

REPORTE LABORAL BECAS LABORALES

AÑO 2019

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Becas Laborales** durante el año 2019. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2021 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 25.376 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2019 mediante el programa **Becas Laborales**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

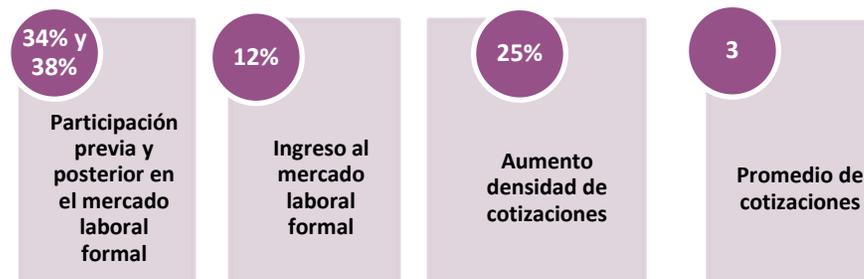
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2019

| MES DE TÉRMINO AÑO 2019 | NÚMERO USUARIOS (N°) | DE PROPORCIÓN (%) |
|----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Enero | 4.837 | 19,1% |
| Febrero | 5.343 | 21,1% |
| Marzo | 2.827 | 11,1% |
| Abril | 1.698 | 6,7% |
| Mayo | 2.997 | 11,8% |
| Junio | 3.016 | 11,9% |
| Julio | 2.043 | 8,1% |
| Agosto | 1.053 | 4,1% |
| Septiembre | 514 | 2,0% |
| Octubre | 314 | 1,2% |
| Noviembre | 247 | 1,0% |
| Diciembre | 487 | 1,9% |
| TOTAL | 25.376 | 100% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA BECAS LABORALES AÑO 2019



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 34% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta muy levemente a 38% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, por lo que no se observa una variación importante en cuanto a la participación en el mercado laboral.

El segundo indicador, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 12%, es decir, un 12%

de los usuarios que no habían trabajado de manera formal en el año anterior a ingresar al programa, comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención del programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación a los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 25%.

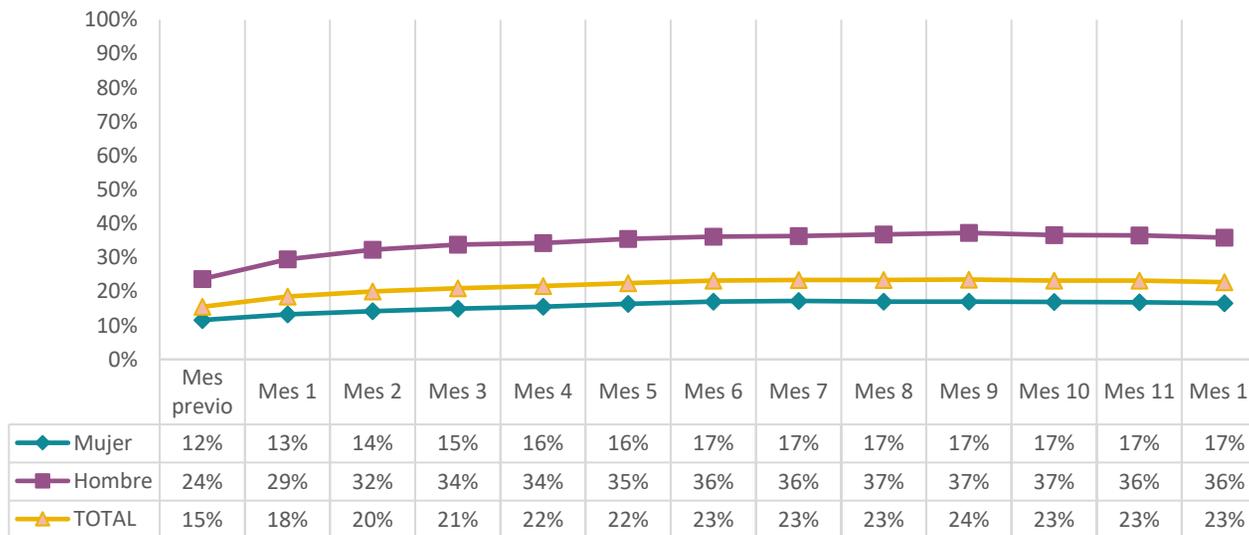
El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 3 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

Analizando la situación laboral de los usuarios posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe una muy leve alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, pasando de 15% a 18% de personas que cotizan, tendencia que se mantiene en los doce meses posteriores, pero siempre con una tasa de crecimiento muy baja, alcanzando a los

12 meses de egreso un 23% de cotizantes. Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan el mismo comportamiento en cuanto a tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre está por sobre la proporción de mujeres que lo realiza.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

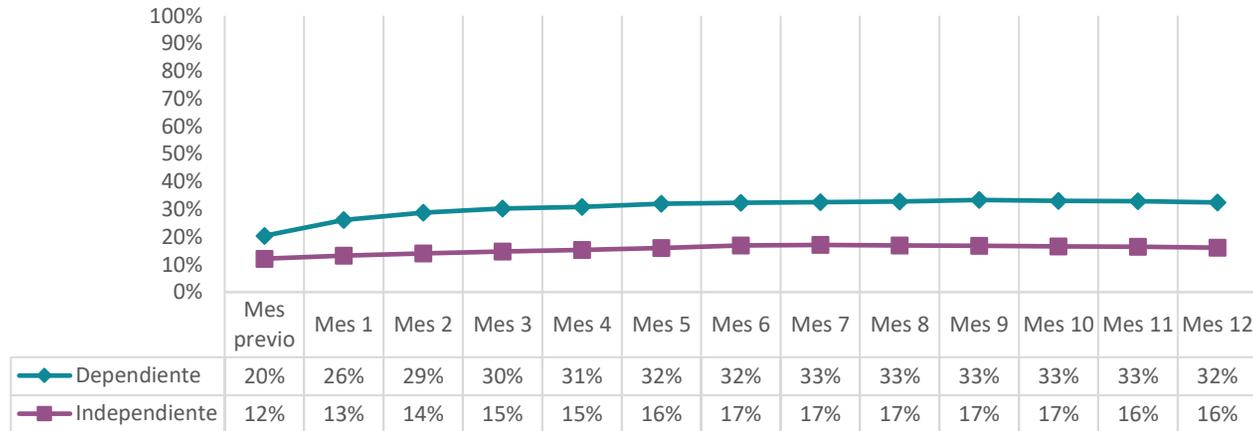


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Estos datos también son analizados de acuerdo con la modalidad de salida de los cursos, es decir, salida dependiente e independiente. Lo que se observa en el gráfico a continuación es que la proporción de usuarios que cotizan en los meses posteriores al egreso del programa es siempre superior entre aquellos usuarios egresados de cursos con

salidas dependientes. Sin embargo, es importante destacar que ambas modalidades replican el comportamiento observado previamente de contar con una muy leve tendencia al alza entre el mes previo y los doce meses posteriores al egreso del programa.

GRÁFICO N°1.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR MODALIDAD DE SALIDA DE LOS CURSOS



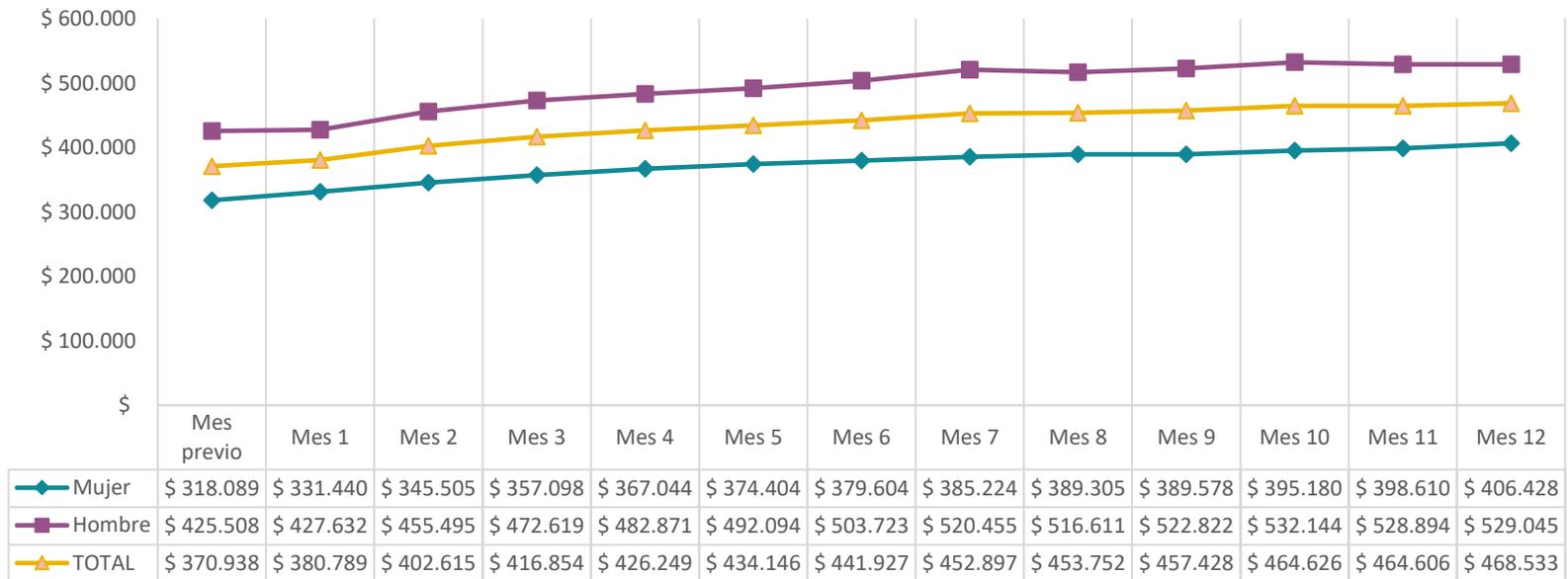
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia constante al alza entre el mes previo al ingreso al programa y el doceavo mes luego de la intervención, pasando desde \$370.938 pesos aproximadamente el mes previo a \$468.533 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 26%. Al desagregar por sexo, se observa lo mismo que fue señalado en cuanto a las

cotizaciones, ya que se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres, brecha que evidencia rentas superiores en un 30% para los hombres en casi todo el período.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

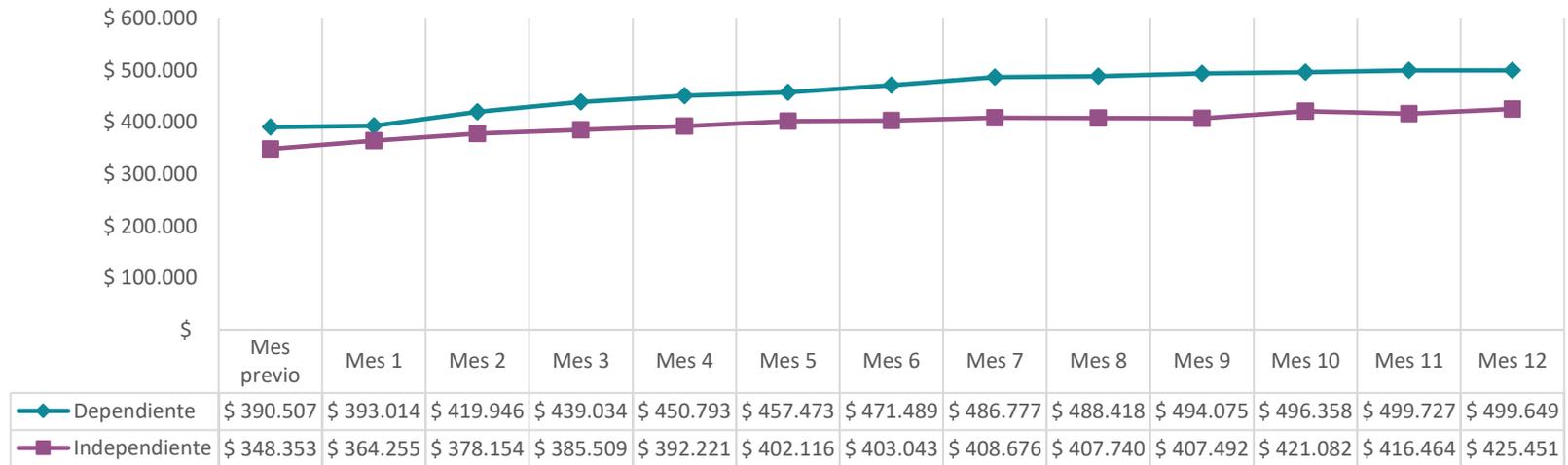


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Las rentas también son analizadas según la modalidad de los cursos, donde se observa que, si bien los usuarios que egresan de cursos con salida dependiente presentan rentas promedio más altas en todos los

períodos, la diferencia es bastante pequeña y relativamente constante en el tiempo.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR MODALIDAD DE SALIDA DE LOS CURSOS



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

| REGIONES | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| I | 19% | 25% | 28% | 31% | 32% | 32% | 34% | 34% | 32% | 31% | 30% | 31% | 30% |
| II | 18% | 23% | 26% | 29% | 28% | 29% | 29% | 29% | 30% | 31% | 30% | 30% | 30% |
| III | 14% | 16% | 18% | 20% | 21% | 22% | 24% | 26% | 26% | 24% | 23% | 24% | 24% |
| IV | 19% | 22% | 22% | 25% | 23% | 25% | 26% | 27% | 26% | 26% | 26% | 25% | 25% |
| V | 14% | 18% | 20% | 20% | 21% | 22% | 23% | 22% | 23% | 22% | 21% | 21% | 21% |
| VI | 26% | 27% | 27% | 27% | 26% | 26% | 28% | 28% | 28% | 29% | 29% | 29% | 29% |
| VII | 20% | 19% | 20% | 20% | 20% | 22% | 22% | 21% | 21% | 23% | 23% | 22% | 21% |
| VIII | 14% | 16% | 18% | 18% | 19% | 20% | 21% | 21% | 21% | 21% | 21% | 21% | 21% |
| IX | 9% | 11% | 12% | 13% | 14% | 15% | 16% | 17% | 16% | 15% | 17% | 17% | 15% |
| X | 15% | 18% | 19% | 21% | 22% | 23% | 23% | 24% | 23% | 23% | 23% | 22% | 23% |
| XI | 21% | 21% | 22% | 23% | 25% | 24% | 24% | 24% | 25% | 26% | 24% | 24% | 24% |
| XII | 25% | 30% | 31% | 32% | 32% | 32% | 34% | 34% | 34% | 33% | 32% | 33% | 32% |
| XIII | 13% | 17% | 20% | 21% | 22% | 23% | 23% | 23% | 23% | 23% | 24% | 23% | 23% |
| XIV | 13% | 14% | 15% | 15% | 16% | 16% | 18% | 19% | 20% | 19% | 19% | 20% | 19% |
| XV | 16% | 20% | 20% | 22% | 23% | 24% | 25% | 25% | 23% | 23% | 24% | 24% | 23% |
| XVI | 9% | 16% | 17% | 18% | 20% | 21% | 23% | 24% | 24% | 24% | 23% | 22% | 21% |
| Nacional | 15% | 18% | 20% | 21% | 22% | 22% | 23% | 23% | 23% | 24% | 23% | 23% | 23% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

| REGIONES | MES PREVIO | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| I | \$ 427.908 | \$ 448.327 | \$ 440.114 | \$ 478.054 | \$ 478.583 | \$ 458.108 | \$ 471.167 | \$ 511.846 | \$ 510.855 | \$ 544.953 | \$ 527.727 | \$ 495.889 | \$ 491.952 |
| II | \$ 462.449 | \$ 491.364 | \$ 517.770 | \$ 550.920 | \$ 577.954 | \$ 580.600 | \$ 591.968 | \$ 609.789 | \$ 626.822 | \$ 623.530 | \$ 641.171 | \$ 622.782 | \$ 647.194 |
| III | \$ 401.173 | \$ 390.109 | \$ 414.358 | \$ 419.604 | \$ 440.537 | \$ 476.646 | \$ 499.258 | \$ 480.359 | \$ 493.328 | \$ 533.699 | \$ 531.316 | \$ 525.264 | \$ 531.162 |
| IV | \$ 345.337 | \$ 362.049 | \$ 396.521 | \$ 377.490 | \$ 417.096 | \$ 418.426 | \$ 436.102 | \$ 439.238 | \$ 445.725 | \$ 453.166 | \$ 440.765 | \$ 461.548 | \$ 448.337 |
| V | \$ 369.360 | \$ 362.026 | \$ 382.283 | \$ 404.302 | \$ 422.656 | \$ 429.778 | \$ 463.273 | \$ 468.743 | \$ 461.604 | \$ 468.402 | \$ 486.442 | \$ 478.461 | \$ 465.881 |
| VI | \$ 412.426 | \$ 434.589 | \$ 444.114 | \$ 450.893 | \$ 469.802 | \$ 458.785 | \$ 469.102 | \$ 506.649 | \$ 476.231 | \$ 492.713 | \$ 457.039 | \$ 481.451 | \$ 481.233 |
| VII | \$ 315.614 | \$ 359.292 | \$ 382.007 | \$ 381.122 | \$ 388.026 | \$ 390.246 | \$ 378.020 | \$ 387.583 | \$ 387.923 | \$ 391.550 | \$ 392.870 | \$ 387.589 | \$ 402.109 |
| VIII | \$ 323.279 | \$ 343.231 | \$ 358.145 | \$ 363.293 | \$ 356.227 | \$ 366.983 | \$ 366.563 | \$ 381.087 | \$ 383.017 | \$ 379.256 | \$ 401.445 | \$ 397.333 | \$ 404.533 |
| IX | \$ 271.542 | \$ 315.893 | \$ 328.678 | \$ 324.303 | \$ 313.071 | \$ 312.104 | \$ 323.973 | \$ 313.576 | \$ 327.212 | \$ 330.461 | \$ 326.783 | \$ 341.614 | \$ 363.068 |
| X | \$ 371.953 | \$ 379.078 | \$ 401.157 | \$ 406.516 | \$ 414.355 | \$ 424.528 | \$ 425.826 | \$ 442.157 | \$ 436.262 | \$ 440.391 | \$ 455.287 | \$ 448.697 | \$ 450.585 |
| XI | \$ 370.938 | \$ 380.789 | \$ 402.615 | \$ 416.854 | \$ 426.249 | \$ 434.146 | \$ 441.927 | \$ 452.897 | \$ 453.752 | \$ 457.428 | \$ 464.626 | \$ 464.606 | \$ 468.533 |
| XII | \$ 463.103 | \$ 448.110 | \$ 455.421 | \$ 449.125 | \$ 449.601 | \$ 468.131 | \$ 491.573 | \$ 476.900 | \$ 499.748 | \$ 505.377 | \$ 511.492 | \$ 492.788 | \$ 509.325 |
| XIII | \$ 381.555 | \$ 381.933 | \$ 412.084 | \$ 443.853 | \$ 454.079 | \$ 463.027 | \$ 479.369 | \$ 491.329 | \$ 495.857 | \$ 490.168 | \$ 502.533 | \$ 511.602 | \$ 510.722 |
| XIV | \$ 279.072 | \$ 303.078 | \$ 327.776 | \$ 351.902 | \$ 362.301 | \$ 362.370 | \$ 364.004 | \$ 366.031 | \$ 356.363 | \$ 361.303 | \$ 366.205 | \$ 369.187 | \$ 363.544 |
| XV | \$ 504.598 | \$ 367.720 | \$ 418.366 | \$ 404.968 | \$ 425.648 | \$ 463.586 | \$ 466.538 | \$ 462.068 | \$ 465.438 | \$ 453.517 | \$ 535.595 | \$ 487.065 | \$ 457.992 |
| XVI | \$ 300.766 | \$ 318.105 | \$ 302.603 | \$ 326.193 | \$ 340.443 | \$ 345.534 | \$ 322.775 | \$ 349.729 | \$ 342.617 | \$ 358.386 | \$ 374.337 | \$ 358.068 | \$ 377.982 |
| Nacional | \$ 370.938 | \$ 380.789 | \$ 402.615 | \$ 416.854 | \$ 426.249 | \$ 434.146 | \$ 441.927 | \$ 452.897 | \$ 453.752 | \$ 457.428 | \$ 464.626 | \$ 464.606 | \$ 468.533 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía