

**REPORTE LABORAL  
FÓRMATE PARA EL TRABAJO LÍNEA  
DISCAPACIDAD  
AÑO 2023**

Subunidad de Estudios



**sence**

Este reporte de resultados presenta la situación laboral<sup>12</sup>, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa Fórmate para el Trabajo Línea Discapacidad el año 2023.

En el año 2023 egresaron un total de 894 personas, lo que representa una disminución de un 14,4% respecto al año anterior.

**TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES.**

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	50	39	89
FEBRERO	68	72	140
MARZO	40	32	72
ABRIL	58	36	94
MAYO	63	90	153
JUNIO	92	89	181
JULIO	33	27	60
AGOSTO	16	15	31
SEPTIEMBRE	13	10	23
OCTUBRE	11	5	16
NOVIEMBRE	2	8	10
DICIEMBRE	10	15	25
<b>TOTAL</b>	<b>456</b>	<b>438</b>	<b>894</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

**TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.**

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2023	894	438	456	49%	51%	-2
2022	1.045	595	450	56,9%	43,1%	13,9
2021	648	374	274	57,7%	42,3%	15,4

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que el año 2023 las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2023. Este trabajo no fue desarrollado para los años anteriores y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas entre años.

<sup>1</sup> Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a diciembre de 2024 para la elaboración de este reporte.

<sup>2</sup> Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

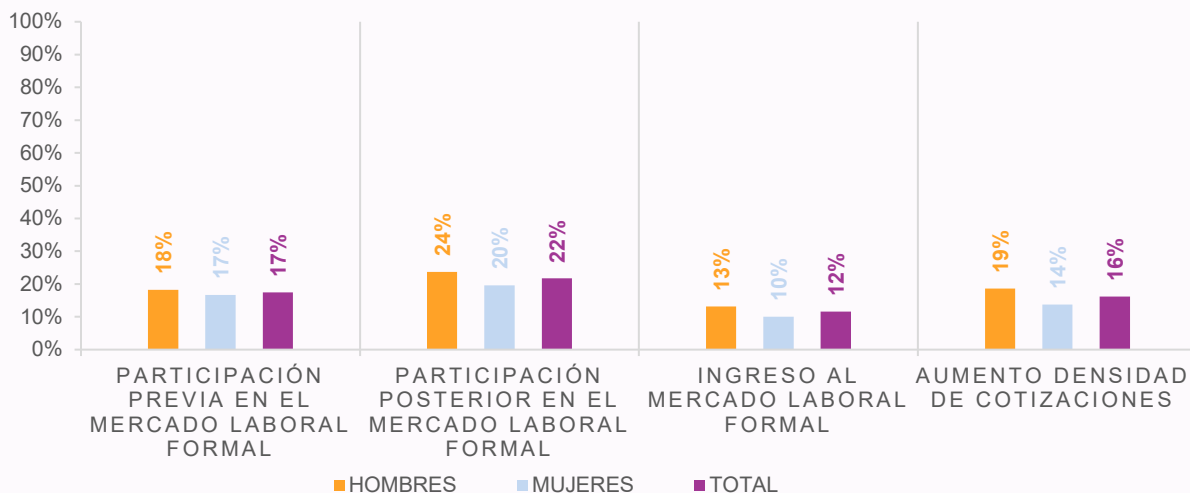
**En el año 2023 egresaron del programa Discapacidad un total de 894 personas, siendo un 51% hombres y un 49% mujeres.**

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de mujeres a excepción del año 2023, donde la brecha de género es de 2 puntos porcentuales (p.p.) en desmedro de las mujeres.

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO

INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a su participación en el programa. En este caso, se observa que hay variación en la participación entre el periodo previo y posterior pasando de un 17% a un 22%, con una mayor proporción de hombres participando en el mercado laboral previo y posterior al programa.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas usuarias que no se encontraban cotizando antes de ingresar al programa y después de egresar del mismo presentan al menos una cotización. Se observa que, un 12% ha ingresado al mercado laboral, siendo superior en el caso de los hombres con un 13% respecto del 10% en mujeres.

**Un 16% de las personas usuarias aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa.**

En relación con el aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas se observa que un 16% aumenta su densidad de cotizaciones, es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta después del programa es mayor que la cantidad de cotizaciones que presentaba antes del mismo.

Finalmente, no se observan diferencias en el promedio de cotizaciones entre el periodo previo y posterior, pero si entre hombres y mujeres, siendo de 1 cotización de distancia a favor de los hombres.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	1	1	1
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	1	1	2

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



Se observa que hay un aumento en el ingreso al mercado laboral entre 2022 y 2023 de 3 p.p., pasando de un 9% en 2022 a un 12% en 2023.

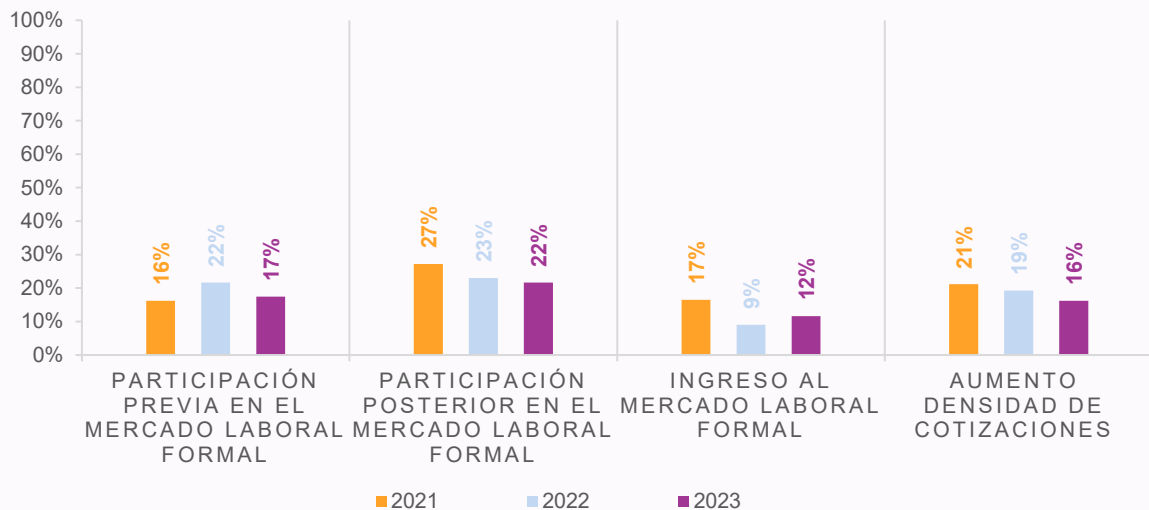
Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, en los años 2021 y 2023, se observa que la participación en el periodo previo aumenta pasando de un 16% en 2021 a un 22% en 2022, para luego disminuir a un 17% en 2023. La participación en el periodo posterior ha presentado una caída, pasando de un 27% en 2021 a un 22% en el año 2023.

En cuanto al indicador de ingreso al mercado laboral formal, se observa que existe una gran caída el 2022 respecto al año anterior, pasando de 17% a 9% pero volviendo a subir en 2023 a un 12%.

Por parte del indicador de densidad de cotizaciones, se evidencia una caída respecto al año 2021, pasando de un 21% a un 16% en 2023.

Se observa que en general los indicadores presentan una baja en este último año, respecto al año anterior a excepción del ingreso al mercado laboral, siendo el único que aumenta.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de

A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que las personas se encontraban en la capacitación.

Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa un leve aumento en la proporción de personas que presentan cotización entre los meses previos y posteriores al egreso

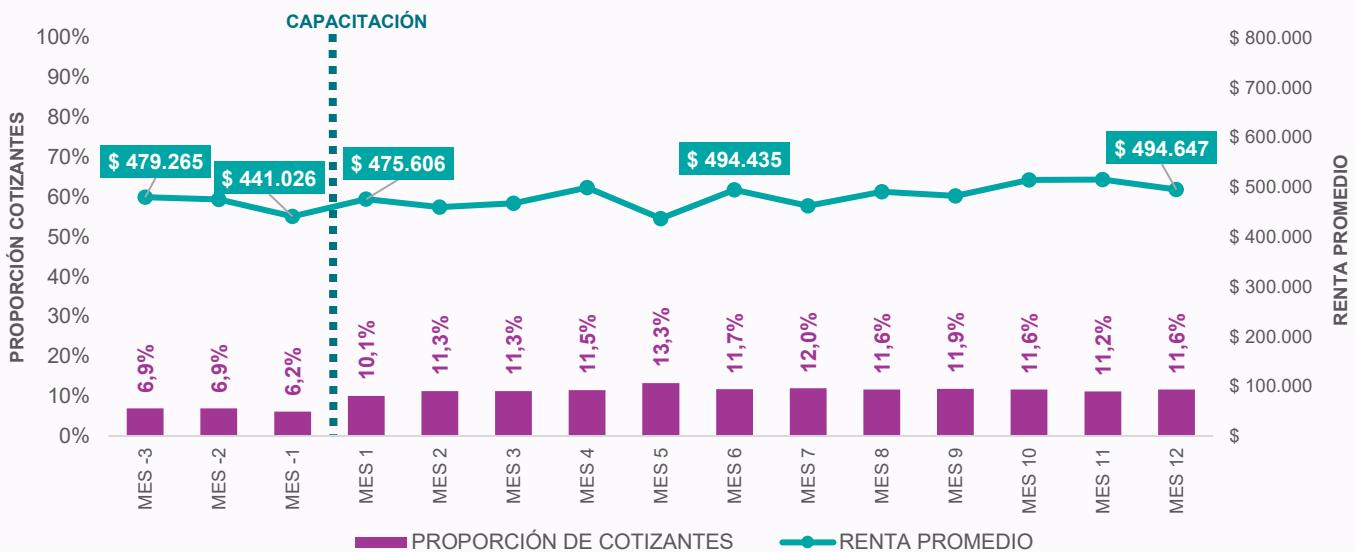
pasando de un 6,9% en el tercer mes previo a ingresar al programa a un 11,6% en el duodécimo mes, el crecimiento es de 4,7 p.p.

**Entre los tres meses previos al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso de este, se evidencia un crecimiento de 4,7 p.p. en los cotizantes y un aumento de un 3,2% en las rentas promedio.**

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, aumentan de manera leve en el tiempo pasando de \$479.265 en el tercer mes previo a

\$494.647 en los doce meses posteriores al paso por el programa, lo que representa un crecimiento del 3,2%.

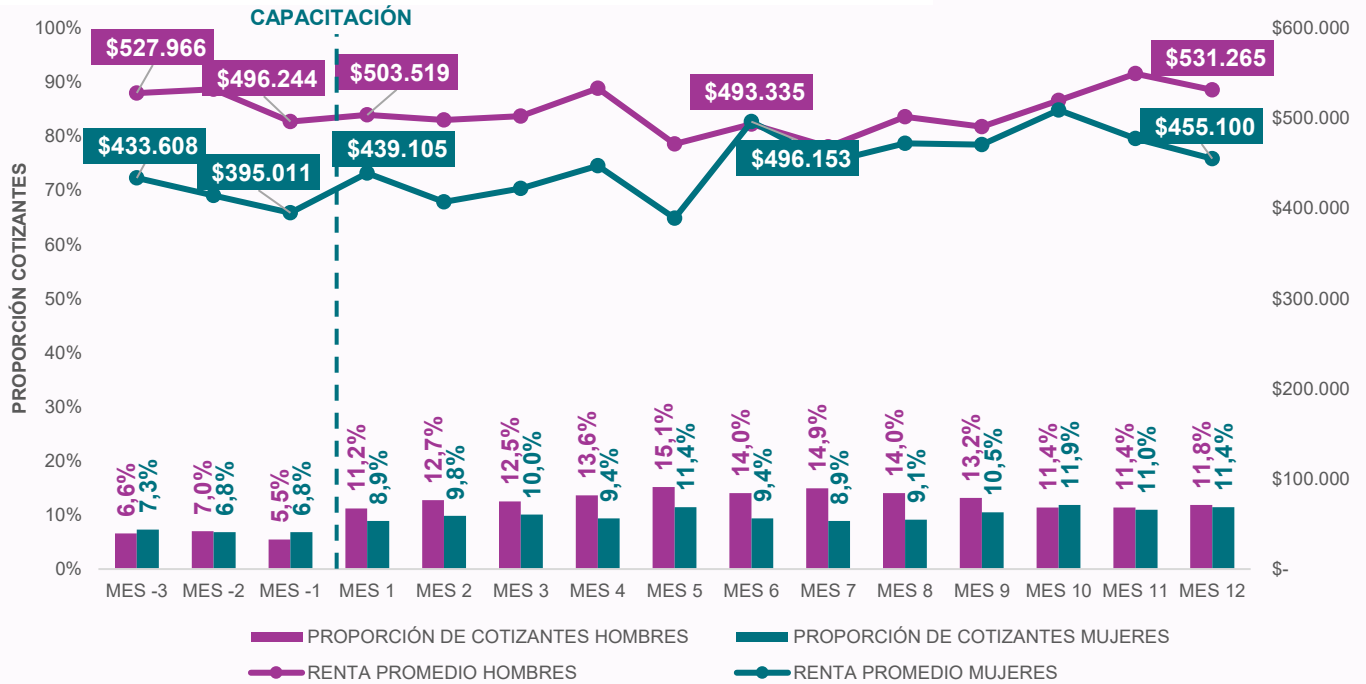
GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes se observa que los hombres tienen una menor participación en el mercado laboral que las mujeres, previo a que ingresen al programa, siendo de un 6,6% y 7,3% respectivamente. Posterior al egreso del curso aumenta la participación laboral de las mujeres y los hombres a un 11,4% y un 11,8% respectivamente.

En cuanto a la renta promedio desagregada por sexo, se observa que

**Existe una brecha de género promedio en todo el periodo analizado de -2,2 p.p. a nivel de cotizantes y de un -12% en la renta promedio**

hay un aumento en la renta promedio, con diferencias significativas entre mujeres y hombres, siendo en el tercer mes previo de \$527.966 para hombres y de \$433.608 para mujeres con una brecha de género del -18%. Una vez que la persona egresa del programa aumenta la renta promedio en un 5% a los doce meses de egreso, en el caso de las mujeres y un 0,6% en el caso de los hombres, alcanzando una renta promedio de \$455.100 para las mujeres y de \$531.265 los hombres, disminuyendo la brecha de género llegando a -12%.

Los resultados por año nos permiten comparar los resultados en la proporción de cotizantes en los últimos tres años. Se observa que la proporción de cotizantes en el tercer mes previo al ingreso del programa para el año 2021 era de 6,6%, para el año 2022 de 12,2% y el año 2023 de un 6,9%. Al contrastarlo con los doce meses de egreso se identifica que la proporción de cotizantes aumenta en los tres años llegando a 14,7%, 14,4% y 11,6% respectivamente.

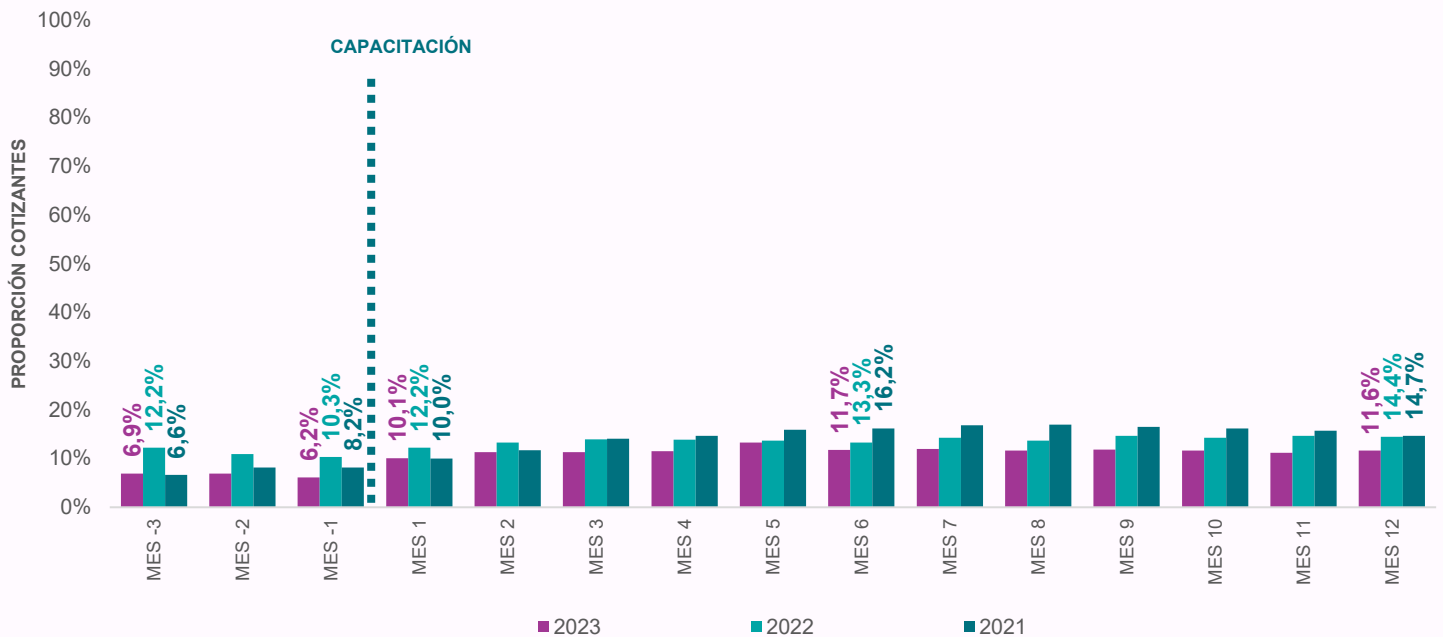
Se observan diferencias en el crecimiento de la proporción de cotizantes para los tres años analizados, siendo el año 2021 el con mayor crecimiento en la proporción

de cotizantes siendo de 8 p.p., en cambio en 2022 el crecimiento fue de 2,2 p.p, mientras que en 2023 fue de 4,7 p.p, entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores.

**Existe un crecimiento en la proporción de cotizantes en los tres años, siendo mayor en el año 2021 con 8 p.p, seguido del año 2023 con 4,7 p.p.**

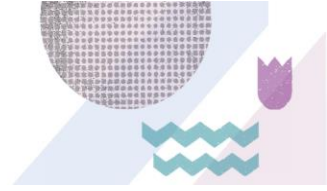
RESULTADOS POR AÑO

GRÁFICO N°5: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





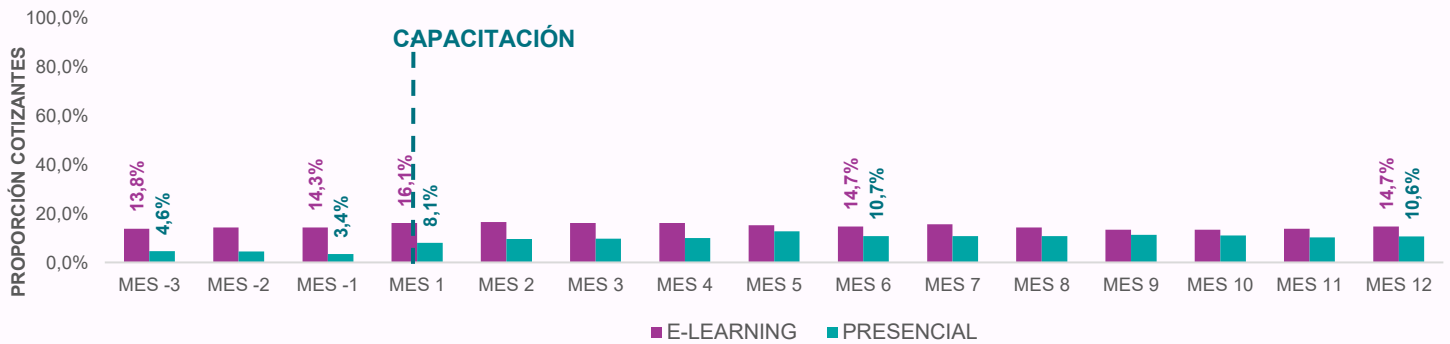
Respecto a los resultados desagregados por modalidad instruccional nos permiten comparar la proporción de cotizantes y renta promedio entre quienes realizaron el curso de forma presencial o e-learning, donde un 74,9% de las personas desarrollaron los cursos de forma presencial. Se observan diferencias en el crecimiento proporción de cotizantes según la modalidad, siendo la modalidad presencial la que cuenta con mayor crecimiento en el periodo analizado, siendo de 6 p.p., y de 0,9 p.p en la modalidad e-learning.

**Existe un crecimiento de un 22,2% de la renta promedio en las personas egresadas de los cursos e-learning.**

En relación con la renta promedio, los que provienen de la modalidad presencial tienen un crecimiento de la renta de un -8% en el periodo analizado, mientras que la modalidad e-learning presenta un crecimiento de un 22,2%

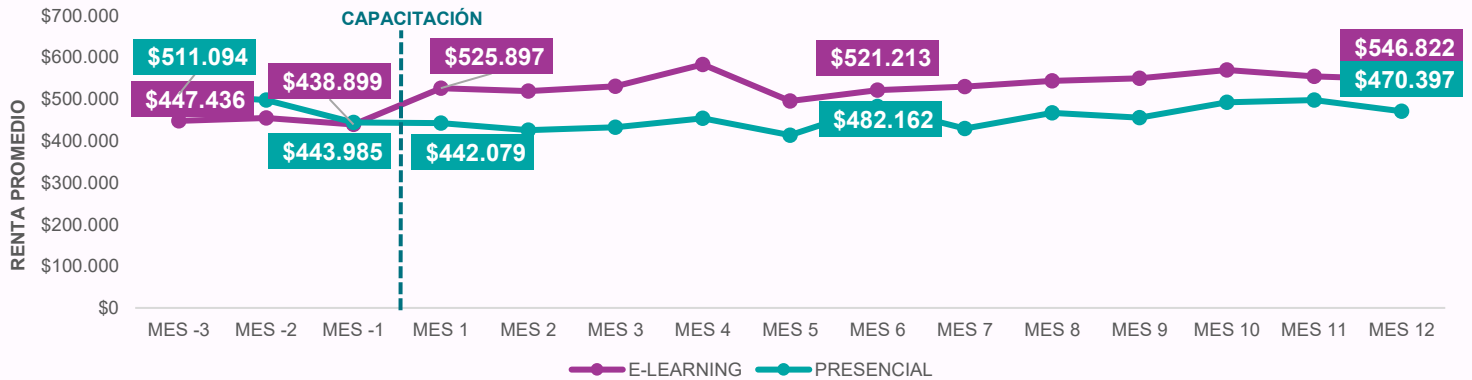
RESULTADOS POR MODALIDAD

GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN MODALIDAD POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°6.2: RENTAS PROMEDIO SEGÚN MODALIDAD POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Se presentan los resultados desagregados por región. La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones Aysén, Metropolitana, y Ñuble las con mayor crecimiento en el periodo analizado siendo de 16,7, 9,2 y

5,2 p.p, respectivamente. En la tabla 5 se presenta la renta promedio, siendo la región de Los Ríos la con mayor crecimiento de la renta promedio del 427,5%

**TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES**

REGIÓN	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
TARAPACÁ	10						
ANTOFAGASTA	11						
ATACAMA	31	6,5%	6,5%	9,7%	9,7%	12,9%	6,5%
COQUIMBO	9						
VALPARAÍSO	80	3,8%	6,3%	7,5%	7,5%	5,0%	5,0%
METROPOLITANA	303	5,6%	3,6%	9,9%	13,5%	14,2%	14,9%
OHIGGINS	66	13,6%	7,6%	18,2%	16,7%	15,2%	16,7%
MAULE	36	2,8%	0,0%	2,8%	2,8%	2,8%	2,8%
ÑUBLE	58	3,4%	8,6%	8,6%	8,6%	10,3%	8,6%
BIOBÍO	113	9,7%	9,7%	11,5%	11,5%	13,3%	11,5%
ARAUCANÍA	51	2,0%	0,0%	3,9%	5,9%	7,8%	5,9%
LOS LAGOS	19	10,5%	10,5%	15,8%	10,5%	10,5%	10,5%
LOS RÍOS	25	16,0%	12,0%	8,0%	12,0%	12,0%	4,0%
AYSÉN	30	6,7%	13,3%	20,0%	20,0%	20,0%	23,3%
MAGALLANES	52	9,6%	9,6%	11,5%	9,6%	9,6%	13,5%
<b>NACIONAL</b>	<b>894</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,2%</b>	<b>10,1%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11,7%</b>	<b>11,6%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES**

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
TARAPACÁ	-	-	-	-	-	-
ANTOFAGASTA	-	-	-	-	-	-
ATACAMA	\$ 441.643	\$ 99.632	\$ 488.555	\$ 556.048	\$ 592.128	\$ 380.940
COQUIMBO						
VALPARAÍSO	\$ 394.993	\$ 353.822	\$ 300.923	\$ 434.376	\$ 393.522	\$ 386.937
METROPOLITANA	\$ 579.698	\$ 509.297	\$ 490.091	\$ 453.273	\$ 499.858	\$ 464.175
OHIGGINS	\$ 429.225	\$ 475.660	\$ 422.029	\$ 454.086	\$ 424.501	\$ 525.496
MAULE	\$ 981.639	\$ -	\$ 130.336	\$ 194.165	\$ 328.933	\$ 383.712
ÑUBLE	\$ 436.418	\$ 490.739	\$ 527.886	\$ 374.412	\$ 251.712	\$ 401.157
BIOBÍO	\$ 511.574	\$ 559.315	\$ 571.290	\$ 575.288	\$ 565.228	\$ 702.300
ARAUCANÍA	\$ 271.854	\$ -	\$ 668.317	\$ 476.692	\$ 578.864	\$ 368.209
LOS LAGOS	\$ 385.725	\$ 385.366	\$ 445.690	\$ 572.601	\$ 632.001	\$ 916.222
LOS RÍOS	\$ 125.042	\$ 231.907	\$ 395.895	\$ 377.379	\$ 543.063	\$ 659.656
AYSÉN	\$ 452.761	\$ 353.538	\$ 397.152	\$ 370.510	\$ 418.458	\$ 493.847
MAGALLANES	\$ 478.011	\$ 388.589	\$ 549.400	\$ 574.782	\$ 636.606	\$ 382.798
<b>NACIONAL</b>	<b>\$479.265</b>	<b>\$441.026</b>	<b>\$475.606</b>	<b>\$467.300</b>	<b>\$494.435</b>	<b>\$494.647</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Nota: Se muestran únicamente los totales de regiones que tienen a más de 15 participantes en total, como forma de no sesgar los resultados.

La tabla 6 presenta la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos desagregados por área de capacitación. La mayoría de las áreas presentan una baja variabilidad, en la proporción de cotizantes entre los tres meses previo al ingreso del programa y los doce meses posteriores siendo de 6 p.p. en las áreas que presentan variabilidad.

En la tabla 7 se presenta la renta promedio según área de capacitación, destacando el área de comercio como aquella con un crecimiento de la renta entre el mes previo al ingreso del programa y los doce meses posteriores, siendo de 20,6%, el resto de las áreas solo presentan decrecimientos.

**TABLA 6: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES**

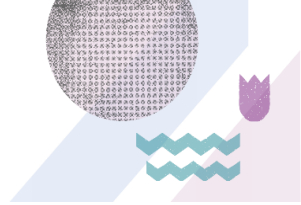
ÁREA	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACION	312	6%	5%	7%	10%	11%	12%
AGROPECUARIO	68	4%	1%	6%	4%	3%	3%
COMERCIO	385	8%	7%	12%	12%	13%	14%
COMPUTACION E INFORMATICA	45	13%	13%	11%	13%	16%	7%
CONSTRUCCION	30	10%	10%	7%	10%	10%	7%
GASTRONOMIA, HOTELERIA Y TURISMO	54	2%	2%	15%	17%	13%	15%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 7: RENTA PROMEDIO SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES**

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACION	\$484.204	\$471.250	\$427.362	\$417.350	\$500.222	\$400.107
AGROPECUARIO	\$509.469	\$342.166	\$171.191	\$213.204	\$322.643	\$322.643
COMERCIO	\$487.012	\$403.462	\$501.361	\$507.258	\$486.753	\$486.753
COMPUTACION E INFORMATICA	\$443.359	\$490.984	\$783.224	\$746.925	\$666.164	\$666.164
CONSTRUCCION	\$488.670	\$618.967	\$733.486	\$638.108	\$654.560	\$654.560
GASTRONOMIA, HOTELERIA Y TURISMO	\$246.816	\$274.506	\$355.257	\$273.137	\$262.488	\$262.488

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



## ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo y año, siendo un complemento a la información presentada en los gráficos.

**TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES**

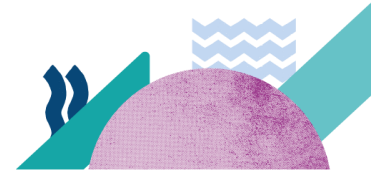
SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
<b>HOMBRES</b>	6,6%	7,0%	5,5%	11,2%	12,7%	12,5%	13,6%	15,1%	14,0%	14,9%	14,0%	13,2%	11,4%	11,4%	11,8%
<b>MUJERES</b>	7,3%	6,8%	6,8%	8,9%	9,8%	10,0%	9,4%	11,4%	9,4%	8,9%	9,1%	10,5%	11,9%	11,0%	11,4%
<b>TOTAL</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,9%</b>	<b>6,2%</b>	<b>10,1%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11,3%</b>	<b>11,5%</b>	<b>13,3%</b>	<b>11,7%</b>	<b>12,0%</b>	<b>11,6%</b>	<b>11,9%</b>	<b>11,6%</b>	<b>11,2%</b>	<b>11,6%</b>

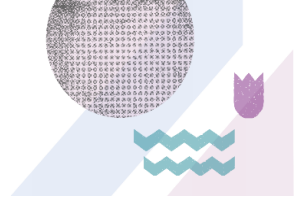
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

**TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES**

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
<b>HOMBRES</b>	\$527.966	\$531.932	\$496.244	\$503.519	\$498.100	\$502.348	\$533.017	\$471.321	\$493.335	\$468.188	\$501.397	\$490.676	\$519.477	\$549.281	\$531.265
<b>MUJERES</b>	\$433.608	\$414.290	\$395.011	\$439.105	\$407.136	\$421.897	\$447.247	\$389.038	\$496.153	\$451.259	\$472.084	\$470.582	\$509.054	\$477.514	\$455.100
<b>TOTAL</b>	<b>\$479.265</b>	<b>\$475.008</b>	<b>\$441.026</b>	<b>\$475.606</b>	<b>\$459.373</b>	<b>\$467.300</b>	<b>\$498.876</b>	<b>\$436.748</b>	<b>\$494.435</b>	<b>\$462.017</b>	<b>\$490.123</b>	<b>\$481.956</b>	<b>\$514.265</b>	<b>\$514.833</b>	<b>\$494.647</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía





**TABLA 3: COTIZANTES SEGÚN AÑO Y MES**

AÑO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
<b>2023</b>	6,9%	6,9%	6,2%	10,1%	11,3%	11,3%	11,5%	13,3%	11,7%	12,0%	11,6%	11,9%	11,6%	11,2%	11,6%
<b>2022</b>	12,2%	10,9%	10,3%	12,2%	13,3%	14,0%	13,9%	13,7%	13,3%	14,3%	13,7%	14,6%	14,3%	14,6%	14,4%
<b>2021</b>	6,6%	8,2%	8,2%	10,0%	11,7%	14,0%	14,7%	15,9%	16,2%	16,8%	17,0%	16,5%	16,2%	15,7%	14,7%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



## Subunidad de Estudios

