

REPORTE LABORAL FÓRMATE PARA EL TRABAJO REGISTRO ESPECIAL

AÑO 2019

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron los cursos del programa **Fórmate para el Trabajo Registro Especial** durante el año 2019. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2021 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 1.298 personas, quienes fueron capacitadas y aprobaron un curso durante el año 2019 mediante el programa **Fórmate para el Trabajo Registro Especial**. Las fechas de término de los cursos abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

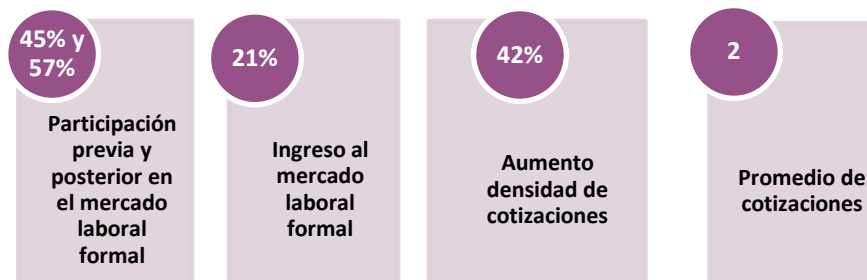
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LOS CURSOS AÑO 2019

| MES DE TÉRMINO AÑO 2019 | NÚMERO DE USUARIOS (N°) | PROPORCIÓN (%) |
|-------------------------|-------------------------|----------------|
| Enero | 94 | 7,2% |
| Febrero | 18 | 1,4% |
| Marzo | 19 | 1,5% |
| Abril | 34 | 2,6% |
| Mayo | 161 | 12,4% |
| Junio | 42 | 3,2% |
| Julio | 68 | 5,2% |
| Agosto | 56 | 4,3% |
| Septiembre | 38 | 2,9% |
| Octubre | 275 | 21,2% |
| Noviembre | 493 | 38,0% |
| Diciembre | 94 | 7,2% |
| TOTAL | 1.298 | 100% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA FÓRMATE PARA EL TRABAJO REGISTRO ESPECIAL AÑO 2019



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 45% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que aumenta a 57% si consideramos los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa un aumento en cuanto a la participación en el mercado laboral.

El segundo indicador, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 21%, es decir, un 21% de los usuarios que no habían trabajado de

manera formal en el año anterior a ingresar al programa, comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención del programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 42%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 2 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

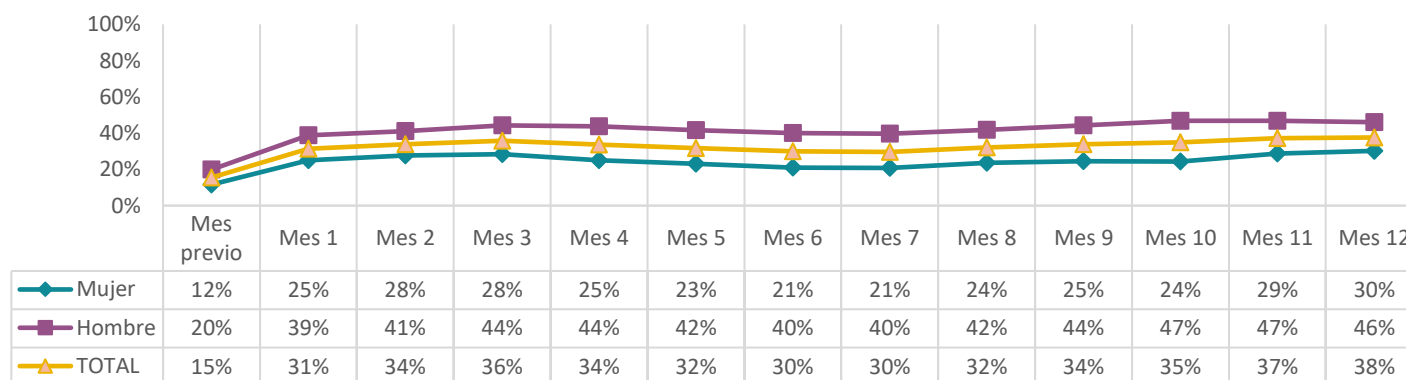
A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe un alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, tendencia que se mantiene en los doce meses posteriores, pero con un crecimiento menos pronunciado y con periodos de alza y baja. Se observa que la proporción de cotizaciones en el mes previo es de un 15% de cotizantes, pasando a un 31% en el primer mes de egreso y alcanzando un 38% a los doce meses.

Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan el mismo comportamiento en cuanto a tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre es superior a la proporción de mujeres.

Es importante señalar que las cifras de este reporte en su mayoría responden a situación laboral del año 2020 por lo que es posible que gran parte de los efectos evidenciados estén marcados por el estallido social, a partir de octubre de 2019 y la pandemia mundial del coronavirus a partir de marzo del año 2020.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES

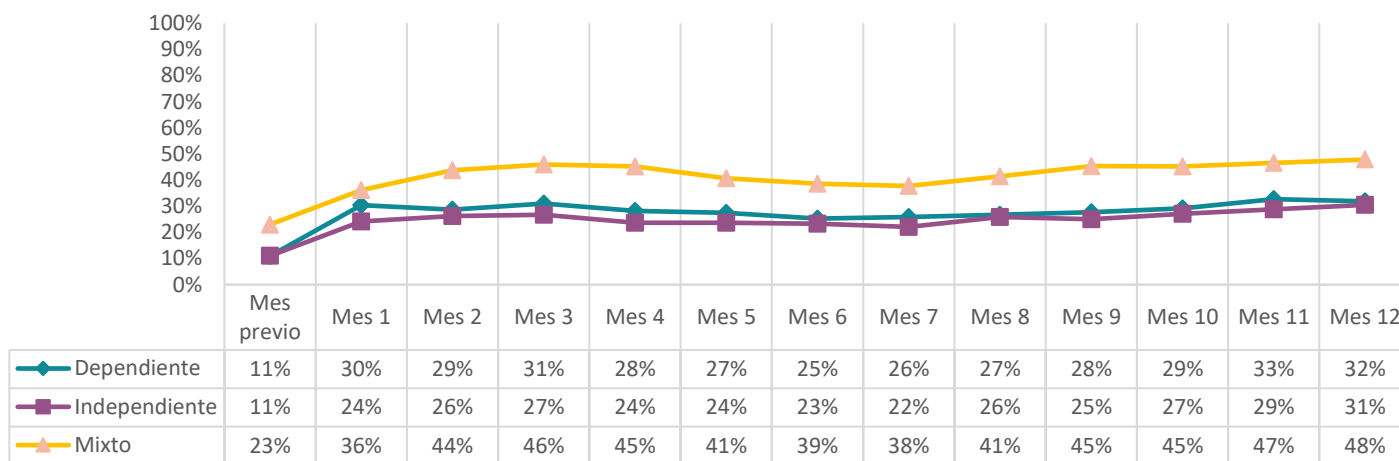


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Estos datos también son analizados de acuerdo con la modalidad de salida de los cursos, es decir, salida dependiente, independiente o mixta. Lo que se observa en el gráfico a continuación es que la proporción de usuarios que cotizan en los meses posteriores al egreso del programa es siempre superior entre aquellos usuarios egresados de cursos con salidas mixtas. La diferencia entre el comportamiento de los usuarios de los cursos con modalidad dependiente e independiente es casi imperceptible.

Sin embargo, es importante destacar que las tres modalidades replican la tendencia observada previamente de contar con un alza importante entre el mes previo y el primer mes de egreso, y luego mantener una tendencia de crecimiento a una tasa menor, con alzas y bajas, pero con un resultado superior al mes previo a los doce meses de egreso.

GRÁFICO N°1.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR TIPO DE SALIDA DEL CURSO



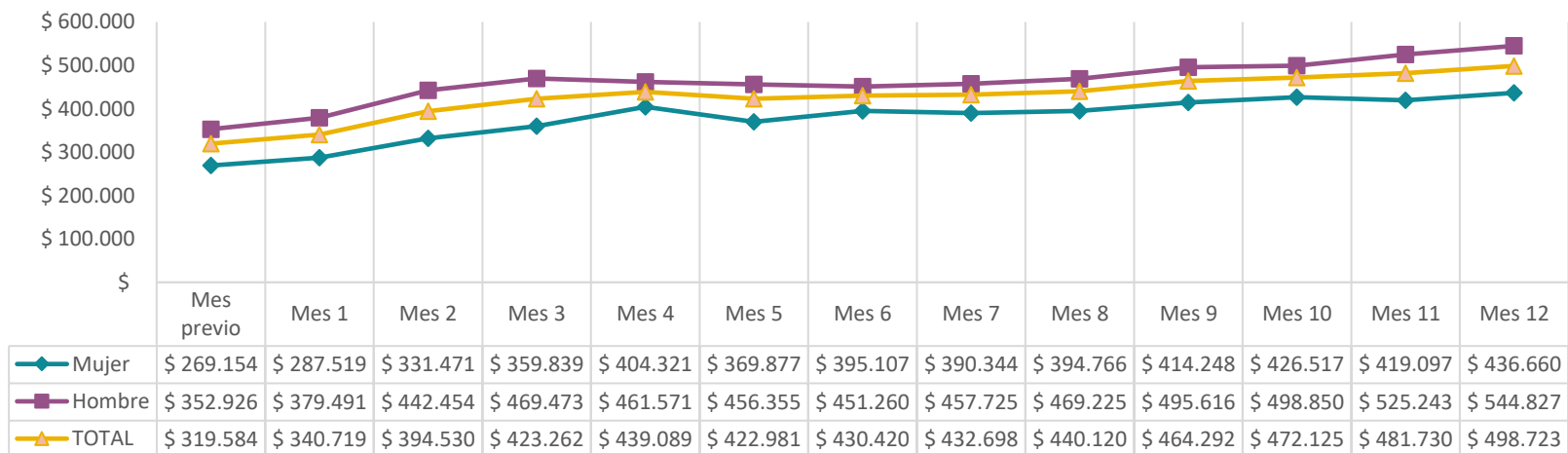
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento al primer mes respecto al mes previo a la intervención del programa, crecimiento que se mantiene hasta el doceavo mes pasando desde \$319.584 pesos aproximadamente el mes previo a \$498.723 aproximadamente al doceavo, lo que representa un crecimiento de 56%. Al desagregar por sexo, se observa lo mismo

que fue señalado en cuanto a las cotizaciones, ya que se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

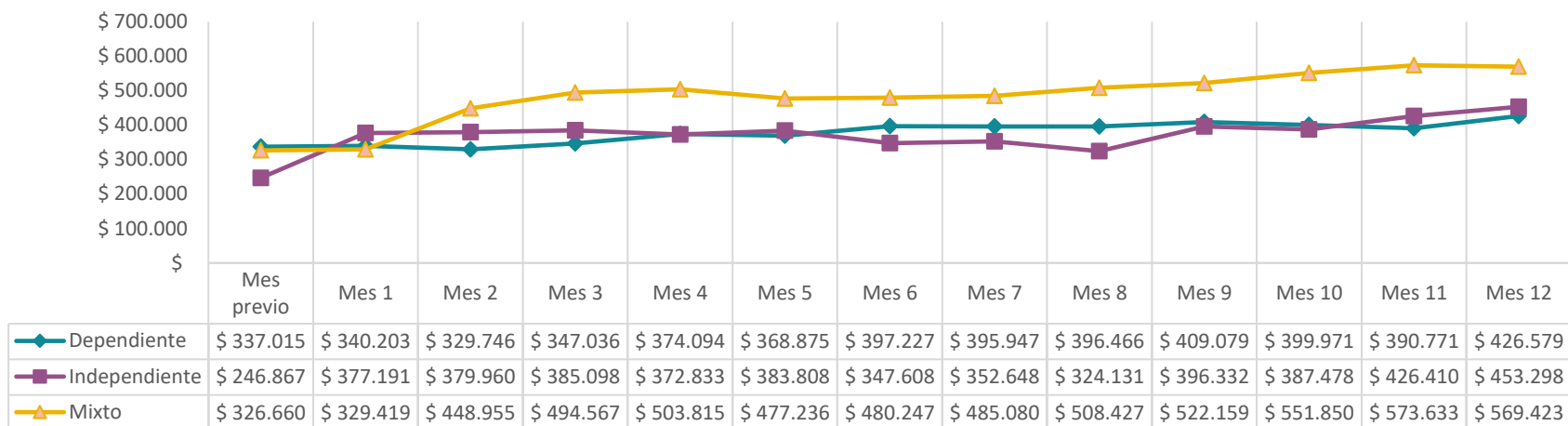


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Las rentas también son analizadas según la modalidad de los cursos, donde se observa que, los usuarios que egresan de cursos con tipo de salida mixta, al igual que en cuanto a las cotizaciones, perciben rentas promedio superiores en los meses post egreso

que aquellos usuarios de cursos con salida dependiente e independiente.

GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR TIPO DE SALIDA DEL CURSO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

| REGIONES | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| I | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| II | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| III | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| IV | 30% | 24% | 24% | 37% | 22% | 43% | 40% | 38% | 38% | 43% | 48% | 54% | 63% |
| V | 13% | 11% | 7% | 28% | 30% | 29% | 23% | 23% | 19% | 20% | 21% | 23% | 27% |
| VI | 20% | 17% | 17% | 17% | 22% | 29% | 27% | 20% | 15% | 12% | 15% | 17% | 10% |
| VII | 26% | 24% | 20% | 35% | 29% | 28% | 26% | 27% | 25% | 21% | 25% | 25% | 25% |
| VIII | 37% | 37% | 33% | 41% | 44% | 37% | 44% | 41% | 41% | 37% | 37% | 44% | 48% |
| IX | 4% | 0% | 0% | 4% | 4% | 4% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XI | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XII | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XIII | 19% | 18% | 15% | 32% | 40% | 42% | 40% | 37% | 36% | 37% | 39% | 41% | 41% |
| XIV | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XV | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XVI | 38% | 31% | 19% | 38% | 31% | 31% | 31% | 25% | 31% | 25% | 19% | 25% | 31% |
| Nacional | 15% | 31% | 34% | 36% | 34% | 32% | 30% | 30% | 32% | 34% | 35% | 37% | 38% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

| REGIONES | MES PREVIO | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| I | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| II | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| III | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| IV | \$ 334.539 | \$ 304.263 | \$ 319.584 | \$ 340.719 | \$ 394.530 | \$ 423.262 | \$ 439.089 | \$ 422.981 | \$ 430.420 | \$ 432.698 | \$ 440.120 | \$ 464.292 | \$ 472.125 |
| V | \$ 290.846 | \$ 253.732 | \$ 248.284 | \$ 356.220 | \$ 331.177 | \$ 353.322 | \$ 345.237 | \$ 344.272 | \$ 346.352 | \$ 351.776 | \$ 329.200 | \$ 378.304 | \$ 348.277 |
| VI | \$ 454.797 | \$ 313.383 | \$ 353.424 | \$ 345.829 | \$ 294.503 | \$ 273.869 | \$ 344.172 | \$ 224.521 | \$ 227.335 | \$ 317.212 | \$ 317.919 | \$ 296.504 | \$ 354.360 |
| VII | \$ 301.780 | \$ 268.753 | \$ 314.517 | \$ 299.463 | \$ 338.667 | \$ 319.725 | \$ 362.698 | \$ 338.512 | \$ 348.737 | \$ 347.510 | \$ 321.935 | \$ 321.074 | \$ 328.561 |
| VIII | \$ 320.253 | \$ 365.439 | \$ 364.919 | \$ 414.977 | \$ 470.362 | \$ 452.173 | \$ 343.749 | \$ 433.907 | \$ 356.205 | \$ 453.842 | \$ 506.606 | \$ 482.279 | \$ 505.660 |
| IX | \$ 24.664 | | | \$ 60.200 | \$ 228.760 | \$ 160.249 | | | | | | | |
| X | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XI | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XII | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XIII | \$ 354.963 | \$ 321.135 | \$ 328.834 | \$ 344.896 | \$ 428.827 | \$ 482.588 | \$ 493.237 | \$ 474.194 | \$ 481.290 | \$ 471.929 | \$ 490.472 | \$ 521.823 | \$ 538.625 |
| XIV | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XV | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| XVI | \$ 408.754 | \$ 297.829 | \$ 388.018 | \$ 302.071 | \$ 283.071 | \$ 284.483 | \$ 294.739 | \$ 366.766 | \$ 352.331 | \$ 315.764 | \$ 448.669 | \$ 301.108 | \$ 481.851 |
| Nacional | \$ 319.584 | \$ 340.719 | \$ 394.530 | \$ 423.262 | \$ 439.089 | \$ 422.981 | \$ 430.420 | \$ 432.698 | \$ 440.120 | \$ 464.292 | \$ 472.125 | \$ 481.730 | \$ 498.723 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía