

REPORTE LABORAL DESPEGA MIPE

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las y los trabajadores de empresas MIPES que se capacitaron a través del programa **Despega MIPE** durante el año 2021. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a esta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2023 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de personas usuarias registradas en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 5.653 trabajadores y trabajadoras, quienes se capacitaron durante el año 2021 mediante el programa **Despega MIPE**. Las fechas de término de las capacitaciones abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

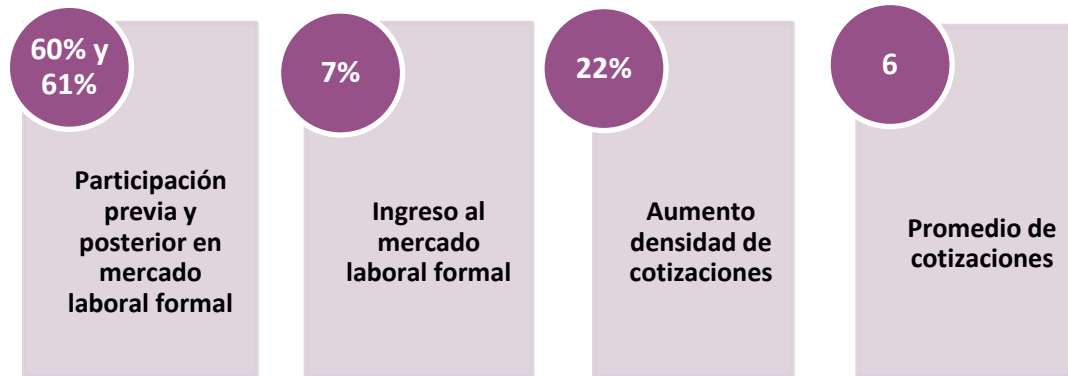
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2021

| MES DE TÉRMINO AÑO 2021 | NÚMERO (N°) | PROPORCIÓN (%) |
|-------------------------|--------------|----------------|
| Enero | 1599 | 28,29% |
| Febrero | 263 | 4,65% |
| Marzo | 50 | 0,88% |
| Mayo | 168 | 2,97% |
| Junio | 357 | 6,32% |
| Julio | 487 | 8,61% |
| Agosto | 62 | 1,10% |
| Septiembre | 220 | 3,89% |
| Octubre | 350 | 6,19% |
| Noviembre | 825 | 14,59% |
| Diciembre | 1272 | 22,50% |
| TOTAL | 5.653 | 100,00% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA DESPEGA MIPE AÑO 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 60% de las personas usuarias presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta a un 61% en los doce meses posteriores al egreso, evidenciando que se mantiene la participación en el mercado laboral formal luego del paso por este programa.

El segundo indicador presentado, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador

es de un 7%, lo que va en línea con el público objetivo de este programa, que se encuentra ocupado.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas usuarias que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 22%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de las personas en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa presentan 6 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

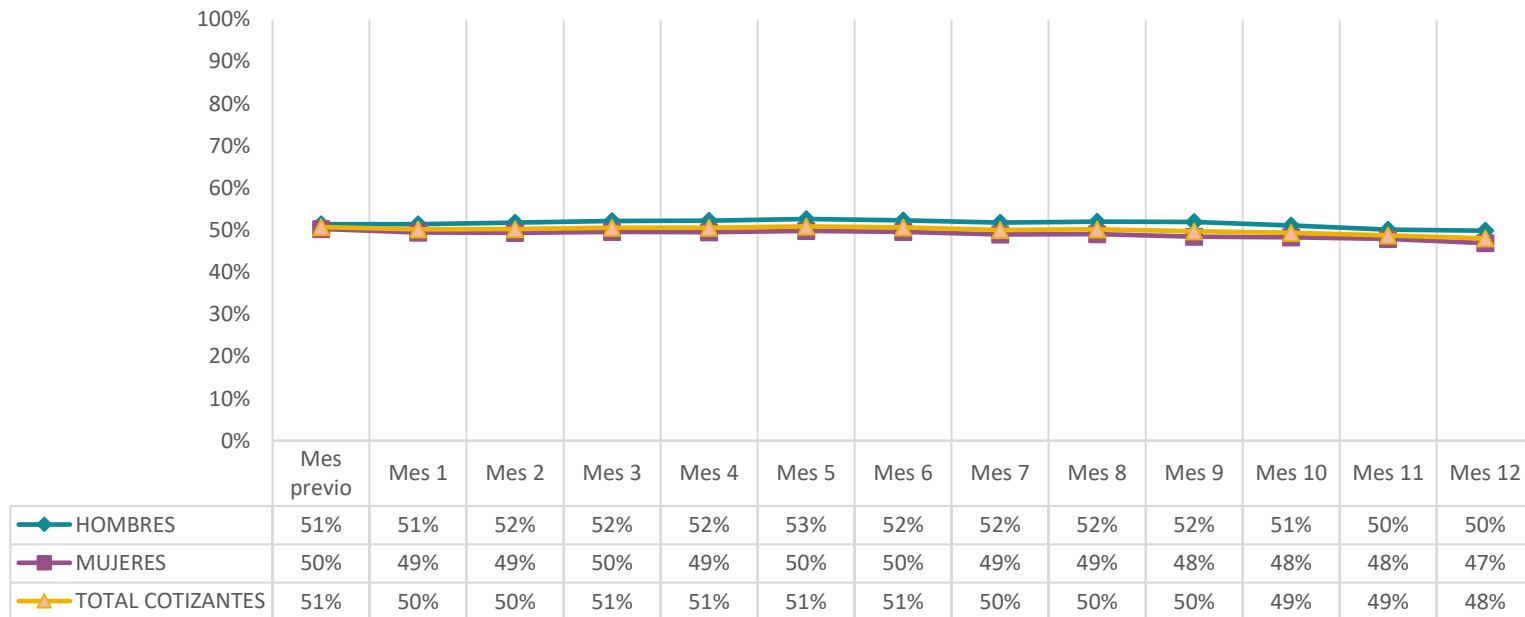
A continuación, se presenta la situación laboral de las beneficiadas, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Se observa que el mes previo al programa hay un 51% de cotizantes respecto al total, lo que disminuye a 50% en el primer

mes posterior a la intervención, mientras que, a los doce meses posteriores a la capacitación, se observa un 48% de cotizantes.

En cuanto a la desagregación por sexo de las personas, se observa que existe un comportamiento similar en ambos casos. En el período evaluado en el siguiente gráfico, se observa que la proporción de hombres cotizantes pasa de un 51% a un 50%, mientras que las mujeres pasan de un 50% a un 47%.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



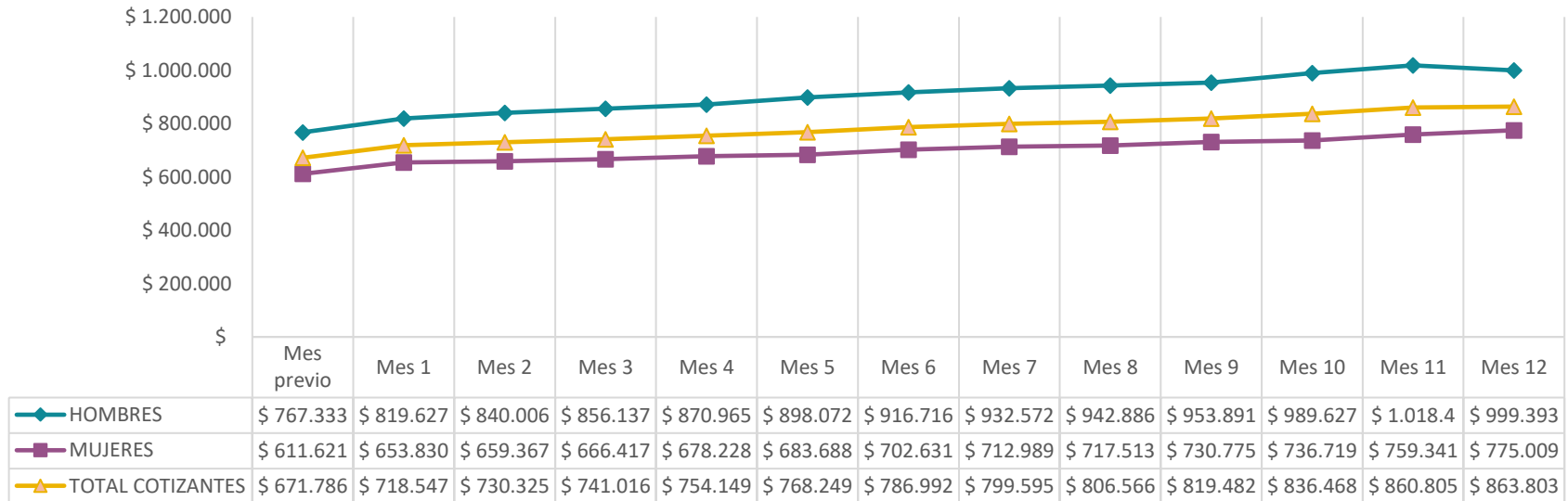
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, se percibe un crecimiento al duodécimo mes respecto al mes previo a la intervención del programa, pasando de \$671.786 pesos promedio el mes previo a \$863.803 promedio al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de un 28,6%. Al desagregar por

sexo, se observa que se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma ligera tendencia al alza tanto en hombres como mujeres, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de las de los hombres.

GRÁFICO N°1: RENTA PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados posteriormente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

| REGIONES | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|--------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| ARICA Y PARINACOTA | 56% | 57% | 56% | 56% | 56% | 57% | 57% | 55% | 55% | 53% | 51% | 50% | 54% |
| TARAPACÁ | 49% | 45% | 45% | 45% | 47% | 46% | 47% | 47% | 44% | 43% | 44% | 44% | 43% |
| ANTOFAGASTA | 57% | 56% | 57% | 60% | 60% | 59% | 57% | 57% | 56% | 56% | 53% | 53% | 51% |
| ATACAMA | 35% | 35% | 34% | 37% | 38% | 38% | 37% | 36% | 36% | 35% | 35% | 36% | 36% |
| COQUIMBO | 37% | 36% | 37% | 35% | 35% | 37% | 38% | 36% | 36% | 38% | 39% | 39% | 39% |
| VALPARAÍSO | 54% | 54% | 53% | 53% | 53% | 53% | 53% | 52% | 52% | 51% | 51% | 50% | 50% |
| METROPOLITANA | 54% | 53% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 53% | 52% |
| O`HIGGINS | 54% | 52% | 52% | 53% | 51% | 53% | 53% | 53% | 51% | 51% | 51% | 51% | 50% |
| MAULE | 44% | 44% | 42% | 42% | 42% | 43% | 40% | 38% | 40% | 41% | 39% | 41% | 41% |
| ÑUBLE | 54% | 53% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 54% | 53% | 52% |
| BIOBÍO | 49% | 50% | 49% | 49% | 49% | 49% | 48% | 47% | 49% | 49% | 48% | 45% | 44% |
| ARAUCANÍA | 48% | 47% | 47% | 47% | 47% | 47% | 46% | 45% | 46% | 43% | 44% | 42% | 43% |
| LOS RIOS | 37% | 39% | 37% | 40% | 41% | 39% | 40% | 40% | 42% | 40% | 41% | 39% | 37% |
| LOS LAGOS | 55% | 53% | 54% | 54% | 54% | 54% | 55% | 55% | 54% | 53% | 53% | 52% | 52% |
| AYSÉN | 37% | 37% | 39% | 34% | 34% | 37% | 32% | 34% | 37% | 37% | 34% | 37% | 32% |
| MAGALLANES | 42% | 45% | 40% | 41% | 42% | 42% | 42% | 42% | 41% | 41% | 41% | 40% | 40% |
| SIN INFORMACIÓN | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| NACIONAL | 51% | 50% | 50% | 51% | 51% | 51% | 51% | 50% | 50% | 50% | 49% | 49% | 48% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

| REGIONES | MES PREVIO | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ARICA Y PARINACOTA | \$498.029 | \$514.920 | \$522.655 | \$548.380 | \$539.902 | \$570.335 | \$564.584 | \$577.277 | \$628.848 | \$635.842 | \$628.100 | \$663.333 | \$634.113 |
| TARAPACÁ | \$717.102 | \$761.895 | \$811.155 | \$802.953 | \$816.545 | \$854.356 | \$845.758 | \$851.765 | \$841.011 | \$903.356 | \$872.834 | \$877.281 | \$899.882 |
| ANTOFAGASTA | \$884.008 | \$892.484 | \$921.987 | \$890.264 | \$908.965 | \$868.831 | \$888.421 | \$920.706 | \$916.303 | \$952.839 | \$992.493 | \$1.004.832 | \$1.002.357 |
| ATACAMA | \$686.741 | \$722.463 | \$735.497 | \$778.138 | \$791.275 | \$783.333 | \$821.521 | \$838.741 | \$824.151 | \$851.364 | \$856.021 | \$896.053 | \$909.040 |
| COQUIMBO | \$624.254 | \$691.527 | \$678.355 | \$663.258 | \$665.034 | \$690.692 | \$701.898 | \$714.012 | \$690.577 | \$716.501 | \$723.700 | \$763.458 | \$765.547 |
| VALPARAÍSO | \$590.498 | \$651.712 | \$660.976 | \$691.082 | \$717.072 | \$725.292 | \$732.470 | \$772.350 | \$771.505 | \$776.144 | \$782.143 | \$813.669 | \$852.874 |
| METROPOLITANA | \$779.121 | \$836.264 | \$841.630 | \$851.912 | \$867.752 | \$889.076 | \$910.088 | \$918.796 | \$925.076 | \$939.631 | \$962.909 | \$996.878 | \$990.880 |
| O'HIGGINS | \$603.652 | \$626.543 | \$652.253 | \$621.662 | \$636.981 | \$647.155 | \$647.132 | \$639.451 | \$679.809 | \$677.278 | \$709.582 | \$716.438 | \$734.059 |
| MAULE | \$474.436 | \$536.688 | \$560.406 | \$580.792 | \$579.105 | \$565.069 | \$589.556 | \$592.923 | \$615.574 | \$614.484 | \$612.256 | \$607.159 | \$624.910 |
| ÑUBLE | \$779.121 | \$836.264 | \$841.630 | \$851.912 | \$867.752 | \$889.076 | \$910.088 | \$918.796 | \$925.076 | \$939.631 | \$962.909 | \$996.878 | \$990.880 |
| BIOBÍO | \$563.043 | \$607.697 | \$637.792 | \$638.240 | \$671.724 | \$694.099 | \$706.864 | \$725.164 | \$724.937 | \$727.664 | \$744.528 | \$758.106 | \$762.915 |
| ARAUCANÍA | \$517.620 | \$540.541 | \$514.899 | \$542.534 | \$542.816 | \$543.134 | \$560.653 | \$576.398 | \$588.057 | \$593.942 | \$561.708 | \$599.155 | \$634.683 |
| LOS RIOS | \$444.869 | \$493.923 | \$490.482 | \$488.235 | \$469.297 | \$485.527 | \$481.015 | \$506.630 | \$576.518 | \$575.234 | \$622.481 | \$602.068 | \$572.028 |
| LOS LAGOS | \$559.811 | \$604.436 | \$602.353 | \$639.032 | \$630.288 | \$641.497 | \$691.563 | \$708.639 | \$698.064 | \$717.111 | \$727.629 | \$750.829 | \$736.665 |
| AYSÉN | \$479.460 | \$484.482 | \$530.103 | \$558.026 | \$635.134 | \$638.616 | \$700.341 | \$724.239 | \$598.031 | \$595.815 | \$614.975 | \$642.836 | \$742.701 |
| MAGALLANES | \$725.315 | \$758.694 | \$745.436 | \$793.486 | \$717.617 | \$729.031 | \$793.185 | \$767.000 | \$784.666 | \$756.333 | \$824.591 | \$746.503 | \$780.212 |
| SIN INFORMACIÓN | \$399.662 | \$419.365 | \$519.664 | \$691.555 | \$536.881 | \$485.760 | \$819.248 | \$161.396 | \$0 | \$0 | \$0 | \$0 | \$0 |
| NACIONAL | \$671.786 | \$718.547 | \$730.325 | \$741.016 | \$754.149 | \$768.249 | \$786.992 | \$799.595 | \$806.566 | \$819.482 | \$836.468 | \$860.805 | \$863.803 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.