

REPORTE LABORAL TALENTO DIGITAL

AÑO 2021

UNIDAD DE ESTUDIOS



Este reporte de resultados presenta la situación laboral, considerando cotizaciones y salarios, de las personas que se capacitaron y aprobaron el programa¹ **Talento Digital** durante el año 2021. Esta situación laboral es analizada tanto antes de la capacitación como posterior a ésta. Las fuentes de información que permiten la construcción de las estadísticas contenidas en este documento corresponden a las bases administrativas del programa y la base del seguro de cesantía, la cual se encuentra actualizada a enero de 2023 para la elaboración de este reporte.

Es importante mencionar que *las estadísticas e indicadores que se presentan en este reporte no corresponden a efectos directos y atribuibles al programa, ya que no responden a una evaluación de impacto*. Asimismo, se debe tener en consideración que este reporte se construye a partir de la información de la base del seguro de cesantía por tanto *la situación laboral de las personas usuarias podría estar subestimada en cuanto no necesariamente se observan los resultados de las personas que optan por empleos independientes o que están excluidos del seguro de cesantía*.

Es relevante tener en consideración al momento de analizar los resultados que se presentarán en este reporte, el contexto de la

contingencia sanitaria durante los años 2020 a 2021, periodo sobre el cual se miden los distintos indicadores laborales, ya que generó importantes efectos en el mercado del trabajo.

El total de personas usuarias registradas en la base administrativa utilizada para este reporte corresponde a un total de 1.622 personas, quienes se capacitaron y aprobaron durante el año 2021 el programa **Talento Digital**:

TABLA N°1: MES DE TÉRMINO DE LAS CAPACITACIONES AÑO 2021

MES TERMINO	USUARIOS (N°)	PROPORCIÓN (%)
Enero	128	7,9%
Febrero	201	12,4%
Marzo	54	3,3%
Abril	160	9,9%
Mayo	113	7,0%
Junio	75	4,6%
Julio	23	1,4%
Agosto	127	7,8%
Septiembre	249	15,4%
Octubre	183	11,3%
Noviembre	170	10,5%
Diciembre	139	8,6%
TOTAL	1.622	100%

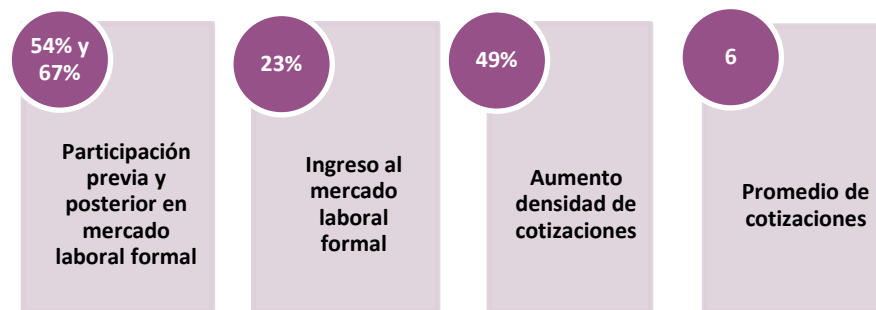
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE.

¹ Talento Digital nace como una línea del programa Reinventate. Para mayor información, revisar ficha de diseño

https://cdn.sence.gob.cl/sites/default/files/ficha_de_diseno_programa_reinventate_ano_2021_0.pdf

INDICADORES

FIGURA N°1: INDICADORES DEL PROGRAMA TALENTO DIGITAL AÑO 2021



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

El primer indicador, **participación previa y posterior en el mercado laboral formal**, muestra la proporción de personas usuarias que presenta al menos una cotización en los doce meses previos y posteriores al paso por el programa. En el caso de este programa, vemos que un 54% de las personas usuarias presentaba al menos una cotización en los doce meses previos a ingresar al mismo. Esta cifra aumenta a 67% a los doce meses posteriores al egreso, por lo que se observa que tiende a aumentar la participación en el mercado laboral formal luego del paso por este programa.

El segundo indicador presentado, **ingreso al mercado laboral formal**, corresponde a la proporción de personas usuarias que en los doce meses antes del programa no cotizaron en el mercado laboral formal, sin embargo, en los doce meses posteriores al mismo, cotizan al menos una vez. En el caso de este programa el indicador es de un 23%.

El tercer indicador, **aumento densidad de cotizaciones**, corresponde a la proporción de personas que aumenta su densidad de cotizaciones en los doce meses posteriores al programa en relación con los doce meses previos a éste, es decir, aquellos que posterior a su paso por el programa, cotizan más que antes. En el caso de este programa el indicador es de un 49%.

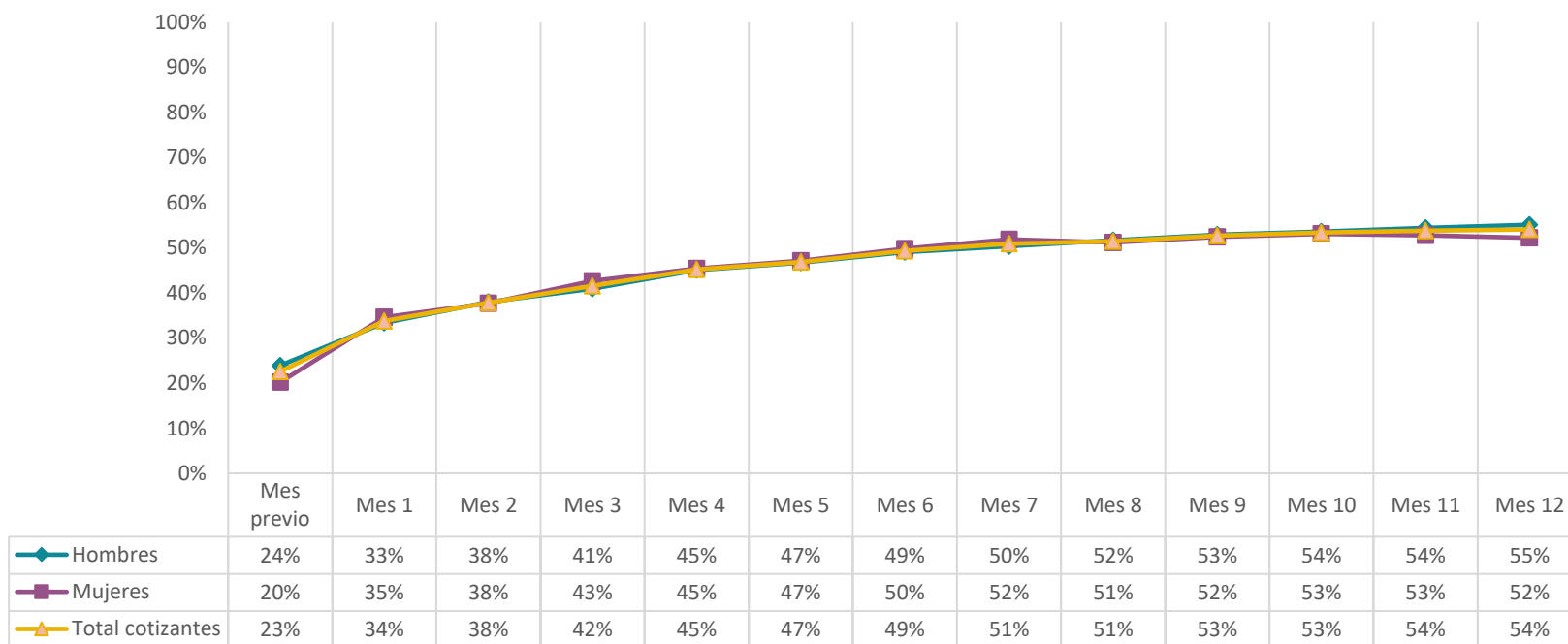
El cuarto y último indicador corresponde al **promedio de cotizaciones** de las personas usuarias en los doce meses posteriores a ser intervenidos por el programa. En el caso de este programa, los usuarios presentan 6 cotizaciones en promedio en un periodo de 12 meses.

COTIZACIONES MES A MES

En cuanto a la situación laboral de las personas usuarias, y contrastando la proporción de cotizantes del mes previo a la capacitación, con la situación de los doce meses posteriores, se observa que la proporción de personas usuarias que cotiza en el mercado laboral formal posterior al paso por este programa evidencia un alza entre el mes previo a la capacitación los doce meses posteriores de egreso, pasando de un 23% de cotizantes a un 54% respectivamente.

Tal como se observa en el gráfico a continuación, llama la atención que las personas del programa no replican las características del mercado laboral en general, mostrando que la proporción de mujeres que se encuentra cotizando es igual, y en algunos casos, superior a la proporción de hombres que lo hace, sin embargo, ambos presentan la misma tendencia en las cotizaciones en el periodo analizado.

GRÁFICO N°1: PROPORCIÓN DE COTIZANTES



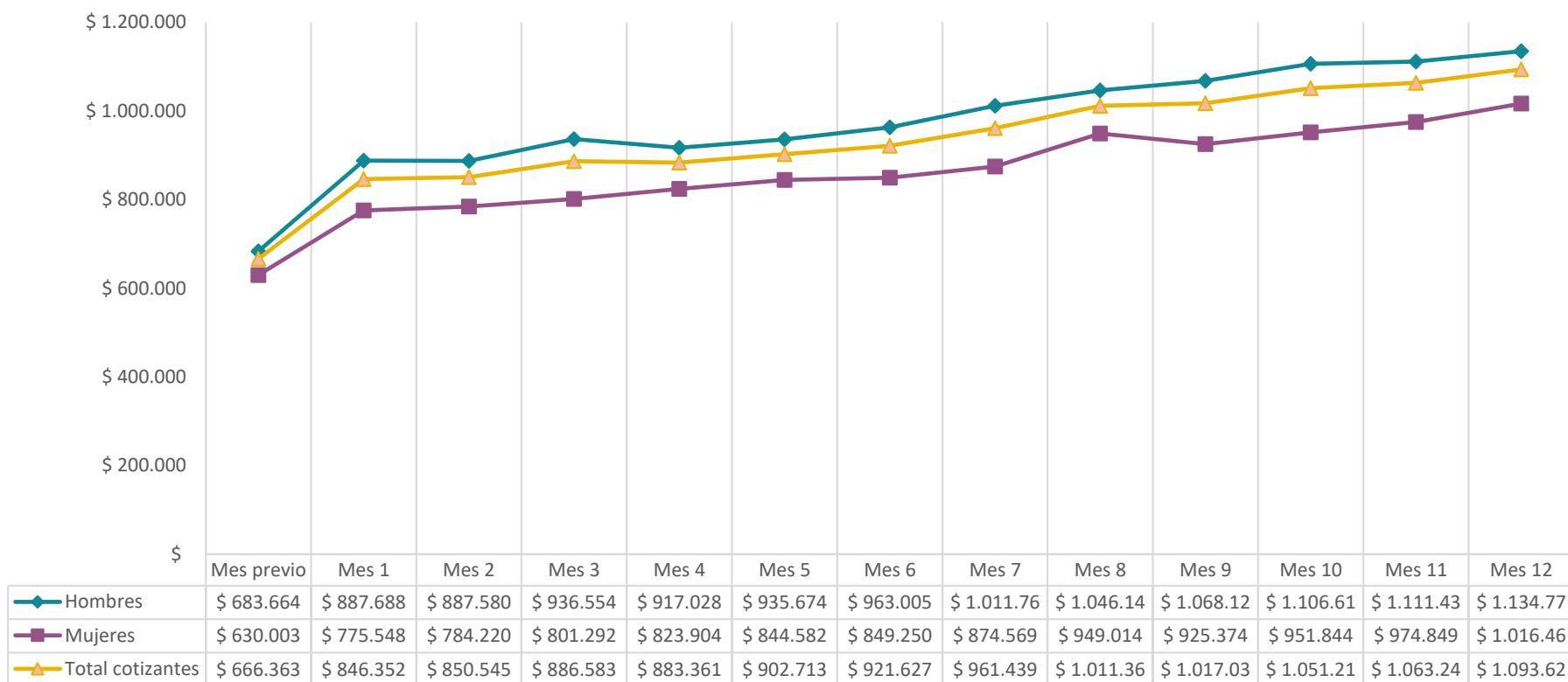
Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RENTAS MES A MES

En cuanto a las rentas que presentan las personas usuarias, se percibe un crecimiento al duodécimo mes de egreso respecto al mes previo a la intervención del programa, pasando desde \$666.363 pesos promedio el mes previo a \$1.093.625 promedio al duodécimo mes, lo que representa un crecimiento de un 64,1%.

Al desagregar por sexo, se observa que existen diferencias a nivel de renta a medida que avanzan los meses de egreso, diferencias que van en sintonía con las brechas de género evidenciadas en el mercado laboral.

GRÁFICO N°2: RENTAS PROMEDIO



Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.

RESULTADOS REGIONALES

Los resultados presentados previamente son calculados a nivel regional, tanto para cotizaciones como salarios, y considerando tanto el mes previo a la intervención del programa como los doce meses posteriores a éste, lo cual es presentado a continuación.

TABLA N°2: PROPORCIÓN DE COTIZANTES POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	8%	33%	33%	33%	50%	42%	58%	50%	50%	67%	58%	67%	67%
TARAPACÁ	22%	33%	44%	33%	44%	44%	44%	44%	44%	56%	56%	44%	44%
ANTOFAGASTA	32%	34%	34%	39%	45%	42%	39%	53%	50%	50%	55%	55%	47%
ATACAMA	8%	15%	15%	23%	23%	15%	23%	23%	15%	15%	23%	31%	31%
COQUIMBO	21%	25%	25%	32%	32%	39%	46%	46%	43%	43%	43%	43%	43%
VALPARAÍSO	22%	33%	36%	39%	46%	44%	44%	45%	49%	50%	50%	50%	51%
METROPOLITANA	24%	36%	41%	45%	48%	50%	54%	56%	56%	58%	59%	59%	59%
O'HIGGINS	27%	48%	48%	48%	48%	42%	42%	45%	45%	45%	39%	45%	45%
MAULE	20%	27%	20%	20%	27%	27%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	40%
ÑUBLE	0%	21%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	29%	21%
BIOBÍO	30%	33%	33%	27%	27%	33%	43%	40%	43%	40%	43%	40%	43%
ARAUCANÍA	14%	27%	33%	38%	38%	46%	45%	45%	48%	46%	46%	48%	49%
LOS RIOS	29%	41%	44%	47%	47%	44%	50%	50%	44%	47%	47%	50%	44%
LOS LAGOS	26%	39%	39%	48%	52%	61%	61%	61%	61%	65%	61%	61%	65%
AYSÉN	17%	17%	17%	22%	22%	22%	22%	28%	22%	28%	28%	28%	28%
MAGALLANES	25%	13%	13%	25%	38%	31%	44%	38%	38%	38%	25%	25%	19%
NACIONAL	23%	34%	38%	42%	45%	47%	49%	51%	51%	53%	53%	54%	54%

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía

REPORTE LABORAL – TALENTO DIGITAL AÑO 2021

TABLA N°2.1: RENTA PROMEDIO POR REGIÓN

REGIONES	MES PREVIO	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
ARICA Y PARINACOTA	\$814.350	\$866.498	\$882.713	\$878.214	\$744.466	\$897.418	\$832.652	\$993.685	\$1.005.672	\$807.140	\$907.697	\$888.567	\$778.665
TARAPACÁ	\$505.925	\$451.895	\$494.999	\$542.616	\$458.838	\$562.777	\$633.425	\$1.004.932	\$1.004.932	\$1.034.204	\$1.228.832	\$1.673.288	\$1.849.788
ANTOFAGASTA	\$539.643	\$750.849	\$825.893	\$859.983	\$708.829	\$817.763	\$927.952	\$887.778	\$1.074.338	\$889.722	\$985.279	\$951.617	\$1.145.745
ATACAMA	\$751.240	\$588.323	\$588.323	\$408.875	\$510.156	\$966.139	\$901.787	\$708.967	\$429.899	\$611.209	\$753.206	\$592.593	\$745.903
COQUIMBO	\$465.130	\$750.823	\$739.745	\$825.650	\$798.186	\$743.030	\$771.697	\$824.756	\$917.945	\$969.627	\$1.077.059	\$997.014	\$1.012.197
VALPARAÍSO	\$588.618	\$802.467	\$835.115	\$843.974	\$811.695	\$866.388	\$895.351	\$936.035	\$984.463	\$1.003.952	\$1.031.433	\$1.026.445	\$1.072.199
METROPOLITANA	\$744.469	\$907.207	\$888.905	\$944.592	\$936.990	\$950.784	\$969.811	\$1.005.536	\$1.059.844	\$1.069.059	\$1.087.156	\$1.101.424	\$1.134.587
O'HIGGINS	\$493.463	\$790.658	\$775.530	\$857.519	\$764.198	\$795.135	\$790.197	\$772.786	\$846.268	\$863.060	\$1.063.790	\$1.029.004	\$993.925
MAULE	\$333.911	\$439.791	\$589.805	\$574.282	\$571.168	\$618.626	\$941.950	\$1.098.519	\$1.000.696	\$1.171.755	\$1.259.886	\$1.281.793	\$1.115.746
ÑUBLE	\$0	\$638.225	\$604.409	\$621.075	\$622.362	\$686.112	\$729.783	\$936.529	\$943.642	\$968.445	\$982.532	\$983.323	\$799.716
BIOBÍO	\$488.103	\$523.784	\$570.733	\$663.601	\$907.672	\$785.234	\$642.000	\$764.818	\$751.747	\$833.635	\$765.823	\$806.978	\$778.298
ARAUCANÍA	\$554.234	\$765.186	\$823.438	\$766.550	\$856.559	\$806.072	\$828.710	\$851.544	\$876.602	\$904.801	\$943.649	\$987.242	\$1.015.213
LOS RIOS	\$633.219	\$771.316	\$792.939	\$732.476	\$780.539	\$838.795	\$842.638	\$922.569	\$1.058.226	\$951.837	\$1.097.112	\$1.142.505	\$1.074.662
LOS LAGOS	\$617.424	\$817.171	\$737.529	\$917.014	\$1.016.614	\$831.084	\$740.699	\$843.769	\$786.048	\$669.984	\$757.122	\$792.544	\$753.510
AYSÉN	\$379.296	\$423.403	\$544.090	\$489.669	\$565.353	\$492.132	\$503.636	\$492.909	\$487.840	\$501.365	\$546.785	\$581.413	\$519.724
MAGALLANES	\$424.422	\$931.518	\$931.518	\$764.020	\$895.247	\$1.302.658	\$1.147.602	\$1.167.418	\$1.167.036	\$1.139.824	\$1.518.699	\$1.580.472	\$1.945.860
NACIONAL	\$666.363	\$846.352	\$850.545	\$886.583	\$883.361	\$902.713	\$921.627	\$961.439	\$1.011.362	\$1.017.038	\$1.051.210	\$1.063.243	\$1.093.625

Fuente: Base de datos administrativa de SENCE y base del Seguro de Cesantía.