

REPORTE LABORAL

FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO - APRENDICES

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que finalizaron un contrato de aprendizaje por medio del programa **Formación en el Puesto de Trabajo – Línea Aprendices** durante el año 2021. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la intervención del programa como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2023 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo

sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de personas usuarias registradas en la base administrativa utilizada para este reporte es de 1.000 personas, quienes terminaron su contrato de aprendizaje durante el año 2021 mediante el programa **Formación en el Puesto de Trabajo – Línea Aprendices**. Las fechas de término de los contratos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CONTRATOS AÑO 2021

MES DE TÉRMINO AÑO 2021	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	94	9,4%
Febrero	285	28,5%
Marzo	162	16,2%
Abril	26	2,6%
Mayo	102	10,2%
Junio	78	7,8%
Julio	24	2,4%
Agosto	25	2,5%
Septiembre	71	7,1%
Octubre	7	0,7%
Noviembre	36	3,6%
Diciembre	90	9,0%
TOTAL	1.000	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO – LÍNEA APRENDICES AÑO 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas usuarias que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 49% de las personas presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta a 62% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa una variación positiva en cuanto a la participación en el mercado laboral.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 23%, es decir, ese porcentaje de personas usuarias que no habían trabajado de manera formal en el año anterior a ingresar al

programa, comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste. En el caso de este programa el indicador es de un 35%.

El cuarto indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, las personas presentan 3 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

Se calcula un quinto indicador, **mantención en la misma empresa**, lo que evidencia el porcentaje de personas que se mantiene trabajando en la misma empresa, 31% de las personas siguen en la misma empresa y en el caso de las personas beneficiadas este baja a un 14% a los 12 meses de egreso del programa.

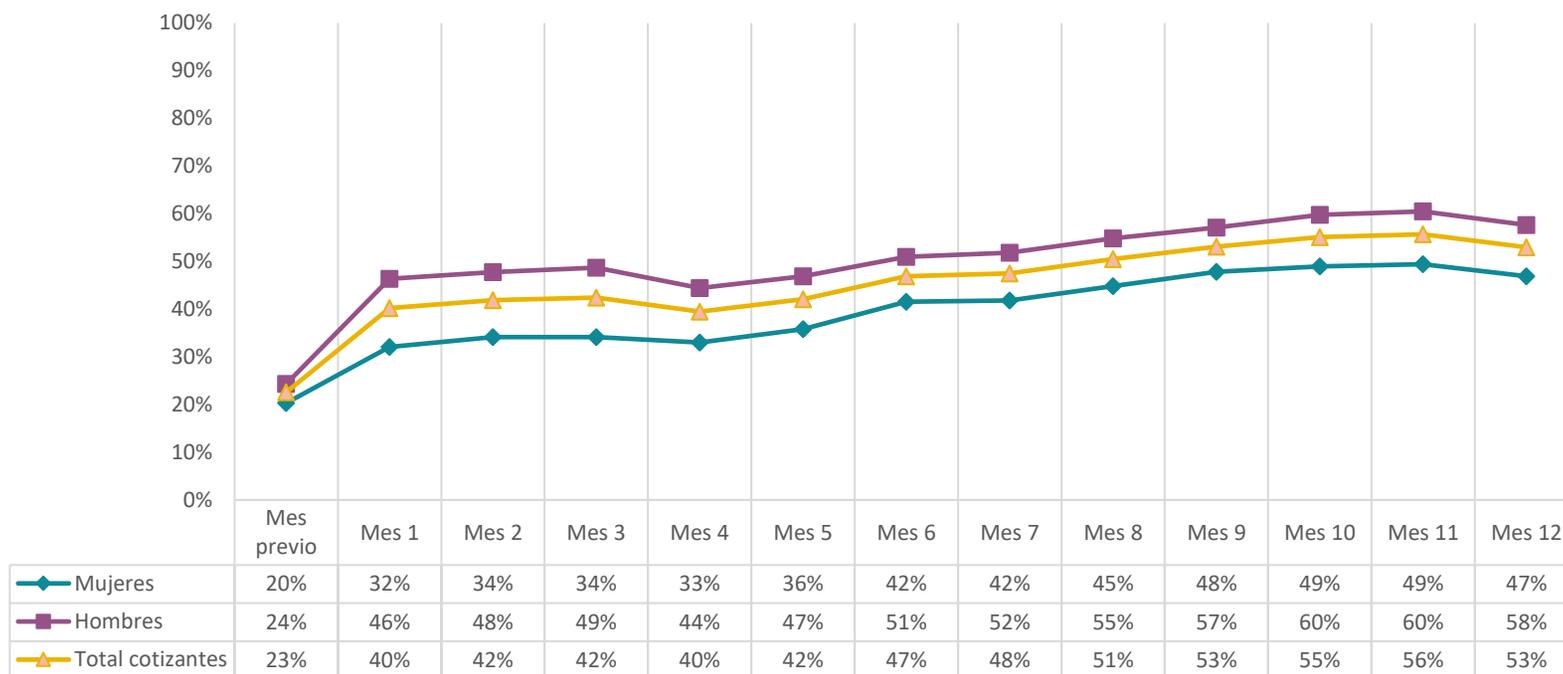
COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de las personas usuarias posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, tendencia que se mantiene estable en los doce meses posteriores, iniciando en el mes previo en un 23% de cotizantes, al primer mes posterior a la intervención

en 40% y alcanzando un 53% al duodécimo mes posterior a la intervención del programa.

Por otra parte, al desagregar por sexo se observa, que quienes participan en el programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan la misma tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre es superior a la proporción de mujeres.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

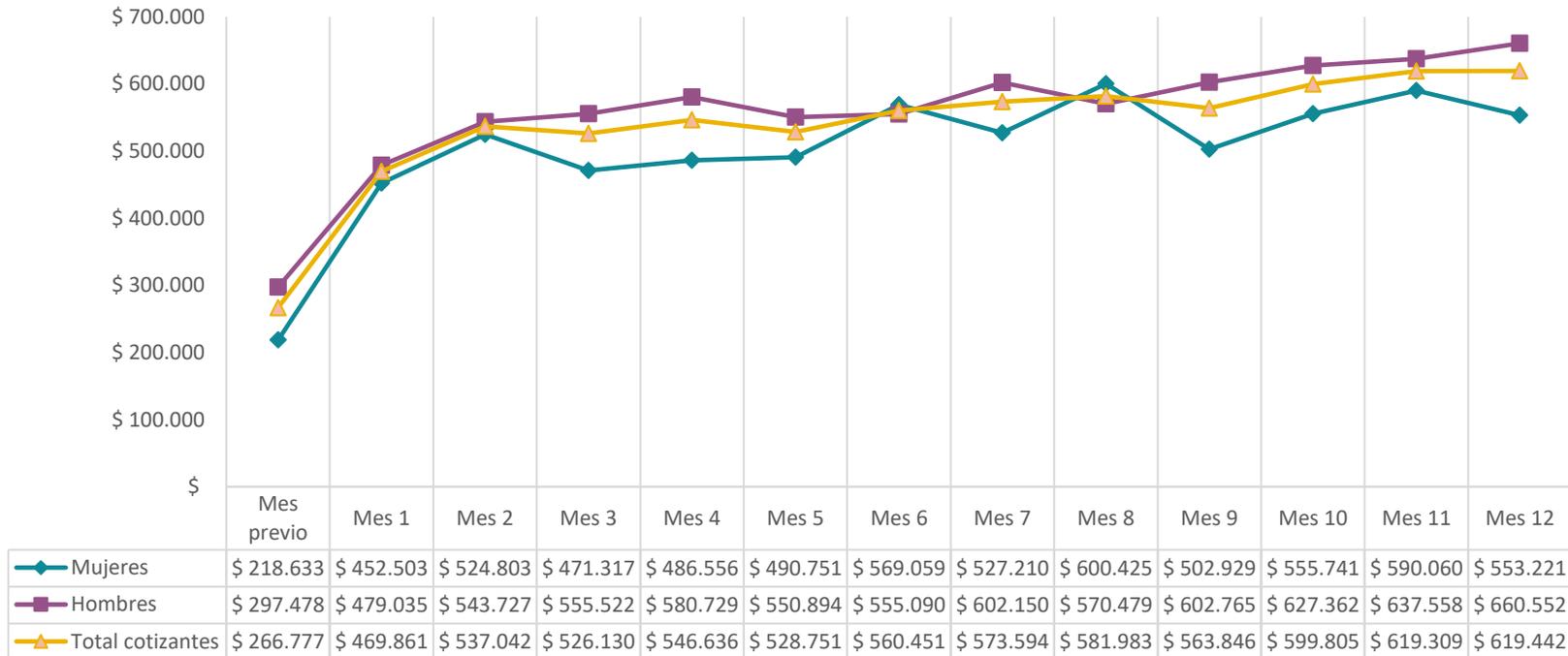
RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan las personas, se percibe una tendencia creciente entre el mes previo a la intervención y los doce meses posteriores al egreso, pasando desde \$266.777 el mes previo a \$619.442 al duodécimo mes de egreso, lo que representa un crecimiento de 132%.

egreso llegando a ser mayor que la renta promedio de los hombres en el octavo mes de egreso y después cae, en cambio los hombres presentan un aumento progresivo de la renta sin tantas variaciones llegando a una renta mayor en las mujeres en el duodécimo mes de egreso y con una brecha de género de 16,2%.

Al desagregar por sexo, se observa que las mujeres presentan una mayor variación en la renta promedio en los meses posteriores al

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	14%	71%	57%	29%	29%	29%	57%	71%	71%	71%	71%	57%	57%
TARAPACÁ	8%	55%	63%	71%	71%	71%	74%	71%	68%	74%	76%	74%	74%
ANTOFAGASTA	16%	70%	77%	75%	59%	63%	61%	56%	53%	55%	58%	66%	63%
ATACAMA	16%	16%	20%	25%	25%	25%	52%	48%	68%	64%	61%	70%	70%
COQUIMBO	10%	60%	60%	50%	40%	40%	40%	50%	40%	40%	60%	60%	60%
VALPARAÍSO	31%	41%	47%	43%	38%	36%	41%	43%	45%	47%	52%	53%	41%
METROPOLITANA	9%	25%	29%	31%	30%	33%	36%	41%	47%	45%	44%	45%	45%
O`HIGGINS	70%	60%	40%	33%	43%	48%	60%	68%	80%	85%	75%	70%	65%
MAULE	37%	53%	50%	49%	41%	43%	49%	44%	43%	56%	63%	60%	57%
ÑUBLE	34%	38%	47%	53%	53%	56%	63%	59%	66%	69%	69%	59%	50%
BIOBÍO	22%	71%	67%	64%	62%	62%	58%	56%	58%	51%	53%	64%	56%
ARAUCANÍA	0%	33%	33%	33%	67%	67%	67%	67%	33%	33%	33%	33%	33%
LOS RIOS	29%	24%	30%	32%	33%	41%	40%	43%	41%	43%	51%	52%	44%
LOS LAGOS	48%	57%	62%	62%	52%	62%	62%	67%	52%	71%	71%	71%	71%
MAGALLANES	0%	33%	0%	33%	33%	67%	67%	33%	33%	67%	67%	33%	33%
NACIONAL	23%	40%	42%	42%	40%	42%	47%	48%	51%	53%	55%	56%	53%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO LÍNEA APRENDICES 2020

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$150.233	\$530.454	\$434.656	\$697.011	\$660.834	\$665.295	\$490.426	\$572.367	\$539.886	\$636.164	\$569.286	\$529.469	\$730.921
TARAPACÁ	\$442.696	\$624.068	\$1.049.010	\$1.032.544	\$1.080.034	\$1.046.687	\$964.914	\$1.146.998	\$1.128.560	\$1.158.646	\$1.193.661	\$1.150.551	\$1.363.079
ANTOFAGASTA	\$302.474	\$904.747	\$971.327	\$867.205	\$860.603	\$955.506	\$1.170.192	\$947.063	\$1.449.434	\$1.015.202	\$998.826	\$969.871	\$915.256
ATACAMA	\$379.148	\$597.060	\$786.812	\$842.679	\$879.004	\$787.907	\$775.759	\$735.259	\$992.689	\$751.911	\$829.714	\$859.429	\$1.005.435
COQUIMBO	\$150.514	\$499.483	\$495.987	\$470.423	\$533.913	\$451.210	\$644.407	\$589.458	\$682.504	\$601.546	\$489.908	\$513.778	\$464.737
VALPARAÍSO	\$276.142	\$412.394	\$454.489	\$469.968	\$496.715	\$518.454	\$449.244	\$529.139	\$541.247	\$579.155	\$506.297	\$532.227	\$571.850
METROPOLITANA	\$255.023	\$409.806	\$408.474	\$411.072	\$428.724	\$404.952	\$403.444	\$438.109	\$417.276	\$448.925	\$487.152	\$480.262	\$472.984
O`HIGGINS	\$191.999	\$350.292	\$399.405	\$434.282	\$411.598	\$402.989	\$329.641	\$538.454	\$405.028	\$457.339	\$538.214	\$513.597	\$510.014
MAULE	\$266.398	\$362.496	\$409.112	\$358.914	\$374.362	\$365.461	\$429.894	\$459.726	\$353.698	\$406.060	\$495.859	\$550.132	\$446.088
ÑUBLE	\$260.451	\$435.100	\$412.336	\$436.091	\$453.514	\$452.982	\$484.273	\$481.912	\$467.778	\$549.180	\$475.713	\$510.575	\$538.461
BIOBÍO	\$289.421	\$431.551	\$481.171	\$510.703	\$525.047	\$485.324	\$594.183	\$611.615	\$552.850	\$557.332	\$668.325	\$699.954	\$741.845
ARAUCANÍA	\$0	\$326.500	\$326.500	\$99.129	\$492.129	\$662.123	\$687.641	\$519.649	\$734.896	\$733.080	\$746.421	\$713.905	\$734.305
LOS RIOS	\$262.325	\$368.608	\$314.671	\$390.848	\$443.221	\$421.266	\$479.680	\$438.918	\$442.738	\$468.712	\$482.242	\$522.723	\$463.186
LOS LAGOS	\$328.037	\$464.492	\$761.616	\$712.002	\$885.970	\$700.011	\$771.500	\$796.477	\$678.356	\$721.099	\$691.552	\$689.333	\$813.958
MAGALLANES	\$0	\$332.788	\$0	\$437.500	\$437.500	\$317.292	\$477.646	\$642.301	\$667.373	\$565.257	\$541.653	\$765.861	\$594.021
NACIONAL	\$266.777	\$469.861	\$537.042	\$526.130	\$546.636	\$528.751	\$560.451	\$573.594	\$581.983	\$563.846	\$599.805	\$619.309	\$619.442

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía