

# REPORTE LABORAL BECAS LABORALES

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Becas Laborales** durante el año 2021. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2023 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de las personas podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*. Se debe tener en consideración que al momento de analizar los resultados fue en el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 y 2021, periodo en que se miden los distintos indicadores

laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo. El total de personas usuarias registradas en la base administrativa utilizada para este reporte es de 14.272 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el 2021 mediante el programa **Becas Laborales**<sup>1</sup>. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2021

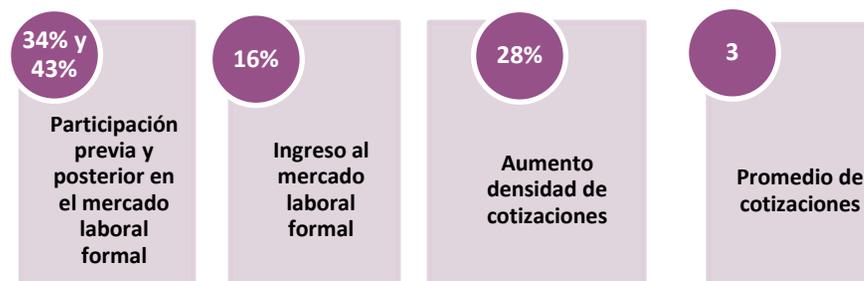
MES DE TÉRMINO	USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	260	1,8%
Febrero	213	1,5%
Marzo	538	3,8%
Abril	535	3,7%
Mayo	325	2,3%
Junio	640	4,5%
Julio	737	5,2%
Agosto	1.414	9,9%
Septiembre	1.674	11,7%
Octubre	2.134	15,0%
Noviembre	2.508	17,6%
Diciembre	3.294	23,1%
<b>TOTAL</b>	<b>14.272</b>	<b>100%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

<sup>1</sup> Desde 2020 existe la iniciativa Talento Digital, en donde los participantes postulan por el programa Becas Laborales y Reinvéntate, lo que podría afectar a la cantidad de aprobados.

## INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA BECAS LABORALES AÑO 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas usuarias que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 34% presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta en 43% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa un aumento en la variación en cuanto a la participación en el mercado laboral de 9 puntos porcentuales.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas usuarias que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 16%, es decir, un 16% de las personas que no habían trabajado de

manera formal en el año anterior a ingresar al programa, comienzan a trabajar formalmente luego de la intervención del programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 28%.

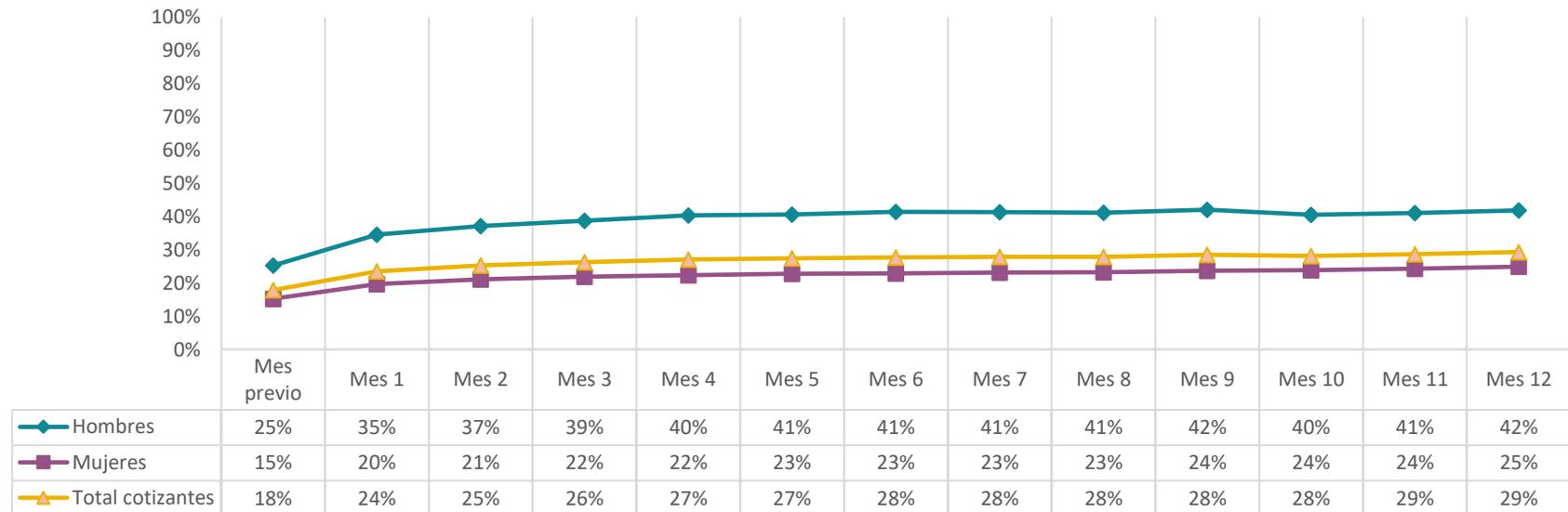
El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de las personas usuarias en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, las personas beneficiarias presentan en promedio 3 cotizaciones en un periodo de 12 meses.

### COTIZACIONES MES A MES

Analizando la situación laboral de las personas usuarias posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención se mantiene la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, lo que en los meses posteriores tiende a aumentar, pero con una tasa de crecimiento muy baja, alcanzando a los 12 doce

meses de egreso un 29% de cotizantes. Por otra parte, se observa que las personas usuarias del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan el mismo comportamiento en cuanto a tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre está por sobre la proporción de mujeres que lo realiza con una brecha de 17 puntos porcentuales a los 12 meses de egreso.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



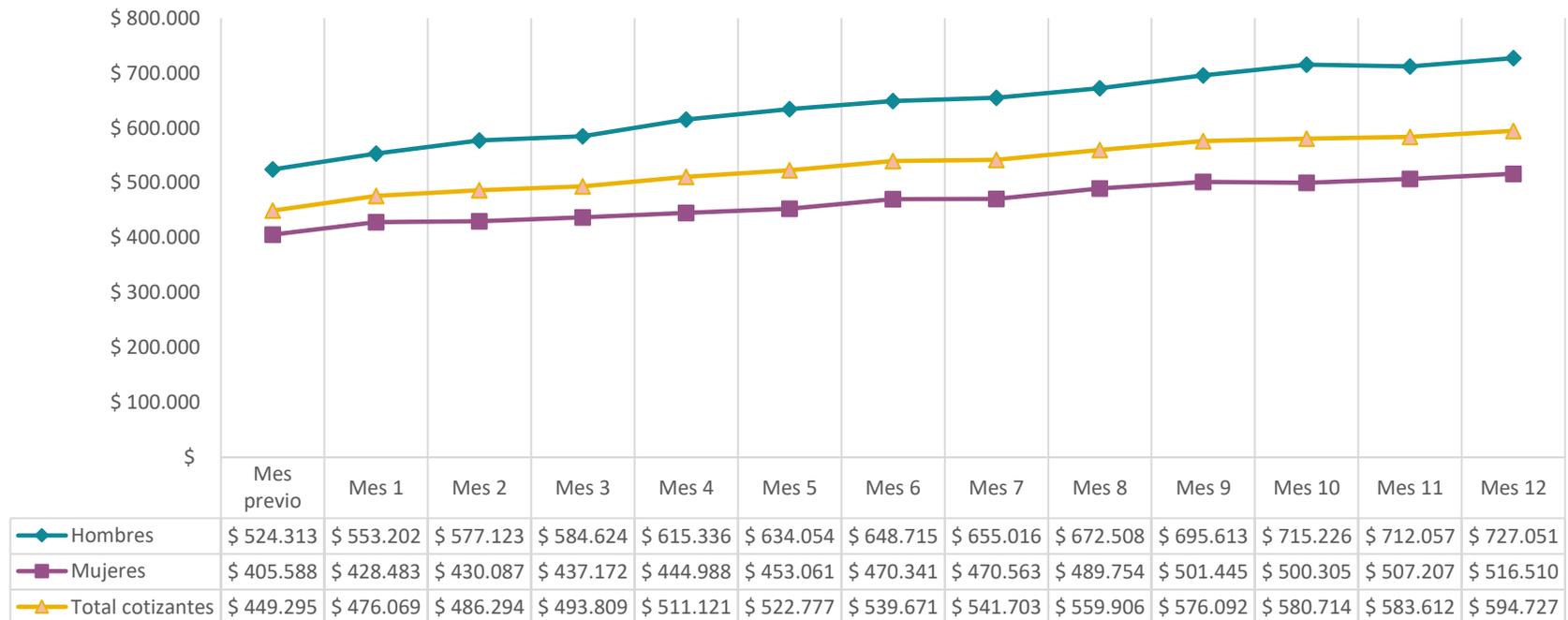
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia al alza entre el mes previo al ingreso al programa y el duodécimo mes luego de la intervención, pasando desde \$449.295 pesos aproximadamente el mes previo a \$594.727 aproximadamente al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de 32,4%. Al desagregar por sexo, se observa que persiste la brecha de género tal como se ilustra en el gráfico de cotizaciones replicando el

comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza agregada, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres. Cabe destacar también, que mes a mes la tendencia no es clara, presentando caídas y aumentos en los distintos meses de egreso, pero siempre con tendencia final al alza.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	17%	15%	15%	13%	15%	15%	17%	16%	15%	14%	15%	15%	13%
TARAPACÁ	21%	28%	32%	33%	33%	32%	33%	36%	34%	36%	38%	37%	39%
ANTOFAGASTA	25%	32%	34%	36%	39%	39%	43%	43%	43%	44%	44%	45%	46%
ATACAMA	13%	20%	25%	24%	28%	27%	26%	28%	28%	29%	28%	30%	32%
COQUIMBO	19%	27%	29%	29%	31%	29%	30%	29%	30%	32%	33%	32%	34%
VALPARAÍSO	16%	21%	22%	23%	23%	23%	23%	23%	24%	24%	24%	25%	25%
METROPOLITANA	18%	24%	26%	27%	28%	30%	30%	31%	31%	31%	31%	31%	31%
O`HIGGINS	21%	30%	31%	31%	32%	31%	30%	29%	28%	28%	27%	28%	30%
MAULE	20%	25%	28%	28%	26%	25%	25%	25%	25%	25%	27%	28%	28%
ÑUBLE	13%	19%	19%	20%	23%	24%	23%	24%	24%	22%	22%	24%	26%
BIOBÍO	20%	27%	29%	30%	31%	32%	32%	33%	32%	32%	32%	32%	33%
ARAUCANÍA	10%	14%	15%	16%	16%	17%	18%	18%	17%	19%	18%	18%	19%
LOS RIOS	13%	17%	20%	21%	21%	20%	19%	19%	18%	19%	18%	17%	18%
LOS LAGOS	18%	22%	24%	25%	24%	25%	26%	26%	26%	26%	25%	26%	26%
AYSÉN	18%	22%	20%	23%	26%	26%	22%	21%	21%	24%	21%	23%	23%
MAGALLANES	44%	40%	41%	44%	44%	45%	50%	51%	52%	54%	52%	52%	54%
<b>NACIONAL</b>	<b>18%</b>	<b>24%</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>	<b>27%</b>	<b>27%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>	<b>29%</b>	<b>29%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$396.942	\$471.094	\$411.028	\$414.145	\$479.809	\$452.280	\$505.205	\$423.823	\$441.282	\$522.658	\$449.124	\$485.400	\$471.218
TARAPACÁ	\$462.213	\$434.529	\$471.193	\$465.439	\$504.477	\$525.484	\$559.015	\$510.804	\$563.480	\$575.559	\$578.097	\$610.526	\$610.025
ANTOFAGASTA	\$734.957	\$695.443	\$728.272	\$692.802	\$726.794	\$747.974	\$744.502	\$756.426	\$743.497	\$795.827	\$795.154	\$790.156	\$840.670
ATACAMA	\$359.681	\$576.167	\$477.188	\$574.893	\$573.287	\$606.631	\$610.791	\$598.095	\$588.812	\$643.968	\$625.911	\$623.197	\$633.223
COQUIMBO	\$342.171	\$446.977	\$431.824	\$437.479	\$472.591	\$458.502	\$479.534	\$476.833	\$512.882	\$554.138	\$587.014	\$581.720	\$605.535
VALPARAÍSO	\$451.881	\$444.058	\$452.273	\$467.880	\$482.367	\$481.054	\$507.790	\$499.491	\$510.360	\$538.476	\$517.589	\$536.491	\$542.804
METROPOLITANA	\$476.064	\$507.040	\$514.439	\$530.507	\$545.499	\$555.407	\$565.729	\$574.308	\$592.599	\$598.782	\$605.728	\$613.797	\$625.162
O'HIGGINS	\$330.536	\$428.324	\$456.482	\$442.588	\$451.740	\$455.327	\$469.151	\$454.902	\$473.121	\$488.364	\$515.621	\$533.774	\$507.118
MAULE	\$420.705	\$443.315	\$452.052	\$459.459	\$473.280	\$474.384	\$499.387	\$479.890	\$498.597	\$559.083	\$519.807	\$523.438	\$532.269
ÑUBLE	\$380.517	\$424.363	\$405.401	\$397.340	\$424.654	\$441.768	\$454.532	\$468.074	\$502.161	\$491.617	\$507.144	\$485.320	\$510.436
BIOBÍO	\$430.021	\$432.925	\$471.036	\$482.521	\$493.609	\$524.201	\$547.782	\$545.928	\$566.703	\$577.818	\$587.240	\$576.068	\$595.160
ARAUCANÍA	\$348.128	\$379.373	\$364.242	\$393.060	\$376.724	\$398.525	\$415.150	\$422.917	\$442.584	\$440.318	\$441.533	\$450.362	\$446.912
LOS RIOS	\$396.409	\$420.261	\$432.309	\$424.447	\$445.944	\$417.490	\$426.129	\$459.815	\$500.282	\$485.423	\$514.043	\$512.842	\$503.112
LOS LAGOS	\$466.632	\$488.791	\$482.218	\$487.605	\$510.799	\$537.772	\$539.275	\$536.851	\$556.053	\$570.775	\$582.903	\$590.133	\$588.569
AYSÉN	\$453.016	\$478.279	\$539.333	\$440.173	\$458.882	\$495.299	\$529.331	\$526.569	\$515.030	\$546.387	\$548.737	\$517.914	\$566.266
MAGALLANES	\$547.943	\$594.681	\$604.843	\$626.310	\$674.952	\$625.817	\$647.884	\$673.617	\$674.229	\$678.143	\$681.739	\$700.564	\$711.408
NACIONAL	<b>\$449.295</b>	<b>\$476.069</b>	<b>\$486.294</b>	<b>\$493.809</b>	<b>\$511.121</b>	<b>\$522.777</b>	<b>\$539.671</b>	<b>\$541.703</b>	<b>\$559.906</b>	<b>\$576.092</b>	<b>\$580.714</b>	<b>\$583.612</b>	<b>\$594.727</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía