



REPORTE LABORAL FÓRMATE PARA EL TRABAJO LINEA INFRACTORES DE LEY AÑO 2024

Subunidad de Estudios



sence



Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Fórmate para el trabajo línea Infractores de ley** el año 2024.

En el año 2024 egresaron del programa Fórmate para el Trabajo Línea Infractores de Ley un total de 392 personas, siendo un 95,9% hombres y un 4,1% mujeres.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	102	0	102
FEBRERO	72	4	76
MARZO	25	0	25
ABRIL	14	0	14
MAYO	-	-	-
JUNIO	-	-	-
JULIO	93	2	95
AGOSTO	48	1	49
SEPTIEMBRE	-	-	-
OCTUBRE	22	9	31
NOVIEMBRE	-	-	-
DICIEMBRE	-	-	-
TOTAL	376	16	392

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

En el año 2024 egresaron un total de 392 personas, siendo un poco menor que en el año 2023.

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una participación de hombres casi exclusiva en el año 2024, con una brecha de género de al menos -91,8 puntos porcentuales (p.p.) en desmedro de las mujeres. Esto se debe a la población objetivo de esta línea del programa que corresponde de a personas privadas de libertad, siendo una mayor proporción hombres.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2024	392	16	376	4,1%	95,9%	-91,8
2023	463	78	385	16,8%	83,2%	-66,3
2022	1.191	118	1.073	9,9%	90,1%	-80,2

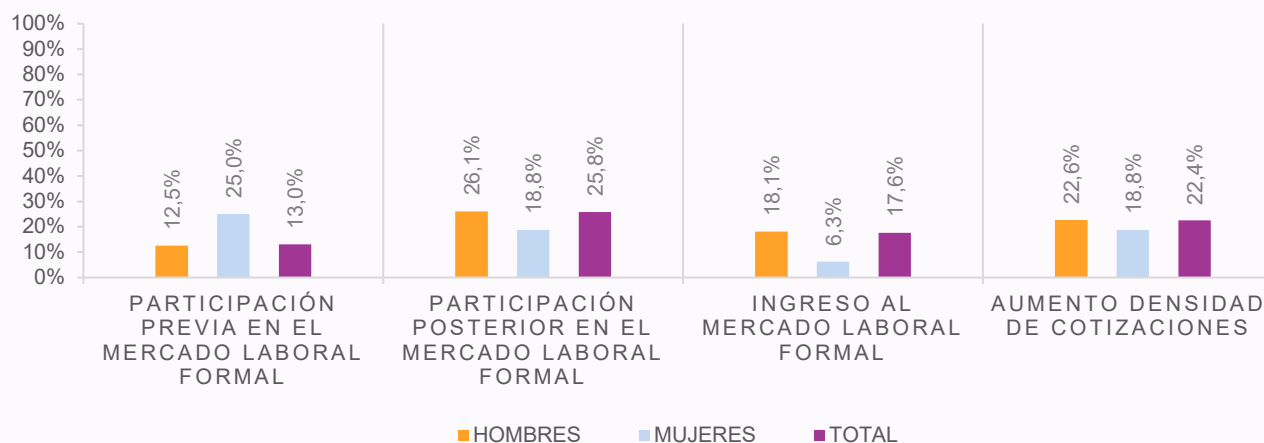
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2024. Este trabajo se desarrolla desde los reportes del año 2023 y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas en años anteriores.

¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a diciembre de 2025 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización a los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. Dado que este programa está enfocado en personas privadas de libertad, es esperable que exista una baja participación previa en el mercado laboral. Esta asciende a un 13%, y aunque se ven grandes diferencias entre sexos, el nivel de participación femenina es tan bajo que no afecta significativamente el total global. Posterior al egreso, la participación aumenta al doble, un 25,8%.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez en este programa es de un 17,6%, lo que va en línea con el público objetivo.

La proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa es de un 22,4%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 22,4% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa-

Finalmente se observa que las cotizaciones promedio previo y posterior al ingreso al programa es 1 en el global, y sólo hombres aumentan una cotización comparando el escenario pre y post.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	1	1	1
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	2	1	1

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.



Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, se evidencia una caída leve pero sostenida en 2024 en relación con años anteriores: así, la participación previa decrece 2 p.p. entre 2022 y 2024, y la participación posterior en 5 p.p. en el mismo periodo, aunque la variación respecto a 2023 es nula.

Sobre el indicador de ingreso al mercado laboral formal, se observa que luego de una disminución de

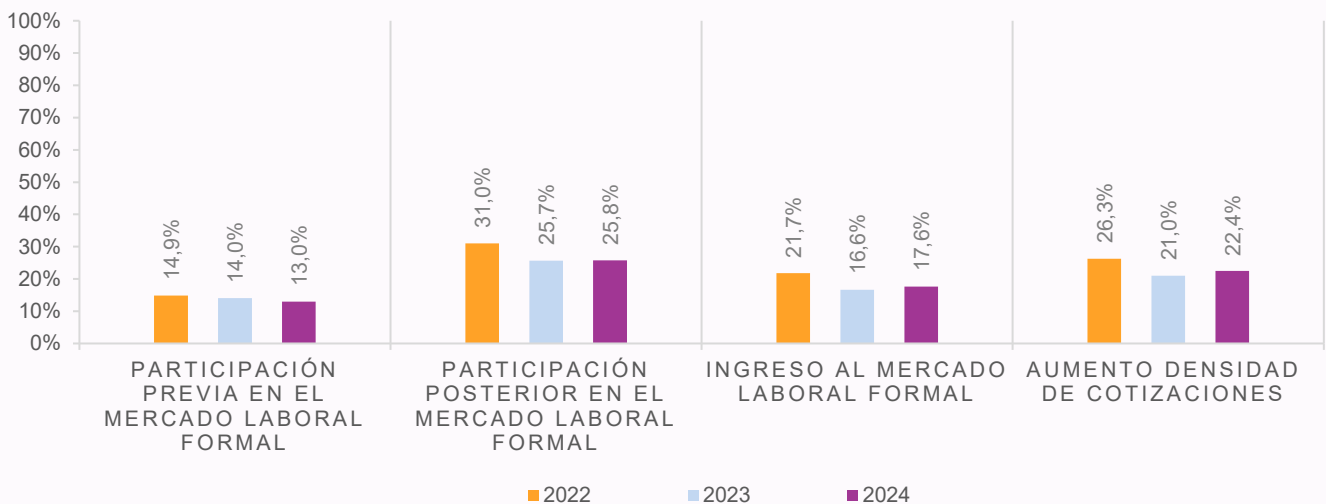
5 p.p. entre 2022 y 2023, se recupera 1 p.p. consolidándose en un 18%. De igual forma sucede con la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones: existe una reducción de 5 p.p. entre 2022 y 2023 que luego ve la recuperación de 1 p.p. en 2024.

Después de una caída entre 2022 y 2023 de la proporción de personas egresadas que ingresa al mercado laboral formal y que aumenta su densidad de cotizaciones, 2024 muestra una leve mejora.

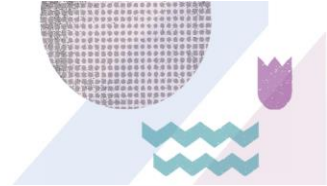
El periodo evaluado presenta en general variaciones pequeñas, sin embargo 2022 se consolida con el año con mejores resultados laborales para las personas egresadas de este

programa.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, lado, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la persona se encontraba en la capacitación.

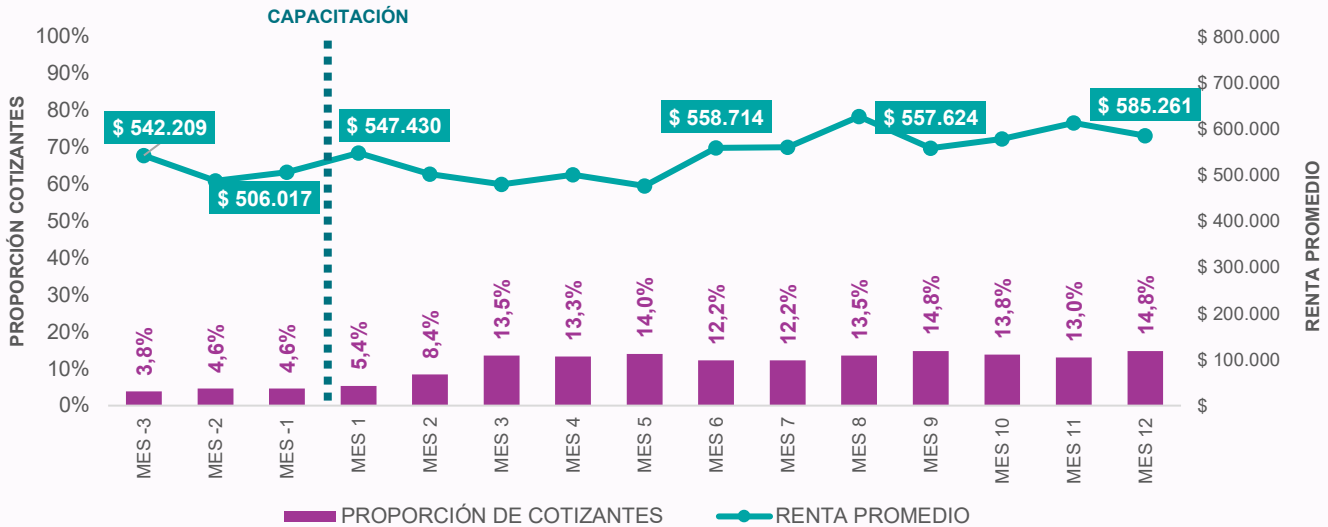
Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa que en el periodo previo de capacitación hay una baja proporción de personas en el mercado laboral siendo del 4,6% en el mes previo al ingreso. Una vez que egresan del programa aumenta de manera sostenida la proporción de cotizantes y se mantiene similar en los meses posteriores alcanzando un 14,8% en duodécimo mes de egreso, siendo un crecimiento de 10,2 p.p.

Existe un aumento en la proporción de cotizantes y un aumento de su renta promedio, entre el periodo previo al ingreso y los doce meses posteriores al egreso de 10,2 pp. y 7,9% respectivamente.

En cuanto a las rentas³ que presentan las personas usuarias, se observa un crecimiento leve de la renta promedio entre el tercer mes anterior al ingreso y los doce meses posteriores al egreso siendo de un 7,9%: en el todo el periodo analizado la renta aumenta pasando de \$542.209 en el tercer mes previo a \$585.261 en el duodécimo mes de egreso.

RESULTADOS GENERALES

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

³ Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2024. Este trabajo se desarrolla

desde los reportes del año 2023 y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas en años anteriores.

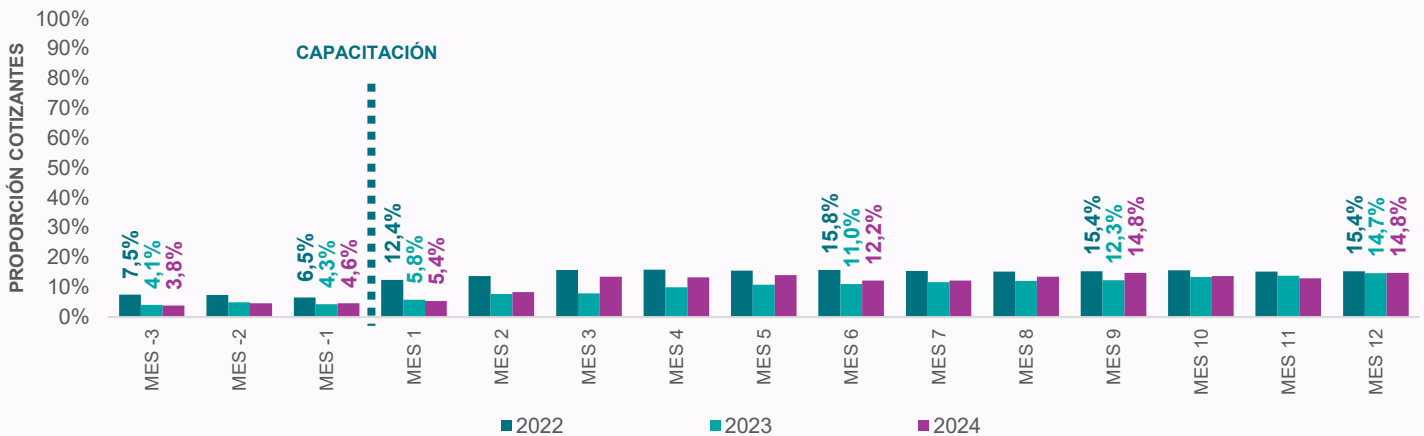


Los resultados por año nos permiten comparar la proporción de cotizantes y en los últimos años. En el caso de este programa se observa que existe variación menor en la proporción de personas cotizantes previo al ingreso del programa: en casi todos los meses se observa una mayor participación en personas egresadas durante 2022, aunque sin grandes diferencias con los otros años: la brecha en el periodo doce meses posteriores al egreso es de 0,6 p.p. respecto a 2024. Relativo a las rentas, 2024 demuestra niveles mayores que 2023 en el periodo -3 hasta el mes 3, donde se invierten los resultados para tender a luego converger en torno al mes doce posterior al egreso, donde la brecha

es de solamente 2,8% en desmedro de 2023.

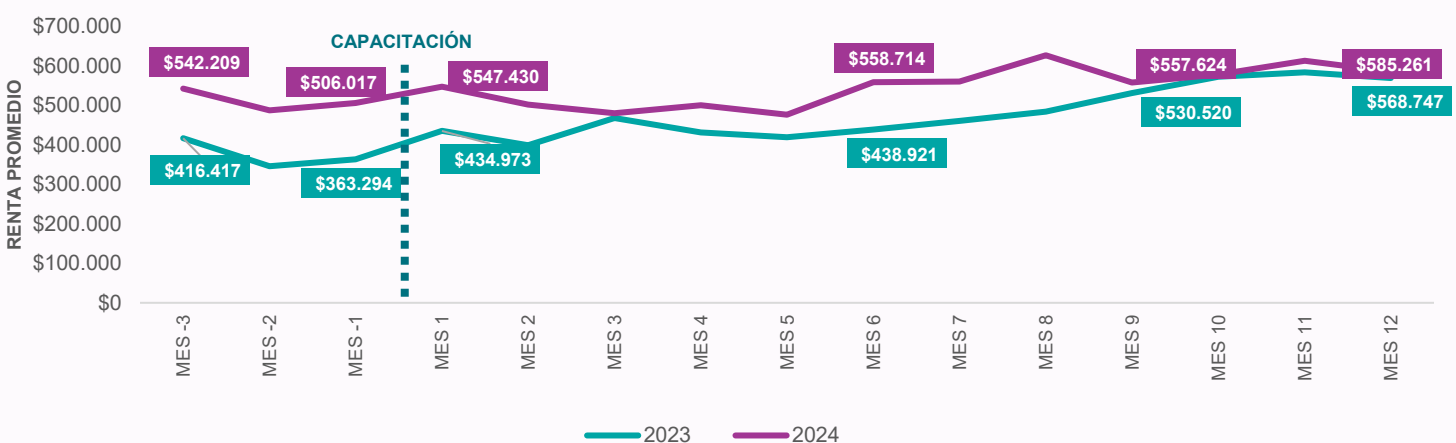
No existen mayores diferencias en los resultados laborales entre 2022 y 2024: las brechas en proporción de cotizantes son de 0,6 p.p., y de 2,8% en rentas considerando el periodo doce meses posteriores al egreso.

GRÁFICO N°4.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°4.2: RENTA PROMEDIO POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

A continuación se presentan los resultados desagregados por región. Es importante destacar que es un programa con solo 392 personas egresadas en el año 2024, por lo que al desagregar por región la información presenta un coeficiente de variación muy alto en algunas regiones, por los que regiones con muy pocos casos se omiten del análisis.

La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones de O'

Higgins y Los Ríos aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso, siendo de 15,9 p.p. y 15 p.p. respectivamente.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo la región de Antofagasta donde se presenta un mayor crecimiento de la renta igual a 237,9%, seguido de la región de O' Higgins con un 174,4%.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	NÚMERO DE CASOS	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	37	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,4%
ANTOFAGASTA	15	20,0%	33,3%	26,7%	26,7%	40,0%	40,0%
COQUIMBO	31	6,5%	9,7%	12,9%	29,0%	22,6%	22,6%
VALPARAÍSO	15	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
METROPOLITANA	48	0,0%	0,0%	2,1%	12,5%	16,7%	12,5%
OHIGGINS	44	2,3%	2,3%	4,5%	27,3%	22,7%	18,2%
MAULE	12						
BIOBÍO	19	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%	0,0%	0,0%
ARAUCANÍA	66	3,0%	1,5%	1,5%	12,1%	4,5%	13,6%
LOS RÍOS	36	0,0%	0,0%	2,5%	12,5%	12,5%	15,0%
LOS LAGOS	40	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	6,9%
MAGALLANES	29	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	6,9%
NACIONAL	392	3,8%	4,6%	5,4%	13,5%	12,2%	14,8%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-	\$648.201
ANTOFAGASTA	\$190.939	\$362.422	\$437.948	\$404.897	\$455.435	\$645.268
COQUIMBO	\$222.667	\$233.421	\$388.841	\$412.244	\$471.798	\$475.207
VALPARAÍSO	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
METROPOLITANA	\$-	\$-	\$605.906	\$759.516	\$573.739	\$903.885
OHIGGINS	\$165.115	\$190.569	\$289.956	\$325.885	\$350.481	\$453.141
MAULE						
BIOBÍO	\$-	\$-	\$-	\$21.495	\$-	\$-
ARAUCANÍA	\$585.940	\$313.639	\$697.974	\$440.011	\$663.758	\$398.816
LOS RÍOS	\$825.428	\$761.465	\$773.089	\$804.491	\$747.182	\$712.251
LOS LAGOS	\$-	\$-	\$120.369	\$326.978	\$893.551	\$555.825
MAGALLANES	\$-	\$-	\$-	\$-	\$499.514	\$566.595
NACIONAL	\$542.209	\$506.017	\$547.430	\$479.432	\$558.714	\$585.261

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Nota: Se muestran únicamente los totales de regiones que tienen a más de 15 participantes en total, como forma de no sesgar los resultados. La región considerada en este reporte corresponde a la región donde se ejecutó el curso.

La tabla 6 presenta la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, según área de capacitación. Como es visible, la mayor parte de las personas egresadas del programa se tiende a desempeñar en el área de Construcción, seguido por Industrias Manufactureras. Es el área de Energía la que ven un mayor incremento en la proporción de cotizantes (con 21,4 p.p.), pero con un universo relativamente

reducido de personas egresadas, con sólo 28.

En la tabla 7 se presenta la renta promedio según área de capacitación, destacando también el área de Energía con mayor crecimiento de la renta promedio siendo de un 172,5%. Construcción, que engloba la mayor cantidad de personas egresadas, contrajo sus rentas en 17,8% en el mismo periodo.

TABLA 6: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	NÚMERO DE CASOS	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACION	17	0,0%	5,9%	0,0%	11,8%	0,0%	11,8%
AGROPECUARIO	15	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,7%	13,3%
ARTES, ARTESANIA Y GRAFICA	10						
COMERCIO	14						
CONSTRUCCION	189	4,2%	4,2%	5,8%	15,9%	12,7%	14,8%
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	31	3,2%	3,2%	6,5%	19,4%	22,6%	19,4%
ENERGIA	28	10,7%	17,9%	14,3%	21,4%	28,6%	32,1%
GASTRONOMIA, HOTELERIA Y TURISMO	15	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	44	0,0%	0,0%	0,0%	2,3%	6,8%	4,5%
MECANICA AUTOMOTRIZ	15	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SERVICIOS	14						
NACIONAL	392	3,8%	4,6%	5,4%	13,5%	12,2%	14,8%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 7: RENTA PROMEDIO SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACION	\$-	\$313.639	\$-	\$235.309	\$-	\$-
AGROPECUARIO	\$-	\$-	\$-	\$-	\$633.550	\$633.550
ARTES, ARTESANIA Y GRAFICA						
COMERCIO						
CONSTRUCCION	\$660.488	\$530.875	\$503.639	\$396.193	\$543.069	\$543.069
ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	\$311.934	\$343.314	\$677.759	\$635.877	\$638.603	\$638.603
ENERGIA	\$190.939	\$362.422	\$437.948	\$503.394	\$520.388	\$520.388
GASTRONOMIA, HOTELERIA Y TURISMO	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	\$-	\$-	\$-	\$674.005	\$466.589	\$466.589
MECANICA AUTOMOTRIZ	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-	\$-
SERVICIOS						
NACIONAL	\$542.209	\$506.017	\$547.430	\$479.432	\$558.714	\$585.261

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Nota: Se muestran únicamente los totales de áreas que tienen a más de 15 participantes en total, como forma de no sesgar los resultados.

Subunidad de Estudios

