

REPORTE LABORAL DESPEGA MIPE

AÑO 2020

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de los trabajadores de empresas MIPES que se capacitaron a través del programa **Despega MIPE** durante el año 2020. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2022 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la

contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 2.226 trabajadores, quienes se capacitaron durante el año 2020 mediante el programa **Despega MIPE**. Las fechas de término de las capacitaciones abarcan desde junio a diciembre, presentando la siguiente distribución:

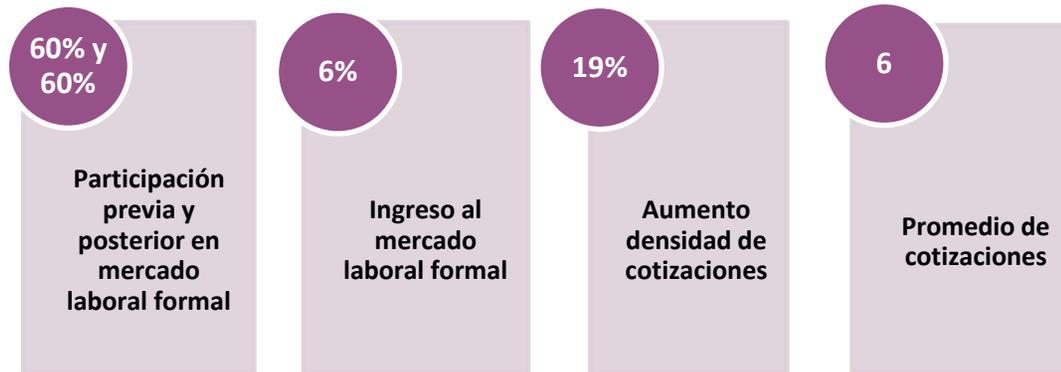
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2020

MES DE TÉRMINO AÑO 2020	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Junio	8	0,4%
Julio	16	0,7%
Agosto	81	3,6%
Septiembre	145	6,5%
Octubre	308	13,8%
Noviembre	805	36,2%
Diciembre	863	38,8%
TOTAL	2.226	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA DESPEGA MIPE AÑO 2020



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 60% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, muy por debajo del 83% del año 2021, cifra que se mantiene en los doce meses posteriores al egreso en 60%, evidenciando que se mantiene la participación en el mercado laboral formal luego del paso por este programa.

El segundo indicador presentado, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador

es de un 6%, lo que va en línea con el público objetivo de este programa, que se encuentra ocupado.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 19%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 6 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

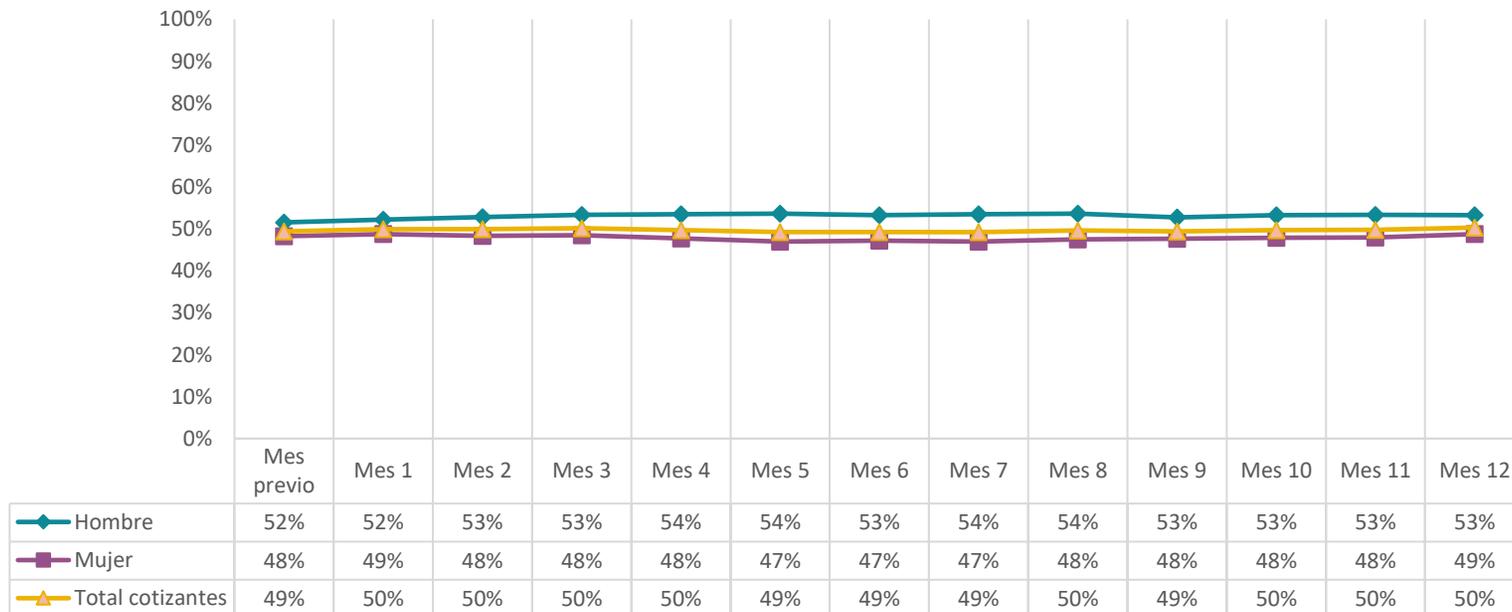
COTIZACIONES MES A MES

A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que la proporción de usuarios que cotiza en

el mercado laboral formal posterior al paso por este programa no varía entre el mes previo a la capacitación y el primer mes de egreso de esta, ni tampoco, durante los doce meses posteriores, evidenciando un 49% de cotizantes al mes previo, cifra que se encuentra en 50% a los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



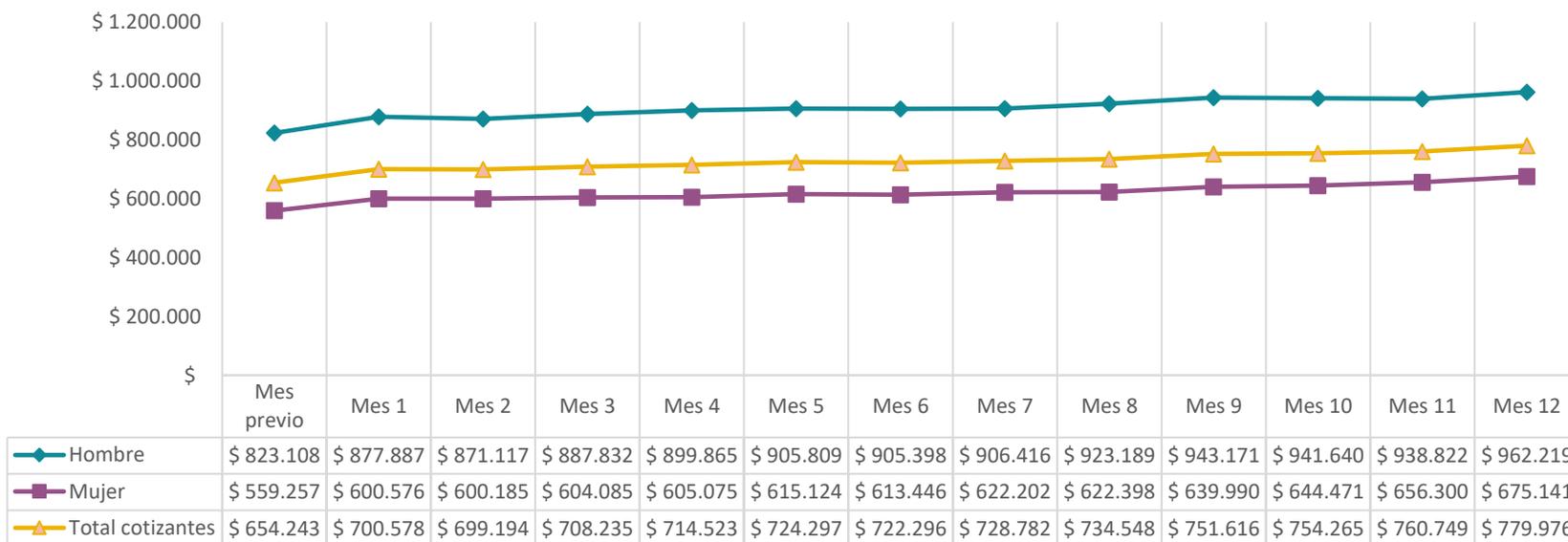
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento al duodécimo mes respecto al mes previo a la intervención del programa, pasando desde \$654.243 pesos promedio el mes previo a \$779.976 promedio al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de un 19,2%. Al desagregar por

sexo, se observa que se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma ligera tendencia al alza tanto hombres como mujeres, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

GRÁFICO N°1: RENTA PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	40%	44%	42%	43%	42%	43%	42%	41%	40%	40%	39%	41%	43%
TARAPACÁ	61%	63%	61%	61%	58%	57%	57%	57%	56%	55%	56%	55%	55%
ANTOFAGASTA	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
ATACAMA	32%	33%	32%	35%	33%	32%	32%	33%	32%	33%	32%	32%	33%
COQUIMBO	62%	60%	62%	60%	60%	56%	58%	60%	60%	56%	56%	56%	58%
VALPARAÍSO	42%	37%	39%	39%	39%	40%	36%	40%	40%	40%	40%	43%	42%
METROPOLITANA	52%	52%	51%	52%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	51%	52%
O'HIGGINS	38%	43%	41%	41%	42%	41%	43%	42%	45%	44%	46%	49%	49%
MAULE	56%	58%	59%	57%	57%	57%	56%	58%	57%	57%	57%	57%	56%
ÑUBLE	62%	69%	73%	81%	81%	85%	85%	77%	81%	85%	77%	77%	77%
BIOBÍO	36%	35%	36%	36%	38%	37%	38%	39%	40%	40%	42%	40%	40%
ARAUCANÍA	46%	49%	51%	50%	51%	48%	49%	49%	49%	50%	49%	46%	47%
LOS RIOS	47%	53%	55%	53%	53%	55%	55%	55%	53%	55%	58%	58%	55%
LOS LAGOS	57%	50%	52%	52%	52%	54%	52%	48%	48%	50%	48%	48%	54%
AYSÉN	26%	28%	33%	36%	38%	36%	36%	28%	41%	44%	41%	44%	41%
MAGALLANES	91%	73%	73%	73%	64%	64%	64%	64%	64%	73%	73%	73%	73%
Nacional	49%	50%	50%	50%	50%	49%	49%	49%	50%	49%	50%	50%	50%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – DESPEGA MIPE AÑO 2020

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$ 563.053	\$ 602.742	\$ 612.979	\$ 572.437	\$ 585.138	\$ 671.105	\$ 625.745	\$ 646.189	\$ 629.707	\$ 656.288	\$ 654.831	\$ 674.403	\$ 679.528
TARAPACÁ	\$ 659.713	\$ 677.034	\$ 692.263	\$ 674.607	\$ 684.268	\$ 649.636	\$ 657.974	\$ 662.672	\$ 644.481	\$ 643.234	\$ 643.013	\$ 650.515	\$ 651.485
ANTOFAGASTA	\$ 635.881	\$ 547.500	\$ 547.500	\$ 830.500	\$ 772.718	\$ 547.500	\$ 547.500	\$ 547.500	\$ 547.500	\$ 716.590	\$ 547.500	\$ 547.500	\$ 716.590
ATACAMA	\$ 720.599	\$ 766.263	\$ 725.452	\$ 718.605	\$ 717.089	\$ 726.569	\$ 734.564	\$ 729.617	\$ 761.774	\$ 682.638	\$ 664.281	\$ 703.766	\$ 673.679
COQUIMBO	\$ 408.297	\$ 468.193	\$ 505.311	\$ 499.689	\$ 509.367	\$ 522.407	\$ 522.110	\$ 529.607	\$ 542.672	\$ 572.982	\$ 582.749	\$ 586.491	\$ 618.759
VALPARAÍSO	\$ 499.383	\$ 565.248	\$ 536.664	\$ 580.215	\$ 600.439	\$ 581.163	\$ 598.383	\$ 595.081	\$ 616.232	\$ 624.955	\$ 615.419	\$ 600.027	\$ 622.247
METROPOLITANA	\$ 709.089	\$ 764.057	\$ 769.369	\$ 781.331	\$ 798.260	\$ 807.828	\$ 807.226	\$ 808.848	\$ 812.707	\$ 837.308	\$ 835.959	\$ 846.727	\$ 870.204
O`HIGGINS	\$ 606.781	\$ 632.128	\$ 643.644	\$ 653.507	\$ 640.437	\$ 686.210	\$ 700.051	\$ 731.077	\$ 696.554	\$ 720.374	\$ 701.526	\$ 692.329	\$ 727.498
MAULE	\$ 596.951	\$ 639.919	\$ 616.629	\$ 641.813	\$ 638.701	\$ 650.707	\$ 628.373	\$ 648.532	\$ 691.990	\$ 684.595	\$ 708.522	\$ 687.862	\$ 724.394
ÑUBLE	\$ 619.593	\$ 654.365	\$ 627.018	\$ 679.837	\$ 680.475	\$ 668.058	\$ 658.427	\$ 629.479	\$ 706.130	\$ 684.261	\$ 718.584	\$ 703.398	\$ 748.163
BIOBÍO	\$ 655.955	\$ 636.875	\$ 607.686	\$ 620.694	\$ 592.742	\$ 599.908	\$ 635.363	\$ 659.346	\$ 656.434	\$ 675.683	\$ 673.474	\$ 670.789	\$ 681.144
ARAUCANÍA	\$ 574.110	\$ 593.759	\$ 618.884	\$ 583.119	\$ 589.157	\$ 598.546	\$ 584.640	\$ 600.493	\$ 612.062	\$ 645.156	\$ 660.962	\$ 683.745	\$ 661.654
LOS RIOS	\$ 553.402	\$ 559.886	\$ 570.315	\$ 601.793	\$ 599.822	\$ 604.952	\$ 599.452	\$ 611.370	\$ 664.853	\$ 653.116	\$ 638.848	\$ 633.401	\$ 671.527
LOS LAGOS	\$ 708.420	\$ 948.174	\$ 856.307	\$ 864.589	\$ 791.285	\$ 763.163	\$ 764.806	\$ 744.173	\$ 714.747	\$ 837.574	\$ 782.023	\$ 814.444	\$ 812.272
AYSÉN	\$ 537.694	\$ 511.496	\$ 489.725	\$ 548.596	\$ 533.830	\$ 527.495	\$ 500.117	\$ 636.477	\$ 537.476	\$ 573.831	\$ 604.973	\$ 641.026	\$ 650.051
MAGALLANES	\$ 766.330	\$ 1.034.298	\$ 1.155.233	\$ 1.195.457	\$ 1.321.378	\$ 1.405.234	\$ 1.496.694	\$ 1.297.685	\$ 1.187.273	\$ 1.159.326	\$ 1.267.474	\$ 1.313.857	\$ 1.316.199
NACIONAL	\$ 654.243	\$ 700.578	\$ 699.194	\$ 708.235	\$ 714.523	\$ 724.297	\$ 722.296	\$ 728.782	\$ 734.548	\$ 751.616	\$ 754.265	\$ 760.749	\$ 779.976

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.