

REPORTE LABORAL TALENTO DIGITAL

AÑO 2020

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron el programa **Talento Digital** durante el año 2020. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2022 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de los usuarios podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la

contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de usuarios registrados en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 506 personas, quienes se capacitaron y aprobaron durante el año 2020 el programa **Talento Digital**. Las fechas de término de las capacitaciones abarcan desde junio a noviembre, presentando la siguiente distribución:

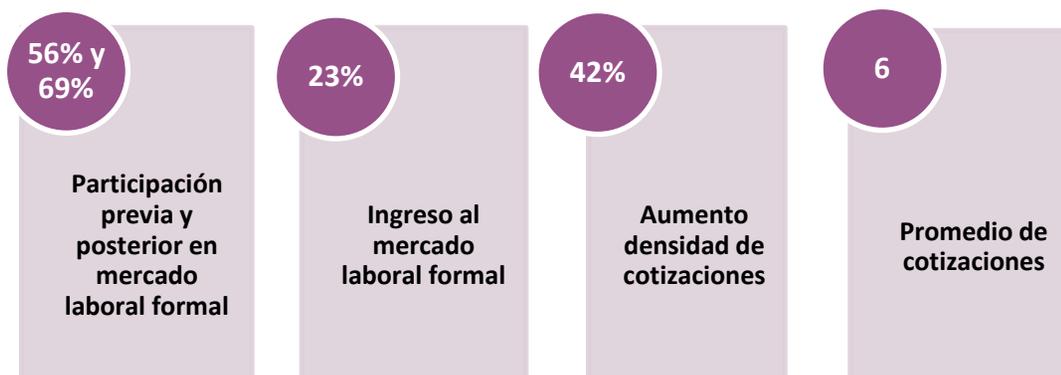
TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2020

MES DE TÉRMINO AÑO 2020	NÚMERO DE USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Junio	23	4,5%
Julio	36	7,1%
Agosto	102	20,2%
Septiembre	63	12,5%
Octubre	122	24,1%
Noviembre	160	31,6%
TOTAL	506	100%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2020



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de usuarios que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores al paso por el programa. En el caso de este programa, vemos que un 56% de los usuarios presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo. Esta cifra aumenta a 69% a los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa que tiende a aumentar la participación en el mercado laboral luego del paso por este programa.

El segundo indicador presentado, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de usuarios que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 23%.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de usuarios que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 42%.

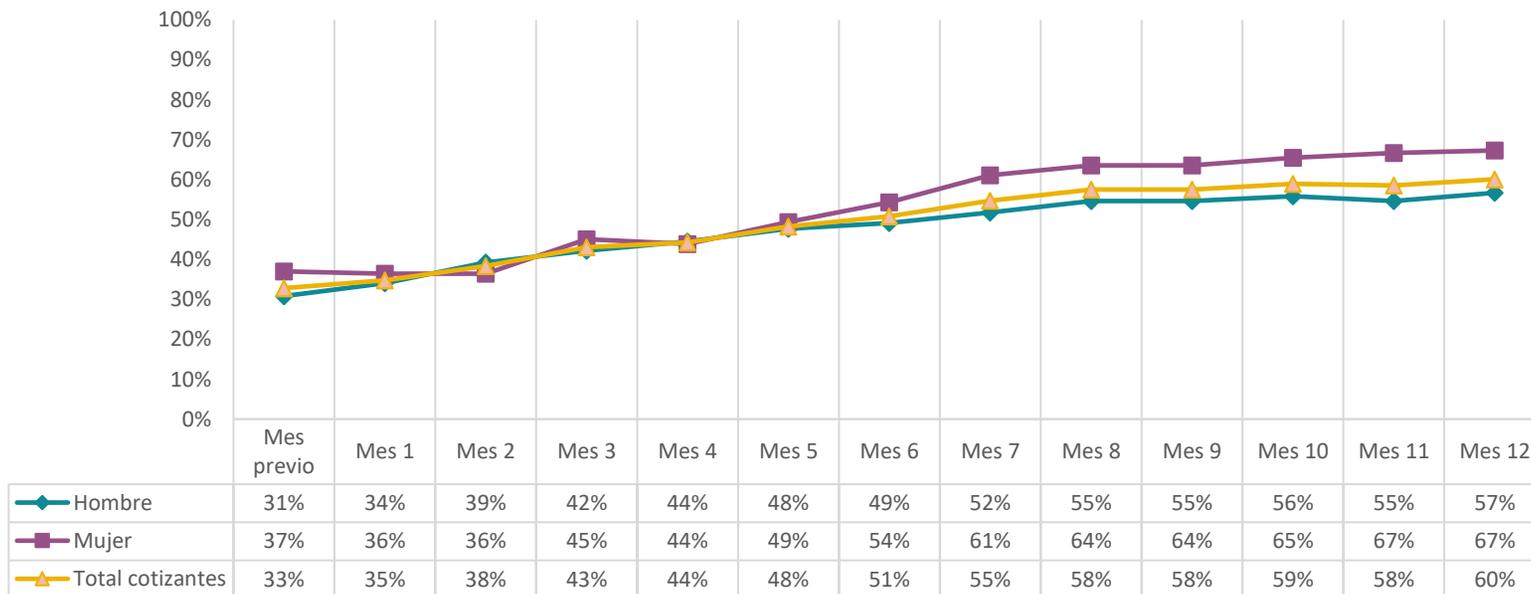
El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de los usuarios en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 6 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de los usuarios, y contrastando la proporción de cotizantes del mes previo a la capacitación, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que la proporción de usuarios que cotiza en el mercado laboral formal posterior al paso por este programa evidencia un alza entre el mes previo a la capacitación los doce meses posteriores de egreso, pasando de un 33% de cotizantes a un 60% respectivamente.

Tal como se observa en el gráfico a continuación, llama la atención que los usuarios del programa no replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de mujeres que se encuentra cotizando es superior a la proporción de hombres que lo hace, sobre todo a partir del sexto mes de egreso en adelante, sin embargo, ambos presentan la misma tendencia en las cotizaciones en el periodo analizado.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



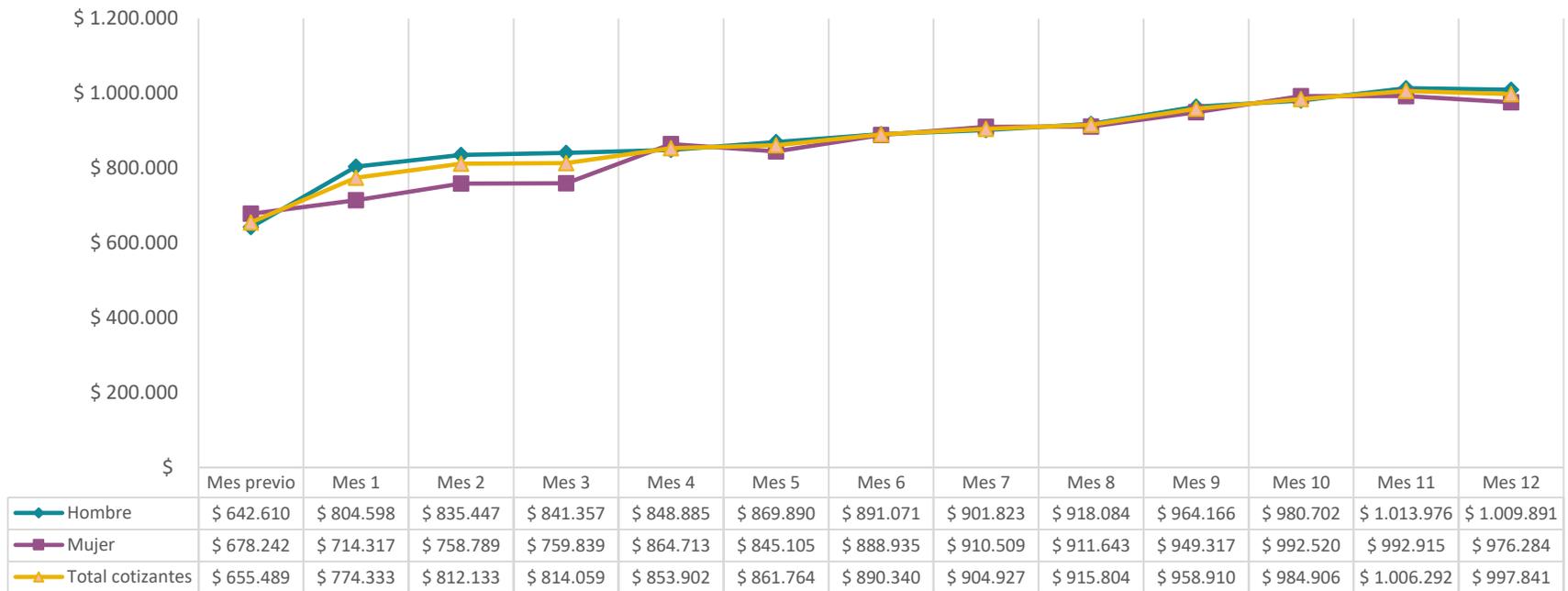
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan los usuarios, se percibe un crecimiento al duodécimo mes de egreso respecto al mes previo a la intervención del programa, pasando desde \$655.489 pesos promedio el mes previo a \$997.841 promedio al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de un 52,2%. Al desagregar por

sexo, se observa que casi no existen diferencias a nivel de renta a medida que avanzan los meses de egreso, sin embargo, en los tres primeros meses de egreso, se percibe que las mujeres presentan rentas promedio inferiores que los hombres, lo que al cuarto mes de egreso ya se revierte.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES -1	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
VALPARAÍSO	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
METROPOLITANA	35%	36%	39%	45%	45%	49%	52%	56%	59%	60%	61%	60%	62%
BIOBÍO	33%	33%	33%	33%	33%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
ARAUCANÍA	14%	22%	34%	34%	38%	42%	40%	44%	44%	42%	44%	44%	48%
LOS LAGOS	0%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
NACIONAL	33%	35%	38%	43%	44%	48%	51%	55%	58%	58%	59%	58%	60%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
VALPARAÍSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
METROPOLITANA	\$ 663.202	\$ 772.556	\$ 823.578	\$ 813.784	\$ 859.952	\$ 880.886	\$ 905.389	\$ 923.507	\$ 928.303	\$ 972.970	\$ 997.504	\$ 1.017.208	\$ 1.001.469
BIOBÍO	\$ 303.496	\$ 405.014	\$ 435.014	\$ 435.014	\$ 270.009	\$ 325.172	\$ 499.573	\$ 478.131	\$ 478.233	\$ 477.336	\$ 482.947	\$ 523.037	\$ 679.491
ARAUCANÍA	\$ 531.684	\$ 810.752	\$ 693.948	\$ 825.471	\$ 809.181	\$ 729.058	\$ 763.488	\$ 741.655	\$ 817.752	\$ 842.164	\$ 891.490	\$ 928.252	\$ 989.383
LOS LAGOS		\$ 1.032.724	\$ 1.195.558	\$ 1.053.981	\$ 1.059.361	\$ 1.070.545	\$ 1.093.265	\$ 1.113.804	\$ 1.073.359	\$ 1.115.492	\$ 1.119.263	\$ 1.225.453	\$ 1.154.701
NACIONAL	\$ 655.489	\$ 774.333	\$ 812.133	\$ 814.059	\$ 853.902	\$ 861.764	\$ 890.340	\$ 904.927	\$ 915.804	\$ 958.910	\$ 984.906	\$ 1.006.292	\$ 997.841

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.