

REPORTE LABORAL REINVÉNTATE

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron el programa **Reinvéntate** durante el año 2021. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero 2023 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo

sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de personas usuarias registradas en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 822 personas, quienes se capacitaron y aprobaron durante el año 2021 el programa **Reinvéntate**. Las fechas de término de las capacitaciones abarcan desde enero a diciembre, presentando la siguiente distribución:

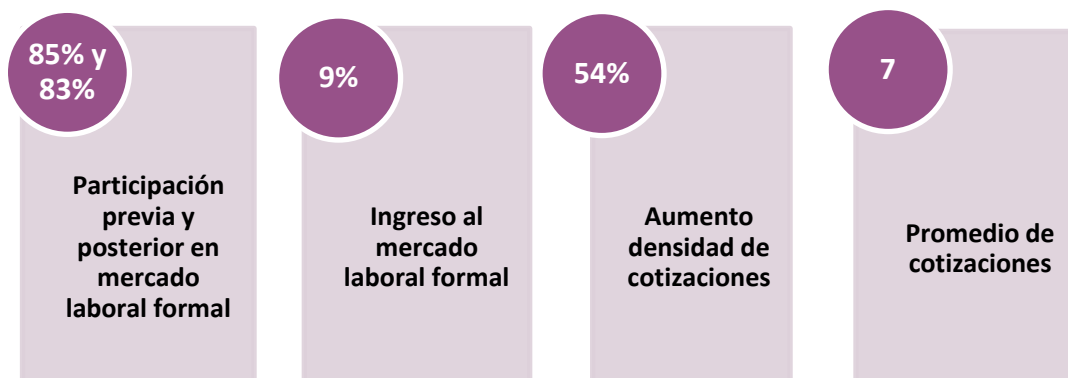
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2021

| MES DE TÉRMINO | NÚMERO (N°) | PROPORCIÓN(%) |
|----------------|-------------|---------------|
| Enero | 47 | 5,7% |
| Febrero | 152 | 18,5% |
| Marzo | 41 | 5,0% |
| Abril | 43 | 5,2% |
| Mayo | 87 | 10,6% |
| Junio | 11 | 1,3% |
| Julio | 64 | 7,8% |
| Agosto | 115 | 14,0% |
| Septiembre | 53 | 6,4% |
| Octubre | 82 | 10,0% |
| Noviembre | 90 | 10,9% |
| Diciembre | 37 | 4,5% |
| TOTAL | 822 | 100,0% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA REINVÉNTATE AÑO 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas usuarias que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores al paso por el programa. En el caso de este programa, vemos que un 85% de las personas usuarias presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo, cifra que sube considerablemente respecto al 2020, que se situaba en 47%. Esta cifra disminuye levemente a 83% a los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa que tiende a mantenerse la participación en el mercado laboral luego del paso por este programa.

El segundo indicador presentado, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas usuarias que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al

mismo, cotizan al menos una vez. En este programa el indicador es de un 9%, por debajo del 19% del año 2020, lo que se puede explicar por el aumento de la participación laboral formal.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 54%.

El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de las personas en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, las personas presentan 7 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

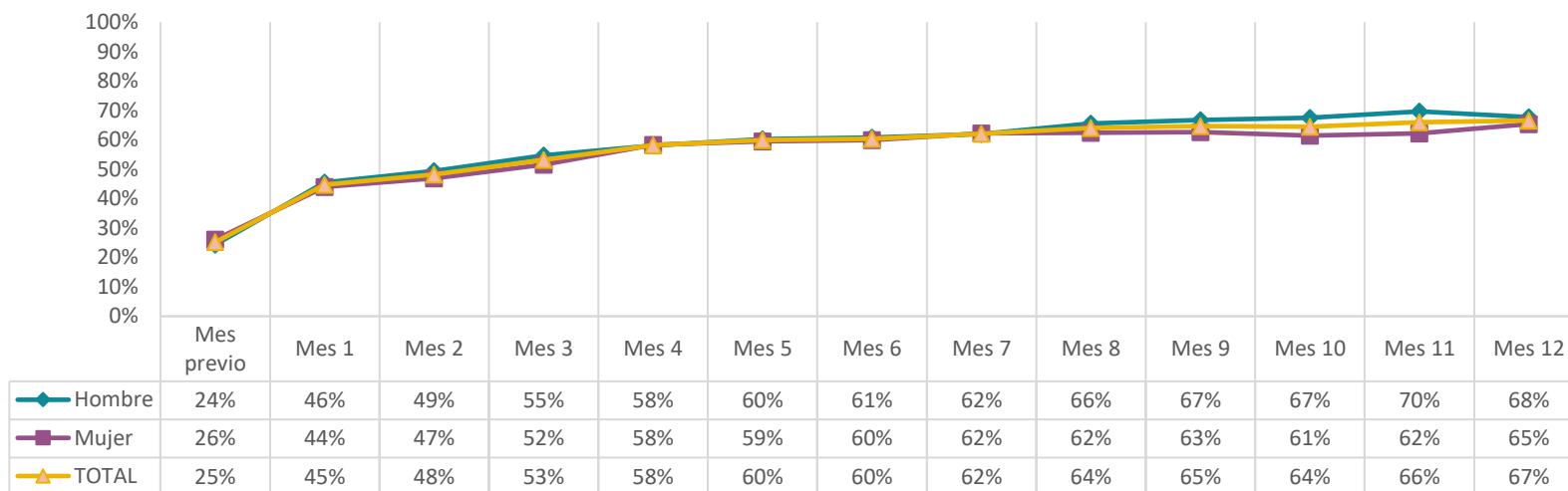
COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de las personas usuarias, considerando cotizaciones en el periodo posterior a la intervención del programa, contrastando la situación del mes previo a esta, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que la proporción de personas usuarias que cotiza en el mercado laboral formal posterior al paso por este programa evidencia un alza entre el mes previo a la capacitación y el primer mes de egreso, pasando de un 25% de cotizantes a un 45% respectivamente. Los doce meses siguientes, se presenta un alza

sostenida en la proporción de cotizantes, alcanzando a los doce meses de egreso un 67% de cotizantes.

Tal como se observa en el gráfico a continuación, las personas del programa no replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de hombres que se encuentra cotizando es similar a la proporción de mujeres o levemente mayor y ambos presentan la misma tendencia en las cotizaciones en el periodo analizado.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



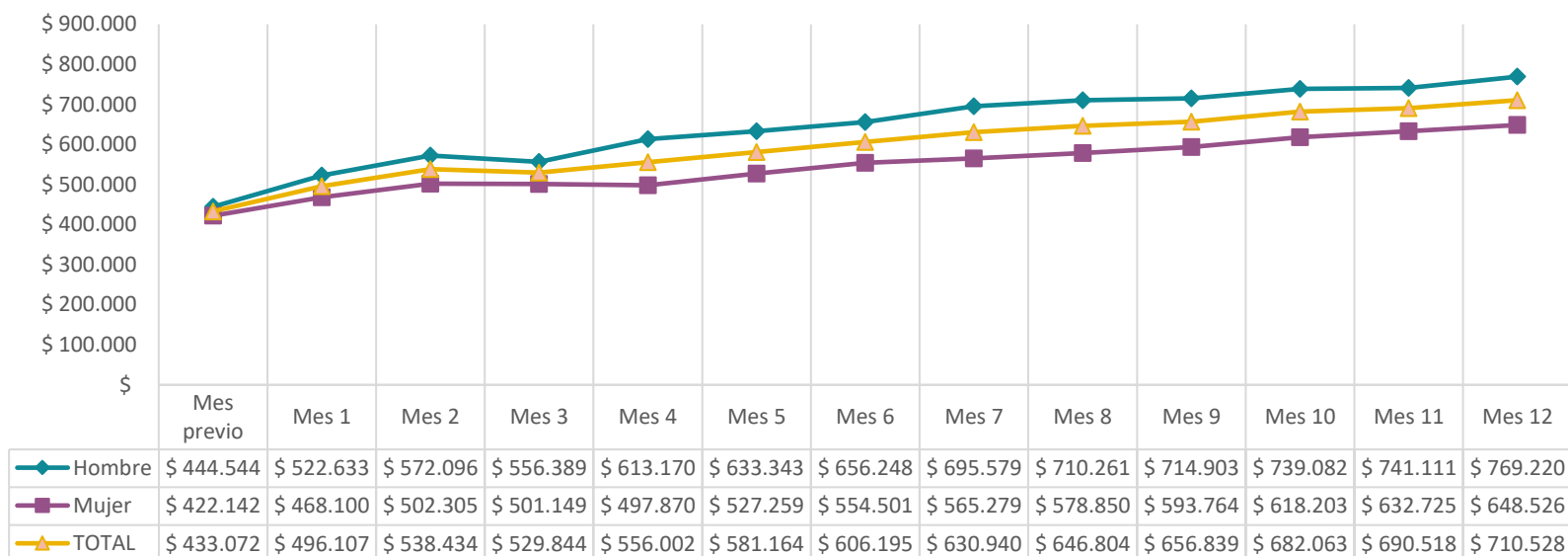
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento al duodécimo mes de egreso respecto al mes previo a la intervención del programa, pasando desde \$433.072 pesos promedio el mes previo a \$710.528 promedio al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de un 64,1%. Al desagregar por

sexo, que inicialmente no se presentan muchas diferencias entre mujeres y hombres y posterior al egreso del programa estas diferencias aumentan hasta el duodécimo mes con una brecha de género de 15,7% , además se observa que hay un crecimiento sostenido de la renta en ambos grupos

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

| REGIONES | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ARICA Y PARINACOTA | 20% | 37% | 43% | 47% | 49% | 61% | 57% | 53% | 53% | 53% | 53% | 55% | 53% |
| TARAPACÁ | 36% | 53% | 64% | 60% | 58% | 58% | 45% | 55% | 62% | 73% | 76% | 84% | 75% |
| ANTOFAGASTA | 35% | 43% | 52% | 52% | 61% | 65% | 61% | 57% | 70% | 65% | 65% | 65% | 78% |
| ATACAMA | 38% | 59% | 65% | 65% | 76% | 76% | 88% | 82% | 88% | 91% | 71% | 65% | 71% |
| COQUIMBO | 42% | 32% | 47% | 53% | 58% | 47% | 53% | 58% | 58% | 58% | 58% | 58% | 58% |
| VALPARAÍSO | 19% | 43% | 40% | 57% | 64% | 64% | 64% | 69% | 64% | 67% | 64% | 62% | 62% |
| METROPOLITANA | 11% | 50% | 53% | 56% | 56% | 58% | 56% | 56% | 67% | 67% | 64% | 69% | 69% |
| O`HIGGINS | 20% | 45% | 32% | 46% | 52% | 61% | 64% | 63% | 68% | 64% | 61% | 70% | 73% |
| MAULE | 16% | 45% | 51% | 55% | 65% | 65% | 63% | 61% | 63% | 69% | 65% | 71% | 69% |
| ÑUBLE | 27% | 55% | 55% | 64% | 36% | 45% | 45% | 64% | 64% | 73% | 82% | 82% | 73% |
| BIOBÍO | 34% | 48% | 43% | 45% | 56% | 53% | 58% | 58% | 58% | 57% | 58% | 64% | 64% |
| ARAUCANÍA | 18% | 37% | 42% | 46% | 49% | 54% | 49% | 56% | 56% | 56% | 61% | 61% | 56% |
| LOS RIOS | 28% | 32% | 32% | 48% | 64% | 68% | 72% | 76% | 72% | 76% | 72% | 72% | 68% |
| LOS LAGOS | 18% | 29% | 41% | 53% | 47% | 41% | 47% | 59% | 53% | 53% | 59% | 53% | 59% |
| AYSÉN | 0% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% | 50% |
| MAGALLANES | 0% | 67% | 67% | 67% | 33% | 33% | 33% | 33% | 33% | 67% | 67% | 67% | 67% |
| SIN INFORMACIÓN | 33% | 33% | 33% | 33% | 33% | 33% | 33% | 67% | 67% | 33% | 33% | 33% | 33% |
| NACIONAL | 25% | 37% | 42% | 45% | 47% | 46% | 51% | 51% | 53% | 55% | 56% | 60% | 61% |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – REINVENTATE AÑO 2021

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

| REGIONES | MES -1 | MES 1 | MES 2 | MES 3 | MES 4 | MES 5 | MES 6 | MES 7 | MES 8 | MES 9 | MES 10 | MES 11 | MES 12 |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| ARICA Y PARINACOTA | \$ 403.973 | \$ 600.572 | \$ 529.936 | \$ 505.933 | \$ 483.723 | \$ 520.574 | \$ 556.049 | \$ 597.090 | \$ 601.071 | \$ 554.332 | \$ 616.002 | \$ 605.331 | \$ 657.705 |
| TARAPACÁ | \$ 483.251 | \$ 501.928 | \$ 557.135 | \$ 624.958 | \$ 598.103 | \$ 530.820 | \$ 614.778 | \$ 490.851 | \$ 592.061 | \$ 602.307 | \$ 631.089 | \$ 625.566 | \$ 722.093 |
| ANTOFAGASTA | \$ 619.750 | \$ 659.718 | \$ 631.308 | \$ 764.931 | \$ 780.994 | \$ 899.881 | \$ 739.187 | \$ 801.578 | \$ 637.721 | \$ 830.937 | \$ 801.306 | \$ 786.029 | \$ 725.867 |
| ATACAMA | \$ 493.606 | \$ 385.716 | \$ 531.015 | \$ 510.450 | \$ 544.954 | \$ 511.190 | \$ 533.763 | \$ 520.271 | \$ 567.142 | \$ 566.518 | \$ 626.659 | \$ 660.010 | \$ 658.880 |
| COQUIMBO | \$ 403.870 | \$ 514.557 | \$ 450.011 | \$ 446.012 | \$ 493.637 | \$ 591.616 | \$ 684.805 | \$ 720.439 | \$ 653.272 | \$ 688.054 | \$ 734.627 | \$ 725.955 | \$ 761.805 |
| VALPARAÍSO | \$ 279.754 | \$ 534.382 | \$ 614.760 | \$ 560.952 | \$ 591.912 | \$ 615.319 | \$ 555.643 | \$ 685.456 | \$ 760.932 | \$ 779.312 | \$ 727.418 | \$ 753.528 | \$ 799.253 |
| METROPOLITANA | \$ 433.903 | \$ 533.131 | \$ 556.845 | \$ 557.045 | \$ 568.920 | \$ 605.772 | \$ 642.713 | \$ 683.103 | \$ 680.977 | \$ 711.509 | \$ 736.025 | \$ 743.240 | \$ 748.446 |
| O`HIGGINS | \$ 298.228 | \$ 404.586 | \$ 656.678 | \$ 484.204 | \$ 620.969 | \$ 609.851 | \$ 555.218 | \$ 635.291 | \$ 687.999 | \$ 709.541 | \$ 676.408 | \$ 713.115 | \$ 740.346 |
| MAULE | \$ 382.477 | \$ 393.002 | \$ 460.356 | \$ 445.946 | \$ 474.975 | \$ 490.761 | \$ 510.508 | \$ 620.471 | \$ 616.101 | \$ 538.601 | \$ 568.205 | \$ 570.601 | \$ 544.374 |
| ÑUBLE | \$ 422.732 | \$ 304.476 | \$ 472.162 | \$ 413.380 | \$ 539.307 | \$ 358.741 | \$ 485.441 | \$ 473.519 | \$ 531.670 | \$ 560.137 | \$ 633.344 | \$ 708.054 | \$ 686.050 |
| BIOBÍO | \$ 519.285 | \$ 523.182 | \$ 554.083 | \$ 522.461 | \$ 532.013 | \$ 617.838 | \$ 713.566 | \$ 658.638 | \$ 683.254 | \$ 681.915 | \$ 734.082 | \$ 720.443 | \$ 731.603 |
| ARAUCANÍA | \$ 324.994 | \$ 426.510 | \$ 433.090 | \$ 444.790 | \$ 554.314 | \$ 521.777 | \$ 583.012 | \$ 540.754 | \$ 582.818 | \$ 526.026 | \$ 591.460 | \$ 623.084 | \$ 612.568 |
| LOS RIOS | \$ 379.540 | \$ 341.044 | \$ 389.566 | \$ 432.132 | \$ 406.168 | \$ 485.368 | \$ 404.297 | \$ 473.998 | \$ 478.524 | \$ 485.454 | \$ 457.439 | \$ 476.582 | \$ 541.507 |
| LOS LAGOS | \$ 214.405 | \$ 416.297 | \$ 439.820 | \$ 345.340 | \$ 370.179 | \$ 407.847 | \$ 397.380 | \$ 441.110 | \$ 464.700 | \$ 503.840 | \$ 527.258 | \$ 547.145 | \$ 584.751 |
| AYSÉN | \$0 | \$ 310.204 | \$ 441.651 | \$ 444.578 | \$ 451.588 | \$ 621.016 | \$ 905.033 | \$ 1.073.488 | \$ 910.588 | \$ 929.512 | \$ 994.656 | \$ 1.063.999 | \$ 1.331.654 |
| MAGALLANES | \$0 | \$ 370.682 | \$ 544.160 | \$ 392.780 | \$ 428.240 | \$ 613.822 | \$ 642.372 | \$ 994.597 | \$ 656.789 | \$ 768.834 | \$ 898.419 | \$ 805.282 | \$ 1.042.446 |
| SIN INFORMACIÓN | \$ 288.786 | \$ 1.504.822 | \$ 65.628 | \$ 1.309.168 | \$ 1.745.111 | \$ 1.707.611 | \$ 1.719.363 | \$ 941.619 | \$ 1.002.672 | \$ 1.724.509 | \$ 1.724.509 | \$ 1.724.509 | \$ 1.783.884 |
| NACIONAL | \$433.072 | \$496.107 | \$538.434 | \$529.844 | \$556.002 | \$581.164 | \$606.195 | \$630.940 | \$646.804 | \$656.839 | \$682.063 | \$690.518 | \$710.528 |

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.