

# REPORTE LABORAL INTERMEDIACIÓN LABORAL

AÑO 2020

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que fueron atendidas mediante el programa Intermediación Laboral durante el año 2020. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la atención como posterior a esta. Las fuentes de información para la construcción de las estadísticas corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2022.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 198.821 personas,

quienes fueron atendidas durante el año 2020 por el programa de Intermediación Laboral.

Las atenciones están distribuidas de marzo a diciembre, presentando un pick en el mes de mayo, llegando sobre las 40.000 atenciones, lo que representa un 20,2% de las atenciones del programa.

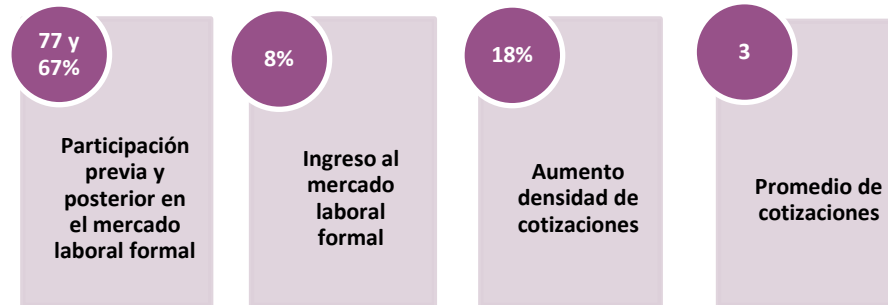
**TABLA N°1: MES DE ATENCIÓN AÑO 2020**

| MES          | USUARIOS (N°)  | PROPORCIÓN (%) |
|--------------|----------------|----------------|
| Marzo        | 905            | 0,5%           |
| Abril        | 8.019          | 4,0%           |
| Mayo         | 40.183         | 20,2%          |
| Junio        | 30.579         | 15,4%          |
| Julio        | 17.751         | 8,9%           |
| Agosto       | 13.724         | 6,9%           |
| Septiembre   | 13.101         | 6,6%           |
| Octubre      | 17.161         | 8,6%           |
| Noviembre    | 21.774         | 11,0%          |
| Diciembre    | 35.624         | 17,9%          |
| <b>TOTAL</b> | <b>198.821</b> | <b>100,0%</b>  |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA INTERMEDIACIÓN LABORAL AÑO 2020



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 77% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que disminuye en 10 puntos porcentuales si consideramos los doce meses posteriores a la atención, por lo que se observa que la participación en el mercado laboral tendió a caer posterior al paso por este programa.

El segundo indicador, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores a la atención de este, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 8%, es

decir, de los usuarios que no habían trabajado de manera formal en el año anterior a ingresar al programa, un 8% comienzan a trabajar formalmente al luego de la intervención del programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 18%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 3 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

**COTIZACIONES MES A MES**

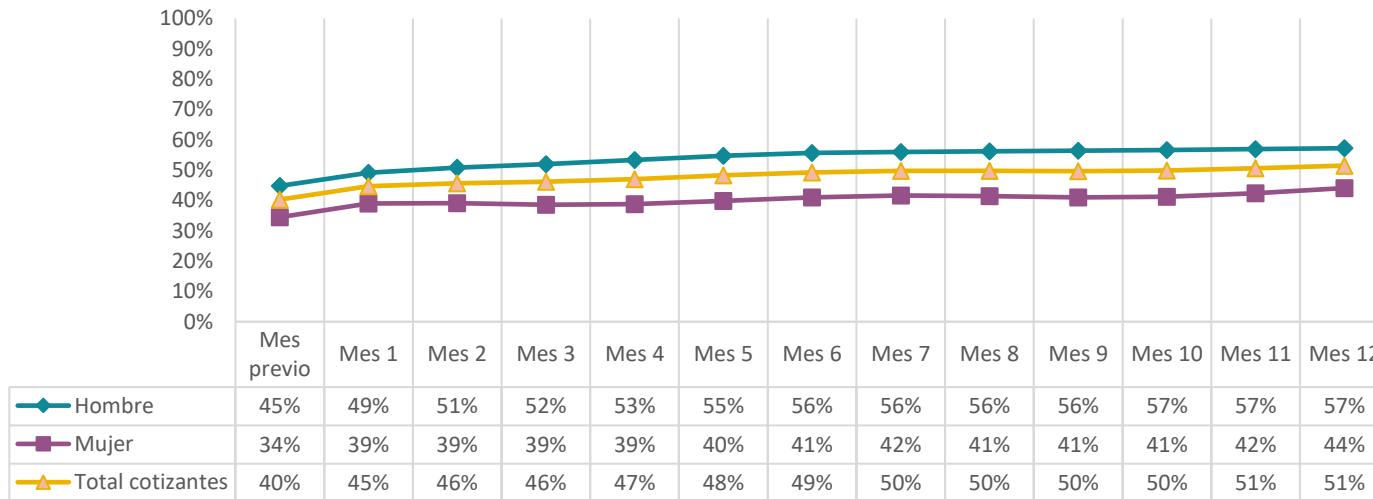
A continuación, se presenta la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones y salarios, posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores.

Analizando en primera instancia las cotizaciones de los usuarios mes a mes, se observa que entre el mes previo y el primer mes posterior a la intervención existe una muy leve alza en la proporción de personas que cotizan en el mercado laboral formal, pasando de un 40% de usuarios que presenta cotizaciones a un 45% que lo hace al

primer mes de egreso. Posterior a esto, tiende a crecer muy levemente el porcentaje de cotizantes, alcanzando al doceavo mes de egreso un 51% de cotizantes.

Por otra parte, se observa en el gráfico a continuación, que los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que, si bien tanto hombres como mujeres presentan el mismo comportamiento en cuanto a tendencia, la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre es superior a la proporción de mujeres.

**GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES**

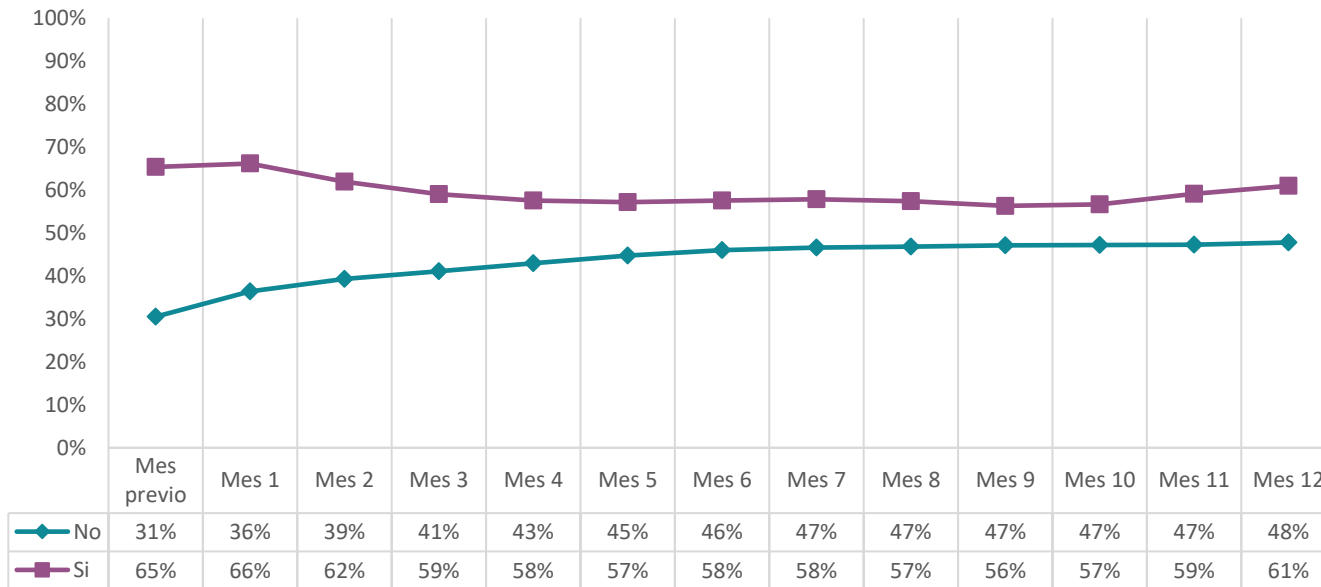


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

Adicional a las cifras presentadas previamente, se calcula la proporción de cotizantes mes a mes de acuerdo a si, por bases administrativas, se indica que el usuario fue vinculado a un puesto de trabajo, donde se observa que el grupo que fue vinculado, efectivamente presenta proporciones de cotización más altas, sin embargo no se visualiza un alza entre el mes previo y el primer mes posterior a la atención, como ha sido siempre en este programa, y

posterior al primer mes comienza a caer la proporción de cotizantes pasando de 66% el primer mes de egreso a 61% en el doceavo. Por su parte, quienes no fueron vinculados si presentan un alza, pasando del mes previo al primer mes posterior a la atención de un 31% a un 36%, para finalizar al doceavo mes de seguimiento con un 48% de cotizantes.

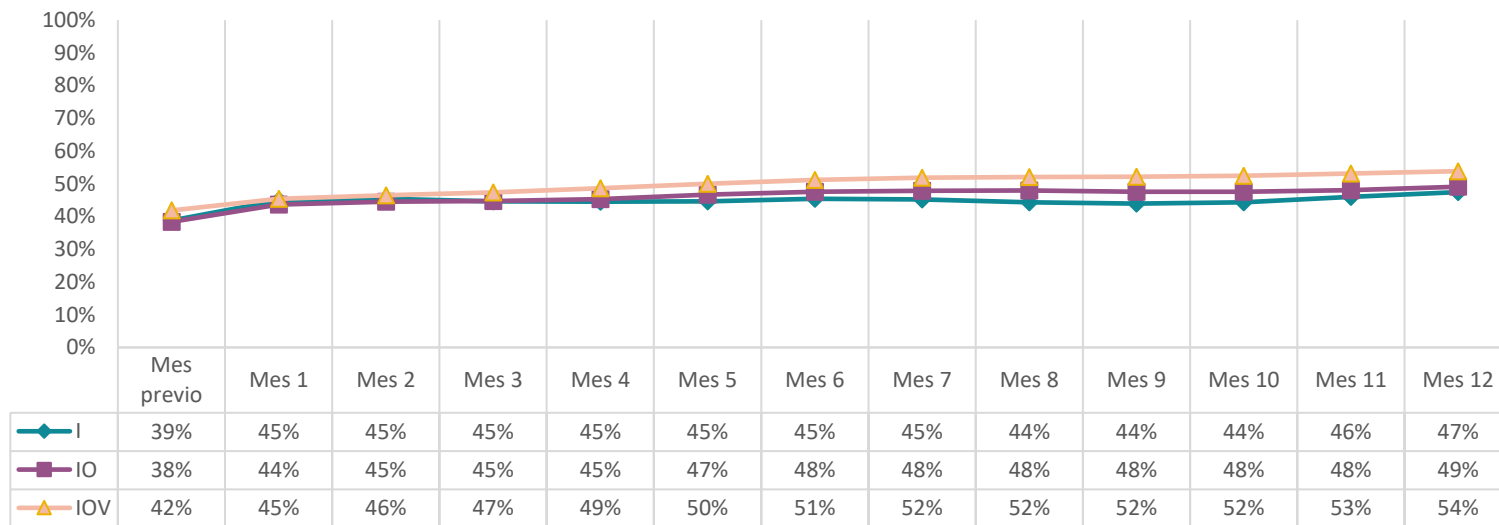
GRÁFICO N°1.1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN VINCULACIÓN



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

También se calcula la proporción de cotizantes, mes a mes de acuerdo con la categoría OMIL, donde podemos ver que no se presentan importantes diferencias.

GRÁFICO N°1.2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES SEGÚN CATEGORÍA OMIL



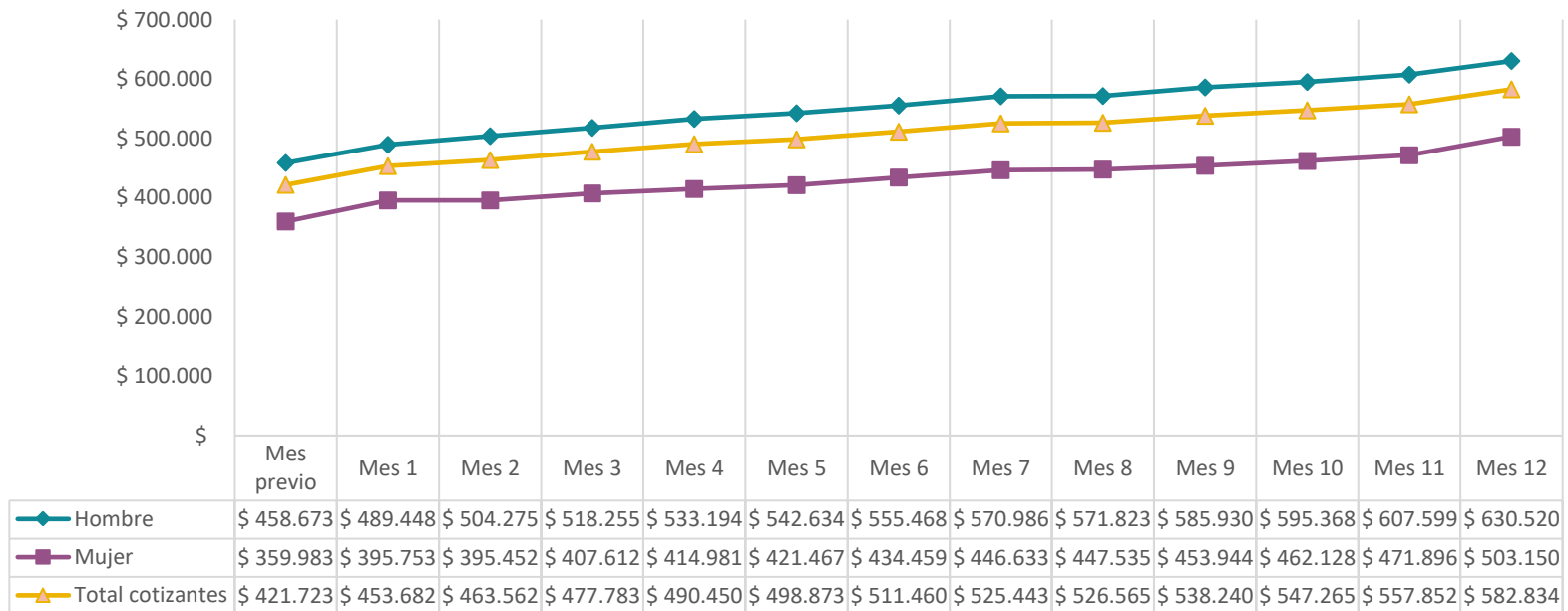
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento sostenido desde el mes previo a la atención hasta el doceavo mes pasando desde \$421.723 pesos en promedio el mes previo a \$582.834 promedio al doceavo, lo que representa un crecimiento de 38,2%.

Al desagregar por sexo, se observa lo mismo que fue señalado en cuanto a las cotizaciones, ya que se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO

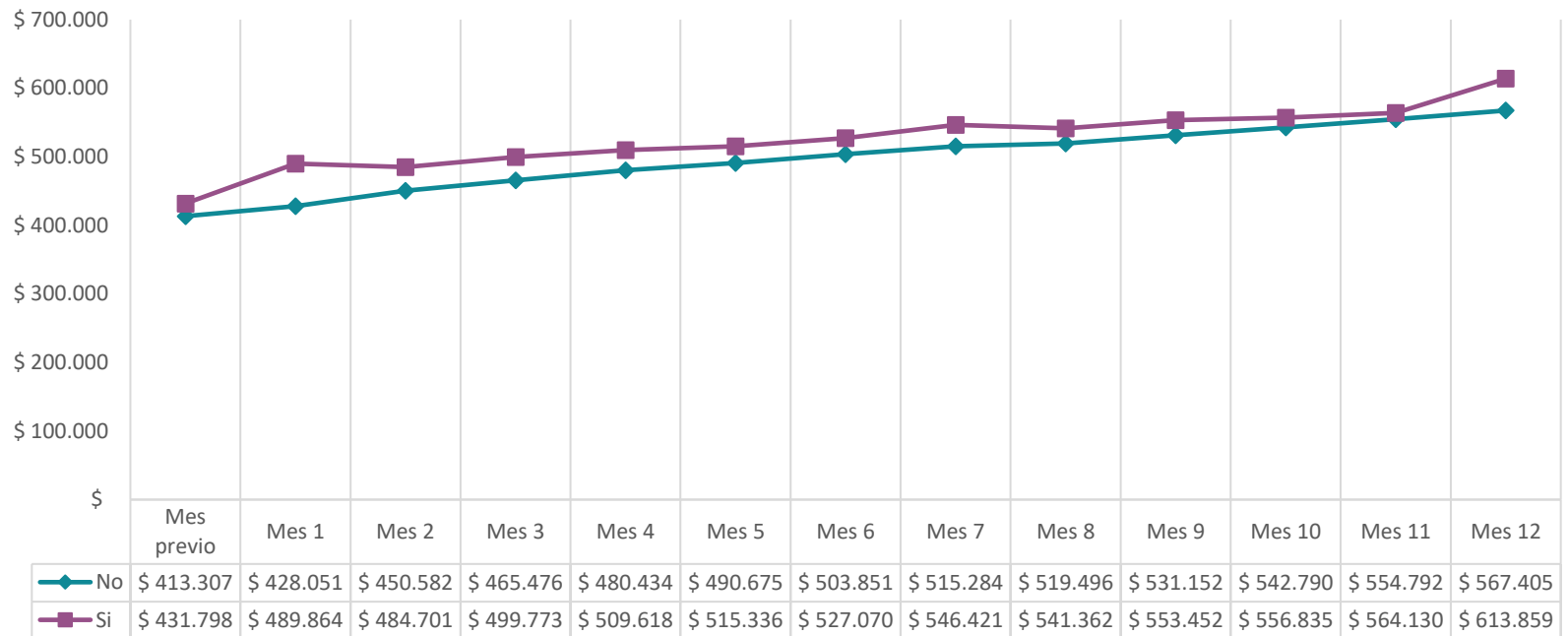


Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

En cuanto a las rentas, de acuerdo con si se reporta que fueron o no vinculados por el programa, se observa que aquellos que fueron

vinculados presentan rentas muy levemente por sobre que quienes no fueron vinculados por el programa.

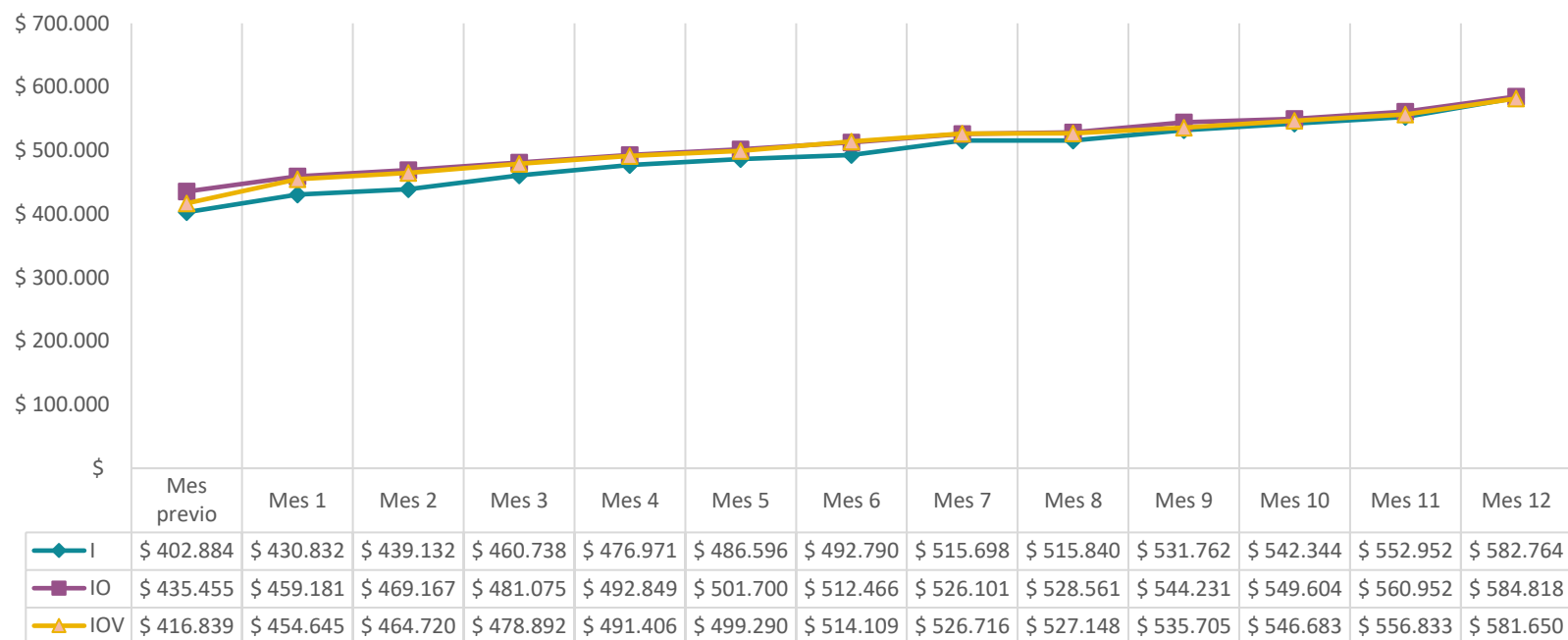
GRÁFICO N°2.1: RENTAS PROMEDIO POR VINCULACIÓN



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

En cuanto a las rentas de acuerdo con la categoría de la OMIL, Como se observa en el gráfico a continuación, en promedio no existen diferencias significativas.

GRÁFICO N°2.2: RENTAS PROMEDIO POR CATEGORÍA OMIL



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES OMIL

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN ATENDIDOS OMIL

| REGIONES      | MES PREVIO | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|---------------|------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|
| ANTOFAGASTA   | 40%        | 38%   | 41%   | 44%   | 48%   | 50%   | 51%   | 53%   | 55%   | 55%   | 55%    | 56%    | 54%    |
| ARAUCANÍA     | 32%        | 40%   | 41%   | 40%   | 40%   | 41%   | 42%   | 44%   | 44%   | 43%   | 42%    | 42%    | 43%    |
| ATACAMA       | 39%        | 42%   | 44%   | 45%   | 48%   | 49%   | 51%   | 53%   | 53%   | 54%   | 54%    | 55%    | 54%    |
| AYSÉN         | 56%        | 64%   | 58%   | 54%   | 50%   | 46%   | 49%   | 45%   | 51%   | 51%   | 51%    | 54%    | 48%    |
| BIOBÍO        | 48%        | 52%   | 51%   | 52%   | 52%   | 53%   | 54%   | 55%   | 54%   | 54%   | 55%    | 56%    | 57%    |
| COQUIMBO      | 40%        | 46%   | 47%   | 48%   | 51%   | 52%   | 53%   | 54%   | 56%   | 56%   | 57%    | 55%    | 56%    |
| LOS LAGOS     | 44%        | 47%   | 49%   | 48%   | 48%   | 50%   | 49%   | 49%   | 49%   | 48%   | 48%    | 49%    | 49%    |
| LOS RIOS      | 29%        | 32%   | 34%   | 34%   | 35%   | 37%   | 40%   | 41%   | 41%   | 40%   | 40%    | 39%    | 42%    |
| MAGALLANES    | 47%        | 52%   | 56%   | 58%   | 60%   | 60%   | 59%   | 60%   | 62%   | 62%   | 60%    | 60%    | 61%    |
| MAULE         | 46%        | 52%   | 50%   | 49%   | 48%   | 49%   | 48%   | 46%   | 45%   | 43%   | 44%    | 48%    | 50%    |
| METROPOLITANA | 37%        | 40%   | 42%   | 44%   | 46%   | 48%   | 49%   | 50%   | 51%   | 51%   | 52%    | 52%    | 52%    |
| O'HIGGINS     | 42%        | 44%   | 47%   | 48%   | 48%   | 50%   | 52%   | 51%   | 50%   | 49%   | 49%    | 49%    | 49%    |
| TARAPACÁ      | 31%        | 36%   | 40%   | 43%   | 47%   | 49%   | 49%   | 51%   | 51%   | 52%   | 53%    | 53%    | 54%    |
| VALPARAÍSO    | 45%        | 48%   | 50%   | 51%   | 52%   | 53%   | 53%   | 53%   | 54%   | 55%   | 55%    | 55%    | 55%    |
| ÑUBLE         | 39%        | 46%   | 45%   | 44%   | 43%   | 43%   | 43%   | 44%   | 43%   | 43%   | 44%    | 47%    | 50%    |
| NACIONAL      | 40%        | 45%   | 46%   | 46%   | 47%   | 48%   | 49%   | 50%   | 50%   | 50%   | 50%    | 51%    | 51%    |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN ATENDIDOS OMIL

| REGIONES      | MES PREVIO | MES 1      | MES 2      | MES 3      | MES 4      | MES 5      | MES 6      | MES 7      | MES 8      | MES 9      | MES 10     | MES 11     | MES 12     |
|---------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ANTOFAGASTA   | \$ 524.896 | \$ 515.060 | \$ 537.528 | \$ 584.838 | \$ 622.349 | \$ 639.023 | \$ 643.813 | \$ 657.522 | \$ 665.142 | \$ 693.409 | \$ 700.881 | \$ 689.307 | \$ 740.310 |
| ARAUCANÍA     | \$ 407.977 | \$ 414.509 | \$ 414.457 | \$ 429.002 | \$ 440.104 | \$ 450.917 | \$ 455.000 | \$ 463.726 | \$ 469.683 | \$ 474.020 | \$ 488.428 | \$ 497.180 | \$ 510.246 |
| ATACAMA       | \$ 547.050 | \$ 574.062 | \$ 594.084 | \$ 618.894 | \$ 642.502 | \$ 673.745 | \$ 696.016 | \$ 703.803 | \$ 712.942 | \$ 722.256 | \$ 730.576 | \$ 744.596 | \$ 770.353 |
| AYSÉN         | \$ 453.588 | \$ 461.124 | \$ 486.282 | \$ 539.554 | \$ 496.991 | \$ 509.167 | \$ 489.146 | \$ 510.975 | \$ 509.980 | \$ 536.830 | \$ 583.998 | \$ 545.197 | \$ 627.117 |
| BIOBÍO        | \$ 419.614 | \$ 449.479 | \$ 468.988 | \$ 489.686 | \$ 501.980 | \$ 510.660 | \$ 530.915 | \$ 536.235 | \$ 544.241 | \$ 548.807 | \$ 564.129 | \$ 561.359 | \$ 587.181 |
| COQUIMBO      | \$ 561.487 | \$ 563.795 | \$ 587.816 | \$ 597.182 | \$ 606.324 | \$ 624.958 | \$ 637.679 | \$ 660.123 | \$ 659.923 | \$ 682.612 | \$ 672.579 | \$ 704.266 | \$ 728.882 |
| LOS LAGOS     | \$ 453.770 | \$ 477.983 | \$ 472.884 | \$ 467.772 | \$ 477.983 | \$ 480.098 | \$ 500.548 | \$ 507.236 | \$ 502.032 | \$ 508.402 | \$ 512.540 | \$ 535.037 | \$ 542.307 |
| LOS RIOS      | \$ 405.289 | \$ 424.380 | \$ 439.910 | \$ 446.500 | \$ 460.307 | \$ 459.095 | \$ 468.167 | \$ 482.216 | \$ 480.521 | \$ 477.659 | \$ 491.056 | \$ 503.734 | \$ 501.912 |
| MAGALLANES    | \$ 485.041 | \$ 550.160 | \$ 600.998 | \$ 614.267 | \$ 610.748 | \$ 628.427 | \$ 645.303 | \$ 638.608 | \$ 638.516 | \$ 652.101 | \$ 673.951 | \$ 681.426 | \$ 680.046 |
| MAULE         | \$ 357.154 | \$ 414.932 | \$ 400.130 | \$ 417.123 | \$ 429.547 | \$ 426.778 | \$ 450.892 | \$ 450.198 | \$ 453.907 | \$ 461.627 | \$ 464.917 | \$ 488.150 | \$ 578.905 |
| METROPOLITANA | \$ 403.704 | \$ 442.505 | \$ 462.748 | \$ 472.491 | \$ 484.286 | \$ 489.721 | \$ 501.600 | \$ 520.502 | \$ 521.304 | \$ 534.044 | \$ 545.119 | \$ 554.762 | \$ 569.886 |
| O'HIGGINS     | \$ 392.948 | \$ 434.133 | \$ 433.660 | \$ 450.355 | \$ 459.932 | \$ 466.400 | \$ 464.389 | \$ 497.182 | \$ 476.143 | \$ 495.291 | \$ 499.241 | \$ 516.582 | \$ 551.881 |
| TARAPACÁ      | \$ 531.765 | \$ 555.194 | \$ 596.326 | \$ 616.072 | \$ 634.524 | \$ 636.747 | \$ 666.809 | \$ 672.883 | \$ 661.568 | \$ 673.904 | \$ 691.044 | \$ 700.662 | \$ 710.388 |
| VALPARAÍSO    | \$ 452.457 | \$ 486.372 | \$ 488.220 | \$ 506.360 | \$ 519.358 | \$ 533.609 | \$ 543.292 | \$ 559.882 | \$ 560.610 | \$ 582.786 | \$ 581.355 | \$ 599.867 | \$ 617.797 |
| ÑUBLE         | \$ 362.850 | \$ 421.322 | \$ 415.978 | \$ 418.662 | \$ 429.998 | \$ 442.777 | \$ 451.795 | \$ 463.923 | \$ 466.692 | \$ 468.869 | \$ 490.338 | \$ 488.977 | \$ 543.569 |
| NACIONAL      | \$ 421.723 | \$ 453.682 | \$ 463.562 | \$ 477.783 | \$ 490.450 | \$ 498.873 | \$ 511.460 | \$ 525.443 | \$ 526.565 | \$ 538.240 | \$ 547.265 | \$ 557.852 | \$ 582.834 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía