

**REPORTE LABORAL
FÓRMATE PARA EL TRABAJO LINEA
INFRACTORES DE LEY
AÑO 2022**

Subunidad de Estudios



Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Fórmate Para el Trabajo línea infractores de ley** del año 2022.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	43	0	43
FEBRERO	33	1	34
MARZO	107	17	124
ABRIL	62	1	63
MAYO	90	18	108
JUNIO	68	1	69
JULIO	28	6	34
AGOSTO	48	17	65
SEPTIEMBRE	147	18	165
OCTUBRE	115	1	116
NOVIEMBRE	74	2	76
DICIEMBRE	258	36	294
TOTAL	1.073	118	1.191

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

En el año 2022 egresaron del programa **Fórmate Para el Trabajo línea infractores de ley un total de 1.191 personas, siendo un 90,1% hombres y un 9,9% mujeres.**

En el año 2022 egresaron un total de 1.191 personas. En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de hombres, con una brecha de género de al menos -80 puntos porcentuales (p.p.) en desmedro de las mujeres, (ver tabla 2) esto se debe a la población objetivo de esta línea del programa que corresponde a personas privadas de libertad, siendo una mayor proporción hombres.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2022	1.191	118	1.073	9,9%	90,1%	-80,2

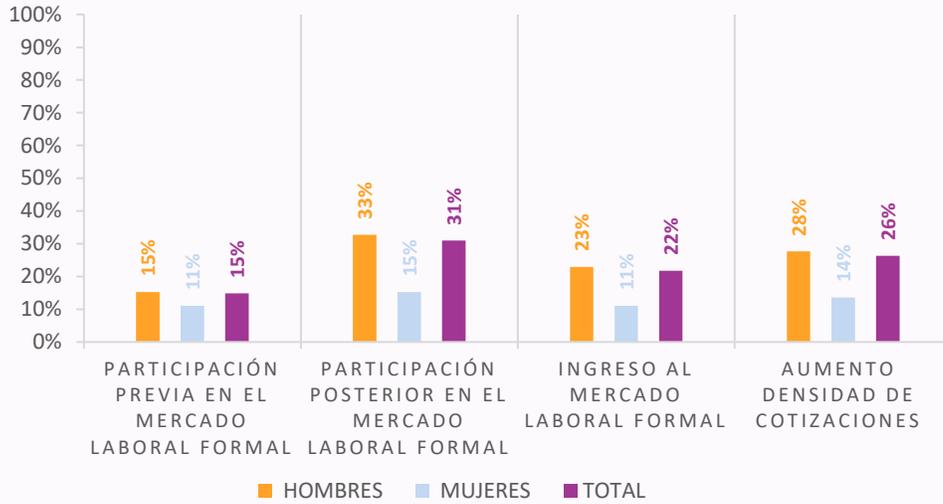
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2024 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización a los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. En el caso de este programa está enfocado en personas privadas de libertad, siendo esperable que exista una baja participación previa en el mercado laboral de un 15% con pocas diferencias entre hombres y mujeres. Posterior al egreso, aumenta la participación de mujeres y hombres siendo de un 33% y 15% respectivamente, con una brecha de género de -18 p.p. en desmedro de las mujeres.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez en este programa es de un 22%, lo que va en línea con el público objetivo.

La proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa es de un 26%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 26% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa, siendo este aumento mayor en hombres (28%) que en mujeres (14%).

Finalmente se observa que las cotizaciones promedio previo y posterior al ingreso al programa es de 0 a 1.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	0	0	0
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	1	0	1

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la persona se encontraba en la capacitación.

Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa que en el periodo previo de capacitación hay menos personas en el mercado laboral siendo del 7,5% en el tercer mes previo al ingreso. Una vez que egresan del programa aumenta la proporción de cotizantes y se mantiene similar en los meses posteriores alcanzando un 15,4%, en el duodécimo mes de egreso, siendo un crecimiento de 7,9 p.p.

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, se observa un gran

Existe un aumento en la proporción de cotizantes y un aumento de su renta promedio, entre el tercer mes previo al ingreso y los doce meses posteriores al egreso de 7,9 pp. y 50,4% respectivamente.

crecimiento de la renta promedio entre el mes anterior al ingreso y el mes posterior al egreso siendo de un 31,7%, seguido de aumento sostenido desde el segundo al duodécimo mes de egreso. En todo el periodo analizado la renta aumenta pasando de \$364.399 en el tercer mes previo a \$548.232 en el duodécimo mes de egreso, lo que representa un crecimiento de 50,4%.

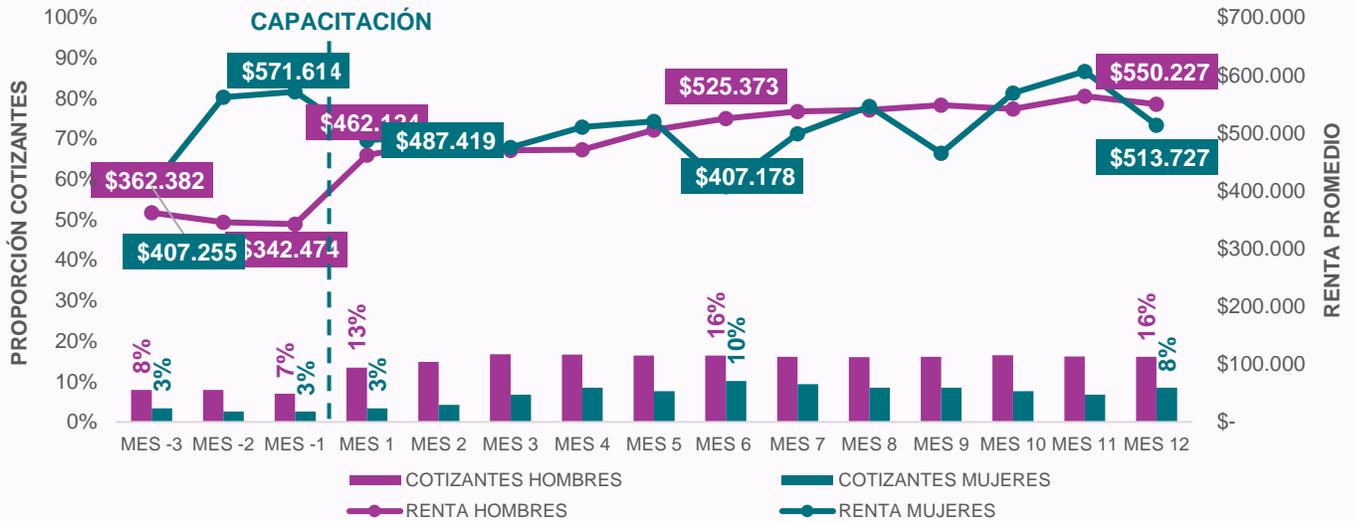
GRÁFICO N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes, se observa que hay diferencias en la participación en el mercado laboral formal entre hombres y mujeres, en el tercer mes previo al ingreso del programa la participación es del 8% en hombres y 3% en mujeres lo que deriva en una brecha de género de -5 p.p. en desmedro de las mujeres. Esta diferencia se mantiene similar posterior al egreso del programa. Además, se observa un aumento en la proporción de cotizantes llegando a un 16% en hombres y 8% en mujeres con una brecha de género de -9 p.p, en desmedro de las mujeres.

En la renta promedio desagregada por sexo, se observa que son los hombres quienes presentan una mayor renta promedio siendo de \$362.382 en el tercer mes previo al ingreso del programa y las mujeres presentan una renta de \$407.255 lo que implica una brecha de género de -12,4% en beneficio de las mujeres. Una

La brecha de género en la renta promedio presenta mucha variabilidad en el periodo analizado.

vez que la persona egresa del programa aumenta la renta promedio en un 52% en hombres y en un 26% en mujeres a los doce meses de egreso, alcanzando una renta de \$550.227 para los hombres y de \$513.727 para las mujeres, con una brecha de género de un 7% en desmedro de las mujeres. un aumento sostenido de la renta promedio una vez que egresan del programa alcanzando los \$545.167 en el duodécimo mes de egreso.

A continuación, se presentan los resultados desagregados por región, cabe destacar que es un programa con solo 1.191 egresados en el año 2022, al desagregar por región es posible que la información presente un coeficiente de variación muy alto, lo que implica que no sea posible analizar todas las regiones con pocos registros

La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones de La

Araucanía y O Higgins aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso, siendo de 13 p.p. y 10p.p. respectivamente.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo la región de Bío-Bío donde se presenta un mayor crecimiento de la renta igual a 107%, seguido de la región Metropolitana con un 71%.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	15%	16%	27%	24%	22%	24%
TARAPACÁ	6%	2%	11%	26%	30%	23%
ANTOFAGASTA	7%	5%	28%	26%	19%	30%
ATACAMA	0%	0%	0%	0%	4%	7%
COQUIMBO	18%	24%	3%	5%	21%	32%
VALPARAÍSO	4%	4%	7%	5%	7%	6%
METROPOLITANA	1%	1%	6%	10%	10%	10%
OHIGGINS	16%	11%	35%	35%	32%	26%
MAULE	6%	2%	0%	3%	7%	5%
ÑUBLE	0%	0%	57%	79%	50%	36%
BIOBÍO	23%	18%	22%	31%	25%	29%
ARAUCANÍA	2%	3%	11%	16%	20%	14%
LOS LAGOS	0%	0%	4%	20%	24%	12%
LOS RIOS	27%	25%	29%	31%	24%	24%
AYSÉN	0%	0%	0%	0%	0%	0%
NACIONAL	7%	7%	12%	16%	16%	15%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$485.653	\$405.311	\$458.753	\$499.388	\$604.041	\$637.683
TARAPACÁ	\$180.556	\$ 99.334	\$498.509	\$394.282	\$389.798	\$536.258
ANTOFAGASTA	\$476.356	\$296.875	\$783.370	\$791.824	\$932.912	\$706.313
ATACAMA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$308.121	\$380.833
COQUIMBO	\$322.488	\$240.352	\$410.000	\$467.500	\$586.792	\$646.512
VALPARAÍSO	\$419.380	\$415.905	\$451.544	\$758.047	\$656.760	\$700.363
METROPOLITANA	\$334.695	\$384.656	\$454.761	\$470.736	\$502.600	\$573.855
OHIGGINS	\$192.416	\$152.738	\$240.782	\$374.629	\$361.755	\$233.606
MAULE	\$354.424	\$ 16.667	\$ -	\$258.763	\$351.414	\$252.456
ÑUBLE	\$ -	\$ -	\$616.025	\$531.482	\$402.218	\$256.772
BIOBÍO	\$307.152	\$314.876	\$386.454	\$414.878	\$560.580	\$636.110
ARAUCANÍA	\$500.000	\$327.226	\$421.230	\$346.241	\$452.802	\$402.355
LOS LAGOS	\$ -	\$ -	\$162.000	\$213.414	\$412.973	\$420.048
LOS RIOS	\$515.917	\$568.477	\$613.725	\$564.196	\$669.714	\$603.374
AYSÉN	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
NACIONAL	\$364.399	\$351.287	\$462.807	\$470.620	\$517.829	\$548.232

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La tabla 6 presenta la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, según área de capacitación, cabe destacar que es un programa con solo 1.191 egresados en el año 2022, al desagregar por área es posible que la información presente un coeficiente de variación muy alto, lo que implica que no sea posible analizar las áreas con pocos registros.

Siendo las áreas de capacitación Construcción y Electricidad y Electrónica,

aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso, siendo de 10 p.p. y 9p.p. respectivamente.

En la tabla 7 se presenta la renta promedio según área de capacitación, destacando el área de Administración con mayor crecimiento de la renta promedio siendo de un 165%.

TABLA 6: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACIÓN	7%	3%	4%	7%	5%	11%
CONSTRUCCIÓN	9%	8%	14%	18%	18%	19%
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	6%	9%	20%	21%	16%	15%
GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO	7%	3%	9%	17%	23%	14%
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	0%	0%	1%	3%	4%	6%
MECÁNICA AUTOMOTRIZ	0%	0%	0%	0%	0%	0%
MINERÍA	23%	15%	15%	15%	15%	15%
SERVICIOS	26%	26%	39%	30%	26%	17%
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	0%	0%	0%	0%	0%	7%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 7: RENTA PROMEDIO SEGÚN ÁREA DE CAPACITACIÓN POR MES

ÁREA	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ADMINISTRACIÓN	\$314.091	\$347.947	\$845.010	\$1.029.531	\$1.023.279	\$ 831.911
CONSTRUCCIÓN	\$342.011	\$298.644	\$439.529	\$ 464.140	\$ 495.762	\$ 510.463
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	\$434.634	\$489.976	\$515.536	\$ 502.952	\$ 611.953	\$ 616.105
GASTRONOMÍA, HOTELERÍA Y TURISMO	\$437.687	\$376.490	\$456.165	\$ 455.361	\$ 460.893	\$ 485.563
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS	\$ -	\$ -	\$406.020	\$ 321.298	\$ 371.891	\$ 613.185
MECÁNICA AUTOMOTRIZ	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
MINERÍA	\$447.899	\$376.665	\$537.793	\$ 643.689	\$ 728.965	\$ 862.923
SERVICIOS	\$350.671	\$434.011	\$514.876	\$ 508.289	\$ 491.073	\$ 407.893
TRANSPORTE Y LOGÍSTICA	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$1.287.243

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo, año e instituciones siendo un complemento a la información presentada en los gráficos

TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

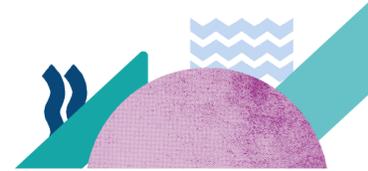
SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	8%	8%	7%	13%	15%	17%	17%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%	16%
MUJERES	3%	3%	3%	3%	4%	7%	8%	8%	10%	9%	8%	8%	8%	7%	8%
TOTAL	7%	7%	7%	12%	14%	16%	16%	16%	16%	15%	15%	15%	16%	15%	15%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$ 362.382	\$ 345.803	\$ 342.474	\$ 462.124	\$ 483.162	\$ 470.413	\$ 471.297	\$ 505.518	\$ 525.373	\$ 537.662	\$ 539.970	\$ 548.441	\$ 542.033	\$ 563.902	\$ 550.227
MUJERES	\$ 407.255	\$ 562.392	\$ 571.614	\$ 487.419	\$ 498.021	\$ 475.277	\$ 510.518	\$ 520.439	\$ 407.178	\$ 498.952	\$ 546.491	\$ 465.002	\$ 569.114	\$ 606.962	\$ 513.727
TOTAL	\$364.399	\$353.187	\$351.287	\$462.807	\$483.615	\$470.620	\$473.372	\$506.244	\$517.829	\$535.348	\$540.328	\$543.882	\$543.343	\$565.795	\$548.232

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



Subunidad de Estudios



sence