



REPORTE LABORAL FÓRMATE PARA EL TRABAJO LINEA SECTORIAL CONSTRUCCIÓN AÑO 2023

Subunidad de Estudios



sencé

Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Fórmate para el Trabajo línea Sectorial Construcción** el año 2023.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	4	15	19
FEBRERO	116	134	250
MARZO	141	128	269
ABRIL	198	137	335
MAYO	224	198	422
JUNIO	199	170	369
JULIO	198	166	364
AGOSTO	49	26	75
SEPTIEMBRE	1	7	8
OCTUBRE	-	-	-
NOVIEMBRE	-	-	-
DICIEMBRE	-	-	-
TOTAL	1.130	981	2.111

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2023	2.111	981	1.130	46,5%	53,5%	-7,1%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que el año 2023 las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2023. Este trabajo no fue desarrollado para los años anteriores y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas entre años.

En el año 2023 egresaron del programa **Fórmate para el Trabajo Línea Sectorial Construcción un total de 2.111 personas, siendo un 53,5% hombres y un 46,5% mujeres.**

En el año 2023 egresaron un total de 2.111 personas.

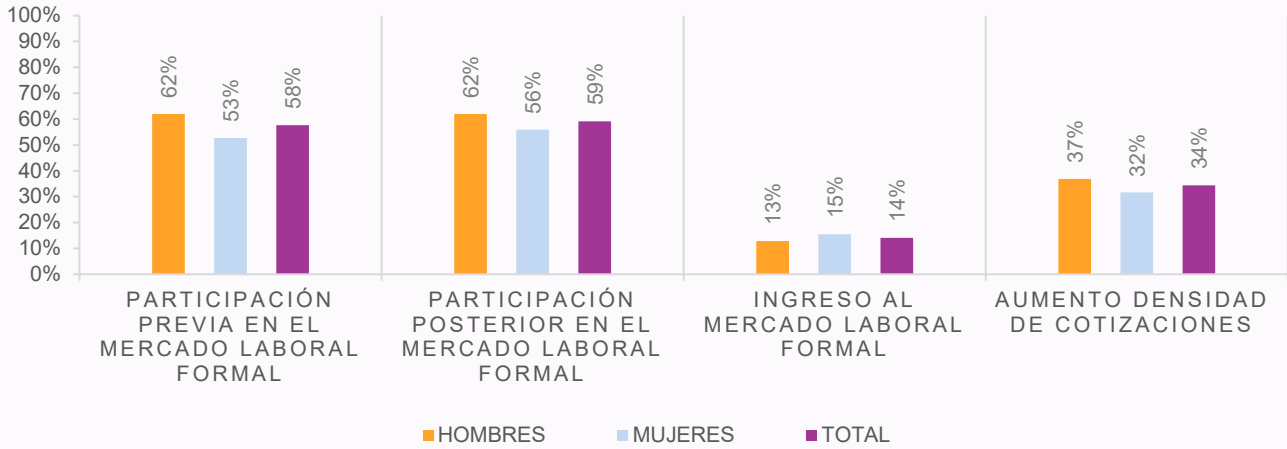
En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de hombres en el año 2023, con una brecha de género de 7,1 puntos porcentuales (p.p.) en desmedro de las mujeres (tabla 2). En parte, esto se explica por lo fuertemente masculinizado que continúa siendo el sector de construcción en el país.

¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a diciembre 2024 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización a los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. Se observa que el 58% se encuentra en el mercado laboral formal previo al inicio del curso, con ciertas diferencias entre hombres y mujeres. Posterior al egreso, aumenta la participación de mujeres en 3 p.p. acortando la brecha desde -9% a -6%, y subiendo la proporción total de cotizantes (hombres y mujeres) en 1%.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez en este programa es de un 14%, sin grandes diferencias por sexo.

La proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa es de un 34%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 34% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa, siendo este aumento mayor en hombres (37%) que en mujeres (32%).

No existe mucha variación respecto al promedio de cotizaciones previo y posterior al programa, salvo para el caso de las mujeres, que las aumentan de 3 a 4.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADORES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	4	3	4
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	4	4	4

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro

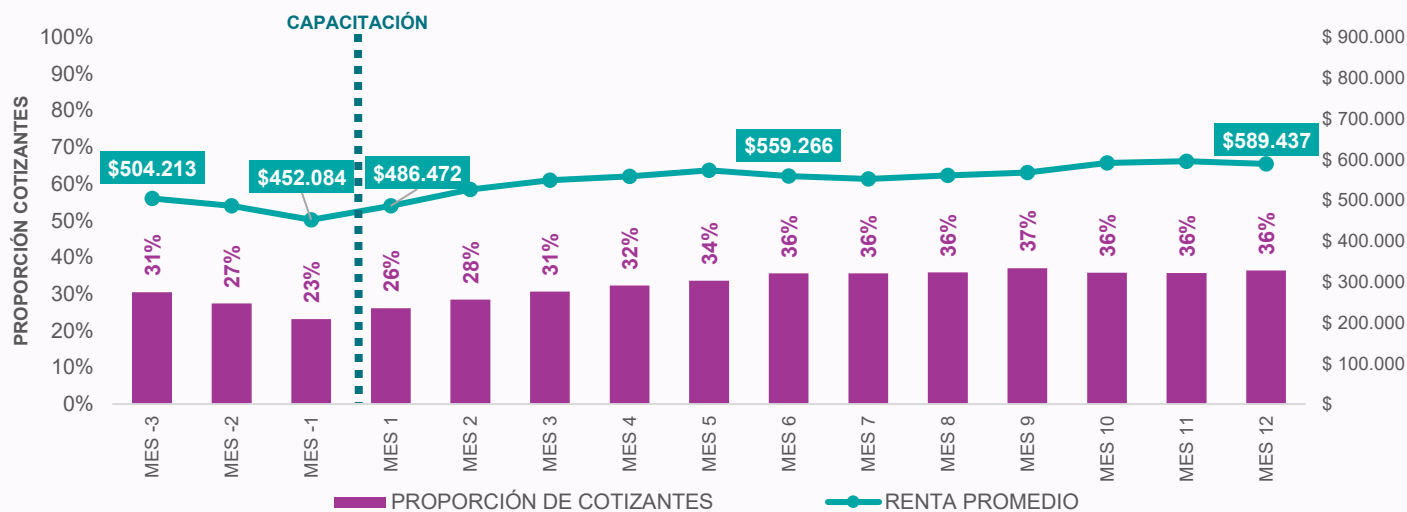
A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, lado, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la persona se encontraba en la capacitación.

Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa que en el periodo previo de capacitación hay menos personas en el mercado laboral siendo del 30,5% en el tercer mes previo al ingreso. Una vez que egresan del programa aumenta paulatinamente la proporción de cotizantes en los meses posteriores, alcanzando un 36,4% en duodécimo mes de egreso, con un crecimiento total de 5,9 p.p. en dicho periodo.

Existe un aumento en la proporción de cotizantes y un aumento de su renta promedio, entre el tercer mes previo al ingreso y los doce meses posteriores al egreso de 5,9 pp. y 16,9% respectivamente.

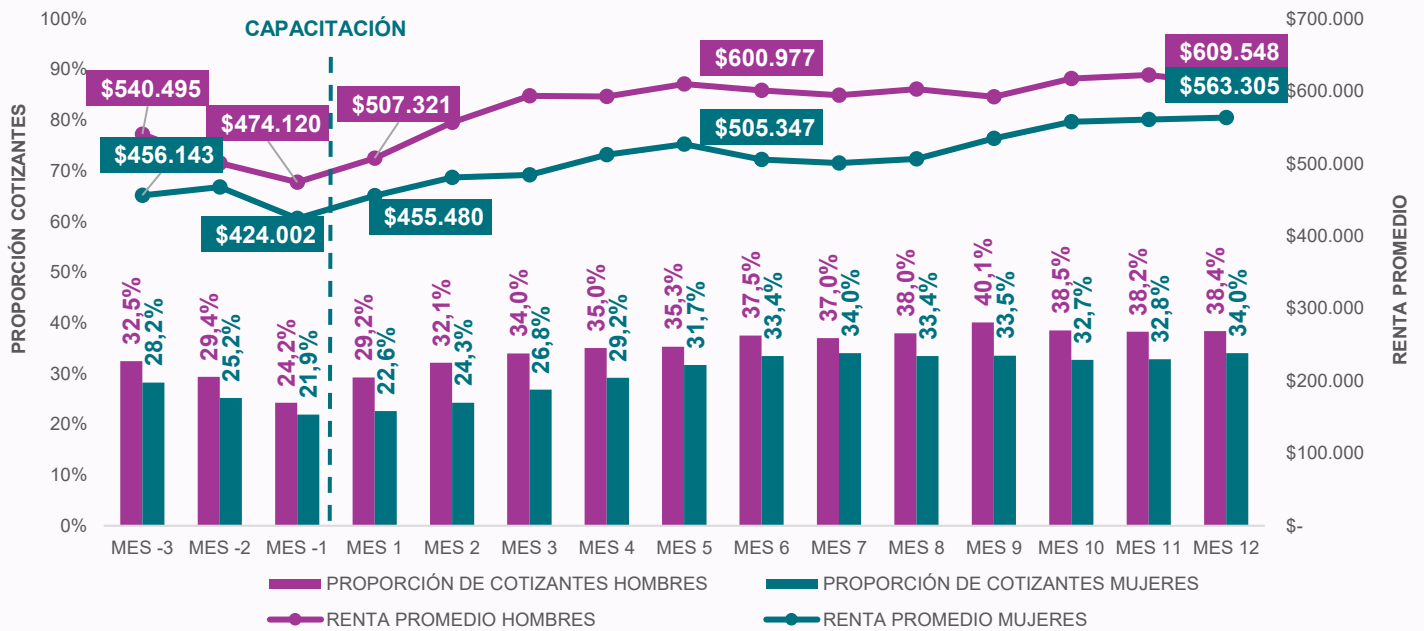
En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, se observa un crecimiento sostenido de la renta promedio entre el tercer mes anterior al ingreso y los doce meses posteriores al egreso siendo de un 16,9%, pasando de \$504.213 en el tercer mes previo a \$589.437 en el duodécimo mes de egreso.

