

REPORTE LABORAL REINVÉNTATE

AÑO 2019

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron a través del programa **Reinvéntate** durante el año 2019. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2021 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se*

observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 668 personas, quienes se capacitaron durante el año 2019 mediante el programa **Reinvéntate**. Las fechas de término de las capacitaciones abarcan desde agosto a diciembre, presentando la siguiente distribución:

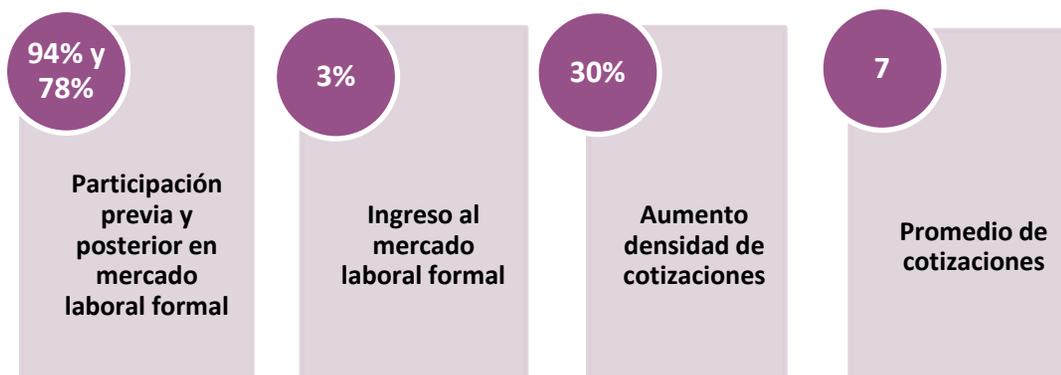
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2019

MES DE TÉRMINO AÑO 2019	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Agosto	100	15,0%
Septiembre	198	29,6%
Octubre	191	28,6%
Noviembre	124	18,6%
Diciembre	55	8,2%
TOTAL	668	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA REINVÉNTATE AÑO 2019



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores a la intervención del programa. En el caso de este programa, vemos que un 94% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, lo que se disminuye a 78% a los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa que disminuye la participación en el mercado laboral formal luego del paso por este programa.

El segundo indicador presentado, **ingreso al mercado al laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 3%, lo que responde a las características de la población

objetivo, que ya se encuentra mayoritariamente inserta previo al ingreso al programa.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 30%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 7 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

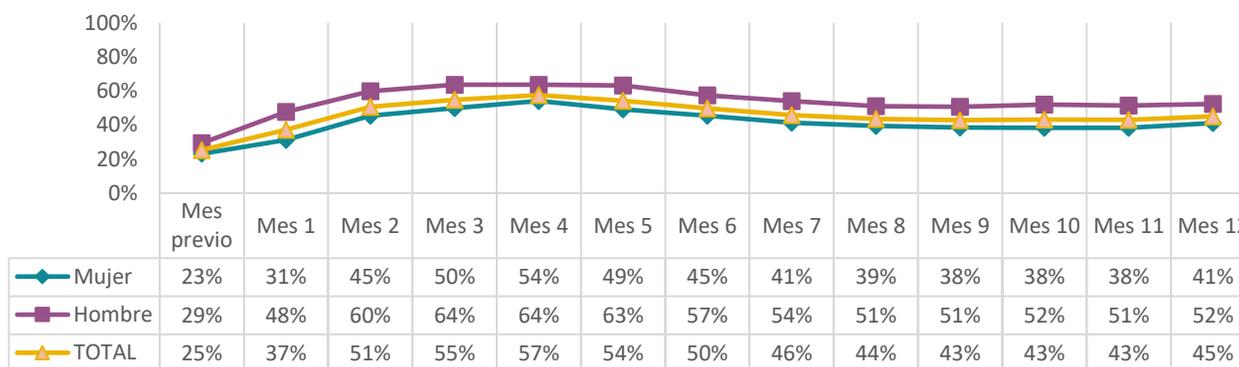
COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de los usuarios, considerando cotizaciones en el periodo posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que la proporción de usuarios que cotiza en el mercado laboral formal posterior al paso por este programa evidencia un alza entre el mes previo a la capacitación y el primer mes de egreso, pasando de un 25% de cotizantes a un 37% respectivamente. Los doce meses siguientes, si bien se presenta un crecimiento en la proporción de cotizantes a largo plazo, se evidencia que hay un crecimiento hasta el cuarto mes de egreso y luego una caída en los meses siguientes, pasando de un 37% al primer mes de egreso, a un 57% de cotizantes al cuarto mes de egreso, y finalizando en un 45% de cotizantes a los doce meses de egreso.

Tal como se observa en el gráfico a continuación, los usuarios del programa replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de hombres que se encuentra cotizando siempre es superior a la proporción de mujeres que lo hace, sin embargo, ambos la misma tendencia en las cotizaciones en el periodo analizado.

Es importante señalar que las cifras de este reporte en su mayoría responden a situación laboral del año 2020 por lo que es posible que parte de los efectos evidenciados estén marcados por el estallido social, a partir de octubre de 2019 y la pandemia mundial del coronavirus a partir de marzo del año 2020.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



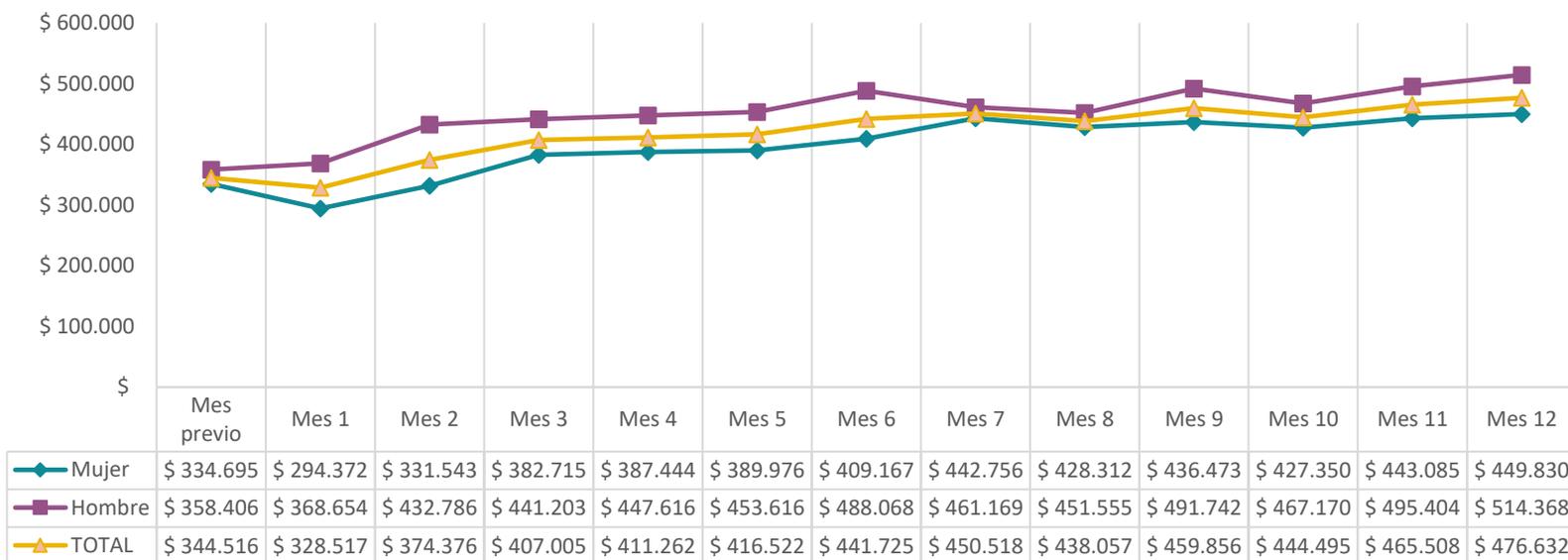
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento al doceavo mes de egreso respecto al mes previo a la intervención del programa, pasando desde \$344.516 pesos promedio el mes previo a \$476.632 promedio al doceavo, lo que representa un crecimiento de un 38%. Al desagregar por sexo, se

observa que, al igual que lo señalado previamente, se replica el comportamiento del mercado laboral general, evidenciando la misma tendencia al alza tanto hombres como mujeres, pero, sin embargo, las rentas de las mujeres siempre se encuentran por debajo de la renta de los hombres.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando

tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	12%	24%	44%	40%	44%	48%	32%	32%	28%	28%	32%	36%	28%
II	38%	50%	50%	50%	63%	75%	75%	75%	75%	63%	63%	75%	63%
III	21%	32%	42%	47%	42%	32%	21%	26%	21%	21%	21%	26%	32%
IV	20%	35%	55%	60%	80%	55%	40%	40%	35%	35%	35%	45%	35%
V	20%	26%	41%	37%	53%	51%	43%	42%	38%	36%	40%	36%	39%
VI	42%	42%	69%	86%	78%	78%	67%	58%	50%	36%	44%	42%	42%
VII	34%	49%	54%	63%	66%	63%	66%	61%	56%	51%	54%	56%	56%
VIII	27%	27%	27%	33%	53%	47%	47%	40%	40%	47%	47%	40%	40%
IX	36%	27%	55%	64%	55%	36%	36%	36%	36%	45%	55%	36%	27%
X	25%	58%	58%	75%	71%	63%	50%	46%	50%	50%	50%	50%	58%
XI	29%	43%	36%	50%	36%	29%	29%	29%	36%	29%	21%	29%	36%
XII	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XIII	27%	41%	48%	52%	51%	48%	47%	44%	44%	45%	46%	44%	48%
XIV	0%	27%	64%	45%	64%	36%	36%	36%	45%	55%	27%	27%	27%
XV	29%	21%	39%	46%	46%	71%	61%	46%	46%	50%	50%	54%	54%
XVI	19%	40%	73%	79%	81%	75%	71%	59%	49%	48%	38%	46%	48%
Nacional	25%	37%	51%	55%	57%	54%	50%	46%	44%	43%	43%	43%	45%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REPORTE LABORAL – REINVENTATE AÑO 2019

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
I	\$ 227.000	\$ 264.019	\$ 395.612	\$ 809.626	\$ 628.095	\$ 530.339	\$ 654.150	\$ 671.689	\$ 564.425	\$ 560.775	\$ 552.596	\$ 474.391	\$ 658.610
II	\$ 209.107	\$ 302.875	\$ 340.000	\$ 500.763	\$ 428.410	\$ 465.294	\$ 499.738	\$ 571.970	\$ 432.581	\$ 518.585	\$ 438.267	\$ 497.945	\$ 543.146
III	\$ 400.478	\$ 402.671	\$ 403.291	\$ 386.429	\$ 354.373	\$ 528.934	\$ 400.818	\$ 320.602	\$ 463.857	\$ 435.478	\$ 401.489	\$ 532.819	\$ 523.861
IV	\$ 681.188	\$ 321.345	\$ 348.011	\$ 394.857	\$ 402.477	\$ 314.765	\$ 441.097	\$ 452.495	\$ 440.005	\$ 718.401	\$ 475.581	\$ 366.048	\$ 423.475
V	\$ 186.123	\$ 276.963	\$ 262.457	\$ 283.757	\$ 291.555	\$ 297.684	\$ 369.086	\$ 392.858	\$ 382.984	\$ 369.103	\$ 368.763	\$ 399.697	\$ 390.345
VI	\$ 394.888	\$ 404.634	\$ 447.504	\$ 463.171	\$ 450.686	\$ 464.844	\$ 566.632	\$ 516.823	\$ 545.899	\$ 588.627	\$ 549.818	\$ 633.154	\$ 628.309
VII	\$ 374.427	\$ 427.483	\$ 509.146	\$ 412.151	\$ 493.786	\$ 487.600	\$ 400.343	\$ 425.617	\$ 439.548	\$ 435.241	\$ 384.306	\$ 406.123	\$ 437.850
VIII	\$ 273.473	\$ 308.152	\$ 392.834	\$ 351.556	\$ 413.722	\$ 551.238	\$ 419.402	\$ 448.624	\$ 555.741	\$ 567.677	\$ 422.586	\$ 488.656	\$ 411.379
IX	\$ 313.114	\$ 220.972	\$ 286.254	\$ 321.440	\$ 343.487	\$ 287.044	\$ 300.197	\$ 355.181	\$ 332.094	\$ 297.380	\$ 279.234	\$ 318.039	\$ 198.458
X	\$ 333.744	\$ 345.022	\$ 453.446	\$ 388.850	\$ 450.546	\$ 432.179	\$ 408.121	\$ 441.668	\$ 390.570	\$ 407.102	\$ 482.349	\$ 496.053	\$ 445.472
XI	\$ 344.516	\$ 328.517	\$ 374.376	\$ 407.005	\$ 411.262	\$ 416.522	\$ 441.725	\$ 450.518	\$ 438.057	\$ 459.856	\$ 444.495	\$ 465.508	\$ 476.632
XII	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
XIII	\$ 368.174	\$ 325.753	\$ 394.413	\$ 421.683	\$ 432.909	\$ 436.639	\$ 465.820	\$ 486.740	\$ 462.022	\$ 493.442	\$ 477.609	\$ 506.014	\$ 505.173
XIV	-	\$ 109.862	\$ 176.182	\$ 222.101	\$ 223.433	\$ 271.429	\$ 318.101	\$ 273.109	\$ 227.464	\$ 285.247	\$ 300.361	\$ 339.272	\$ 445.558
XV	\$ 434.478	\$ 357.700	\$ 306.766	\$ 400.167	\$ 388.614	\$ 322.965	\$ 374.016	\$ 389.971	\$ 485.738	\$ 482.941	\$ 462.057	\$ 451.657	\$ 536.897
XVI	\$ 291.789	\$ 274.891	\$ 344.172	\$ 392.333	\$ 398.089	\$ 416.191	\$ 406.062	\$ 364.405	\$ 328.349	\$ 351.746	\$ 368.527	\$ 374.825	\$ 384.761
Nacional	\$ 344.516	\$ 328.517	\$ 374.376	\$ 407.005	\$ 411.262	\$ 416.522	\$ 441.725	\$ 450.518	\$ 438.057	\$ 459.856	\$ 444.495	\$ 465.508	\$ 476.632

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.