

# REPORTE LABORAL BECAS LABORALES

AÑO 2018

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Becas Laborales** durante el año 2018. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2020 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 24.458 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2018 mediante el programa **Becas Laborales**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

**TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2018**

MES DE TÉRMINO AÑO 2018	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	497	2,0%
Febrero	1.510	6,2%
Marzo	1.670	6,8%
Abril	2.236	9,1%
Mayo	2.612	10,7%
Junio	2.353	9,6%
Julio	2.044	8,4%
Agosto	1.364	5,6%
Septiembre	904	3,7%
Octubre	1.046	4,3%
Noviembre	3.090	12,6%
Diciembre	5.132	21,0%
<b>TOTAL</b>	<b>24.458</b>	<b>100%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

## INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA BECAS LABORALES AÑO 2018



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

A continuación, se presentan cuatro indicadores que tienen por objetivo caracterizar la relación con el mercado laboral formal de la población que es intervenida por el programa. El primero de ellos, **participación previa en el mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos a ser intervenido por el programa, y nos habla principalmente de que tan inserto en el mercado laboral formal se encuentra este grupo de la población, antes de ser intervenido por el programa.

El segundo, **participación posterior en el mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses posteriores a haber sido intervenido por el programa, y nos habla por lo tanto de que tan inserto en el mercado laboral formal se encuentra este grupo de la población, después de su paso por el programa.

El tercer indicador presentado, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes de ser intervenidos por el programa no cotizaron al menos una vez en el mercado laboral formal sin embargo posterior a su paso por el programa, en los doce meses posteriores si cotizan al menos una vez, y por ende se entiende como una medida de inserción laboral.

El cuarto y último indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes.

Los indicadores para el programa **Becas Laborales** muestran que alrededor de un tercio de la población que es intervenida por el

programa tiene presencia en el mercado laboral formal previo a ser capacitados por este, ya que un 34,3% de los usuarios presentaba cotizaciones en los doce meses previos. En cuanto a la participación laboral posterior, se evidencia que casi se mantiene a los doce meses posteriores, creciendo la cifra solo en un 3%, alcanzando un 37,3% de usuarios insertos en el mercado laboral posterior al paso por el programa. Respecto al indicador de inserción al mercado laboral formal, se observa que el porcentaje de usuarios que previo al programa no mostraron actividad en el mercado laboral formal y posterior a este sí, es de un 11,2%. Finalmente, un 21,8% de los usuarios que ingresan al programa

cotizan más posterior a haber sido intervenidos por éste, lo que quiere decir que aumentan su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores.

Por otra parte, se calcula el **promedio de cotizaciones** que se presenta en tres, seis y doce meses, posterior a ser intervenidos por el programa. En el caso del programa **Becas Laborales**, las cotizaciones promedio son de 1 cotización, en un periodo de 3 meses, 1 en un periodo de 6 meses, y 3 cotizaciones en un periodo de 12 meses. Esto evidencia que la densidad de cotizaciones es bastante baja para este grupo de usuarios.

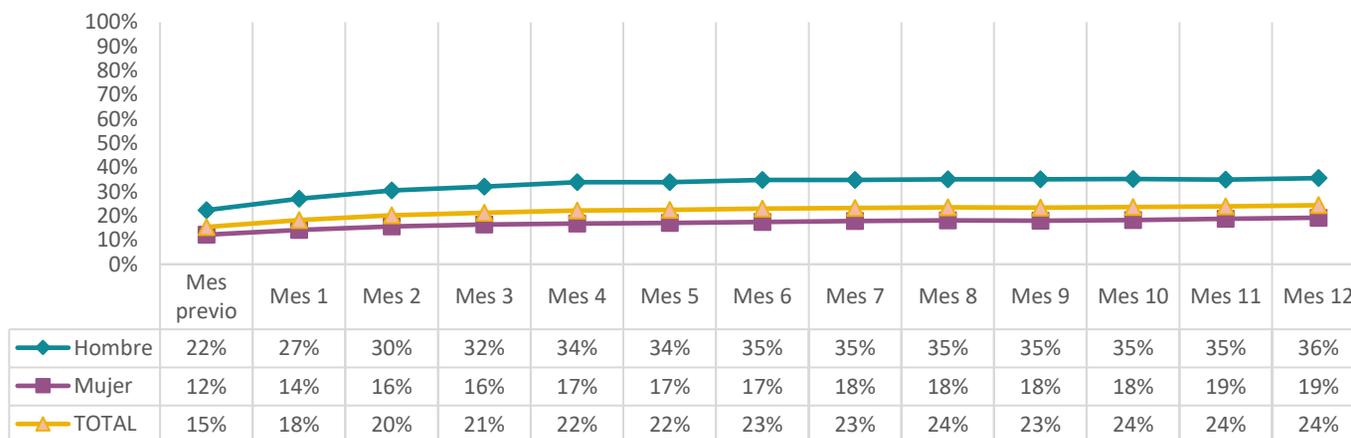
### COTIZACIONES MES A MES

A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe una leve alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, tendencia que se mantiene en los doce meses posteriores, pero siempre con una

tasa de crecimiento muy baja. Las cifras muestran que en el mes previo un 15% de los usuarios del programa presentaba cotizaciones, lo que aumenta a un 24% a los doce meses posteriores al egreso del curso. Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan el mismo comportamiento en cuanto a tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre bastante superior a la proporción de mujeres.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

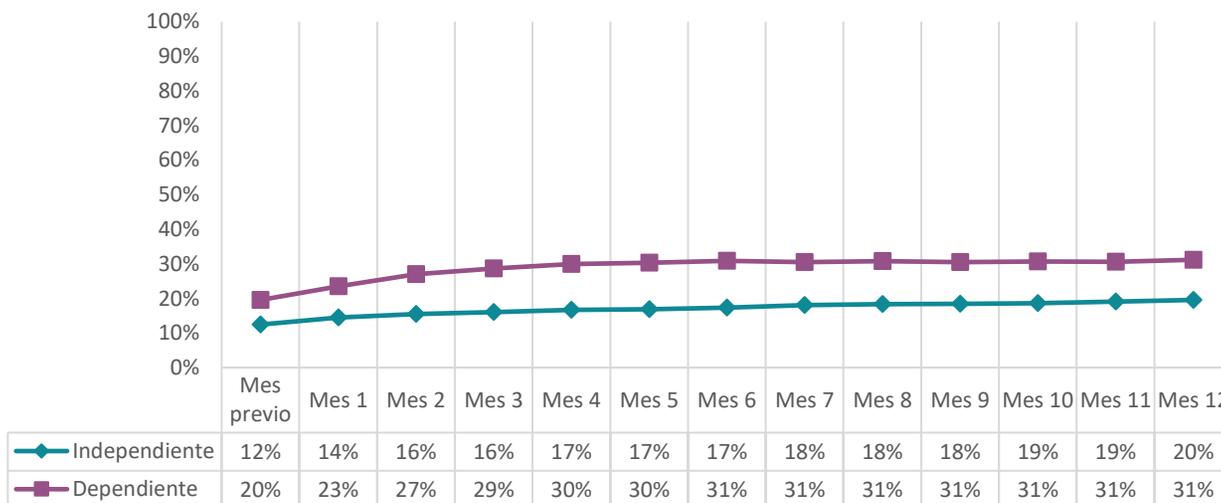


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Estos datos también son analizados de acuerdo con la modalidad de salida de los cursos, es decir, salida dependiente e independiente. Lo que se observa en el gráfico a continuación es que la proporción de usuarios que cotizan en los meses posteriores al egreso del programa es siempre superior entre

aquellos usuarios egresados de cursos con salidas dependientes. Sin embargo, es importante destacar que ambas modalidades replican el comportamiento observado previamente de contar con una leve tendencia al alza entre el mes previo y los doce meses posteriores al egreso del programa.

**GRÁFICO N°1.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR MODALIDAD**



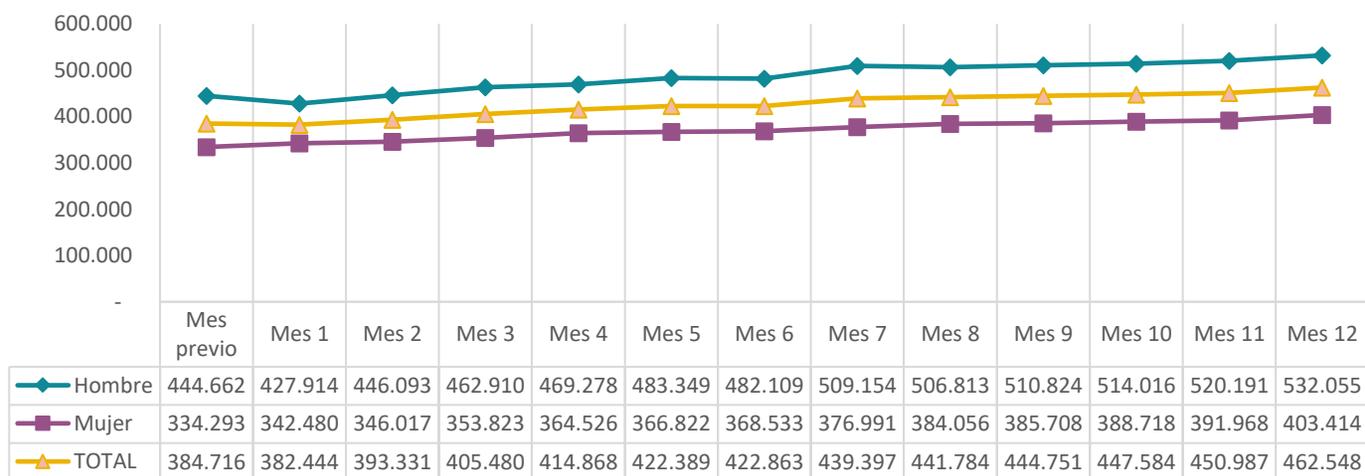
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia constante al alza entre el mes previo al ingreso al programa y el doceavo mes luego de la intervención, pasando desde \$386.716 pesos aproximadamente el mes previo a \$462.548 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 20,2%. Al desagregar por sexo, se observa lo

mismo que fue señalado en cuanto a las cotizaciones, ya que se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

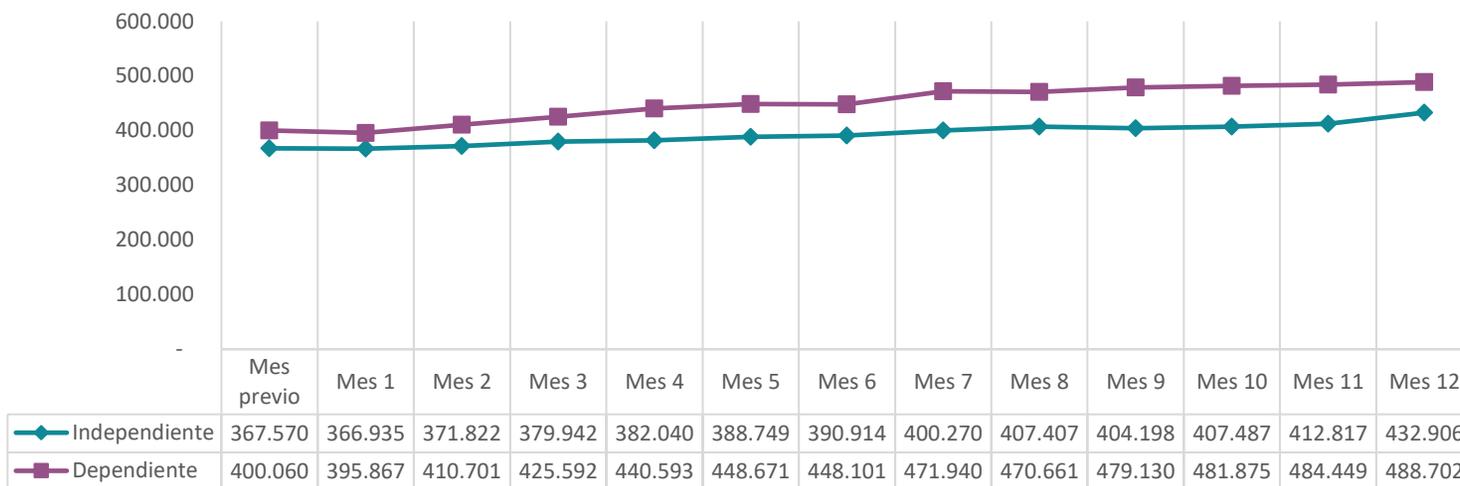


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Las rentas también son analizadas según la modalidad de los cursos, donde se observa que, si bien los usuarios que egresan de

cursos con salida dependiente presentan rentas promedio más altas en todos los períodos, la diferencia es bastante pequeña.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR MODALIDAD



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

**TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN**

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	16%	15%	21%	22%	23%	23%	25%	27%	27%	28%	28%	30%	31%
II	17%	20%	25%	28%	29%	32%	34%	33%	36%	37%	37%	37%	37%
III	19%	21%	24%	27%	29%	29%	30%	31%	32%	32%	32%	32%	32%
IV	14%	18%	18%	20%	20%	21%	22%	21%	22%	24%	25%	23%	23%
V	13%	16%	19%	20%	21%	21%	22%	23%	23%	23%	23%	23%	24%
VI	24%	30%	31%	32%	32%	31%	30%	29%	29%	28%	29%	29%	30%
VII	15%	17%	19%	21%	22%	22%	21%	22%	22%	20%	21%	22%	23%
VIII	16%	19%	21%	20%	22%	21%	21%	22%	22%	22%	22%	22%	23%
IX	12%	14%	15%	16%	16%	17%	18%	19%	18%	18%	17%	17%	18%
X	15%	18%	19%	20%	22%	22%	23%	24%	24%	22%	23%	24%	24%
XI	18%	19%	20%	22%	23%	24%	21%	23%	23%	24%	24%	24%	24%
XII	28%	30%	36%	35%	35%	35%	35%	37%	35%	33%	38%	39%	37%
XIII	13%	16%	18%	19%	20%	21%	22%	21%	22%	22%	22%	23%	23%
XIV	22%	21%	25%	25%	24%	22%	24%	25%	26%	25%	25%	25%	25%
XV	10%	10%	11%	12%	14%	14%	14%	14%	15%	14%	14%	14%	16%
XVI	16%	26%	25%	25%	23%	23%	23%	23%	22%	19%	19%	22%	23%
<b>Nacional</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>	<b>20%</b>	<b>21%</b>	<b>22%</b>	<b>22%</b>	<b>23%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>	<b>23%</b>	<b>24%</b>	<b>24%</b>	<b>24%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	\$ 430.583	\$ 393.866	\$ 400.847	\$ 416.164	\$ 469.402	\$ 475.967	\$ 471.353	\$ 502.545	\$ 483.761	\$ 516.961	\$ 526.088	\$ 517.748	\$ 507.797
II	\$ 486.108	\$ 475.152	\$ 497.606	\$ 485.771	\$ 527.311	\$ 526.534	\$ 524.101	\$ 571.516	\$ 565.198	\$ 555.545	\$ 568.172	\$ 585.285	\$ 585.168
III	\$ 450.956	\$ 427.954	\$ 469.884	\$ 478.324	\$ 476.839	\$ 508.702	\$ 529.173	\$ 528.324	\$ 530.386	\$ 548.823	\$ 524.473	\$ 540.208	\$ 560.799
IV	\$ 327.113	\$ 329.361	\$ 376.376	\$ 374.452	\$ 387.882	\$ 394.184	\$ 393.761	\$ 430.104	\$ 423.448	\$ 413.825	\$ 447.248	\$ 444.374	\$ 452.938
V	\$ 350.798	\$ 343.506	\$ 364.516	\$ 383.469	\$ 389.457	\$ 408.147	\$ 409.231	\$ 406.244	\$ 409.744	\$ 423.100	\$ 421.890	\$ 433.665	\$ 426.210
VI	\$ 425.712	\$ 424.676	\$ 436.474	\$ 446.578	\$ 429.766	\$ 433.740	\$ 440.387	\$ 452.916	\$ 441.622	\$ 457.120	\$ 446.177	\$ 447.350	\$ 476.234
VII	\$ 330.419	\$ 339.889	\$ 326.602	\$ 354.519	\$ 366.979	\$ 338.744	\$ 336.215	\$ 355.217	\$ 362.583	\$ 364.870	\$ 352.051	\$ 358.773	\$ 409.480
VIII	\$ 326.159	\$ 367.355	\$ 360.319	\$ 377.872	\$ 372.914	\$ 386.771	\$ 385.204	\$ 401.986	\$ 382.787	\$ 390.531	\$ 398.567	\$ 402.289	\$ 410.434
IX	\$ 287.488	\$ 293.898	\$ 295.433	\$ 305.067	\$ 314.530	\$ 307.784	\$ 307.239	\$ 319.747	\$ 330.069	\$ 331.229	\$ 331.173	\$ 344.138	\$ 339.076
X	\$ 374.655	\$ 358.291	\$ 349.992	\$ 377.666	\$ 379.264	\$ 385.318	\$ 405.810	\$ 392.268	\$ 391.675	\$ 400.142	\$ 406.752	\$ 406.912	\$ 429.762
XI	\$ 429.799	\$ 421.529	\$ 444.874	\$ 428.727	\$ 445.411	\$ 464.813	\$ 470.063	\$ 445.114	\$ 471.059	\$ 455.283	\$ 457.998	\$ 460.129	\$ 474.674
XII	\$ 507.454	\$ 546.097	\$ 520.197	\$ 599.202	\$ 600.895	\$ 614.513	\$ 634.621	\$ 611.010	\$ 669.253	\$ 648.631	\$ 593.415	\$ 596.197	\$ 636.689
XIII	\$ 399.188	\$ 387.606	\$ 404.823	\$ 413.244	\$ 431.074	\$ 439.595	\$ 435.611	\$ 463.707	\$ 469.328	\$ 462.334	\$ 475.483	\$ 473.780	\$ 482.729
XIV	\$ 427.240	\$ 415.514	\$ 392.373	\$ 400.839	\$ 422.664	\$ 433.143	\$ 414.141	\$ 451.969	\$ 451.405	\$ 460.375	\$ 464.209	\$ 468.895	\$ 461.597
XV	\$ 342.200	\$ 324.587	\$ 399.257	\$ 398.442	\$ 375.897	\$ 443.003	\$ 395.966	\$ 446.495	\$ 503.564	\$ 441.449	\$ 409.983	\$ 409.560	\$ 449.223
XVI	\$ 314.454	\$ 322.768	\$ 313.948	\$ 308.136	\$ 358.382	\$ 358.368	\$ 335.067	\$ 338.666	\$ 360.152	\$ 378.640	\$ 359.171	\$ 325.885	\$ 350.157
<b>Nacional</b>	<b>\$ 384.716</b>	<b>\$ 382.444</b>	<b>\$ 393.331</b>	<b>\$ 405.480</b>	<b>\$ 414.868</b>	<b>\$ 422.389</b>	<b>\$ 422.863</b>	<b>\$ 439.397</b>	<b>\$ 441.784</b>	<b>\$ 444.751</b>	<b>\$ 447.584</b>	<b>\$ 450.987</b>	<b>\$ 462.548</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía