

# REPORTE LABORAL FÓRMATE PARA EL TRABAJO LÍNEA PERSONAS CON DISCAPACIDAD O AFECTADAS EN SU CONDICIÓN FÍSICA O MENTAL

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Fórmate para el Trabajo Línea Personas con discapacidad o afectadas en su condición física o mental** durante el año 2021. La situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2023 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*. Y que al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años

2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de personas usuarias registradas en la base administrativa utilizada es 648, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el 2021 mediante el programa **Fórmate para el Trabajo Discapacidad**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

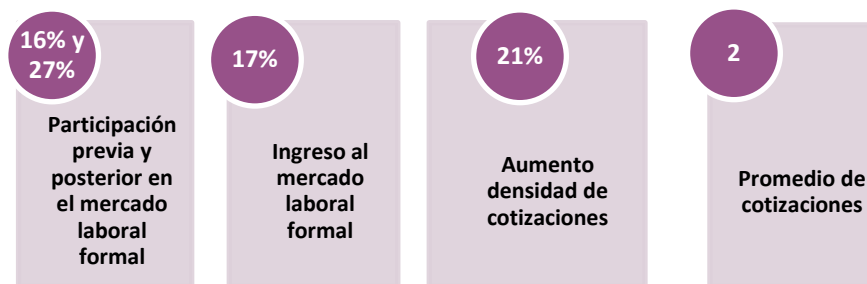
**TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2021**

MES DE TÉRMINO	NÚMERO (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	13	2,0%
Febrero	0	0,0%
Marzo	75	11,6%
Abril	14	2,2%
Mayo	35	5,4%
Junio	56	8,6%
Julio	55	8,5%
Agosto	95	14,7%
Septiembre	47	7,3%
Octubre	102	15,7%
Noviembre	128	19,8%
Diciembre	28	4,3%
<b>TOTAL</b>	<b>648</b>	<b>100%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

## INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA FÓRMATE PARA EL TRABAJO LÍNEA PERSONAS CON DISCAPACIDAD O AFECTADAS EN SU CONDICIÓN FÍSICA O MENTAL 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas usuarias que presentan al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 16% de las personas usuarias presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta a un 27% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, presentando un aumento en la participación en el mercado laboral.

El segundo indicador, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas usuarias que en los doce meses antes del inicio del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 17%, es decir, de las personas que no habían trabajado de manera formal en el año anterior al ingresar al

programa, comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención del programa

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas usuarias que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 21%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de las personas en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, las personas presentan 2 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

### COTIZACIONES MES A MES

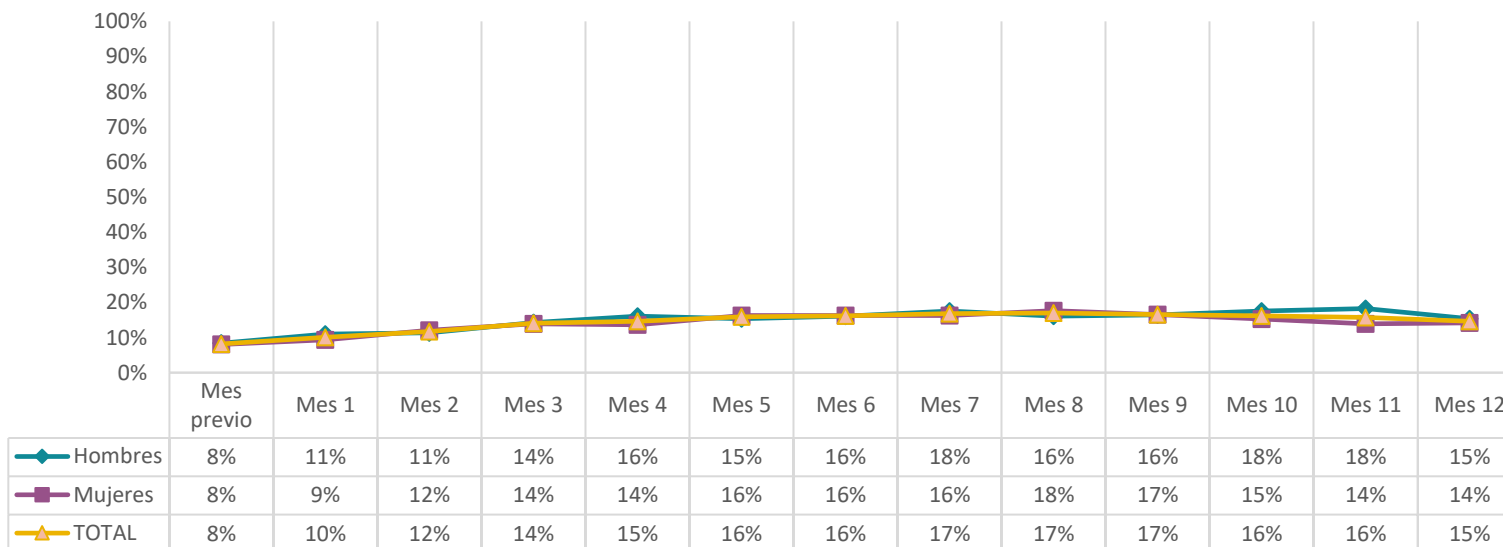
A continuación, se presenta la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones mes a mes, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, de igual manera se genera otra alza el segundo mes posterior al egreso y se mantiene constante por el resto de los periodos. Se observa que la

proporción de cotizaciones en el mes previo es de un 8% de cotizantes, pasando a un 10% en el primer mes de egreso y alcanzando un 15% a los doce meses.

Por otra parte, se observa en el gráfico 1, que no hay diferencias en la proporción de cotizantes hombres y mujeres, siguiendo una tendencia diferente a la observada en el mercado laboral, ya que a los doce meses de egreso el 14% de las mujeres se encuentran cotizando y un 15% de los hombres.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



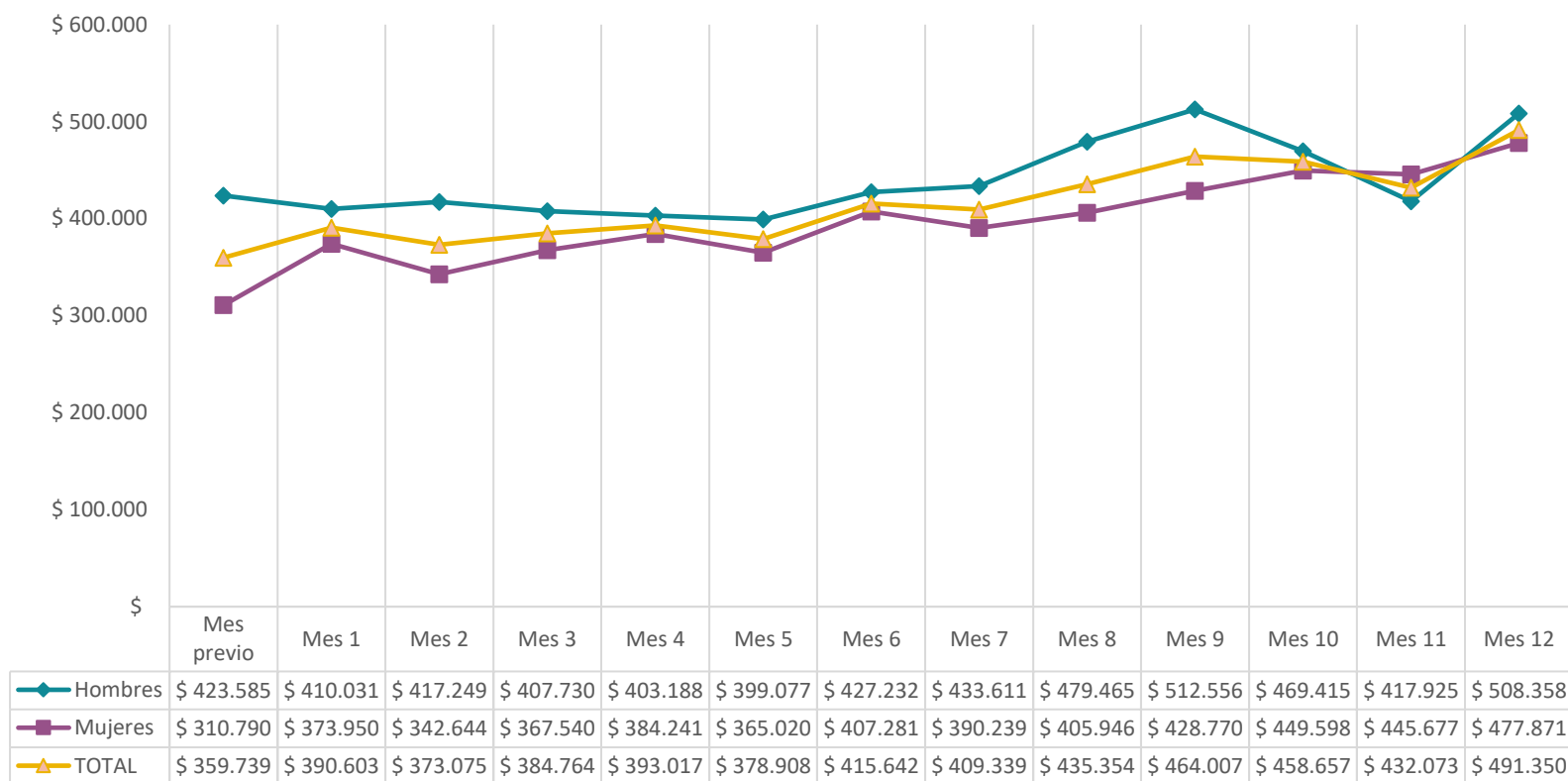
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

### RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, se percibe un crecimiento al primer mes respecto al mes previo a la intervención del programa, crecimiento que se mantiene hasta el duodécimo mes pasando desde \$359.739 pesos aproximadamente el mes previo a \$491.350 aproximadamente al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de 36,6%. Al

desagregar por sexo, se observa que los hombres presentan una mayor renta promedio que las mujeres, lo que es concordante con lo que ocurre en el mercado laboral, evidenciando la misma tendencia al alza, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

## RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

**TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN**

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	18%	18%	27%	27%	36%	36%	36%	27%	27%	18%	18%	27%	18%
TARAPACÁ	14%	11%	11%	14%	17%	17%	17%	19%	22%	22%	14%	17%	17%
ANTOFAGASTA	8%	8%	8%	6%	14%	17%	17%	17%	17%	22%	19%	19%	19%
ATACAMA	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	17%	17%
COQUIMBO	16%	16%	16%	20%	16%	16%	16%	12%	12%	16%	20%	24%	20%
VALPARAÍSO	9%	13%	13%	15%	18%	21%	22%	23%	23%	23%	24%	23%	20%
METROPOLITANA	11%	11%	14%	16%	17%	19%	21%	23%	22%	21%	20%	19%	18%
O'HIGGINS	5%	8%	8%	14%	5%	14%	8%	8%	11%	11%	8%	11%	14%
MAULE	8%	0%	15%	23%	19%	15%	12%	4%	4%	4%	4%	4%	4%
ÑUBLE	0%	4%	4%	8%	8%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	0%	0%
BIOBÍO	2%	8%	8%	9%	8%	8%	9%	9%	11%	9%	9%	6%	6%
ARAUCANÍA	0%	11%	11%	16%	16%	11%	11%	14%	14%	11%	14%	8%	11%
LOS RIOS	5%	5%	11%	16%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%
AYSÉN	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%
MAGALLANES	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>NACIONAL</b>	<b>8%</b>	<b>10%</b>	<b>12%</b>	<b>14%</b>	<b>15%</b>	<b>16%</b>	<b>16%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>	<b>17%</b>	<b>16%</b>	<b>16%</b>	<b>15%</b>

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – FÓRMATE PARA EL TRABAJO LÍNEA PERSONAS CON DISCAPACIDAD O AFECTADAS EN SU CONDICIÓN FÍSICA O MENTAL AÑO 2021

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$389.247	\$368.140	\$235.430	\$384.429	\$349.418	\$331.710	\$401.949	\$282.791	\$228.476	\$66.653	\$108.942	\$89.676	\$172.184
TARAPACÁ	\$351.869	\$407.560	\$386.381	\$330.903	\$365.935	\$343.919	\$427.367	\$309.430	\$311.387	\$363.095	\$372.344	\$365.481	\$378.099
ANTOFAGASTA	\$361.814	\$589.267	\$485.394	\$452.382	\$287.993	\$375.159	\$393.164	\$383.019	\$392.367	\$389.686	\$455.379	\$468.224	\$474.336
ATACAMA	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$3.750	\$164.279
COQUIMBO	\$213.700	\$406.775	\$416.167	\$306.536	\$368.752	\$324.219	\$409.708	\$412.360	\$388.426	\$400.564	\$412.793	\$361.241	\$267.425
VALPARAÍSO	\$393.647	\$394.638	\$377.115	\$353.968	\$374.821	\$340.397	\$385.917	\$391.028	\$385.111	\$419.772	\$407.095	\$405.167	\$455.846
METROPOLITANA	\$334.806	\$330.544	\$345.512	\$444.776	\$401.017	\$404.497	\$465.389	\$462.686	\$538.642	\$576.391	\$550.316	\$492.398	\$598.302
O'HIGGINS	\$531.373	\$675.767	\$644.643	\$500.884	\$715.417	\$546.840	\$765.350	\$632.739	\$689.433	\$578.057	\$631.889	\$668.633	\$786.274
MAULE	\$262.396	\$0	\$168.851	\$180.973	\$293.141	\$348.264	\$153.680	\$234.375	\$479.093	\$560.345	\$560.345	\$510.000	\$543.750
ÑUBLE	\$0	\$238.886	\$514.681	\$473.710	\$465.946	\$445.003	\$497.916	\$550.000	\$534.166	\$534.166	\$558.334	\$0	\$0
BIOBÍO	\$358.000	\$267.399	\$345.442	\$339.388	\$445.693	\$445.687	\$385.421	\$314.141	\$322.442	\$397.682	\$416.437	\$273.354	\$271.270
ARAUCANÍA	\$0	\$307.886	\$364.434	\$307.160	\$345.206	\$314.394	\$252.710	\$233.024	\$260.457	\$341.589	\$328.121	\$386.011	\$436.702
LOS RIOS	\$337.000	\$337.000	\$289.855	\$516.134	\$522.255	\$253.000	\$472.390	\$519.023	\$483.008	\$503.008	\$535.000	\$510.000	\$532.151
AYSÉN	\$580.817	\$701.391	\$662.945	\$625.106	\$728.850	\$557.062	\$314.079	\$637.190	\$667.683	\$636.073	\$576.441	\$737.544	\$678.032
MAGALLANES	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
NACIONAL	\$359.739	\$390.603	\$373.075	\$384.764	\$393.017	\$378.908	\$415.642	\$409.339	\$435.354	\$464.007	\$458.657	\$432.073	\$491.350

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía