

REPORTE LABORAL CURSOS EN LÍNEA

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los **Cursos en Línea** dictados a través de SENCE durante el año 2021. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2023 para este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de personas registradas en la base administrativa¹ utilizada para este reporte corresponde a 2.321 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso en línea durante el año 2021. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2021

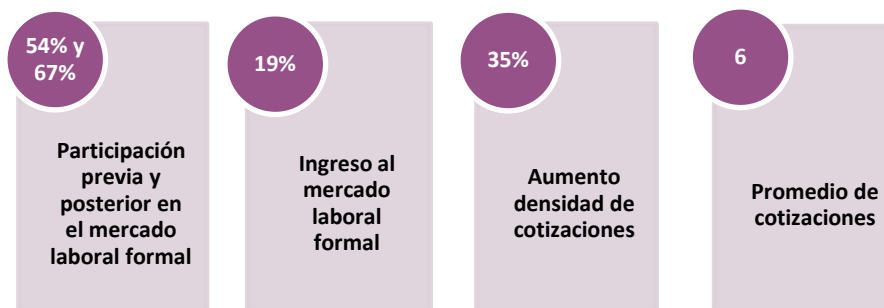
MES DE TÉRMINO AÑO 2021	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Abril	708	30,5%
Julio	728	31,4%
Octubre	419	18,1%
Diciembre	466	20,1%
TOTAL	2.321	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

¹ En el análisis, que solo se consideran rut único, tomando en cuenta el último curso en línea que haya realizado una persona. En caso de tener dos cursos en la misma fecha, se considera aquél en que haya postulado más recientemente.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES CURSOS EN LÍNEA AÑO 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas usuarias que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 54% de las personas presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta a 67% si consideramos los doce meses posteriores al egreso.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas usuarias que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 19%, lo que quiere decir que ese porcentaje de personas

no trabajó en el mercado laboral formal en los doce meses previos al ingreso a este, y si lo hacen en los doce meses posteriores.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 35%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de las personas usuarias en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, las personas presentan 6 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

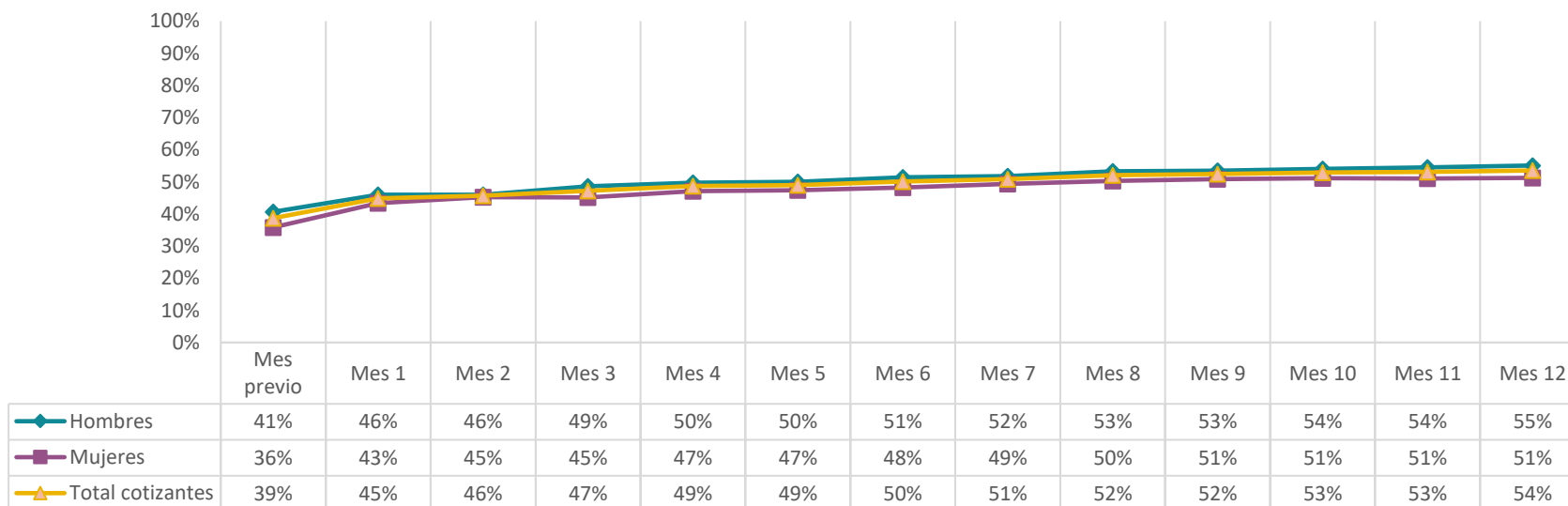
A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de las personas mes a mes, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, iniciando en el mes previo en un 39% de cotizantes, y alcanzando un 45% al primer mes posterior a la intervención del programa. Luego, se

percibe un crecimiento mes a mes en la proporción de cotizantes, llegando a una proporción de 54% al duodécimo mes de egreso.

Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que en el programa se replican las características del mercado laboral general, mostrando que la proporción de hombres que se encuentra cotizando es siempre superior, a la proporción de mujeres, con una brecha de género que varía entre 6 y 2 puntos porcentuales en el periodo analizado.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

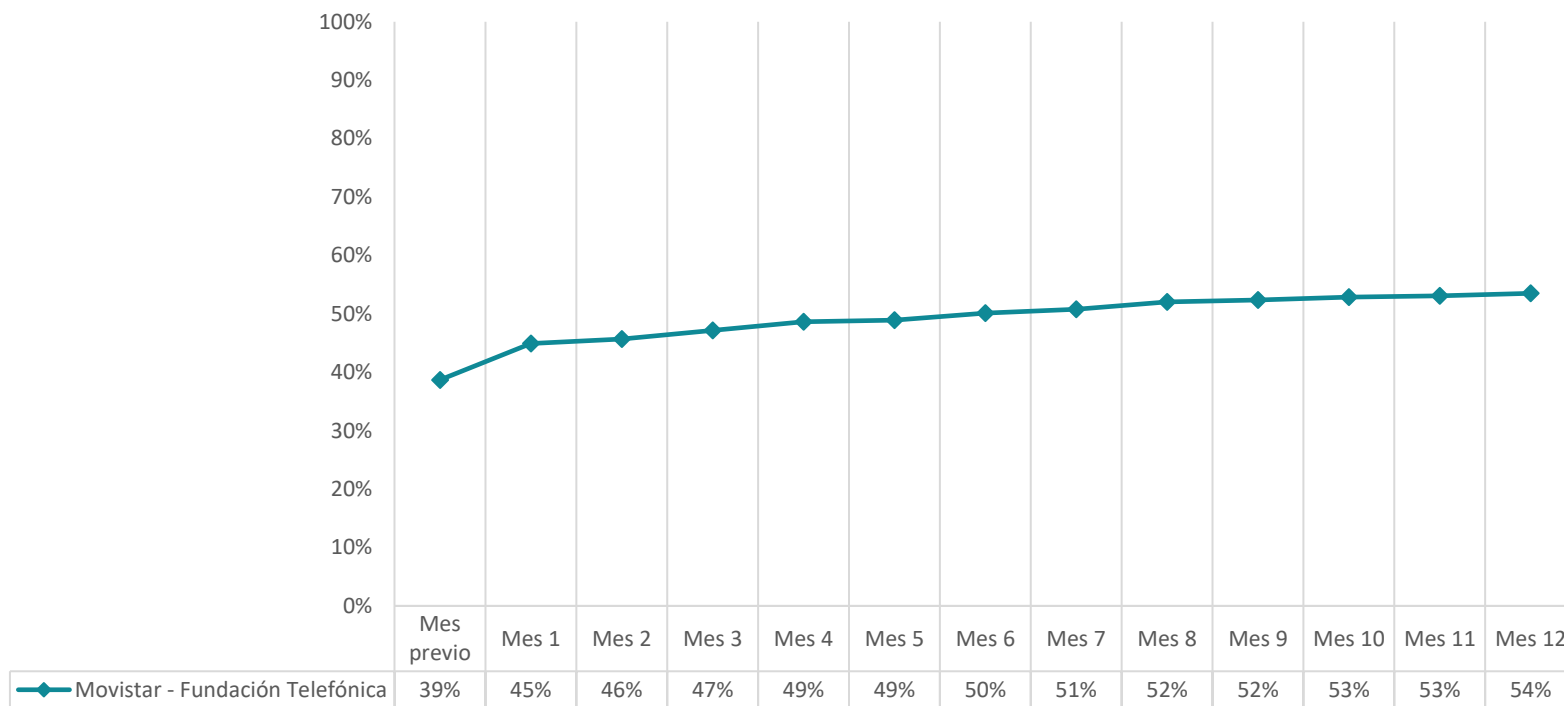


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas instituciones mediante las cuales se ofertan los cursos en línea. Para este año en particular solo se aprecia Movistar.

Cabe destacar que, si se realiza un contraste entre el mes previo a tomar el curso, con el duodécimo mes de egreso, para todas las instituciones, el porcentaje de personas que se encuentra cotizando aumenta.

GRÁFICO N°1.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR INSTITUCIÓN QUE DICTA EL CURSO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

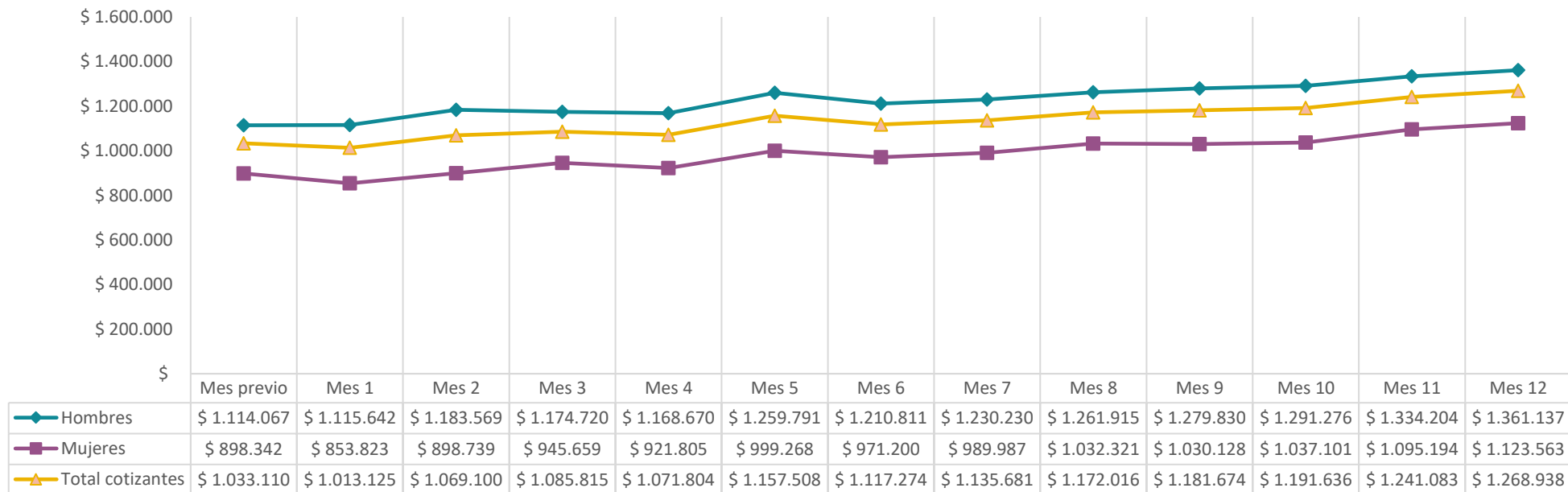
RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia creciente entre el mes previo a la capacitación y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$1.033.110 pesos aproximadamente el mes previo a \$1.268.938 aproximadamente al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de 22,8%.

Al desagregar por sexo, se percibe que el comportamiento replica lo observado en el mercado laboral en general, donde si bien

presentan la misma tendencia al alza mes a mes, las rentas de las mujeres siempre se encuentran bastante por debajo de las rentas de los hombres con una brecha de género de un 19,8% promedio en el periodo analizado.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

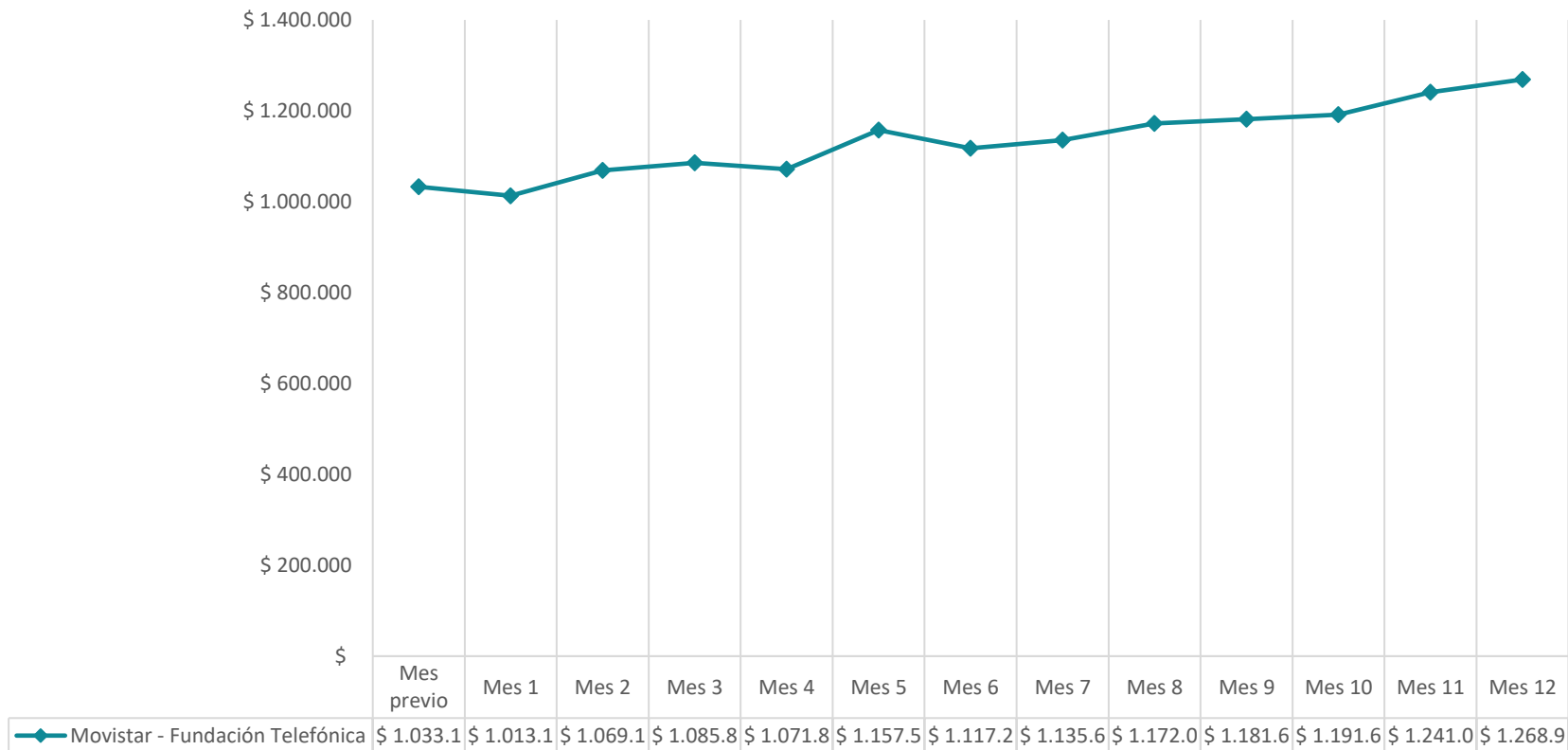


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Al igual que la proporción de cotizaciones, esta información laboral también es calculada de acuerdo con las distintas

instituciones. Al igual que en el caso de cotizaciones, para este año en particular solamente aparece Movistar.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR INSTITUCIÓN QUE DICTA EL CURSO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional (considerando la región del usuario), tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	22%	22%	22%	30%	35%	43%	39%	39%	39%	35%	39%	39%	39%
TARAPACÁ	43%	48%	43%	43%	48%	43%	48%	48%	43%	48%	48%	48%	52%
ANTOFAGASTA	33%	40%	40%	45%	43%	45%	45%	45%	57%	60%	55%	55%	48%
ATACAMA	42%	42%	42%	42%	42%	42%	50%	42%	42%	33%	33%	42%	33%
COQUIMBO	31%	40%	42%	46%	44%	48%	48%	46%	46%	56%	50%	50%	46%
VALPARAÍSO	36%	42%	43%	44%	44%	47%	47%	50%	52%	52%	51%	53%	54%
METROPOLITANA	41%	47%	49%	49%	52%	51%	53%	53%	53%	54%	55%	54%	55%
O`HIGGINS	43%	40%	47%	53%	52%	52%	45%	45%	50%	50%	52%	52%	53%
MAULE	41%	52%	48%	51%	51%	52%	51%	52%	49%	49%	52%	55%	59%
ÑUBLE	24%	32%	32%	30%	30%	27%	27%	32%	35%	38%	46%	43%	46%
BIOBÍO	27%	38%	35%	38%	40%	42%	46%	50%	55%	55%	54%	52%	52%
ARAUCANÍA	39%	38%	41%	45%	45%	48%	52%	52%	54%	52%	52%	52%	54%
LOS RIOS	33%	42%	39%	39%	39%	36%	39%	39%	42%	39%	39%	45%	48%
LOS LAGOS	30%	41%	35%	38%	38%	38%	38%	42%	42%	42%	42%	41%	42%
AYSÉN	25%	25%	25%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
MAGALLANES	18%	27%	36%	45%	55%	55%	55%	55%	55%	45%	45%	64%	64%
SIN INFORMACIÓN	50%	53%	58%	58%	53%	61%	58%	61%	61%	66%	63%	63%	66%
NACIONAL	39%	45%	46%	47%	49%	49%	50%	51%	52%	52%	53%	53%	54%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – CURSOS EN LÍNEA AÑO 2021

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$592.332	\$736.570	\$685.161	\$780.623	\$738.011	\$778.418	\$838.450	\$819.553	\$837.503	\$991.194	\$839.381	\$910.294	\$994.706
TARAPACÁ	\$949.193	\$762.250	\$890.101	\$1.035.934	\$1.000.818	\$1.158.460	\$1.030.688	\$993.581	\$1.096.491	\$1.161.852	\$952.438	\$1.056.824	\$1.017.839
ANTOFAGASTA	\$1.647.734	\$1.427.315	\$1.629.294	\$1.532.151	\$1.685.857	\$1.733.428	\$1.558.140	\$1.545.039	\$1.239.481	\$1.173.355	\$1.554.608	\$1.381.994	\$1.634.410
ATACAMA	\$439.319	\$736.931	\$747.060	\$840.187	\$875.169	\$998.405	\$857.441	\$848.242	\$930.479	\$1.141.487	\$1.149.452	\$957.288	\$1.337.635
COQUIMBO	\$667.883	\$696.752	\$782.555	\$817.303	\$824.633	\$796.044	\$786.711	\$834.039	\$907.737	\$881.171	\$957.491	\$956.258	\$1.040.604
VALPARAÍSO	\$809.293	\$850.799	\$995.970	\$956.676	\$972.212	\$1.039.188	\$983.662	\$952.592	\$1.004.817	\$1.018.813	\$1.053.377	\$1.143.485	\$1.191.161
METROPOLITANA	\$1.108.699	\$1.091.374	\$1.126.699	\$1.164.979	\$1.133.926	\$1.234.406	\$1.194.020	\$1.228.509	\$1.281.953	\$1.284.644	\$1.279.094	\$1.340.636	\$1.366.191
O`HIGGINS	\$800.461	\$974.508	\$1.040.091	\$969.553	\$980.271	\$1.026.798	\$1.005.215	\$1.064.475	\$1.024.892	\$1.016.876	\$1.111.158	\$1.212.317	\$1.036.945
MAULE	\$671.451	\$689.196	\$714.893	\$658.084	\$691.666	\$764.031	\$719.957	\$777.625	\$814.508	\$811.697	\$854.551	\$892.849	\$883.702
ÑUBLE	\$1.076.559	\$627.533	\$766.698	\$850.676	\$858.825	\$919.738	\$904.316	\$788.238	\$897.296	\$1.085.839	\$834.603	\$1.099.788	\$1.222.490
BIOBÍO	\$1.034.620	\$852.515	\$956.086	\$887.360	\$897.364	\$976.697	\$947.655	\$875.314	\$876.090	\$896.931	\$916.235	\$942.980	\$998.935
ARAUCANÍA	\$629.671	\$734.627	\$777.532	\$876.388	\$695.355	\$810.030	\$753.357	\$792.079	\$808.135	\$832.342	\$854.433	\$900.146	\$958.538
LOS RIOS	\$795.665	\$789.792	\$868.230	\$914.209	\$983.238	\$957.331	\$957.622	\$861.468	\$898.214	\$938.985	\$1.024.832	\$932.982	\$896.453
LOS LAGOS	\$861.672	\$766.471	\$909.601	\$848.392	\$809.831	\$918.519	\$870.883	\$887.415	\$899.410	\$949.172	\$943.409	\$948.266	\$974.861
AYSÉN	\$651.649	\$623.439	\$561.931	\$333.177	\$483.652	\$764.303	\$785.055	\$440.636	\$314.988	\$403.990	\$726.890	\$459.919	\$404.325
MAGALLANES	\$1.224.635	\$833.446	\$697.920	\$665.434	\$759.905	\$808.822	\$921.984	\$828.942	\$879.226	\$920.329	\$921.494	\$723.017	\$810.065
SIN INFORMACIÓN	\$1.216.695	\$1.302.748	\$1.237.539	\$1.291.684	\$1.492.253	\$1.473.346	\$1.483.329	\$1.612.922	\$1.514.841	\$1.516.755	\$1.589.348	\$1.505.747	\$1.462.683
NACIONAL	\$1.033.110	\$1.013.125	\$1.069.100	\$1.085.815	\$1.071.804	\$1.157.508	\$1.117.274	\$1.135.681	\$1.172.016	\$1.181.674	\$1.191.636	\$1.241.083	\$1.268.938

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía