

Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que finalizaron el programa **Formación en el Puesto de Trabajo – Experiencia Mayor** durante el año 2020. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la intervención del programa como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2022 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo

sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 603 personas, quienes terminaron el programa **Formación en el Puesto de Trabajo – Experiencia Mayor** durante el año 2020. Las fechas de término abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

**TABLA N°1: MES DE TÉRMINO AÑO 2020**

MES DE TÉRMINO AÑO 2020	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	37	6,1%
Febrero	16	2,7%
Marzo	63	10,4%
Abril	127	21,1%
Mayo	88	14,6%
Junio	53	8,8%
Julio	11	1,8%
Agosto	27	4,5%
Septiembre	37	6,1%
Octubre	56	9,3%
Noviembre	51	8,5%
Diciembre	37	6,1%
<b>TOTAL</b>	<b>603</b>	<b>100%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO – EXPERIENCIA MAYOR AÑO 2020



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que solo un 17% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que disminuye a 9% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, lo que evidencia que disminuye la participación laboral de los adultos mayores una vez finalizado el programa.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 4%, es decir, solo un 4% de los usuarios que no habían trabajado de manera formal en el año anterior a ingresar al programa,

comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención del programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste. En el caso de este programa el indicador es solo de un 5%.

El cuarto indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios no presentan cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

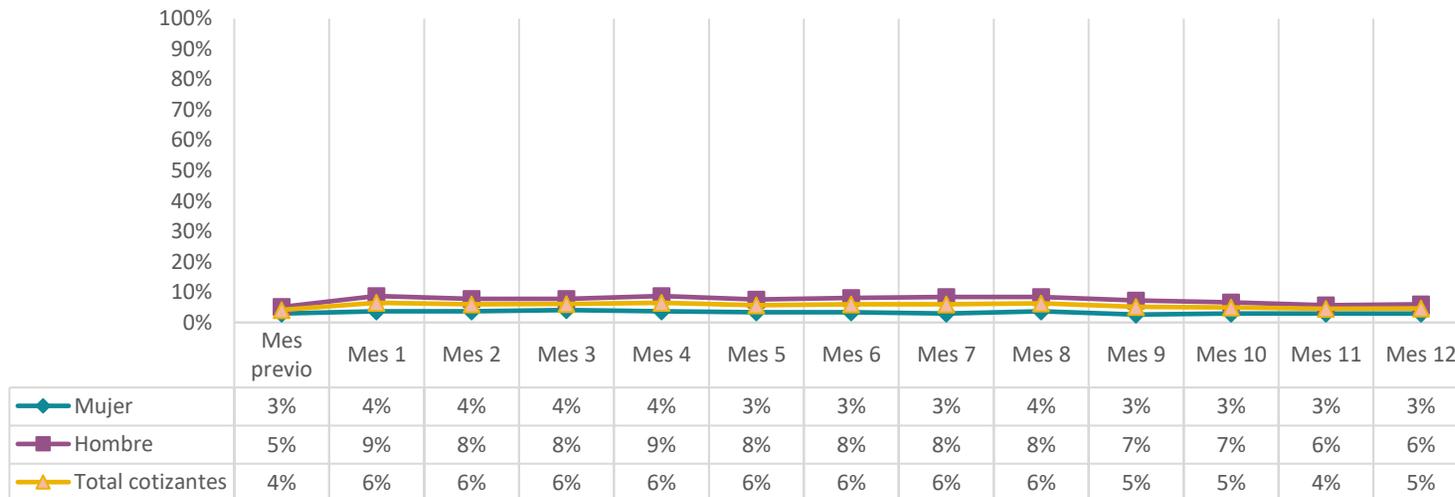
Se calcula un quinto indicador, **mantención en la misma empresa**, lo que evidencia que, de los usuarios que se encuentra trabajando a los 12 meses de egreso, un 54% lo hace en la misma empresa del programa, porcentaje que baja a 2% si consideramos el total de usuarios del programa.

### COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de los usuarios posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que no existen movimientos relevantes en la situación laboral de los usuarios. El mes previo al contrato, un 4% de usuarios presenta cotizaciones, al primer mes posterior al programa un 6% y a los doce meses un 5%.

En cuanto a la situación por sexo, se percibe una leve diferencia, que evidencia que las mujeres presentan aún menos usuarias cotizando en los meses en análisis al ser contrastadas con los hombres.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

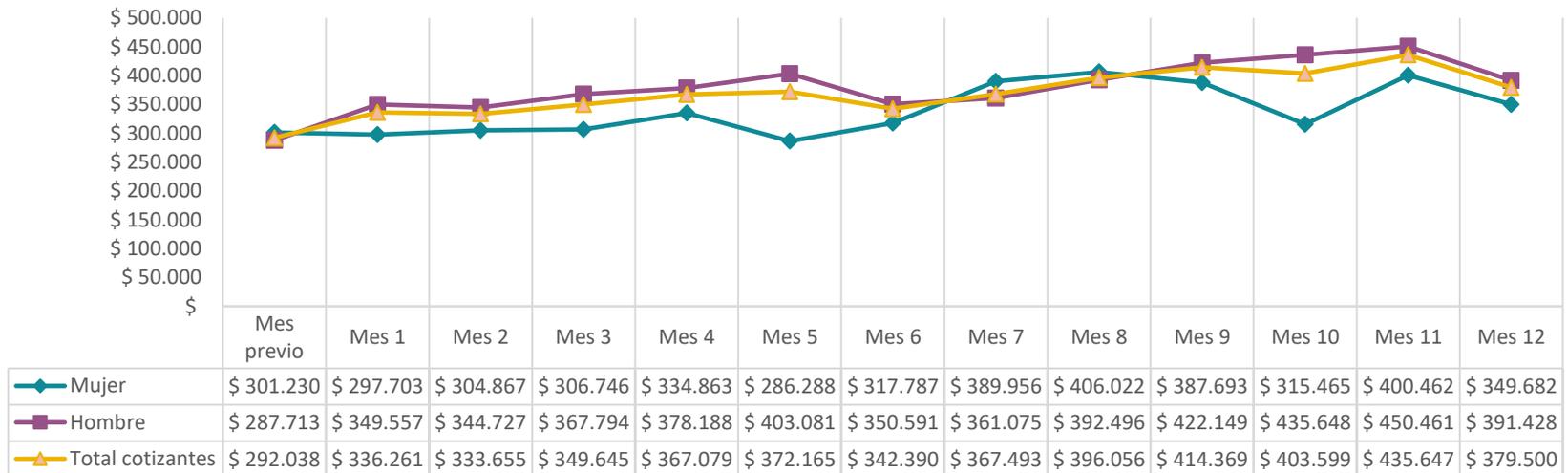
RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe una tendencia creciente entre el mes previo a la intervención y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$292.038 pesos aproximadamente el mes previo a \$379.500 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 30%.

de que, en general, siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

Al desagregar por sexo, se observa primero que todo que las mujeres presentan rentas más fluctuantes en el tiempo, además

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

**TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN**

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	0%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	25%	25%
TARAPACÁ	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
ANTOFAGASTA	0%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	0%	50%	50%	50%
ATACAMA	0%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
COQUIMBO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
VALPARAISO	5%	5%	5%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
METROPOLITANA	14%	7%	7%	5%	7%	7%	8%	9%	10%	8%	8%	8%	9%
O'HIGGINS	5%	13%	13%	11%	13%	11%	11%	13%	11%	5%	5%	5%	5%
MAULE	0%	3%	3%	6%	6%	6%	5%	3%	6%	5%	2%	2%	0%
ÑUBLE	2%	0%	0%	0%	0%	0%	4%	4%	4%	6%	4%	4%	4%
BIOBÍO	3%	6%	5%	6%	6%	5%	3%	3%	3%	2%	2%	2%	2%
ARAUCANÍA	5%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	14%	9%	14%
LOS RÍOS	0%	9%	9%	11%	11%	6%	9%	9%	6%	6%	6%	4%	4%
LOS LAGOS	1%	5%	4%	5%	5%	3%	4%	3%	4%	3%	3%	3%	3%
MAGALLANES	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
NACIONAL	4%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	5%	5%	4%	5%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO EXPERIENCIA MAYOR 2020

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA		\$ 320.500	\$ 326.500	\$ 332.500	\$ 326.500	\$ 600.000	\$ 600.000	\$ 600.000	\$ 600.000	\$ 600.000	\$ 371.013	\$ 600.000	\$ 600.000
<b>TARAPACÁ</b>													
ANTOFAGASTA		\$ 400.625	\$ 200.312	\$ 400.625	\$ 400.625	\$ 400.625	\$ 400.625	\$ 400.625	\$ 400.625		\$ 450.000	\$ 450.000	\$ 450.000
ATACAMA		\$ 570.073	\$ 548.024	\$ 315.100		\$ 12.800	\$ 310.649	\$ 636.013	\$ 620.753	\$ 559.440	\$ 564.784	\$ 553.989	\$ 550.174
<b>COQUIMBO</b>													
VALPARAISO	\$ 430.182	\$ 383.500	\$ 459.680										
METROPOLITANA	\$ 294.152	\$ 377.698	\$ 327.136	\$ 381.723	\$ 342.881	\$ 397.586	\$ 382.812	\$ 325.549	\$ 400.417	\$ 418.692	\$ 429.776	\$ 443.683	\$ 300.444
O'HIGGINS	\$ 333.937	\$ 195.809	\$ 223.003	\$ 312.553	\$ 307.196	\$ 307.366	\$ 323.859	\$ 360.452	\$ 322.191	\$ 432.156	\$ 311.878	\$ 363.645	\$ 379.753
MAULE		\$ 166.927	\$ 242.277	\$ 239.188	\$ 380.656	\$ 305.656	\$ 253.908	\$ 323.500	\$ 241.852	\$ 244.075	\$ 27.500	\$ 55.000	
ÑUBLE	\$ 176.500						\$ 100.900	\$ 283.930	\$ 553.111	\$ 395.228	\$ 436.482	\$ 536.430	\$ 338.096
BIOBÍO	\$ 172.725	\$ 353.551	\$ 404.614	\$ 396.946	\$ 385.958	\$ 284.350	\$ 332.267	\$ 342.319	\$ 408.966	\$ 469.146	\$ 445.412	\$ 321.769	\$ 343.250
ARAUCANÍA	\$ 275.916	\$ 387.035	\$ 409.292	\$ 409.292	\$ 409.292	\$ 357.638	\$ 433.663	\$ 428.127	\$ 453.963	\$ 436.292	\$ 337.500	\$ 424.625	\$ 351.769
LOS RÍOS		\$ 340.531	\$ 310.531	\$ 273.560	\$ 336.049	\$ 714.385	\$ 321.089	\$ 346.156	\$ 408.125	\$ 354.741	\$ 345.991	\$ 427.813	\$ 421.250
LOS LAGOS	\$ 525.870	\$ 356.664	\$ 353.467	\$ 402.329	\$ 427.239	\$ 342.400	\$ 345.670	\$ 406.138	\$ 369.719	\$ 456.037	\$ 504.415	\$ 490.439	\$ 500.348
NACIONAL	\$ 292.038	\$ 336.261	\$ 333.655	\$ 349.645	\$ 367.079	\$ 372.165	\$ 342.390	\$ 367.493	\$ 396.056	\$ 414.369	\$ 403.599	\$ 435.647	\$ 379.500

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía