



**REPORTE LABORAL
FÓRMATE PARA EL TRABAJO LINEA
DISCAPACIDAD
AÑO 2022**

Subunidad de Estudios



sence



PERSONAS EGRESADAS

Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa Fórmate para el Trabajo línea discapacidad el año 2022.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES.

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	0	5	5
FEBRERO	17	16	33
MARZO	25	31	56
ABRIL	28	36	64
MAYO	41	54	95
JUNIO	28	37	65
JULIO	45	72	117
AGOSTO	62	69	131
SEPTIEMBRE	27	36	63
OCTUBRE	64	95	159
NOVIEMBRE	48	62	110
DICIEMBRE	65	82	147
TOTAL	450	595	1.045

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2022	1.045	595	450	56,9%	43,1%	13,9%
2021	648	374	274	57,7%	42,3%	15,4%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

En el año 2022 egresaron del programa Talento Digital un total de 1.045 personas, siendo un 56,9% mujeres y un 43,1% hombres.

En el año 2022 egresaron un total de 1.045 personas, lo que representa un aumento de un 61% respecto al año anterior.

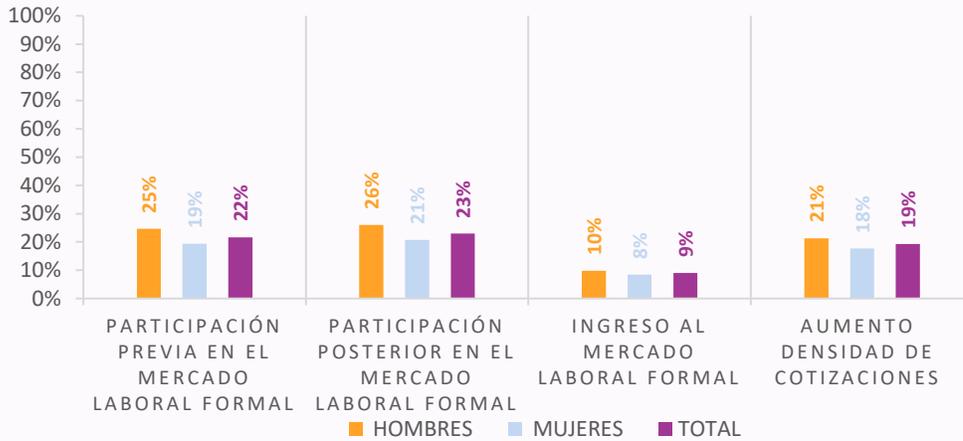
En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de mujeres en ambos periodos con una brecha de género de 13,9 puntos porcentuales (p.p.) en beneficio de las mujeres.

¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2024 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a su participación en el programa. En este caso, se observa que no hay variación en la participación entre el periodo previo y posterior pasando de un 22% a un 23%, con una mayor proporción de hombres participando en el mercado laboral previo y posterior al programa.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas usuarias que no se encontraban cotizando antes de ingresar al programa y después de egresar del mismo presentan al menos una cotización. Se observa que, un 9% ha ingresado al mercado laboral, consistente tanto entre hombres como mujeres.

Un 19% de las personas usuarias aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa.

En relación con el aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas se observa que un 19% aumenta su densidad de cotizaciones, es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta después del programa es mayor que la cantidad de cotizaciones que presentaba antes del mismo.

Finalmente, no se observan diferencias en el promedio de cotizaciones entre el periodo previo y posterior y entre hombres y mujeres, siendo de 1.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	1	1	1
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	1	1	1

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



Se observa que en hay una caída en el ingreso al mercado laboral entre 2021 y 2022 de 8 p.p., pasando de un 17% en 2021 a un 9% en 2022

Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, en los años 2021 y 2022, se observa que la participación en el periodo previo aumenta pasando de un 16% en 2021 a un 22% en 2022, pero en el periodo posterior presenta una caída, pasando de un 27% en a un 23% en el año 2022.

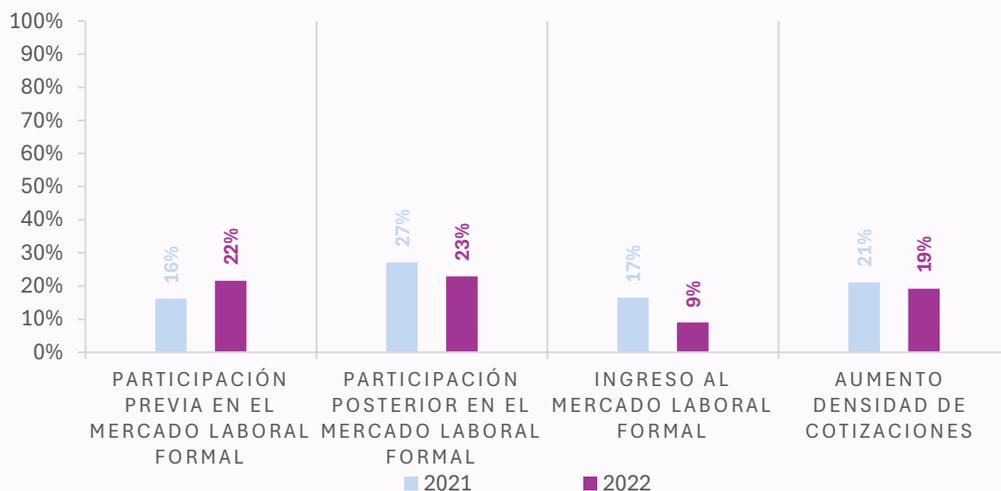
En cuanto al indicador de ingreso al mercado laboral formal, se observa que

existe una gran caída el 2022 respecto al año anterior, pasando de 17% a 9%.

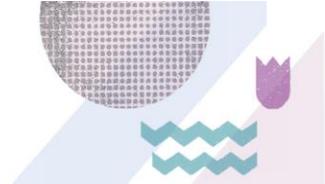
Por parte del indicador de densidad de cotizaciones, se evidencia una leve caída respecto al año 2021, pasando de un 21% y aun 19%.

Se observa que en general los indicadores presentan una baja en este último año, respecto al año anterior a excepción de la participación previa en el mercado laboral, siendo el único que aumenta.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la personas se encontraban en la capacitación.

Entre los tres meses previos al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso de este, se evidencia un crecimiento de 2p.p. en los cotizantes y un aumento de un 34% en las rentas promedio.

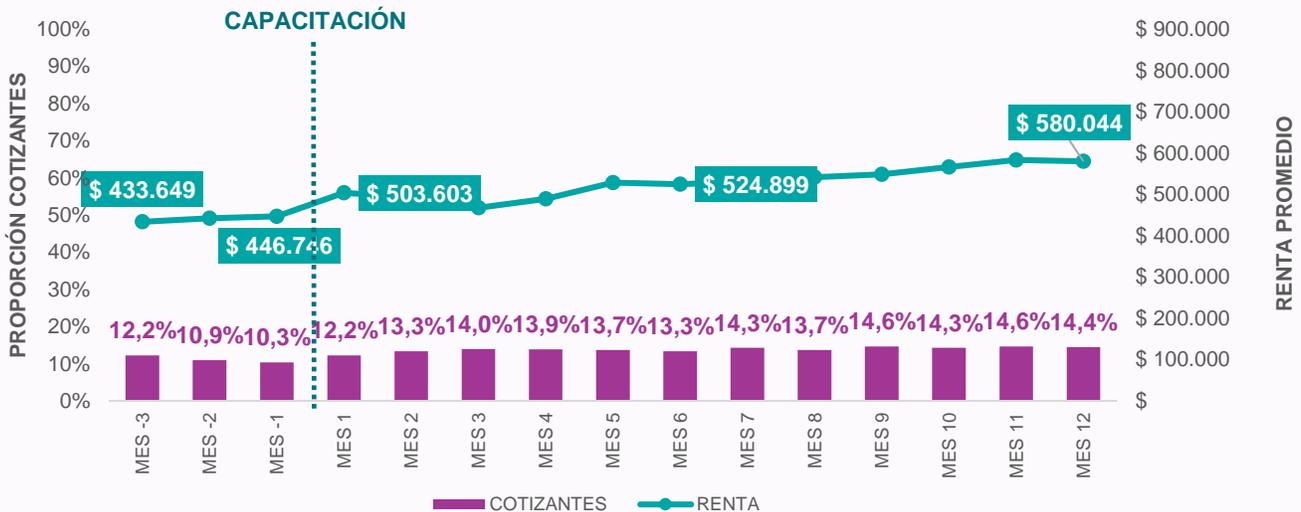
previo a ingresar al programa a un 14,4% en el duodécimo mes, el crecimiento es de 2 p.p.

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, aumentan de manera sostenida en el tiempo pasando de \$433.649 en el tercer mes previo a \$580.044 en los doce meses

posteriores al paso por el programa, lo que representa un crecimiento del 34%.

Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa un leve aumento en la proporción de personas que presentan cotización entre los meses previos y posteriores al egreso pasando de un 12,2% en el tercer mes

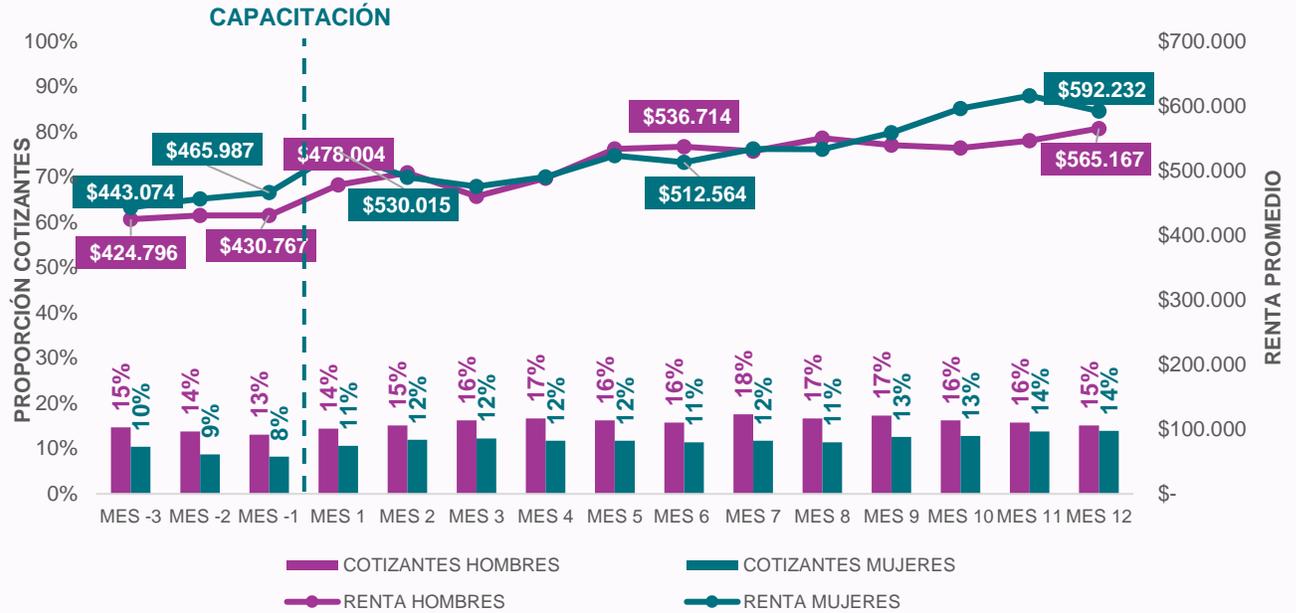
GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes se observa que los hombres tienen una mayor participación en el mercado laboral que las mujeres, previo a que ingresen al programa, siendo de un 15% y 10% respectivamente.

Posterior al egreso del curso aumenta la participación laboral de las mujeres, y los hombres mantienen su participación laboral siendo del 14% y 15% respectivamente.

En cuanto a la renta promedio desagregada por sexo, se observa que hay un aumento en la renta promedio, sin

diferencias significativas entre mujeres y hombres, siendo en el tercer mes previo de \$424.796 para hombres y de \$443.074 para mujeres con una brecha de género del 4% en favor de las mujeres. Una vez

Existe una brecha de género promedio en todo el periodo analizado de -4 p.p. a nivel de cotizantes y de un 3% en la renta promedio.

que la persona egresa del programa aumenta la renta promedio en un 34% a los doce meses de egreso, en el caso de las mujeres y un 33% en el caso de los hombres, alcanzando una renta promedio de \$592.232 para las mujeres y de \$565.167 los hombres. Sin embargo, la brecha de género aumenta a 10% en favor de las mujeres.

Los resultados por año nos permiten comparar los resultados en la proporción de cotizantes y renta promedio en los últimos dos años. Se observan diferencias en el crecimiento de la proporción de cotizantes entre 2021 y 2022, siendo el año 2021 el con mayor crecimiento en la proporción de cotizantes siendo de 8 p.p., en cambio en 2022 el crecimiento fue de 2 p.p, entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores.

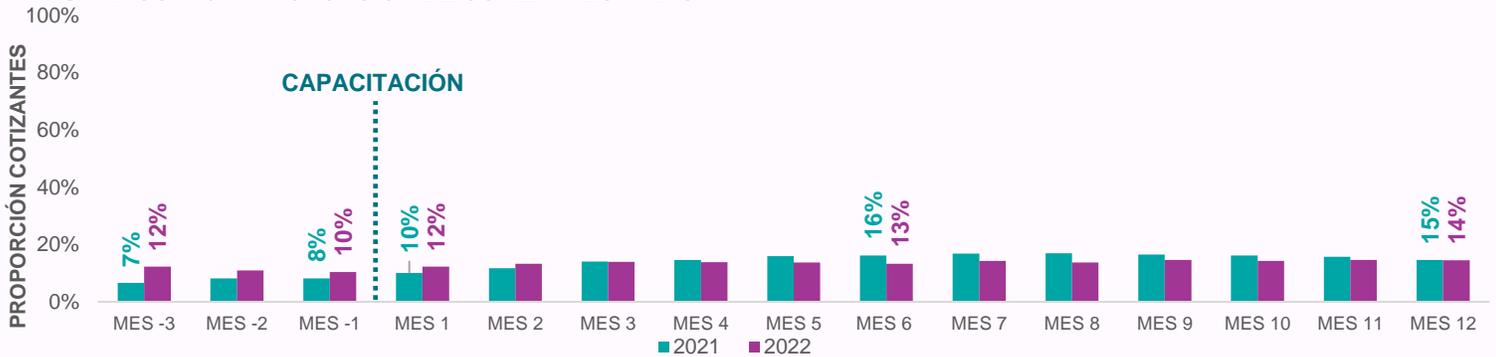
En relación con la renta promedio, ocurre lo contrario a lo observado en la proporción de cotizantes, siendo el año

2022 el con mayor crecimiento de la renta promedio entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores, siendo de un 34%, en cambio en 2021 fue solo de un 9%.

Existe un crecimiento de un 18% de la renta promedio en las personas participantes en 2022 en relación con el año anterior.

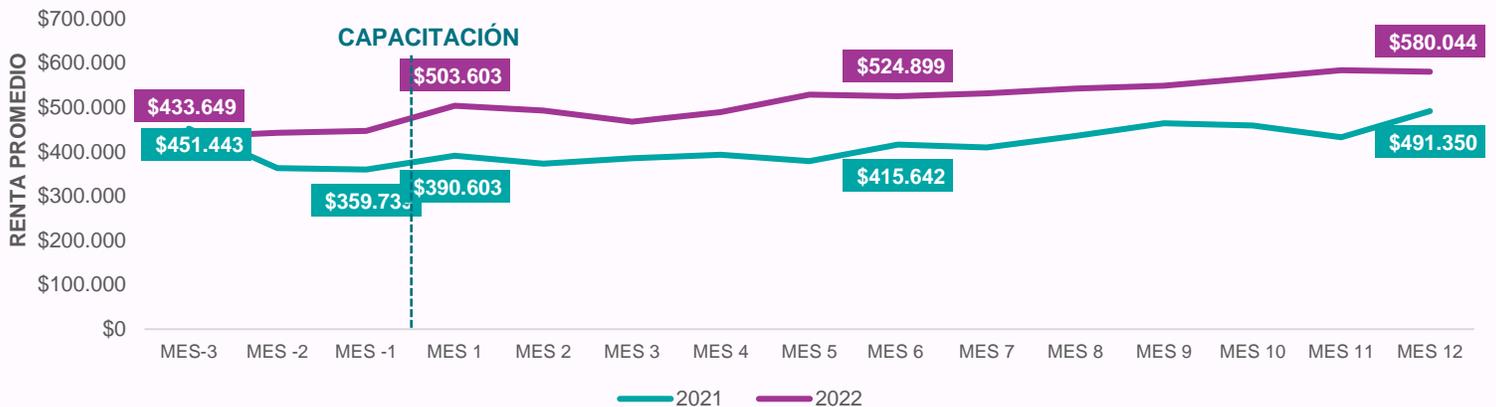
RESULTADOS POR AÑO

GRÁFICO N°5.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°5.2: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Respecto a los resultados desagregados por modalidad instruccional nos permiten comparar la proporción de cotizantes y renta promedio entre quienes realizaron el curso de forma presencial o e-learning.

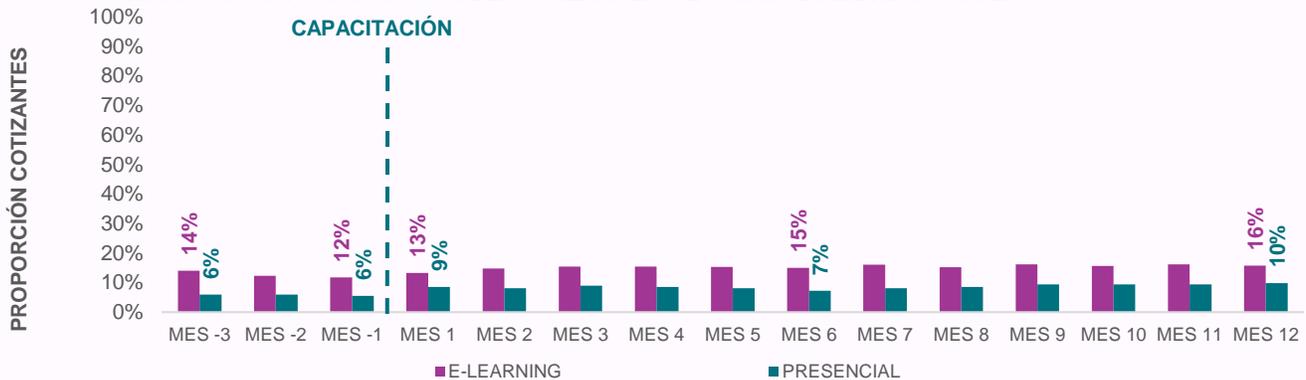
Se observan diferencias en el crecimiento proporción de cotizantes según la modalidad, siendo la modalidad presencial la que cuenta con mayor crecimiento en el periodo analizado, siendo de 4 p.p. y la modalidad e-learning se mantiene similar y solo aumenta 2 p.p.,

Existe un crecimiento de un 63% de la renta promedio en las personas egresadas de los cursos presenciales.

En relación con la renta promedio, lo que provienen de la modalidad presencial tienen mayor crecimiento de la renta siendo de un 63% en el periodo analizado, en cambio quienes realizan el curso modalidad e-learning presentan un crecimiento del 33% en el mismo periodo.

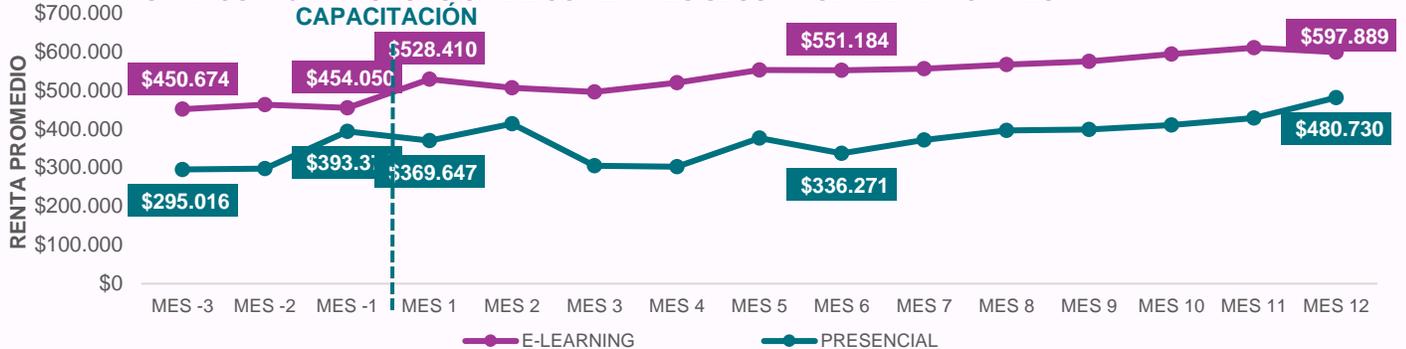
RESULTADOS POR MODALIDAD

GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN MODALIDAD POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°6.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN MODALIDAD POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de



Se presentan los resultados desagregados por región³. La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones de La Araucanía y BíoBío las con mayor crecimiento en el periodo

analizado siendo de 5 y 7 p.p, respectivamente. En la tabla 5 se presenta la renta promedio, siendo la región de La Araucanía la con mayor crecimiento de la renta promedio del 67%

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	9%	4%	9%	13%	13%	13%
TARAPACÁ	17%	17%	11%	11%	11%	22%
ANTOFAGASTA	7%	7%	10%	7%	0%	7%
ATACAMA	11%	22%	11%	11%	11%	0%
COQUIMBO	5%	5%	10%	10%	2%	5%
VALPARAÍSO	17%	12%	16%	17%	18%	18%
METROPOLITANA	15%	11%	14%	15%	16%	16%
OHIGGINS	6%	6%	11%	11%	6%	6%
MAULE	6%	9%	6%	7%	7%	9%
ÑUBLE	11%	11%	19%	19%	15%	15%
BIOBÍO	13%	13%	11%	14%	13%	17%
ARAUCANÍA	11%	11%	14%	25%	20%	18%
LOS LAGOS	21%	21%	29%	29%	36%	36%
LOS RIOS	12%	4%	8%	8%	8%	16%
AYSÉN	0%	0%	0%	0%	0%	0%
MAGALLANES	14%	17%	3%	10%	10%	7%
NACIONAL	12%	10%	12%	14%	13%	14%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$ 254.718	\$ 541.333	\$ 505.050	\$ 334.722	\$ 442.073	\$ 414.330
TARAPACÁ	\$ 462.287	\$ 291.403	\$ 274.871	\$ 225.047	\$ 506.480	\$ 591.868
ANTOFAGASTA	\$ 436.084	\$ 446.894	\$ 582.266	\$ 307.204	-\$	\$ 900.417
ATACAMA	\$ 421.250	\$ 277.596	\$ 231.659	\$ 372.506	\$ 512.500	-
COQUIMBO	\$ 362.063	\$ 381.250	\$ 471.708	\$ 363.873	\$ 463.981	\$ 339.000
VALPARAÍSO	\$ 383.300	\$ 450.493	\$ 603.423	\$ 490.552	\$ 467.794	\$ 540.701
METROPOLITANA	\$ 499.289	\$ 533.763	\$ 521.282	\$ 536.911	\$ 564.308	\$ 623.519
OHIGGINS	\$ 448.898	\$ 556.131	\$ 398.586	\$ 393.826	\$ 530.482	\$ 573.583
MAULE	\$ 276.629	\$ 367.791	\$ 361.225	\$ 341.851	\$ 539.648	\$ 361.740
ÑUBLE	\$ 486.577	\$ 344.281	\$ 575.497	\$ 397.063	\$ 317.221	\$ 392.602
BIOBÍO	\$ 298.572	\$ 300.000	\$ 356.206	\$ 371.423	\$ 433.416	\$ 471.150
ARAUCANÍA	\$ 392.999	\$ 396.962	\$ 501.431	\$ 444.086	\$ 551.525	\$ 656.385
LOS LAGOS	\$ 299.824	\$ 212.519	\$ 474.545	\$ 533.029	\$ 500.085	\$ 596.404
LOS RIOS	\$ 328.572	\$ 500.000	\$ 614.061	\$ 459.136	\$ 678.762	\$ 847.236
AYSÉN	-\$	-\$	-\$	-\$	-\$	-
MAGALLANES	\$ 352.357	\$ 316.225	\$ 475.000	\$ 176.736	\$ 344.269	\$ 438.602
NACIONAL	\$ 433.649	\$ 446.746	\$ 503.603	\$ 467.674	\$ 524.899	\$ 580.044

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

³Es un programa con 1.045 aprobados en el año 2022, al desagregar por región es posible que la información presente un coeficiente de variación muy alto, lo que

implica mucha variación en la información y no sea posible analizar todas las regiones con pocos registros

La tabla 6 presenta la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos desagregados por área de capacitación⁴. La mayoría de las áreas presentan una baja variabilidad, en la proporción de cotizantes entre los tres meses previo al ingreso del programa y los doce meses posteriores siendo de 2 p.p. en las áreas que presentan variabilidad.

En la tabla 7 se presenta la renta promedio según área de capacitación, destacando las áreas de Administración y Transporte y logística como aquellas con un mayor crecimiento de la renta entre el mes previo al ingreso del programa y los doce meses posteriores, siendo de 40% y 39% respectivamente.

TABLA 6: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACIÓN	13%	11%	12%	14%	13%	15%
AGROPECUARIO	2%	6%	6%	6%	4%	2%
COMERCIO	13%	11%	13%	15%	13%	15%
COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	0%	0%	0%	0%	0%	0%
GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO	8%	8%	9%	10%	9%	10%
SERVICIOS	0%	0%	7%	21%	14%	14%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	17%	13%	18%	17%	22%	20%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACIÓN	\$405.322	\$441.749	\$455.898	\$464.723	\$498.061	\$566.680
AGROPECUARIO	\$567.533	\$549.247	\$331.344	\$331.167	\$415.000	\$590.733
COMERCIO	\$428.007	\$406.500	\$441.832	\$460.199	\$513.573	\$537.085
COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO	\$298.992	\$341.034	\$348.093	\$364.258	\$513.857	\$393.147
SERVICIOS	\$ -	\$ -	\$ 69.000	\$ 65.333	\$165.977	\$382.001
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	\$552.825	\$563.702	\$661.421	\$687.242	\$617.221	\$769.844

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

⁴Es un programa con 1.045 aprobados en el año 2022, al desagregar por área es posible que la información presente un coeficiente de variación muy alto, lo que

implica mucha variación en la información y no sea posible analizar todas las áreas con pocos registros



ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo y año, siendo un complemento a la información presentada en los gráficos.

TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	10%	9%	8%	11%	12%	12%	12%	12%	11%	12%	11%	13%	13%	14%	14%
MUJERES	15%	14%	13%	14%	15%	16%	17%	16%	16%	18%	17%	17%	16%	16%	15%
TOTAL	12%	11%	10%	12%	13%	14%	14%	14%	13%	14%	14%	15%	14%	15%	14%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$ 443.074	\$ 456.087	\$ 465.987	\$ 530.015	\$ 489.475	\$ 475.413	\$ 490.248	\$ 523.044	\$ 512.564	\$ 533.460	\$ 532.805	\$ 558.583	\$ 595.743	\$ 615.726	\$ 592.232
MUJERES	\$ 424.796	\$ 430.520	\$ 430.767	\$ 478.004	\$ 496.554	\$ 459.935	\$ 488.274	\$ 533.567	\$ 536.714	\$ 530.143	\$ 550.218	\$ 539.586	\$ 534.933	\$ 546.196	\$ 565.167
TOTAL	\$433.649	\$442.182	\$446.746	\$503.603	\$492.938	\$467.674	\$489.227	\$528.416	\$524.899	\$531.701	\$541.938	\$548.898	\$565.950	\$583.460	\$580.044

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



TABLA 3: COTIZANTES SEGÚN AÑO Y MES

	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
AÑO															
2022	12,2%	10,9%	10,3%	12,2%	13,3%	14,0%	13,9%	13,7%	13,3%	14,3%	13,7%	14,6%	14,3%	14,6%	14,4%
2021	6,6%	8,2%	8,2%	10,0%	11,7%	14,0%	14,7%	15,9%	16,2%	16,8%	17,0%	16,5%	16,2%	15,7%	14,7%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 4: RENTA PROMEDIO SEGÚN AÑO Y MES

	MES-3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
AÑO															
2022	\$433.649	\$442.182	\$446.746	\$503.603	\$492.938	\$467.674	\$489.227	\$528.416	\$524.899	\$531.701	\$541.938	\$548.898	\$565.950	\$583.460	\$580.044
2021	\$451.443	\$362.975	\$359.739	\$390.603	\$373.075	\$384.764	\$393.017	\$378.908	\$415.642	\$409.338	\$435.354	\$464.007	\$458.657	\$432.073	\$491.350

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Subunidad de Estudios



sence