en OMIL, 23,4% en Orientación en Línea y 25,2% Plataforma.

GRÁFICO N°5.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN TIPO DE PLATAFORMA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

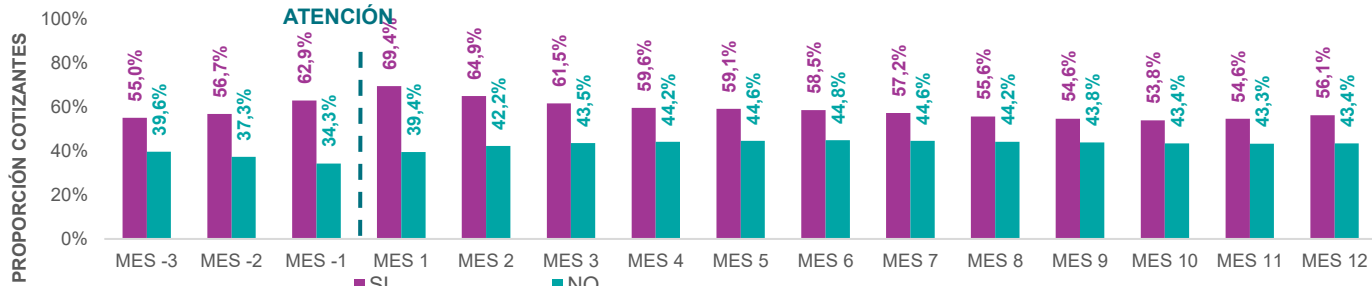
GRÁFICO N°5.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN TIPO PLATAFORMA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

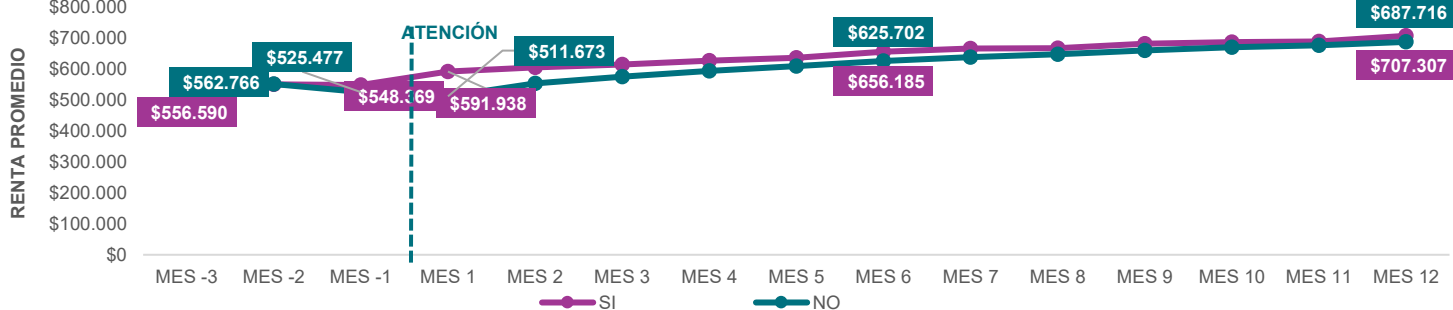


GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN VINCULACIÓN POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°6.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN VINCULACIÓN POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Las personas vinculadas presentan una participación laboral mayor en todo el periodo analizado, con una diferencia entre 10 y 30 p. p. en el periodo analizado en favor de las personas vinculadas

En cuanto a quienes son vinculados⁵ y no, por las OMIL y Plataformas, se identifica que, las personas que no fueron vinculadas presentan una menor proporción de cotizantes en todo el periodo analizado en comparación a las personas vinculadas. En cuanto al aumento de la proporción de cotizantes entre el mes previo y los doce meses posteriores las personas que no se

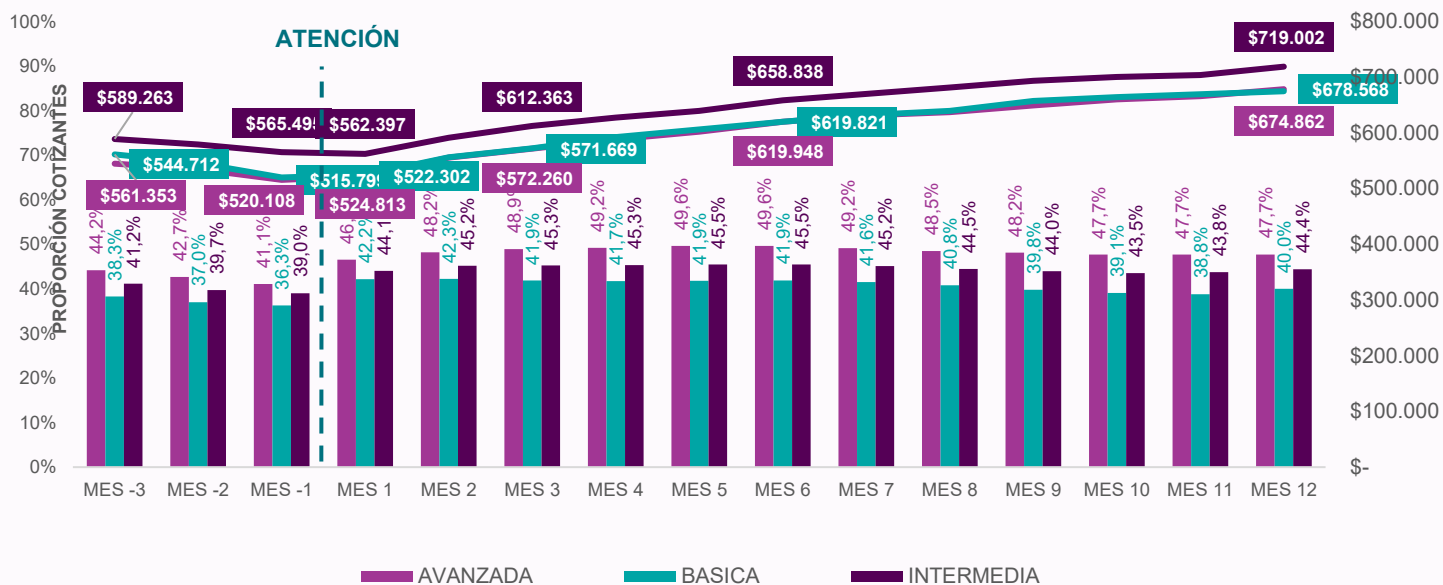
vincularon aumentaron 9,1 p.p y las personas vinculadas disminuyeron su proporción en -6,8 p.p. en el periodo analizado, sin embargo, en todos los meses analizados la proporción de cotizantes es mayor en las personas vinculadas.

En cuanto a las rentas, se observa que tienden a ser similares entre las personas vinculadas y no vinculadas en el periodo analizado. Sin embargo, al mirar crecimiento de las rentas en los meses analizados en el caso de las personas vinculadas su renta aumenta 27,1% entre el tercer mes previo y los doce meses posteriores, en cambio, las personas no vinculadas la renta aumenta 22,2% en el mismo periodo analizado.

⁵ En este análisis se excluye la plataforma de Orientación en Línea, dado que no entrega el servicio de vinculación.



GRÁFICO N°7.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN CATEGORÍA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Al desagregar por categoría OMIL la proporción de personas cotizantes, se observa que la participación en el mercado laboral es ligeramente superior, tanto previo a la atención como posterior a la misma, entre quienes se atienden en las OMIL de categoría avanzada. Son quienes presentan el mejor desempeño, tanto en crecimiento en la proporción de cotizaciones, que aumenta un 6,6 p.p. entre el mes previo y los doce meses posteriores a la atención,

seguido del 5,4 p.p. de las OMIL Intermedias y el 3,8 p.p. de las OMIL Básicas.

Las OMIL avanzadas presentan un crecimiento de 6,6 p.p. en la proporción de cotizantes, y un 24,6% de crecimiento en las rentas promedio, al contrastar el periodo previo con el posterior.

En cuanto a las rentas promedio, en los tres tipos de OMIL se percibe un crecimiento entre el tercer mes previo y los doce meses posteriores, el cual es de un 24,6% en el caso de las OMIL avanzadas, un 22% en las del nivel Intermedias y de un 20,2% en las de nivel Básicas.

A continuación, se presentan los resultados de quienes fueron atendidos por OMIL, desagregados por región, tanto a nivel de cotizantes como rentas promedio. La tabla 5 muestra que las regiones de Tarapacá, Antofagasta y Aysén son las con mayor alza en la proporción de cotizantes entre el mes

previo y los doce meses posteriores a la atención, siendo de 17,7, 13,7 y 10,5 p.p. respectivamente. En la tabla 6 se presenta la renta promedio por región, donde se observa que las regiones Metropolitana y Maule son las con mayor crecimiento en la renta promedio, con un 28,5% y 25,8% respectivamente.

TABLA 5: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
TARAPACÁ	6.710	2,1%	40,6%	34,9%	40,8%	49,5%	52,3%
ANTOFAGASTA	2.346	0,7%	38,2%	33,3%	40,2%	44,8%	48,2%
ATACAMA	5.868	1,8%	46,2%	43,1%	46,8%	49,7%	52,4%
COQUIMBO	14.419	4,4%	43,6%	41,5%	46,3%	49,6%	49,8%
VALPARAÍSO	45.121	13,9%	39,8%	36,8%	42,7%	46,5%	45,8%
METROPOLITANA	72.725	22,4%	40,7%	37,3%	46,0%	48,8%	48,6%
OHIGGINS	26.527	8,2%	45,6%	45,0%	50,8%	50,3%	50,2%
MAULE	22.968	7,1%	43,1%	42,3%	44,0%	42,2%	44,6%
ÑUBLE	19.972	6,1%	40,9%	40,2%	45,1%	42,2%	43,2%
BIOBÍO	43.423	13,4%	49,8%	49,0%	50,6%	52,2%	52,0%
ARAUCANÍA	37.857	11,6%	38,5%	34,1%	40,0%	40,4%	41,9%
LOS LAGOS	12.047	3,7%	46,0%	42,8%	47,8%	48,0%	49,7%
LOS RIOS	12.075	3,7%	39,1%	33,7%	35,6%	39,6%	40,8%
AYSÉN	1.261	0,4%	37,8%	34,0%	41,6%	44,9%	44,2%
MAGALLANES	1.701	0,5%	48,3%	38,5%	47,0%	51,6%	54,5%
NACIONAL	325.020	100,0%	42,6%	39,8%	45,2%	47,1%	47,7%

TABLA 6: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
TARAPACÁ	6.710	\$ 675.463	\$ 621.217	\$ 584.340	\$ 691.406	\$ 765.275	\$ 849.571
ANTOFAGASTA	2.346	\$ 775.511	\$ 743.879	\$ 723.377	\$ 798.894	\$ 892.333	\$ 938.509
ATACAMA	5.868	\$ 712.399	\$ 665.105	\$ 657.560	\$ 735.835	\$ 788.792	\$ 875.874
COQUIMBO	14.419	\$ 747.396	\$ 698.173	\$ 630.871	\$ 720.352	\$ 790.884	\$ 882.191
VALPARAÍSO	45.121	\$ 596.817	\$ 575.952	\$ 576.596	\$ 625.826	\$ 671.406	\$ 736.353
METROPOLITANA	72.725	\$ 528.766	\$ 489.463	\$ 519.881	\$ 575.070	\$ 618.194	\$ 679.430
OHIGGINS	26.527	\$ 549.827	\$ 525.485	\$ 553.238	\$ 563.614	\$ 616.573	\$ 681.615
MAULE	22.968	\$ 518.478	\$ 500.060	\$ 519.323	\$ 526.371	\$ 580.921	\$ 639.392
ÑUBLE	19.972	\$ 525.596	\$ 503.623	\$ 493.747	\$ 547.684	\$ 593.507	\$ 634.847
BIOBÍO	43.423	\$ 551.975	\$ 531.124	\$ 520.793	\$ 567.759	\$ 614.127	\$ 665.607
ARAUCANÍA	37.857	\$ 494.898	\$ 468.104	\$ 463.211	\$ 505.132	\$ 544.807	\$ 589.168
LOS RIOS	12.047	\$ 576.812	\$ 549.743	\$ 565.486	\$ 618.588	\$ 661.157	\$ 702.245
LOS LAGOS	12.075	\$ 546.542	\$ 518.466	\$ 488.119	\$ 547.519	\$ 583.746	\$ 635.637
AYSÉN	1.261	\$ 580.305	\$ 548.664	\$ 577.339	\$ 626.169	\$ 658.468	\$ 695.387
MAGALLANES	1.701	\$ 649.285	\$ 639.518	\$ 627.068	\$ 700.935	\$ 753.990	\$ 770.522
NACIONAL	325.020	\$ 574.112	\$ 542.535	\$ 544.078	\$ 598.820	\$ 649.557	\$ 712.358

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Nota: La región considerada en este reporte corresponde a la región de la atención.



GRÁFICO N°8.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN PLATAFORMA LABORAL POR MES

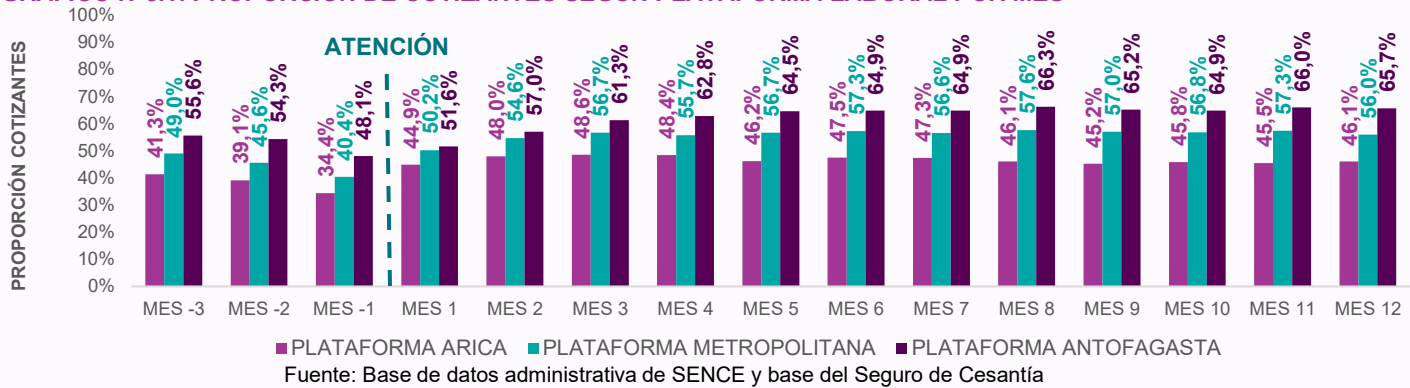
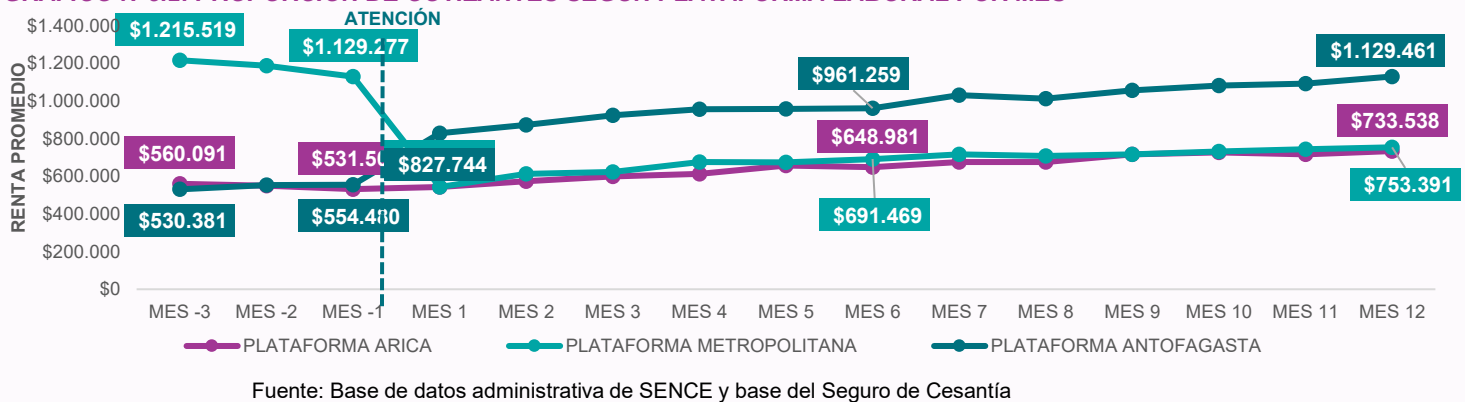


GRÁFICO N°8.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN PLATAFORMA LABORAL POR MES



En cuanto a las Plataformas Laborales (PL), se desagrega la información según la PL que haya realizado la atención. En los tres meses previos se observa que el grupo que se atiende en la PL de Antofagasta presenta una mayor proporción de cotizantes que quienes lo hacen en la Metropolitana, quienes a su vez presentan una mayor proporción de cotizantes que quienes se atienden en Arica. Si analizamos el periodo post atención, si bien todas las PL aumentan la

proporción de cotizantes entre el mes previo y los doce meses posteriores, es la PL Antofagasta la que presenta el mayor crecimiento, de 17,6 p.p., seguida de PL Metropolitana, que aumenta la proporción de cotizantes en 15,6 p.p. y finalmente Arica, que crece en 11,6 p.p.

En cuanto a las rentas promedio, la PL de Antofagasta es la que presenta mayor crecimiento entre el tercer mes previo y los doce meses de egreso siendo el aumento de un 113%, seguido de Arica que aumenta un 31% y en el PL Metropolitana hay una caída de la renta promedio de un -38%

La PL de Antofagasta presenta el mayor crecimiento en la proporción de cotizantes (17,6 p.p.) y en rentas (113%).

A continuación, se presentan los resultados de quienes fueron atendidos en el sistema de Intermediación Laboral (a excepción de orientación en línea), desagregados por región, tanto a nivel de cotizantes como rentas promedio. La tabla 7 muestra que las regiones Tarapacá, Antofagasta y Arica son las con mayor alza en la proporción de cotizantes entre el mes previo y los doce meses

posteriores a la atención, siendo de 17,7, 13,7, y 11,6 p.p. respectivamente. En la tabla 8 se presenta la renta promedio por región, donde se observa que las regiones de Arica, Metropolitana y Tarapacá son las con mayor crecimiento en la renta promedio, con un 38,3%, 28,5% y 25,8% respectivamente.

TABLA 7: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	NÚMERO DE CASOS	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	1.357	41,3%	34,4%	44,9%	48,6%	47,5%	46,1%
TARAPACÁ	6.710	40,6%	34,9%	40,8%	49,5%	52,3%	52,5%
ANTOFAGASTA	2.972	38,2%	33,3%	40,2%	44,8%	48,2%	47,0%
ATACAMA	5.868	46,2%	43,1%	46,8%	49,7%	52,4%	49,0%
COQUIMBO	14.419	43,6%	41,5%	46,3%	49,6%	49,8%	49,2%
VALPARAÍSO	45.121	39,8%	36,8%	42,7%	46,5%	45,8%	44,6%
METROPOLITANA	75.095	40,7%	37,3%	46,0%	48,8%	48,6%	46,6%
OHIGGINS	26.527	45,6%	45,0%	50,8%	50,3%	50,2%	48,3%
MAULE	22.968	43,1%	42,3%	44,0%	42,2%	44,6%	42,6%
ÑUBLE	19.972	40,9%	40,2%	45,1%	42,2%	43,2%	43,2%
BIOBÍO	43.423	49,8%	49,0%	50,6%	52,2%	52,0%	50,8%
ARAUCANÍA	37.857	38,5%	34,1%	40,0%	40,4%	41,9%	39,4%
LOS RÍOS	12.047	46,0%	42,8%	47,8%	48,0%	49,7%	47,6%
LOS LAGOS	12.075	39,1%	33,7%	35,6%	39,6%	40,8%	39,5%
AYSÉN	1.261	37,8%	34,0%	41,6%	44,9%	44,2%	44,6%
MAGALLANES	1.701	48,3%	38,5%	47,0%	51,6%	54,5%	46,4%
NACIONAL	329.373	42,6%	39,8%	45,2%	47,1%	47,7%	46,2%

TABLA 8: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	NÚMERO DE CASOS	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	1.357	\$530.381	\$554.480	\$542.547	\$598.285	\$648.981	\$733.538
TARAPACÁ	6.710	\$675.463	\$621.217	\$584.340	\$691.406	\$765.275	\$849.571
ANTOFAGASTA	2.972	\$775.511	\$743.879	\$723.377	\$798.894	\$892.333	\$938.509
ATACAMA	5.868	\$712.399	\$665.105	\$657.560	\$735.835	\$788.792	\$875.874
COQUIMBO	14.419	\$747.396	\$698.173	\$630.871	\$720.352	\$790.884	\$882.191
VALPARAÍSO	45.121	\$596.817	\$575.952	\$576.596	\$625.826	\$671.406	\$736.353
METROPOLITANA	75.095	\$528.766	\$489.463	\$519.881	\$575.070	\$618.194	\$679.430
OHIGGINS	26.527	\$549.827	\$525.485	\$553.238	\$563.614	\$616.573	\$681.615
MAULE	22.968	\$518.478	\$500.060	\$519.323	\$526.371	\$580.921	\$639.392
ÑUBLE	19.972	\$525.596	\$503.623	\$493.747	\$547.684	\$593.507	\$634.847
BIOBÍO	43.423	\$551.975	\$531.124	\$520.793	\$567.759	\$614.127	\$665.607
ARAUCANÍA	37.857	\$494.898	\$468.104	\$463.211	\$505.132	\$544.807	\$589.168
LOS RÍOS	12.047	\$576.812	\$549.743	\$565.486	\$618.588	\$661.157	\$702.245
LOS LAGOS	12.075	\$546.542	\$518.466	\$488.119	\$547.519	\$583.746	\$635.637
AYSÉN	1.261	\$580.305	\$548.664	\$577.339	\$626.169	\$658.468	\$695.387
MAGALLANES	1.701	\$649.285	\$639.518	\$627.068	\$700.935	\$753.990	\$770.522
NACIONAL	329.373	\$574.112	\$542.535	\$544.078	\$598.820	\$649.557	\$712.358

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Nota: La región considerada en este reporte corresponde a la región de la atención.

ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo y año, siendo un complemento a la información presentada en los gráficos.

TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	43,9%	41,4%	37,9%	44,3%	48,2%	50,0%	51,0%	51,6%	52,2%	52,3%	52,4%	52,4%	52,3%	52,3%	52,4%
MUJERES	31,5%	29,7%	28,1%	34,2%	36,1%	36,8%	37,4%	38,0%	38,1%	38,3%	38,4%	38,4%	38,3%	38,7%	39,3%
TOTAL	38,1%	36,0%	33,3%	39,5%	42,5%	43,8%	44,7%	45,3%	45,6%	45,8%	45,9%	45,9%	45,8%	46,0%	46,3%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$770.967	\$748.569	\$695.362	\$676.979	\$733.366	\$762.887	\$785.113	\$800.820	\$814.198	\$824.033	\$833.412	\$840.696	\$845.442	\$849.315	\$852.083
MUJERES	\$598.401	\$578.809	\$538.778	\$549.848	\$586.859	\$607.143	\$624.376	\$636.271	\$647.428	\$656.263	\$663.137	\$670.123	\$672.267	\$671.430	\$677.361
TOTAL	\$704.306	\$682.702	\$633.379	\$625.205	\$675.031	\$701.482	\$721.879	\$736.068	\$748.934	\$758.173	\$766.501	\$773.703	\$777.632	\$779.217	\$782.693

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN CATEGORÍA OMIL Y MES

CATEGORÍA OMIL	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
AVANZADA	44,2%	42,7%	41,1%	46,5%	48,2%	48,9%	49,2%	49,6%	49,6%	49,2%	48,5%	48,2%	47,7%	47,7%	47,7%
BASICA	38,3%	37,0%	36,3%	42,2%	42,3%	41,9%	41,7%	41,9%	41,9%	41,6%	40,8%	39,8%	39,1%	38,8%	40,0%
INTERMEDIA	41,2%	39,7%	39,0%	44,1%	45,2%	45,3%	45,3%	45,5%	45,5%	45,2%	44,5%	44,0%	43,5%	43,8%	44,4%
TOTAL	38,1%	36,0%	33,3%	39,5%	42,5%	43,8%	44,7%	45,3%	45,6%	45,8%	45,9%	45,9%	45,8%	46,0%	46,3%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



TABLA 4: RENTA PROMEDIO SEGÚN CATEGORÍA OMIL Y MES

CATEGORÍA OMIL	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
AVANZADA	\$544.712	\$535.333	\$515.799	\$522.302	\$555.674	\$571.669	\$588.436	\$602.464	\$619.821	\$631.814	\$637.305	\$649.179	\$660.131	\$666.261	\$678.568
BÁSICA	\$561.353	\$546.198	\$520.108	\$524.813	\$556.502	\$572.260	\$592.637	\$606.365	\$619.948	\$632.105	\$639.580	\$657.516	\$664.570	\$669.239	\$674.862
INTERMEDIA	\$589.263	\$579.493	\$565.495	\$562.397	\$591.639	\$612.363	\$627.858	\$639.583	\$658.838	\$670.122	\$681.818	\$693.404	\$700.780	\$703.776	\$719.002
TOTAL	\$704.306	\$682.702	\$633.379	\$625.205	\$675.031	\$701.482	\$721.879	\$736.068	\$748.934	\$758.173	\$766.501	\$773.703	\$777.632	\$779.217	\$782.693

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN PLATAFORMA Y MES

	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
PLATAFORMAS															
PLATAFORMA ARICA	41,3%	39,1%	34,4%	44,9%	48,0%	48,6%	48,4%	46,2%	47,5%	47,3%	46,1%	45,2%	45,8%	45,5%	46,1%
PLATAFORMA METROPOLITANA	49,0%	45,6%	40,4%	50,2%	54,6%	56,7%	55,7%	56,7%	57,3%	56,6%	57,6%	57,0%	56,8%	57,3%	56,0%
PLATAFORMA ANTOFAGASTA	55,6%	54,3%	48,1%	51,6%	57,0%	61,3%	62,8%	64,5%	64,9%	64,9%	66,3%	65,2%	64,9%	66,0%	65,7%
TOTAL	38,1%	36,0%	33,3%	39,5%	42,5%	43,8%	44,7%	45,3%	45,6%	45,8%	45,9%	45,9%	45,8%	46,0%	46,3%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 4: RENTA PROMEDIO SEGÚN PLATAFORMA Y MES

PLATAFORMAS	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA	\$ 560.091	\$ 549.931	\$531.508	\$542.547	\$574.189	\$ 598.285	\$ 613.129	\$ 656.765	\$ 648.981	\$ 675.734	\$ 676.062	\$ 716.538	\$ 725.563	\$ 715.492	\$ 733.538
METROPOLITANA	\$1.215.519	\$1.186.546	\$1.129.277	\$542.994	612.170	\$ 622.718	\$ 674.571	\$ 673.150	\$ 691.469	\$ 715.883	\$ 707.503	\$ 716.809	\$ 730.736	\$ 743.531	\$ 753.391
ANTOFAGASTA	\$ 530.381	\$ 552.733	\$ 554.480	\$ 827.744	\$ 872.695	\$ 922.926	\$ 954.998	\$ 956.672	\$ 961.259	\$1.030.132	\$1.011.918	\$1.055.879	\$1.081.831	\$1.092.414	\$1.129.461
TOTAL	\$704.306	\$682.702	\$633.379	\$625.205	\$675.031	\$701.482	\$721.879	\$736.068	\$748.934	\$758.173	\$766.501	\$773.703	\$777.632	\$779.217	\$782.693

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



Subunidad de Estudios

