

Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que finalizaron el programa **Experiencia Mayor** durante el año 2019. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la intervención del programa como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2021 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se*

observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 135 personas, quienes terminaron el programa **Experiencia Mayor** durante el año 2019. Las fechas de término abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

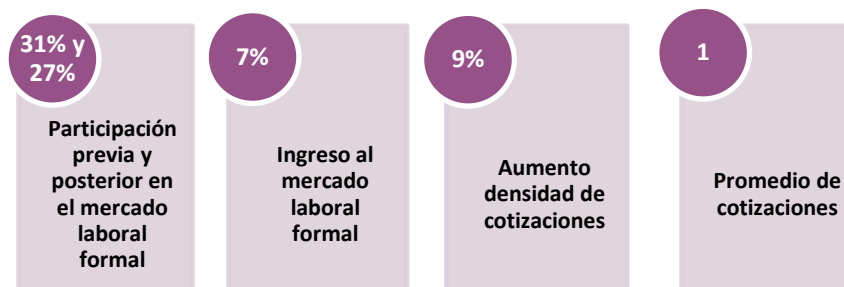
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO AÑO 2019

MES DE TÉRMINO AÑO 2019	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	2	1,5%
Mayo	6	4,4%
Junio	1	0,7%
Septiembre	22	16,3%
Octubre	40	29,6%
Noviembre	31	23,0%
Diciembre	33	24,4%
TOTAL	135	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO – EXPERIENCIA MAYOR AÑO 2019



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 31% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que disminuye a 27% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, lo que evidencia que disminuye levemente la participación laboral de los adultos mayores una vez finalizado el programa.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un

7%, es decir, solo un 7% de los usuarios que no habían trabajado de manera formal en el año anterior a ingresar al programa, comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención del programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste. En el caso de este programa el indicador es solo de un 9%.

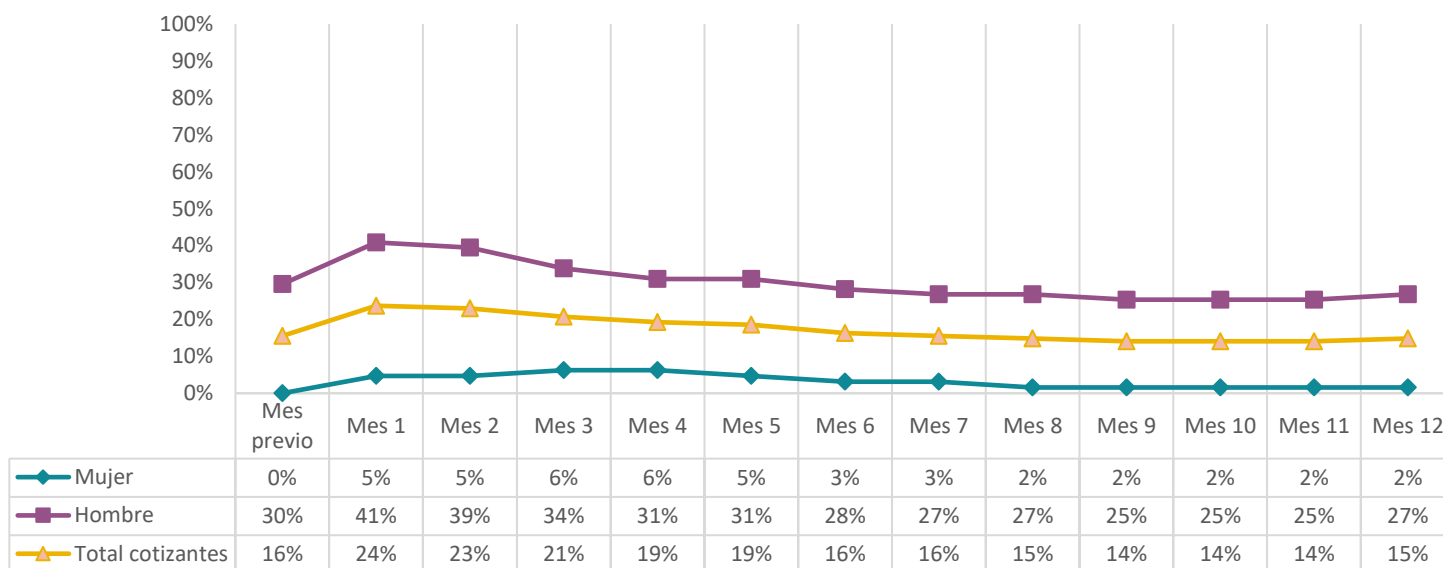
El cuarto indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan una cotización en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de los usuarios posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que no existen movimientos relevantes en la situación laboral de los usuarios. El mes previo al contrato, un 16% de usuarios presenta cotizaciones, al primer mes posterior al programa este porcentaje aumenta a un 24%, sin embargo, es un alza que no se mantiene en el tiempo y al sexto mes de egreso ya se alcanzan los niveles del mes previo, presentando a los doce meses un 15% de cotizantes.

En cuanto a la situación por sexo, se percibe una importante diferencia, que evidencia que las mujeres presentan aún menos usuarias cotizando en los meses en análisis al ser contrastadas con los hombres, replicando las características del mercado laboral en este aspecto.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

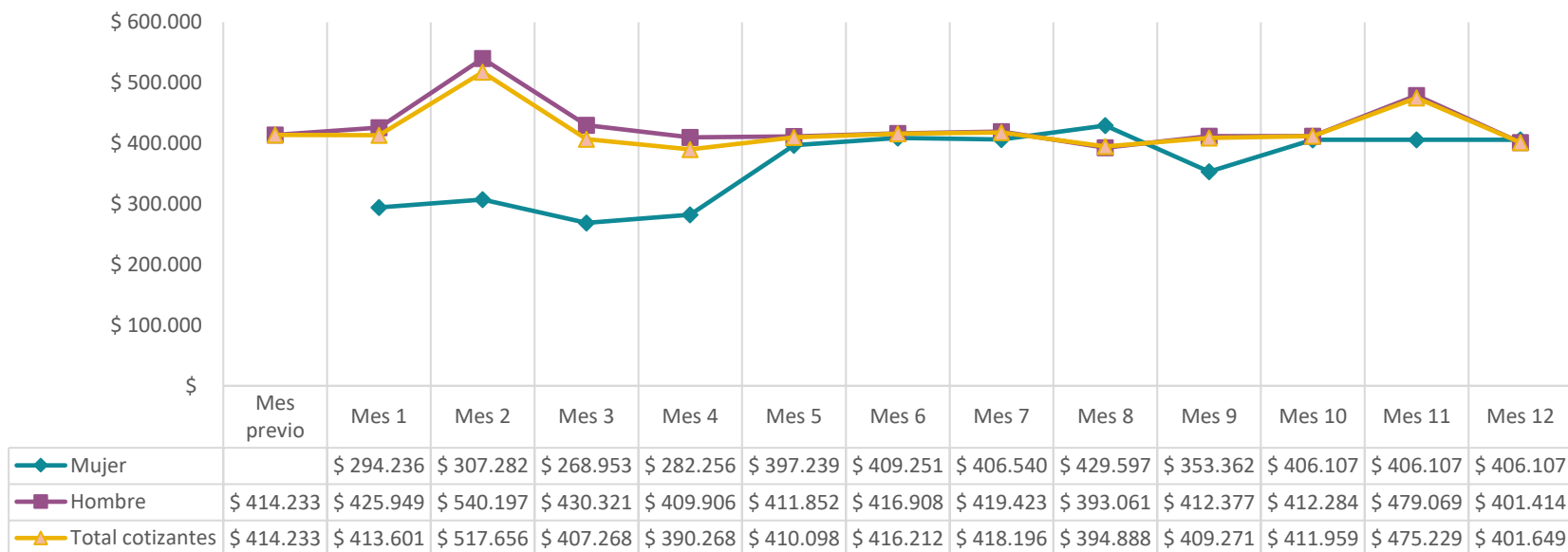
RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia constante si se considera el mes previo a la intervención y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$414.233 pesos aproximadamente el mes previo a \$401.649 aproximadamente al doceavo, lo que representa una leve caída de 3%.

de que, en general, siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

Al desagregar por sexo, se observa primero que todo que las mujeres presentan rentas muy fluctuantes en el tiempo, además

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	0%	100%	100%	50%	50%	50%	50%	50%	0%	0%	0%	0%	0%
ATACAMA	0%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%	40%
VALPARAISO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
METROPOLITANA	0%	7%	7%	13%	13%	7%	7%	7%	0%	0%	0%	0%	0%
O'HIGGINS	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
MAULE	17%	39%	39%	33%	22%	22%	17%	17%	22%	17%	17%	17%	17%
ÑUBLE	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
BIOBÍO	0%	50%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
LOS RÍOS	39%	39%	41%	36%	36%	36%	32%	30%	30%	30%	30%	30%	32%
LOS LAGOS	5%	5%	0%	0%	0%	0%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
MAGALLANES	0%	25%	25%	25%	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
NACIONAL	16%	24%	23%	21%	19%	19%	16%	16%	15%	14%	14%	14%	15%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA		\$ 892.073	\$ 873.511	\$ 288.000	\$ 360.000	\$ 360.000	\$ 348.000	\$ 360.000					
ATACAMA		\$ 432.500	\$ 431.625	\$ 432.500	\$ 456.089	\$ 504.839	\$ 409.241	\$ 380.500	\$ 397.572	\$ 379.735	\$ 406.107	\$ 417.852	\$ 417.852
VALPARAISO													
METROPOLITANA		\$ 412.579	\$ 440.672	\$ 250.436	\$ 253.373	\$ 412.579	\$ 371.670	\$ 412.579					
O'HIGGINS													
MAULE	\$ 338.375	\$ 359.721	\$ 420.936	\$ 431.831	\$ 296.894	\$ 292.996	\$ 350.313	\$ 398.386	\$ 262.437	\$ 289.988	\$ 316.054	\$ 271.095	\$ 312.944
ÑUBLE													
BIOBÍO		\$ 140.467											
LOS RÍOS	\$ 451.248	\$ 439.139	\$ 556.932	\$ 438.514	\$ 438.392	\$ 442.041	\$ 466.791	\$ 464.682	\$ 464.682	\$ 471.709	\$ 465.719	\$ 566.759	\$ 446.031
LOS LAGOS	\$ 12.550	\$ 12.000					\$ 32.500	\$ 12.500	\$ 12.000	\$ 14.500	\$ 12.500	\$ 12.500	\$ 14.000
NACIONAL	\$ 414.233	\$ 413.601	\$ 517.656	\$ 407.268	\$ 390.268	\$ 410.098	\$ 416.212	\$ 418.196	\$ 394.888	\$ 409.271	\$ 411.959	\$ 475.229	\$ 401.649

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía