



REPORTE LABORAL FÓRMATE PARA EL TRABAJO LINEA SECTORIAL TRANSPORTE AÑO 2024

Subunidad de Estudios



sence

Este reporte de resultados presenta la situación laboral¹², considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Fórmate para el Trabajo línea Sectorial Transporte** el año 2024.

TABLA 1: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR MES

MES DE TÉRMINO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ENERO	300	153	453
FEBRERO	445	227	672
MARZO	320	163	483
ABRIL	219	103	322
MAYO	174	85	259
JUNIO	52	32	84
JULIO	45	27	72
AGOSTO	14	6	20
SEPTIEMBRE	-	-	-
OCTUBRE	27	13	40
NOVIEMBRE	201	175	376
DECIEMBRE	234	238	472
TOTAL	2.031	1.222	3.253

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

En el año 2024 egresaron del programa **Fórmate para el Trabajo Línea Sectorial Transporte un total de **3.253** personas, siendo un **62,4%** hombres y un **37,6%** mujeres.**

En el año 2024 egresaron un total de 3.253 personas.

En cuanto a la distribución de mujeres y hombres egresados se observa que en este programa hay una mayor participación de hombres en el año 2024, con una brecha de género de 24,9 puntos porcentuales (p.p.) en desmedro de las mujeres (tabla 2), brecha inferior a la presentada el año 2023. Esto puede deberse a que el programa entrega capacitaciones en áreas masculinizadas, siendo probable que haya una menor participación de mujeres.

TABLA 2: PERSONAS EGRESADAS, SEGÚN SEXO POR AÑO.

AÑO	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	PORCENTAJE DE MUJERES	PORCENTAJE DE HOMBRES	BRECHA DE GÉNERO
2024	3.253	1.222	2.031	37,6%	62,4%	-24,9
2023	1.966	731	1.235	37,2%	62,8%	-25,6
2022	3.188	884	2.304	27,7%	72,3%	-44,5

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2024. Este trabajo se desarrolla desde los reportes del año 2023 y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas en años anteriores.

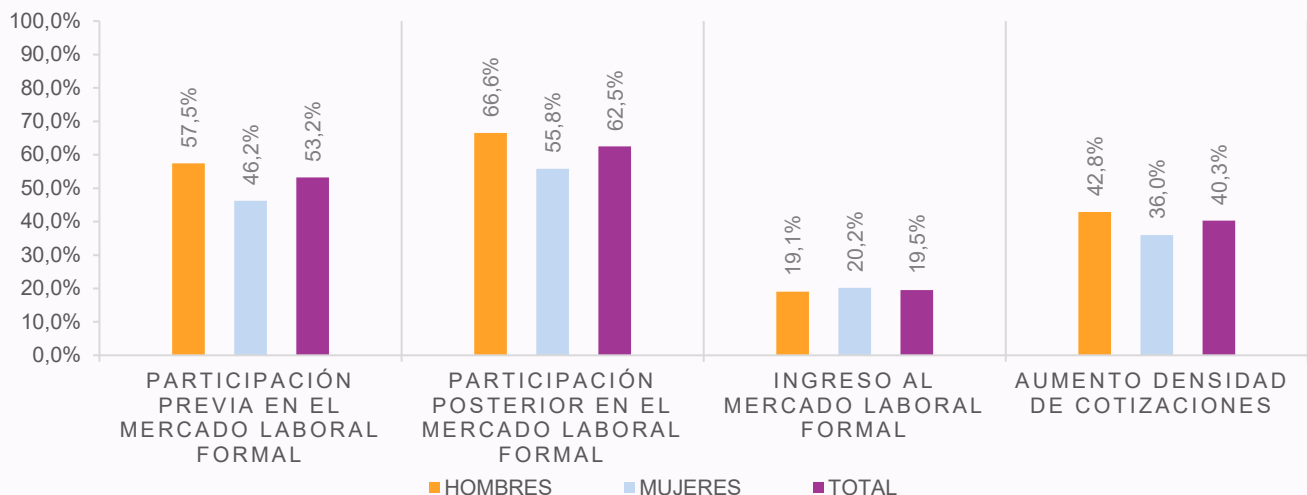
¹ Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a diciembre 2025 para la elaboración de este reporte.

² Las estadísticas e indicadores que se presentan no corresponden a **efectos directos y atribuibles** al

programa, ya que no responden a una evaluación de impacto. Por otra parte, la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía.

GRÁFICO N°1: INDICADORES POR SEXO

INDICADORES POR SEXO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

La participación previa y posterior en el mercado laboral formal, corresponde a la proporción de personas que cuentan con al menos una cotización en los doce meses previos y posterior a su participación en el programa. Se observa que el 53,2% se encuentra en el mercado laboral formal previo al inicio del curso, con una gran diferencia entre hombres y mujeres. Posterior al egreso, aumenta la participación de mujeres y hombres siendo de un 66,6% y 55,8% respectivamente, con una brecha de género de -11,2 p.p. en desmedro de las mujeres.

En cuanto al ingreso al mercado laboral formal, que corresponde a la proporción de personas que no se encontraban cotizando previo al ingreso al programa y posteriormente al egreso del programa han cotizado al menos una vez en este programa es de un 19,5%, sin grandes diferencias por sexo.

La proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones posterior al paso por el programa es de un 40,3%.

En cuanto al aumento de densidad de cotizaciones de las personas egresadas del programa se observa que un 40,3% aumenta su densidad de cotizaciones es decir que la cantidad de cotizaciones que presenta posterior al egreso del programa es mayor que cantidad de cotizaciones que presentaba previo al ingreso del programa, siendo este aumento mayor en hombres (42,8%) que en mujeres (36%).

Finalmente, las cotizaciones promedio previo y posterior al ingreso al programa son de 4 y 5 respectivamente.

TABLA 3: PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO Y POSTERIOR, POR SEXO.

INDICADOR	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PROMEDIO DE COTIZACIONES PREVIO	4	3	4
PROMEDIO DE COTIZACIONES POSTERIOR	5	4	5

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro



Al comparar los resultados de los indicadores de participación previa y posterior en el mercado laboral formal, en los años 2022 a 2024, se observa que la participación en el periodo previo ha sido entre un 53% y un 54%. La participación en el periodo posterior presenta una caída de un 72% a un 62,5% siendo de 9,4 p.p al contrastar ambos años de análisis.

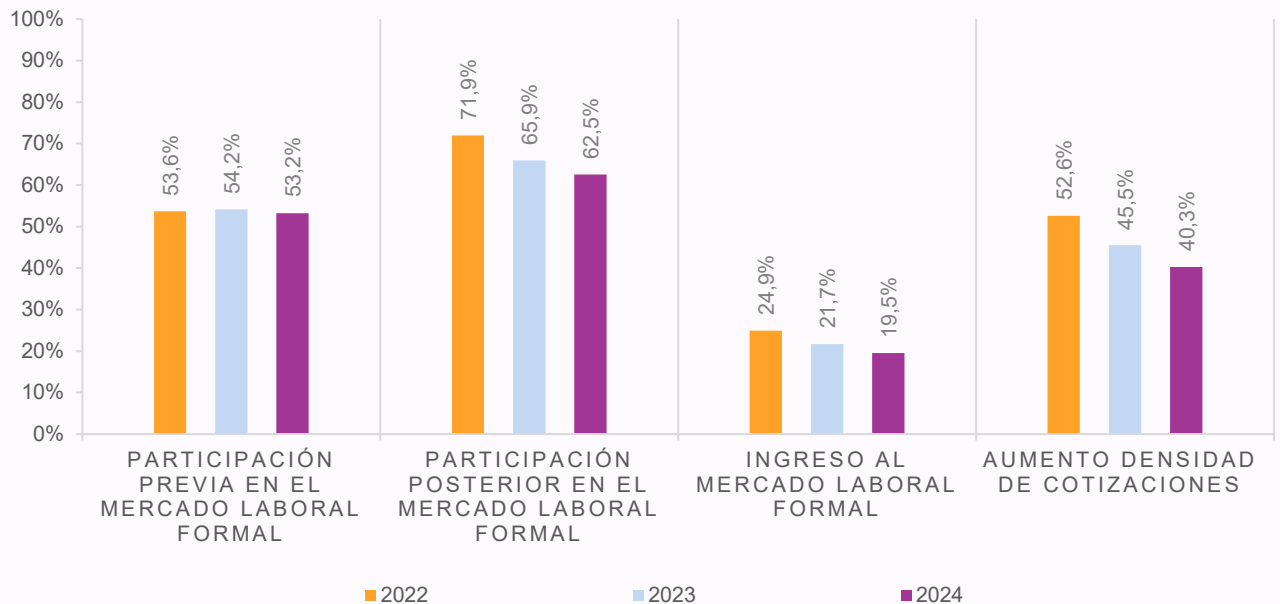
En cuanto al indicador de ingreso al mercado laboral formal, se observa que existe una caída entre los años 2022 y 2024, pasando de un 24,9% a un 19,5%.

Se observa que, entre los años 2022 y 2024 los indicadores laborales presentan una disminución.

El indicador de aumento de densidad de cotizaciones presenta una baja en el periodo analizado, pasando de 52,6% en 2022 a 40,3% en 2024.

INDICADORES POR AÑO

GRÁFICO N°2: INDICADORES POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación desde el tercer mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, la línea demarcada celeste indica el periodo en que la persona se encontraba en la capacitación.

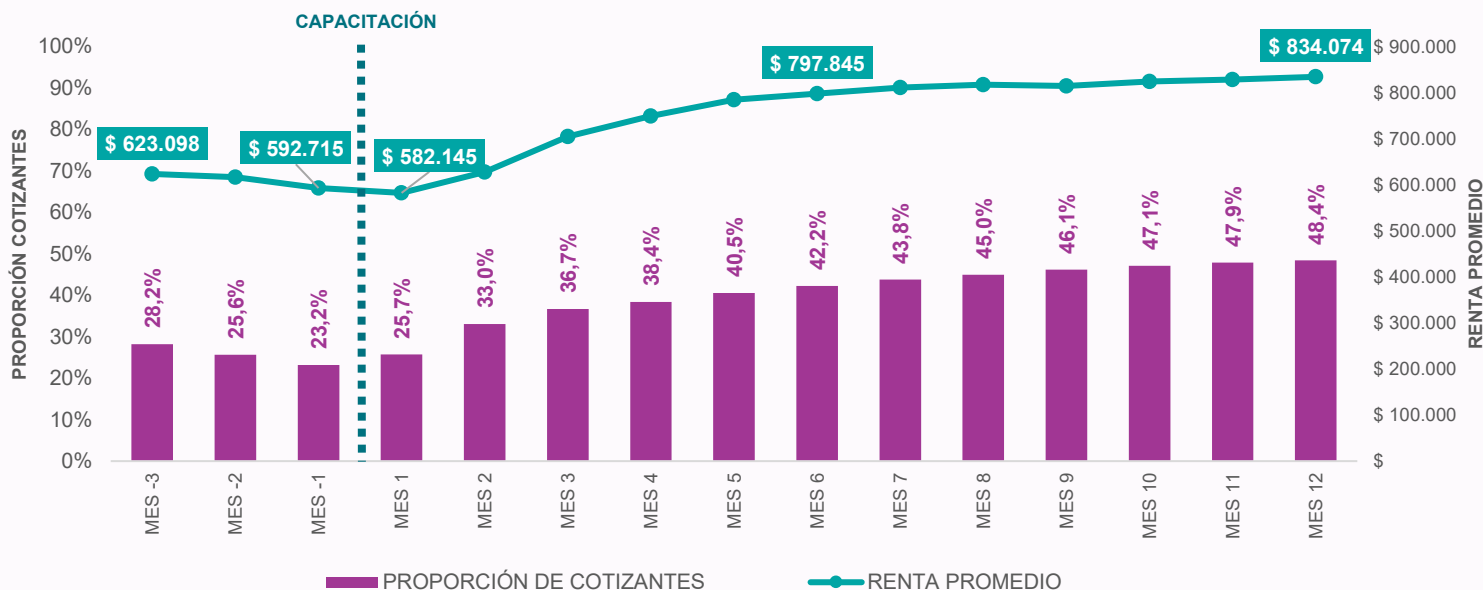
Analizando las cotizaciones de las personas usuarias mes a mes, se observa que en el periodo previo de capacitación hay menos personas en el mercado laboral siendo del 23,2% en el mes previo al ingreso. Una vez que egresan del programa aumenta la proporción de cotizantes a un 26,7%, manteniendo esa tendencia de incremento para llegar a un 48,8% a los doce meses de egreso, con un crecimiento de 25,2 p.p.

Existe un aumento en la proporción de cotizantes y un aumento de su renta promedio, entre el periodo previo al ingreso y los doce meses posteriores al egreso de 25,2 p.p. y 33,9% respectivamente.

En cuanto a las rentas³ que presentan las personas usuarias, se observa un crecimiento sostenido de la renta promedio entre el primer mes de egreso y los doce meses posteriores al egreso, identificando un crecimiento de 33,9% entre el tercer mes previo al ingreso y los doce meses de egreso, alcanzando una renta de \$ 834.074 en promedio.

RESULTADOS GENERALES

GRÁFICO N°3: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA POR MES



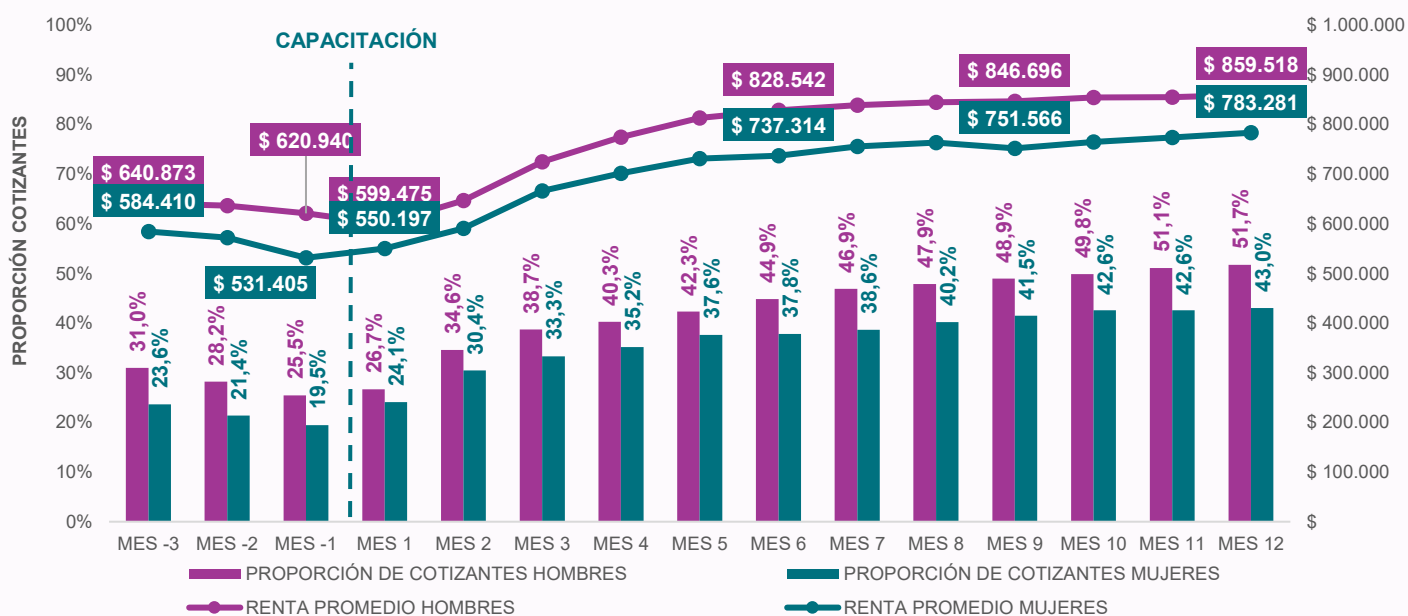
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

³ Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2024. Este trabajo se desarrolla

desde los reportes del año 2023 y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas en años anteriores.



GRÁFICO N°4: PROPORCIÓN DE COTIZANTES Y RENTA SEGÚN SEXO POR MES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

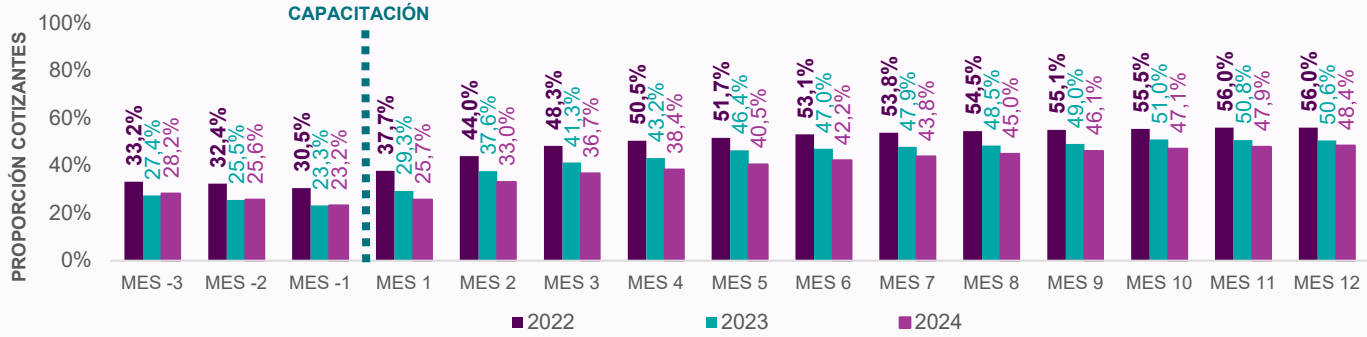
Al desagregar por sexo la proporción de personas cotizantes, se observa que hay diferencias en la participación en el mercado laboral formal entre hombres y mujeres, en el tercer mes previo al ingreso del programa la participación es del 31% en hombres y 23,6% en mujeres lo que deriva en una brecha de género de -7,3 p.p. en desmedro de las mujeres. Esta diferencia aumenta levemente posterior al egreso del programa. Además, se observa un aumento en la proporción de cotizantes llegando a un 51,7% en hombres y 43% en mujeres con una brecha de género de 8,7 p.p., en desmedro de las mujeres.

En la renta promedio desagregada por sexo, se observa que en el tercer mes previo al ingreso al programa la renta es

La brecha de género en la renta promedio termina siendo de un -9,7% en el duodécimo mes de egreso del programa.

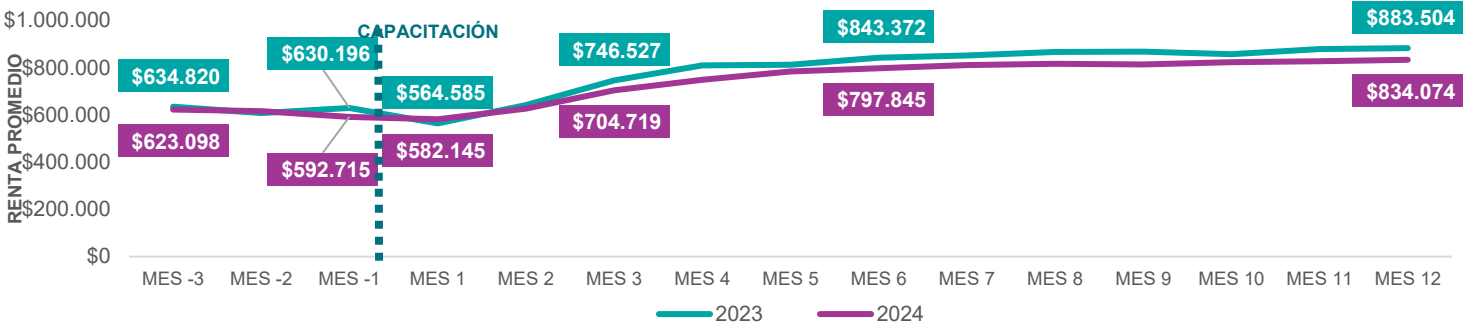
superior en hombres siendo de \$640.873, respecto de \$584.410 de las mujeres. Una vez que la persona egresa del programa aumenta la renta promedio en un 34% tanto en hombres como mujeres a los doce meses de egreso, alcanzando una renta de \$859.518 para los hombres y de \$783.281 para las mujeres, con una brecha de género de un -9,7% en desmedro de las mujeres.

GRÁFICO N°5.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°5.2: RENTA PROMEDIO POR AÑO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Los gráficos muestran la proporción de cotizantes y rentas⁴ por año. Se puede evidenciar que la proporción de cotizantes tres meses previos al ingreso a la capacitación era mayor en 2022 (33,2%) respecto de los dos años posteriores, mostrando una brecha de 5 p.p. En los tres años hay un aumento considerable en la

El crecimiento en la proporción de cotizantes entre el periodo previo y los doce meses posteriores al egreso es de 26 p.p. promedio en los tres años analizados.

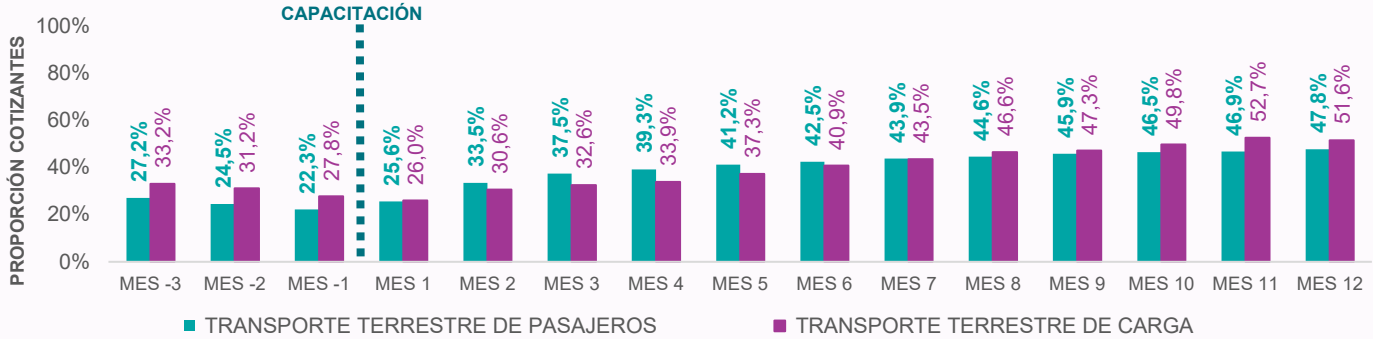
proporción de cotizantes 12 meses posterior al egreso del programa, con un crecimiento de al menos 25 p.p. En cuanto a la renta no se observan mayores diferencias entre 2023 y 2024, con rentas sobre los \$ 600.000 en el periodo previo al programa, presentado un crecimiento a los doce meses de egreso de un 39,2% en 2023 y de 33,9% en 2024.

⁴ Es relevante considerar para el análisis de rentas que se presenta en este reporte, que las rentas son trabajadas en UF para contar únicamente con valores reales, las que son transformadas a pesos considerando la UF del mes de diciembre del año 2024. Este trabajo se desarrolla

desde los reportes del año 2023 y, por lo tanto, no es posible generar una comparación de rentas en años anteriores.

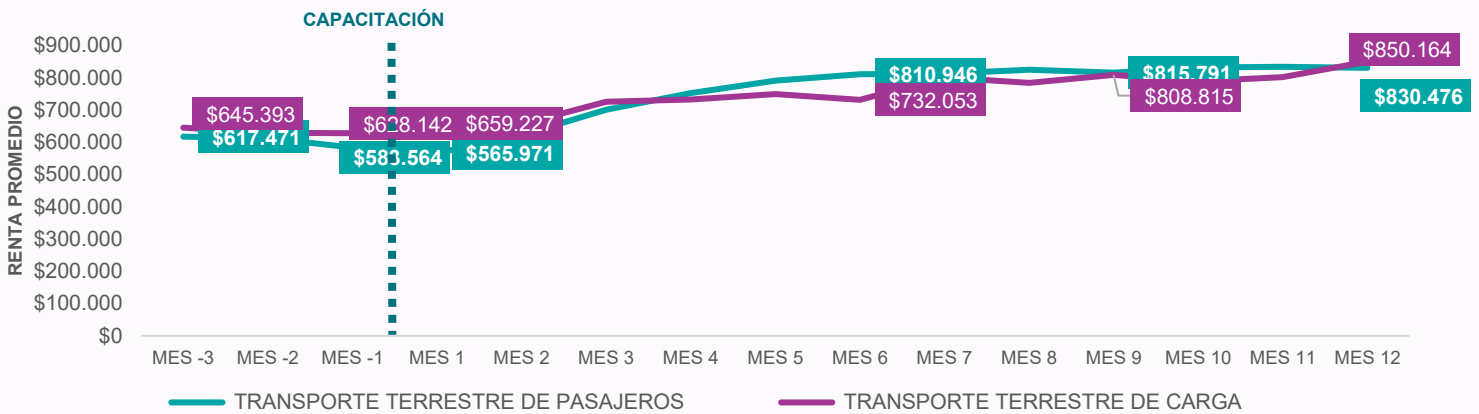


GRÁFICO N°6.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR ESPECIALIDAD



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

GRÁFICO N°6.2: RENTA PROMEDIO POR ESPECIALIDAD



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Se identifican dos especialidades en los cursos de capacitación desarrollados para las personas que egresaron el año 2024, transporte terrestre de pasajeros y de carga. Si se analiza la proporción de cotizantes diferenciado por esa variable, se observa una mayor proporción de cotizantes en el periodo previo al curso en la especialidad de transporte

El crecimiento en la proporción de cotizantes en las dos especialidades de capacitación del programa entre el periodo previo y posterior es de 24 p.p promedio.

terrestre de carga, con 6 p.p de diferencia. Ambas especialidades presentan un crecimiento en los cotizantes a los doce meses de egreso, de 24 p.p promedio. Respecto de la renta, el crecimiento entre el periodo previo y posterior es similar en ambas especialidades, correspondiente a un 33% promedio, llegando a rentas sobre los \$ 800.000.

A continuación, se presentan los resultados desagregados por región. La tabla 4 muestra la proporción de personas cotizantes en diferentes periodos, siendo las regiones Metropolitana, Coquimbo y O'Higgins aquellas con un mayor crecimiento en la proporción de cotizantes entre el mes previo al ingreso al programa y los doce meses posteriores al egreso,

siendo de 34,5 p.p, 23,3 p.p y 20,7 p.p. respectivamente.

En la tabla 5 se presenta la renta promedio por región, siendo las regiones de Valparaíso y Magallanes donde se presenta un mayor crecimiento de la renta siendo 68%, respectivamente.

TABLA 4: PROPORCIÓN DE PERSONAS COTIZANTES, SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	UNVIERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	57	21,1%	21,1%	22,8%	21,1%	29,8%	31,6%
TARAPACÁ	70	42,9%	37,1%	28,6%	32,9%	51,4%	57,1%
ANTOFAGASTA	12						
COQUIMBO	60	26,7%	25,0%	21,7%	26,7%	35,0%	50,0%
VALPARAÍSO	169	23,1%	20,1%	17,8%	26,6%	24,3%	34,3%
METROPOLITANA	1.073	30,2%	26,0%	32,3%	55,3%	60,5%	64,7%
OHIGGINS	150	24,0%	19,3%	33,3%	32,7%	28,7%	44,7%
MAULE	152	29,6%	22,4%	28,3%	35,5%	38,8%	43,4%
ÑUBLE	187	28,9%	19,8%	25,7%	28,9%	33,2%	36,4%
BIOBÍO	549	28,8%	24,8%	22,8%	29,0%	38,4%	47,7%
ARAUCANÍA	183	20,8%	15,3%	14,2%	24,0%	26,8%	31,1%
LOS RIOS	230	28,3%	20,9%	20,4%	23,0%	33,0%	34,3%
LOS LAGOS	342	26,3%	21,6%	20,5%	24,9%	29,5%	37,1%
MAGALLANES	19	36,8%	10,5%	15,8%	21,1%	21,1%	31,6%
NACIONAL	3.253	28,2%	23,2%	25,7%	36,7%	42,2%	48,4%

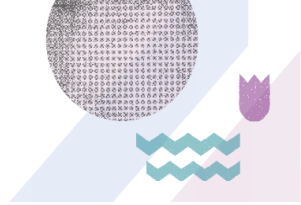
TABLA 5: RENTA PROMEDIO SEGÚN REGIÓN POR MES

REGIÓN	UNIVERSO	MES -3	MES -1	MES 1	MES 3	MES 6	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	57	\$ 604.869	\$ 570.024	\$ 652.813	\$ 629.019	\$ 585.660	\$ 601.713
TARAPACÁ	70	\$ 808.588	\$ 676.963	\$ 682.034	\$ 765.359	\$ 802.613	\$ 975.115
ANTOFAGASTA	12						
COQUIMBO	60	\$ 605.559	\$ 546.925	\$ 561.167	\$ 619.069	\$ 582.498	\$ 667.350
VALPARAÍSO	169	\$ 510.921	\$ 484.413	\$ 532.142	\$ 574.383	\$ 567.013	\$ 862.426
METROPOLITANA	1.073	\$ 634.706	\$ 588.363	\$ 537.629	\$ 748.865	\$ 910.648	\$ 917.678
OHIGGINS	150	\$ 589.155	\$ 603.546	\$ 738.479	\$ 701.831	\$ 773.361	\$ 830.699
MAULE	152	\$ 658.526	\$ 608.072	\$ 616.449	\$ 698.005	\$ 704.829	\$ 784.089
ÑUBLE	187	\$ 631.562	\$ 592.497	\$ 565.716	\$ 652.350	\$ 713.856	\$ 754.610
BIOBÍO	549	\$ 639.796	\$ 616.043	\$ 611.165	\$ 650.934	\$ 702.596	\$ 753.429
ARAUCANÍA	183	\$ 579.759	\$ 554.270	\$ 523.432	\$ 635.693	\$ 716.501	\$ 696.887
LOS RIOS	230	\$ 556.736	\$ 524.026	\$ 526.717	\$ 595.610	\$ 627.190	\$ 626.795
LOS LAGOS	342	\$ 626.450	\$ 647.003	\$ 678.397	\$ 736.741	\$ 743.925	\$ 828.274
MAGALLANES	19	\$ 395.655	\$ 518.375	\$ 424.366	\$ 463.344	\$ 530.347	\$ 664.634
NACIONAL	3.253	\$ 623.098	\$ 592.715	\$ 582.145	\$ 704.719	\$ 797.845	\$ 834.074

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

Nota: La región considerada en este reporte corresponde a la región del curso.

Se muestran únicamente los totales de regiones que tienen a más de 15 participantes en total, como forma de no sesgar los resultados.



ANEXOS

A continuación, se presenta información de la proporción de cotizantes y renta promedio desagregada por sexo, año e instituciones siendo un complemento a la información presentada en los gráficos.

TABLA 1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN SEXO Y MES

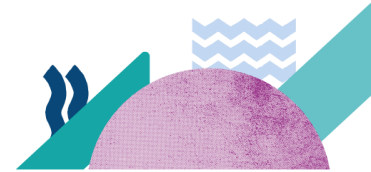
SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	31,0%	28,2%	25,5%	26,7%	34,6%	38,7%	40,3%	42,3%	44,9%	46,9%	47,9%	48,9%	49,8%	51,1%	51,7%
MUJERES	23,6%	21,4%	19,5%	24,1%	30,4%	33,3%	35,2%	37,6%	37,8%	38,6%	40,2%	41,5%	42,6%	42,6%	43,0%
TOTAL	28,2%	25,6%	23,2%	25,7%	33,0%	36,7%	38,4%	40,5%	42,2%	43,8%	45,0%	46,1%	47,1%	47,9%	48,4%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA 2: RENTA PROMEDIO SEGÚN SEXO Y MES

SEXO	MES -3	MES -2	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
HOMBRES	\$ 640.873	\$ 636.307	\$ 620.940	\$ 599.475	\$ 647.059	\$ 724.712	\$ 774.407	\$ 813.133	\$ 828.542	\$ 838.535	\$ 844.371	\$ 846.696	\$ 854.022	\$ 855.237	\$ 859.518
MUJERES	\$ 584.410	\$ 572.135	\$ 531.405	\$ 550.197	\$ 590.709	\$ 666.108	\$ 701.499	\$ 731.349	\$ 737.314	\$ 755.707	\$ 763.577	\$ 751.566	\$ 764.759	\$ 773.541	\$ 783.281
TOTAL	\$ 623.098	\$ 616.224	\$ 592.715	\$ 582.145	\$ 627.559	\$ 704.719	\$ 749.287	\$ 784.611	\$ 797.845	\$ 811.100	\$ 817.256	\$ 814.564	\$ 823.724	\$ 827.970	\$ 834.074

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía



Subunidad de Estudios