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes, se observa que hay diferencias en la participación en el mercado laboral formal entre hombres y mujeres, en el tercer mes previo al ingreso del programa la participación es del 32,5% en hombres y 28,2% en mujeres lo que deriva en una brecha de género de -4,2 p.p. en desmedro de las mujeres. Esta diferencia aumenta levemente posterior al egreso del programa, a 4,4 p.p. Se observa un aumento en la proporción de cotizantes llegando a un 38,4% en hombres y 34% en mujeres.

En la renta promedio desagregada por sexo, se observa que en el tercer mes previo al ingreso al programa la renta es superior en hombres siendo de \$540.495,

La brecha de género en la renta promedio alcanza termina siendo de un -8,2% en el duodécimo mes de egreso del programa.

respecto de \$456.143 de las mujeres. Una vez que la persona egresa del programa aumenta la renta promedio en un 12,8% en hombres y en un 23,5% en mujeres a los doce meses de egreso, alcanzando una renta de \$609.548 para los hombres y de \$563.305 para las mujeres, con una brecha de género de un -8,2% en desmedro de las mujeres.

A continuación, se presentan los resultados desagregados por región. La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones de Ñuble y Coquimbo aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el tercer mes previo al ingreso al programa y los

doce meses posteriores al egreso, con aumentos de 21,1 y 13,9 p.p. respectivamente.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo las regiones de Biobío y O' Higgins las de mayor crecimiento, con 35,2% y 32,3%, respectivamente.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	59	39,0%	32,2%	33,9%	27,1%	30,5%	32,2%
TARAPACÁ	33	33,3%	30,3%	33,3%	33,3%	36,4%	39,4%
ANTOFAGASTA	60	30,0%	33,3%	25,0%	28,3%	36,7%	43,3%
ATACAMA	65	15,4%	10,8%	6,2%	10,8%	16,9%	18,5%
COQUIMBO	158	22,8%	23,4%	26,6%	32,9%	36,1%	36,7%
VALPARAÍSO	201	21,9%	14,9%	14,9%	22,4%	30,3%	32,8%
METROPOLITANA	489	34,2%	23,5%	30,9%	36,8%	41,1%	43,6%
OHIGGINS	100	42,0%	29,0%	30,0%	30,0%	43,0%	35,0%
MAULE	190	37,4%	29,5%	32,6%	30,0%	39,5%	34,7%
ÑUBLE	19	15,8%	21,1%	26,3%	36,8%	42,1%	36,8%
BIOBÍO	168	35,7%	26,8%	27,4%	37,5%	39,9%	41,1%
ARAUCANÍA	275	26,9%	19,6%	16,0%	23,3%	27,6%	26,5%
LOS LAGOS	229	25,8%	17,0%	26,2%	28,4%	31,9%	34,1%
AYSÉN	24	29,2%	20,8%	33,3%	41,7%	37,5%	41,7%
MAGALLANES	41	46,3%	46,3%	58,5%	56,1%	46,3%	56,1%
NACIONAL	2.111	30,5%	23,2%	26,1%	30,6%	35,6%	36,4%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	59	\$ 576.209	\$ 536.646	\$ 487.523	\$ 559.098	\$ 549.628	\$ 722.547
TARAPACÁ	33	\$ 516.280	\$ 617.644	\$ 608.498	\$ 846.857	\$ 728.488	\$ 622.290
ANTOFAGASTA	60	\$ 570.140	\$ 461.145	\$ 524.430	\$ 605.427	\$ 591.014	\$ 682.737
ATACAMA	65	\$ 654.802	\$ 442.537	\$ 616.271	\$ 555.521	\$ 690.630	\$ 668.815
COQUIMBO	158	\$ 548.937	\$ 378.456	\$ 508.573	\$ 598.812	\$ 596.288	\$ 646.613
VALPARAÍSO	201	\$ 437.578	\$ 411.779	\$ 451.250	\$ 475.131	\$ 426.117	\$ 471.614
METROPOLITANA	489	\$ 496.705	\$ 504.087	\$ 478.762	\$ 544.192	\$ 563.512	\$ 594.544
OHIGGINS	100	\$ 492.994	\$ 466.095	\$ 531.144	\$ 578.714	\$ 616.569	\$ 668.598
MAULE	190	\$ 473.834	\$ 446.742	\$ 439.041	\$ 524.521	\$ 488.815	\$ 519.448
ÑUBLE	19	\$ 680.414	\$ 562.314	\$ 576.044	\$ 559.451	\$ 577.446	\$ 500.463
BIOBÍO	168	\$ 463.424	\$ 425.077	\$ 453.837	\$ 519.002	\$ 554.143	\$ 613.150
ARAUCANÍA	275	\$ 448.427	\$ 336.425	\$ 432.068	\$ 495.568	\$ 525.256	\$ 554.765
LOS LAGOS	229	\$ 509.206	\$ 362.889	\$ 472.548	\$ 535.815	\$ 578.544	\$ 590.732
AYSÉN	24	\$ 615.265	\$ 537.249	\$ 604.870	\$ 524.662	\$ 640.690	\$ 668.580
MAGALLANES	41	\$ 804.104	\$ 691.136	\$ 643.836	\$ 718.717	\$ 802.439	\$ 568.218
NACIONAL	2.111	\$ 505.863	\$ 452.084	\$ 486.472	\$ 548.855	\$ 559.266	\$ 589.437

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Nota: Se muestran únicamente los totales de regiones que tienen a más de 15 participantes en total, como forma de no sesgar los resultados.



ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo, año e instituciones siendo un complemento a la información presentada en los gráficos.

TABLA 6: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

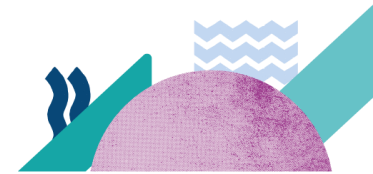
SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	32,5%	29,4%	24,2%	29,2%	32,1%	34,0%	35,0%	35,3%	37,5%	37,0%	38,0%	40,1%	38,5%	38,2%	38,4%
MUJERES	28,2%	25,2%	21,9%	22,6%	24,3%	26,8%	29,2%	31,7%	33,4%	34,0%	33,4%	33,5%	32,7%	32,8%	34,0%
TOTAL	30,5%	27,4%	23,2%	26,1%	28,5%	30,6%	32,3%	33,6%	35,6%	35,6%	35,9%	37,0%	35,8%	35,7%	36,4%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 7: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$540.495	\$500.736	\$474.120	\$507.321	\$556.479	\$593.102	\$592.281	\$609.663	\$600.977	\$594.242	\$602.500	\$591.840	\$616.993	\$622.173	\$609.548
MUJERES	\$456.143	\$467.295	\$424.002	\$455.480	\$480.519	\$484.252	\$511.871	\$526.407	\$505.347	\$500.556	\$506.236	\$534.619	\$557.393	\$560.638	\$563.305
TOTAL	\$504.213	\$486.470	\$452.084	\$486.472	\$526.398	\$548.855	\$558.561	\$573.194	\$559.266	\$552.632	\$560.790	\$567.766	\$591.687	\$595.895	\$589.437

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



Subunidad de Estudios

